

# BUDGET BEGROTING 2024



**Politie Police**  
—  
**PolBru**

## Table des matières – Inhoudsopgave

1.	Déclaration de politique générale budget 2024 Algemene beleidsverklaring begroting 2024	1-25 26-50
2.	Rapport financier sur le budget 2024 Financieel verslag over de begroting 2024	51-74 75-98
3.1	Budgets ordinaires et extraordinaires - Gewone en buitengewone begrotingen	99-170
	<u>* Budget détaillé par article - Begroting met detail per artikel</u>	
	➤ Dépenses Service ordinaire - Uitgaven Gewone dienst ➤ Recettes Service ordinaire - Ontvangsten Gewone dienst ➤ Dépenses Service extraordinaire - Uitgaven Buitengewone dienst ➤ Plan d'investissements – Investeringsplan ➤ Recettes Service extraordinaire - Ontvangsten Buitengewone dienst	100-112 113-119 120-123 124-133 134-135
	<u>* Budget par fonction - Begroting per functie</u>	
	➤ Dépenses Service ordinaire - Uitgaven Gewone dienst ➤ Recettes Service ordinaire - Ontvangsten Gewone dienst	136-140 141-144
	<u>* Budget par groupe économique - Begroting per economische groep</u>	
	➤ Dépenses Service ordinaire - Uitgaven Gewone dienst ➤ Recettes Service ordinaire - Ontvangsten Gewone dienst	145-162 163-170
3.2	Résultat 2024 - Tableaux récapitulatifs - Budget ordinaire et extraordinaire Resultaat 2024 - Samenvattende tabellen - Gewone en buitengewone begroting	171-173
3.3	Synthèse des dépenses de personnel, des autres dépenses ordinaires et des recettes ordinaires Samenvatting van personeelsuitgaven, de andere gewone uitgaven en de gewone ontvangsten	174-175
4.	Le tableau d'évolution de la dette De tabel van de evolutie van de schuld	176-177
5.	Liste des subventions accordées à des tiers Lijst der toelagen aan derden verleend	178-181



Bruxelles CAPITALE Ixelles

# DÉCLARATION de politique générale



# INTRODUCTION

La présente traduit la continuité des principes, objectifs et projets au sein de notre corps de police mis en place dans le cadre de la lettre de mission du chef de corps.

Les périodes complexes se suivent mais les défis ne se ressemblent pas. L'impact de l'ère Covid, la flambée des coûts des matières premières, la guerre en Ukraine, la crise énergétique, les indexations salariales et, en 2023, la guerre en Israël-Palestine ont un impact indéniable sur le budget.

Toutefois, nous présentons un exercice 2024 en équilibre et ce grâce à l'augmentation des dotations communales et fédérales couplée à l'utilisation des boni cumulés.

L'année 2024 entrevoit déjà ses challenges et parisiens tels que la présidence belge du Conseil de l'Union européenne entre janvier et juin 2024, la gestion de la prison de Haren ainsi

que la Coupe d'Afrique des Nations et ses conséquences en termes de gestion négociée de l'espace public et dans le respect de l'expression des droits et libertés de tout un chacun.

Nous maintenons l'élan instauré les années précédentes et poursuivons notre politique d'investissement pour la modernisation de nos infrastructures, de notre charroi ainsi que les outils digitaux afin de permettre au personnel, mais surtout aux citoyens, de disposer du meilleur service public qu'ils sont en droit d'attendre.

Cette modernisation entend de facto l'optimisation des moyens permettant l'exercice efficient des fonctions de police essentielles. Cette préoccupation donne le cap de nos actions toujours dirigées vers le bien commun et notre engagement indéfectible envers la population.



## LE BIEN-ÊTRE ET LA SÉCURITÉ DU PERSONNEL

En qualité de premiers intervenants de terrain, nos collaborateurs et collaboratrices sont la pierre angulaire de notre corps de police. La satisfaction de nos missions de base au profit de la sécurité de la population et de la prévention passe par l'apport de notre soutien absolu.

La planification des travaux de rénovation de plusieurs de nos commissariats de quartier ainsi que l'inauguration de notre nouveau centre de formation K9-4 PolBru ont été concrétisés en 2023. Les commissariats de quartier de la Proxi Haren et la Proxi Europe se sont vus entièrement remis à neuf. Les locaux permettent de recevoir la population dans des conditions optimales d'accueil. De même, la sécurisation et le confort du personnel ont été placés au cœur de nos préoccupations pour lui permettre d'effectuer ses tâches quotidiennes dans les meilleures conditions possibles.

Cette année, ce sont l'accueil du commissariat central et l'accueil de la rue du Collège qui feront peau neuve afin de permettre de répondre aux besoins du service à la population ainsi qu'aux impératifs de sécurité. La rénovation de la Proxi Vieux-Marché suivra pour respecter cette continuité d'un service public optimal.

Autre aspect essentiel, la durabilité reste un point important de notre politique de modernisation. Nous avons maintenu nos investissements dans un parc automobile diversifié et répondant à nos besoins opérationnels.

Les commissariats de quartier disposent de véhicules hybrides et d'un parc de vélos qui continuent de s'accroître. Les speed pedelecs, par exemple, feront leur grande entrée pour compléter ce charroi

dans l'ensemble des DPI. En effet, un projet pilote a été lancé en 2023 au sein de la BTI Centre. Les appels 101 nécessitent une intervention rapide et fluide. Afin d'avancer sur la mobilité des patrouilleurs, l'usage de speed pedelecs combiné à des patrouilles motorisées a été testé aux alentours de la zone piétonne. Plusieurs avantages ont été constatés : un gain de temps, une meilleure efficacité pour certaines interventions et un gain en efficience et visibilité.

Nous avons également mis en place une unité à vélo au sein de la Direction des interventions et du soutien opérationnel (INT). Leur déploiement lors de services d'ordre constitue bien évidemment le *Core Business* de l'unité, lequel doit être vu comme un outil supplémentaire à disposition du responsable du service d'ordre. Les missions peuvent être multiples comme patrouiller entre divers évènements organisés dans les zones piétonnes et difficiles d'accès pour les unités classiques, appuyer les équipes Trafic pour réguler la circulation et canaliser les spectateurs lors d'événements de masse mais aussi plus spécifiquement faciliter les patrouilles dans des quartiers plus sensibles afin de procéder à des contrôles et rassurer les riverains et/ou commerçants, canaliser les cortèges de manifestants ou encore permettre l'occupation de l'espace public lors de manifestations interdites par les autorités communales.



Ces projets pilotes cadrent avec la volonté de s'adapter à l'environnement dans lequel nous œuvrons et au public qui habite, travaille et vit sur le territoire de la zone. Ils permettent de développer de nouveaux concepts d'intervention respectant la marque verte dans l'environnement urbain.

Un autre aspect essentiel pour assurer le bien-être et la sécurité de notre personnel est l'équipement. Il y a lieu de continuer à investir dans les équipements adaptés permettant à tout un chacun d'assurer ses missions.



Cette année 2024 sera marquée par la livraison de nouveau lot de gilets pare-balles.

Ces gilets ont été conçus en étroite concertation avec un panel composé de policiers de terrain et formateurs. Ce modèle répond à nos besoins spécifiques en la matière : plus léger, ergonomique, sur mesure, et visible (fluo). L'ensemble des zones de police bruxelloises pourront d'ailleurs bénéficier de ce marché ouvert aussi à leur profit et ce dans l'esprit d'une police toujours plus intégrée. Cette visibilité du personnel en rue est essentielle. Elle rapproche la police du citoyen et favorise la prévention et le sentiment de sécurité. **Les nouvelles parka orange fluo livrées en 2023, et dont la distribution au personnel est en cours, remplissent ce rôle ainsi que celui d'uniformité et d'identité.**

De plus, nous nous devons de pourvoir au bien-être psychologique de notre personnel. Il constitue, plus que jamais et sans relâche, le fondement essentiel pour notre zone de police. Le nouveau plan global de prévention couvrant les années 2023 à 2027 établi en concertation avec les différents représentants du Comité de Concertation de Base (autorité – SIPPT – syndicats), a été finalisé et approuvé par notre Comité. Ce plan reprend les actions à entreprendre au niveau de notre zone de police dans le cadre des sept domaines du bien-être que sont : la sécurité au travail, la protection de la santé du collaborateur, la charge psychosociale (stress et violences, harcèlement moral ou sexuel au travail), l'ergonomie (c'est-à-dire l'adaptation du travail à la personne), l'hygiène au travail, l'embellissement des lieux de travail et les mesures environnementales exerçant une influence sur le bien-être au travail. Les actions entreprises dans les mois à venir doivent être lues à travers ce prisme.

Parmi les autres initiatives que nous prenons en matière de bien-être, nous pouvons citer : une meilleure flexibilité professionnelle quand la fonction le permet ; le soutien et la valorisation des initiatives individuelles ; une politique zonale de prévention et de lutte contre le burn-out.





La S-Team a été renforcée et, à l'instar des années précédentes, nous continuons à investir dans ce dispositif interne composé de membres du personnel qui se sont engagés à prêter assistance à leurs collègues confrontés à un incident critique, en tant que victime directe, victime indirecte ou en tant qu'intervenant, et ce en leur promulguant écoute, soutien et aide pratique. Ce dispositif est davantage mis à contribution car nous organisons plus régulièrement encore des rencontres entre ce dernier et le personnel de première ligne pour lui permettre de ventiler et partager les difficultés rencontrées lors de certaines situations et interventions.

Nous ne vous apprendrons néanmoins rien en mettant, à nouveau, en avant la complexité de l'environnement des interventions policières, et plus globalement des services de secours ; les actes de violence commis à l'encontre du personnel opérationnel s'étant autant multipliés qu'aggravés. La publication de la circulaire ministérielle

« GPI 100 » relative à l'usage de la violence envers les membres de la Police Intégrée permet, depuis novembre 2023, de donner une réponse judiciaire proportionnelle aux violences que subissent nos policiers. À notre niveau, nous concrétisons ce soutien par l'implication de l'ensemble de nos services tant d'appui opérationnel que fonctionnel tels que la Garde zonale, les ressources humaines, le Service interne de protection et de prévention au travail et le Service juridique. Des synergies ont été mises en place entre ces différents pôles afin de dispenser les informations et l'aide nécessaire aux collègues victimes mais aussi de collecter les données et travailler en concert avec la justice lors de préoccupations sur certaines réponses policières.

Nous poursuivons nos investissements dans le mobilier et matériel de bureau pour l'ensemble de notre personnel pour lui apporter davantage de confort dans l'exécution de ses tâches administratives.



# L'INTÉGRITÉ COMME PIERRE ANGULAIRE DU CORPS DE POLICE

Le concept de l'intégrité englobe tant d'aspects qu'il doit être redéfini chaque jour. Cependant, ce qui est certain, c'est qu'il s'agit d'un aspect qualitatif important de notre organisation policière. Les problématiques que la police rencontre au quotidien rendent parfois la pratique complexe et les attentes envers la police n'ont de cesse d'augmenter. La société étend ses capacités d'expression et exige de plus en plus que ses besoins, ses exigences et ses attentes soient pris en compte.

La philosophie, les règles et principes généraux tels que contenus dans les lois et notre code déontologique existant ne suffisent pas toujours à répondre aux questions policières quotidiennes et aux dilemmes auxquels les policiers sont confrontés. Une situation où différentes valeurs et normes s'affrontent, où plusieurs issues sont possibles et où chacune peut être défendue à sa manière, n'est pas rare.

La charte d'intégrité matérialise la boussole éthique et morale qui guidera la réflexion des membres du personnel dans les situations qui le demandent. Elle encourage à réfléchir et à donner une orientation aux valeurs fondamentales d'une police intégrée, de manière respectueuse, ouverte et transparente. Elle renforce le poids de nos valeurs fondamentales internes et externes dans lesquelles le respect occupe

une place centrale. Il est important que notre corps de police se sente bien et puisse rayonner sur la société. Travaillois la culture positive au sens large, pour que ce sentiment puisse se manifester par un comportement exemplaire et une action policière de qualité, conforme aux valeurs et aux normes de notre zone, de la police intégrée et de la société.

Le plan d'intégrité a été conçu *par* les membres du personnel *pour* les membres du personnel. Des partenaires externes privilégiés tels que l'Inspection générale, la Défense mais aussi nos collègues des autres zones de police du Royaume y ont contribué par leur expertise spécifique en la matière. Les retours et conclusions des séminaires résidentiels, ayant eu lieu entre septembre 2022 et décembre 2022, au cours desquels tous les officiers et les CALogs niveau A ont travaillé sur le *leadership*, ont également aidé à alimenter les réflexions.

Un comité de pilotage regroupant toutes ces composantes, celles propres à notre organisation mais aussi les externes, a travaillé sur une charte claire et lisible reprenant les concepts et outils mis à disposition des collaborateurs et collaboratrices.

Cette charte se veut dynamique à travers le principe du « Plan > Do > Check > Act ».

L'intégrité n'est ni noire ni blanche, d'où le concept de boussole. La société a confiance dans le fait que la boussole morale interne du policier pointerà dans la bonne direction et le guidera vers la meilleure solution, et que, sur la base de ses convictions, de sa conscience, de son sens de la justice et de sa perception, il procèdera à une mise en balance correcte des intérêts sur ce qui est juste et acceptable.

Cet idéal sert de guide à l'appréciation faite par le policier mais reste circonscrit par les normes, les lois et les règlements auxquels le policier doit se conformer. Dans l'application de la loi et l'exercice de ses missions, le policier évolue dans un espace discrétionnaire où il doit constamment prendre des décisions sur sa façon d'agir dans une situation donnée.

L'intégrité concerne également la qualité du processus de délibération qui sous-tend la décision finale d'agir et la volonté du policier de rendre compte de sa décision par la suite.

Ce plan regroupe donc la réglementation, au cadre philosophique du *Community Policing*, mais aussi les valeurs et normes sociales et organisationnelles pertinentes pour notre zone de police.



## LE RESPECT DES DROITS DE TOUT UN CHACUN

### La victime au centre de notre approche

**Nous nous engageons à poursuivre nos efforts afin de lutter au mieux contre les violences sexuelles et intrafamiliales. Cette lutte constante contre ces crimes ainsi que contre les chiffres gris et noir qui les entourent doit se faire par le biais d'un accueil, d'une prise en charge ainsi que d'un suivi de qualité des victimes.**

Précurseur, notre zone de police s'efforce depuis 2017 de maintenir et élargir la prise en charge de ces victimes au sein du Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS) de Bruxelles. Il est fondamental d'insister sur la nécessité et le besoin d'un tel centre accueillant les victimes de violences sexuelles qui peuvent bénéficier gratuitement, dans ce seul et même lieu, de soins médicaux, psychologiques et médico-légaux.

Nos collègues, confrontés à cette violence dans leurs missions, se mettent à disposition du CPVS permettant ainsi de disposer des compétences policières en matière de violence et de moeurs, nos collègues étant parfaitement formés pour cette prise en charge policière. La victime est placée au centre du processus afin de lui offrir un cadre serein et bienveillant après un événement traumatique. C'est le service public qui se déplace, s'organise et assiste le citoyen victime.

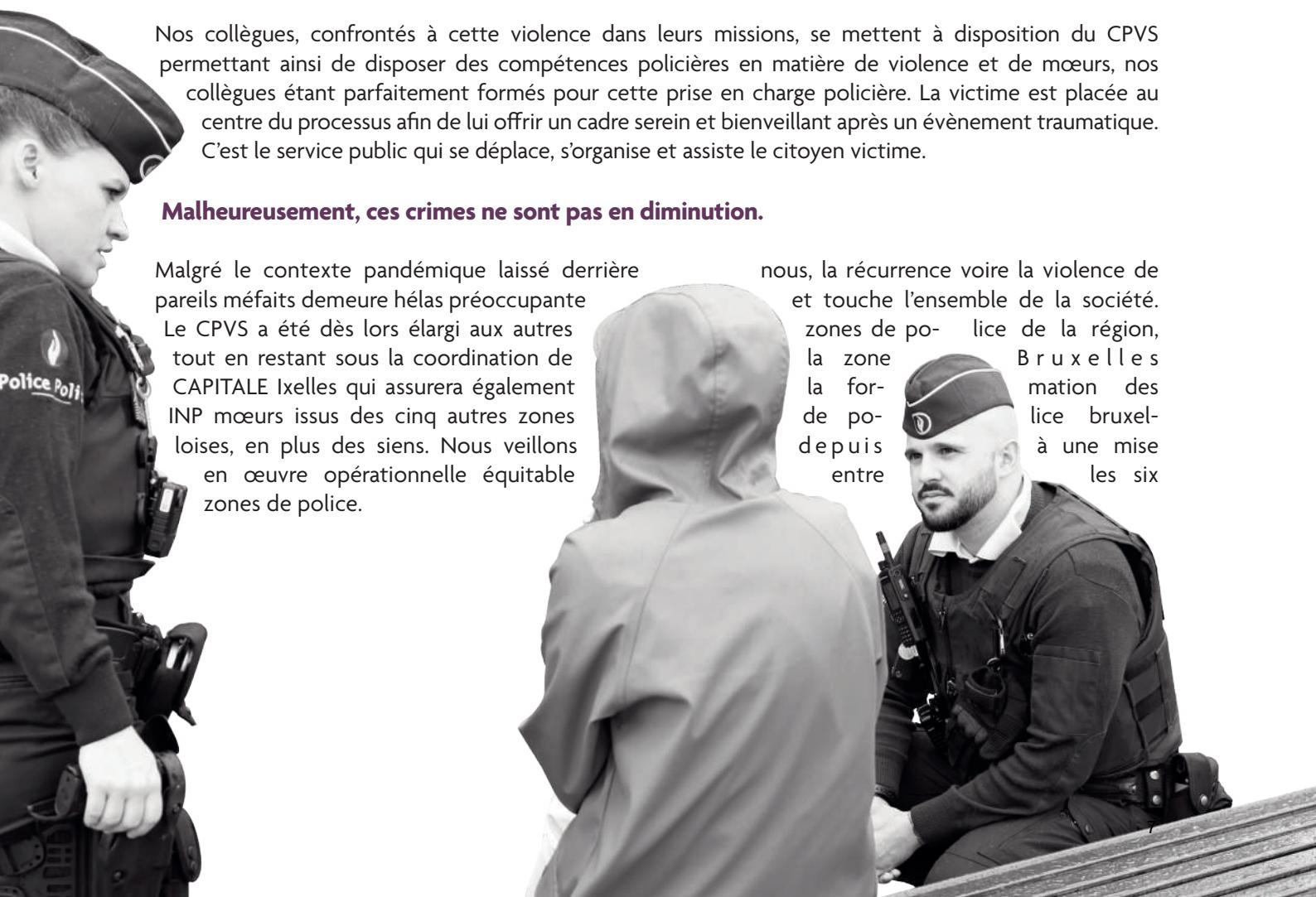
#### **Malheureusement, ces crimes ne sont pas en diminution.**

Malgré le contexte pandémique laissé derrière pareils méfaits demeure hélas préoccupante

Le CPVS a été dès lors élargi aux autres tout en restant sous la coordination de CAPITALE Ixelles qui assurera également INP mœurs issus des cinq autres zones loises, en plus des siens. Nous veillons en œuvre opérationnelle équitable zones de police.

nous, la récurrence voire la violence de et touche l'ensemble de la société. zones de po- lice de la région, la zone la for- de po- depuis entre

Bruxelle s mation des lice bruxel- à une mise les six





Outre une formation plus adéquate de notre personnel d'accueil – à l'instar de la formation qui lui est également promulguée en matière d'accueil des personnes victimes de discriminations fondées sur le genre, l'orientation sexuelle, de sexismes -, nous avons équipé cinq locaux d'accueil de victimes au sein de nos quatre commissariats centraux ouverts 7j/7, 24h/24 ainsi que notre service de la Recherche Locale pour pouvoir recevoir une victime de tels faits lorsqu'elle se présente en nos installations.

Ces locaux, dévolus aux victimes de violences intrafamiliales et leurs enfants (les victimes de violences sexuelles étant de suite accompagnées au CPVS pour y recevoir les soins nécessaires), permettent à un noyau familial (mère ou père + enfants) de pouvoir attendre le temps nécessaire de l'audition, de l'enquête, du contact avec le magistrat et la recherche de solutions temporaires, dans un endroit accueillant, discret et protégé des regards de tiers.

Ils sont équipés de fauteuils confortables, de commodités à proximité et d'un coin enfants laissés sous la bienveillante surveillance d'un membre du personnel dûment formé à l'accueil de victimes et de leur entourage. De plus, ils disposent de «valves» repre-

nant les offres de service de partenaires multidisciplinaires intervenant dans la chaîne de prise en charge professionnelle de victimes de faits de violences conjugales et intrafamiliales. Nous devons le financement de cet équipement à la Région de Bruxelles-Capitale, à la suite d'un appel à projet régional. C'est aussi grâce à la **cellule EVA de la zone**, unanimement reconnue pour son professionnalisme, que cela est possible. Cette cellule est devenue la référence en Belgique en matière de prise en charge des victimes de faits de violence.

Sa réputation n'étant plus à faire et son intérêt plus à démontrer, elle est régulièrement sollicitée pour dispenser des formations et séances de sensibilisation auprès d'un public varié allant du milieu étudiant à ses partenaires du réseau passerelle qu'elle a su au fil du temps constituer ou encore, comme récemment, en passant par les avocats et avocates du Barreau de Bruxelles dans le cadre de leur formation spécifique relative au traitement des dossiers relevant des violences sexuelles et/ou intrafamiliales. Elle s'implique ardemment dans l'amélioration de la réponse policière prodiguée aux victimes de faits de moeurs, de délits de haine ainsi que de violences intrafamiliales et conjugales.



Nous avons également adhéré au projet de boutons panique *anti-stalking* (*Mobile Stalking Alarm – MSA*), remis aux victimes les plus à risque de violences graves de la part de leur ex-partenaire, qui par une simple pression, envoient un appel d'urgence immédiat permettant une intervention rapide des services de police grâce à une priorisation de la mission et à la géolocalisation de la victime. Concrètement, lorsque la victime se trouve en situation de danger ou se sent menacée par l'harceleur et qu'elle appuie sur le bouton, elle est automatiquement géolocalisée et un appel est lancé au Centre d'information et de communication (CIC) de la police via le numéro d'urgence 112. L'opérateur reçoit la mention claire qu'il s'agit d'un appel d'une victime disposant d'une alarme *anti-stalking* et sait donc qu'il s'agit d'une situation mettant potentiellement en danger la vie de cette dernière.



**Le harcèlement est insidieux.** Il a de multiples formes et touche tant les adultes que les plus jeunes ; il s'immisce via différentes sources dont Internet à travers le cyberharcèlement. La zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles veut sensibiliser les élèves de l'enseignement secondaire en 2024.

Pour ce faire, elle a mis en place une collaboration avec des partenaires tels que Child Focus et l'enseignement de la Ville de Bruxelles et de la commune d'Ixelles. Child Focus formera une cinquantaine de référents en la matière au sein de notre corps. Ces derniers dispenseront sur demande des ateliers d'une demi-journée en matière du cyberharcèlement aux écoles tant francophones que néerlandophones situées sur notre territoire.

En participant à ce projet, nos inspecteurs et inspectrices montrent leur engagement pour une société meilleure ainsi qu'une jeunesse insouciante. Le projet s'inscrit pleinement dans notre objectif de renforcer le lien entre les jeunes et la police. Le cyberharcèlement est un problème croissant ; c'est pourquoi nos écoles et la police ont développé ces ateliers. Les jeunes doivent toujours pouvoir se sentir en sécurité, que ce soit en ligne ou hors ligne.

Soulignons également que nous sommes un des principaux partenaires du **projet Maya** (**projet porté par la Ville de Bruxelles et la commune d'Ixelles**) visant, par différentes initiatives, à lutter efficacement et durablement contre les faits de violences conjugales et intrafamiliales, et nous sommes dotés depuis 2 ans de notre chien de confidences, un golden retriever mis à la disposition des victimes et témoins de faits traumatisants dont des violences sexuelles et intrafamiliales. Grâce à ses vertus apaisantes et réconfortantes, ce chien tout spécialement formé à la cause endosse un rôle de facilitateur lors des auditions menées, et ce dans le souci premier du bien-être de la victime.

Par ailleurs, en novembre 2023, notre zone de police est devenue zone pilote pour le **projet Lawyer Victim Assistance** (« LVA »). Ce projet a été mis en place en collaboration avec les Ordres francophone et néerlandophone des avocats du barreau de Bruxelles ainsi que le parquet de Bruxelles, et vise à améliorer la prise en charge des victimes de violences intrafamiliales ou sexuelles. Pratiquement, les services d'intervention remettront lors de leur intervention un formulaire aux victimes de violences sexuelles et intrafamiliales. La suite de la procédure lors de la constatation de ce genre de faits restera la même : auditions, établissement de PV.

Ce document contient les coordonnées d'avocats spécialisés dans cette matière et dans l'accompagnement de ces victimes. Ce projet innovant a d'ailleurs inspiré d'autres zones de police dans le pays.

Ce formulaire informe la victime de la marche à suivre pour obtenir une première consultation juridique gratuite à court terme, même si elle ne souhaite pas porter plainte ni intenter une action en justice.

L'objectif est d'informer la victime des options et des conséquences juridiques possibles ainsi que des démarches à entreprendre, si elle le souhaite. Le document est disponible en cinq langues (français, néerlandais, allemand, anglais et arabe) et sera optimisé après une période d'évaluation. La possibilité d'envoyer le document à la victime par voie numérique sera étudiée. Nous étudions également la manière la plus facile pour notre personnel de mener à bien ce projet et nous évaluerons notre participation et nos résultats cette année.



Nous avons, par ailleurs, pérennisé et étendu notre **projet DOM** consistant en la prise en charge psychosociale, sur base volontaire, des auteurs de violences conjugales ainsi que leur accompagnement personnalisé dans un dessein d'influer positivement sur le risque de récidive.

D'autres projets concrets ont vu le jour et continuent d'être implémentés au sein de la zone de police. L'évolution constante de l'environnement urbain et des difficultés auxquels sont confrontées la population nous amène à renouveler sans cesse notre offre de service et l'adapter aux divers maux rencontrés.



**C'est ainsi que cette année, nous mettons en place les patrouilles « EMUT » (Équipes Mobiles d'Urgence + Mobiele Urgentie Teams) en phase test.**

Les équipes mobiles d'urgence sont composées de prestataires de soins du CHU Brugmann, du CHU Saint-Pierre, de l'EMC et de Tandemplus.

À la demande de la police, ces équipes fourniront une assistance lors des interventions sur une personne pour laquelle une suspicion de troubles mentaux existe (une personne souffrant d'une crise de santé mentale), mais qui ne remplit pas les conditions d'une mise en observation et pour laquelle le placement en cellule n'est pas une option.

L'objectif de ce projet est d'apporter un soutien supplémentaire, en plus de la procédure Nixon existante (qu'EMUT ne remplace pas), à nos policiers et policières sur le terrain afin que ces derniers disposent d'un outil supplémentaire pour fournir une assistance appropriée aux personnes dans le besoin. Les deux partenaires resteront sur les lieux le temps nécessaire, chacun restant dans les limites de ses compétences pour mener à bien l'intervention. Unique en Belgique, ce projet a permis de voir le jour grâce à l'appui de nos communes ainsi que du Gouvernement fédéral.

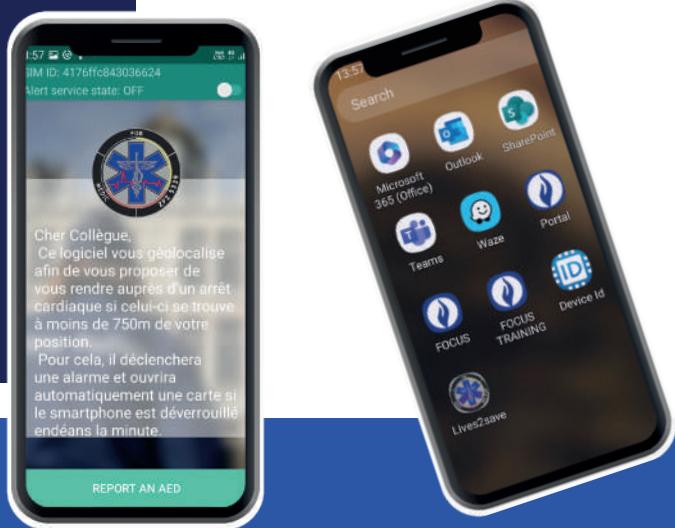
Concrètement, une ligne téléphonique est ouverte pour permettre aux policiers de demander l'assistance d'une équipe mobile d'urgence. Lorsqu'une équipe d'intervention rencontre sur le terrain une personne susceptible de souffrir de troubles de santé mentale et a besoin d'assistance, elle peut demander à notre dispatching de contacter l'équipe mobile d'urgence. Le dispatching, en concertation avec l'équipe d'intervention, peut proposer de faire appel à l'équipe mobile d'urgence, qui conseillera, orientera ou se rendra sur place si nécessaire.

Une évaluation lors du premier semestre 2024 déterminera la plus-value de ces patrouilles dans la facilitation des missions de police pour ces cas nécessitant une intervention dans la compassion et la bienveillance tout en apportant une réponse médicale appropriée.

Toujours dans cette optique, nous essayons de répondre à toutes les détresses du citoyen et souvent, nous sommes amenés à dispenser des soins médicaux urgents. Depuis début novembre 2020, nous avons équipé 43 véhicules de DEA, qui seront à terme au nombre de 50.

En outre, depuis plusieurs années, de plus en plus de membres de notre personnel sont formés à la réanimation cardio-pulmonaire, ce qui permet à notre personnel d'intervenir sur place en cas d'ARCA (arrêt cardiaque). Ces gestes peuvent non seulement sauver des vies mais aussi améliorer et faciliter considérablement le rétablissement des victimes, tout en limitant les conséquences médicales pour ces dernières. De surcroit, une formation spécifique « Premiers soins - Notions de secourisme » est incluse dans le programme de formation.





### Une nouvelle ressource est fournie aux policiers : « Lives2Save ».

Cette application permet, aux policiers l'ayant activée, de recevoir des alertes de la part de la centrale d'urgence 112, sur le dispositif FOCUS, lorsqu'une personne souffrant d'un arrêt cardiaque se trouve à proximité. Ils peuvent ainsi se rendre sur place pour prodiguer les premiers soins à cette dernière en attendant l'arrivée des services de secours. De plus, l'application permet la localisation de nouveaux défibrillateurs publics. L'assistance prend fin dès que les services de secours ambulanciers arrivent sur les lieux.

Enfin, et dans un tout autre aspect de la vie en société dans des milieux denses tels que ceux couverts par notre zone de police, nous avons participé et continuons à apporter notre soutien au sein du centre multidisciplinaire « The Gate ». Cette salle de consommation à moindre risque (« SCMR ») offre un environnement sécurisé, encadré par une équipe spécialisée, permettant une consommation supervisée. Elle ne constitue pas une facilitation de l'usage de drogues, mais une réponse pragmatique à des consommations qui, si elles ne sont pas encadrées, auront inexorablement lieu en rue, dans des stations de métro ou dans des parcs, participant ainsi au sentiment d'insécurité contre lequel nous luttons.

The Gate est un dispositif socio-sanitaire concerté, intégré dans la vie du quartier. Cette initiative locale constitue une ressource nouvelle pour améliorer le cadre de vie de tous les Bruxellois et pour offrir aux plus vulnérables une prise en charge dans la dignité. Une tolérance zéro pour le deal de rue et les troubles à l'ordre public est d'application et en accord avec nos forces de police, le Parquet et les partenaires de la Ville de Bruxelles, une zone d'attention particulière est définie. Les policiers sont spécialement formés pour intervenir en cas de nécessité. Après une année en service, les résultats sont positifs.



## Diversité

**Nous avons participé avec fierté au projet « *Community Policing Without Borders* », sous la régie de l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) entre 2021 et avril 2023.**

*Il eut pour objectif principal de lutter contre les discriminations et le racisme au sein des forces de police belges en travaillant sur trois thèmes principaux : un recrutement plus ouvert à la diversité, des mécanismes de plaintes plus accessibles et neutres et une police de proximité impliquant les diverses communautés dans des projets communs de mieux vivre ensemble.*

Il va sans dire que, si le projet tel que défini par l'OIM est bel et bien terminé, ses principes, résultats et leçons sont quant à eux bien implantés dans notre fonctionnement quotidien.

Ce ne sont pas moins de 20 activités qui ont été organisées entre octobre 2022 et avril 2023. Entre brunchs, séances de sport ( jiu-jitsu brésilien, self-defense, boxe), street-art, initiation à la K9 et joutes verbales, les jeunes et la police ont pu créer du lien autour de ces assises informelles et lieux de rencontre atypiques en échangeant questions, réponses et ressentis au sein de quartiers souvent complexes mais toujours riches d'expériences et de connaissances.

Dans le cadre de ce dernier thème, chacune de nos quatre Directions de proximité et d'intervention (DPI) a concrétisé des initiatives améliorant la relation jeunes/police. Notre volonté est pleine et entière de faire vivre les trois résolutions précitées au travers de projets réalisables, porteurs, durables et empreints de #RespectMutuel.

Vous n'êtes pas sans ignorer que depuis de nombreuses années, nous multiplions les projets en lien avec la jeunesse (PolBru Cadets, Focus Écoles, parrainage des écoles, stage civique et accueil d'étudiants-stagiaires, visites d'écoles et dans les écoles, collaboration avec l'ASBL Seuil, etc.) ; nous persévérerons en ce sens.



**En l'occurrence, le succès des Cadets@PolBru est sans précédent.**

2023 a marqué leurs cinq années d'existence et a vu passer en son sein près de 240 jeunes encadrés par une équipe aussi motivée que dynamique d'environ 50 encadrants, composée tant de membres opérationnels que CALog. Nous avons aussi développé des synergies avec les cadets de la Gendarmerie du Nord de la France, mais aussi avec les cadets de la Metropolitan Police et la City of London Police du Royaume-Uni.

Pour rappel, ce projet - qui bénéficie du Haut Patronage de Sa Majesté le Roi Philippe - a pour objectif de faire découvrir le monde de la police à des jeunes âgés de 15 à 17 ans, néerlandophones et francophones, issus de tout le pays et de milieux socio-économiques et culturels divers. Le but est de casser certains préjugés et, grâce à une amélioration de la relation jeunes – police, de faciliter les interventions dans les quartiers.



En effet, lorsque les jeunes connaissent des référents «police» dans leur quartier, ils peuvent s'adresser à ces derniers pour un soutien et un accompagnement au besoin. En 2022, nous avions introduit le concept du «cadet-major», un ou une jeune cadette disposant d'un an d'ancienneté. Ce titre de superviseurs intermédiaires leur est donné en raison de leur maturité, de leur sens des responsabilités et de leur engagement constructif dans le projet. Ils sont des modèles, agissant - par analogie avec la hiérarchie de la police - comme un lien entre les nouveaux cadets et les policiers encadrants. Nous comptons 20 cadets-major.



**Parallèlement aux cadets, nous avons repris nos actions auprès des seniors à travers nos plateformes « Senior Focus ».**

2024 verra le renouvellement de notre engagement envers nos ainés. Le plan Senior Focus a pour objectif d'aider toute personne (pré)pensionnée habitant la Ville de Bruxelles ou la commune d'Ixelles à passer une retraite paisible et sereine, et ce grâce à diverses actions menées par la zone de police de Bruxelles CAPITALE Ixelles. Senior Focus s'inscrit dans la continuité de l'investissement de la zone dans l'aide aux populations en difficulté et, parfois, en rupture numérique.

Les objectifs poursuivis pour ce projet sont de proposer une meilleure offre de service, un meilleur accompagnement des seniors, recréer du lien social, et éviter au mieux la commission de méfaits à leur encontre : *phishing*, vols par ruse, sans compter bien évidemment les faits de violence émotionnelle et physique, que ce soit par des tiers ou par des proches.

Seront créés en 2024, deux référents INP (« Senior flic ») par DPI, joignables par téléphone ou par le biais d'une adresse électronique fonctionnelle, l'organisation d'après-midis d'infos/sensibilisation, en collaboration avec les communes, le tout sous l'angle d'une approche rassurante et protectrice des seniors. L'approche ne sera jamais intrusive mais toujours basée sur le libre arbitre. Participera qui voudra. Suivra les conseils qui voudra. La bienveillance est le mot d'ordre de ce projet.

Nous prônons la nécessité pour un corps de police de ne pas rester sur ses acquis et de n'avoir de cesse de se remettre en cause ainsi que d'opérer les réflexions et changements qui s'imposent afin d'être au plus proche des citoyens, de tous les citoyens.

Nous sommes, en effet, intimement convaincus de l'importance de tout mettre en œuvre afin d'offrir le même service de qualité à tout citoyen, qu'il importe son genre, son âge, son origine, son orientation sexuelle, ses convictions religieuses et/ou philosophiques. Nous entendons faire de notre corps de police une organisation où l'exclusion, la discrimination et l'inégalité n'ont pas leur place, qui n'ont aucune place d'ailleurs.

Afin de renforcer notre politique de diversité, d'inclusion, de non-discrimination et de la faire vivre tant en nos murs qu'à l'externe, nous avons initié la constitution d'un noyau dur de référents actifs en ces matières cruciales.



**Nous nous érigons fermement contre les délits de haine et soutenons la communauté LGBTQIA+.**

**Ainsi que réaffirmons notre plein et entier combat contre les discriminations et agressions commises à l'encontre de ses membres.**

Outre la formation et la sensibilisation de notre personnel tant d'accueil que de terrain, la mise à disposition de nos référents « diversité » susmentionnés ainsi que de notre Service d'assistance policière aux victimes, nous nous engageons à soutenir toutes les mesures possibles et jugées adéquates pour assurer la sécurité et le bien-être des personnes homosexuelles, bisexuelles et transgenres.

Plus globalement encore, nous tenons fermement à ce que notre corps de police soit davantage ouvert et respectueux de la diversité prise dans sa définition plurielle que ce soit en faveur de la population bien évidemment, mais également des collaborateurs et collaboratrices en place et à venir.



## MULTIDISCIPLINARITÉ AU SERVICE D'UNE VISION LIMPIDE DES ET POUR NOS FORCES DE L'ORDRE

**Si la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles peut réaliser ses plans et projets, c'est parce qu'elle peut compter sur des partenaires internes et externes de premier ordre.**

*L'organisation du corps de police permet aujourd'hui de moduler les différentes politiques policières afin qu'elles répondent au mieux aux particularités de notre territoire. Le travail nécessite de créer sans cesse des ponts avec la population. Ces ponts doivent aussi trouver leur pendant au sein de notre zone afin de permettre aux nouvelles recrues de s'investir pleinement dans leurs missions.*

Nous avons dès lors organisé les « Journées d'Intégration ». Elles consistent à rassembler l'ensemble des collaborateurs entrés en fonction au cours de la première moitié de leur première année de fonction. Deux journées ont déjà pu être organisées et permettent aux nouveaux collègues d'une part, de découvrir et d'approfondir leurs connaissances de la zone, ses valeurs, son territoire et ses services clés et d'autre part, elles permettent de créer un premier réseau (*networking*) en dehors d'un service propre. Au cours de ces journées, les collègues ont pu aller à la rencontre de différents services, de bénéficier d'une initiation aux premiers soins ; le tout s'est ensuite clôturé par un mot du chef de corps autour d'un verre de l'amitié. Ces moments privilégiés favorisent sans aucun doute le renforcement de l'esprit de corps et d'appartenance à des valeurs communes.

En plus de ces journées, nous développons pour les mois et années à venir, la *PolBru Academy*. Ce projet est un nouveau cycle de formation intégré et conçu pour les nouvelles recrues. La sortie des écoles de police n'est pas une fin en soi et un nouveau collègue peut se sentir dépassé s'il n'est pas entouré, soutenu par une équipe soucieuse de lui donner une valise d'outils directement applicables sur le terrain. Notre souhait pour cette *PolBru Academy*, ciblée pour les membres opérationnels et couplée aux journées d'intégration, est de favoriser une approche dynamique des savoirs acquis en les appliquant, sous couvert de

nos formateurs, via exercices et mises en situation.

Face à l'imprévu, la formation, l'expérience, le sang-froid et le respect des procédures permettent de réagir adéquatement à chaque situation. Surtout, la diversité des missions exige une préparation adéquate aux interventions demandées : routinières, plus délicates, voire lors de crises exceptionnelles que nous ne souhaitons évidemment pas voir se produire. Entre missions dites de base, surveillance de sites stratégiques, protection de représentations diplomatiques, d'institutions internationales et nationales, encadrement de manifestations revendicatives ou d'événements festifs, nos effectifs sont constamment mobilisés.

Seront abordés des sujets précis et représentatifs de la zone de police ainsi que les spécificités propres au territoire bruxellois et ixellois tels que notre règlement général de police, nos quartiers et leurs particularités, notre politique d'approche des victimes et auteurs, ou encore nos différentes techniques d'interventions policières dans l'esprit de la gestion négociée de l'espace public.

En outre, ces opérationnels replongeront directement dans leurs séances de tir ainsi que de gestion de la maîtrise de la violence sans arme à feu. Plus largement, il s'agira de les introduire aux valeurs chères à la zone de police et leur permettre de s'y retrouver et d'y adhérer.

L'optique de renforcement des acquis, de fluidification des informations et de facilitation des collaborations connues poursuit l'objectif clair de connecter l'ensemble du cadre de base et du cadre moyen, anciens, nouveaux, de tous les services d'intervention et d'appui tels que les Brigades territoriales d'intervention, la Direction des interventions et du soutien opérationnel ou encore la K9, la Garde zonale ou la recherche locale afin d'améliorer rapidement, significativement et durablement leur connaissance des différentes procédures ainsi que la qualité rédactionnelle des procès-verbaux émis. La création de liens interpersonnels présente l'avantage certain de faciliter les interactions entre les intervenants de terrain et les rédacteurs.

Nous continuons à investir dans le développement d'un plan de formation et d'entraînement stratégique zonal de qualité priorisant les principaux besoins tant théoriques que pratiques selon chaque profil de fonction, que ce soit à l'égard du personnel opérationnel ou civil.

Ce plan intégrerait pour les opérationnels les réalités de terrain ainsi que les évolutions connues en ce qui concerne les interventions policières. Nous sommes, en effet, intimement convaincus que professionnaliser et personnaliser les formations suivies par nos collaborateurs et collaboratrices, et ce faisant développer leur potentiel, constitue un des leviers essentiels pour faire évoluer bénéfiquement notre organisation, mais nécessitera un engagement en temps et financier, rendu incertain avec le contexte économique connu.

Nous persévérerons nos efforts en ce qui concerne la formation dite conduite prioritaire, formation de pointe s'inscrivant dans notre exigence d'une ligne de conduite éthique, responsable, respectée et respectable de nos membres opérationnels de première ligne.





**Notre nouveau centre K9-4 POLBRU est un site créé sur mesure pour accueillir et absorber ces besoins.**

**Inauguré en septembre 2023**, il abrite de nombreuses ressources : un chenil de 50 places respectant la réglementation sur le bien-être animal, des locaux de bureaux et de cours polyvalents, des dojos pour les entraînements de self-défense, deux stands de tirs de 15 lignes de tir au total mais aussi un complexe distinct « PITIP » pour les mises en situation comme les interventions en véhicules, les techniques de premiers soins en intervention, les fouilles d'habitation ou encore les Fort Chabrol ou les situations d'*Active Shooter*. Les années à venir, nous complèterons ce PITIP par des installations modulaires d'entraînement permettant la construction d'espaces physiques représentatifs de la vie réelle (pièces de vie, commerces, locaux, etc.). En substance, nous saurons recréer avec des blocs de construction légers (ignifuges et hydrofuges) des périmètres précis pour aider les collègues à évoluer de manière dynamique sur le terrain et adopter les meilleurs gestes et techniques sous le contrôle et la guidance, du haut des coursives, de leurs moniteurs. Aussi, la dalle Molotov permettra aux policiers d'être confrontés, sous l'en-cadrement de leurs formateurs, aux jets de cocktails Molotov et autres projectiles qu'ils peuvent rencontrer lors d'événements revendicatifs. Les aspirants policiers disposent à présent d'un matériel de qualité et d'excellentes conditions d'apprentissage. Ce centre d'entraînement moderne aura en effet une incidence bénéfique sur la capacité de nos policiers à intervenir efficacement dans n'importe quelle situation en réduisant aussi les risques pour eux-mêmes.

Notons à cet égard que le déménagement de la plupart de nos services zonaux vers le **Master Building** de la rue de Ligne nous permettra une amélioration certaine dans la complétude de cette notion de police intégrée et d'esprit d'appartenance. Car nul doute que la centralisation et l'optimisation d'une série de fonctionnalités augmentera la transversalité des connaissances, des atouts et des expériences à travers le savoir-vivre et le savoir-être du personnel au cœur d'une infrastructure unique en son genre et disposant des innovations techniques et technologiques rapprochant les collaborateurs et collaboratrices de l'essence même de l'intérêt général. Les permis d'urbanisme et d'environnement ont été introduits en septembre 2023 et sont en cours d'étude auprès des services de la Région de Bruxelles-Capitale. De même, les études relatives au futur marché des travaux sont aussi en cours et ce toujours en collaboration étroite entre les bureaux d'études désignés, la Ville de Bruxelles et toutes les composantes de la zone de police ayant un impact dans cette infrastructure.



## DÉCLOISONNER ET RAPPROCHER AUTOUR DU BIEN COMMUN

Outre la mise à disposition de l'expertise et du soutien des services centraux au profit des quartiers, nous sommes totalement convaincus de l'importance de fluidifier l'information au sein de notre zone de police ainsi que de renforcer nos compétences et connaissances réciproques aussi à travers les zones de police tant bruxelloises qu'ailleurs dans le Royaume.

Bien qu'appartenant au pilier opérationnel, et plus précisément encore à la Direction de la recherche locale, chaque Direction de proximité et d'intervention (DPI) bénéficie de l'appui d'une recherche locale déconcentrée (RL) en charge des missions de recherche et d'enquête découlant d'événements et phénomènes locaux. Ce décloisonnement entre le pilier territorial et le pilier opérationnel permet une véritable transversalité et contribue indéniablement à un meilleur flux des informations utiles au travail judiciaire ainsi qu'à la lutte contre des phénomènes criminogènes émergents ou confirmés, et ce grâce à l'échange constant de renseignements entre les RL déconcentrées, les commissariats de quartier dénommés Proxis et les Brigades territoriales d'intervention. Nous développons et optimalisons la collaboration connue avec les recherches locales des autres zones locales de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi qu'avec la police judiciaire fédérale.

Toujours en matière de collaboration entre les six zones de police locale, un protocole a été signé avec la zone de police Monty afin de collaborer pour un appui entre nos deux zones dans le cadre des interventions planifiées ou non présentant un risque particulier en termes de dangerosité ou de violence et nécessitant de ce fait le recours à des techniques et/ou moyens policiers spécifiques dans le respect de la GPI 81. Ce même principe de collaboration existe avec les quatre autres zones de police bruxelloises sans protocole particulier mais toujours dans le respect de la réglementation en vigueur. Cette circulation de l'information judiciaire doit être soutenue et l'institution, au sein de la recherche locale, de la cellule JUD/INTEL, en charge de la gestion optimale des renseignements au sein de notre corps de police, entre pleinement dans la philosophie de la police guidée par l'information dans un espace perméable et réceptif.





Un autre exemple du décloisonnement de nos services au bénéfice d'une meilleure réponse aux nuisances et phénomènes d'insécurité rencontrés concerne notre Brigade canine (INT/K9). Cette dernière désire instituer une coopération plus étroite avec les différents services et directions zonaux de première ligne, et ce grâce à des exercices intégrés connus avec la Brigade anti-agressions ainsi qu'avec nos Brigades territoriales d'intervention. Ambitionnant de devenir une unité de référence à part entière et de fournir un appui 24h/7j aux services de première ligne, INT/K9 entend continuer à optimiser ses formations afin de les rendre plus conformes aux réalités de terrain.

Le complexe K9-4 POLBRU le permet déjà depuis sa mise en service. Lors du dernier semestre 2023, le premier cycle complet de formation fonctionnelle « maître-chien de patrouille » et ouvert aux autres zones de police via l'ERIP a été un franc succès félicité par l'école de police régionale.

Toujours en termes de continuité de nos actions porteuses en faveur de la sécurité des citoyens, nous continuerons à développer dans les quartiers « prioritaires » notre approche transversale de lutte contre l'ensemble des problématiques identifiées au travers du projet Secteurs d'Action Prioritaires (SAP) qui vient en complémentarité du travail quotidien de proximité posé. Par le biais de ces plans d'action déterminés en collaboration avec nos autorités administratives et judiciaires, nous approchons les phénomènes de criminalité de manière intégrale (prévention, répression, technoprévention et ergonomie urbaine), mais aussi intégrée en collaborant avec le parquet de Bruxelles ainsi qu'avec les services de la Ville de Bruxelles, de la commune d'Ixelles et de la région de Bruxelles-Capitale.

À côté des SAP, nous poursuivrons également notre investissement en matière de Points d'Attention Particulière (PAP). Les PAP cherchent à éradiquer promptement par une mutualisation de nos forces vives tant territoriales qu'issues de nos services centraux (INT/O, INT/K9, JUD...) les phénomènes criminogènes émergents dans les quartiers en ne leur laissant pas, grâce à une action policière coordonnée rapide, l'occasion ni de se développer ni de s'installer dans le temps. Cette mutualisation des forces sera bien évidemment également déployée dans l'accomplissement des priorités fixées par notre plan zonal de sécurité (PZS) pour lequel nous mettons en œuvre les moyens de sa redynamisation.



## LA PROXIMITÉ AU CŒUR DU TRAVAIL POLICIER

Afin de répondre le plus adéquatement possible aux besoins de sécurité, de tranquillité et de salubrité publiques, plusieurs de nos actions continueront à être menées en parfaite concertation avec les services de prévention de la Ville de Bruxelles et de la commune d'Ixelles qui constituent des partenaires de première importance. Nous nous inscrirons, par ailleurs, dans les projets LISA (*Local Integrated Security Antenna*) portés par la Région bruxelloise.

Quand nous parlons de transversalité, nous entendons maximiser les diverses opérations multidisciplinaires de contrôle tenues avec nos partenaires régionaux, fédéraux et locaux telles que nos actions de sécurisation des transports en commun de surface et abords (actions dites TCOV) menées d'initiative (LIPA) ou en concertation (FIPA), ou encore nos contrôles multidisciplinaires menés avec les divers partenaires sociaux sous l'égide de l'Auditorat du Travail.

Dans cette veine d'amélioration du service rendu à la population, nous œuvrerons pour une redynamisation de notre service de technoprévention dans une visée de plus grande proactivité notamment lors d'événements de la vie locale, ainsi qu'en faveur de l'accentuation de nos collaborations et animations organisées au profit de publics cibles tels que les seniors.

Enfin, nous nous investirons encore davantage à partir de cette année 2024 dans de nouvelles collaborations et animations organisées avec la participation des écoles présentes sur notre territoire tout en maintenant notre projet de parrainage dans les écoles primaires. Nous pensons, en effet, étendre dès que possible et à l'enseignement secondaire et à la commune d'Ixelles notre projet Focus Écoles consistant en des réunions régulières entre nos

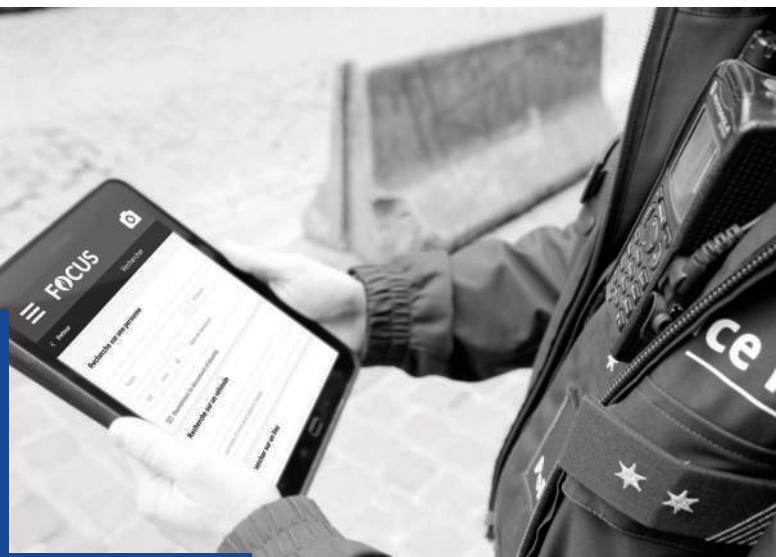
services de police, la direction des écoles et le service de prévention communal. Cette intensification des contacts permettant une réponse rapide et adaptée aux problématiques connues par le biais notamment de la sensibilisation (ex. des séances de prévention en matière de hacking, d'assuétudes, harcèlement, racket, dangers des réseaux sociaux, etc.) ainsi que le renforcement des liens avec les écoles par une approche multidisciplinaire et un contact direct. Nos DPI ainsi que notre section Délinquance et Protection des Mineurs (JUD/DPM) auront un rôle primordial à jouer à cet égard.

Deux autres projets dits « proximité » nous tiennent à cœur, à savoir continuer à soutenir dans leur quotidien nos inspecteurs et inspectrices de quartier (AIQ), véritables baromètres de ce qui se passe et se vit dans nos quartiers et faiseurs de liens forts et durables avec nos citoyens et renforcer notre réseau de régisseurs de quartier.





Nos régisseurs de quartier sont toujours présents et répondent à tous les appels de la proximité. Le régisseur de quartier incarne le visage de la police au sein de son quartier et renforce l'ancrage social de cette dernière. Il prône un travail en réseau efficace où la proactivité est le leitmotiv constant, cherchant à apporter avec tous ses partenaires des solutions durables, appropriées et adaptées aux problèmes rencontrés de sécurité, de tranquillité et de salubrité publiques non urgents portant préjudice à la quiétude de la vie de quartier et de ses protagonistes. Nous multiplierons les interventions et échanges de bonnes pratiques entre les AIQ et les régisseurs de quartier zonaux, que ce soit par le biais de séminaires sur des thèmes spécifiques ou par toute autre initiative fédératrice.



Nous avons beaucoup investi ces dernières années dans la fonctionnalité de quartier que ce soit en termes de formations, de mise à disposition d'outils digitaux précieux (Focus, WOCODO, etc.) ou en termes d'initiatives veillant à maximiser le flux des connaissances de notre personnel de quartier et de transfert d'information entre services.

Nos démarches ont porté leurs fruits. Peinant auparavant à recruter des inspecteurs et inspectrices de quartier, tel n'est absolument plus le cas aujourd'hui, que du contraire même. Anciennement (et injustement) perçue comme une fonction de fin de carrière, l'inspecteur de quartier est à présent vu comme un protagoniste incontournable du renforcement du tissu social du quartier placé sous sa responsabilité.



Et comme déjà cité, nous continuons à investir dans l'accueil des DPI car l'accueil prodigué est primordial, raison pour laquelle, nous avons également procédé à une redynamisation de notre charte d'accueil qui se veut notre engagement solennel à recevoir et à répondre avec le même degré de professionnalisme et de courtoisie à tout un chacun et toute une chacune, et ce sans nulle discrimination et/ou jugement. Ce premier contact entre notre corps de police et les citoyens passera également par un renforcement des acquis de notre personnel frontdesk en termes de diversité, d'inclusion et de non-discrimination – précisons à ce sujet que la formation accueil verra son contenu partiellement adapté pour un meilleur service rendu aux citoyens.



## DIGITALISATION

Tournant opéré depuis plusieurs années dans notre corps de police et significativement accru lors de la période dite Covid, la digitalisation constitue très certainement une opportunité immanquable eu égard aux bénéfices en termes d'efficience bien évidemment, mais également de ses retombées positives en matière d'économie et de bien-être au travail.

Développé en fonction des besoins, des urgences et de nos réflexions au sein de la zone de police ainsi que dans le cadre de plateformes de travail de la police intégrée, nous maintenons nos efforts en la matière pour développer un processus continu d'amélioration des procédures de travail et de collaboration.

Nous ne pouvons oublier la plus-value indéniable apportée ces dernières années par le biais de la plateforme FOCUS et de l'ISLP Mobile (*Integrated System for the Local Police*) au travail opérationnel mené tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de nos commissariats, et ce grâce à une offre d'information intégrale et à des canaux de communication facilement accessibles.

Dès lors, forts des avancées positives connues notamment en termes de motivation au travail et de meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle, ces applications de la suite FOCUS, dont WOCODO, sont en vitesse de croisière. Nous continuons à investir dans leur développement grâce aux investissements des dernières années. Nouvel arrivé : FOCUS PATLOC (« *Patrol Locations* »). Dans le cadre du projet FOCUS@GPI, chaque zone de police ou groupe de zones de police ou la police locale en général peut, en plus des applications FOCUS proposées au niveau national, faire développer des modules supplémentaires en fonction

de ses propres besoins et exigences et les intégrer dans la technologie FOCUS. Développé pour soutenir la gestion des équipes sur le terrain, PATLOC met en pratique le travail basé sur l'information et permettra aux policiers d'agir avec la bonne information au bon moment et au bon endroit en offrant les avantages suivants :

- Plus de structure et moins de travail manuel dans la mise en place, la gestion et le suivi des patrouilles sur les lieux à surveiller (institutions, domiciles en cas d'absence, nuisances, etc.) ;
- Gestion proactive et meilleure utilisation des capacités libres du personnel sur le terrain ;
- Uniformité du suivi des rapports et des mesures.

En somme, chaque patrouille arrivant dans un secteur spécifique recevra sur son smartphone ou sa tablette FOCUS dans son véhicule une notification signalant un point particulier de surveillance. Il peut s'agir d'ambassades, d'habitations de citoyens ayant signalé leur absence ou encore des points de surveillance présentant un intérêt stratégique et ainsi permettre des patrouilles ciblées, quantifiables et structurées en tenant compte des déplacements des autres patrouilles dans les environs.

La voie du *New Way of Working (NWOW)*, pour les fonctions appropriées, permise grâce à la politique menée en ce sens, est toujours plus renforcée. Cet équilibre vie privée – vie professionnelle, déjà mentionné ci-dessus, est une balance que nous maintenons en équipant nos membres du personnel du matériel nécessaire.



Les mois à venir verront se concrétiser le basculement de la téléphonie classique vers une téléphonie intégrée aux outils de télétravail. Avec ce passage de la solution de téléphonie décentralisée actuelle à une solution basée sur Microsoft Teams “Enterprise Voice” pour la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles, les membres du personnel pourront sous peu disposer d'une expérience de communication fiable, sécurisée et complète tout en enregistrant les communications importantes. Cette solution s'appuie sur les applications Office365 actuelles, entre autres Microsoft Teams, qui sont maintenant pleinement intégrées dans la zone de police. Rappelons que les licences Office365 utilisées par l'ensemble de la Police Intégrée (GPI) sont gérées par la Police Fédérale.

Pour le citoyen, nous continuerons à encourager le recours à *Police on web*, plateforme visant à désengorger les accueils des commissariats et à permettre aux citoyens de disposer d'un portail numérique pour déposer plainte pour certains types de faits. Le développement de la prise de rendez-vous en ligne permet à la population souhaitant un dépôt de plainte de planifier celui-ci en fonction de ses disponibilités, permettant un gain de temps pour elle-même mais aussi une meilleure gestion globale des dépôts de plainte dans les commissariats.

Nous encouragerons ces processus tout en tenant compte d'une part de la fracture numérique et, d'autre part, en restant disponibles pour celles

et ceux qui n'ont pas les possibilités techniques, cognitives ou émotionnelles de déposer plainte en ligne. Bien que convaincus de la plus-value que représente cette offre de service, nous veillerons toutefois à ce que cet outil reste gérable pour notre personnel en ne générant pas une charge de travail impossible à assumer.

Aussi, dans la continuité de la simplification administrative ardemment prônée, nous poursuivons sur la voie de l'efficience numérique avec l'application WOCODO (« woonstcontrole - contrôle de domicile »). Ce module complémentaire à FOCUS vise à promouvoir les échanges entre les communes et les zones de police en ce qui concerne les enquêtes de domiciliation et permet aux dossiers d'inscription et de radiation d'arriver directement sur support mobile (GSM et tablettes professionnels), d'être traités via l'application et d'être renvoyés, après enquête, au service population. Son utilisation représente un gain de temps considérable - les transferts entre services communaux et policiers étant plus rapides et aisés - et, de surcroît, elle s'inscrit parfaitement dans notre souhait d'être *paperless*. À ce jour, nous pouvons parler d'une réussite.

Outre l'instauration courant de l'année 2022 de façon structurelle du télétravail au sein de notre corps de police pour les fonctions et missions le permettant, nous continuons et continuerons à maximiser le recours aux réunions à distance ainsi qu'à nous engager dans le défi du *e-learning*.



## LE RECRUTEMENT

Pour être à même de remplir nos missions nombreuses et plurielles, nous devons pouvoir compter sur du personnel compétent, polyvalent, flexible, mais également en nombre suffisant, tant en ce qui concerne le personnel opérationnel bien évidemment, que le personnel civil recruté dans un souci de professionnalisation de fonctions spécifiques. Pour pouvoir disposer des ressources humaines tant quantitatives que qualitatives nécessaires, il est crucial que notre corps de police soit perçu comme un employeur attrayant, surtout depuis le changement connu dans le processus de recrutement et de sélection des policiers et policières ; d'où notre engagement sur la voie de l'*employer branding*.

Nous continuerons à soigner notre image sur le marché du travail afin d'attirer les meilleurs profils et nous maintiendrons notre niveau de recrutement en mutualisant les moyens permettant de combler les départs (mobilités, retraites, promotions sociales, etc.) par l'engagement de jeunes policiers et policières.

À ce titre, la nouvelle procédure de recrutement direct et de sélection des policiers au niveau de

la police intégrée offre aux zones de police une plus grande certitude quant au recrutement de nouveaux membres du personnel, ce qui n'était pas le cas auparavant. Avec cet *employer branding*, nous essayons d'attirer des profils-type dits polyvalents (policiers et policières autant à l'aise en intervention qu'en maintien de l'ordre, ou encore en police de proximité) et portant une importance véritable à l'accueil et à la prise en charge des victimes. L'impact de cette procédure était difficile à prévoir, mais son premier effet positif est visible dans les effectifs du dernier trimestre 2023. Grâce à la nouvelle procédure, le nombre d'inspecteurs augmente, tandis que le nombre de départs diminue. Cette courbe ascendante nous permettra de faire face aux nombreuses missions qui incombent à la zone.

Notons, par ailleurs, que nous avons réussi notre politique de « Davantage de bleu dans les rues que dans les bureaux ». Nous avons diminué les fonctions de commissaires au profit d'inspecteurs principaux, parfaits traits d'union entre le travail de management et de terrain et, comme nous aimons les dénommer, « colonnes vertébrales » de notre organisation.



# CONCLUSION

Nous poursuivrons les investissements et projets menés ces dernières années avec la volonté de traduire au mieux les engagements pris. En tant que service public, mais plus encore en tant que garant de la sécurité et de la protection du citoyen, nous nous devons de faire de notre mieux pour garantir un service de qualité constante à la population, ce à quoi nous souscrivons pleinement. Les financements dégagés ces dernières années nous permettront de poursuivre en des axes primordiaux tels que l'accueil et la prise en charge qualitatifs des victimes, la digitalisation ainsi que le remplacement de notre charroi devenu vétuste et polluant en faveur de modèles et conformes aux normes environnementales édictées et à notre souci d'être acteurs de l'indispensable effort écologique qu'il convient de fournir, charroi adapté à un contexte de déplacements urbains en pleine mutation.

L'année 2023 a été marquée par des défis de taille, parmi lesquels la sécurisation du procès terroriste « MaeZav » où la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles s'est distinguée par sa capacité organisationnelle et efficiente du procès en lui-même mais surtout de ses évènements connexes et du flux hétérogènes des parties, la gestion de la nouvelle méga prison de Haren ou encore les manifestations socioéconomiques veillant à conférer un plus grand pouvoir d'achat aux citoyens. Elle a aussi permis de créer et finaliser le projet *Eco-Mobility*. Initié par deux de nos bikers lors du concours intrazonal d'innovation et d'amélioration de notre corps de police *Make The Difference@PolBru*, *Eco-Mobility* cherche à augmenter le pourcentage des trajets (domicile-travail et dans le cadre du travail) qui ne sont pas réalisés en voiture individuelle par le biais de conseils pratiques distillés au personnel, mais également d'initiatives internes de sensibilisation et d'encouragements à opter pour d'autres modes de déplacement.

Notre ligne directrice restera la même. En plus des *challenges* relevant du cadre de nos fonctionnalités de base, les mois à venir portent déjà des signes de complexité : Présidence du Conseil de l'Union européenne par la Belgique ainsi que toutes les réunions et évènements culturels et revendicatifs liées à ce rôle qu'occupe Bruxelles en sa qualité de capitale nationale et internationale, mais aussi la Coupe d'Afrique des Nations et tout ce qu'elle symbolise de représentativité et de ferveurs nationales qui composent notre zone.

Notre mission sera donc de continuer à faire preuve d'une rationalisation toujours accrue tant de nos capacités humaines que matérielles, tout en nous appuyant sur le professionnalisme ainsi que sur l'engagement de notre personnel qui a à cœur de donner le meilleur de lui-même au bénéfice des Bruxellois et Ixellois ainsi que de toute personne fréquentant le territoire de ces communes placées sous la responsabilité de notre corps de police.

Nous sommes conscients que toute chose est perfectible. Nous soutiendrons les projets lancés et nouveaux tout en maintenant le respect et l'exécution de nos missions de base. Les défis sociétaux et le contexte économique mondial n'empêcheront pas la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles de tenir le cap de l'efficacité, de la fonctionnalité en accord avec ses valeurs d'intégrité, de travail d'équipe, de professionnalisme, de respect, d'orientation client, de transparence, de créativité, de persévérance et de loyauté au profit de l'intérêt général.





**Politie**

Brussel HOOFDSTAD Elsene

# ALGEMENE beleidsverklaring



## INLEIDING

Dit document geeft de principes, doelstellingen en projecten in ons politiekorps weer die in het kader van de opdrachtbrief van de korpschef geïmplementeerd werden.

De ene complexe periode volgt de andere op maar de uitdagingen zijn heel verschillend. De impact van de Covidperiode, de stijging van de grondstofprijzen, de oorlog in Oekraïne, de energiecrisis, de loonindexaties en de Israëlisch-Palestijnse oorlog in 2023 hebben een onmiskenbare impact op de begroting.

Toch kunnen we een boekjaar 2024 in evenwicht voorleggen dankzij de verhoging van de gemeentelijke en federale dotaties in combinatie met het gebruik van gecumuleerde boni.

In het jaar 2024 staat er ook alvast het een en ander te gebeuren op het vlak van uitdagingen, zoals het Belgisch voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie van januari tot juni 2024, het beheer van de gevangenis van Haren

en het Afrikaans kampioenschap voetbal en de gevolgen ervan op het vlak van het genegotieerd beheer van de openbare ruimte, met respect voor het uitdrukken van de rechten en vrijheden van eenieder.

We behouden het élan van de afgelopen jaren en zetten ons investeringsbeleid verder om onze infrastructuur, ons wagenpark en onze digitale tools van ons wagenpark te moderniseren zodat onze personeelsleden, maar vooral de burgers, over de best mogelijke openbare dienstverlening kunnen beschikken die ze terecht mogen verwachten.

Deze modernisering houdt de facto de optimalisering van de middelen in die het mogelijk maken om de essentiële basisfuncties van de politie efficiënt uit te oefenen. Dit aandachtspunt bepaalt de koers van onze acties, die altijd gericht zijn op het algemeen belang en onze niet-aflatende inzet voor de bevolking.



## WELZIJN EN VEILIGHEID VAN HET PERSONEEL

Als eerste intervenanten op het terrein zijn onze medewerkers de hoeksteen van ons politiekorps. Het vervullen van onze basisopdrachten ten voordele van de veiligheid van de bevolking en de preventie gebeurt door onze onvoorwaardelijke steun.

In 2023 werden onze plannen voor renovatiewerken in meerdere van onze wijkcommissariaten en de inhuldiging van ons nieuwe opleidingscentrum K9-4 PolBru geconcretiseerd. De wijkcommissariaten Proxi Haren en Proxi Europa werden volledig vernieuwd. In de lokalen kan de bevolking in optimale omstandigheden ontvangen worden. Ook de beveiliging en het comfort van het personeel stonden voor ons centraal, zodat ze hun dagelijkse taken in de best mogelijke omstandigheden kunnen uitvoeren.

Dit jaar worden het onthaal van ons centrale commissariaat en het onthaal in de Collegestraat in een nieuw jasje gestoken om aan de noden van de dienstverlening aan de bevolking en de veiligheidsvereisten te beantwoorden. Verder is de renovatie van de Proxi Oude Markt nog voorzien om een optimale openbare dienstverlening te kunnen blijven aanbieden.

Een ander essentieel aspect is duurzaamheid, wat een belangrijk element in ons moderniseringsbeleid blijft. We hebben onze investeringen in een gediversifieerd wagenpark dat voldoet aan onze operationele behoeften gehandhaafd.

De wijkcommissariaten beschikken over hybride voertuigen en een fietspark dat blijft groeien. De speedpedelecs maken bijvoorbeeld hun intrede als aanvulling op het wagenpark van alle DPI's. In 2023 werd er een proefproject gelanceerd bij de BTI Centrum. 101-oproepen vereisen een snelle en vlotte in-

terventie. Om de mobiliteit van de patrouilles te verbeteren, werd het gebruik van speedpedelecs in combinatie met gemotoriseerde patrouilles uitgetest rond de voetgangerszone. Daarbij werden er meerdere voordelen vastgesteld: er was sprake van tijdswinst, bepaalde interventies verliepen doeltreffender en er werd aan doelmatigheid en zichtbaarheid ingewonnen.

We hebben ook een fietseenheid opgericht binnen de directie Interventies en Operationele Steun (INT). Hun *core business* bestaat er uiteraard uit dat ze worden ingezet tijdens ordediensten en ze moeten worden gezien als een bijkomende tool die ter beschikking van de verantwoordelijke van de ordedienst staat. Hun opdrachten kunnen veelvuldig zijn, zoals patrouilleren tussen verschillende evenementen die in de voetgangerszone plaatsvinden en die moeilijk toegankelijk zijn voor de klassieke eenheden, de ploegen van de Verkeersdirectie ondersteunen om het verkeer te regelen en de toeschouwers tijdens massa-evenementen te kanaliseren, maar ook meer specifiek patrouilles in gevoeliger wijken vergemakkelijken om tot controles over te gaan en de buurtbewoners en/of handelaars gerust te stellen, stoeten van betogers te kanaliseren of een bezetting van de openbare ruimte mogelijk maken tijdens betogingen die door de gemeentelijke overheden verboden werden.



Deze proefprojecten sluiten aan bij onze wens om ons aan te passen aan de omgeving waarin we werken en aan het publiek dat op het grondgebied van onze zone woont, werkt en leeft. Ze maken het mogelijk om nieuwe interventieconcepten te ontwikkelen met respect voor het groen in de stedelijke omgeving.

Een ander essentieel aspect om het welzijn en de veiligheid van ons personeel te waarborgen is de uitrusting. Het is belangrijk om te blijven investeren in een aangepaste uitrusting die onze medewerkers in staat stelt om hun opdrachten uit te voeren.



In 2024 worden de nieuwe kogelvrije vesten geleverd.

Deze werden ontworpen in nauw overleg met een panel van politiemensen op het terrein en lesgivers. Het model beantwoordt aan onze specifieke behoeftes: lichter, ergonomisch, op maat en zichtbaar (fluorescerend). Alle Brusselse politiezones kunnen trouwens gebruik maken van deze openbare opdracht die hun ook ten gunste komt in de geest van een steeds meer geïntegreerde politie. De zichtbaarheid van het personeel op straat is van essentieel belang. Ze brengt de politie en de burger dichter bij elkaar en bevordert preventie en een veiligheidsgevoel. **De nieuwe fluorescerende oranje parka's die in 2023 geleverd werden en momenteel onder ons personeel worden verdeeld, vervullen deze rol en zorgen bovendien voor uniformiteit en identiteit.**

Daarnaast moeten we voor het psychologisch welzijn van ons personeel zorgen. Dat is en blijft meer dan ooit de essentiële grondslag van onze politiezone. Het nieuwe globale preventieplan voor de jaren 2023 tot 2027, dat werd opgesteld in overleg met de vertegenwoordigers van het Basisoverlegcomité (overheden – IDPBW – vakbonden) werd door ons Comité afgewerkt en goedgekeurd. Dit plan bevat alle acties die in onze politiezone ondernomen moeten worden in de zeven welzijnsdomeinen: arbeidsveiligheid, bescherming van de gezondheid van de werknemer, psychosociale belasting (stress en geweld, morele of seksuele intimidatie op het werk), ergonomie (het aanpassen van het werk aan de persoon), arbeidshygiëne, verfraaiing van de arbeidsplaatsen en maatregelen inzake leefmilieu die een invloed hebben op het welzijn op het werk. De acties die de komende maanden worden ondernomen moeten vanuit dit oogpunt bekeken worden.

Enkele andere initiatieven die we nemen op het vlak van welzijn: meer professionele flexibiliteit wanneer de functie het toelaat; ondersteuning en valorisatie van initiatieven van medewerkers; een zonaal beleid voor de preventie en bestrijding van burn-out.





Het S-Team heeft versterking gekregen en net als de vorige jaren blijven we investeren in dit interne dispositief dat bestaat uit personeelsleden die bijstand bieden aan collega's die als rechtstreeks of onrechtstreeks slachtoffer of als intervenant te maken krijgen met een kritiek incident en bieden hun een luisterend oor, ondersteuning en praktische hulp. Het team wordt vaker ingezet, want we organiseren nog regelmatiger bijeenkomsten met eerstelijnspersoneelsleden zodat ze kunnen ventileren en praten over de moeilijkheden die ze in bepaalde situaties en interventies ondervinden.

We vertellen u echter niets nieuws als we nogmaals wijzen op de complexiteit van de omgeving waarin de politie-interventies plaatsvinden, en meer algemeen, waarin de hulpdiensten werken; het geweld tegen operationeel personeel is zowel frequenter als ernstiger geworden. De publicatie van de ministeriële omzendbrief GPI 100 betreft-

de het gebruik van geweld tegen leden van de Geïntegreerde Politie laat sinds november 2023 een evenredig gerechtelijk optreden toe tegen het geweld dat onze politiemensen ondergaan. Op ons niveau concretiseren we deze steun door al onze operationele en functionele steudiensten zoals de Zonale Wacht, Human Resources Management, de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) en de Juridische Dienst erbij te betrekken. Er werden synergieën tot stand gebracht tussen deze polen om de nodige informatie en hulp aan collega-slagtoffers te geven, maar ook om gegevens te verzamelen en met het gerecht samen te werken als er zich bezorgdheid voordoet over een politieoptreden.

We investeren verder in meubilair en kantoormateriaal voor ons personeel om hun meer comfort te bieden tijdens het uitvoeren van hun administratieve taken.



# INTEGRITEIT ALS HOEKSTEEN VAN HET POLITIEKORPS

Het concept integriteit omvat zoveel aspecten dat het elke dag geherdefinieerd moet worden. Wat vaststaat is echter dat het een belangrijk kwalitatief aspect van onze politieorganisatie vormt. De problematieken die de politie dagelijks tegenkomt maken de praktijk soms complex en de verwachtingen naar de politie blijven toenemen. De maatschappij wordt steeds mondiger en eist steeds vaker dat er rekening gehouden wordt met haar behoeften, eisen en verwachtingen.

De filosofie, de regels en algemene principes die vervat zijn in de wetten en onze deontologische code volstaan niet altijd om een antwoord te bieden op de dagelijkse vraagstukken van de politie en de dilemma's waarmee de politiemensen te maken krijgen. Niet zelden komen er situaties voor waarin verschillende waarden en normen tegenover elkaar komen te staan, waar er meerder uitkomsten mogelijk zijn en er voor elke optie wel wat te zeggen valt.

Het integriteitscharter belichaamt het ethische en morele kompas dat als leidraad zal dienen voor personeelsleden bij hun reflectie over situaties waarin dat nodig is. Het zet hen aan om op een respectvolle, open en transparante manier na te denken en richting te geven aan de kernwaarden van een integere politie.

Het geeft meer slagkracht aan onze interne en externe kernwaarden, waarbij respect centraal staat.

Het is belangrijk dat ons politiekops zich goed voelt en dat op de samenleving kan uitstralen. Laten we samen aan een positieve cultuur in de brede zin van het woord werken, zodat dit gevoel zich mag veruiterlijken in voorbeeldig gedrag en kwalitatief politieoptreden dat in lijn ligt met de waarden en normen van onze politiezone, de Geïntegreerde Politie en de samenleving.

Het integriteitsplan werd opgesteld voor en door personeelsleden. Bevoorrechte externe partners zoals de Algemene Inspectie, Defensie en collega's uit andere politiezones van het land hebben ook hun expertise terzake bijgedragen. De feedback en conclusies tijdens de residentiële seminaries die werden gehouden tussen september en december 2022, waarbij alle officieren en CALogs niveau A rond leiderschap hebben gewerkt, hebben de reflectie hierover ook mee gevoed.

Een stuurcomité waarin al deze betrokken partijen zetelen (zo-wel intern als extern) heeft aan een duidelijk en leesbaar charter gewerkt dat de concepten en tools bevat die onze medewerkers ter beschikking staan.

Dit charter is dynamisch dankzij het "Plan > Do > Check > Act"-principe. Integriteit is niet zwart-wit, vandaar het concept van het kompas. De samenleving vertrouwt erop dat het interne morele kompas van politiemensen in de juiste richting wijst, hen tot de beste oplossing brengt en dat ze op basis van hun overtuigingen, hun geweten, hun rechtvaardigheidsgevoel en observatietermogen de belangen juist zullen afwegen op basis van wat rechtvaardig en aanvaardbaar is.

Dit ideaal dient als leidraad voor de beoordeling door de politiemensen, maar blijft ingeperkt door de normen, wetten en regels waaraan ze moeten voldoen. Bij het toepassen van de wet en het uitvoeren van hun taken werken politiemensen in een discreetioneaire ruimte waarin ze voortdurend beslissingen moeten nemen over hoe ze in een bepaalde situatie moeten handelen.

Integriteit heeft ook te maken met de kwaliteit van het afwegingsproces dat ten grondslag ligt aan de uiteindelijke beslissing om te handelen en de bereidheid van politiemensen om achteraf verantwoording af te leggen voor hun beslissing.

Dit plan bundelt dus de regelgeving, in het filosofische kader van *Community Policing*, maar ook de sociale en organisatorische waarden en normen die relevant zijn voor onze politiezone.



## RESPECT VOOR DE RECHTEN VAN EENIEDER

### Het slachtoffer staat steeds centraal

**We zullen ons blijven inspannen om seksueel en intrafamiliaal geweld zo goed mogelijk te bestrijden. De strijd tegen deze misdrijven en tegen het *dark number* daarrond moet gebeuren door middel van een kwaliteitsvolle zorg en opvolging van de slachtoffers.**

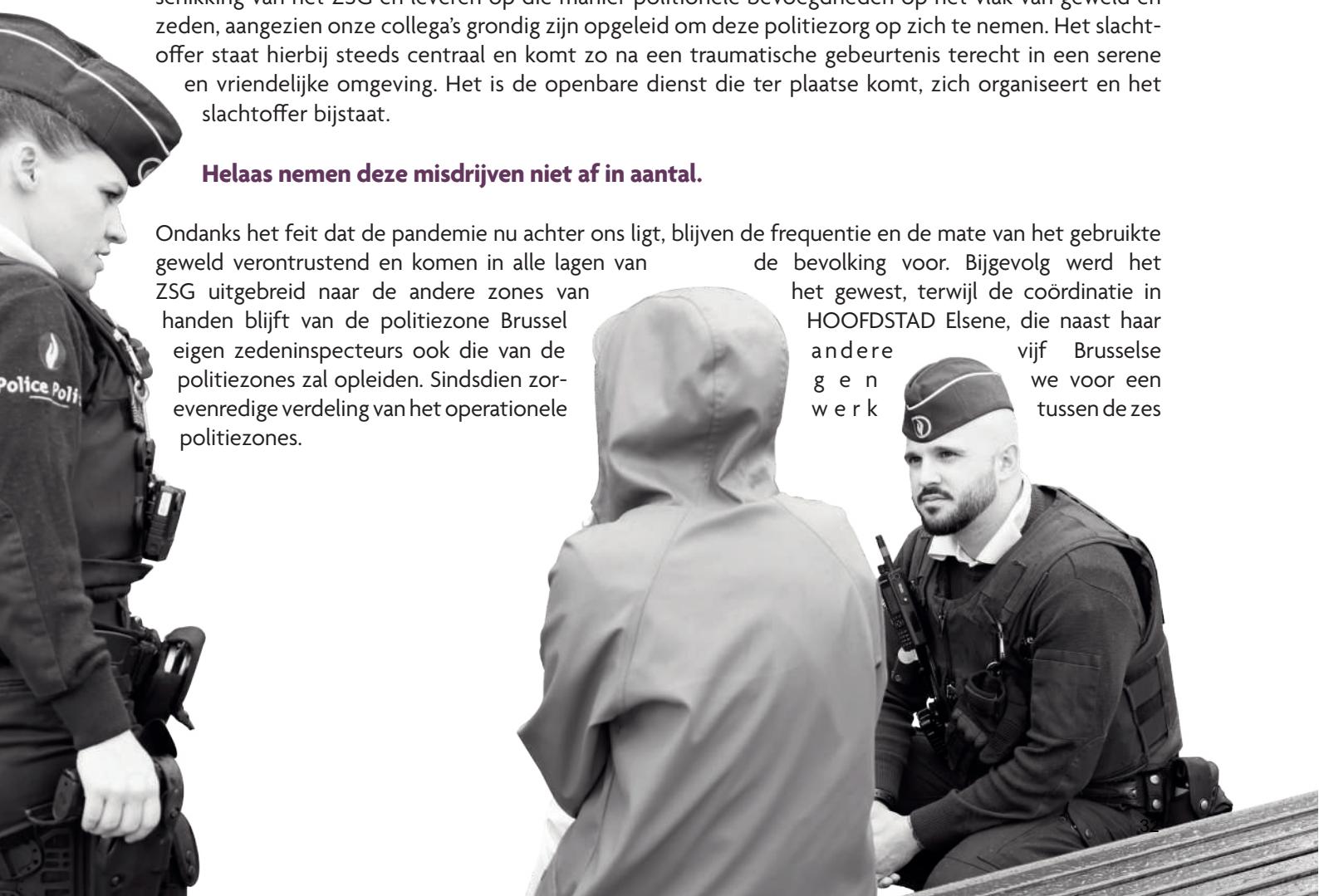
Als voorloper zet onze politiezone zich sinds 2017 in om de zorg voor slachtoffers in het Zorgcentrum na Seksueel Geweld (ZSG) van Brussel te behouden en uit te breiden. Het is van essentieel belang om erop aan te dringen dat een dergelijk centrum waar slachtoffers opgevangen worden en gratis op één en dezelfde plaats medische, psychologische en forensische zorg kunnen krijgen, noodzakelijk en nodig is.

Onze collega's, die tijdens hun opdrachten te maken krijgen met dergelijk geweld, stellen zich ter beschikking van het ZSG en leveren op die manier politieke bevoegdheden op het vlak van geweld en zeden, aangezien onze collega's grondig zijn opgeleid om deze politiezorg op zich te nemen. Het slachtoffer staat hierbij steeds centraal en komt zo na een traumatische gebeurtenis terecht in een serene en vriendelijke omgeving. Het is de openbare dienst die ter plaatse komt, zich organiseert en het slachtoffer bijstaat.

#### **Helaas nemen deze misdrijven niet af in aantal.**

Ondanks het feit dat de pandemie nu achter ons ligt, blijven de frequentie en de mate van het gebruikte geweld verontrustend en komen in alle lagen van ZSG uitgebreid naar de andere zones van handen blijft van de politiezone Brussel eigen zedeninspecteurs ook die van de politiezones zal opleiden. Sindsdien zorgen evenredige verdeling van het operationele politiezones.

de bevolking voor. Bijgevolg werd het het gewest, terwijl de coördinatie in HOOFDSTAD Elsene, die naast haar andere g e n w e r k vijf Brusselse we voor een tussen de zes





Naast een betere opleiding voor ons onthaalpersoneel – net als de opleiding die ze krijgen over het onthaal van slachtoffers van discriminatie op basis van gender of seksuele oriëntatie of van sekseisme - **hebben we vijf lokalen ingericht in onze vier centrale commissariaten die 24/7 open zijn en bij de Lokale Recherche om slachtoffers van dergelijke feiten te kunnen ontvangen als ze zich in onze gebouwen aanbieden.**

Deze lokalen zijn voorbehouden aan slachtoffers van intrafamiliaal geweld en hun kinderen (slachtoffers van seksueel geweld worden meteen naar het ZSG overgebracht voor de nodige zorgen). Ze vormen een aangename, discrete en voor vreemde blikken afgeschermde plaats waar een gezin (moeder of vader + kinderen) kan wachten zo lang als nodig is voor het verhoor, het onderzoek, het contact met de magistraat en het zoeken naar tijdelijke oplossingen.

Ze zijn uitgerust met comfortabele fauteuils, voorzieningen dichtbij en een kinderhoekje onder het toezicht van een personeelslid dat opgeleid is voor het onthaal van slachtoffers en hun omgeving. Er is ook een bord met informatie over het

dienstenaanbod van multidisciplinaire partners die actief zijn in de keten van de zorgverlening aan slachtoffers van intrafamiliaal en seksueel geweld. Deze uitrusting werd gefinancierd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest na een gewestelijke projectoproep. Dit werd ook mogelijk gemaakt door de **cel EVA van de zone**, die unaniem erkend wordt voor haar professionaliteit. Deze cel is dé referentie geworden in België op het vlak van zorg voor slachtoffers van geweld.

Haar reputatie is inmiddels gevestigd en ze hoeft zich niet meer te bewijzen, vandaar dat er regelmatig een beroep op deze cel gedaan wordt om opleidingen te geven en bewustmakingssessies te verzorgen voor een breed publiek, van studenten tot partners uit het netwerk dat ze in de loop der jaren heeft opgebouwd, of, zoals onlangs, aan advocaten aan de balie van Brussel als onderdeel van hun specifieke opleiding voor het behandelen van dossiers van seksueel en/of intrafamiliaal geweld. Ze is actief betrokken bij het verbeteren van het politieoptreden voor slachtoffers van zedenfeiten, haatmisdriven en intrafamiliaal en partnergeweld.



We hebben ons ook aangesloten bij **het project Mobile Stalking Alarm (MSA)**, een alarmknop die gegeven wordt aan de slachtoffers die het grootste risico lopen op ernstig geweld door hun ex-partner. Met één druk op de knop wordt er onmiddellijk een noodoproep verstuurd, zodat de politie snel kan tussenkomen doordat de opdracht prioriteit krijgt en het slachtoffer geolokaliseerd wordt. Concreet: als het slachtoffer in gevaar is of zich door de stalker bedreigd voelt en op de knop drukt, vertrekt er een oproep naar het Communicatie- en Informatiecentrum (CIC) van de politie via het noodnummer 112. De operator ontvangt een duidelijke vermelding dat het gaat om een oproep van een slachtoffer met een stalkingalarm en weet zo dat het mogelijk om een levensbedreigende situatie gaat.

**Pesten is verraderlijk.** Het kan verschillende vormen aannemen en treft zowel volwassenen als kinderen. Het kan uit verschillende hoeken komen, waaronder het internet, in de vorm van cyberpesten. In 2024 wil de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene de leerlingen uit het secundair onderwijs sensibiliseren.

Daarvoor ging het in zee met partners als Child Focus en het onderwijs in de Stad Brussel en de gemeente Elsene. Child Focus zal een vijftigtal referenten opleiden binnen het politiekorps. Zij zullen op vraag van de Nederlandstalige en Franstalige scholen op het grondgebied van onze zone een workshop van een halve dag komen geven omtrent de thematiek van het cyberpesten. Onze inspecteurs tonen hiermee hun engagement voor een betere samenleving en vooral het streven naar een zorgeloze jeugd.

Dit project kadert perfect binnen ons vooropgestelde doel om de band tussen jeugd en politie te versterken. Cyberpesten is een groeiend probleem; daarom hebben onze scholen en de politie deze workshops ontwikkeld. Jongeren moeten zich steeds veilig voelen, zowel online als offline.



Bovendien zijn we één van de hoofdpartners van **het project Maya, een project van de Stad Brussel en de gemeente Elsene**, met als doel door middel van verschillende initiatieven efficiënt en duurzaam de strijd aan te gaan tegen feiten van intrafamiliaal en partnergeweld. We beschikken nu ook al twee jaar over onze (f)luisterhond, een Golden Retriever die ter beschikking staat van slachtoffers en getuigen van traumatiserende feiten, waaronder seksueel en intrafamiliaal geweld. Dankzij zijn kalmerende en troostende eigenschappen speelt deze hond de rol van facilitator tijdens verhoren, waarbij het welzijn van het slachtoffer voorop staat.

In november 2023 is onze zone trouwens piloot-zone geworden voor **Lawyer Victim Assistance (LVA)**, een project in samenwerking met de Nederlandstalige en Franstalige Orde van Advocaten bij de Balie van Brussel en het parket van Brussel dat tot doel heeft de zorg voor slachtoffers van intrafamiliaal of seksueel geweld te verbeteren.

In de praktijk overhandigen de interventiediensten tijdens hun interventie een formulier aan de slachtoffers van seksueel en intrafamiliaal geweld. Verder verloopt de procedure voor het vaststellen van dergelijke feiten hetzelfde: verhoren, pv opstellen, ...

Dit document bevat de contactgegevens van advocaten die gespecialiseerd zijn in deze materie en in het begeleiden van deze slachtoffers. Dit vernieuwende project heeft trouwens ook andere politie-zones in het land geïnspireerd.

In dit formulier staat hoe het slachtoffer op korte termijn een eerste gratis juridisch consult kan bekomen, zelfs als hij of zij geen klacht wil indienen of gerechtelijke stappen zetten.

Het doel is het slachtoffer te informeren over de opties, de mogelijke juridische gevolgen en de eventuele stappen die er moeten worden gezet als de persoon dat wenst. Het document is beschikbaar in vijf talen (Nederlands, Frans, Duits, Engels en Arabisch) en wordt na een evaluatieperiode geoptimaliseerd. De mogelijkheid om het document digitaal te versturen zal bestudeerd worden. We bekijken ook de gemakkelijkste manier voor ons personeel om dit project uit te voeren en we zullen onze deelname en resultaten dit jaar evalueren.



Bovendien hebben we ons DOM-project duurzaam gemaakt en uitgebreid; het bestaat uit psychosociale zorg op vrijwillige basis aan daders van partnergeweld en een gepersonaliseerde begeleiding om de kans op recidive positief te beïnvloeden.

Er werden nog andere concrete projecten gelanceerd, die nog steeds binnen de politiezone geïmplementeerd worden. Door de steeds veranderende stedelijke omgeving en de moeilijkheden die de bevolking ondervindt, moeten we ons aanbod voortdurend vernieuwen en aanpassen aan de verschillende problemen die we tegenkomen.



## Zo introduceren we dit jaar de EMUT-patrouilles (Équipes Mobiles d'Urgence + Mobiele UrgentieTeams) in een testfase.

De mobiele urgentieteams bestaan uit zorgverleners van het UVC Brugmann, het UMC Sint-Pieter, het EMC en Tandemplus.

Op verzoek van de politie zullen deze teams bijstand verlenen tijdens interventies voor een persoon bij wie een vermoeden van geestelijke gezondheidsproblemen bestaat (een persoon die lijdt aan een mentale gezondheidscrisis), maar die niet voldoet aan de voorwaarden voor opneming ter observatie en die niet thuishaart in een cel.

Het doel van dit project is om extra ondersteuning te bieden, naast de bestaande Nixon-procedure (die niet door EMUT wordt vervangen), aan onze politiemensen op het terrein, zodat ze over een extra tool beschikken om mensen in nood de juiste bijstand te bieden. De twee partners blijven zo lang als nodig ter plaatse, beide binnen de grenzen van hun bevoegdheden om de interventie tot een goed einde te brengen. Dit project, het enige in zijn soort in België, werd mogelijk gemaakt door de steun van onze gemeenten en de federale regering.

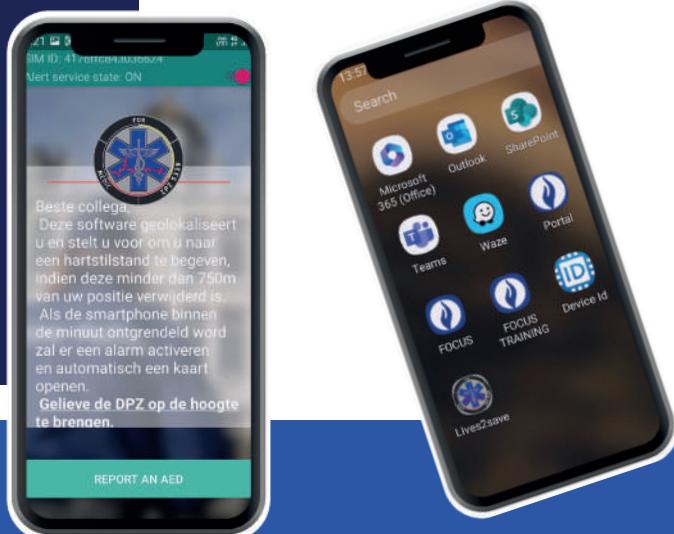
Concreet wordt er een telefoonlijn geopend zodat politiemensen de bijstand van een mobiel urgentieteam kunnen vragen. Wanneer een interventieploeg op het terrein te maken krijgt met een persoon die mogelijk aan mentale gezondheidsproblemen lijdt en bijstand nodig heeft, kan ze aan onze dispatching vragen om het mobiele urgentieteam te contacteren. De dispatching kan in overleg met de interventieploeg voorstellen een beroep te doen op het mobiele urgentieteam, dat advies kan geven, doorverwijzen of zich indien nodig ter plaatse begeven.

Een evaluatie in de eerste helft van 2024 zal bepalen welke meerwaarde deze patrouilles hebben om de politieopdrachten te vergemakkelijken voor gevallen waarbij medeleven en vriendelijkheid nodig zijn bij de interventie, terwijl de gepaste medische hulp geboden wordt.

Nog steeds in dit opzicht proberen we bij alle leed van de burger op te treden en vaak moeten we dan ook dringende medische zorgen toedienen. Sinds begin november 2020 hebben we 43 voertuigen met AED's uitgerust. Uiteindelijk zullen dat er 50 worden.

Bovendien zijn sinds enkele jaren steeds meer personeelsleden opgeleid om cardiopulmonaire reanimatie uit te voeren, waardoor ons personeel ter plaatse kan tussenkomen bij een hartstilstand. Dit kan niet alleen levens redden, maar ook het herstel van het slachtoffer aanzienlijk bevorderen en de medische gevolgen beperken. In ons opleidingsprogramma is er bovendien een specifieke opleiding "Eerste hulp – Noties EHBO" opgenomen.



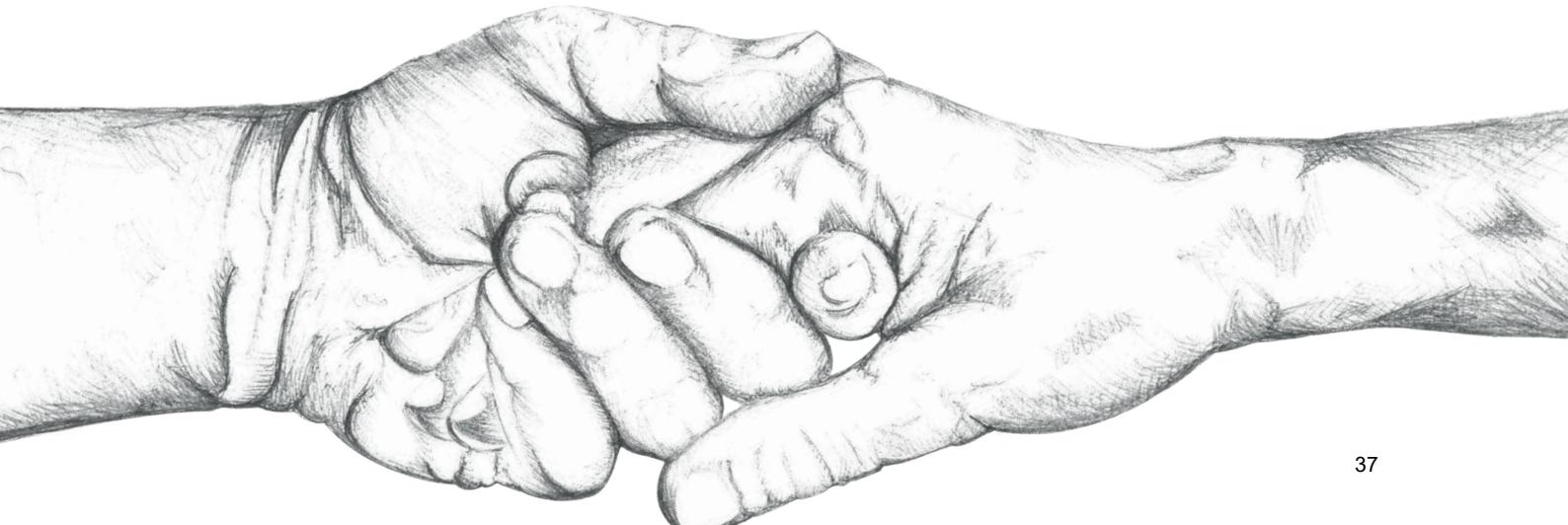


### **Er staat een nieuw hulpmiddel ter beschikking van onze politiemensen: "Lives-2Save";**

Dit is een applicatie waarmee politiemensen die ze geactiveerd hebben, meldingen krijgen van de noodcentrale 112 als er zich in hun buurt een persoon met een hartstilstand bevindt. Ze kunnen zich vervolgens ter plaatse begeven en de eerste zorgen toedienen tot de ambulanciers ter plaatse zijn. Op dat moment is de bijstand van de politie voorbij. Bovendien kunnen er met de applicatie nieuwe openbare defibrillatoren gesigneerd worden.

In een heel ander aspect van het leven in de maatschappij, in dichtbevolkte gebieden zoals die van onze politiezone, hebben we tenslotte deelgenomen aan het multidisciplinaire centrum "[The Gate](#)" en we blijven dit ondersteunen. Deze risicobeperkende gebruiksruimte (RBGR) biedt een beveiligde omgeving, omkaderd door een gespecialiseerd team, voor consumptie onder toezicht. Het is geen manier om drugsgebruik te vergemakkelijken, maar een pragmatisch antwoord op drugsgebruik dat zonder toezicht onverbiddelijk op straat, in metrostations of in parken plaatsvindt en bijdraagt aan het gevoel van onveiligheid dat we bestrijden.

[The Gate](#) is een gezamenlijk initiatief op sociaal en gezondheidsvlak, geïntegreerd in het wijkleven. Dit lokale initiatief is een nieuw middel om de leefomgeving van alle Brusselaars te verbeteren en de meest kwetsbaren in alle waardigheid zorg te bieden. Er is een nultolerantie voor straatdealen en verstoringen van de openbare orde en in overleg met onze politiediensten, het parket en de partners van de Stad Brussel werd er een speciale aandachtszone afgebakend. De politiemensen zijn speciaal opgeleid om tussenbeide te komen wanneer dat nodig is. Een jaar later zijn de resultaten positief.



## Diversiteit

**Met veel trots namen we deel aan “Community Policing without Borders”, een project onder regie van de Internationale Organisatie voor Migratie (IOM) van 2021 tot april 2023.**

*Het hoofddoel van het project was om discriminatie en racisme binnen de Belgische politie te bestrijden door te werken rond drie hoofdthema's: rekrutering die meer openstaat voor diversiteit, meer toegankelijke en neutrale klachtenmechanismen en een wijkwerking waarbij de verschillende gemeenschappen worden betrokken bij gezamenlijke projecten om hen te helpen beter samen te leven.*

Het spreekt voor zich dat, hoewel het project zoals bepaald door de IOM voorbij is, de principes, resultaten en lessen ervan in onze dagelijkse werking geïmplementeerd worden. Van oktober 2022 tot april 2023 werden er niet minder dan 20 activiteiten georganiseerd: tijdens brunches, sportsessies (jiujitsu, zelfverdediging, boksen), street art, een K9-initiatie en woordspelen hebben jongeren en politie banden kunnen smeden rond deze informele bijeenkomsten en atypische ontmoetingsplaatsen door vragen, antwoorden en gevoelens uit te wisselen in wijken die vaak complex zijn maar altijd rijk aan ervaring en kennis.

Als onderdeel van dit laatste thema heeft elk van onze vier Directies Proximitéit en Interventie (DPI) initiatieven ontwikkeld om de relatie tussen jongeren en de politie te verbeteren. We zetten ons volledig in om de drie bovengenoemde voornemens tot leven te brengen door middel van projecten die realistisch, veelbelovend en duurzaam zijn en gekenmerkt worden door #WederzijdsRespect.

Zoals u weet, hebben we al jaren een hele reeks jeugdgerelateerde projecten (PolBru Cadetten, Focus Scholen, peterschap van de scholen, burgerstages, studentenstages, bezoeken van en aan scholen, samenwerking met de vzw Seuil, enz.). We gaan in deze zin verder.



**Het succes van de PolBru Cadetten is ongekend.**

In 2023, het vijfde jaar van hun bestaan, hadden er in totaal al bijna 240 jongeren aan deelgenomen onder begeleiding van een even gemotiveerd als dynamisch team van ongeveer 50 operationele en CALog-leden. We hebben ook synergieën ontwikkeld met de cadetten van de Gendarmerie du Nord in Frankrijk en met de cadetten van de Metropolitan Police en de City of London Police in het Verenigd Koninkrijk.

Dit project - dat onder de Hoge Beschermering van Zijne Majesteit Koning Filip staat - heeft als doel om jongeren van 15 tot 17 jaar, zowel Nederlands-talig als Franstalig, uit het hele land en met uiteenlopende sociaaleconomische en culturele achtergronden kennis te laten maken met de wereld van de politie, bepaalde vooroordelen te doorbreken en interventies in de wijken te vergemakkelijken dankzij een betere relatie tussen jongeren en de politie. Als jongeren politiereferenten in hun wijk kennen, kunnen ze zich tot hen wenden voor steun



en begeleiding als dat nodig is. In 2022 hebben we het concept van de Cadet-Major ingevoerd, een jonge cadet die over minstens een jaar anciënniteit beschikt en gekozen werd vanwege zijn of haar maturiteit, verantwoordelijkheidsgevoel en constructieve betrokkenheid bij de eenheid om de rol van intermediaire toezichthouders op zich te nemen. Ze zijn rolmodellen en vormen – naar analogie met de politiehiërarchie – een schakel tussen de nieuwe cadetten en de omkaderende politiemensen. Er zijn 20 Cadets-Majors.



**Naast de cadetten hebben we ons werk met senioren hervat via onze Senior Focus-platforms.**

In 2024 zullen we ons opnieuw inzetten voor onze senioren. Het doel van het plan Senior Focus is om alle (brug) gepensioneerden die in de Stad Brussel of de gemeente Elsene wonen, te helpen om van een rustig en sereen pensioen te genieten dankzij verschillende acties van de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene. Senior Focus sluit naadloos aan bij de investering van de zone om bevolkingsgroepen in moeilijkheden, die in sommige gevallen niet over digitale tools beschikken, te helpen.

De doelstellingen van het project zijn een beter dienstenaanbod, een betere begeleiding van senioren, het herstellen van sociale banden en zo goed mogelijk te voorkomen dat er misdrijven tegen hen gepleegd worden, zoals phishing en diefstal met list, om nog maar te zwijgen van emotioneel en fysiek geweld, zowel door derden als door naasten.

In 2024 zullen er in elke DPI twee inspecteurs als referenten aangesteld worden ("Senior Flik"). Ze zullen bereikbaar zijn per telefoon of via een functioneel e-mailadres. Er zullen in samenwerking met de gemeenten ook informatie- of bewustmakingsnimmiddagen georganiseerd worden, en dit alles vanuit een geruststellende en beschermende benadering van senioren. De aanpak zal nooit intrusief zijn, maar altijd gebaseerd op vrije wil. Iedereen heeft de keuze om deel te nemen en om ons advies op te volgen. Het sleutelwoord van dit project is vriendelijkheid.

Als politiekorps mogen we niet op onze lauweren gaan rusten. We moeten onszelf voortdurend in vraag stellen, het nodige denkwerk verrichten en de aangewezen veranderingen doorvoeren om zo dicht mogelijk bij de burgers te staan – bij alle burgers. We zijn er vast van overtuigd dat het belangrijk is alles in het werk te stellen om alle burgers dezelfde kwaliteitsvolle dienstverlening te bieden, ongeacht hun gender, afkomst, seksuele oriëntatie en religieuze en/of filosofische overtuigingen. We willen van ons politiekorps een organisatie maken waar uitsluiting, discriminatie en ongelijkheid geen plaats hebben.

Om ons beleid van diversiteit, inclusie en non-discriminatie te versterken en zowel binnen als buiten onze muren tot leven te brengen, zijn we begonnen met het samenstellen van een harde kern van referenten die actief zijn op deze cruciale gebieden.



**We binden de strijd aan tegen haatmisdrijven en ondersteunen de LGBTQIA+-gemeenschap.**

**We bevestigen nogmaals dat we ons ten volle inzetten in de strijd tegen discriminatie en agressie tegen de leden van deze gemeenschap.**

Naast het opleiden en bewustmaken van ons personeel, zowel aan het onthaal als op het terrein, het ter beschikking stellen van onze hogervermelde referenten inzake diversiteit en onze Dienst Politionele Slachtofferbejegening (DPSB), zetten we ons in om alle mogelijke maatregelen te ondersteunen die geschikt worden geacht om de veiligheid en het welzijn van homoseksuelen, biseksuelen, transgenders en transseksuelen te waarborgen.

Meer in het algemeen zijn we vastbesloten om ervoor te zorgen dat er binnen ons politiekorps meer openheid en respect heert voor diversiteit, in elke zin van het woord, uiteraard ten behoeve van de bevolking, maar ook ten behoeve van onze huidige en toekomstige medewerkers.



## MULTIDISCIPLINARITEIT TEN DIENSTE VAN EEN DUIDELIJKE VISIE OP EN VOOR ONZE POLITIE

**Als de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene haar plannen en projecten kan waarmaken, dan is dat omdat ze kan rekenen op eersteklas interne en externe partners.**

*De manier waarop het politiekorps georganiseerd is, maakt het mogelijk om de verschillende positionele beleidsvormen op de specifieke kenmerken van ons grondgebied af te stemmen. Ons werk vereist dat we voortdurend bruggen bouwen naar de bevolking. Deze bruggen moeten ook binnen onze zone worden gebouwd, zodat nieuwe rekruten zich volledig voor hun opdrachten kunnen inzetten.*

Daarom hebben we integratiedagen georganiseerd. Dan worden alle werknemers samengebracht die tijdens de eerste helft van hun eerste werkjaar in dienst getreden zijn. Er zijn al tweemaal zulke dagen georganiseerd waarop nieuwe collega's enerzijds de zone, onze waarden, ons grondgebied en de belangrijkste diensten kunnen leren kennen en hun kennis verdiepen, en anderzijds een eerste netwerk kunnen opbouwen buiten hun eigen dienst (*networking*). Tijdens deze dagen kunnen collega's kennismaken met verschillende diensten en deelnemen aan een EHBO-initiatie. Tot slot neemt de korpschef het woord bij een vriendschapsdrank. Deze bevorrechte momenten helpen ongetwijfeld de korpsgeest en het gevoel van verbondenheid door gemeenschappelijke waarden te versterken.

Naast deze dagen ontwikkelen we de komende maanden en jaren de *PolBru Academy*. Dit project is een nieuwe geïntegreerde opleidingscyclus voor nieuwe rekruten. Afstuderen aan de politieschool is geen doel op zich en nieuwe collega's kunnen zich overweldigd voelen als ze niet omringd en gesteund worden door een team dat hun een reeks instrumenten wil aanreiken die ze rechtstreeks op het terrein kunnen gebruiken. Met deze *PolBru Academy*, die op operationele personeelsleden gericht is en aan de integratiedagen gekoppeld is, willen we een dynamische benadering van de verworven kennis aanmoedigen door deze onder begeleiding van onze lesgevers toe te passen via

oefeningen en simulaties. Wanneer personeelsleden geconfronteerd worden met het onverwachte, stellen opleiding, ervaring, koelbloedigheid en respect voor procedures hen in staat om gepast te reageren op elke situatie. Vooral de diversiteit van hun opdrachten vereist een goede voorbereiding op interventies, die routinematiq of delicater kunnen zijn, of zelfs uitzonderlijke crises, die we natuurlijk liever niet zien gebeuren. Basisopdrachten, bewaking van strategische sites, bescherming van diplomatieke vertegenwoordigingen en internationale en nationale instellingen of de omkadering van betogingen en feestelijke evenementen: onze effectieven zijn voortdurend gemobiliseerd.

Er zullen specifieke onderwerpen aan bod komen die representatief zijn voor de politiezone en de specifieke kenmerken van het grondgebied van Brussel en Elsene, zoals ons algemeen politiereglement, onze wijken en hun bijzonderheden, ons beleid voor de benadering van slachtoffers en daders, en onze verschillende positionele interventietechnieken in de geest van het genegotieerd beheer van de openbare ruimte.

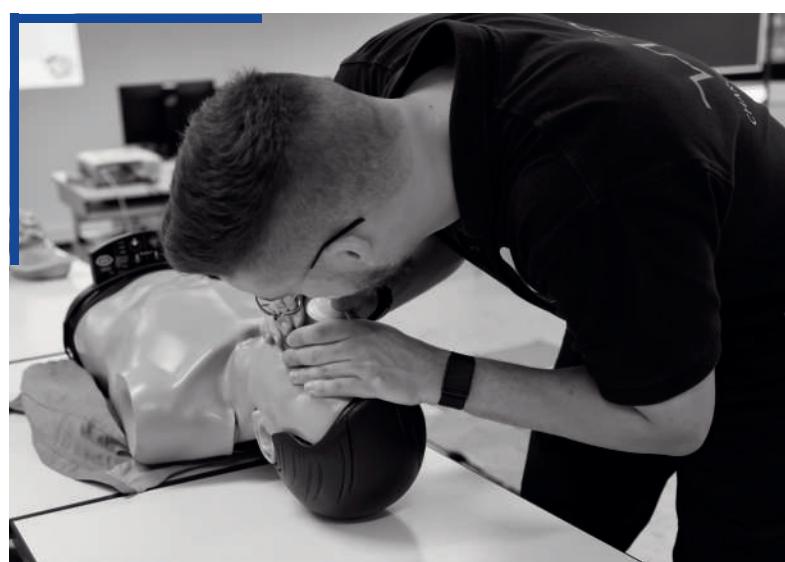
Bovendien zullen deze operationelen meteen in hun schietsessies en de geweldbeheersing zonder vuurwapen ondergedompeld worden. Meer in het algemeen is het de bedoeling hen vertrouwd te maken met de waarden van de politiezone en hen in staat te stellen zich ermee te identificeren en ze na te leven.

Om de verworvenheden te versterken, informatie vlotter te laten doorstromen en de samenwerking te vergemakkelijken, is er een duidelijke doelstelling om alle basis- en middenkaders, oud en nieuw, van alle interventie- en steundiensten zoals de Territoriale Interventiebrigades (BTI), de directie Interventies en Operationele Steun (INT), de K9, de Zonale Wacht (GZW) of de directie Lokale Recherche (JUD), met elkaar in contact te brengen om hun kennis van de procedures en de kwaliteit van de processen-verbaal snel, aanzienlijk en duurzaam te verbeteren. Het creëren van interpersoonlijke banden heeft als duidelijk voordeel dat het de interactie tussen de intervenanten op het terrein en de redacteurs vergemakkelijkt.

We blijven investeren in de ontwikkeling van een hoogwaardig strategisch opleidings- en trainingsplan voor de zone dat prioriteit geeft aan de belangrijkste behoeften, zowel theoretisch als praktisch, voor elk functieprofiel, of het nu gaat om operationeel of burgerpersoneel.

Voor operationelen zou dit plan rekening houden met de realiteit op het terrein en met evoluties in politie-interventies. We zijn er vast van overtuigd dat het professionaliseren en personaliseren van de opleidingen voor ons personeel, en daarmee het ontwikkelen van hun potentieel, een van de essentiële hefbomen is voor de gunstige ontwikkeling van onze organisatie, maar het vereist een inzet van tijd en geld die onzeker is in het huidige economische klimaat.

We zullen onze inspanningen op het gebied van prioritaire rijopleidingen voortzetten. Dit is een geavanceerde opleiding die aansluit bij onze eis voor ethisch, verantwoordelijk, gerespecteerd en respectabel gedrag van onze eerstelijns operationele personeelsleden.





**Ons nieuwe opleidingscentrum K9-4 PolBru is een site die op maat gemaakt is om aan deze behoeften te voldoen.**

**Het werd in september 2023 ingehuldigd** en biedt onderdak aan een kennel met 50 plaatsen die voldoet aan de regelgeving inzake dierenwelzijn, polyvalente bureaus en leslokalen, dojo's voor zelf-verdedigingstraining en bovendien twee schietstanden met in totaal 15 schietbanen. Er is ook een apart PITIP-complex voor simulaties zoals interventies in een voertuig, EHBO-technieken bij interventies, huiszoekingen, een Fort Chabrol of een Active Shooter-situatie. In de komende jaren zullen we deze PITIP aanvullen met modulaire trainingsfaciliteiten waarmee fysieke ruimtes kunnen worden gebouwd die representatief zijn voor het echte leven (woonkamers, winkels, lokalen, enz.). Het komt erop neer dat we met lichte (brandwerende en vochtwerende) bouwstenen precieze perimeters zullen kunnen nabouwen zodat collega's zich dynamisch op het terrein kunnen bewegen en de beste handelingen en technieken kunnen aanleren onder controle en begeleiding van hun monitoren op de loopbruggen. Daarnaast kunnen politiemensen op het molotovterrein, omkaderd door hun lesgevers, geconfronteerd worden met molotovcocktails en andere projectielen die ze tijdens betogingen kunnen tegenkomen. Aspirant-politiemensen beschikken nu over hoogwaardig materiaal en uitstekende leeromstandigheden. Dit moderne opleidingscentrum zal een gunstige invloed hebben op het vermogen van onze politiemensen om in elke situatie doeltreffend tussen te komen, terwijl het ook de risico's voor henzelf vermindert.

De verhuizing van de meeste van onze zonale diensten naar de **Master Building** in de De Lignestraat zal ons in staat stellen om de volledigheid van dit concept van de Geïntegreerde Politie en de geest van samenborghheid aanzienlijk te verbeteren. Het lijdt geen twijfel dat het centraliseren en optimaliseren van een reeks functionaliteiten de transversaliteit van kennis, troeven en ervaring zal vergroten door middel van de professionele en interpersoonlijke vaardigheden van het personeel in het hart van een unieke infrastructuur met technische en technologische innovaties die de medewerkers dichter bij de essentie van het algemene belang brengen. De stedenbouwkundige en milieuvergunningen werden in september 2023 ingediend en worden momenteel bestudeerd door de diensten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De studies met betrekking tot de toekomstige opdracht voor werken zijn ook lopende, in nauwe samenwerking tussen de aangestelde studiebureaus, de Stad Brussel en alle componenten van de politiezone die een impact hebben op deze infrastructuur.



## DECOMPARTIMENTEREN EN SAMENBRENGEN ROND HET ALGEMEEN BELANG

Naast het ter beschikking stellen van de expertise en steun van de centrale diensten ten voordele van de wijken, zijn we volledig overtuigd van het belang om de informatie binnen onze politiezone vlotter te laten doorstromen en om wederzijds onze competenties en kennis te versterken, zowel binnen de Brusselse politiezones als elders in het land.

Hoewel ze deel uitmaken van de operationele pijler, en meer bepaald van de directie Lokale Recherche (JUD), beschikt elke Directie Proximiteit en Interventie (DPI) over de steun van een gedeconcentreerde Lokale Recherche (LR) die belast is met opsporings- en onderzoeksopdrachten die voortvloeien uit lokale gebeurtenissen en fenomenen. Deze decompartmentering tussen de territoriale pijler en de operationele pijler maakt een echte transversaliteit mogelijk en draagt ontegensprekelijk bij tot een betere informatiestroom die nuttig is voor het gerechtelijke werk en de strijd tegen opduikende of bevestigde criminogene fenomenen, dankzij de constante uitwisseling van inlichtingen tussen de gedeconcentreerde LR's, de wijkcommissariaten (Proxi's genaamd) en de Territoriale Interventiebrigades. We ontwikkelen en optimaliseren de samenwerking met de lokale recherche in andere lokale politiezones van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en met de Federale Gerechtelijke Politie.

Nog steeds wat de samenwerking tussen de zes lokale politiezones betreft, werd een protocol ondertekend met de politiezone Montgomery om samen te werken voor ondersteuning tussen onze twee zones in het kader van geplande of ongeplande interventies die een bijzonder risico inhouden op het vlak van gevaarlijkheid of geweld en waarvoor dus specifieke politietechnieken en/of -middelen nodig zijn overeenkomstig de GPI 81. Hetzelfde principe van samenwerking bestaat met de vier andere Brusselse politiezones, zonder specifiek protocol, maar steeds overeenkomstig de geldende reglementering. Deze doorstroming van gerechtelijke informatie moet worden ondersteund en de oprichting van de cel JUD/INTEL binnen de Lokale Recherche, die verantwoordelijk is voor het optimale beheer van de inlichtingen binnen onze politiediensten, ligt volledig in de lijn van de filosofie van een informatiegestuurde politiezorg in een permeabele en ontvankelijke omgeving.





Een ander voorbeeld van de decompartmentering van onze diensten om beter te kunnen optreden tegen overlast en onveiligheidsfenomenen betreft onze Hondenbrigade (INT/K9). De K9 wil nauwer samenwerken met de verschillende eerstelijnsdiensten en -directies in de zone, dankzij geïntegreerde oefeningen met de Anti-Overvalbrigade (AOB) en onze Territoriale Interventiebrigades (BTI). Met de ambitie om een volwaardige referentie-eenheid te worden en 24/7 ondersteuning te bieden aan de eerstelijnsdiensten, wil INT/K9 haar opleidingen blijven optimaliseren om ze beter af te stemmen op de realiteit op het terrein.

Het K9-4 PolBru-complex heeft dit al mogelijk gemaakt sinds de ingebruikname. In de laatste helft van 2023 was de eerste volledige cyclus van de functionele opleiding “patrouillehondengeleider”, die openstond voor andere politiezones via de GIP, een groot succes en kreeg felicitaties van de gewestelijke politieschool.

In het kader van onze voortdurende acties ten gunste van de veiligheid van de burgers zullen we in de “prioritaire” wijken onze transversale aanpak van alle problemen die zijn geïdentificeerd in het project van de Prioritaire Actiessectoren (PAS) verder ontwikkelen, dat een aanvulling is op onze dagelijkse wijkwerking. Via deze actieplannen, die worden opgesteld in samenwerking met onze bestuurlijke en gerechtelijke overheden, hanteren we een integrale aanpak van criminaliteitsfenomenen (preventie, repressie, technopreventie en stadsergonomie), in samenwerking met het Brusselse parket en met de diensten van de Stad Brussel, de gemeente Elsene en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Naast de PAS zullen we ook blijven investeren in Bijzondere Aandachtspunten (BAP). Het doel van de BAP is om opkomende criminogene fenomenen in de wijken snel uit te roeien door onze territoriale krachten te bundelen met die van onze centrale diensten (INT/O, INT/K9, JUD...), en door te voorkomen dat ze zich ontwikkelen of zich op termijn vestigen door een snel en gecoördineerd politieoptreden. Deze krachtenbundeling zal natuurlijk ook worden ingezet om de prioriteiten uit ons zонаal veiligheidsplan (ZVP) te realiseren, waarvoor we de middelen implementeren om het nieuw leven in te blazen.



## NABIJHEID IN HET HART VAN HET POLITIEWERK

Om zo adequaat mogelijk te kunnen optreden voor de openbare veiligheid, rust en gezondheid, zullen we een aantal van onze initiatieven blijven verderzetten in nauw overleg met de preventiediensten van de Stad Brussel en de gemeente Elsene, die zeer belangrijke partners zijn. We zullen ook betrokken zijn bij de LISA-projecten (*Local Integrated Security Antenna*) van het Brusselse Gewest.

Als we het over transversaliteit hebben, is het de bedoeling de verschillende multidisciplinaire controleoperaties met onze gewestelijke, federale en lokale partners te maximaliseren, zoals onze acties voor de beveiliging van het bovengrondse openbaar vervoer en de omgeving (de zogenaamde TCOV-acties) die op eigen initiatief (LIPA) of in overleg (FIPA) worden uitgevoerd, of onze multidisciplinaire controles die samen met de verschillende sociale partners worden uitgevoerd onder auspiciën van het Arbeidsauditoraat.

In het kader van de verbetering van onze dienstverlening aan de bevolking zullen we onze technopreventiedienst nieuw leven inblazen om proactiever te zijn, met name tijdens lokale evenementen, en onze samenwerkingsverbanden en activiteiten voor doelgroepen zoals senioren intensiveren.

Tot slot zullen we vanaf 2024 nog meer investeren in nieuwe samenwerkingsverbanden en activiteiten met de scholen op ons grondgebied, terwijl we ons peterschapsproject in het basisonderwijs behouden. We zijn van plan om ons project Focus Scholen, dat bestaat uit regelmatige ontmoetingen tussen onze politiediensten, de schooldirecties en

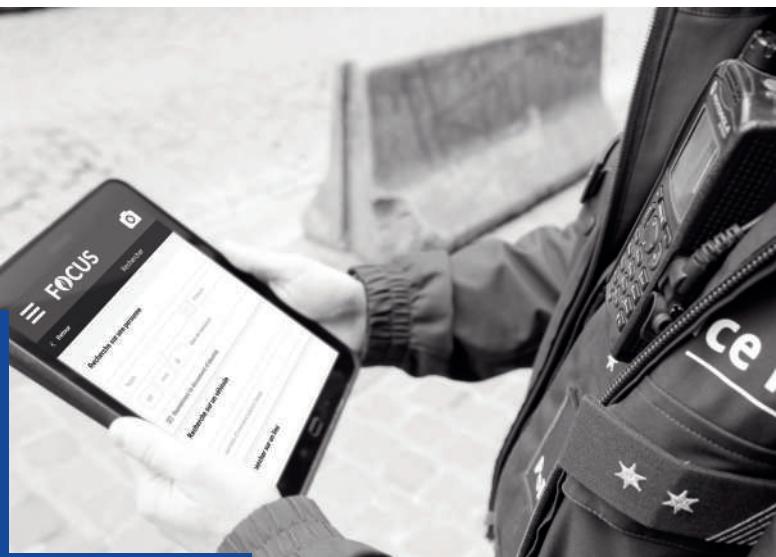
de gemeentelijke preventiedienst, zo snel mogelijk uit te breiden naar de middelbare scholen en de gemeente Elsene. Deze intensivering van de contacten stelt ons in staat om snel en gepast op problemen te reageren, met name door bewustmaking (bijvoorbeeld preventiesessies over hacking, verslaving, pesten, afpersing, de gevaren van sociale media, enz.). Onze DPI's en onze sectie Jeugdbescherming en Jeugdcriminaliteit (JUD/DPM) zullen hierbij een sleutelrol spelen.

Twee andere nabijheidsprojecten liggen ons na aan het hart: de dagelijkse ondersteuning van onze wijkinspecteurs (AIQ) verderzetten, die ware barometers zijn van wat er in onze wijken gebeurt en sterke, duurzame banden opbouwen met onze bewoners; en ons netwerk van buurtregisseurs versterken.





Onze buurtregisseurs zijn altijd aanwezig en reageren op alle oproepen van de wijkwerking. De buurtregisseur is het gezicht van de politie in de wijk en versterkt de sociale verankering ervan. Ze pleiten voor doeltreffend netwerken waarbij proactiviteit het constante leidmotief is. Ze trachten samen met al hun partners duurzame, passende en aangepaste oplossingen te vinden voor de niet-drangende problemen op het vlak van openbare veiligheid, rust en gezondheid en die afbreuk doen aan de rust van het buurtleven en zijn protagonisten. We zullen de intervisies en uitwisselingen van goede praktijken tussen de AIQ's en de buurtregisseurs in de zone intensiveren, hetzij door middel van seminars over specifieke thema's, hetzij door middel van een ander verenigend initiatief.



De afgelopen jaren hebben we veel geïnvesteerd in de wijkwerking, of het nu gaat om vorming, het aanbieden van waardevolle digitale hulpmiddelen (Focus, WOCODO, enz.) of initiatieven om de kennisstroom van ons wijkpersoneel en de overdracht van informatie tussen diensten te maximaliseren.

Onze inspanningen hebben vruchten afgeworpen. Terwijl we voorheen moeite hadden om wijkinspecteurs aan te werven, is dit nu niet langer het geval - integendeel zelfs. De wijkinspecteur, die vroeger (ten onrechte) werd beschouwd als een eindeloopbaanfunctie, wordt nu gezien als een belangrijke speler in het versterken van het sociale weefsel van de wijk waarvoor hij of zij verantwoordelijk is.



Zoals gezegd blijven we investeren in het onthaal van de DPI's, want het onthaal is van het grootste belang. Daarom hebben we ook ons onthaalcharter nieuw leven ingeblazen, waarmee we ons plechtig engageren om iedereen met dezelfde mate van professionaliteit en hoffelijkheid te ontvangen en te antwoorden, zonder discriminatie en/of oordeel. Voor dit eerste contact tussen ons politiekorps en de burgers worden ook de vaardigheden van ons frontdesk-personeel op het gebied van diversiteit, inclusie en non-discriminatie versterkt. De inhoud van de onthaalopleiding wordt gedeeltelijk aangepast om de burgers nog beter van dienst te kunnen zijn.



## DIGITALISERING

Met digitalisering is ons politiekorps al enkele jaren geleden begonnen en dat is tijdens de Covid-periode aanzienlijk toegenomen. Het is ongetwijfeld een niet te missen trein, gezien de voordelen op het gebied van efficiëntie en de positieve invloed op het milieu en het welzijn op het werk.

Ontwikkeld op basis van de behoeften, de noodwendigheden en onze reflecties binnen de politiezone en in het kader van werkplatforms van de Geïntegreerde Politie, blijven we ons inzetten op dit gebied om een continu proces van verbetering van de werk- en samenwerkingsprocedures te ontwikkelen.

We kunnen niet voorbijgaan aan de onmiskenbare toegevoegde waarde die het FOCUS-platform en ISLP Mobile (*Integrated System for the Local Police*) de afgelopen jaren hebben gehad voor het operationele werk binnen en buiten onze commissariaten, dankzij een integraal informatieaanbod en gemakkelijk toegankelijke communicatiekanalen.

Door de positieve vooruitgang op het gebied van motivatie op het werk en een beter evenwicht tussen werk en privé zijn deze toepassingen uit de FOCUS-suite, waaronder WOCODO, nu op kruisnspielheid en we blijven investeren in de ontwikkeling ervan dankzij de investeringen die we de afgelopen jaren hebben gedaan. De jongste telg is FOCUS PATLOC (*Patrol Locations*). In het kader van het FOCUS@GPI-project kan elke politiezone of groep van politiezones of de lokale politie in het algemeen, naast de FOCUS-toepassingen die op nationaal niveau worden aangeboden, aanvullende modules laten ontwikkelen volgens hun eigen behoeften en vereisten en deze integreren in de

FOCUS-technologie. PATLOC is ontwikkeld om het beheer van teams op het terrein te ondersteunen, brengt informatiegestuurd werken in de praktijk en zal politiemensen in staat stellen om te handelen met de juiste informatie op het juiste moment op de juiste plaats, wat de volgende voordelen biedt:

- Meer structuur en minder handmatig werk bij het opzetten, beheren en opvolgen van patrouilles op de te bewaken locaties (instellingen, afwezigheidstoezicht op woningen, overlast, enz.);
- Proactief beheer en beter gebruik van de vrije capaciteit van het personeel op het terrein;
- Uniforme opvolging van rapporten en maatregelen.

Kortom, elke patrouille die in een bepaalde sector aankomt, ontvangt een melding op de FOCUS-gsm of tablet in haar voertuig, die een bepaald bewakingspunt aangeeft. Dit kunnen ambassades zijn, huizen van burgers die hun afwezigheid hebben gemeld of bewakingspunten van strategisch belang, waardoor gerichte, kwantificeerbare en gestructureerde patrouilles mogelijk zijn die rekening houden met de bewegingen van andere patrouilles in de omgeving.

De *New Way of Working (NWOW)* voor de functies waarvoor dat een optie is, mogelijk gemaakt door ons beleid op dit gebied, wordt verder versterkt. Deze balans tussen werk en privé, die hierboven al werd genoemd, houden we in stand door ons personeel met het nodige materiaal uit te ruzten.



In de komende maanden wordt er overgeschaald van conventionele telefonie naar telefonie geïntegreerd in telewerkinstrumenten. Met deze overstap van de huidige gedecentraliseerde telefonieoplossing naar een op Microsoft Teams “Enterprise Voice” gebaseerde oplossing voor de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene zullen de personeelsleden binnenkort kunnen beschikken over een betrouwbare, veilige en uitgebreide communicatie-ervaring terwijl belangrijke communicatie wordt opgenomen. Deze oplossing is gebaseerd op de huidige Office 365-toepassingen, waaronder Microsoft Teams, die nu volledig geïntegreerd zijn in de politiezone. Zoals u weet, worden de Office365-licenties die door de gehele Geïntegreerde Politie (GPI) worden gebruikt, beheerd door de Federale Politie.

Voor burgers zullen we het gebruik van *Police-on-Web* blijven aanmoedigen, een platform dat is ontworpen om het onthaal van de commissariaten te ontlasten en burgers een digitaal portaal te bieden waar ze voor bepaalde feiten een klacht kunnen indienen. De mogelijkheid om online een afspraak te maken betekent dat mensen die een klacht willen indienen dit kunnen inplannen op basis van hun beschikbaarheid, waardoor ze tijd besparen en het algehele klachtenbeheer in de commissariaten verbeterd.

We zullen deze processen aanmoedigen, terwijl we rekening blijven houden met de digitale kloof en beschikbaar blijven voor degenen die niet de

technische, cognitieve of emotionele capaciteit hebben om online een klacht in te dienen. Hoewel we overtuigd zijn van de toegevoegde waarde van deze dienst, zullen we er toch voor zorgen dat dit instrument hanteerbaar blijft voor onze medewerkers en geen onmogelijke werklast genereert.

In het kader van onze inspanningen om administratieve procedures te vereenvoudigen, zetten we ons streven naar digitale efficiëntie voort met de applicatie WOCODO (*woonstcontrole - contrôle de domicile*). Deze module, die een aanvulling vormt op FOCUS, is bedoeld om de uitwisseling tussen de gemeenten en politiezones te bevorderen op het gebied van domicilieonderzoeken, en maakt het mogelijk om inschrijvings- en afvoeringsdossiers rechtstreeks op een mobiel toestel (professionele gsm of tablet) in te voeren, ze via de toepassing te verwerken en ze na het onderzoek terug te sturen naar de dienst bevolking. Dit bespaart veel tijd - de overdracht tussen gemeentelijke diensten en de politie verloopt sneller en eenvoudiger - en past bovendien perfect in ons streven om *paperless* te werken. Op dit moment kunnen we van een succes spreken.

Naast de structurele invoering van telewerken binnen ons politiekorps in de loop van 2022 voor functies en opdrachten die dat toelaten, maken we maximaal gebruik van vergaderingen op afstand en gaan we de uitdaging van *e-learning* aan, en dat zal ook zo blijven.



## REKRUTERING

Om onze vele en gevarieerde opdrachten te kunnen vervullen, moeten we kunnen rekenen op competent, veelzijdig, flexibel en ook voldoende personeel, zowel operationelen als burgers, die worden aangeworven om specifieke functies te professionaliseren. Om zowel kwantitatief als kwalitatief over het benodigde personeel te kunnen beschikken, is het van cruciaal belang dat ons politiekorps wordt gezien als een aantrekkelijke werkgever, vooral sinds het rekruterings- en selectieproces van politiemensen gewijzigd is. Daarom hebben we de weg van de *employer branding* ingeslagen.

We zullen aan ons imago op de arbeidsmarkt blijven werken om de beste profielen aan te trekken, en we zullen ons rekruteringsniveau op peil houden door middelen te bundelen om vertrek (mobiliteit, pensioneringen, sociale promoties, enz.) op te vangen door jonge politiemensen aan te werven.

In dit verband biedt de nieuwe procedure voor rechtstreekse rekrutering en selectie van politiemensen op het niveau van de Geïntegreerde Politie de politiezones meer zekerheid bij het rekruteren van nieuwe personeelsleden, wat vroeger niet het

geval was. Met deze *employer branding* proberen we zogenaamde polyvalente profielen aan te trekken: politiemensen die zowel interventies als ordehandhaving voor hun rekening kunnen nemen, aan wijkwerking kunnen doen en die echt belang hechten aan het onthaal van en de zorg voor slachtoffers. De impact van deze procedure was moeilijk te voorspellen, maar het eerste positieve effect is te zien aan de effectieven in het laatste kwartaal van 2023. Dankzij de nieuwe procedure neemt het aantal inspecteurs toe, terwijl het aantal vertrekende personeelsleden afneemt. Deze opwaartse curve zal ons in staat stellen om de vele opdrachten te vervullen die onder de verantwoordelijkheid van onze zone vallen.

Bovendien valt op te merken dat we geslaagd zijn in ons beleid van “Meer blauw op straat dan in de bureaus”. We hebben het aantal functies voor commissarissen teruggebracht ten gunste van hoofdinspecteurs, die de perfecte schakel zijn tussen management en het werk op het terrein. We noemen ze ook wel de “ruggengraat” van onze organisatie.



# CONCLUSIE

We zetten onze investeringen en projecten van de afgelopen jaren verder en we willen daarbij onze engagementen zo goed mogelijk waarmaken. Als openbare dienst, maar vooral op het vlak van veiligheid en bescherming, moeten we ons best doen om een dienstverlening van constante kwaliteit aan de bevolking te garanderen, waar we volledig achter staan. Met de in de laatste jaren vrijgemaakte financiële middelen kunnen we doorgaan op belangrijke assen zoals de kwaliteit van het onthaal van en de zorg voor slachtoffers, de digitalisering en de vervanging van ons verouderde en vervuilde wagenpark door modellen die voldoen aan de milieunormen en onze wens om een bijdrage te leveren aan de ecologische inspanning die moet worden geleverd: een wagenpark dat is aangepast aan een snel veranderende stedelijke mobiliteit.

Het jaar 2023 werd gekenmerkt door een aantal grote uitdagingen, waaronder de beveiliging van het terreurproces "MaeZav", waarbij de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene uitblonk door haar organisatorische en efficiënte aanpak van het proces zelf, maar vooral van de aanverwante evenementen en de heterogene stroom van partijen, het beheer van de nieuwe megagevangenis van Haren en de sociaaleconomische betogingen voor meer koopkracht van de burgers. Ons *Eco-Mobility*-project werd ook gecreëerd en afgewerkt. *Eco-Mobility* is een idee van twee van onze bikers voor *Make The Difference@PolBru*, een intrazonale wedstrijd voor innovatie en verbetering binnen ons politiekorps. Het project heeft tot doel het aantal verplaatsingen (woon-werk en werkgerelateerd) dat met de individuele wagen gebeurt, te verlagen door middel van praktisch advies aan het personeel, interne bewustmakingsinitiatieven en aanmoediging om voor andere vervoerswijzen te kiezen.

Ons richtsnoer blijft hetzelfde. Naast de uitdagingen die binnen onze basisfunctionaliteiten vallen, getuigen de komende maanden al van complexiteit: het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie, maar ook alle culturele evenementen en betogingen die verband houden met de rol die Brussel speelt als nationale en internationale hoofdstad, en ook het Afrikaans kampioenschap voetbal en al wat dat symboliseert op het vlak van nationale hartstocht en nationaliteiten die vertegenwoordigd zijn in onze politiezone.

Onze opdracht zal er dus in bestaan om onze menselijke en materiële middelen te blijven rationaliseren en tegelijk te vertrouwen op de professionaliteit en de inzet van onze medewerkers, die het beste van zichzelf geven voor de Brusselaars en Elsenaars en voor iedereen die het grondgebied van deze gemeentes bezoekt die onder de verantwoordelijkheid van ons politiekorps vallen.

We zijn ons ervan bewust dat alles voor verbetering vatbaar is. We zullen nieuwe en bestaande projecten ondersteunen en tegelijk onze basisopdrachten blijven naleven en uitvoeren. De maatschappelijke uitdagingen en de wereldwijde economische context zullen de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene er niet van weerhouden om een koers aan te houden van efficiëntie en functionaliteit in overeenstemming met onze waarden van integriteit, teamwerk, professionaliteit, respect, klantgerichtheid, transparantie, creativiteit, doorzettingsvermogen en loyaliteit in het algemeen belang.



## **2. RAPPORT FINANCIER SUR LE BUDGET 2024**

# **RAPPORT FINANCIER BUDGET 2024**

## **Le budget de la Zone de Police de Bruxelles-Capitale-Ixelles**

### **1. Introduction**

Le présent document constitue une annexe explicative du budget ordinaire et extraordinaire de la Zone de Police pour l'exercice 2024.

Il a pour objectif principal de relever les particularités de l'exercice 2024 et de montrer l'évolution de certaines dépenses et recettes.

Le budget a essentiellement 3 vocations:

- Il est d'abord un acte conférant une base légale à l'exécution des recettes et des dépenses;
- Il est ensuite un acte politique qui est la traduction financière de la politique du Collège de la Zone de Police;
- Il est également un exercice prévisionnel et un outil de gestion financière. En ce sens, le budget constitue le « premier signal » et le « premier révélateur » de la situation financière.

Le budget définit le cadre dans lequel sont utilisés les deniers publics. Son usage est soumis à un ensemble de règles et de contraintes qui constituent les techniques comptables et budgétaires conditionnant également l'essentiel des actes de l'administration.

### **2. La présentation et le contenu du budget 2024**

Le budget 2024 se compose:

- **Du budget détaillé par article**

Il reprend le détail par article (codification FFFDD/EEEEEE).

Le cas échéant, les explications relatives aux crédits inscrits sont reprises dans la colonne « explications ».

- **Du budget fonctionnel**

Les articles budgétaires sont limités à 6 chiffres (FFF/EEE – 3 premiers chiffres du code fonctionnel – 3 premiers chiffres du code économique).

- **Du budget économique**

Les crédits budgétaires sont également présentés par groupes économiques, triés par codes économiques à 5 chiffres.

Cette présentation donne une vue transversale des recettes et dépenses de la Zone de Police.

- **De l'annexe emprunts**

L'annexe « emprunts » reprend l'évolution de la dette de la Zone par organisme financier.

- **De la liste des subventions** accordées par la Zone de Police à des tiers.

- Du tableau du personnel

Le tableau du personnel mentionne, par membre du personnel, l'échelle des traitements, l'ancienneté pécuniaire, les indemnités et les allocations fixes, le mode de calcul des prestations irrégulières et le mode de calcul des coûts en personnel mis à la disposition des Zones de Police par le Fédéral. (Le tableau peut être consulté aux 3 Secrétariats des Assemblées à savoir de la Zone de Police, de l'Hôtel communal d'Ixelles et du Brucity).

### 3. Principales caractéristiques et tendances du budget ordinaire 2024

#### 3.1. Un budget équilibré

Le budget de 2024 est - obligatoirement par ailleurs - présenté en équilibre.

La loi prévoit que le budget de la Zone de Police ne peut présenter en aucun cas un solde en déficit, ni faire apparaître un équilibre ou un boni fictif.

Cet équilibre du service ordinaire est réalisé par la dotation de la Ville de Bruxelles et de la commune d'Ixelles (84,164 % pour la Ville de Bruxelles et 15,836 % pour la commune d'Ixelles), qui doit être égale à la différence entre les dépenses ordinaires et les recettes ordinaires.

En outre, ces dotations peuvent être diminuées ou augmentées sur base respectivement du boni ou du mali enregistré lors du dernier compte approuvé, à savoir en l'occurrence le compte 2022.

Au budget 2024, les dépenses totales s'élèvent à 297.430.127,81 € et les recettes totales (hors dotations communales) s'élèvent à 132.112.456,17 €.

En conséquence, l'intervention globale des deux communes devrait s'élever à 165.317.671,64 €.

Dans la mesure où le boni cumulé du dernier compte arrêté (compte 2022) s'élève à 22.378.615,57 €, une partie de celui-ci (soit 3.916.920,05 €) peut être utilisé en vue de diminuer l'intervention des communes à hauteur de 161.400.751,59 € (*soit, en appliquant la clé de répartition, une intervention de la Ville de Bruxelles ramenée à hauteur de 135.841.328,57 €, et celle de la commune d'Ixelles à hauteur de 25.559.423,02 €*).

Cela donne donc comme résultat:

<i>Recettes - Dotations communales 2024</i>	<b>161.400.751,59 €</b>
<i>Autres Recettes</i>	<b>132.112.456,17 €</b>
<b>Total RECETTES 2024</b>	<b>293.513.207,76 €</b>
<b>Total DEPENSES 2024</b>	<b>297.430.127,81 €</b>
 <b>RESULTAT avant utilisation d'une partie du boni cumulé du dernier compte approuvé</b>	 <b>-3.916.920,05 €</b>
<b>UTILISATION d'une partie du boni cumulé</b>	<b>3.916.920,05 €</b>
 <b>RESULTAT BUDGET 2024</b>	 <b>0,00 €</b>

### 3.2. Analyse économique du service ordinaire exercice 2024

La ventilation économique porte sur la destination des moyens pour les dépenses et sur l'origine des moyens pour les recettes.

#### 3.2.1. Présentation générale de la structure des dépenses et des recettes

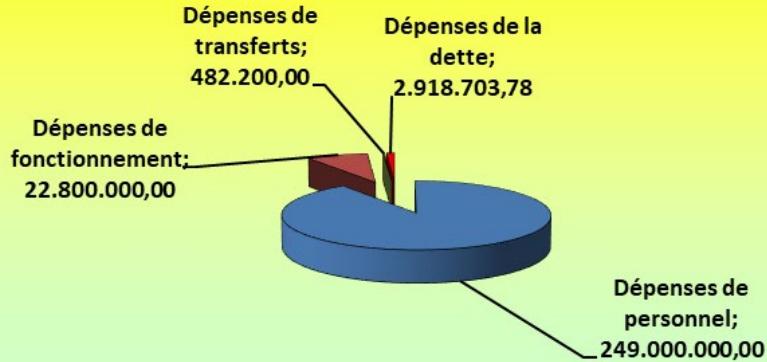
BUDGET 2024								
	DEPENSES		RECETTES					
	COMPTE 2022	BUDGET 2023 post MB	BUDGET 2024		COMPTE 2022	BUDGET 2023 post MB	BUDGET 2024	
PERSONNEL	228.896.283,25	249.000.000,00	267.247.354,41	PRESTATIONS		1.138.043,60	1.422.800,00	1.942.750,00
FONCTIONNEMENT	22.205.562,02	22.800.000,00	24.340.000,00	TRANSFERTS (hors dotations communales)		99.222.394,19	107.507.402,27	114.559.206,17
TRANSFERTS	187.472,33	482.200,00	487.200,00	Dotation Ville de Bruxelles (84,164 %)		118.136.045,77	125.400.321,40	135.841.328,57
				Dotation commune d'Ixelles (15,836 %)		22.228.059,83	23.594.880,11	25.559.423,02
				Total dotations communales		140.364.105,60	148.995.201,51	161.400.751,59
				TRANSFERTS (avec dotations communales)		239.586.499,79	256.502.603,78	275.959.957,76
DETTE	1.937.943,80	2.918.703,78	5.355.573,40	DETTE		608.917,23	675.500,00	610.500,00
PRELEVEMENTS	0,00	0,00	0,00	PRELEVEMENTS		0,00	5.000.000,00	15.000.000,00
				UTILISATION DU BONI CUMULE		0,00	11.600.000,00	3.916.920,05
<b>TOTAL</b>	<b>253.227.261,40</b>	<b>275.200.903,78</b>	<b>297.430.127,81</b>	<b>TOTAL</b>		<b>241.333.460,62</b>	<b>275.200.903,78</b>	<b>297.430.127,81</b>
				<b>RESULTAT</b>		<b>-11.893.800,78</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

##### a) Les dépenses (destination des moyens)

RUBRIQUE	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Dépenses de personnel	249.000.000,00	267.247.354,41
Dépenses de fonctionnement	22.800.000,00	24.340.000,00
Dépenses de transferts	482.200,00	487.200,00
Dépenses de la dette	2.918.703,78	5.355.573,40
<b>TOTAL</b>	<b>275.200.903,78</b>	<b>297.430.127,81</b>



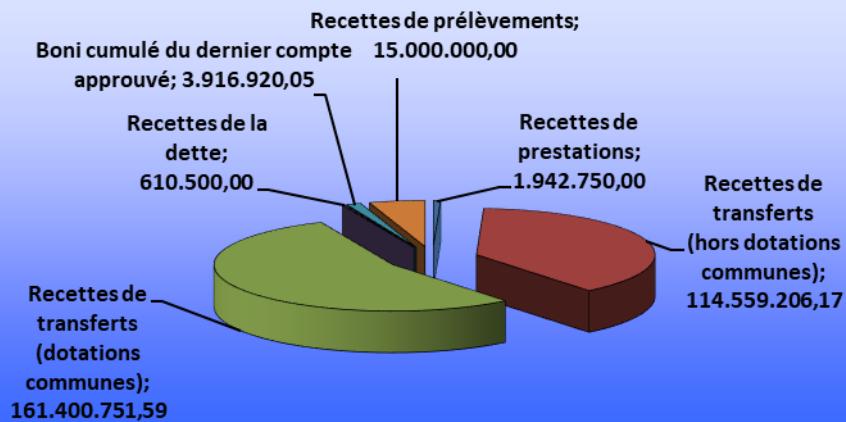
## BUDGET 2023 POST MB: Ventilation des dépenses



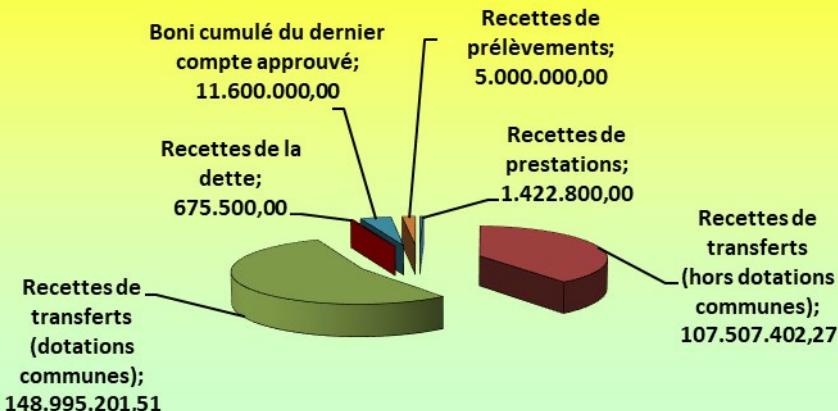
### b) Les recettes (origine des moyens)

RUBRIQUE	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Recettes de prestations	1.422.800,00	1.942.750,00
Recettes de transferts (hors dotations communes)	107.507.402,27	114.559.206,17
Recettes de transferts (dotations communes)	148.995.201,51	161.400.751,59
Recettes de la dette	675.500,00	610.500,00
Boni cumulé du dernier compte approuvé	11.600.000,00	3.916.920,05
Recettes de prélèvements	5.000.000,00	15.000.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>275.200.903,78</b>	<b>297.430.127,81</b>

## BUDGET 2024: Ventilation des recettes



## BUDGET 2023 POST MB: Ventilation des recettes



### 3.2.2.Evolution et structure générales des dépenses 2024

#### 3.2.2.1. Dépenses de personnel

	COMPTE 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Dépenses de personnel	228.896.283,25	249.000.000,00	267.247.354,41

Les dépenses de personnel reprennent – pour le cadre opérationnel et le cadre administratif:

- les traitements, allocations et primes diverses, les indemnités pour heures supplémentaires et les heures prestées le week-end (code économique 111);
- les allocations sociales diverses: pécule de vacances, frais de funérailles, rentes accidents de travail (code économique 112);
- les cotisations patronales et de pensions sur les traitements et indemnités (code économique 113) ainsi que la cotisation de responsabilisation;
- les frais de déplacements (code économique 115);
- les primes pour les assurances accidents de travail et les cotisations versées au service médical du travail (code économique 117);
- les cotisations pour le service social (code économique 118).

Les dépenses de personnel sont nettement prépondérantes. Avec un montant de 267.247.354,41 €, elles représentent 90 % du total des dépenses.

Elles augmentent par rapport à l'année 2022 (dépenses réelles du compte) de 38.351.071,16 €, soit une progression d'environ 16,75 %.

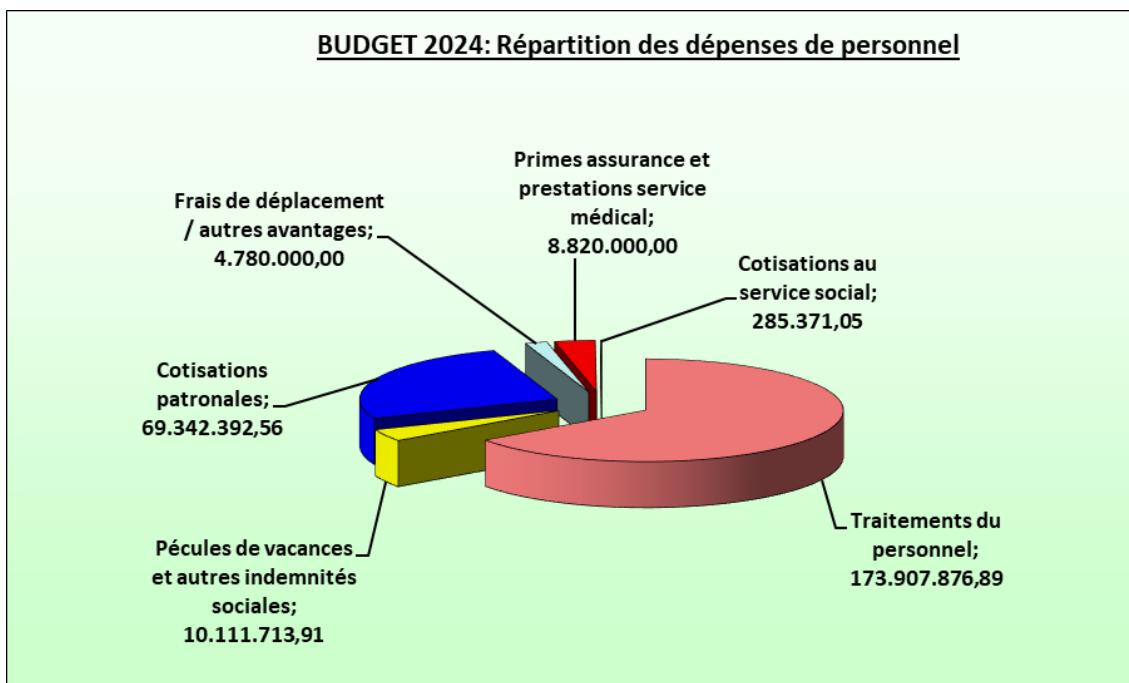
Les dépenses de personnel prévues au budget 2024 tiennent compte :

- d'une indexation ;
- de la hausse de la prime d'assurance relative aux accidents du travail ;

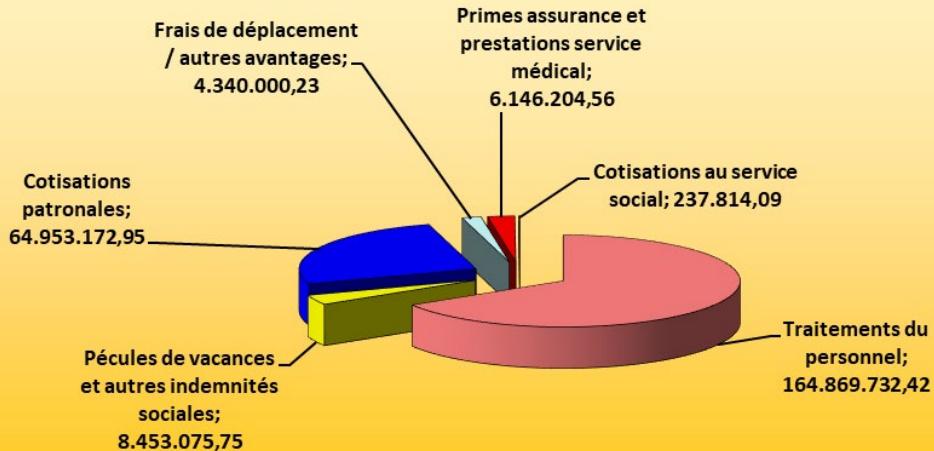
- des chèques repas octroyés aux membres du personnel ;
- de la hausse barémique des salaires du personnel suite aux décisions prises par le gouvernement fédéral dans le cadre plus précis des accords sectoriels de 2018 et 2022, et pour lesquels les effets du dernier accord impacteront totalement le budget 2024 d'ici la fin de l'année.

**a) Analyse économique des dépenses de personnel**

RUBRIQUE	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Traitements et indemnités du personnel de la Zone - Personnel opérationnel - Calog - comptable spécial - secrétaire- jetons de présence	164.869.732,42	173.907.876,89
Pécules de vacances du personnel et autres indemnités sociales	8.453.075,75	10.111.713,91
Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions et autres cotisations sociales	64.953.172,95	69.342.392,56
Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel et autres avantages et rémunérations en numéraires	4.340.000,23	4.780.000,00
Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail- Cotisations versées au service médical du travail	6.146.204,56	8.820.000,00
Cotisations service social	237.814,09	285.371,05
<b>TOTAL</b>	<b>249.000.000,00</b>	<b>267.247.354,41</b>

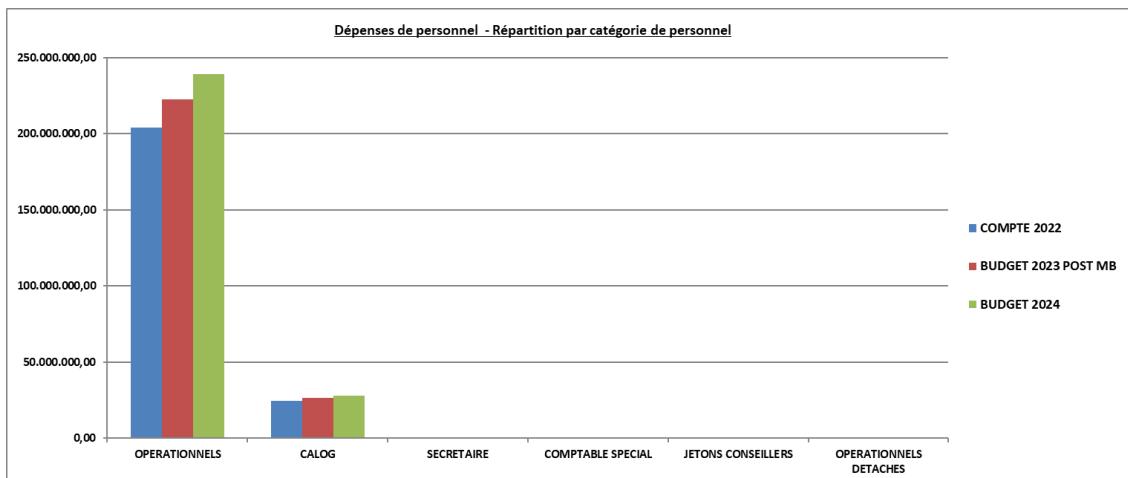


### BUDGET 2023 POST MB: Répartition des dépenses de personnel



### b) Répartition des dépenses de personnel par catégorie de personnel

	COMPTE 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
OPERATIONNELS	204.129.904,97	222.428.615,09	239.052.486,91
CALOG	24.693.707,12	26.493.543,91	28.107.632,30
SECRETAIRE	24.382,12	28.920,50	28.617,60
COMPTABLE SPECIAL	25.639,04	28.920,50	28.617,60
JETONS CONSEILLERS	22.650,00	20.000,00	30.000,00
<b>TOTAL DEPENSES DE PERSONNEL</b>	<b>228.896.283,25</b>	<b>249.000.000,00</b>	<b>267.247.354,41</b>
PERSONNEL OPERATIONNEL DETACHE (dépenses de fonctionnement)	369.717,80	250.000,00	0,00
<b>TOTAL (personnel + personnel détaché)</b>	<b>229.266.001,05</b>	<b>249.250.000,00</b>	<b>267.247.354,41</b>
Intervention dans les primes syndicales (dépenses de transferts)	125.000,00	125.000,00	130.000,00



### 3.2.2.2. Dépenses de fonctionnement

	COMPTE 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Dépenses de fonctionnement	22.205.562,02	22.800.000,00	24.340.000,00

Les dépenses de fonctionnement reprennent l'ensemble des charges relatives au fonctionnement de la Zone telles que la formation, l'équipement du personnel, les frais liés à la digitalisation, les assurances, le carburant, les fournitures de bureau, les honoraires, l'électricité, le chauffage, les loyers, ...

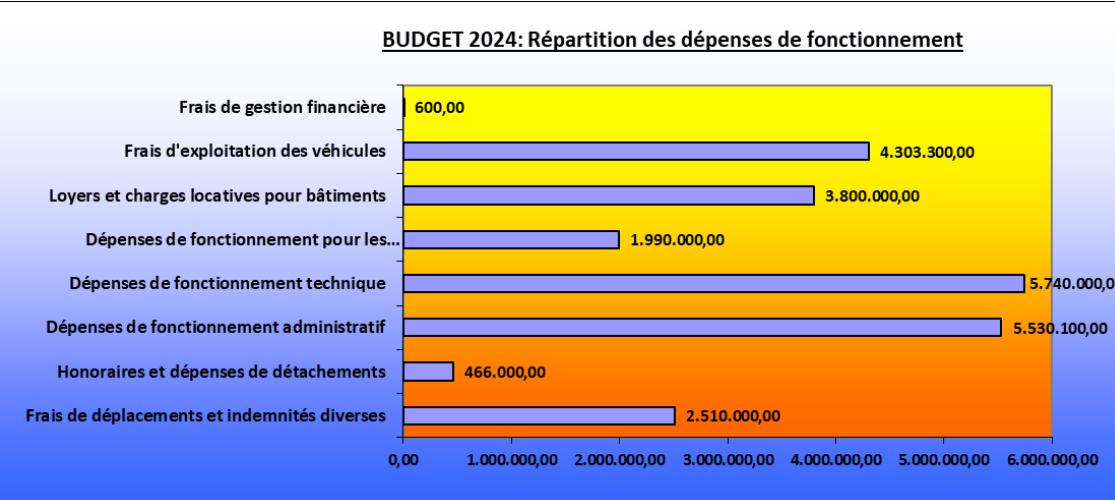
Elles s'élèvent en 2024 à 24.340.000,00 € et représentent ± 8 % des dépenses courantes.

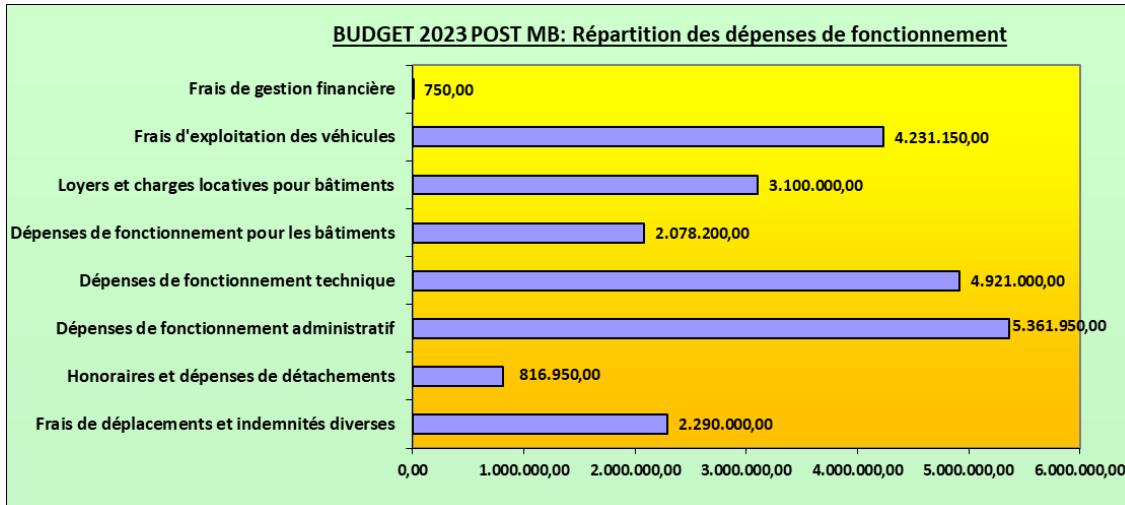
Par rapport aux budget 2023 post MB, les dépenses de fonctionnement augmentent de 1.540.000,00 €.

Les éléments essentiels à mettre en exergue concernant les frais de fonctionnement dans le cadre du budget 2024 sont les suivants :

- Maintien de la politique de la zone de police visant à l'informatisation et la digitalisation des services afin de les rendre plus efficaces et efficientes ;
- Mettre à disposition du personnel policier les équipements nécessaires à la bonne exécution de leurs missions ;
- Promouvoir la politique de formation du personnel ;
- Faire face à des augmentations de coûts liés aux contrats fixes comme les assurances (véhicules, incendie ...), les télécommunications, les prestations d'entretiens techniques des infrastructures, ou encore les loyers des lieux occupés dont la zone de police n'est pas propriétaire.

	Compte 2022	Budget 2023 POST MB	Budget 2024
Remboursement de frais et indemnités de service (frais de déplacement, frais d'habillement, indemnité pour détention de chien pour service etc ...)	2.637.549,01	2.290.000,00	2.510.000,00
Honoraires et personnel détaché	897.157,02	816.950,00	466.000,00
<i>dont:</i>			
Personnel opérationnel détaché	369.717,80	250.000,00	0,00
Dépenses de fonctionnement administratif	4.863.495,18	5.361.950,00	5.530.100,00
<i>dont:</i>			
Frais de correspondance	49.813,83	120.000,00	140.000,00
Frais de télécommunication	2.596.508,20	2.830.000,00	2.800.000,00
Frais de gestion et du fonctionnement de l'informatique	1.254.221,76	1.150.000,00	1.400.000,00
Formations	222.796,61	420.000,00	420.000,00
Dépenses de fonctionnement technique	5.754.404,16	4.921.000,00	5.740.000,00
<i>dont:</i>			
Achat équipements	2.140.114,37	1.500.000,00	1.900.000,00
Prestations de tiers: entretien et maintenance Astrid, caméras, systèmes	1.764.737,78	1.820.000,00	2.000.000,00
Assurance responsabilité civile et objective	305.750,70	310.000,00	320.000,00
Fournitures techniques: munitions, aliments canins, éthylomètres, logistique ...	1.385.745,29	1.100.000,00	1.400.000,00
Dépenses de fonctionnement des bâtiments	1.783.769,26	2.078.200,00	1.990.000,00
<i>dont:</i>			
Prestations de tiers: entretien et réparation ascenseurs, entretien réseau informatique, extincteurs, nettoyage vitres, ...	735.533,24	950.000,00	800.000,00
Fournitures bâtiments: peinture, matériel éclairage, outillage, accès contrôle ...	190.410,21	150.000,00	175.000,00
Assurances couvrant les biens immobiliers	52.909,71	48.200,00	55.000,00
Impôts, taxes et redevances diverses sur biens immobiliers	137.115,77	145.000,00	150.000,00
Fournitures d'électricité	373.250,00	430.000,00	430.000,00
Fournitures de gaz	246.064,26	300.000,00	320.000,00
Fournitures d'eau	48.486,07	55.000,00	60.000,00
Loyers et charges locatives des immeubles (bâtiments, dépôts, stands de tir ...)	2.491.845,01	3.100.000,00	3.800.000,00
Dépenses de fonctionnement des véhicules	3.776.760,67	4.231.150,00	4.303.300,00
<i>dont:</i>			
Assurances couvrant les véhicules	1.846.707,35	2.106.000,00	2.200.000,00
Fournitures carburants, huiles, ...	991.927,08	810.000,00	870.000,00
Réparations et entretien véhicules	817.294,16	1.130.000,00	1.100.000,00
Fournitures pièces véhicules	86.824,55	150.000,00	100.000,00
Frais de gestion financière	581,71	750,00	600,00
<b>TOTAL</b>	<b>22.205.562,02</b>	<b>22.800.000,00</b>	<b>24.340.000,00</b>





### 3.2.2.3. Dépenses de transferts

	COMpte 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Dépenses de transferts	187.472,33	482.200,00	487.200,00

Les dépenses de transferts s'élèvent à 487.200,00 € au budget 2024.

Les dépenses de transferts comprennent:

- des prévisions pour des mises en non-valeurs de créances pour 200,00 €;
- les primes syndicales pour un montant de 130.000,00 €;
- des réparations et petits dommages pour 1.000,00 € ;
- un subside pour l'ASBL Harmonie et diverses avances de traitements et de pensions, pour un montant total de 6.000,00 € ;
- une rétrocession, à divers partenaires, du subside de l'Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes dans le cadre du projet de "Centre de prise en charge des violences sexuelles" pour 350.000,00 €.

### 3.2.2.4. Dépenses liées à la dette

	COMPTE 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Dépenses de la dette	1.937.943,80	2.918.703,78	5.355.573,40

Les dépenses de la dette de la Zone s'élèvent à 5.355.573,40 € en 2024 et représentent 1,80 % des dépenses totales (*dont 4.490.344,16 € consacrés aux remboursements des capitaux empruntés, 864.229,24 € aux charges d'intérêts et 1.000,00 € pour les intérêts débiteurs et de retard éventuels*).

Ainsi, afin de financer les dépenses d'investissements inscrites au service extraordinaire (travaux, achats, maintenances ...), la Zone contracte des emprunts.

Le remboursement de ces emprunts et les charges d'intérêts qui vont de pair constituent les principaux composants des dépenses liées à la dette.

	COMPTE 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Amortissements des capitaux	1.786.380,89	2.464.638,77	4.490.344,16
Intérêts	144.323,99	453.065,01	864.229,24
<b>TOTAL</b>	<b>1.930.704,88</b>	<b>2.917.703,78</b>	<b>5.354.573,40</b>

Ces dépenses augmentent de 3.423.868,52 € par rapport au dépenses réelles du compte 2022 et augmentent de 2.436.869,62 € par rapport au budget 2023 post MB. C'est dû principalement aux nouveaux emprunts contractés en 2023 et ceux qui seront contractés en 2024.

Outre celles-ci, les dépenses de la dette comprennent également des charges liées aux intérêts débiteurs sur comptes financiers et aux éventuels intérêts de retard ou moratoires.

	COMPTE 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Autres dépenses de la dette	7.238,92	1.000,00	1.000,00

### **3.2.3.Evolution et structure générale des recettes 2024**

La ventilation économique des recettes se compose de trois grands groupes d'importance relative très variable:

- les recettes de prestations;
- les recettes de dette;
- les recettes de transferts ➔ les recettes de transferts peuvent à leur tour être divisées en transferts en provenance de l'Etat fédéral, de la Région de Bruxelles-Capitale et de l'intervention des communes;
- le cas échéant, lorsque le dernier compte approuvé présente un boni, celui-ci peut être considéré comme une recette, au sens où il se déduit des dotations communales. Il s'agit ici des recettes de prélèvements.

#### **3.2.3.1. Les recettes de prestations**

	COMPTE 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Recettes de prestations	1.138.043,60	1.422.800,00	1.942.750,00

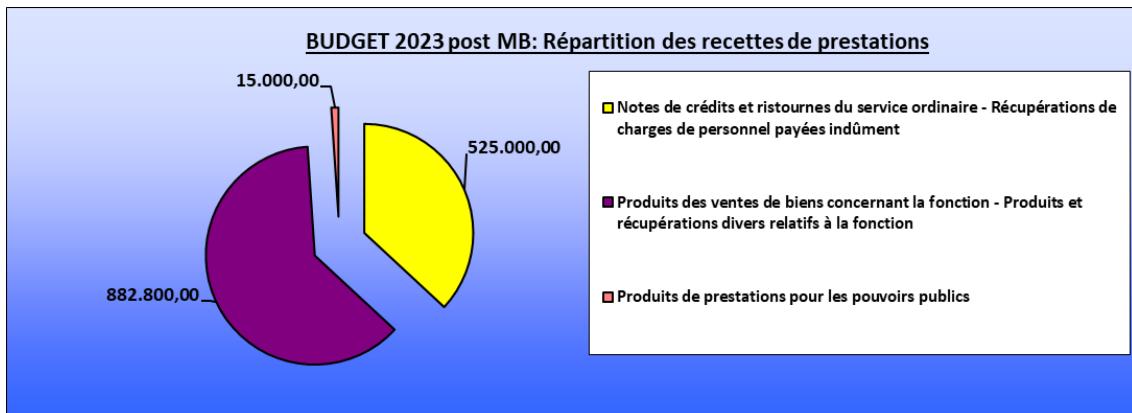
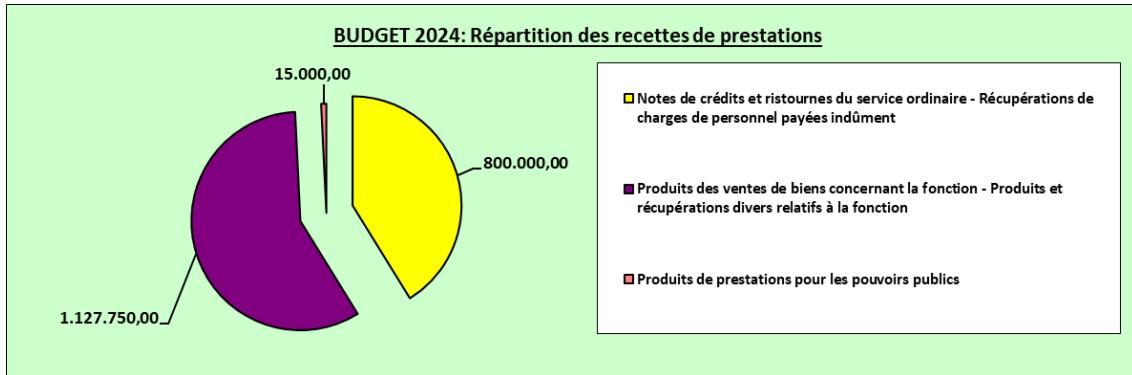
Les recettes de prestations regroupent les recettes récurrentes mais volatiles provenant de services rendus par les Zones de Police.

Elles regroupent principalement :

- le remboursement des traitements et/ou indemnités payés indûment pour 700.000,00 € ;
- la contribution du personnel dans les chèques repas pour 517.750,00 € ;
- et divers autres remboursements (SIAMU, ministère de la justice, ...).

Elles s'élèvent à 1.942.750,00 € au budget 2024.

RUBRIQUE	COMPTE 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Notes de crédits et ristournes du service ordinaire - Récupérations de charges de personnel payées indûment	513.646,35	525.000,00	800.000,00
Produits des ventes de biens concernant la fonction - Produits et récupérations divers relatifs à la fonction	624.342,25	882.800,00	1.127.750,00
Produits de prestations pour les pouvoirs publics	55,00	15.000,00	15.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.138.043,60</b>	<b>1.422.800,00</b>	<b>1.942.750,00</b>



### 3.2.3.2. Les recettes de dette

Les recettes de dette occupent une position marginale de 0,21 % des recettes totales.

	COMPTE 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Recettes de la Dette	608.917,23	675.500,00	610.500,00

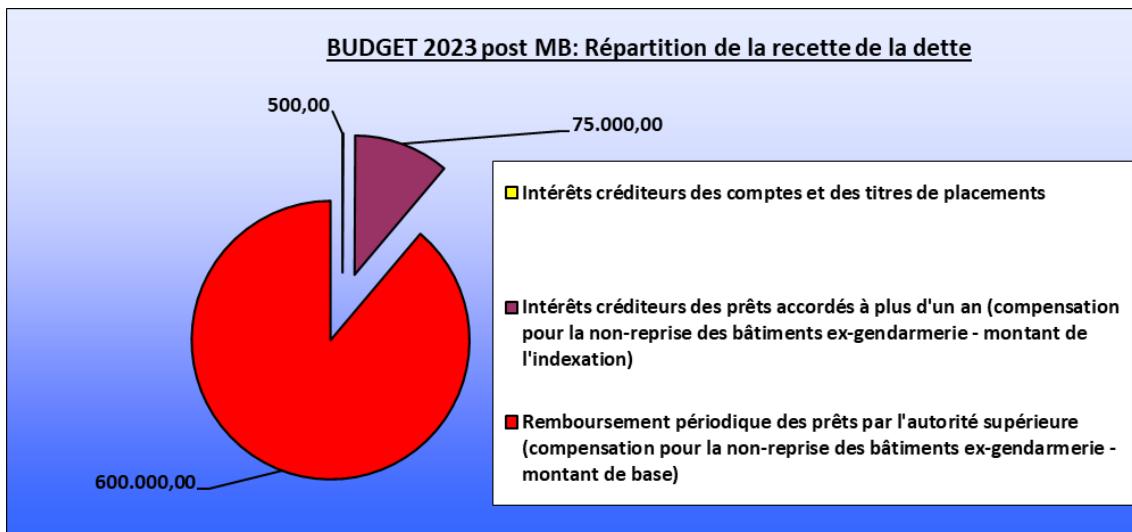
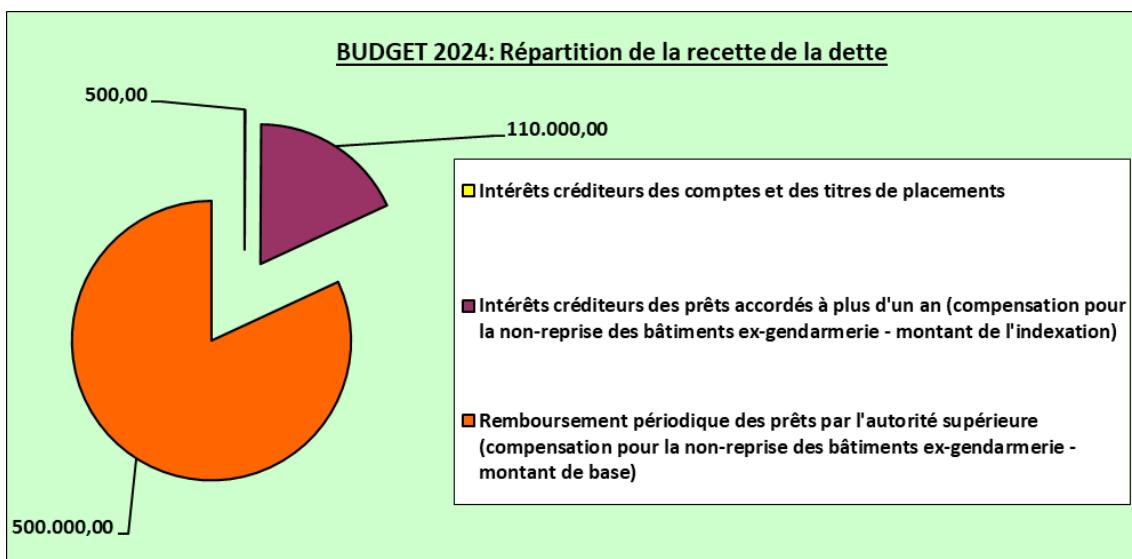
Elles contiennent principalement – depuis l'année 2006 – une subvention fédérale en compensation des bâtiments appartenant au moment de la création des zones à l'Autorité fédérale et destinés à l'hébergement des fonctionnaires fédéraux et que la Zone de Police Bruxelles-Capitale-Ixelles n'a pas repris en 2002.

Ce montant est estimé en 2024 à 500.000,00 €.

Un montant global de 110.000,00 € constitue les prévisions relatives aux intérêts créditeurs sur comptes financiers et au rendement financier dépassant le montant initial payé annuellement par l'autorité fédérale dans le cadre du mécanisme de correction lié au non-transfert de propriétés des bâtiments fédéraux lors de la création de la zone de police.

Le total des recettes de dette au budget 2024 s'élèvent donc à 610.500,00 €.

RUBRIQUE	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Intérêts créditeurs des comptes et des titres de placements	500,00	500,00
Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an (compensation pour la non-reprise des bâtiments ex-gendarmerie - montant de l'indexation)	75.000,00	110.000,00
Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure (compensation pour la non-reprise des bâtiments ex-gendarmerie - montant de base)	600.000,00	500.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>675.500,00</b>	<b>610.500,00</b>



### **3.2.3.3. Les recettes de transferts**

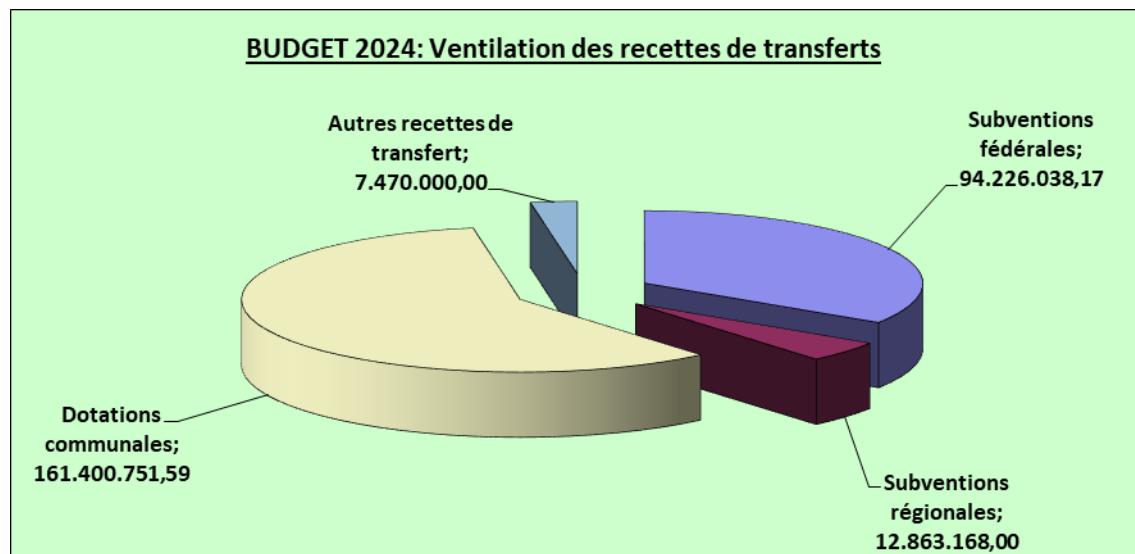
Les recettes de transferts constituent de loin la première source de financement avec un montant de 275.959.957,76 € au budget 2024, soit environ 93 % des recettes totales.

	COMPTE 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
<b>Recettes de transferts</b>	<b>239.586.499,79</b>	<b>256.502.603,78</b>	<b>275.959.957,76</b>

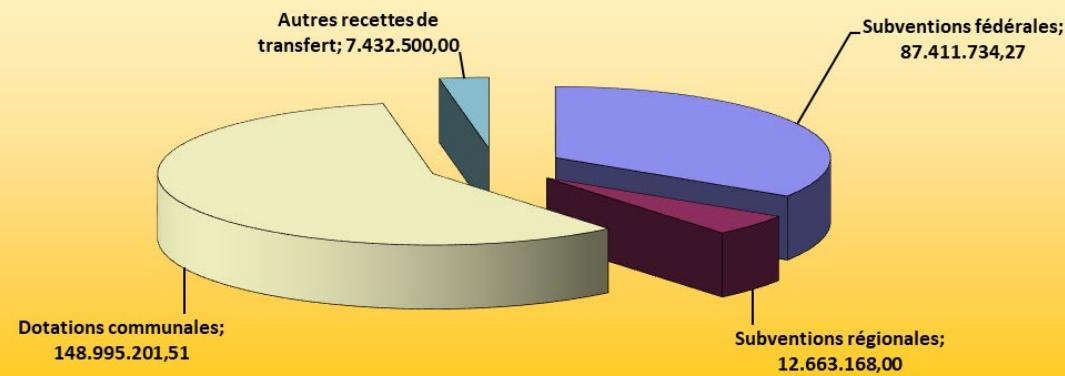
Le budget de la Zone de police est alimenté en transferts par:

- les subventions fédérales;
- les dotations communales;
- les dotations régionales;
- les autres transferts.

RUBRIQUE	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
<b>Subventions fédérales</b>	<b>87.411.734,27</b>	<b>94.226.038,17</b>
<b>Subventions régionales</b>	<b>12.663.168,00</b>	<b>12.863.168,00</b>
<b>Dotations communales</b>	<b>148.995.201,51</b>	<b>161.400.751,59</b>
<b>Autres recettes de transfert</b>	<b>7.432.500,00</b>	<b>7.470.000,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>256.502.603,78</b>	<b>275.959.957,76</b>

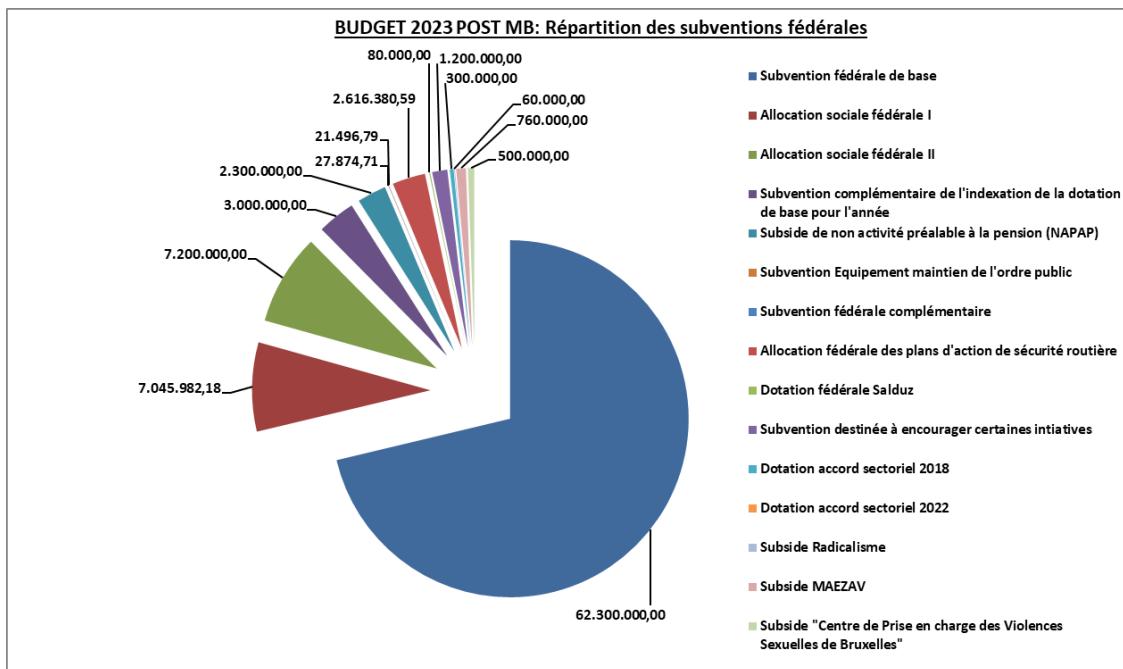
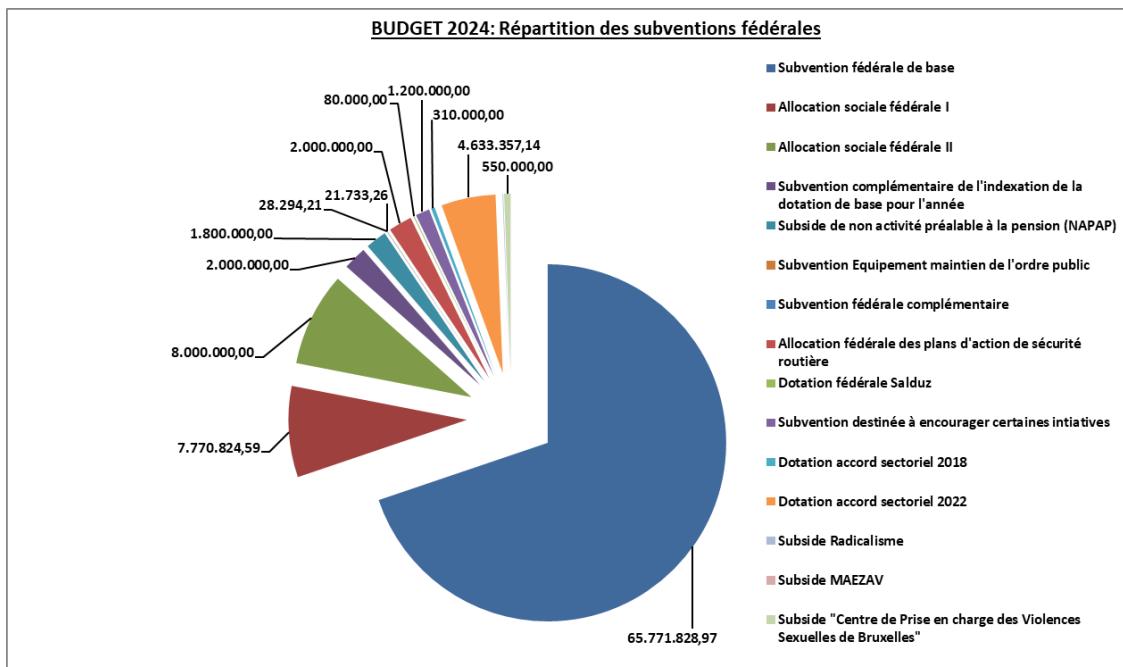


**BUDGET 2023 POST MB: Ventilation des recettes de transferts**



**a) Les subventions fédérales**

RUBRIQUE	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Subvention fédérale de base	62.300.000,00	65.771.828,97
Allocation sociale fédérale I	7.045.982,18	7.770.824,59
Allocation sociale fédérale II	7.200.000,00	8.000.000,00
Subvention complémentaire de l'indexation de la dotation de base pour l'année	3.000.000,00	2.000.000,00
Subside de non activité préalable à la pension (NAPAP)	2.300.000,00	1.800.000,00
Subvention Equipement maintien de l'ordre public	27.874,71	28.294,21
Subvention fédérale complémentaire	21.496,79	21.733,26
Allocation fédérale des plans d'action de sécurité routière	2.616.380,59	2.000.000,00
Dotation fédérale Salduz	80.000,00	80.000,00
Subvention destinée à encourager certaines initiatives	1.200.000,00	1.200.000,00
Dotation accord sectoriel 2018	300.000,00	310.000,00
Dotation accord sectoriel 2022	0,00	4.633.357,14
Subside Radicalisme	60.000,00	60.000,00
Subside MAEZAV	760.000,00	0,00
Subside "Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles de Bruxelles"	500.000,00	550.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>87.411.734,27</b>	<b>94.226.038,17</b>



### b) Les dotations communales

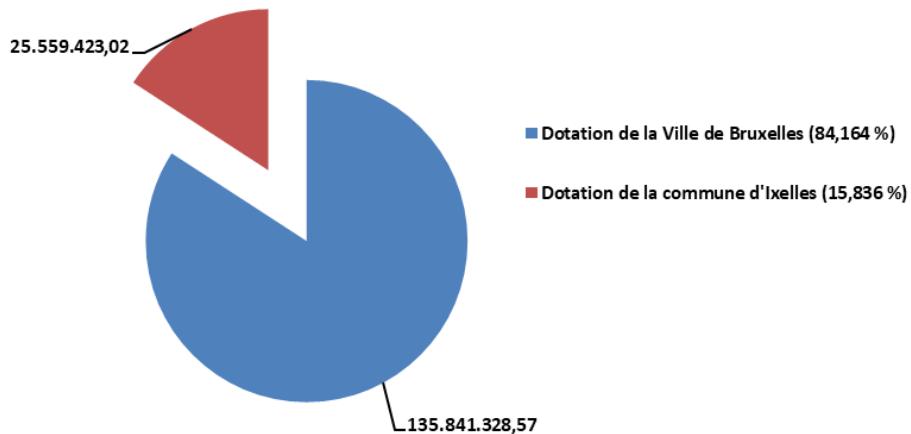
La loi prévoit que le budget de la Zone de Police ne peut présenter en aucun cas un solde en déficit.

Cet équilibre du service ordinaire est réalisé par la dotation des communes au budget de Police, qui est égale à la différence entre les dépenses ordinaires et les recettes ordinaires du budget de la Zone de Police.

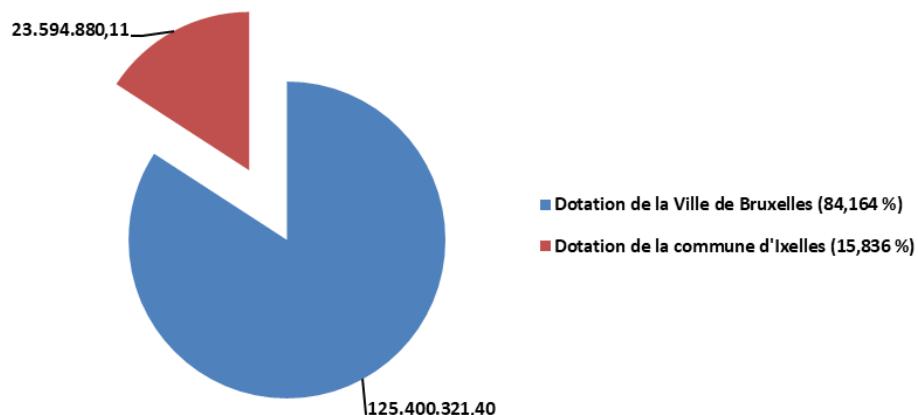
Avec un montant de 161.400.751,59 €, les dotations communales représentent la principale source de financement.

RUBRIQUE	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Dotation de la Ville de Bruxelles (84,164 %)	125.400.321,40	135.841.328,57
Dotation de la commune d'Ixelles (15,836 %)	23.594.880,11	25.559.423,02
<b>TOTAL</b>	<b>148.995.201,51</b>	<b>161.400.751,59</b>

**BUDGET 2024: Répartition des dotations communales**



**BUDGET 2023 POST MB: Répartition des dotations communales**

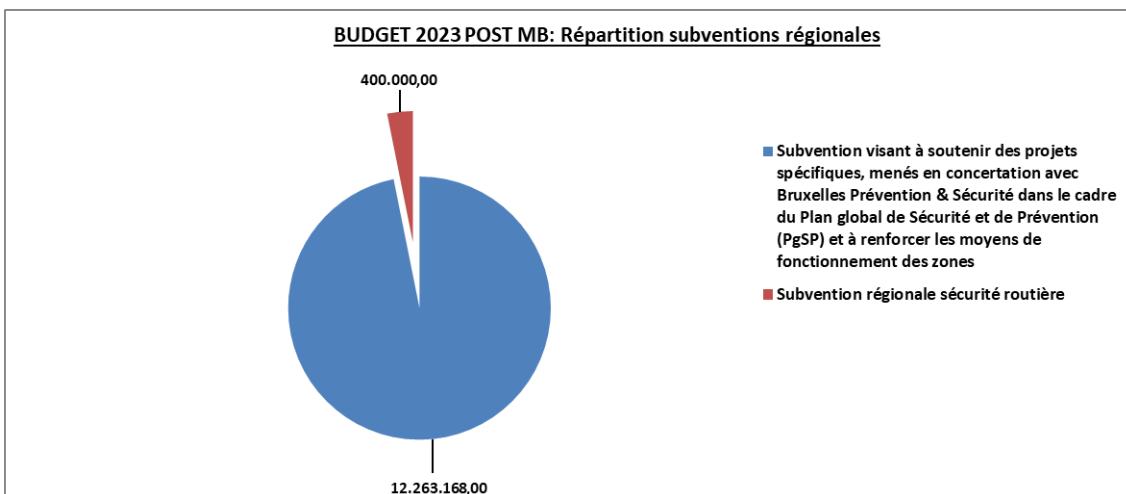
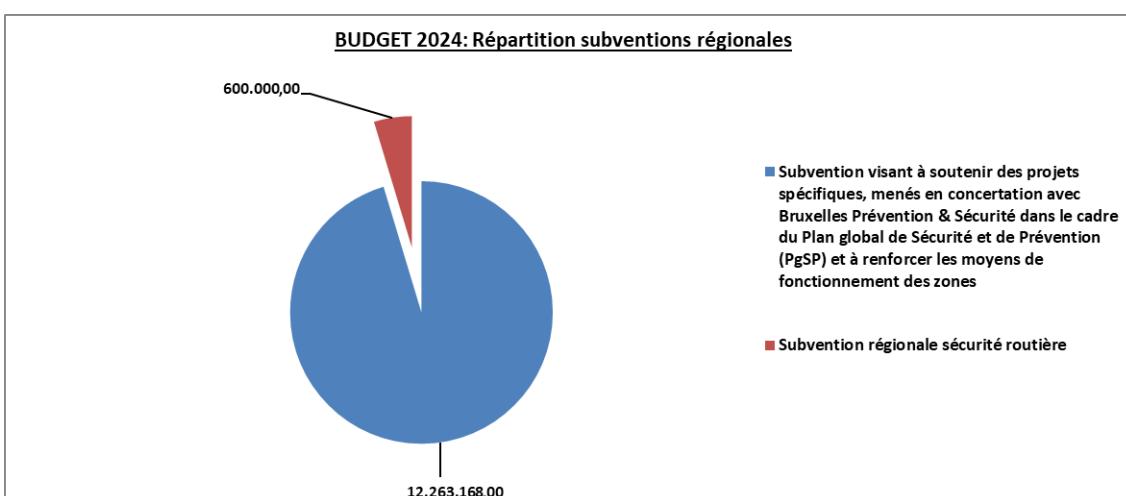


### c) Les dotations régionales

Il est prévu au budget 2024 une intervention financière de la Région de Bruxelles-Capitale pour un montant global de 17.496.525,14 € :

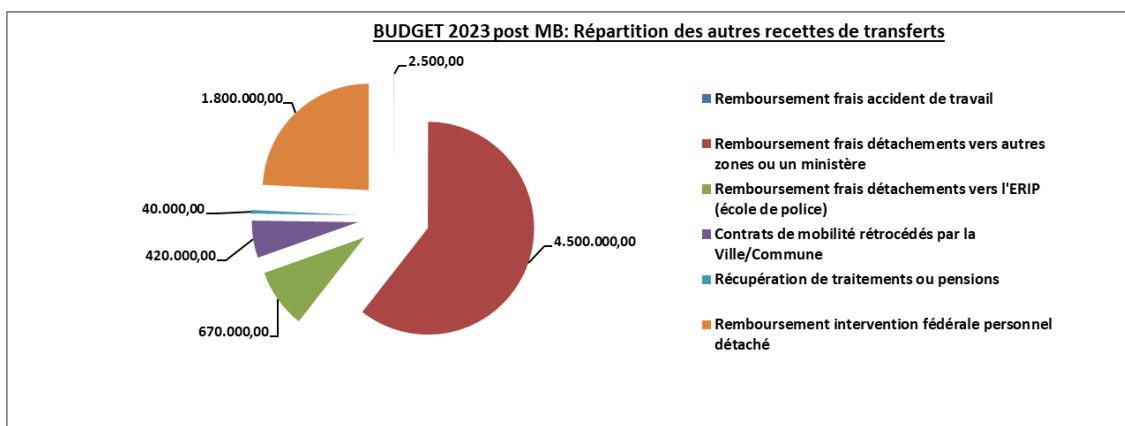
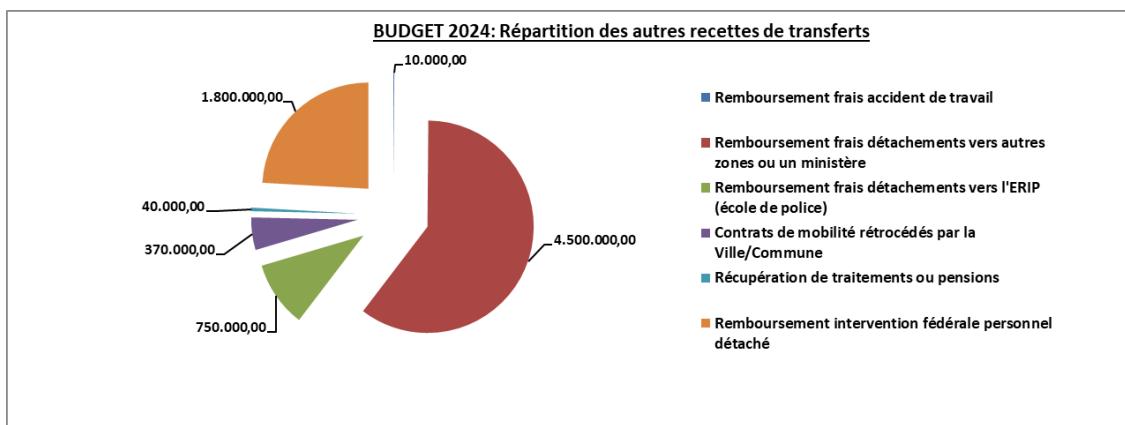
- ↳ 12.263.168,00 € visant à soutenir des projets spécifiques, menés en concertation avec Bruxelles Prévention & Sécurité dans le cadre du Plan global de Sécurité et de Prévention (PgSP) et à renforcer les moyens de fonctionnement des zones, notamment en matière de nouvelles technologies visant à soutenir le travail dans les quartiers et à renforcer l'ancrage territorial ;
- ↳ 600.000,00 € pour des investissements dans le cadre de la sécurité routière.

RUBRIQUE	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Subvention visant à soutenir des projets spécifiques, menés en concertation avec Bruxelles Prévention & Sécurité dans le cadre du Plan global de Sécurité et de Prévention (PgSP) et à renforcer les moyens de fonctionnement des zones, notamment en matière de nouvelles technologies visant à soutenir le travail dans les quartiers et à renforcer l'ancrage territorial	12.263.168,00	12.263.168,00
Subvention régionale sécurité routière	400.000,00	600.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>12.663.168,00</b>	<b>12.863.168,00</b>



#### d) Les autres recettes de transferts

RUBRIQUE	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
Remboursement frais accident de travail	2.500,00	10.000,00
Remboursement frais détachements vers autres zones ou un ministère	4.500.000,00	4.500.000,00
Remboursement frais détachements vers l'ERIP (école de police)	670.000,00	750.000,00
Contrats de mobilité rétrocédés par la Ville/Commune	420.000,00	370.000,00
Récupération de traitements ou pensions	40.000,00	40.000,00
Remboursement intervention fédérale personnel détaché	1.800.000,00	1.800.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>7.432.500,00</b>	<b>7.470.000,00</b>



#### 3.2.3.4. Recettes de prélèvements

	COMPTE 2022	BUDGET 2023 POST MB	BUDGET 2024
<b>Recettes de prélèvements</b>	<b>0,00</b>	<b>5.000.000,00</b>	<b>15.000.000,00</b>

Une recette de prélèvement est prévue pour un montant de 15.000.000,00 €.

## **4. Budget extraordinaire**

### **4.1. Présentation générale de la structure des dépenses et recettes**

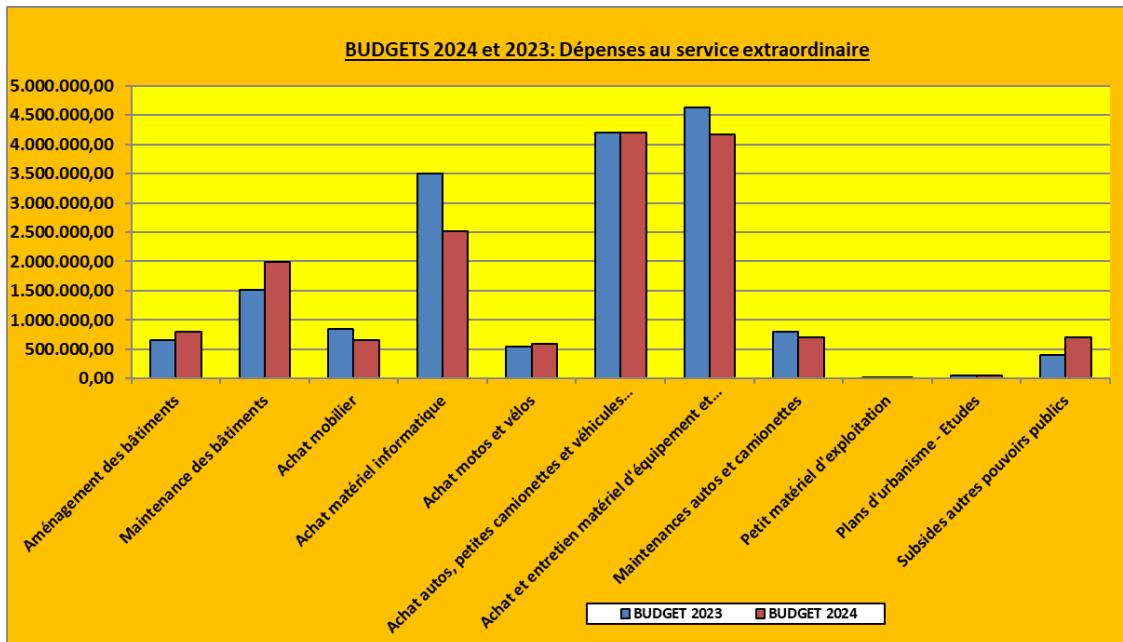
BUDGET 2024						
	DEPENSES			RECETTES		
	COMPTE 2022	BUDGET 2023	BUDGET 2024	COMPTE 2022	BUDGET 2023	BUDGET 2024
INVESTISSEMENTS	11.304.271,81	16.755.000,00	15.700.000,00	INVESTISSEMENTS	2.931,50	0,00
TRANSFERTS	16.697,82	400.000,00	700.000,00	TRANSFERTS	0,00	0,00
DETTE	0,00	0,00	0,00	DETTE	7.842.826,19	17.155.000,00
PRELEVEMENTS	0,00	0,00	0,00	PRELEVEMENTS	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>11.320.969,63</b>	<b>17.155.000,00</b>	<b>16.400.000,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>7.845.757,69</b>	<b>17.155.000,00</b>
				<b>RESULTAT</b>	<b>-3.475.211,94</b>	<b>0,00</b>

Au budget 2024, les dépenses du budget extraordinaire sont inscrites pour un montant total de 16.400.000,00 €.

BUDGET 2024	
DEPENSES	16.400.000,00
(-) RECETTES SUBSIDES ET INVESTISSEMENTS	0,00
(-) PRELEVEMENTS	0,00
<b>CHARGE NETTE</b>	<b>16.400.000,00</b>

### **4.2. Analyse économique des dépenses du service extraordinaire et principaux investissements**

OBJET	BUDGET 2023	BUDGET 2024
Aménagement des bâtiments	650.000,00	800.000,00
Maintenance des bâtiments	1.515.000,00	1.990.000,00
Achat mobilier	850.000,00	660.000,00
Achat matériel informatique	3.495.000,00	2.515.000,00
Achat motos et vélos	550.000,00	600.000,00
Achat autos, petites camionnettes et véhicules spéciaux	4.200.000,00	4.200.000,00
Achat et entretien matériel d'équipement et d'exploitation (caméras etc...)	4.625.000,00	4.165.000,00
Maintenances autos et camionnettes	800.000,00	700.000,00
Petit matériel d'exploitation	20.000,00	20.000,00
Plans d'urbanisme - Etudes	50.000,00	50.000,00
Subsides autres pouvoirs publics	400.000,00	700.000,00
<b>Total</b>	<b>17.155.000,00</b>	<b>16.400.000,00</b>



Les principaux investissements qui sont projetés dans le courant de l'année 2024 concernent:

- ↳ Le renouvellement du parc automobile vétuste en faveur de modèles conformes aux normes environnementales (véhicules diversifiés répondant aux besoins opérationnels), et les investissements dans le parc de vélos (notamment avec la mise à disposition de speed pedelecs);
- ↳ La continuité de la modernisation des infrastructures (accueils du commissariat central et du commissariat de la rue du Collège, rénovation de la Proxi Vieux-Marché, divers travaux de sécurisation, travaux dans le cadre de l'ecomobility, ...);
- ↳ Le remplacement du mobilier vétuste;
- ↳ Le maintien de l'investissement dans le parc informatique permettant de moderniser le matériel et de continuer à l'informatisation et la digitalisation des services;
- ↳ Le remplacement des équipements (armement, gilets pare-balles et leurs housses, équipement à haute protection ballistique, ...).

## **5. Conclusion**

Le budget 2024 de la Zone de police est en équilibre.

Les dépenses totales s'élèvent à 297.430.127,81 € et les recettes totales (*hors dotations communales*) s'élèvent à 132.112.456,17 €.

L'intervention globale des deux communes se portent à 161.400.751,59 € (135.841.328,57 € pour la Ville de Bruxelles et de 25.559.423,02 € pour la commune d'Ixelles) majorée d'une partie du boni cumulé (soit 3.916.920,05 €).

Le budget 2024 montre :

- une augmentation des dépenses de personnel du fait :
  - ↳ principalement de la prise en compte d'une indexation, du coût des chèques repas, des effets de la hausse des salaires suite aux accords sectoriels pris au niveau fédéral et de la croissance des primes d'assurances en matière d'accidents du travail
- une augmentation des dépenses de fonctionnement du fait :
  - ↳ de la continuité quant à la politique d'informatisation et de digitalisation des services, de la mise à disposition des équipements nécessaires au personnel policier, de la prise en compte de la hausse des coûts fixes liés aux télécommunications, aux contrats d'entretien des infrastructures et aux loyers

Au niveau du service extraordinaire, l'accent en 2024 sera mis sur le renouvellement du parc automobile et les investissements de la parc des vélos, la digitalisation et l'informatisation des services, les travaux de rénovation, de sécurisation et d'accueils des commissariats, le remplacement du mobilier et le renouvellement de divers équipements pour le personnel policier.

## **2. FINANCIËEL VERSLAG OVER DE BEGROTING 2024**

# FINANCIËEL VERSLAG 2024

## De begroting van de Politiezone Brussel-Hoofdstad-Elsene

### 1. Inleiding

Dit document is een verklarende bijlage voor de gewone en de buitengewone begroting van het dienstjaar 2024.

Het heeft als hoofddoel de bijzonderheden van het dienstjaar 2024 en de evolutie van bepaalde uitgaven en ontvangsten toe te lichten.

De begroting heeft voornamelijk drie doelstellingen:

- Ze is allereerst een akte die een wettelijke basis verleent voor de uitvoering van de ontvangsten en de uitgaven;
- Ze is vervolgens een beleidsakte die de financiële uitdrukking is van de politiek gevoerd door het College van de Politiezone;
- Ze is eveneens een prognoseoefening en een instrument van financieel beheer: de begroting geeft het eerste “signaal” en is de eerste “aanwijzer” van de financiële toestand.

De begroting definieert het kader waarin de openbare gelden zullen besteed worden. De uitvoering van de begroting is onderworpen aan een geheel van regels en verplichtingen die samen de boekhoudkundige en begrotingstechnieken vormen en die eveneens de meeste verrichtingen van de administratie bepalen.

### 2. De vorm en inhoud van de begroting 2024

De begroting 2024 omvat:

- De begroting per artikel

Dit document bevat het detail van alle begrotingsartikels (codificatie FFFDD/EEEEEE) met ernaast, indien nodig, de uitleg inzake de ingeschreven kredieten.

- De functionele begroting

De begrotingsartikels zijn beperkt tot 6 cijfers (FFF/EEE – 3 eerste cijfers van de functionele code - 3 eerste cijfers van de economische code).

- De economische begroting

De budgettaire kredieten zijn eveneens voorgesteld in economische groepen, ingedeeld per economische code van 5 cijfers.

Deze voorstelling geeft een transversaal zicht op de ontvangsten en uitgaven van de Politiezone.

- De bijlage van de leningen geeft een overzicht van de evolutie van de schuld van de Politiezone per financieringsorganisme.

- De lijst der toelagen door de Politiezone aan derden verleend.

- Tabel van het personeel

De tabel van het personeel vermeldt, per personeelslid, de weddenschaal, de geldelijke anciënniteit, de vergoedingen en de vaste toelagen, de berekeningswijze van de onregelmatige prestaties en de berekening van de personeelskost van de agenten die door de federale overheid ter beschikking van de Politiezones gesteld worden. (De tabel kan geraadpleegd worden op de Secretariaten van de Vergaderingen van de Politiezone, het Gemeentehuis van Elsene en het Brucity-gebouw).

### 3. Belangrijkste karakteristieken en tendensen van de gewone begroting 2024

#### 3.1. Een begroting in evenwicht

De begroting 2024 wordt - verplicht trouwens - in evenwicht afgesloten. De wet voorziet dat de begroting van de Politiezone in geen geval een nadelig saldo mag vertonen, noch een fictief evenwicht of boni mag vertonen.

Het evenwicht van de gewone dienst wordt bereikt door middel van de dotatie die door de Stad Brussel en de gemeente Elsene (84,164 % voor de Stad Brussel en 15,836 % voor de gemeente Elsene) wordt verleend. Deze dotatie is gelijk aan het verschil tussen de gewone uitgaven en de gewone ontvangsten.

Bovendien kunnen deze dotaties verminderd of verhoogd worden op basis van respectievelijk de boni of mali dat de laatst goedgekeurde rekening vertoont, in dit geval de rekening 2022.

In de huidige begroting 2024 bedragen de totale uitgaven 297.430.127,81 € en de ontvangsten (buiten de gemeentelijke dotaties) 132.112.456,17 €.

De globale tussenkomst vanwege de twee gemeenten zou dus 165.317.671,64 € belopen.

Aangezien de gecumuleerde boni van de laatst goedgekeurde rekening (rekening 2022) 22.378.615,57 € bedraagt, zou een deel hiervan (met name 3.916.920,05 €) gebruikt worden om de gemeentelijke dotaties te beperken tot 161.400.751,59 € (hetzij volgens de verdeelsleutel, een tussenkomst van 135.841.328,57 € vanwege de Stad Brussel en 25.559.423,02 € vanwege de gemeente Elsene).

Dit geeft dus als resultaat:

<b>Ontvangsten - Gemeentelijke dotaties 2024</b>	<b>161.400.751,59 €</b>
<b>Andere ontvangsten</b>	<b>132.112.456,17 €</b>
<b>Totaal ONTVANGSTEN 2024</b>	<b>293.513.207,76 €</b>
<b>Totaal UITGAVEN 2024</b>	<b>297.430.127,81 €</b>
 <b>RESULTAAT vóór het gedeeltelijk gebruik van het gecumuleerde boni van de laatst goedgekeurde rekening</b>	 <b>-3.916.920,05 €</b>
<b>GEBRUIK van een deel van het gecumuleerde boni</b>	<b>3.916.920,05 €</b>
 <b>RESULTAAT BEGROTING 2024</b>	 <b>0,00 €</b>

### **3.2. Economische analyse van de gewone begroting 2024**

De economische opsplitsing geeft een zicht op de bestemming van de middelen voor de uitgaven, en voor wat de ontvangsten betreft, geeft ze een verduidelijking over de oorsprong der middelen.

#### **3.2.1. Algemene voorstelling van de structuur van uitgaven en ontvangsten**

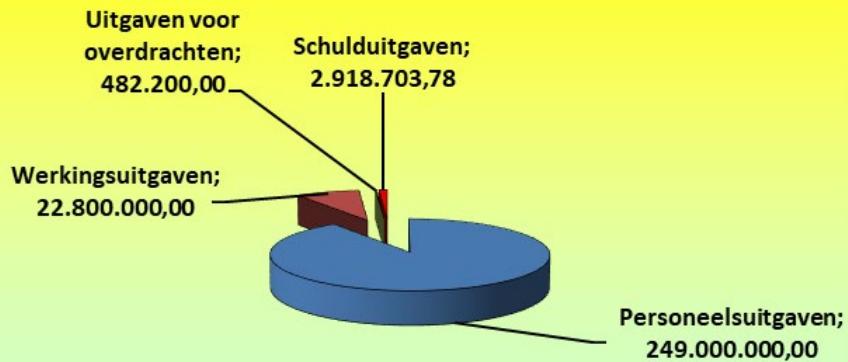
BEGROTING 2024							
	UITGAVEN			ONTVANGSTEN			
	REKENING 2022	BEGROTING 2023 na BW	BEGROTING 2024		REKENING 2022	BEGROTING 2023 na BW	BEGROTING 2024
PERSONEEL	228.896.283,25	249.000.000,00	267.247.354,41	PRESTATIES	1.138.043,60	1.422.800,00	1.942.750,00
WERKINGSKOSTEN	22.205.562,02	22.800.000,00	24.340.000,00	OVERDRACHTEN (zonder gemeentelijke dotaties)	99.222.394,19	107.507.402,27	114.559.206,17
OVERDRACHTEN	187.472,33	482.200,00	487.200,00	Dotatie Stad Brussel (84,164 %)	118.136.045,77	125.400.321,40	135.841.328,57
SCHULD	1.937.943,80	2.918.703,78	5.355.573,40	Dotatie gemeente Elsene ( 15,836 %)	22.228.059,83	23.594.880,11	25.559.423,02
OVERBOEKINGEN	0,00	0,00	0,00	Totaal gemeentelijke dotaties	140.364.105,60	148.995.201,51	161.400.751,59
				OVERDRACHTEN (met gemeentelijke dotaties)	239.586.499,79	256.502.603,78	275.959.957,76
				SCHULD	608.917,23	675.500,00	610.500,00
				OVERBOEKINGEN	0,00	5.000.000,00	15.000.000,00
				AANWENDING VAN DE GECUMULEERDE BONI	0,00	11.600.000,00	3.916.920,05
<b>TOTAAL</b>	<b>253.227.261,40</b>	<b>275.200.903,78</b>	<b>297.430.127,81</b>	<b>TOTAAL</b>	<b>241.333.460,62</b>	<b>275.200.903,78</b>	<b>297.430.127,81</b>
				<b>RESULTAAT</b>	<b>-11.893.800,78</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

#### **a) De uitgaven (bestemming van middelen)**

RUBRIEK	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Personeelsuitgaven	249.000.000,00	267.247.354,41
Werkingsuitgaven	22.800.000,00	24.340.000,00
Uitgaven voor overdrachten	482.200,00	487.200,00
Schulduitgaven	2.918.703,78	5.355.573,40
<b>TOTAAL</b>	<b>275.200.903,78</b>	<b>297.430.127,81</b>



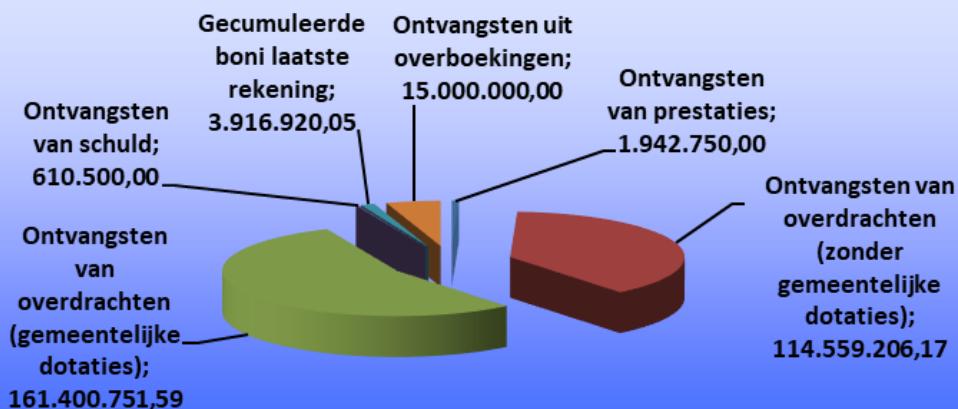
### BEGROTING 2023 NA BW: Verdeling van de uitgaven



### b) De ontvangst (oorsprong van middelen)

RUBRIEK	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Ontvangsten van prestaties	1.422.800,00	1.942.750,00
Ontvangsten van overdrachten (zonder gemeentelijke dotaties)	107.507.402,27	114.559.206,17
Ontvangsten van overdrachten (gemeentelijke dotaties)	148.995.201,51	161.400.751,59
Ontvangsten van schuld	675.500,00	610.500,00
Gecumuleerde boni laatste rekening	11.600.000,00	3.916.920,05
Ontvangsten uit overboekingen	5.000.000,00	15.000.000,00
TOTAAL	275.200.903,78	297.430.127,81

### BEGROTING 2024: Verdeling van de ontvangst





### 3.2.2. Algemene evolutie en structuur van de uitgaven 2024

#### 3.2.2.1. Personeelsuitgaven

	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Personeelsuitgaven	228.896.283,25	249.000.000,00	267.247.354,41

De personeelsuitgaven omvatten voor het operationele kader en het administratieve kader:

- de wedden, toelagen en allerlei premies, de vergoedingen voor overuren en uren tijdens het weekend gepresteerd (economische code 111);
- de sociale uitkeringen: vakantiegeld, begrafeniskosten, renten na arbeidsongevallen (economische code 112);
- de patronale bijdragen en pensioenen op de wedden en vergoedingen (economische code 113), alsook de responsabiliseringbijdrage;
- de verplaatsingskosten (economische code 115);
- de premies voor verzekeringen tegen arbeidsongevallen en de bijdragen gestort aan de arbeidsgeneeskundige dienst (economische code 117);
- de bijdragen aan de sociale dienst (economische code 118).

De personeelsuitgaven zijn onomstreden het grootst. Hun bedrag van 267.247.354,41 € vertegenwoordigt 90 % van het totaal van de uitgaven.

Zij stijgen met 38.351.071,16 € tegenover de rekening 2022 (werkelijke uitgaven van de rekening), hetzij met ongeveer 16,75 %.

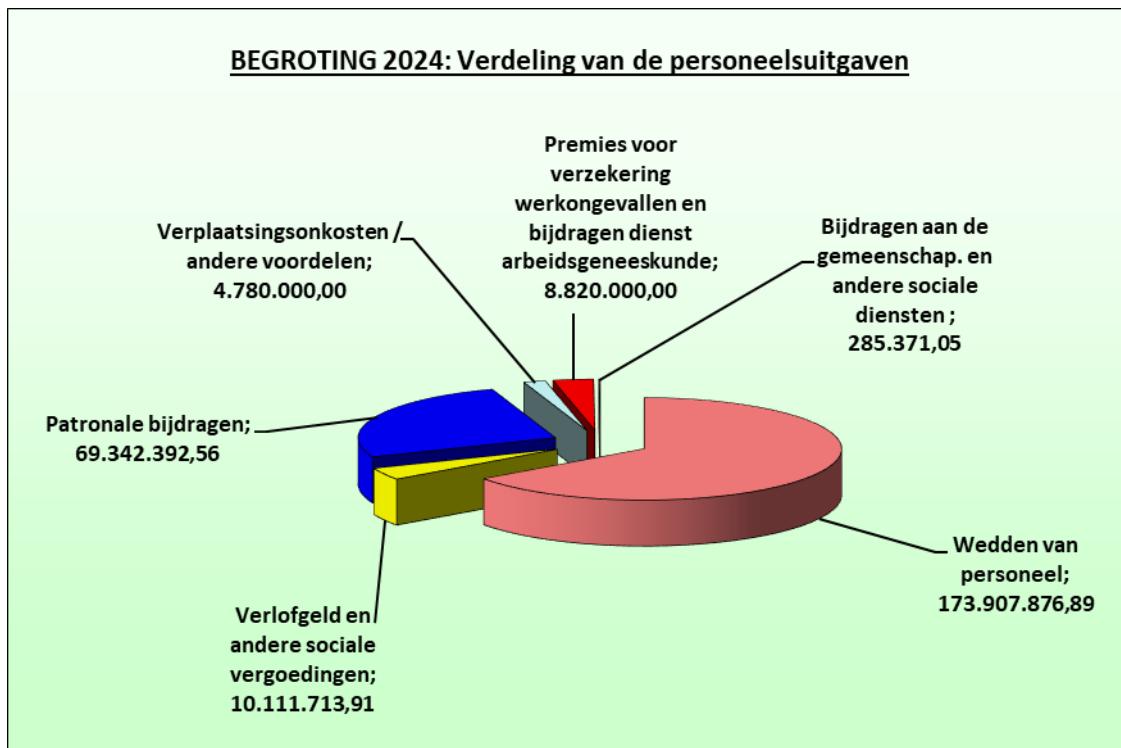
De personeelskosten in de begroting 2024 houden rekening met:

- een loonindexering;
- de stijging van de verzekeringspremie voor arbeidsongevallen;
- de toekenning van maaltijdcheques;

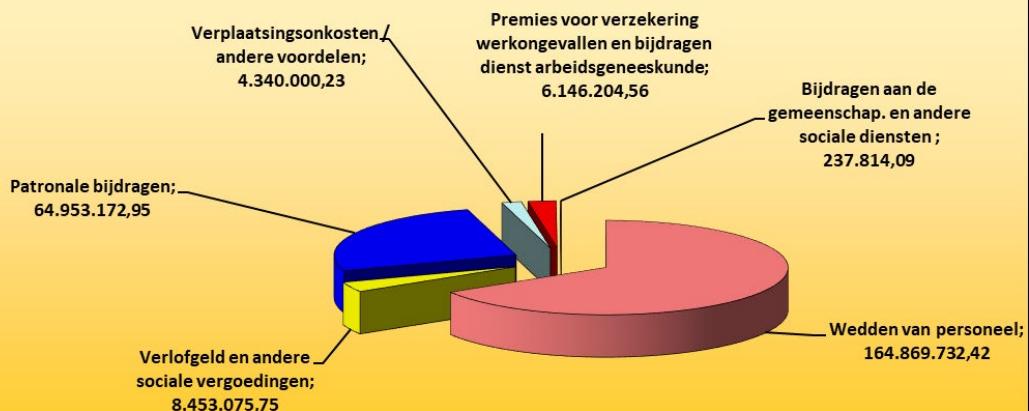
- de baremaverhogingen van de salarissen van het personeel ten gevolge van de beslissingen van de Federale regering, meer specifiek, de sectorale akkoorden van 2018 en 2022 waarvoor de effecten van het laatste akkoord tegen het einde van het jaar een volledige impact zullen hebben op de begroting van 2024.

**a) Economische analyse van de personeelsuitgaven**

RUBRIEK	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Wedden en uitkeringen van het personeel (operationeel en administratief personeel, secretaris, bijzondere rekenplichtige...) - zitpenningen	164.869.732,42	173.907.876,89
Vakantiegeld en andere sociale uitkeringen	8.453.075,75	10.111.713,91
Patronale bijdragen (pensioen en sociale zekerheidsbijdragen)	64.953.172,95	69.342.392,56
Verplaatsingskosten / andere voordelen	4.340.000,23	4.780.000,00
Premies verzekeringen en prestaties arbeidsgeneeskundige dienst	6.146.204,56	8.820.000,00
Bijdragen aan de sociale dienst	237.814,09	285.371,05
<b>TOTAAL</b>	<b>249.000.000,00</b>	<b>267.247.354,41</b>

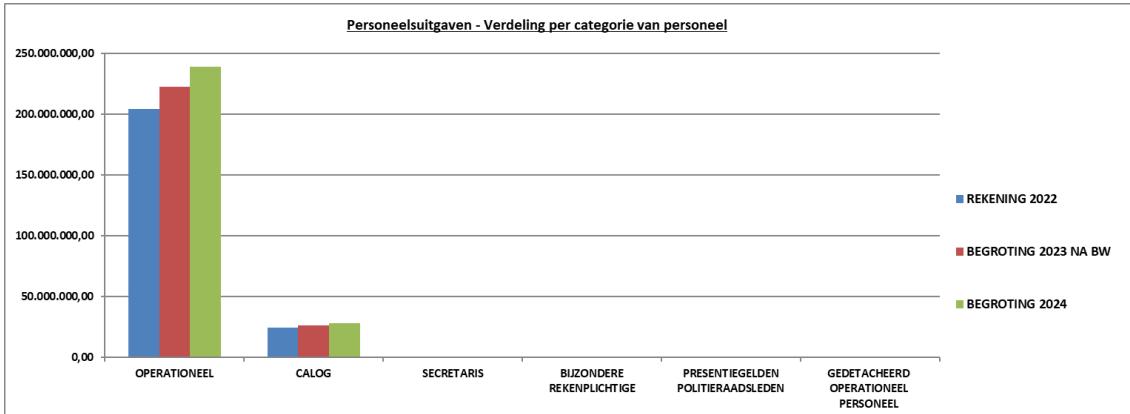


### BEGROTING 2023 NA BW: Verdeling van de personeelsuitgaven



### b) Verdeling van de personeelsuitgaven per categorie van personeel

	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
OPERATIONELEN	204.129.904,97	222.428.615,09	239.052.486,91
CALOG	24.693.707,12	26.493.543,91	28.107.632,30
SECRETARIS	24.382,12	28.920,50	28.617,60
BIJZONDER REKENPLICHTIGE	25.639,04	28.920,50	28.617,60
PRESENTIEGELDEN RAADSLEDEN	22.650,00	20.000,00	30.000,00
<b>TOTAAL PERSONEELSUITGAVEN</b>	<b>228.896.283,25</b>	<b>249.000.000,00</b>	<b>267.247.354,41</b>
<b>GEDETACHEERD OPERATIONEEL PERSONEEL (werkingskosten)</b>	<b>369.717,80</b>	<b>250.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAAL (personeel &amp; gedetacheerd personeel)</b>	<b>229.266.001,05</b>	<b>249.250.000,00</b>	<b>267.247.354,41</b>
<b>Tussenkomst in de vakbondspremies (uitgaven van overdrachten)</b>	<b>125.000,00</b>	<b>125.000,00</b>	<b>130.000,00</b>



### 3.2.2.2. Werkingskosten

	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Werkingsuitgaven	22.205.562,02	22.800.000,00	24.340.000,00

De werkingskosten omvatten de totale lasten met betrekking tot de werking van de Zone, zoals opleidingen, de uitrusting, digitalisatiekosten, verzekeringen, brandstof voor de voertuigen, kantoorbenodigdheden, erelonen, elektriciteitskosten, verwarmingskosten, huur, enz..

Voor 2024 bedragen zij 24.340.000,00 € en vertegenwoordigen ± 8 % van de gewone uitgaven.

Ten aanzien van de begroting 2023 na BW stijgen de werkingskosten met 1.540.000,00 €.

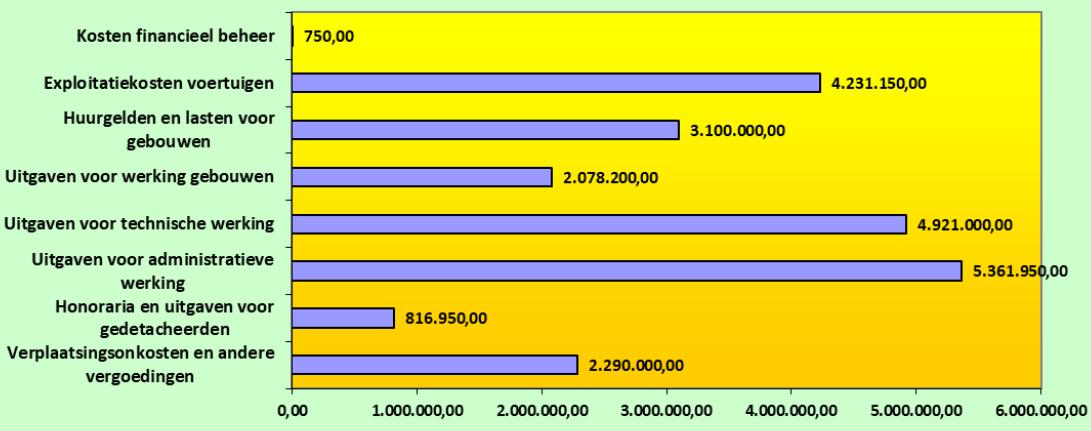
De belangrijkste elementen die we in acht moeten nemen voor de werkingskosten in deze begroting 2024 zijn:

- De handhaving van het beleid van de politiezone om de diensten te automatiseren en te digitaliseren om ze effectiever en efficiënter te maken;
- De politie voorzien van de uitrusting die nodig is om hun taken naar behoren uit te voeren;
- Een opleidingsbeleid van het personeel bevorderen;
- Het hoofd bieden aan kostenstijgingen in verband met vaste contracten zoals verzekeringen (voertuigen, brand, ...), telecommunicatie, technisch onderhoud van infrastructuur en huur van gebouwen waarvan de politiezone geen eigenaar is.

	Rekening 2022	Begroting 2023 na BW	Begroting 2024
Terugbetaling van onkosten en dienstvergoedingen (verplaatsingskosten, uitrustingskosten (kleding), kosten voor de zorg van diensthonden, enz ...)	2.637.549,01	2.290.000,00	2.510.000,00
Honoraria en uitgaven met betrekking tot gedetacheerd personeel	897.157,02	816.950,00	466.000,00
waarvan:			
Gedetacheerd operationeel personeel	369.717,80	250.000,00	0,00
Administratieve werkingkosten	4.863.495,18	5.361.950,00	5.530.100,00
waarvan:			
Correspondentiekosten	49.813,83	120.000,00	140.000,00
Telecommunicatiekosten	2.596.508,20	2.830.000,00	2.800.000,00
Beheerkosten en kosten met betrekking tot de werking van de informatica	1.254.221,76	1.150.000,00	1.400.000,00
Opleidingen	222.796,61	420.000,00	420.000,00
Technische Werkingosten	5.754.404,16	4.921.000,00	5.740.000,00
waarvan:			
Aankoop van uitrusting	2.140.114,37	1.500.000,00	1.900.000,00
Prestaties van derden: onderhoud en beheer Astrid, camera's, inbraakalarmen ...	1.764.737,78	1.820.000,00	2.000.000,00
Verzekering burgerlijke en objectieve aansprakelijkheid	305.750,70	310.000,00	320.000,00
Technische benodigheden: munitie, hondenvoeding, ethylometers, logistiek, ...	1.385.745,29	1.100.000,00	1.400.000,00
Werkingkosten met betrekking tot de gebouwen	1.783.769,26	2.078.200,00	1.990.000,00
waarvan:			
Prestaties van derden: onderhoud en herstelling liften, onderhoud informaticanetzwerk, onderhoud vensters	735.533,24	950.000,00	800.000,00
Leveringen voor gebouwen: verf, verlichtingsmateriaal, controle toegang ...	190.410,21	150.000,00	175.000,00
Verzekering van onroerende goederen	52.909,71	48.200,00	55.000,00
Diverse belastingen, heffingen en retributies op de onroerende goederen	137.115,77	145.000,00	150.000,00
Levering van elektriciteit	373.250,00	430.000,00	430.000,00
Levering van gas	246.064,26	300.000,00	320.000,00
Levering van water	48.486,07	55.000,00	60.000,00
Huur en huurlasten van de oeroerende goederen (gebouwen, opslagplaatsen, schietstanden, ...)	2.491.845,01	3.100.000,00	3.800.000,00
Werkingkosten met betrekking tot de voertuigen	3.776.760,67	4.231.150,00	4.303.300,00
waarvan:			
Verzekering van voertuigen	1.846.707,35	2.106.000,00	2.200.000,00
Levering van brandstoffen, olie, ...	991.927,08	810.000,00	870.000,00
Herstelling en onderhoud voertuigen	817.294,16	1.130.000,00	1.100.000,00
Levering stukken voor de voertuigen	86.824,55	150.000,00	100.000,00
Financiële werkingskosten	581,71	750,00	600,00
<b>TOTAAL</b>	<b>22.205.562,02</b>	<b>22.800.000,00</b>	<b>24.340.000,00</b>



#### BEGROTING 2023 NA BW: Verdeling van de werkingsuitgaven



#### 3.2.2.3. Uitgaven van overdrachten

	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Uitgaven van overdrachten	187.472,33	482.200,00	487.200,00

In 2024 belopen de uitgaven van overdrachten 487.200,00 €.

De uitgaven van overdrachten omvatten:

- de raming om vorderingen in onwaarden te stellen voor 200,00 €;
- de syndicale premies voor een bedrag van 130.000,00 €;
- herstellingen voor kleine schade voor een bedrag van 1.000,00 €;
- een toelage voor de VZW Harmonie en diverse voorschotten op wedden of pensioenen voor een bedrag van 6.000,00 €;
- een retrosessie van een toelage van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen aan diverse partners voor het project van een “Zorgcentrum na Seksueel Geweld” voor een bedrag van 350.000,00 €.

### 3.2.2.4. Uitgaven met betrekking tot de schuld

	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
<b>Uitgaven van de schuld</b>	<b>1.937.943,80</b>	<b>2.918.703,78</b>	<b>5.355.573,40</b>

De schuldenlast van de Politiezone bedraagt 5.355.573,40 € in 2024 en vertegenwoordigt 1,80 % van de totale uitgaven (waarvan o.a. 4.490.344,16 € besteed wordt aan de terugbetaling van geleende kapitalen, 864.229,24 € aan de interestlasten en 1.000,00 € aan debetrente en eventuele nalatigheidsinteressen).

Teneinde de investeringsuitgaven van de buitengewone dienst te financieren (werken, aankopen, onderhoud ...), gaat de Politiezone leningen aan. De terugbetaling van deze leningen en de leningslasten die ermee gepaard gaan vertegenwoordigen het hoofdaandeel van de schulduitgaven.

	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Kapitaalsaflossingen	1.786.380,89	2.464.638,77	4.490.344,16
Intresten	144.323,99	453.065,01	864.229,24
<b>TOTAAL</b>	<b>1.930.704,88</b>	<b>2.917.703,78</b>	<b>5.354.573,40</b>

Ze stijgen met 3.423.868,52 € ten opzichte van de werkelijke uitgaven in de rekening 2022 en stijgen met 2.436.869,62 € ten opzichte van de begroting 2023 na BW. Dit komt voornamelijk door de nieuwe leningen in 2023 en de toekomstige leningen van 2024.

Daarenboven omvatten de uitgaven van de schuld ook lasten zoals de debetrente op financiële rekeningen en eventuele nalatigheids- of moratoriuminteressen.

	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
<b>Andere uitgaven van de schuld</b>	<b>7.238,92</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>

### 3.2.3. Algemene evolutie en structuur van de ontvangsten 2024

Door de economische opsplitsing van de ontvangsten worden zij in drie grote boekhoudkundige groepen ingedeeld:

- de ontvangsten uit prestaties;
- de ontvangsten uit schuld;
- de ontvangsten uit overdrachten ➔ de ontvangsten uit overdrachten worden op hun beurt nog eens opgesplitst in overdrachten vanwege de Federale Staat, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de tussenkomsten vanwege de gemeenten;
- indien er een boni is in de laatst goedgekeurde rekening kan dit ook als een ontvangst beschouwd worden, in die zin dat dit in mindering komt van de gemeentelijke dotatie. Het betreft de ontvangsten van overboekingen.

#### 3.2.3.1. Ontvangsten uit prestaties

	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Ontvangsten van prestaties	1.138.043,60	1.422.800,00	1.942.750,00

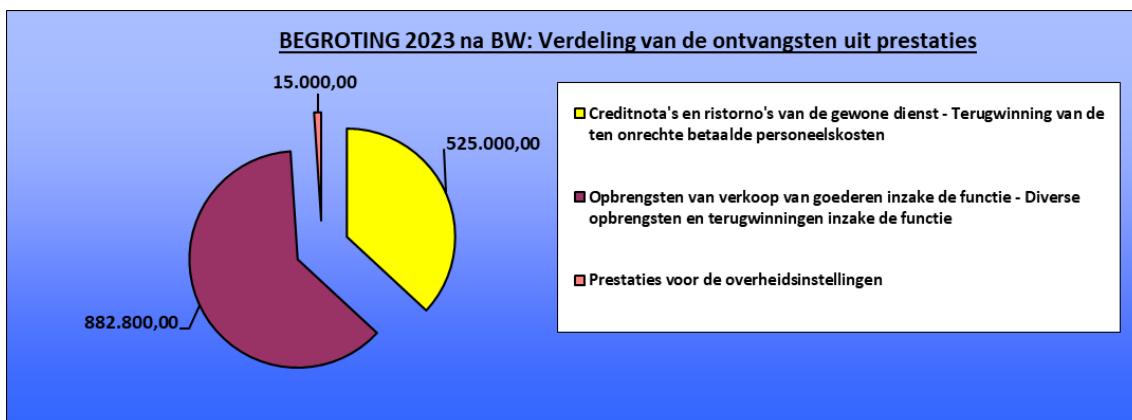
Deze ontvangsten van prestaties bevatten de terugkerende maar volatiele ontvangsten van diensten bewezen door de Politiezone.

Tevens bevatten zij:

- de terugvorderingen van wedden en vergoedingen die ten onrechte werden uitbetaald voor een bedrag van 700.000,00 €;
- de terugbetalingen van arbeidsongevallen door de verzekeraar voor een bedrag van 517.750,00 €;
- en diverse andere terugbetalingen (Brandweer, Justitie, ...).

Zij bedragen 1.942.750,00 € in de begroting 2024.

RUBRIEK	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Creditnota's en ristorno's van de gewone dienst - Terugwinning van de ten onrechte betaalde personeelskosten	513.646,35	525.000,00	800.000,00
Opbrengsten van verkoop van goederen inzake de functie - Diverse opbrengsten en terugwinningen inzake de functie	624.342,25	882.800,00	1.127.750,00
Prestaties voor de overheidsinstellingen	55,00	15.000,00	15.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>1.138.043,60</b>	<b>1.422.800,00</b>	<b>1.942.750,00</b>



### 3.2.3.2. De ontvangsten van de schuld

De ontvangsten uit de schuld vertegenwoordigen slechts een marginale 0,21 % van de totale ontvangsten.

	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Ontvangsten van de schuld	608.917,23	675.500,00	610.500,00

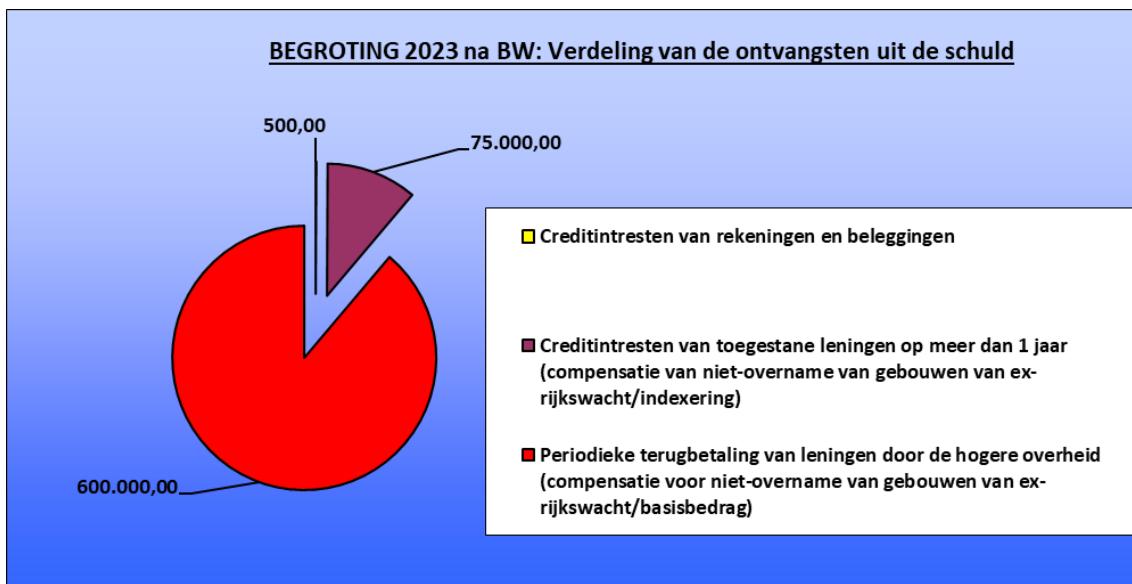
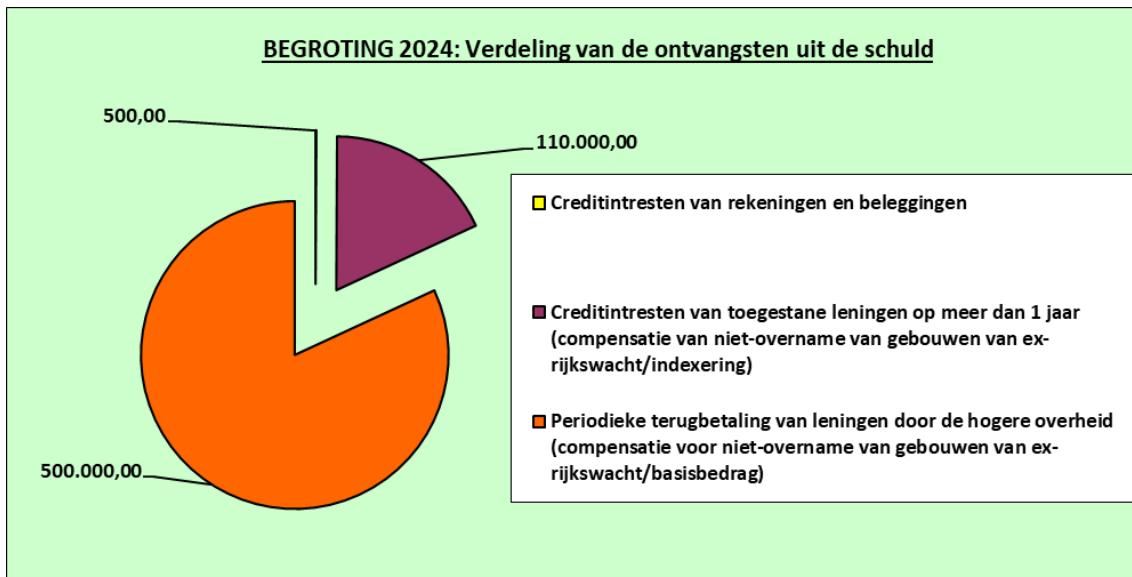
Zij bevatten -sinds het jaar 2006- ook een federale toelage ter compensatie van de gebouwen die op het ogenblik van de oprichting van de Zones aan de Federale overheid toebehoorden en bestemd zijn voor de huisvesting van de federale ambtenaren en die de Politiezone Brussel-Hoofdstad-Elsene in 2002 niet overgenomen heeft.

Zij wordt in 2024 geraamd op 500.000,00 €.

Een bedrag van 110.000,00 € omvat de raming van de creditinteresten op de financiële rekeningen en het financiële rendement ingevolge de indexering van het oorspronkelijk jaarlijks bedrag betaald door de federale overheid in het kader van het correctieplan in verband met het niet overhevelen van de administratieve en logistieke federale gebouwen op het ogenblik van de oprichting van de Politiezone.

De ontvangsten van de schuld bedragen dus 610.500,00 € in de begroting 2024.

RUBRIEK	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Creditintresten van rekeningen en beleggingen	500,00	500,00
Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar (compensatie van niet-overname van gebouwen van ex-rijkswacht/indexering)	75.000,00	110.000,00
Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid (compensatie voor niet-overname van gebouwen van ex- rijkswacht/basisbedrag)	600.000,00	500.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>675.500,00</b>	<b>610.500,00</b>



### 3.2.3.3. De ontvangsten uit overdrachten

De ontvangsten van overdrachten, zijn met hun 275.959.957,76 € in de begroting 2024, hetzij ongeveer 93 % van de totale inkomsten, veruit de belangrijkste bron van financiering.

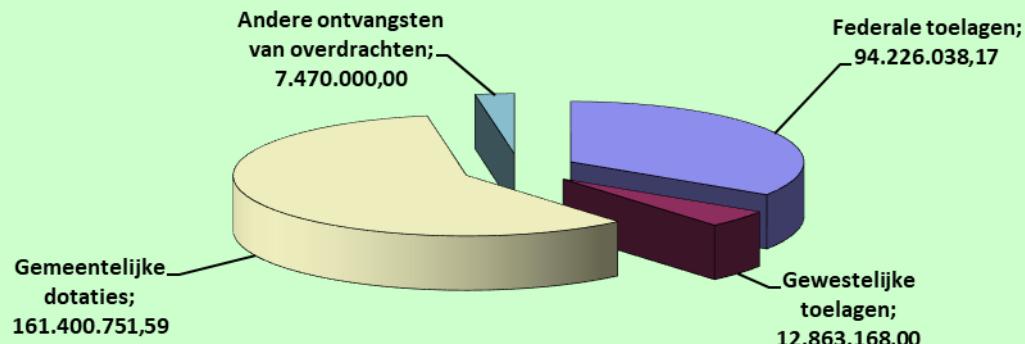
	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Ontvangsten van overdrachten	239.586.499,79	256.502.603,78	275.959.957,76

De begroting van de Politiezone bevat volgende overdrachten:

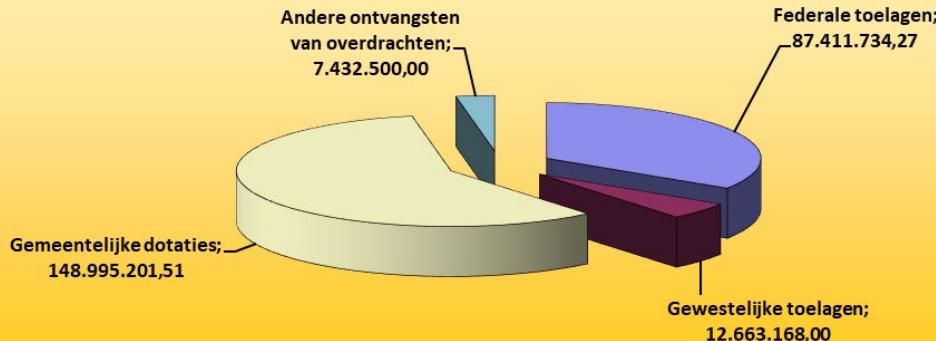
- de federale toelagen;
- de gemeentelijke toelagen;
- de gewestelijke toelagen;
- de andere overdrachten.

RUBRIEK	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Federale toelagen	87.411.734,27	94.226.038,17
Gewestelijke toelagen	12.663.168,00	12.863.168,00
Gemeentelijke dotaties	148.995.201,51	161.400.751,59
Andere ontvangsten van overdrachten	7.432.500,00	7.470.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>256.502.603,78</b>	<b>275.959.957,76</b>

#### BEGROTING 2024: Verdeling van de ontvangsten uit overdrachten

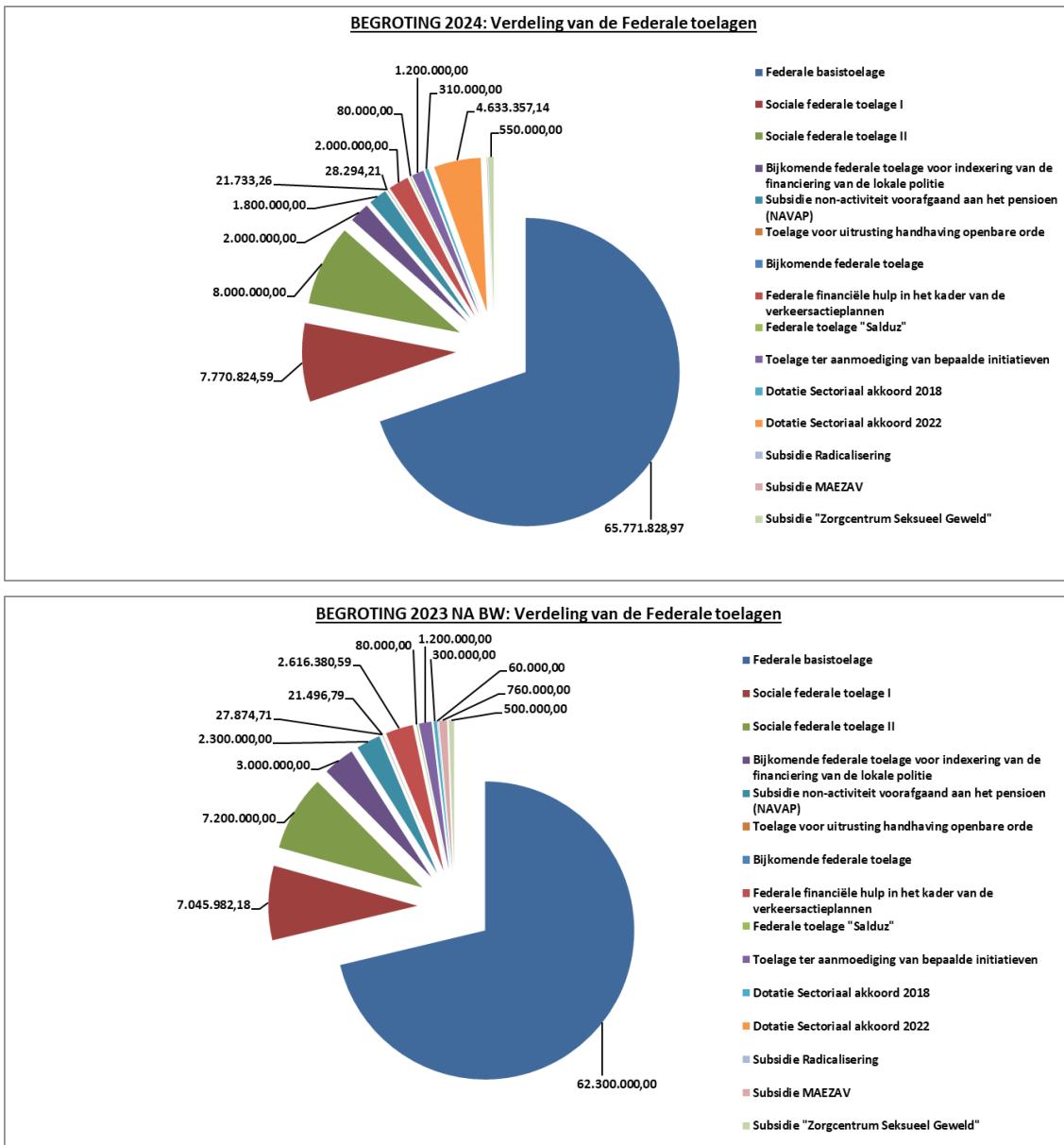


**BEGROTING 2023 NA BW: Verdeling van de ontvangsten uit overdrachten**



**a) De federale toelagen**

RUBRIEK	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Federale basistoelage	62.300.000,00	65.771.828,97
Sociale federale toelage I	7.045.982,18	7.770.824,59
Sociale federale toelage II	7.200.000,00	8.000.000,00
Bijkomende federale toelage voor indexering van de financiering van de lokale politie	3.000.000,00	2.000.000,00
Subsidie non-activiteit voorafgaand aan het pensioen (NAVAP)	2.300.000,00	1.800.000,00
Toelage voor uitrusting handhaving openbare orde	27.874,71	28.294,21
Bijkomende federale toelage	21.496,79	21.733,26
Federale financiële hulp in het kader van de verkeersactieplannen	2.616.380,59	2.000.000,00
Federale toelage "Salduz"	80.000,00	80.000,00
Toelage ter aanmoediging van bepaalde initiatieven	1.200.000,00	1.200.000,00
Dotatie Sectoriaal akkoord 2018	300.000,00	310.000,00
Dotatie Sectoriaal akkoord 2022	0,00	4.633.357,14
Subsidie Radicalisering	60.000,00	60.000,00
Subsidie MAEZAV	760.000,00	0,00
Subsidie "Zorgcentrum Seksueel Geweld"	500.000,00	550.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>87.411.734,27</b>	<b>94.226.038,17</b>



### b) De gemeentelijke dotaaties

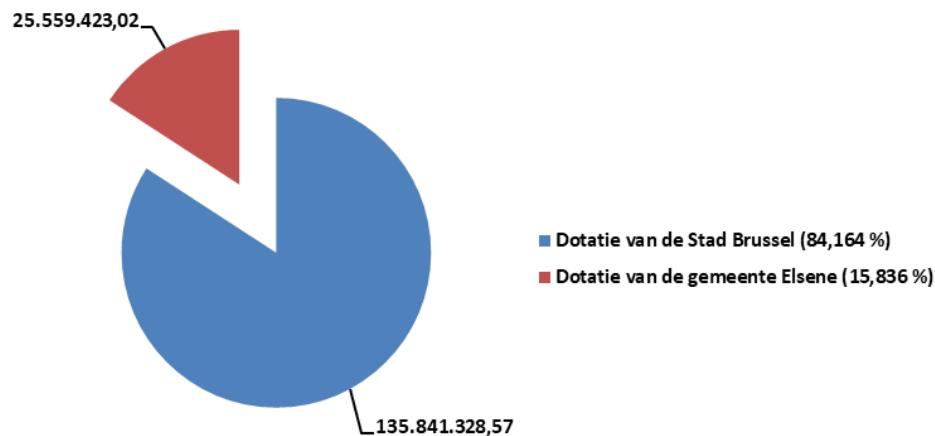
De wet voorziet dat de begroting van de Politiezone in geen geval een negatief resultaat mag vertonen.

Het evenwicht van de gewone begroting wordt bereikt dankzij de dotatie van de gemeenten aan de begroting van de Politie, waarvan het bedrag overeenkomt met het verschil tussen de uitgaven en de ontvangsten van de gewone begroting van de Politiezone.

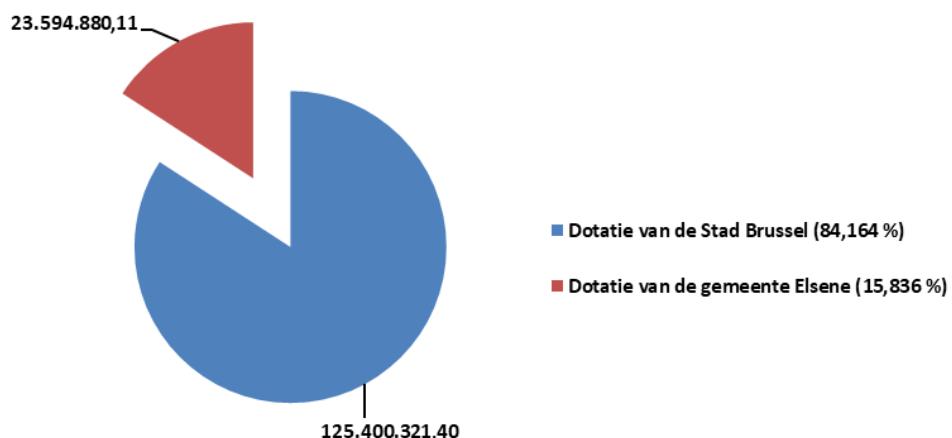
Met een bedrag van 161.400.751,59 €, vertegenwoordigen de gemeentelijke dotaaties de voornaamste bron van inkomsten.

RUBRIEK	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Dotatie van de Stad Brussel (84,164 %)	125.400.321,40	135.841.328,57
Dotatie van de gemeente Elsene (15,836 %)	23.594.880,11	25.559.423,02
<b>TOTAAL</b>	<b>148.995.201,51</b>	<b>161.400.751,59</b>

**BEGROTING 2024: Verdeling van de gemeentelijke dotaties**



**BEGROTING 2023 NA BW: Verdeling van de gemeentelijke dotaties**

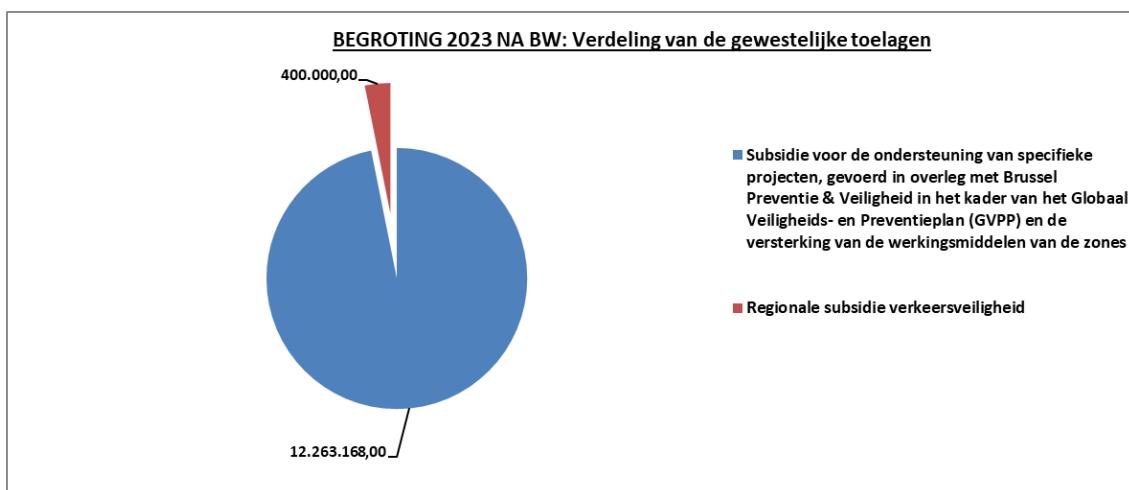
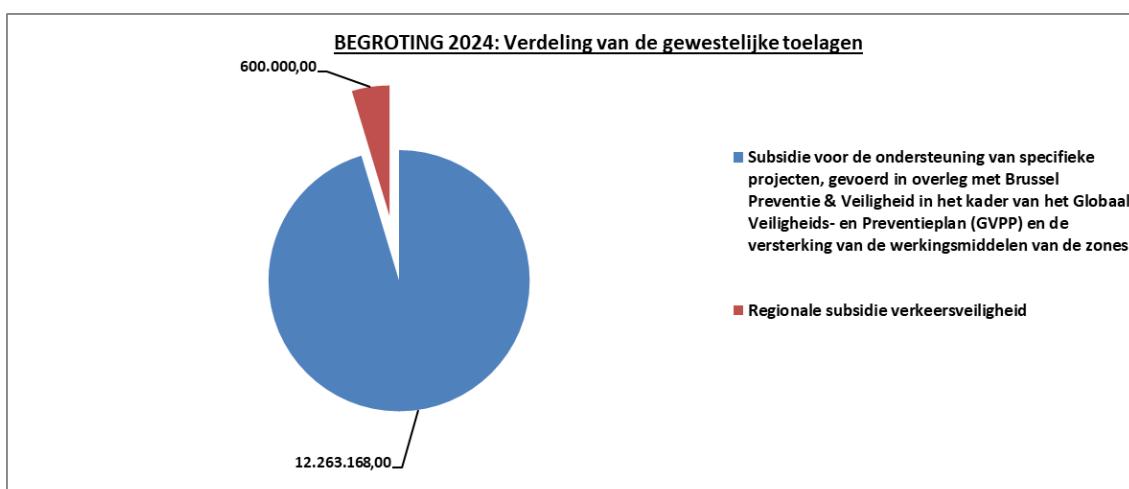


### c) De gewestelijke dotaties

In de begroting 2024 wordt er een financiële tussenkomst van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 17.496.525,14 € voorzien :

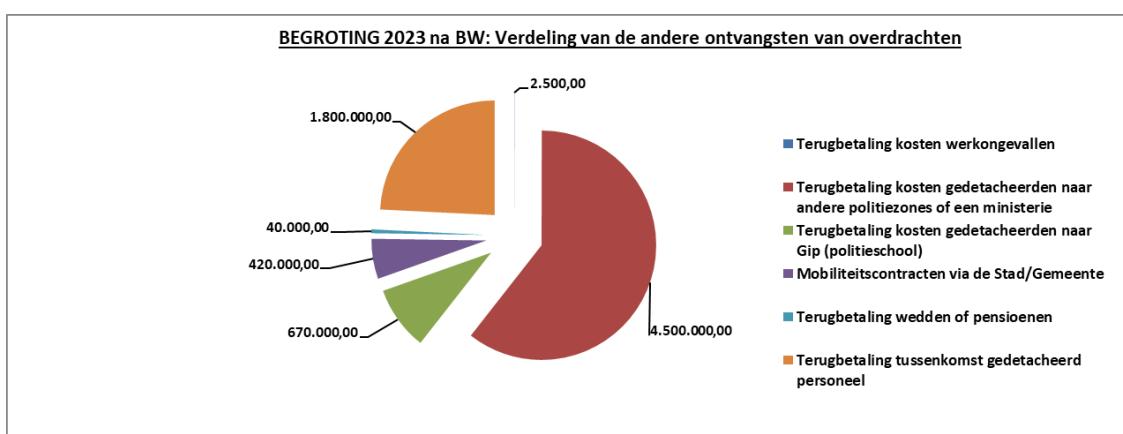
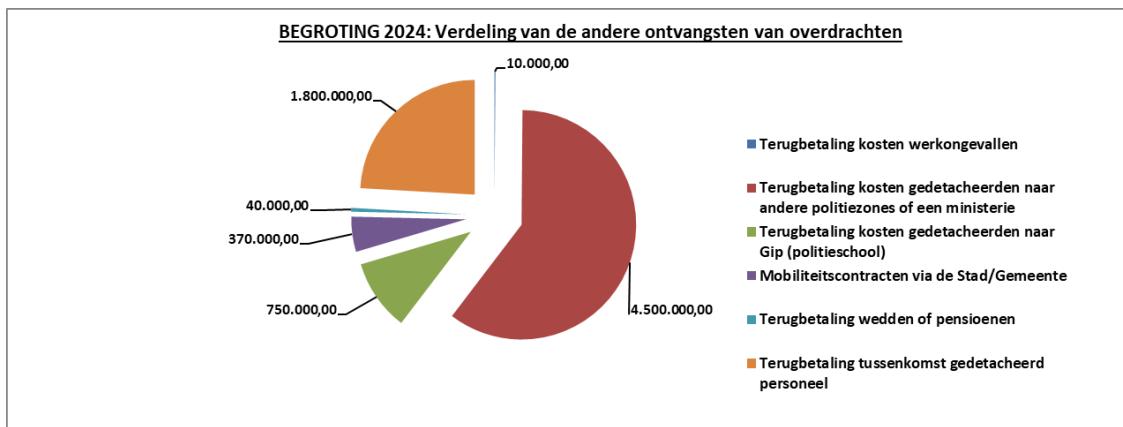
- ↳ 12.263.168,00 € voor de ondersteuning van specifieke projecten, gevoerd in overleg met Brussel Preventie & Veiligheid in het kader van het Globaal Veiligheids- en Preventieplan (GVPP) en de versterking van de werkingsmiddelen van de zones, met name inzake nieuwe technologieën ter ondersteuning van het werk in de wijken en ter versterking van de territoriale verankering;
- ↳ 600.000,00 € voor de investeringen in het kader van verkeersveiligheid.

RUBRIEK	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Subsidie voor de ondersteuning van specifieke projecten, gevoerd in overleg met Brussel Preventie & Veiligheid in het kader van het Globaal Veiligheids- en Preventieplan (GVPP) en de versterking van de werkingsmiddelen van de zones, met name inzake nieuwe technologieën ter ondersteuning van het werk in de wijken en ter versterking van de territoriale verankering	12.263.168,00	12.263.168,00
Regionale subsidie verkeersveiligheid	400.000,00	600.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>12.663.168,00</b>	<b>12.863.168,00</b>



#### d) De andere ontvangsten van overdrachten

RUBRIEK	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Terugbetaling kosten werkongevallen	2.500,00	10.000,00
Terugbetaling kosten gedetacheerden naar andere politiezones of een ministerie	4.500.000,00	4.500.000,00
Terugbetaling kosten gedetacheerden naar Gip (politieschool)	670.000,00	750.000,00
Mobiliteitscontracten via de Stad/Gemeente	420.000,00	370.000,00
Terugbetaling wedden of pensioenen	40.000,00	40.000,00
Terugbetaling tussenkomst gedetacheerd personeel	1.800.000,00	1.800.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>7.432.500,00</b>	<b>7.470.000,00</b>



#### 3.2.3.4. Ontvangsten uit overboekingen

	REKENING 2022	BEGROTING 2023 NA BW	BEGROTING 2024
Ontvangsten van overboekingen	0,00	5.000.000,00	15.000.000,00

Een ontvangst uit overboekingen is voorzien voor een bedrag van 15.000.000,00 €.

## 4. Buitengewone begroting

### 4.1. Algemene voorstelling van de structuur van de uitgaven en de ontvangsten

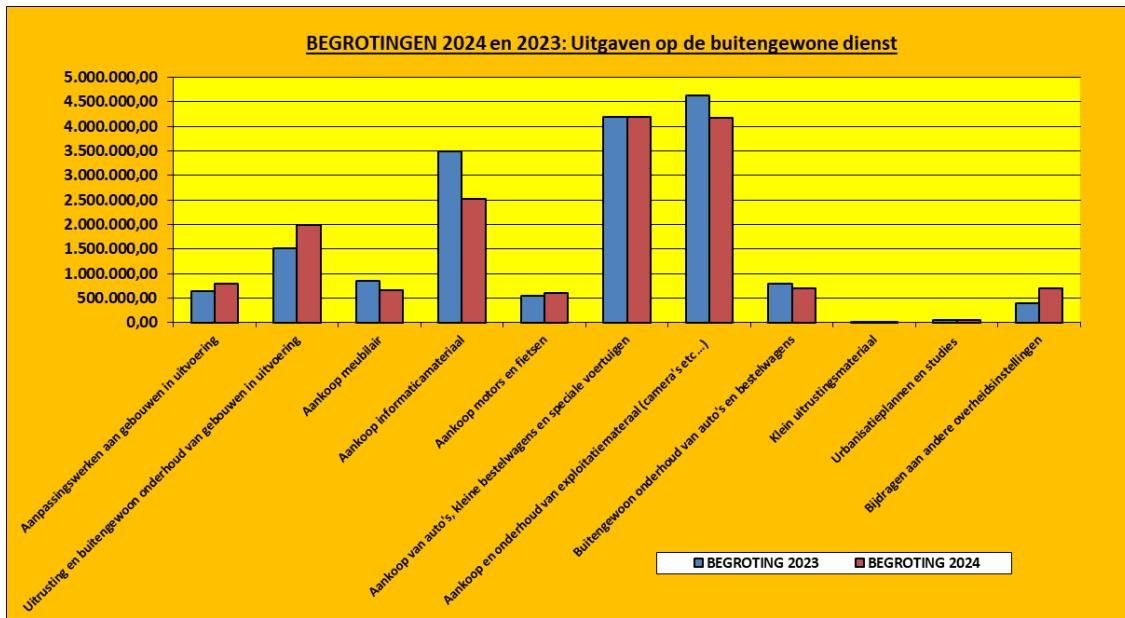
BEGROTING 2024						
	UITGAVEN		ONTVANGSTEN			
	REKENING 2022	BEGROTING 2023	BEGROTING 2024	REKENING 2022	BEGROTING 2023	BEGROTING 2024
INVESTERINGEN	11.304.271,81	16.755.000,00	15.700.000,00	INVESTERINGEN	2.931,50	0,00
TRANSFERTEN	16.697,82	400.000,00	700.000,00	TRANSFERTEN	0,00	0,00
SCHULD	0,00	0,00	0,00	SCHULD	7.842.826,19	17.155.000,00
OVERBOEKINGEN	0,00	0,00	0,00	OVERBOEKINGEN	0,00	0,00
<b>TOTAAL</b>	<b>11.320.969,63</b>	<b>17.155.000,00</b>	<b>16.400.000,00</b>	<b>TOTAAL</b>	<b>7.845.757,69</b>	<b>17.155.000,00</b>
				<b>RESULTAAT</b>	<b>-3.475.211,94</b>	<b>0,00</b>
						<b>0,00</b>

In de begroting 2024 is een bedrag van 16.400.000,00 € aan buitengewone uitgaven ingeschreven.

BEGROTING 2024	
UITGAVEN	16.400.000,00
(-) ONTVANGSTEN SUBSIDIES EN INVESTERINGEN	0,00
(-) OVERBOEKINGEN	0,00
<b>NETTO-UITGAVEN</b>	<b>16.400.000,00</b>

### 4.2. Economische analyse van de uitgaven van de buitengewone dienst en de voornaamste investeringen

RUBRIEK	BEGROTING 2023	BEGROTING 2024
Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	650.000,00	800.000,00
Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	1.515.000,00	1.990.000,00
Aankoop meubilair	850.000,00	660.000,00
Aankoop informaticamateriaal	3.495.000,00	2.515.000,00
Aankoop motors en fietsen	550.000,00	600.000,00
Aankoop van auto's, kleine bestelwagens en speciale voertuigen	4.200.000,00	4.200.000,00
Aankoop en onderhoud van exploitatiemateriaal (camera's etc ...)	4.625.000,00	4.165.000,00
Buitengewoon onderhoud van auto's en bestelwagens	800.000,00	700.000,00
Klein uitrustingsmateriaal	20.000,00	20.000,00
Urbanisatieplannen en studies	50.000,00	50.000,00
Bijdragen aan andere overheidsinstellingen	400.000,00	700.000,00
<b>Totaal</b>	<b>17.155.000,00</b>	<b>16.400.000,00</b>



De voornaamste investeringen die in de loop van het jaar 2024 zullen voorzien worden betreffen :

- ↳ De vernieuwing van het verouderde autopark ten gunste van modellen die voldoen aan de milieunormen (gediversifieerde voertuigen die voldoen aan de operationele behoeften) en investeringen in het fietsenpark (met name door de levering van speed pedelecs);
- ↳ Het verderzetten van de modernisering van de infrastructuur en de vernieuwing van de infrastructuur (ontvangstruimten in het centraal politiekantoor en in het politiebureau aan de Collegestraat, de renovatie van de Proxi Oude-Markt, diverse veiligheidswerken, eco-mobiliteitswerken, enz);
- ↳ Vervanging van het verouderd meubilair;
- ↳ Het blijven investeren in het informaticapark wat toelaat het materiaal te moderniseren en verder te digitaliseren van de diensten;
- ↳ De vervanging van uitrusting (wapens, kogelwerende vesten en hoezen, hoge ballistische beschermingsuitrusting, enz.).

## **5. Conclusie**

De begroting 2024 van de Politiezone is in evenwicht.

De totale uitgaven bedragen 297.430.127,81 € en de totale ontvangsten (*buiten de gemeentelijke dotaties*) 132.112.456,17 €.

De tussenkomst van de twee gemeenten bedraagt 161.400.751,59 € (135.841.328,57 € voor de Stad Brussel en 25.559.423,02 € voor de gemeente Elsene) vermeerderd met een deel van de gecumuleerde boni (zijnde 3.916.920,05 €).

De begroting 2024 vertoont:

- een stijging van de personeelsuitgaven omwille van volgende redenen:
  - ↳ voornamelijk door het in rekening brengen van 1 loonindexering, de kosten van de maaltijdcheques, de effecten van de baremaverhogingen wegens de sectorale protocol akkoorden en de stijging van de verzekeringspremie voor de arbeidsongevallen
- een stijging van de werkingsuitgaven omwille van:
  - ↳ de continuïteit van het beleid om de diensten te automatiseren en te digitaliseren, de nodige uitrusting ter beschikking te stellen van het politiepersoneel en rekening te houden met de stijging van de vaste kosten in verband met telecommunicatie, onderhoudscontracten voor infrastructuur en huur

Wat de buitengewone dienst betreft zal de nadruk in 2024 worden gelegd op de vernieuwing van het wagenpark en het investeren in het fietsenpark, het digitaliseren van de diensten, het renoveren, het beveiligen van ontvangstzalen van politiebureaus, het vervangen van meubilaire en het vernieuwen van diverse uitrusting voor het politiepersoneel.

### **3.1 BUDGETS ORDINAIRES ET EXTRAORDINAIRES**

### **3.1 GEWONE EN BUITENGEWONE BEGROTINGEN**

**Budget détaillé par article**  
**Dépenses ordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Gewone uitgaven**

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33000	11122	62022	70	Personnel - Personeel	Jetons de présence des mandataires de la Zone de Police - Presentiegelden v/d mandatarissen van de zone	22.650,00	20.000,00	30.000,00	Jetons de présence pour les mandataires de la Zone de Police - Presentiegelden voor de mandatarissen van de Politiezone
33000	12101	61101	71	Fonctionnement - Werking	Frais de déplacements et de séjour du personnel de la Zone - Reis- en verblijfskosten van personeel van de Zone	191.053,47	150.000,00	150.000,00	Remboursements pour déplacements divers - Terugbetalingen voor diverse verplaatsingen
33000	12103	61103	71	Fonctionnement - Werking	Indemnités de frais d'habillement du personnel de la Zone - Vergoeding voor kledingkosten voor het personeel van de Zone	453.217,23	480.000,00	520.000,00	Indemnité de frais d'habillement du personnel de la Zone - Vergoeding voor kledingkosten voor het personeel van de Zone
33000	12148	61109	71	Fonctionnement - Werking	Indemnités diverses - Andere vergoedingen	1.889.914,87	1.570.000,00	1.840.000,00	Indemnité pour détention d'un chien dans l'exécution du service, pour frais réels d'enquête, de téléphone, ... - Vergoeding voor het houden van een hond voor de uitvoering van de dienst, voor reële onderzoekskosten, telefoonkosten, ...
33000	12201	61201	71	Fonctionnement - Werking	Honoraires et indemnités pour expertises - Erelonen en vergoedingen voor expertises	146.715,06	165.000,00	150.000,00	Conventions avec différents départements de la Ville de Bruxelles (projet digitalisation facturation y compris) et d'Ixelles: Urbanisme, Centrale d'Achats, Finances, Organisation, Conseil,... - Conventies met verschillende departementen van de Stad Brussel (incl. project digitalisatie facturatie) en Elsene: Stedenbouw, Aankoopcentrale, Financiën, Organisatie, Raad, ...
33000	12202	61202	71	Fonctionnement - Werking	Honoraires et indemnités pour études et travaux du service ordinaire - Erelonen en vergoedingen voor studies en werken van de gewone dienst	121.380,26	61.950,00	1.000,00	Etudes, expertises, ... - Studies, expertises, ...

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33000	12203	61203	71	Fonctionnement - Werking	Honoraires et indemnités pour avocats, médecins et personnel paramédical - Erelonen en vergoedingen aan advocaten, artsen en paramedici	195.625,68	270.000,00	310.000,00	Appui psychosocial au personnel, honoraires avocats, médecins, vétérinaires, traducteur Conseil et disciplines, organisations externe SIPPT, médecins experts accidents de travail, examens dépoilles mortelles, consultance ICT gestionnaire de système et de réseau, ... - Psychosociale steun aan het personeel, honoraria advocaten, geneesheren, dierenartsen, vertalers Raad en tuchtdossiers, externe organisaties IDPBW, geneesheren experts arbeidsongevallen, onderzoeken stoffelijke overschotten, consultancy ICT netwerk en systeembeheerder, ...
33000	12204	61204	71	Fonctionnement - Werking	Droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes, professeurs, traducteurs, orateurs et guides - Auteursrechten, erelonen en vergoedingen voor optredens, lesgevers, vertalers, gidsen e.d.	63.718,22	70.000,00	5.000,00	Droits d'auteurs - Reprobel - Etudes (ICT - 'Unified communications' & Contrôle d'accès) - Auteursrechten - Reprobel - Studies (ICT 'Unified Communications' & Toegangscontrole)
33000	12206	61206	71	Fonctionnement - Werking	Remb. des charges du personnel détaché à la Zone - Vergoeding voor bij de Zone gedetacheerd personeel	369.717,80	250.000,00	0,00	
33000	12302	60711	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigdheden voor rechtstreeks verbruik	115.189,33	130.000,00	110.000,00	Fournitures bureau, papier, etc ... - Kantoorbenodigheden, papier, enz ...
33000	12306	61311	71	Fonctionnement - Werking	Prestations adm. de tiers - Prestaties van derden	160.774,14	195.000,00	180.000,00	Impressions - frais administratifs abonnements - frais hôpitaux "vu et soigné" - déménagements photocopieurs .... - Drukwerken - administratieve kosten abonnementen - ziekenhuiskosten "gezien en verzorgd" - verhuis kopieermachines ...
33000	12307	61312	71	Fonctionnement - Werking	Frais de correspondance - Frankeringskosten	49.813,83	120.000,00	140.000,00	Frais de correspondance via Département Achats & Facilities Ville de Bruxelles - Verzendingskosten via Departement Aankoop & Facilities van Stad Brussel

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33000	12311	61312	71	Fonctionnement - Werking	Frais de télécommunication - Telecommunicatiekosten	2.596.508,20	2.830.000,00	2.800.000,00	Proximus, data mobile, abonnements, frais de communication Astrid, .. tant pour les radios que pour les appareils FOCUS, extension internet, agenda digitalisé quartier, actualisation site web, BeSecure, ... - Proximus, mobiele data, communicatiekosten Astrid, ... zowel voor de radio's als FOCUS-apparatuur, uitbreiding internet, digitale wijkagenda, actualisering website, BeSecure ...
33000	12312	61313	71	Fonctionnement - Werking	Frais de location et d'entretien du matériel et du mobilier de bureau loués - Huur- en onderhoudskosten van bureaumaterieel en -meubilair	17.057,89	0,00	0,00	
33000	12313	61313	71	Fonctionnement - Werking	Frais de gestion et du fonctionnement de l'informatique - Beheers- en werkingskosten van informatica	1.254.221,76	1.150.000,00	1.400.000,00	Frais pour la gestion informatique, adaptation transmission, réseau caméras, software divers, Track & Trace & Fleet Management, licences logbook, etc. - Kosten voor informaticabeheer, aanpassing transmissie, netwerk camera's, diverse software, Track & Trace & Fleet Management, licenties logbook, etc.
33000	12315	61319	71	Fonctionnement - Werking	Frais de procédure et de poursuite - Procedure- en vervolgingskosten	3.106,49	30.000,00	10.000,00	Frais de procédure et justice - Procedure- en gerechtskosten
33000	12316	61315	71	Fonctionnement - Werking	Frais de réception et de représentation - Receptie- en representatiekosten	60.730,67	66.000,00	40.000,00	Frais de représentation et évenements (Coffee with a cop, Cadets@polbru, Family Day, etc.) - Kosten voor vertegenwoordiging en evenementen (Coffee with a cop, Cadets@polbru, Family Day, etc.)
33000	12317	61319	71	Fonctionnement - Werking	Frais de formation du personnel - Kosten voor beroepsopleiding van personeel	222.796,61	420.000,00	420.000,00	Organisation-participation formations (Diversité, victimologie, accueil, formation continuée, conduite prioritaire, etc.), seminaires cadre moyen, ... - Organisatie-deelname opleidingen (Diversiteit, victimologie, onthaal, voortgezette opleiding, prioritair rijden, etc.), seminars middenkader, ...
33000	12318	61319	71	Fonctionnement - Werking	Frais d'organisation des examens - Kosten voor het inrichten van examens	94,00	100,00	100,00	Frais organisation examens et permis de conduire - Kosten voor het inrichten van examens en rijbewijzen
33000	12319	61316	71	Fonctionnement - Werking	Frais d'achat de livres, de documentation et d'abonnements - Kosten voor aankoop van boeken en documenten, abonnementen	102.359,97	95.000,00	130.000,00	Achats de livres - abonnements digitaux etc ... (GoPress, SecuNews, Kluwers, etc.) - Aankoop van boeken - digitale abonnementen enz ... (GoPress, SecuNews, Kluwers, etc.)

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33000	12348	61319	71	Fonctionnement - Werking	Autres frais administratifs - Andere administratiekosten	280.842,29	290.000,00	300.000,00	Horeca, évenement personnel, etc. - Maaltijden horeca FedPol, evenement personeel, etc.
33000	12402	60712	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures techniques pour consommation directe - Technische benodigdheden voor rechtstreeks verbruik	1.385.745,29	1.100.000,00	1.400.000,00	Diverses fournitures techniques notamment toner, munitions, matériel formation, aliments canins, éthylomètres, fournitures logistiques, Covid-19 - Leveringen diverse benodigdheden zoals toners, munitie, opleidingsmateriaal, hondenvoeding, ethylometers, logistiek, Covid-19
33000	12405	61322	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures, entretien et location des vêtements de travail pour le personnel de la Zone - Aankoop, onderhoud en huur van werkkleeding voor het personeel van de Zone	2.140.114,37	1.500.000,00	1.900.000,00	Equipement de base et fonctionnel, p.ex motards, bikers, GNEP, canine, BAA, moniteurs, personnel d'entretien, ouvriers, etc. - Basisuitrusting en functionele kledij, bv. motorrijders, bikers, GBOR, hondengeleiders, AOB, monitors, onderhoudspersoneel, arbeiders, etc.  GNEP - GBOR = Gestion Négociée de l'Espace Public - Genegotieerd Beheer van de Openbare Ruimte BAA - AOB = Brigade Anti-Agression - Anti-OvervalBrigade
33000	12406	61321	71	Fonctionnement - Werking	Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie	1.764.737,78	1.820.000,00	2.000.000,00	Diverses prestations techniques notamment entretien et maintenance Astrid, entretien caméras, systèmes alarmes, livescan, montage tablets focus , ... - Diverse technische prestaties o.a. onderhoud en beheer Astrid, onderhoud camera's en inbraakalarmen, livescan, opbouw tablets focus , ...
33000	12408	61509	71	Fonctionnement - Werking	Assurances diverses (vol, R.C., mobilier, ...) - Diverse verzekeringen (diefstal, B.A., meubilair, ...)	305.750,70	310.000,00	320.000,00	Diverses assurances (responsabilité générale, objective ...) - Diverse verzekeringen (burgerlijke aansprakelijkheid, objectieve...)
33000	12412	61321	71	Fonctionnement - Werking	Location et entretien des fournitures techniques - Huur- en onderhoudskosten van technische benodigdheden	135.576,64	161.000,00	120.000,00	Location matériel technique (caméras mobiles, outillages, appareillage, ...) - Huur technisch materiaal (mobiele camera's, werktuigen, toestellen, ...)
33000	12448	61329	71	Fonctionnement - Werking	Autres frais techniques - Andere technische kosten	12.896,18	0,00	0,00	

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33000	12502	60713	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures pour les bâtiments pour consommation directe - Benodigheden voor gebouwen voor rechtstreeks verbruik	190.410,21	150.000,00	175.000,00	Fournitures pour les bâtiments (accès contrôle, peinture, fibres de verre, armatures électrique diverses, matériel éclairage, petit matériel, outillage, ...) - Leveringen voor gebouwen (toegangscontrole, verf, glasvezel, verschillende electrische armaturen, verlichtingsmateriaal, klein materiaal, uitrusting, ...)
33000	12506	61331	71	Fonctionnement - Werking	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	735.533,24	950.000,00	800.000,00	Nettoyage vitres, entretien et réparation ascenseurs, entretien réseau informatique, Bruxelles Propreté, vérification, entretien des extincteurs, réparations diverses ... - Onderhoud vensters, onderhoud en herstelling liften, onderhoud informaticanetwerk, Net Brussel, nazicht en onderhoud van de brandbluskers, diverse herstellingen ...
33000	12508	61509	71	Fonctionnement - Werking	Assurances couvrant les biens immobiliers - Verzekering van de onroerende goederen	52.909,71	48.200,00	55.000,00	Assurance incendie - Brandverzekering
33000	12510	61601	71	Fonctionnement - Werking	Impôts, taxes et redevances divers sur biens immobiliers - Belastingen, taksen en retributies op onroerende goederen	137.115,77	145.000,00	150.000,00	Taxes sur les bâtiments - Belastingen op de gebouwen
33000	12512	61332	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures d'électricité pour les bâtiments - Levering van elektriciteit voor de gebouwen	373.250,00	430.000,00	430.000,00	Fournitures d'électricité - Leveringen van electriciteit
33000	12513	61333	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures de gaz pour les bâtiments - Levering van gas voor de gebouwen	246.064,26	300.000,00	320.000,00	Fournitures gaz - Leveringen van gas
33000	12515	61335	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures d'eau pour les bâtiments - Levering van water voor de gebouwen	48.486,07	55.000,00	60.000,00	Fournitures eau - Leveringen van water
33000	12601	61000	71	Fonctionnement - Werking	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.491.845,01	3.100.000,00	3.800.000,00	Diverses locations de bâtiments et dépôts, stands de tir, ... - Diverse huur van gebouwen en opslagplaatsen, schietstanden, ...
33000	12702	60715	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	86.824,55	150.000,00	100.000,00	Fournitures de pièces, matériel pour les véhicules - Leveringen wisselstukken en materiaal voor de voertuigen
33000	12703	60715	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures d'huiles et de carburant pour les véhicules - Olie en brandstof voor de voertuigen	991.927,08	810.000,00	870.000,00	Fournitures carburants et huiles ... - Leveringen brandstoffen en oliën ...

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33000	12706	61341	71	Fonctionnement - Werking	Prestations de tiers pour les véhicules - Prestaties van derden voor voertuigen	817.294,16	1.130.000,00	1.100.000,00	Réparation et entretien de véhicules, vélos, motos ... + installation FOCUS - Herstellingen en onderhoud van voertuigen, fietsen, motorfietsen ... + installatie FOCUS
33000	12708	61501	71	Fonctionnement - Werking	Assurances couvrant les véhicules et le charroi - Verzekeringen van voertuigen	1.846.707,35	2.106.000,00	2.200.000,00	Assurance charroi - Verzekering wagenpark
33000	12712	61343	71	Fonctionnement - Werking	Location du matériel de transport - Huur van transportmaterieel	34.007,53	35.150,00	33.300,00	Locations, leasing véhicules électriques, camions, bus, ... - Huur, leasing electrische voertuigen, vrachtwagens, bussen, ...
33000	12801	65801	71	Fonctionnement - Werking	Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer	515,49	375,00	500,00	Frais administratifs pour la gestion financière - Administratieve kosten voor het financieel beheer
33000	12810	61602	71	Fonctionnement - Werking	Précompte mobilier - Roerende voorheffing	66,22	375,00	100,00	Précompte mobilier - Roerende voorheffing
33000	21101	65104	7x	Dette - Schuld	Charges financières des emprunts à charge de la Zone - Financiële kosten van leningen ten laste van de Zone	144.323,99	453.065,01	864.229,24	Intérêts sur les montants empruntés pour les investissements - Intresten op leningen voor de investeringen
33000	21401	65728	7x	Dette - Schuld	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen	3.372,74	500,00	500,00	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen
33000	21501	65721	7x	Dette - Schuld	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Te betalen nalatigheids- of moratoriumintresten en gelijkaardige intresten	3.866,18	500,00	500,00	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Moratorium- en nalatigheidsintresten en gelijkaardige intresten
33000	30101	67111	72	Transferts - Overdrachten	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	1.000,00	100,00	100,00	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst
33000	30102	67111	72	Transferts - Overdrachten	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	46.329,06	100,00	100,00	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst
33000	33101	63211	72	Transferts - Overdrachten	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	9.456,16	6.000,00	6.000,00	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33000	33202	63212	72	Transferts - Overdrachten	Subsides aux organismes au service des ménages - Subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen	0,00	50.000,00	0,00	
33000	33248	67151	72	Transferts - Overdrachten	Réparations de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	5.687,11	1.000,00	1.000,00	Réparations de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen
33000	41502	62802	72	Transferts - Overdrachten	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies	125.000,00	125.000,00	130.000,00	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies
33000	43507	63617	72	Transferts - Overdrachten	Subsides de l'Autorité supérieure à rétrocéder aux autres pouvoirs publics - Aan andere overheidsinstellingen door te storten subsidies van de hogere overheden	0,00	300.000,00	350.000,00	Rétrocession subside "Centre de prise en charge des violences sexuelles" de l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes aux partenaires du projet (la zone de police Bruxelles Capitale Ixelles coordonne le projet en Région de Bruxelles-Capitale) - Doorstorting subsidie "Zorgcentrum na Seksueel Geweld" van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen aan de partners in het project (politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene coördineert dit project voor het Brussels Gewest)
33000	91101	64103	7x	Dette - Schuld	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.786.380,89	2.464.638,77	4.490.344,16	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33001	11101	62001	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	113.760.201,13	121.949.619,06	128.525.274,68	Traitements des policiers opérationnels. Les rémunérations comprennent: le traitement brut, l'allocation de foyer ou de résidence, prime de fin d'année, allocation de proximité, allocation de motard, allocation de bilinguisme et de plurilinguisme, allocation mandat chef de Corps, allocations complémentaires et forfaits d'enquêtes judiciaires, allocation de la région de Bruxelles-Capitale et allocation d'engagement - Wedden van de operationele politieagenten. De lonen omvatten: de brutowedde, de haard- en standplaatsvergoeding, de eindejaarspremie, de nabijheidsvergoeding, de vergoeding voor motoragenten, de twee- en meertalighedspremie, vergoeding voor mandaat van Korpschef, bijkomende en forfaitaire vergoedingen voor juridische onderzoeken, vergoeding van het Brussels Hoofdstelijk Gewest en de aanwervingsvergoeding
33001	11108	62008	70	Personnel - Personeel	Diverses allocations du personnel de la Zone - Diverse vergoedingen voor het personeel van de Zone	22.236.141,82	23.624.066,35	26.110.304,12	Ces allocations du cadre opérationnel recouvrent: les allocations pour personnel contactable et rappelable, les heures supplémentaires, nocturnes et du weekend, les allocations de mentor et de mission d'enseignement - De vergoedingen van het operationeel kader omvatten: de vergoedingen voor het bereikbaar en oproepbaar personeel, de overuren, nacht- en weekenddienst, de vergoeding van de mentor et de onderwijsopdrachten
33001	11110	62001	70	Personnel - Personeel	Traitemet d'attente Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Wachtgeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	1.605.435,93	1.614.271,23	1.192.450,00	Personnel du cadre opérationnel sous le régime de la non-activité préalable à la pension (NAPAP) - Personeelsleden van het operationeel kader onder het regime van non-activiteit voorafgaand aan pensionering (NAVAP)
33001	11201	62101	70	Personnel - Personeel	Pécules de vacances du personnel de la Zone - Vakantiegeld van het personeel van de Zone	6.883.226,13	6.930.197,52	8.376.996,38	Pécule de vacances des Policiers opérationnels - Vakantiegeld van de operationele politieagenten
33001	11210	62101	70	Personnel - Personeel	Allocation de vacances Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Vakantiegeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	165.684,73	147.796,55	182.550,00	Allocation de vacances Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Vakantiegeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33001	11221	62121	70	Personnel - Personeel	Indemnités de dernière maladie et de funérailles - Vergoeding voor laatste ziekte- en begrafenis kosten	17.559,89	0,00	3.714,11	Frais de funérailles pour les policiers opérationnels - Begrafenisvergoeding voor operationele politieagenten
33001	11248	62129	70	Personnel - Personeel	Autres allocations et interventions sociales - Andere sociale vergoedingen en toelagen	337.629,08	322.657,53	324.000,00	Rentes accidents de travail pour les policiers opérationnels - Renten arbeidsongevallen voor operationele politieagenten
33001	11301	62201	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPO voor het personeel	15.529.708,60	18.721.227,24	19.634.583,79	Cotisations patronales sur les rémunérations pour le personnel opérationnel statutaire - Patronale bijdragen op de lonen van het statutair operationeel personeel
33001	11308	62208	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPO voor het personeel van de Zone	3.100.957,00	3.645.566,22	3.963.908,50	Cotisations patronales pour allocations: contactable et rappelable, heures supplémentaires, mentor, mission d'enseignement, nocturne, weekend - personnel opérationnel pour les statutaires - Patronale bijdragen op vergoedingen: bereikbare en oproepbare personeelsleden, overuren, mentor, onderwijsopdracht, nacht en weekend - operationeel personeel voor statutaires
33001	11321	62401	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen	33.474.688,50	35.465.672,77	38.184.048,60	Cotisations patronales pension sur les rémunérations pour le personnel opérationnel statutaire - Patronale bijdragen pensioen op de lonen van de operationele statutairen
33001	11501	62501	70	Personnel - Personeel	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	1.334.755,23	1.456.000,18	1.515.000,00	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten
33001	11541	62541	70	Personnel - Personeel	Autres allocations pécuniaires au personnel de la police - Andere geldelijke tegemoetkomingen aan het politiepersoneel	388.104,00	2.016.000,00	2.280.000,00	Chèques repas - Maaltijdcheques
33001	11701	62701	70	Personnel - Personeel	Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail - Premies voor verzekering van arbeidsongevallen	4.807.016,39	5.270.696,03	8.200.000,00	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten
33001	11702	62702	70	Personnel - Personeel	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	290.101,02	555.372,38	300.000,00	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33001	11801	62801	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	198.695,52	213.326,03	259.656,73	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten
33050	11101	62001	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	0,00	496.146,00	0,00	
33050	12101	61101	71	Fonctionnement - Werking	Frais de déplacements et de séjour du personnel de la Zone - Reis- en verblijfskosten van personeel van de Zone	103.363,44	90.000,00	0,00	
33050	12348	61319	71	Fonctionnement - Werking	Autres frais administratifs - Andere administratiekosten	0,00	35.850,00	0,00	
33050	12412	61321	71	Fonctionnement - Werking	Frais de location et d'entretien du matériel et du mobilier de bureau loués - Huur- en onderhoudskosten van bureaumaterieel en - meubilair	9.583,20	30.000,00	0,00	
33091	11101	62001	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	15.527.688,68	16.713.773,85	17.584.317,98	Traitements du Personnel "Calog". Les rémunérations comprennent: le traitement brut, l'allocation de foyer ou de résidence, prime de fin d'année, allocation de bilinguisme - Wedden van het administratief personeel. De bezoldigingen omvatten: de bruto-wedde, de haard- en standplaatsvergoeding, de eindejaarspremie, de tweetalighedsvergoeding
33091	11108	62008	70	Personnel - Personeel	Diverses allocations du personnel de la Zone - Diverse vergoedingen voor het personeel van de Zone	798.872,30	407.018,07	421.130,11	Ces allocations du cadre Calog recouvrent: les allocations pour personnel contactable et rappelable, les heures supplémentaires, nocturnes et du weekend - De vergoedingen van het administratief kader omvatten: de vergoedingen voor bereikbaar en oproepbaar personeel, de overuren, nacht- en weekendwerk
33091	11201	62101	70	Personnel - Personeel	Pécules de vacances du personnel de la Zone - Vakantiegeld van het personeel van de Zone	1.045.220,13	1.016.573,31	1.209.453,42	Personnel "Calog" - Administratief personeel
33091	11221	62121	70	Personnel - Personeel	Indemnités de dernière maladie et de funérailles - Vergoeding voor laatste ziekte- en begrafeniskosten	3.182,63	0,00	0,00	

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33091	11248	62129	70	Personnel - Personeel	Autres allocations et interventions sociales - Andere sociale vergoedingen en toelagen	14.201,45	35.850,84	15.000,00	Allocations et interventions sociales pour le personnel "Calog" - Vergoedingen en sociale tussenkomsten voor het administratief personeel
33091	11301	62201	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	2.549.571,22	2.927.783,34	3.084.207,92	Cotisations patronales sur les rémunérations pour le personnel Calog. Cotisations patronales et de pension pour les rémunérations des contractuels cadre opérationnel - Patronale bijdragen op de lonen voor het administratief personeel. Patronale en pensioenbijdragen op de lonen van de operationele contractuelen (kader)
33091	11308	62208	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel van de Zone	60.757,19	69.630,84	75.297,35	Cotisations patronales pour allocations: personnel contactable et joignable, heures supplémentaires, mentor, mission d'enseignement, nocturne, weekend - personnel calog - Patronale bijdragen op de vergoedingen: bereikbaar en oproepbaar personeel, overuren, mentor, onderwijsopdracht, nachtdienst, weekenddienst - administratief personeel
33091	11321	62401	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen	3.976.183,59	4.110.356,78	4.387.578,40	Cotisations patronales de pension sur les rémunérations pour le personnel calog à verser à l'ONSSAPL - Patronale pensioenbijdragen op de lonen van het administratief personeel te storten aan de RSZPPO
33091	11501	62501	70	Personnel - Personeel	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	380.188,13	364.000,05	415.000,00	Frais de déplacements domicile-travail pour le personnel "Calog" - Verplaatsingskosten woonplaats-werkplaats voor het administratief personeel
33091	11541	62541	70	Personnel - Personeel	Autres interventions et avantages en numéraires pour le personnel statutaire - Andere geldelijke tegemoetkomingen aan het statutaire personeel	58.440,00	504.000,00	570.000,00	Chèques repas - Maaltijdcheques
33091	11701	62701	70	Personnel - Personeel	Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail - Premies voor verzekering van arbeidsongevallen	203.898,55	224.585,57	270.000,00	Primes d'assurance pour le personnel "Calog" - Verzekeringspremies voor het administratief personeel
33091	11702	62702	70	Personnel - Personeel	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	51.774,13	95.550,58	50.000,00	Cotisations au service médical pour le personnel "Calog" - Bijdragen aan de medische dienst voor het administratief personeel
33091	11801	62801	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	23.729,12	24.420,68	25.647,12	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33098	11101	62001	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	19.315,50	22.418,93	22.200,00	Indemnité du Secrétaire de la Zone - Wedde van de Secretaris van de Politiezone
33098	11301	62201	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPl pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	5.037,64	6.467,88	6.384,00	Cotisations patronales et personnelles sur l'indemnité du Sécrétaire de la Zone - Patronale en persoonlijke bijdragen op de vergoeding van de Secretaris van de Zone
33098	11801	62801	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	28,98	33,69	33,60	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst
33099	11101	62001	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	20.307,39	22.418,93	22.200,00	Indemnité du Comptable Spécial de la Zone - Vergoeding van de Bijzondere Rekenplichtige van de Zone
33099	11301	62201	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPl pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	5.296,36	6.467,88	6.384,00	Cotisations patronales et personnelles sur l'indemnité du comptable spécial de la Zone - Patronale en persoonlijke bijdragen op de vergoeding van de Bijzondere Rekenplichtige van de Zone
33099	11801	62801	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	35,29	33,69	33,60	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst
<b>Totaux-Totalen:</b>					<b>253.227.261,40</b>	<b>275.200.903,78</b>	<b>297.430.127,81</b>		

**Budget détaillé par article**  
**Recettes ordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Gewone ontvangsten**

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction . Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33000	10601	77100	60	Prestations - Prestaties	Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst	177.508,47	25.000,00	100.000,00	Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst
33000	10602	77100	60	Prestations - Prestaties	Récupérations de charges de personnel payées indûment - Terugvordering van ten onrechte betaalde personeelsuitgaven	336.137,88	500.000,00	700.000,00	Récupérations de charges de personnel payées indûment - Terugvordering van ten onrechte betaalde personeelsuitgaven
33000	16102	71302	60	Prestations - Prestaties	Produits des ventes de biens concernant la fonction - Verkoop van goederen betreffende de functie	11.489,53	5.000,00	10.000,00	Produits des ventes de biens concernant la fonction - Verkoop van goederen betreffende de functie
33000	16114	71309	60	Prestations - Prestaties	Récupération des avantages en nature du personnel et des mandataires - Terugvordering van voordelen in natura van het personeel en van de mandatarissen	0,00	457.800,00	517.750,00	Contribution du personnel dans les chèques de repas - Werknemersbijdrage voor maaltijdcheques
33000	16148	71309	60	Prestations - Prestaties	Produits et récupérations divers relatifs à la fonction - Andere ontvangsten en terugvorderingen	612.852,72	420.000,00	600.000,00	Remboursement pour les interventions Siamu - Terugbetaling voor tussenkomst Siamu
33000	16201	71309	60	Prestations - Prestaties	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overheidsinstellingen	55,00	15.000,00	15.000,00	Divers remboursements (Ministère de Justice, vente de ticket mess, ...) - Diverse terugstortingen (Ministerie van Justitie, Verkoop ticketen mess, ...)
33000	26403	75788	62	Dette - Schuld	Intérêts créditeurs de comptes financiers divers - Creditintresten van diverse financiële rekeningen	220,73	500,00	500,00	Intérêts créditeurs de comptes financiers divers - Creditintresten van diverse financiële rekeningen
33000	30601	77100	61	Transferts - Overdrachten	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé-sector	4.456,16	2.500,00	10.000,00	Remboursement des avances pensions, traitements - Terugstorting voorschotten pensioenen, wedde
33000	38001	77100	61	Transferts - Overdrachten	Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen	3.275.007,90	4.500.000,00	4.500.000,00	Remboursement des accidents de travail (Ethias, Mensura, ...) - Terugstorting van arbeidsongevallen (Ethias, Mensura, ...)
33000	38006	72111	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des entreprises et ASBL dans les charges de traitement du personnel détaché - Bijdragen van ondernemingen en VZW's in de weddelasten van het gedetacheerd personeel	604.302,68	670.000,00	750.000,00	Remboursement pour le personnel de police détaché à l'extérieur: Ecole Régionale et intercommunale de Police (Erip), CEP Luxembourg - Terugstorting voor gedetacheerd politiepersoneel: Gewestelijke en Intercommunale Politieschool, CEP Luxembourg

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction . Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33000	<b>46502</b>	73405	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdragen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	6.485.162,17	7.045.982,18	7.770.824,59	Subvention fédérale sociale I. Concerne les cotisations patronales sur les traitements des ex-gendarmes. Versée directement à l'OnssApl et déduite par l'ONSS des cotisations à payer - Federale sociale toeelage I. Betreft de patronale bijdragen op de wedden van ex-rijkwachters. Onmiddellijk gestort aan de RSZPPO en in vermindering gebracht door de RSZ op de te storten bijdragen
33000	<b>46506</b>	72141	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdragen van de hogere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	1.902.747,07	1.800.000,00	1.800.000,00	Remboursement pour l'intervention fédérale personnel détaché - Terugstorting voor federale tussenkomst gedetacheerd personeel
33000	<b>46548</b>	73405	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	56.635.154,52	62.300.000,00	65.771.828,97	Subvention fédérale de base. Calcul sur base de la norme KUL revue et des variables autonomes. Référence légale = AR du 2/8/2002 - Federale basissubsidie - Berekening op basis van de herziene normen van de KUL en van de autonome variabelen. Legale referentie: KB van 2/8/2002
33000	<b>48506</b>	72161	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdragen van andere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	319.298,31	420.000,00	370.000,00	Remboursement pour le personnel de police détaché dans d'autres Zones de police - Terugstorting voor gedetacheerd personeel in andere politiezones
33000	<b>48548</b>	73619	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	189.746,27	0,00	0,00	
33000	<b>99801</b>	66622	68	Prélèvements - Overboekingen	Utilisation des provisions pour risques et charges - Aanwending van voorzieningen voor risico's en kosten	0,00	5.000.000,00	15.000.000,00	Utilisation des provisions pour risques et charges - Aanwending van voorzieningen voor risico's en kosten
33001	<b>26103</b>	75504	62	Dette - Schuld	Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an - Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar	108.696,50	75.000,00	110.000,00	Rendement financier dépassant le montant initial payé annuellement suite à l'indexation dans le cadre du mécanisme de correction lié au non-transfert de propriété des bâtiments fédéraux administratifs et logistiques et leurs terrains nécessaires à l'hébergement des fonctionnaires fédéraux - Het financieel rendement ingevolge de indexering van het oorspronkelijk betaalde jaarlijks bedrag in het kader van het correctieplan in verband met het niet overhevelen van de administratieve en logistieke federale gebouwen en hun gronden die noodzakelijk zijn voor het onderbrengen van de federale ambtenaren

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction . Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33001	<b>46502</b>	73405	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdragen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	7.831.565,35	7.200.000,00	8.000.000,00	Subvention sociale Fédérale II - Versée directement à l'Onssapl et déduite des cotisations sociales à payer - En compensation du surcoût relatif aux cotisations patronales de sécurité sociale sur les allocations, primes et indemnités des membres du personnel de la zone - Sociale federale II-toelage - Onmiddellijk gestort aan de RSZPPO en in vermindering gebracht van de te betalen sociale bijdragen. Ter compensatie van de meerkost van patronale bijdragen op vergoedingen, toelagen en premies der personeelsleden van de Zone
33001	<b>46548</b>	73405	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	3.960.875,49	3.000.000,00	2.000.000,00	Indexation de la subvention fédérale de base, conformément à la circulaire ministérielle - Indexation "Année X-1" / Indexering van de federale basistoelage, overeenkomstig de Ministeriële Omzendbrief - Indexering "Jaar X-1"
33001	<b>89101</b>	74545	62	Dette - Schuld	Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure - Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid	500.000,00	600.000,00	500.000,00	Subvention fédérale en compensation pour les bâtiments appartenant à l'autorité fédérale pour l'hébergement des fonctionnaires fédéraux de police en 2001 mais qui n'ont pas été repris par la Zone Bruxelles-capitale-Ixelles. Montant de l'indexation est prévu à l'article 33001/26103 - Federale toelage (Regie der Gebouwen) als compensatie voor de gebouwen toebehorend in 2001 aan de federale overheid voor de huisvesting van de federale politieambtenaren maar die niet werden hernomen door de Politiezone Brussel-Hoofstad-Elsene. Bedrag van indexatie is hernoemd op artikel 33001/26103
33002	<b>46502</b>	73405	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdragen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	1.956.545,07	2.300.000,00	1.800.000,00	Subside Fédéral NAPAP (subside pour les membres du personnel opérationnel pour non-activité préalable à la pension) - Federale Subsidie NAVAP (subsidie voor personeelsleden van het operationeel kader voor non-activiteit voorafgaand aan pensionering)
33003	<b>46548</b>	73405	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	27.874,71	27.874,71	28.294,21	Subvention fédérale relative au maintien de l'ordre. Equipement individuel et collectif de maintien de l'ordre - Federale toelage voor het behoud van de orde. Individuele en collectieve uitrusting voor het behoud van de orde
33004	<b>46548</b>	73405	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	21.262,90	21.496,79	21.733,26	Subvention fédérale de base complémentaire. Etablie sur base des surcoûts admis sur l'année 2001 - Bijkomende federale basistoelage. Opgesteld op basis van de toegelaten meerkost voor 2001

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction . Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33004	48548	73619	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques. Dotation de la Ville de Bruxelles - clé de répartition 84,164 % - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen. Dotatie Stad Brussel - verdeelsleutel 84,164 %	118.136.045,77	125.400.321,40	135.841.328,57	Dotation de la Ville de Bruxelles - clé 84,164 % - Dotatie Stad Brussel - sleutel 84,164 %
33005	46548	73405	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	1.639.150,11	2.616.380,59	2.000.000,00	Subvention fédérale complémentaire financée par les plans d'action en matière de sécurité routière - Bijkomende Federale Toelage gefinancierd door de verkeersactieplannen
33005	48548	73619	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	514.290,00	400.000,00	600.000,00	Subvention régionale sécurité routière - Regionale subsidie verkeersveiligheid
33006	46548	73405	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	2.622,84	40.000,00	40.000,00	Contrat de mobilité - Mobiliteitscontract
33008	46548	73405	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	69.748,09	80.000,00	80.000,00	Dotation fédérale liée à la mise en œuvre de la loi "Salduz" - Federale dotatie met betrekking tot de uitvoering van de "Salduz" wet
33009	48548	73619	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques. Dotation de la commune d'Ixelles - clé 15,836 % - Andere specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen. Dotatie gemeente Elsene - sleutel 15,836 %	22.228.059,83	23.594.880,11	25.559.423,02	Dotation de la commune d'Ixelles - clé 15,836 % Dotatie gemeente Elsene - sleutel 15,836 %
33012	46548	73405	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	1.220.460,20	1.200.000,00	1.200.000,00	Dotation fédérale destinée à encourager certaines initiatives - AR décembre 2019 - Federale toelage om diverse initiatieven aan te moedigen - KB december 2019
33017	46548	73405	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	298.956,35	300.000,00	310.000,00	Dotation accord sectoriel 2018 - Dotatie sectorieel akkoord 2018
33018	46548	73405	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	0,00	0,00	4.633.357,14	Dotation accord sectoriel 2022 - Dotatie sectorieel akkoord 2022
33020	48548	73619	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	3.960.000,00	0,00	0,00	

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction . Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
33021	<b>48548</b>	73619	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	8.303.168,00	12.263.168,00	12.263.168,00	Aide financière de la Région de Bruxelles-Capitale visant à soutenir des projets spécifiques, menés en concertation avec Bruxelles Prévention & Sécurité dans le cadre du Plan global de Sécurité et de Prévention (PgSP) et à renforcer les moyens de fonctionnement des zones, notamment en matière de nouvelles technologies visant à soutenir le travail dans les quartiers et à renforcer l'ancrage territorial - Financiële hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor de ondersteuning van specifieke projecten, gevoerd in overleg met Brussel Preventie & Veiligheid in het kader van het Globaal Veiligheids- en Preventieplan (GVPP) en de versterking van de werkingsmiddelen van de zones, met name inzake nieuwe technologieën ter ondersteuning van het werk in de wijken en ter versterking van de territoriale verankering
33023	<b>46548</b>	73619	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	0,00	60.000,00	60.000,00	Subside Radicalisme - Subsidie Radicalisme
33024	<b>46548</b>	73619	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	0,00	500.000,00	550.000,00	Subside "Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles de Bruxelles" de l'Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes - Subsidie "Zorgcentrum Seksueel Geweld" van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen
33050	<b>46548</b>	73619	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	0,00	760.000,00	0,00	

Totaux - Totalen:

241.333.460,62

263.600.903,78

293.513.207,76

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 APRES F01 MODIFICATIONS BUDGETAIRES - BEGROTING 2023 NA F01 BEGROTINGSWIJZIGINGEN	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION DU BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
06000	95101		Recette - Ontvangst	66	EXERCICES ANTERIEURS - VORIGE DIENSTJAAR	Boni du compte - Batig resultaat van de rekening	37.082.387,49	22.378.615,57	10.778.615,57	Boni de l'exercice ordinaire Ex.antér. - Batig resultaat van de gewone dienst Vorige dienstj.
Total - Totaal:							278.415.848,11	285.979.519,35	304.291.823,33	

**Budget détaillé par article**  
**Dépenses extraordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Buitengewone uitgaven**

DEPENSES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - BIJTENGEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupé économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Compte 2022 - Rekening 2022	BUDGET 2023 - BEGROTING 2023	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION COMPLEMENTAIRE - BIJKOMENDE UITLEG
33000	63551	25611	Dépense - Uitgave	90	Subsides d'investissements - Investeringssubsidies	Subsides en capital à des fins spécifiques aux autres pouvoirs publics - Bijdragen in kapitaal aan andere overheidsinstellingen voor specifieke doeleinden	167.697,82	400.000,00	700.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	72360	24021	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Aménagements en cours d'exécutions des bâtiments - Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	35.041,60	650.000,00	800.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	72460	24021	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	1.079.548,99	1.515.000,00	1.990.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	73360	24041	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Honoraires des plans d'aménagement et d'urbanisme et d'autres études en cours d'exécution - Erelonen voor plannen van aanleg, urbanisatieplannen en andere studies in uitvoering	0,00	50.000,00	50.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	74151	23011	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de mobilier de bureau - Aankoop van bureaumeubilair	390.717,39	800.000,00	600.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	74198	23091	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de mobilier divers - Aankoop van ander meubilair	0,00	20.000,00	30.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	74253	23131	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	1.810.398,94	3.495.000,00	2.515.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	74298	23191	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de matériel de bureau divers - Aankoop van ander bureumaterieel	1.305,52	30.000,00	30.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"

DEPENSES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - BIJTENGEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupé économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Compte 2022 - Rekening 2022	BUDGET 2023 - BEGROTING 2023	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION COMPLEMENTAIRE - BIJKOMENDE UITLEG
33000	74351	23211	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de vélos, vélomoteurs et de motos - Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen	417.415,49	550.000,00	600.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	74352	23221	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats d'autos et de camionnettes - Aankoop van auto's en bestelwagens	1.700.111,93	3.000.000,00	3.000.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	74398	23291	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	2.273.617,74	1.200.000,00	1.200.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	74451	23301	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	3.105.828,80	4.625.000,00	4.165.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	74498	23391	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation divers - Aankoop van andere machines, exploitatiematerieel en -uitrusting	20.298,45	20.000,00	20.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
33000	74552	23222	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Maintenance extraordinaire des autos et camionnettes - Buitengewoon onderhoud van auto's en bestelwagens	469.986,96	800.000,00	700.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2024" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2024"
<b>Totaux - Totalen</b>							<b>11.471.969,63</b>	<b>17.155.000,00</b>	<b>16.400.000,00</b>	

DEPENSES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - BUITENGEWONE UITGAVEN BEGEOTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Groupe Fonctionnel - Fonctionele groep	Code fonctionnel - Functionele code	Code économique - Economische code	Groupé économique - Economische groep	Libellé code fonctionnel - Beschrijving functionele Code	Libellé code économique - Beschrijving Economische Code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 - BEGROTING 2023	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024	JUSTIFICATION BUDGET 2024 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2024
069	06000	99251	96	PRELEVEMENTS ET RESULTATS - OVERBOEKINGEN EN RESULTATEN	MALI DU SERVICE EXTRAORDINAIRE (EX ANTER) - NADELIG RESULTAAT VAN DE BUITENGEWONE DIENST (VORIGE DIENSTJ.)	30.264.415,44	48.953.474,54	52.027.274,14	Mali de l'exercice extraordinaire Ex. antér - Nadelig resultaat van de buitengewone dienst Vorige dienstj.
Totaux - Totalen						41.736.385,07	66.108.474,54	68.427.274,14	

**Plan d'investissements**

**Investeringsplan**

## PLAN D'INVESTISSEMENTS 2024-2025-2026 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2024 Begroting	Budget 2025 Begroting	Budget 2026 Begroting
33000	635-51	ZPZ/19-01	90	Subsides en capital à des fins spécifiques aux autres pouvoirs publics - Bijdragen in kapitaal aan andere overheidsinstellingen voor specifieke doeleinden	<b>Travaux divers aux bâtiments loués :</b> Boondaal, Glibert, Bockstaal, Rue du Collège, etc. <b>Diverse werken aan gebouwen die gehuurd worden :</b> Boondaal, Glibert, Bockstaal, Collegestraat etc.	500.000,00	500.000,00	500.000,00
33000	635-51	ZPZ/19-08	90	Subsides en capital à des fins spécifiques aux autres pouvoirs publics - Bijdragen in kapitaal aan andere overheidsinstellingen voor specifieke doeleinden	<b>Remplacement et/ou modernisation des ascenseurs</b> Bâtiment Glibert <b>Vervanging en/of modernisering van de liften</b> Gebouw Glibert	200.000,00	0,00	0,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 63551</b>						<b>700.000,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>
33000	723-60	ZPZ/19-03	91	Aménagements en cours d'exécution des bâtiments - Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	<b>Travaux d'aménagements divers</b> Proxi-Vieux Marché, Dansaert, Parc, etc. <b>Diverse aanpassingswerken</b> Proxi-Oude Markt, Proxi-Dansaert, Park, etc.	800.000,00	500.000,00	500.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 72360</b>						<b>800.000,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>
33000	724-60	ZPZ/19-11	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	<b>Travaux de sécurisation divers + travaux dans le cadre de l'ecomobility</b> Proxi-Dansaert, Proxi Vieux Marché, Nicolay, etc. <b>Diverse beveiligingswerken en werken in het raam van ecomobility</b> Proxi-Dansaert, Proxi-Oude Markt, Nicolay, etc.	400.000,00	250.000,00	250.000,00
33000	724-60	ZPZ/19-04	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Remplacement portes de garages - Vervanging garagepoorten	80.000,00	80.000,00	80.000,00
33000	724-60	ZPZ/19-05	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux de cloisonnement - Plaatsing wanden	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	724-60	ZPZ/19-06	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Mise en conformité après contrôle des installations électriques - Conformiteitsstelling na controle van de electrische installaties	150.000,00	250.000,00	200.000,00

## PLAN D'INVESTISSEMENTS 2024-2025-2026 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2024 Begroting	Budget 2025 Begroting	Budget 2026 Begroting
33000	724-60	ZPZ/19-07	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Protection incendie - Brandbeveiliging	150.000,00	150.000,00	150.000,00
33000	724-60	ZPZ/19-08	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Remplacement et/ou modernisation des ascenseurs TRA (Direction Trafic), Marché au Charbon, Louise, etc. <b>Vervanging en/of modernisering van de liften</b> TRA (Directie Verkeer), Kolenmarkt, Louise, etc.	150.000,00	400.000,00	100.000,00
33000	724-60	ZPZ/24-01	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Contrôle d'accès et adaptation réseau divers bâtiments - Toegangscontrole en aanpassing netwerk verschillende gebouwen	450.000,00	250.000,00	250.000,00
33000	724-60	ZPZ/19-09	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux divers aux installations de chauffage, de ventilation et de refroidissement Proxi-Dansaert, Proxi-Vieux Marché, etc. <b>Diverse werken aan verwarming-, ventilatie- en verkoelingsystemen</b> Proxi-Dansaert, Proxi-Oude Markt, etc.	200.000,00	100.000,00	150.000,00
33000	724-60	ZPZ/19-10	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux divers de toitures ea Marché au Charbon, etc. <b>Diverse dakwerken</b> oa Kolenmarkt, etc.	300.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	724-60	ZPZ/19-12	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux divers - Diverse werken	50.000,00	60.000,00	60.000,00
33000	724-60	ZPZ/19-13	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Placement de protection solaire - Plaatsing zonnevering	10.000,00	20.000,00	20.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 72460</b>						<b>1.990.000,00</b>	<b>1.660.000,00</b>	<b>1.360.000,00</b>
33000	733-60	ZPZ/19-14	91	Honoraires des plans d'aménagement, d'urbanisme et d'autres études en cours d'exécution - Erelonen voor plannen van aanleg, urbanisatieplannen en andere studies in uitvoering	Etudes diverses - Diverse studies	50.000,00	50.000,00	50.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 73360</b>						<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>

## PLAN D'INVESTISSEMENTS 2024-2025-2026 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2024 Begroting	Budget 2025 Begroting	Budget 2026 Begroting
33000	741-51	ZPZ/19-15	91	Achat de mobilier de bureau - Aankoop Bureaumaterieel	<b>Mobilier (chaises, armoires, tables, armoires vestiaires):</b> Achats récurrents + projet renouvellement divers commissariats de la zone de police (Division Centrale Rue Marché au Charbon, Proxi-Houba, Proxi-Dansaert, Vieux Marché, Boondael, Rue du Collège, etc.) <b>Meubilair (stoelen, kasten, tafels, vestiairekasten):</b> Recurrente aankopen + Project vernieuwing diverse commissariaten van de politiezone (Centrale Afdeling Kolenmarkt, Proxi-Houba, Proxi-Dansaert, Oude Markt, Boondaal, Collegestraat, etc.)	600.000,00	500.000,00	500.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74151</b>						<b>600.000,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>
33000	741-98	ZPZ/19-16	91	Achats de mobilier de bureau - Aankoop Bureaumaterieel	Divers petit matériel de bureau - Divers klein bureaumateriaal	30.000,00	30.000,00	30.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74198</b>						<b>30.000,00</b>	<b>30.000,00</b>	<b>30.000,00</b>
33000	742-53	ZPZ/19-17	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>Scanners avec barcode:</b> Remplacement scanners end-of-life <b>Barcode-scanners:</b> Vervanging end-of-life scanners	0,00	5.000,00	5.000,00
33000	742-53	ZPZ/19-18	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>Serveurs stockage</b> Remplacement end-of-life-servers <b>Servers opslag</b> Vervanging end-of-life-servers	530.000,00	200.000,00	200.000,00
33000	742-53	ZPZ/19-19	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Achat de PC ISLP (Integrated System for the Local Police) et divers. Remplacement des pc's désuets et investissement de docking stations pour les laptops. PC haut de gamme osint (open source intelligence), ict briefcam (logiciel d'analyse vidéo) - pc non-standard pour analyse des images/osint (open source intelligence) /autocad (logiciel de dessin assisté)/adobe/etc. - Aankoop van <b>PC's ISLP</b> (Integrated System for the Local Police) & diversen. Vervanging van out of date pc's en investering docking stations voor laptops. High end pc's osint ict briefcam (video-analyse software) - niet standaard pc's oa voor beeldanalyse/osint (open source intelligence)/autocad (tekensoftware)/adobe/etc.	30.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	742-53	ZPZ/19-20	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Remplacement des imprimantes A3 - Vervanging van A3 printers	10.000,00	10.000,00	10.000,00

## PLAN D'INVESTISSEMENTS 2024-2025-2026 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2024 Begroting	Budget 2025 Begroting	Budget 2026 Begroting
33000	742-53	ZPZ/19-21	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>Mobile office internet ISLP</b> (Integrated System for the Local Police). Acquisition et installation de licences supplémentaires ISLP mobile (BeSecure) - <b>Mobile office internet ISLP</b> (Integrated System for the Local Police). Aanschaf en installatie van bijkomende licenties ISLP mobile (BeSecure)	25.000,00	25.000,00	25.000,00
33000	742-53	ZPZ/19-22	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>MFP (Multi Functional Printers) network printers</b> Mutualisation des imprimantes - Phase IV (imprimantes supplémentaires) <b>MFP (Multi Functional Printers) network printers</b> Mutualisatie printers - Fase IV (bijkomende printers)	100.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	742-53	ZPZ/19-24	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>Laptop &amp; mobile printers / Ordinateurs et imprimantes portables</b> Vervanging end-of-life of beschadigde apparatuur en laptop's - Remplacement end-of-life ou appareils endommagés et laptops <b>Specifieke laptops high end / High end laptops spécifiques</b> Voor mobiel gebruik specifieke software zoals adobe, beeldanalysesoftware, etc. - Utilisation mobile avec software spécifique comme p.e. adobe, software pour analyser des images, etc.	75.000,00	200.000,00	300.000,00
33000	742-53	ZPZ/19-25	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>FOCUS / FOCUS</b> Remplacement end-of-life ou appareils endommagés (End User Equipment) - Vervanging end-of-life of beschadigde apparatuur (End User Equipment)	150.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	742-53	ZPZ/19-30	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Internet wireless dans divers bâtiments. Poursuite du déploiement de la connectivité wifi (optimisation dans les bâtiments existants) - Wireless internet in diverse gebouwen. Verdere uitrol van wifi connectiviteit (optimisatie in de bestaande gebouwen)	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	742-53	ZPZ/19-32	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Matériaux hardware spécifiques. Poursuite du déploiement matériel spécifique pour l'utilisateur (écrans, projecteurs, disques dures externes, etc.)... - Specifieke hardware materialen. Verdere uitrol user specifiek materiaal (schermen, beamers, externe harde schijven, etc.)	100.000,00	150.000,00	150.000,00
33000	742-53	ZPZ/19-34	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Kiosques accueil et écrans d'informations personnel. Poursuite du déploiement (2024 : extension Laeken & XLO) - Kiosken onthaal en informatieborden personeel. Verdere uitrol (2024 : uitbreiding Laken & XLO)	150.000,00	50.000,00	50.000,00

## PLAN D'INVESTISSEMENTS 2024-2025-2026 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2024 Begroting	Budget 2025 Begroting	Budget 2026 Begroting
33000	742-53	ZPZ/20-02	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Réseau de communication "Unified communications" Décompte éventuelle du coût d'implémentation + appareils supplémentaires, headsets, etc. <b>Communicatie netwerk "Unified communications"</b> Eventuele afrekening implementatiekost + bijkomende toestellen, headsets, etc.	100.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	742-53	ZPZ/20-03	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Bodycams dockingstations. Poursuite du déploiement - Bodycams dockingstations. Verdere uitrol	100.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	742-53	ZPZ/24-02	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Switches datacenter : remplacement end-of-life Switches datacenter : vervanging end-of-life	175.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	742-53	ZPZ/24-03	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Firewalls : remplacement end-of-life Firewalls : vervanging end-of-life	650.000,00	150.000,00	150.000,00
33000	742-53	ZPZ/24-04	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Réaménagement locaux d'audition Direction Judiciaire et Centre de protection de Victimes Sexuelles (9) Herinrichting verhoorlokalen Gerechtelijke Directie en Zorgcentrum Seksueel Geweld (9-tal)	270.000,00	60.000,00	60.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74253</b>						<b>2.515.000,00</b>	<b>1.350.000,00</b>	<b>1.450.000,00</b>
33000	742-98	ZPZ/19-35	91	Achat de matériel de bureau divers - Aankoop van divers bureaumaterieel	Achat de matériel de bureau divers - Aankoop van divers bureaumaterieel	30.000,00	30.000,00	30.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74298</b>						<b>30.000,00</b>	<b>30.000,00</b>	<b>30.000,00</b>
33000	743-51	ZPZ/19-36	91	Achat de vélos, vélorouteurs et de motos - Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen	Achat motos et achat scooters électriques - Aankoop motors en aankoop electrische scooters	300.000,00	300.000,00	30.000,00
33000	743-51	ZPZ/19-37	91	Achat de vélos, vélorouteurs et de motos - Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen	Achat de vélos (ordinaires + électriques + speed-pédélecs) - Aankoop fietsen (gewone + elektrische + speedpedelecs)	300.000,00	300.000,00	300.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74351</b>						<b>600.000,00</b>	<b>600.000,00</b>	<b>330.000,00</b>
33000	743-52	ZPZ/19-38	91	Achat d'autos et de camionnettes - Aankoop van auto's en bestelwagens	Véhicules de patrouille et anonymes (Renouvellement parc automobile, Zone LEZ, projet sécurisation des vitres afin de protéger les membres du personnel, etc.) - Patrouillewagens en anonyme voertuigen (vernieuwing voertuigenpark, LEZ-zone, project beveiliging ramen voertuigen ter bescherming personeel, etc.)	2.700.000,00	2.800.000,00	2.900.000,00
33000	743-52	ZPZ/19-39	91	Achat d'autos et de camionnettes - Aankoop van auto's en bestelwagens	Véhicules de signalisation et de transport du personnel - Signalisatie en transportvoertuig personeel	300.000,00	300.000,00	300.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74352</b>						<b>3.000.000,00</b>	<b>3.100.000,00</b>	<b>3.200.000,00</b>

## PLAN D'INVESTISSEMENTS 2024-2025-2026 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2024 Begroting	Budget 2025 Begroting	Budget 2026 Begroting
33000	743-98	ZPZ/19-41	91	Achat de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	Remplacement véhicules "Gestion Négociée des Espaces publics" (GNEP) dans le cadre d'un plan pluriannuel - Vervanging "Genegocieerd Beheer van de Openbare Ruimte" (GBOR) voertuigen in kader meerjarenplanning	300.000,00	600.000,00	600.000,00
33000	743-98	ZPZ/19-42	91	Achat de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	Transport matériels "Gestion Négociée des Espaces publics" (GNEP) - Transport materiaal "Genegocieerd Beheer van de Openbare Ruimte" (GBOR)	200.000,00	200.000,00	50.000,00
33000	743-98	ZPZ/20-04	91	Achat de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	Achat de véhicules spéciaux divers (ex. véhicules opérationnels BAA (Brigade Anti-agression) & INT (Direction des Interventions), véhicules cellulaires) - Aankoop van speciale en andere voertuigen (bijv. operationele voertuigen AOB (Anti-Overvalbrigade) & INT (Directie van de Interventies), Celwagens)	700.000,00	500.000,00	350.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74398</b>						<b>1.200.000,00</b>	<b>1.300.000,00</b>	<b>1.000.000,00</b>
33000	744-51	ZPZ/19-44	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Achat divers matériel d'équipement (autolaveuses stand de tir, extincteurs, etc.) - Aankoop divers uitrustingsmaterieel (schrobzuigmachines schietstand, brandblussers)	150.000,00	120.000,00	150.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-45	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Serveur appareils mobiles. Installation des desktops virtuels dans le cadre du ISLP mobile (Integrated System for the Local Police) - Server mobiele toestellen. Voor de in plaats stelling van de virtuele desktops in het kader van ISLP mobile (Integrated System for the Local Police)	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-46	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement caméras défectueuses, déplacement caméras - Vervanging beschadigde camera's, verplaatsing cameras	200.000,00	200.000,00	200.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-47	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Achat de caméras mobiles - Aankoop van verplaatsbare camera's	220.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-48	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Matériel "Astrid" (remplacement matériel ancien "end-of-life"), équipement nouvelles motos, radios mobiles supplémentaires, ... - Astrid-materiaal (vervanging oud materiaal "end-of-life"), uitrusting nieuwe moto's, bijkomende mobiele radio's, ...	250.000,00	100.000,00	100.000,00

## PLAN D'INVESTISSEMENTS 2024-2025-2026 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2024 Begroting	Budget 2025 Begroting	Budget 2026 Begroting
33000	744-51	ZPZ/19-49	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement et upgrade des équipements de transmission en fin de vie pour les caméras de première génération - Vervanging en upgrade van de end of life transmissieapparatuur van de eerste generatie camera's	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-51	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Extension videoconférence (plateforme Teams) - Uitbreiding videoconferentie (platform Teams)	80.000,00	80.000,00	80.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-52	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Extension Track & trace (installation du système de localisation dans les nouveaux véhicules), ANPR JUD (Automates Numberplate Recognition pour la direction judiciaire) - Uitbreiding Track & Trace (installatie tracking systeem in de nieuwe voertuigen), ANPR JUD (Automates Numberplate Recognition voor het Gerechtelijke Directie)	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-53	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement modules UPS de la zone - Vervanging UPS modules in de zone	30.000,00	30.000,00	30.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-54	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Contrôle d'accès - Toegangscontrole	400.000,00	200.000,00	200.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-55	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Matériel sécurité routière - Materieel verkeer veiligheid	150.000,00	150.000,00	150.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-56	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Equipements spécifiques (outillage, électroménager, rayonnages, ecomobility, ...) - Specifiek uitrusting (gereedschap, elektrische huishoudapparatuur, rekken, ecomobility, ...)	250.000,00	250.000,00	250.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-57	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Achat appareil de mesure divers - Aankoop divers meetapparatuur	15.000,00	15.000,00	15.000,00

## PLAN D'INVESTISSEMENTS 2024-2025-2026 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2024 Begroting	Budget 2025 Begroting	Budget 2026 Begroting
33000	744-51	ZPZ/19-58	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Coffres armes, shootbox, housses armement collectif - Wapenkoffers, shootbox, housses collectieve wapens	80.000,00	80.000,00	80.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-59	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement armement et holsters - Vervanging vuurwapens en holsters	300.000,00	350.000,00	350.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-60	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement matériel d'entraînement GPI 48 (Circular GPI 48 relative à la formation et l'entraînement en maîtrise de la violence des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police), matériel de cours premiers soins, TECC (Tactical Emergency Casualty Care), etc. - Vervanging trainingsmateriaal GPI 48 (Omzendbrief GPI 48 betreffende de opleiding en training in geweldbeheersing voor de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten), lesmateriaal EHBO Medic (Eerste Hulp Bij Ongevallen), TECC (Tactical Emergency Casualty Care), etc.	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-61	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement gilets pare-balles et housses (nouvelle norme et visibilité) - Vervanging kogelwerende vesten en housses (nieuwe norm en zichtbaarheid)	500.000,00	400.000,00	400.000,00
33000	744-51	ZPZ/19-62	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Chevaux de frise (protecting critical infrastructure) - Friese ruiters (protecting critical infrastructure)	0,00	25.000,00	25.000,00
33000	744-51	ZPZ/22-01	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Haute protection ballistique BAA (Brigade Anti-agression) (casques ballistiques, boucliers, gilets pare-balles classe 4, etc.) - Hogere ballistische bescherming AOB (Anti-Overvalbrigade) (ballistische helmen, schilden, harde platen klasse 4, etc.)	500.000,00	350.000,00	250.000,00
33000	744-51	ZPZ/23-01	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Equipement collectif : plaques dures gilets pare-balles classe 4 (Direction des Interventions et les brigades territoriales) - Collectieve uitrusting : harde platen kogelwerende vesten klasse 4 (Directie Interventies en territoriale brigades)	200.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZPZ/23-02	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Casques Gestion Négociée de l'Espace Public (GNEP) - Helmen Genegotieerd Beheer van de Openbare Ruimte (GBOR)	50.000,00	500.000,00	150.000,00

## PLAN D'INVESTISSEMENTS 2024-2025-2026 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2024 Begroting	Budget 2025 Begroting	Budget 2026 Begroting
33000	744-51	ZPZ/23-03	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Aménagement modulaire du stand de tir (K9) - Modulaire inrichting schietstand (K9)	300.000,00	200.000,00	200.000,00
33000	744-51	ZPZ/24-05	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Casques motards - Helmen motards	90.000,00	20.000,00	20.000,00
33000	744-51	ZPZ/24-06	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Redondance fibre optique (vers SPF Chancellerie & cross-over-network) Redundantie glasvezel (naar FOD Kanselarij & cross-over-network)	200.000,00	50.000,00	50.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74451</b>						<b>4.165.000,00</b>	<b>3.420.000,00</b>	<b>3.000.000,00</b>
33000	744-98	ZPZ/19-63	91	Achats de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation divers - Aankoop van andere machines, exploitatiematerieel en -uitrusting	Achat divers matériels d'équipement - Aankoop divers uitrustingsmaterieel	20.000,00	20.000,00	20.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74498</b>						<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
33000	745-52	ZPZ/19-64	91	Maintenance extraordinaire des autos et camionnettes - Buitengewoon onderhoud van auto's en bestelwagens	Travaux d'aménagement véhicules (installation porte FOCUS, renforcement des vitres des véhicules dans le cadre de la sécurité du personnel, etc.) - Aanpassingswerken voertuigen (installatie FOCUS-houders, versterking ruiten voertuigen in het raam van de veiligheid van het personeel, etc.)	700.000,00	500.000,00	500.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74552</b>						<b>700.000,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>
33000	812-51	ZPZ/24-07	92	Libération des participations dans les entreprises publiques - Volstorting van deelnemingen in overheidsondernemingen	Adhésion à la "Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services" (Creat Service Centrum) Toetreding tot de "Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services" (Creat Service Centrum)	0,00	5.000,00	0,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 81251</b>						<b>0,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL DU BUDGET EXTRAORDINAIRE / TOTAAL BUITENGEWONE BEGROTING</b>						<b>16.400.000,00</b>	<b>13.565.000,00</b>	<b>12.470.000,00</b>

**Budget détaillé par article**  
**Recettes extraordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Buitengewone ontvangsten**

RECETTES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2024 - DETAIL PAR ARTICLE - BUITENGEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 - BEGROTING 2023	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024
33000	77351	23211	Recette - Ontvangst	81	Investissement - Investering	Ventes de vélos, vélorouteurs et motos - Verkoop van fietsen, brom- en motorfietsen	253,70	0,00	0,00
33000	77352	23221	Recette - Ontvangst	81	Investissement - Investering	Ventes d'autos et de camionnettes - Verkoop van auto's en bestelwagens	2.677,80	0,00	0,00
33000	96151	17101	Recette - Ontvangst	82	Dette - Schuld	Emprunts à charge de la Zone de Police - Leningen ten laste van de Politiezone	7.842.826,19	17.155.000,00	16.400.000,00
<b>Totaux - Totalen</b>							<b>7.845.757,69</b>	<b>17.155.000,00</b>	<b>16.400.000,00</b>

**Budget par fonction**  
**Dépenses ordinaires**

**Begroting per functie**  
**Gewone uitgaven**

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>111 Total</b>	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	153.990.612,75	164.869.732,42	173.907.876,89
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>112 Total</b>	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Autres allocations et interventions sociales - Andere sociale vergoedingen en toelagen	8.466.704,04	8.453.075,75	10.111.713,91
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>113 Total</b>	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	58.702.200,10	64.953.172,95	69.342.392,56
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>115 Total</b>	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	2.161.487,36	4.340.000,23	4.780.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>117 Total</b>	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	5.352.790,09	6.146.204,56	8.820.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>118 Total</b>	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	222.488,91	237.814,09	285.371,05
<b>70 Total DEPENSES DE PERSONNEL - PERSONEELSUITGAVEN</b>						<b>228.896.283,25</b>	<b>249.000.000,00</b>	<b>267.247.354,41</b>
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>121 Total</b>	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de déplacements et de séjour du personnel de la Zone - Reis- en verblijfskosten van personeel van de Zone	2.637.549,01	2.290.000,00	2.510.000,00

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>122 Total</b>	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Honoraires et dépenses de personnel étranger à la Zone - Erelonen en betalingen van niet-Zone personeel	897.157,02	816.950,00	466.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>123 Total</b>	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigdheden voor rechtstreeks verbruik	4.863.495,18	5.361.950,00	5.530.100,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>124 Total</b>	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie	5.754.404,16	4.921.000,00	5.740.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>125 Total</b>	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	1.783.769,26	2.078.200,00	1.990.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>126 Total</b>	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.491.845,01	3.100.000,00	3.800.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>127 Total</b>	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	3.776.760,67	4.231.150,00	4.303.300,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>128 Total</b>	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer Précompte mobilier - Roerende voorheffing	581,71	750,00	600,00
<b>71 Total DEPENSES DE FONCTIONNEMENT - TOTAAL WERKINGSUITGAVEN</b>						<b>22.205.562,02</b>	<b>22.800.000,00</b>	<b>24.340.000,00</b>

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>301 Total</b>	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Non-valeurs de droits constatés du service ordinaire - Onwaarden op vastgestelde rechten van de gewone dienst	47.329,06	200,00	200,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>331 Total</b>	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	9.456,16	6.000,00	6.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>332 Total</b>	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Cotisation de membre des associations d'intérêt communal - Lidmaatschapsbijdragen aan verenigingen van gemeentelijk belang	5.687,11	51.000,00	1.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>415 Total</b>	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies	125.000,00	125.000,00	130.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>435 Total</b>	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Contributions dans les autres frais de fonctionnement des autres pouvoirs publics - Bijdragen in de werkingskosten van andere overheidsinstellingen	0,00	300.000,00	350.000,00
<b>72 Total DEPENSES DE TRANSFERTS - TOTAAL UITGAVEN VAN TRANSFERENTEN</b>						<b>187.472,33</b>	<b>482.200,00</b>	<b>487.200,00</b>
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>211 Total</b>	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Charges financières des emprunts à charge de la Zone - Financiële kosten van leningen ten laste van de Zone	144.323,99	453.065,01	864.229,24

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>214 Total</b>	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen	3.372,74	500,00	500,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>215 Total</b>	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Te betalen nalatigheids- of moratoriumintresten en gelijkaardige intresten	3.866,18	500,00	500,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>911 Total</b>	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.786.380,89	2.464.638,77	4.490.344,16
<b>7x Total DEPENSES DE DETTE - TOTAAL SCHULDUITGAVEN</b>						<b>1.937.943,80</b>	<b>2.918.703,78</b>	<b>5.355.573,40</b>
						<b>Totaux - Totalen:</b>	<b>253.227.261,40</b>	<b>275.200.903,78</b>
							<b>297.430.127,81</b>	

**Budget par fonction**  
**Recettes ordinaires**

**Begroting per functie**  
**Gewone ontvangsten**

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>106 Total</b>	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Notes de crédit et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst	513.646,35	525.000,00	800.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>161 Total</b>	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Prestations pour les entreprises et les ménages - Prestaties voor ondernemingen en gezinnen	624.342,25	882.800,00	1.127.750,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>162 Total</b>	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overheidsinstellingen	55,00	15.000,00	15.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE PRESTATIONS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT PRESTATIE</b>						<b>1.138.043,60</b>	<b>1.422.800,00</b>	<b>1.942.750,00</b>
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>306 Total</b>	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé-sector	4.456,16	2.500,00	10.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>380 Total</b>	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen	3.879.310,58	5.170.000,00	5.250.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>465 Total</b>	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Specifieke bijdragen van de hogere overheden	82.052.124,87	89.251.734,27	96.066.038,17
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>485 Total</b>	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Andere specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	153.650.608,18	162.078.369,51	174.633.919,59

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER FUNCTIE

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
330 - Police communal - Gemeentepolitie	951 Total	Recette - Ontvangst	66	Résultats - Resultaten	Boni du service ordinaire - Batig resultaat van de gewone dienst	37.082.387,49	22.378.615,57	10.778.615,57
<b>TOTAL RECETTES EXERCICES ANTERIEURS - TOTAAL ONTVANGSTEN VORIGE DIENSTJAREN</b>						<b>37.082.387,49</b>	<b>22.378.615,57</b>	<b>10.778.615,57</b>
Totaux - Totalen:						<b>278.415.848,11</b>	<b>285.979.519,35</b>	<b>304.291.823,33</b>

**Budget par groupe économique**  
**Dépenses ordinaires**

**Begroting per economische groep**  
**Gewone uitgaven**

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
11101 Total	111	62001	Dépense - Uitgave	70	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	129.327.512,70	139.204.376,77	146.153.992,66
11108 Total	111	62008	Dépense - Uitgave	70	Diverses allocations du personnel de la Zone - diverse vergoedingen politiezone voor personeel van de Zone	23.035.014,12	24.031.084,42	26.531.434,23
11110 Total	111	62008	Dépense - Uitgave	70	Traitemet d'attente Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Wachtgeld Non- Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	1.605.435,93	1.614.271,23	1.192.450,00
11122 Total	111	62022	Dépense - Uitgave	70	Jetons de présence des mandataires de la Zone de Police - Presentiegelden v/d mandatarissen van de zone	22.650,00	20.000,00	30.000,00
	111 Total		Dépense - Uitgave	70	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	153.990.612,75	164.869.732,42	173.907.876,89
11201 Total	112	62101	Dépense - Uitgave	70	Pécules de vacances du personnel de la Zone - Vakantiegeld van het personeel van de Zone	7.928.446,26	7.946.770,83	9.586.449,80

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
11210 Total	112	62008	Dépense - Uitgave	70	Allocation de vacances Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Vakantiegeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	165.684,73	147.796,55	182.550,00
11221 Total	112	62121	Dépense - Uitgave	70	Indemnités de dernière maladie et de funérailles - Vergoeding voor laatste ziekte- en begrafenis Kosten	20.742,52	0,00	3.714,11
11248 Total	112	62129	Dépense - Uitgave	70	Autres allocations et interventions sociales - Andere sociale vergoedingen en toelagen	351.830,53	358.508,37	339.000,00
	112 Total		Dépense - Uitgave	70	<b>Allocations et interventions sociales - Sociale vergoedingen en toelagen</b>	<b>8.466.704,04</b>	<b>8.453.075,75</b>	<b>10.111.713,91</b>
11301 Total	113	62201	Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel van de Zone	18.089.613,82	21.661.946,34	22.731.559,71
11308 Total	113	62208	Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel van de Zone	3.161.714,19	3.715.197,06	4.039.205,85

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
11321 Total	113	62401	Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen	37.450.872,09	39.576.029,55	42.571.627,00
	113 Total		Dépense - Uitgave	70	<b>Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen</b>	<b>58.702.200,10</b>	<b>64.953.172,95</b>	<b>69.342.392,56</b>
11501 Total	115	62501	Dépense - Uitgave	70	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	1.714.943,36	1.820.000,23	1.930.000,00
11541 Total	115	62541	Dépense - Uitgave	70	Autres allocations pécuniaires au personnel de la police - Andere geldelijke tegemoetkomingen aan het politiepersoneel	446.544,00	2.520.000,00	2.850.000,00
	115 Total		Dépense - Uitgave	70	<b>Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel</b>	<b>2.161.487,36</b>	<b>4.340.000,23</b>	<b>4.780.000,00</b>
11701 Total	117	62701	Dépense - Uitgave	70	Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail - Premies voor verzekering van arbeidsongevallen	5.010.914,94	5.495.281,60	8.470.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
11702 Total	117	62702	Dépense - Uitgave	70	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	341.875,15	650.922,96	350.000,00
	117 Total		Dépense - Uitgave	70	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	5.352.790,09	6.146.204,56	8.820.000,00
11801 Total	118	62801	Dépense - Uitgave	70	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	222.488,91	237.814,09	285.371,05
	118 Total		Dépense - Uitgave	70	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	222.488,91	237.814,09	285.371,05
<b>TOTAL DES DEPENSES DE PERSONNEL - TOTAAL DER PERSONEELSUITGAVEN</b>						<b>228.896.283,25</b>	<b>249.000.000,00</b>	<b>267.247.354,41</b>
12101 Total	121	61101	Dépense - Uitgave	71	Frais de déplacements et de séjour du personnel de la Zone - Reis- en verblijfskosten van personeel van de Zone	294.416,91	240.000,00	150.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
12103 Total	121	61103	Dépense - Uitgave	71	Indemnités de frais d'habillement du personnel de la Zone - Vergoeding voor kledingkosten voor het personeel van de Zone	453.217,23	480.000,00	520.000,00
12148 Total	121	61109	Dépense - Uitgave	71	Indemnités diverses - Andere vergoedingen	1.889.914,87	1.570.000,00	1.840.000,00
	<b>121 Total</b>		<b>Dépense - Uitgave</b>	<b>71</b>	<b>Indemnités diverses - Andere vergoedingen</b>	<b>2.637.549,01</b>	<b>2.290.000,00</b>	<b>2.510.000,00</b>
12201 Total	122	61201	Dépense - Uitgave	71	Honoraires et indemnités pour expertises - Erelonen en vergoedingen voor expertises	146.715,06	165.000,00	150.000,00
12202 Total	122	61202	Dépense - Uitgave	71	Honoraires et indemnités pour études et travaux du service ordinaire - Erelonen en vergoedingen voor studies en werken van de gewone dienst	121.380,26	61.950,00	1.000,00
12203 Total	122	61203	Dépense - Uitgave	71	Honoraires et indemnités pour avocats, médecins et personnel paramédical - Erelonen en vergoedingen aan advocaten, artsen en paramedici	195.625,68	270.000,00	310.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
12204 Total	122	61204	Dépense - Uitgave	71	Droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes, professeurs, traducteurs, orateurs et guides - Auteursrechten, erelonen en vergoedingen voor optredens, lesgevers, vertalers, gidsen e.d.	63.718,22	70.000,00	5.000,00
12206 Total	122	61206	Dépense - Uitgave	71	Remb. des charges du personnel détaché à la Zone - Vergoeding voor bij de Zone gedetacheerd personeel	369.717,80	250.000,00	0,00
	122 Total		Dépense - Uitgave	71	Honoraires et dépenses de personnel étranger à la Zone - Erelonen en betalingen van niet-Zone personeel	897.157,02	816.950,00	466.000,00
12302 Total	123	60711	Dépense - Uitgave	71	Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigdheden voor rechtstreeks verbruik	115.189,33	130.000,00	110.000,00
12306 Total	123	61311	Dépense - Uitgave	71	Prestations adm. de tiers - Prestaties van derden	160.774,14	195.000,00	180.000,00
12307 Total	123	61312	Dépense - Uitgave	71	Frais de correspondance - Frankeringkosten	49.813,83	120.000,00	140.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
12311 <b>Total</b>	123	61312	Dépense - Uitgave	71	Frais de télécommunication - Telecommunicatiekosten	2.596.508,20	2.830.000,00	2.800.000,00
12312 <b>Total</b>	123	61313	Dépense - Uitgave	71	Frais de location et d'entretien du matériel et du mobilier de bureau loués - Huur- en onderhoudskosten van bureaumaterieel en -meubilair	17.057,89	0,00	0,00
12313 <b>Total</b>	123	61313	Dépense - Uitgave	71	Frais de gestion et du fonctionnement de l'informatique - Beheers- en werkingskosten van informatica	1.254.221,76	1.150.000,00	1.400.000,00
12315 <b>Total</b>	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Frais de procédure et de poursuite - Procedure- en vervolgskosten	3.106,49	30.000,00	10.000,00
12316 <b>Total</b>	123	61315	Dépense - Uitgave	71	Frais de réception et de représentation - Receptie- en representatiekosten	60.730,67	66.000,00	40.000,00
12317 <b>Total</b>	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Frais de formation du personnel - Kosten voor beroepsopleiding van personeel	222.796,61	420.000,00	420.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
12318 Total	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Frais d'organisation des examens - Kosten voor het inrichten van examens	94,00	100,00	100,00
12319 Total	123	61316	Dépense - Uitgave	71	Frais d'achat de livres, de documentation et d'abonnements - Kosten voor aankoop van boeken en documenten, abonnementen	102.359,97	95.000,00	130.000,00
12348 Total	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Autres frais administratifs - Andere administratiekosten	280.842,29	325.850,00	300.000,00
	123 Total		Dépense - Uitgave	71	Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigdheden voor rechtstreeks verbruik	4.863.495,18	5.361.950,00	5.530.100,00
12402 Total	124	60712	Dépense - Uitgave	71	Fournitures techniques pour consommation directe - Technische benodigdheden voor rechtstreeks verbruik	1.385.745,29	1.100.000,00	1.400.000,00
12405 Total	124	61322	Dépense - Uitgave	71	Fournitures, entretien et location des vêtements de travail pour le personnel de la Zone - Aankoop, onderhoud en huur van werkkleeding voor het personeel van de Zone	2.140.114,37	1.500.000,00	1.900.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
<b>12406 Total</b>	124	61321	Dépense - Uitgave	71	Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie	1.764.737,78	1.820.000,00	2.000.000,00
<b>12408 Total</b>	124	61509	Dépense - Uitgave	71	Assurances diverses (vol, R.C., mobilier, ...) - Diverse verzekeringen (diefstal, B.A., meubilair, ...)	305.750,70	310.000,00	320.000,00
<b>12412 Total</b>	124	61321	Dépense - Uitgave	71	Location et entretien des fournitures techniques - Huur- en onderhoudskosten van technische benodigdheden	145.159,84	191.000,00	120.000,00
<b>12448 Total</b>	124	61329	Dépense - Uitgave	71	Autres frais techniques - Andere technische kosten	12.896,18	0,00	0,00
	<b>124 Total</b>		<b>Dépense - Uitgave</b>	<b>71</b>	<b>Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie</b>	<b>5.754.404,16</b>	<b>4.921.000,00</b>	<b>5.740.000,00</b>
<b>12502 Total</b>	125	60713	Dépense - Uitgave	71	Fournitures pour les bâtiments pour consommation directe - Benodigdheden voor gebouwen voor rechtstreeks verbruik	190.410,21	150.000,00	175.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
12506 Total	125	61331	Dépense - Uitgave	71	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	735.533,24	950.000,00	800.000,00
12508 Total	125	61509	Dépense - Uitgave	71	Assurances couvrant les biens immobiliers - Verzekering van de onroerende goederen	52.909,71	48.200,00	55.000,00
12510 Total	125	61601	Dépense - Uitgave	71	Impôts, taxes et redevances divers sur biens immobiliers - Belastingen, taksen en retributies op onroerende goederen	137.115,77	145.000,00	150.000,00
12512 Total	125	61332	Dépense - Uitgave	71	Fournitures d'électricité pour les bâtiments - Levering van elektriciteit voor de gebouwen	373.250,00	430.000,00	430.000,00
12513 Total	125	61333	Dépense - Uitgave	71	Fournitures de gaz pour les bâtiments - Levering van gas voor de gebouwen	246.064,26	300.000,00	320.000,00
12515 Total	125	61335	Dépense - Uitgave	71	Fournitures d'eau pour les bâtiments - Levering van water voor de gebouwen	48.486,07	55.000,00	60.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
	125 Total		Dépense - Uitgave	71	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	1.783.769,26	2.078.200,00	1.990.000,00
12601 Total	126	61000	Dépense - Uitgave	71	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.491.845,01	3.100.000,00	3.800.000,00
	126 Total		Dépense - Uitgave	71	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.491.845,01	3.100.000,00	3.800.000,00
12702 Total	127	60715	Dépense - Uitgave	71	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	86.824,55	150.000,00	100.000,00
12703 Total	127	60715	Dépense - Uitgave	71	Fournitures d'huiles et de carburant pour les véhicules - Olie en brandstof voor de voertuigen	991.927,08	810.000,00	870.000,00
12706 Total	127	61341	Dépense - Uitgave	71	Prestations de tiers pour les véhicules - Prestaties van derden voor voertuigen	817.294,16	1.130.000,00	1.100.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
12708 Total	127	61501	Dépense - Uitgave	71	Assurances couvrant les véhicules et le charroi - Verzekeringen van voertuigen	1.846.707,35	2.106.000,00	2.200.000,00
12712 Total	127	61343	Dépense - Uitgave	71	Location du matériel de transport - Huur van transportmaterieel	34.007,53	35.150,00	33.300,00
	127 Total		Dépense - Uitgave	71	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	3.776.760,67	4.231.150,00	4.303.300,00
12801 Total	128	65801	Dépense - Uitgave	71	Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer	515,49	375,00	500,00
12810 Total	128	61602	Dépense - Uitgave	71	Précompte mobilier - Roerende voorheffing	66,22	375,00	100,00
	128 Total		Dépense - Uitgave	71	Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer Précompte mobilier - Roerende voorheffing	581,71	750,00	600,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
TOTAL DES DEPENSES DE FONCTIONNEMENT - TOTAAL DER WERKINGSUITGAVEN						22.205.562,02	22.800.000,00	24.340.000,00
30101 Total	301	67111	Dépense - Uitgave	72	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	1.000,00	100,00	100,00
30102 Total	301	67111	Dépense - Uitgave	72	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	46.329,06	100,00	100,00
	301 Total		Dépense - Uitgave	72	<b>Non-valeurs de droits constatés du service ordinaire - Onwaarden op vastgestelde rechten van de gewone dienst</b>	<b>47.329,06</b>	<b>200,00</b>	<b>200,00</b>
33101 Total	331	63211	Dépense - Uitgave	72	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	9.456,16	6.000,00	6.000,00
	331 Total		Dépense - Uitgave	72	<b>Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen</b>	<b>9.456,16</b>	<b>6.000,00</b>	<b>6.000,00</b>

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
33202 Total	332	63212	Dépense - Uitgave	72	Subsides aux organismes au service des ménages - Subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen	0,00	50.000,00	0,00
33248 Total	332	67151	Dépense - Uitgave	72	Réparations de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	5.687,11	1.000,00	1.000,00
	332 Total		Dépense - Uitgave	72	<b>Cotisation de membre des associations d'intérêt communal - Lidmaatschapsbijdragen aan verenigingen van gemeentelijk belang Réparations de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen</b>	<b>5.687,11</b>	<b>51.000,00</b>	<b>1.000,00</b>
41502 Total	415	62802	Dépense - Uitgave	72	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies	125.000,00	125.000,00	130.000,00
	415 Total		Dépense - Uitgave	72	<b>Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies</b>	<b>125.000,00</b>	<b>125.000,00</b>	<b>130.000,00</b>

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
43507 Total	435	63617	Dépense - Uitgave	72	Subsides de l'Autorité supérieure à rétrocéder aux autres pouvoirs publics - Aan andere overheidsinstellingen door te storten subsidies van de hogere overheden	0,00	300.000,00	350.000,00
	433 Total		Dépense - Uitgave	72	Subsides de l'Autorité supérieure à rétrocéder aux autres pouvoirs publics - Aan andere overheidsinstellingen door te storten subsidies van de hogere overheden	0,00	300.000,00	350.000,00



Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
	215 Total		Dépense - Uitgave	7x	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Te betalen nalatigheids- of moratoriumintresten en gelijkaardige intresten	3.866,18	500,00	500,00
91101 Total	911	64103	Dépense - Uitgave	7x	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.786.380,89	2.464.638,77	4.490.344,16
	911 Total		Dépense - Uitgave	7x	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.786.380,89	2.464.638,77	4.490.344,16
<b>TOTAL DES DEPENSES DE DETTE - TOTAAL DER SCHULDUITGAVEN</b>						1.937.943,80	2.918.703,78	5.355.573,40
					<b>Totaux - Totalen:</b>	<b>253.227.261,40</b>	<b>275.200.903,78</b>	<b>297.430.127,81</b>

**Budget par groupe économique**  
**Recettes ordinaires**

**Begroting per economische groep**  
**Gewone ontvangsten**

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
10601 Total	106	77100	Recette - Ontvangst	60	Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst	177.508,47	25.000,00	100.000,00
10602 Total	106	77100	Recette - Ontvangst	60	Récupérations de charges de personnel payées indûment - Terugvordering van ten onrechte betaalde personeelsuitgaven	336.137,88	500.000,00	700.000,00
	<b>106 Total</b>		<b>Recette - Ontvangst</b>	<b>60</b>	<b>Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst</b>	<b>513.646,35</b>	<b>525.000,00</b>	<b>800.000,00</b>
16102 Total	161	71302	Recette - Ontvangst	60	Produits des ventes de biens concernant la fonction - Verkoop van goederen betreffende de functie	11.489,53	5.000,00	10.000,00
16114 Total	161	71309	Recette - Ontvangst	60	Récupération des avantages en nature du personnel et des mandataires - Terugvordering van voordeelen in natura van het personeel en van de mandatarissen	0,00	457.800,00	517.750,00
16148 Total	161	71309	Recette - Ontvangst	60	Produits et récupérations divers relatifs à la fonction - Andere ontvangsten en terugvorderingen	612.852,72	420.000,00	600.000,00

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
	161 Total		Recette - Ontvangst	60	Produits et récupérations divers relatifs à la fonction - Andere ontvangsten en terugvorderingen	624.342,25	882.800,00	1.127.750,00
16201 Total	162	71309	Recette - Ontvangst	60	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overheidsinstellingen	55,00	15.000,00	15.000,00
	162 Total		Recette - Ontvangst	60	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overheidsinstellingen	55,00	15.000,00	15.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE PRESTATIONS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT PRESTATIE</b>						<b>1.138.043,60</b>	<b>1.422.800,00</b>	<b>1.942.750,00</b>
30601 Total	306	77100	Recette - Ontvangst	61	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé-sector	4.456,16	2.500,00	10.000,00
	306 Total		Recette - Ontvangst	61	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé- sector	4.456,16	2.500,00	10.000,00

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
38001 <b>Total</b>	380	77100	Recette - Ontvangst	61	Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen	3.275.007,90	4.500.000,00	4.500.000,00
38006 <b>Total</b>	380	72111	Recette - Ontvangst	61	Contributions des entreprises et ASBL dans les charges de traitement du personnel détaché - Bijdragen van ondernemingen en VZW's in de weddelasten van het gedetacheerd personeel	604.302,68	670.000,00	750.000,00
	<b>380 Total</b>		<b>Recette - Ontvangst</b>	<b>61</b>	<b>Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen</b>	<b>3.879.310,58</b>	<b>5.170.000,00</b>	<b>5.250.000,00</b>
46502 <b>Total</b>	465	73405	Recette - Ontvangst	61	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdragen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	16.273.272,59	16.545.982,18	17.570.824,59
46506 <b>Total</b>	465	72141	Recette - Ontvangst	61	Contributions de l'autorité supérieure dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdragen van de hogere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	1.902.747,07	1.800.000,00	1.800.000,00
46548 <b>Total</b>	465	73405	Recette - Ontvangst	61	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	63.876.105,21	70.905.752,09	76.695.213,58

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
	465 Total		Recette - Ontvangst	61	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	82.052.124,87	89.251.734,27	96.066.038,17
48506 Total	485	72161	Recette - Ontvangst	61	Contributions d'autres pouvoirs publics dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdragen van andere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	319.298,31	420.000,00	370.000,00
48548 Total	485	73619	Recette - Ontvangst	61	Autres contributions - Andere bijdragen	153.331.309,87	161.658.369,51	174.263.919,59
	485 Total		Recette - Ontvangst	61	Autres contributions - Andere bijdragen	153.650.608,18	162.078.369,51	174.633.919,59
<b>TOTAL RECETTES DE TRANSFERTS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT TRANSFERTEN</b>						<b>239.586.499,79</b>	<b>256.502.603,78</b>	<b>275.959.957,76</b>
26103 Total	261	75504	Recette - Ontvangst	62	Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an - Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar	108.696,50	75.000,00	110.000,00

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
	261 Total		Recette - Ontvangst	62	Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an - Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar	108.696,50	75.000,00	110.000,00
26403 Total	264	75788	Recette - Ontvangst	62	Intérêts créditeurs de comptes financiers divers - Creditintresten van diverse financiële rekeningen	220,73	500,00	500,00
	264 Total		Recette - Ontvangst	62	Intérêts créditeurs de comptes financiers divers - Creditintresten van diverse financiële rekeningen	220,73	500,00	500,00
89101 Total	891	74545	Recette - Ontvangst	62	Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure - Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid	500.000,00	600.000,00	500.000,00
	891 Total		Recette - Ontvangst	62	Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure - Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid	500.000,00	600.000,00	500.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE DETTE - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT SCHULD</b>						<b>608.917,23</b>	<b>675.500,00</b>	<b>610.500,00</b>

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
99801 Total	998	66622	Recette - Ontvangst	68	Utilisation des provisions pour risques et charges - Aanwending van voorzieningen voor risico's en kosten	0,00	5.000.000,00	15.000.000,00
	998 Total		Recette - Ontvangst	68	Reprise et utilisation des provisions pour risques et charges - Aanwending en terugneming van voorzieningen	0,00	5.000.000,00	15.000.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE PRELEVEMENTS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT OVERBOEKINGEN</b>						<b>0,00</b>	<b>5.000.000,00</b>	<b>15.000.000,00</b>
95101 Total	951	0	Recette - Ontvangst	66	Boni du service ordinaire - Batig resultaat gewone dienst	37.082.387,49	22.378.615,57	10.778.615,57
	951 Total		Recette - Ontvangst	66	Résultat ordinaire boni - Batig resultaat gewone dienst	<b>37.082.387,49</b>	<b>22.378.615,57</b>	<b>10.778.615,57</b>
<b>TOTAL RECETTES EXERCICES ANTERIEURS - TOTAAL ONTVANGSTEN VORIGE DIENSTJAREN</b>						<b>37.082.387,49</b>	<b>22.378.615,57</b>	<b>10.778.615,57</b>

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2024 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2024 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemeen rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST F01 MB - BEGROTING 2023 NA F01 BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
					Totaux - Totalen:	278.415.848,11	285.979.519,35	304.291.823,33

**3.2 RESULTATS - TABLEAUX RECAPITULATIFS**  
**Budget ordinaire et extraordinaire**

**3.2 RESULTAAT - SAMENVATTENDE TABELLEN**  
**Gewone en buitengewone begroting**

## Service ordinaire BUDGET 2024 - Gewone dienst BEGROTING 2024: Tableau récapitulatif - Samenvattingstablel - exercice propre - eigen dienstjaar

Recettes - Ontvangsten							Dépenses - Uitgaven					
Fonction - Functie	Libellé - Omschrijving	Prestations - Prestaties	Transferts - Overdrachten	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen	Personnel - Personeel	Fonctionnement - Werking	Transferts - Overdrachten	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen
339	ORDRE PUBLIC & SECURITE / OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID	1.942.750,00	275.959.957,76	610.500,00	278.513.207,76	15.000.000,00	267.247.354,41	24.340.000,00	487.200,00	5.355.573,40	297.430.127,81	0,00
999	Totaux de l'exercice - Totaal van het dienstjaar	1.942.750,00	275.959.957,76	610.500,00	278.513.207,76	15.000.000,00	267.247.354,41	24.340.000,00	487.200,00	5.355.573,40	297.430.127,81	0,00
Totaux hors prélèvements fonctionnels - Totaal uitgezonderd functionele overboekingen							297.430.127,81					
Résultat hors prélèvements fonctionnels - Resultaat uitgezonderd functionele overboekingen							excédent - overschot	0,00	déficit - tekort	-18.916.920,05		
Totaux des prélèvements fonctionnels - Totaal functionele overboekingen							0,00					
Résultat des prélèvements fonctionnels - Resultaat functionele overboekingen							excédent - overschot	0,00	déficit - tekort	0,00		
Totaux de l'exercice - Totaal dienstjaar							297.430.127,81					
Résultat de l'exercice - Resultaat dienstjaar							boni - batig saldo	0,00	mali - nadelig saldo	3.916.920,05		
Totaux des exercices antérieurs - Totaal vorige dienstjaren							0,00					
Résultat des exercices antérieurs - Resultaat vorige dienstjaren							excédent - overschot	10.778.615,57	déficit - tekort	0,00		
Totaux des prélèvements généraux - Totaal algemene overboekingen							0,00					
Résultat des prélèvements généraux - Resultaat algemene overboekingen							excédent - overschot	0,00	déficit - tekort	0,00		
Totaux généraux - Algemeen totaal							297.430.127,81					
Résultat général - Algemeen resultaat							boni - batig saldo	6.861.695,52	mali - nadelig saldo			

Service extraordinaire BUDGET 2024 - Buitengewone dienst BEGROTING 2024 / Tableau récapitulatif - Samenvattingstabell											
	Recettes - Ontvangsten						Dépenses - Uitgaven				
Fonction - Functie	Libellé - Omschrijving	Transferts - Overdrachten	Investissements - Investeringen	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen	Transferts - Overdrachten	Investissements - Investeringen	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen
339	ORDRE PUBLIC & SECURITE / OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID	0,00	0,00	16.400.000,00	16.400.000,00	0,00	700.000,00	15.700.000,00	0,00	16.400.000,00	0,00
999	Totaux de l'exercice - Totaal van het dienstjaar	0,00	0,00	16.400.000,00	16.400.000,00	0,00	700.000,00	15.700.000,00	0,00	16.400.000,00	0,00
	Totaux hors prélèvements fonctionnels - Totaal uitgezonderd functionele overboekingen				16.400.000,00						16.400.000,00
	Résultat hors prélèvements fonctionnels - Resultaat uitgezonderd functionele overboekingen			excédent - overschot	0,00				déficit - tekort		0,00
	Totaux des prélèvements fonctionnels - Totaal functionele overboekingen				0,00						0,00
	Résultat des prélèvements fonctionnels - Resultaat functionele overboekingen			excédent - overschot	0,00				déficit - tekort		0,00
	Totaux de l'exercice - Totaal dienstjaar				16.400.000,00						16.400.000,00
	Résultat de l'exercice - Resultaat dienstjaar		boni - batig saldo	0,00				mali - nadelig saldo	0,00		
	Totaux des exercices antérieurs - Totaal vorige dienstjaren				0,00						52.027.274,14
	Résultat des exercices antérieurs - Resultaat vorige dienstjaren			excédent - overschot	0,00			déficit - tekort	-52.027.274,14		
	Totaux des prélèvements généraux - Totaal algemene overboekingen				0,00						0,00
	Résultat des prélèvements généraux - Resultaat algemene overboekingen			excédent - overschot	0,00			déficit - tekort	0,00		
	Totaux généraux - Algemeen totaal				16.400.000,00						68.427.274,14
	Résultat général - Algemeen resultaat		boni - batig saldo	0,00				mali - nadelig saldo	-52.027.274,14		

**3.3 SYNTHESE DES DEPENSES DU PERSONNEL  
ET DES AUTRES DEPENSES ET DES RECETTES  
DU BUDGET ORDINAIRE**

**3.3 SAMENVATTING VAN DE PERSONEELSUITGAVEN  
EN DE ANDERE UITGAVEN EN ONTVANGSTEN  
OP DE GEWONE BEGROTING**

**BUDGET 2024 - ZONE DE POLICE / BEGROTING 2024 - POLITIEZONE**

DEPENSES BUDGET ORDINAIRE / UITGAVEN GEWONE BEGROTING				RECETTES BUDGET ORDINAIRE / ONTVANGSTEN GEWONE BEGROTING			
RUBRIQUE - RUBRIEK	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST MB - BEGROTING 2023 NA BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024	RUBRIQUE - RUBRIEK	COMPTE 2022 - REKENING 2022	BUDGET 2023 POST MB - BEGROTING 2023 NA BW	BUDGET 2024 - BEGROTING 2024
DEPENSES DE PERSONNEL - PERSONNEELSUITGAVEN (111 à/tot 118)	228.896.283,25	249.000.000,00	267.247.354,41	RECETTES DE PRESTATIONS - ONTVANGSTEN UIT PRESTATIES	1.138.043,60	1.422.800,00	1.942.750,00
DEPENSES DE FONCTIONNEMENT - WERKINGSUITGAVEN	22.205.562,02	22.800.000,00	24.340.000,00	RECETTES DE TRANSFERTS (hors dotations communales) - ONTVANGSTEN UIT OVERDRACHTEN (zonder gemeentelijke dotaties)	99.222.394,19	107.507.402,27	114.559.206,17
DEPENSES DE TRANSFERTS - UITGAVEN VAN OVERDRACHTEN	187.472,33	482.200,00	487.200,00	RECETTES DE LA DETTE - ONTVANGSTEN UIT SCHULD	608.917,23	675.500,00	610.500,00
DEPENSES DE LA DETTE - SCHULDUITGAVEN	1.937.943,80	2.918.703,78	5.355.573,40	DOTATIONS COMMUNALES - GEMEENTELIJKE DOTATIES	140.364.105,60	148.995.201,51	161.400.751,59
DEPENSES DE PRELEVEMENTS - UITGAVEN UIT OVERBOEKINGEN	0,00	0,00	0,00	RECETTES DE PRELEVEMENT - ONTVANGSTEN UIT OVERBOEKINGEN	0,00	5.000.000,00	15.000.000,00
DEFICIT DU DERNIER COMPTE APPROUVE - TEKORT LAATSTE GOEDGEKEURDE REKENING	0,00	0,00	0,00	BONI DU DERNIER COMPTE APPROUVE - BONI LAATSTE GOEDGEKEURDE REKENING	0,00	11.600.000,00	3.916.920,05
TOTAL - TOTAAL	253.227.261,40	275.200.903,78	297.430.127,81	TOTAL AVEC les dotations communales et les recettes de prélèvement - TOTAAL MET de gemeentelijke dotaties en de ontvangsten van overboekingen	241.333.460,62	275.200.903,78	297.430.127,81
Dotation Ville de Bruxelles / Dotatie Stad Brussel (84,164%) :						135.841.328,57	
Dotation commune d'Ixelles / Dotatie gemeente Elsene (15,836%) :						25.559.423,02	

**4. LES TABLEAUX DES PRETS ET DE L'EVOLUTION DE LA  
DETTE ET LE MODE DE CALCUL DES INTERETS  
POUR LES NOUVEAUX EMPRUNTS**

**4. DE TABELLEN VANS DE LENINGEN EN VAN DE EVOLUTIE  
VAN DE SCHULD EN DE BEREKENINGSWIJZE VAN DE  
INTERESTEN VOOR DE NIEUWE LENINGEN**

## 5. Evolution de la dette par organisme financier - Evolutie van de schuld per financieel organisme

### 5.1. TOTAUX A CHARGE DE LA ZONE DE POLICE - TOTALEN TEN LASTE VAN DE POLITIEZONE

Les emprunts existants  Bestaande leningen	solde restant dû resterend saldo	amortissements aflossingen	intérêts intresten	total charges d'emprunts - totaal leninglasten
	01/01/2024	2024	2024	2024
- Belfius	€ 14.864.534,78	€ 2.445.549,47	€ 414.175,35	€ 2.859.724,82
- ING	€ 5.544.938,78	€ 851.756,75	€ 144.121,76	€ 995.878,51
- KBC	€ 4.607.499,20	€ 546.660,08	€ 99.821,09	€ 646.481,17
	€ 4.712.096,80	€ 1.047.132,64	€ 170.232,50	€ 1.217.365,14

La durée moyenne - de gemiddelde looptijd

11,32 ans .. jaar

Le taux moyen - de gemiddelde rentevoet

2,86 %

Les emprunts à contracter en 2024  Te contracteren leningen in 2024	dans le courant de in de loop van	amortissements aflossingen	intérêts intresten	total charges d'emprunts - totaal leninglasten
	2024	2024	2024	2024
- Emprunts avec une durée de 05 ans - DET2017 ( 2018 )	€ 10.887.256,60	€ 2.044.794,69	€ 450.053,89	€ 2.494.848,58
- Emprunts avec une durée de 10 ans - DET2017 ( 2018 )	€ 9.953.578,22	€ 1.990.715,64	€ 406.852,51	€ 2.397.568,15
- Emprunts avec une durée de 15 ans - DET2017 ( 2018 )	€ 102.683,40	€ 10.268,34	€ 4.408,97	€ 14.677,31
- Emprunts avec une durée de 20 ans - DET2017 ( 2018 )	€ 135.657,43	€ 9.043,83	€ 6.181,08	€ 15.224,91
	€ 695.337,55	€ 34.766,88	€ 32.611,33	€ 67.378,21

La durée moyenne - de gemiddelde looptijd

6,13 ans .. jaar

Le taux moyen - de gemiddelde rentevoet

4,52 %

### 5.2 TOTAUX DE TOUS LES EMPRUNTS - TOTALEN VAN ALLE LENINGEN

Les emprunts existants à charge de la Zone de Police  Bestaande leningen ten laste van de Politiezone	solde restant dû resterend saldo	amortissements aflossingen	intérêts intresten	total charges d'emprunts - totaal leninglasten
	01/01/2024	2024	2024	2024
	€ 14.864.534,78	€ 2.445.549,47	€ 414.175,35	€ 2.859.724,82
+				
Les emprunts à contracter en 2024  Te contracteren leningen in 2024	€ 10.887.256,60	€ 2.044.794,69	€ 450.053,89	€ 2.494.848,58
	=			
Tous les emprunts - Alle leningen	€ 25.751.791,38	€ 4.490.344,16	€ 864.229,24	€ 5.354.573,40
9,12 ans .. jaar				
3,56 %				

**5. LISTE DES SUBVENTIONS ACCORDEES  
PAR LA ZONE DE POLICE A DES TIERS**

**5. LIJST VAN DE AAN DERDEN DOOR DE POLITIEZONE  
TOEGEKENDE SUBSIDIES**

Liste des subventions accordées à des tiers - Lijst der toelagen aan derden verleend

Article - Artikel	Libellé - Omschrijving	Objet subside - Doel subsidie	Bénéficiaire - Begunstigde	Statut du bénéficiaire Statuut van de begunstigde	Nº personne - Persoone - Persoennr.	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024
33000 30101	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Divers - Verscheidene	****	****	100,00
33000 30101	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst		TOTAL - TOTAAL			100,00
33000 30102	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Divers - Verscheidene	****	****	100,00
33000 30102	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst		TOTAL - TOTAAL			100,00
33000 33101	Subsides directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	Subside - Subsidie	Harmonie des Corps de police de la Région de Bruxelles Capitale - Harmonie van de Politiekorpsen van het Hoofdstedelijk Gewest	ASBL - VZW	25.044	5.000,00
33000 33101	Subsides directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	Avances traitements, pensions, indemnités funéraires - Voorschotten wedden, pensioenen,	Divers - Verscheidene	****	****	1.000,00
33000 33101	Subsides directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen		TOTAL - TOTAAL			6.000,00

## Liste des subventions accordées à des tiers - Lijst der toelagen aan derden verleend

Article - Artikel	Libellé - Omschrijving	Objet subside - Doel subsidie	Bénéficiaire - Begunstigde	Statut du bénéficiaire Statuut van de begunstigde	N° personne - Persoonnr.	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024
33000      33248	Réparation petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	Frais remboursés à des personnes extérieures à la Zone de police - Terugbetaalde kosten aan personen buiten de Politiezone	Divers - Verscheidene	****	****	1.000,00
33000      33248	Réparation petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	TOTAL - TOTAAL				1.000,00
33000      41502	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in de vakbondspremies	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in de vakbondspremies	ONSS - RSZ	****	12.829	130.000,00
33000      41502	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in de vakbondspremies		TOTAL - TOTAAL			130.000,00
33000      43507	Subsides de l'Autorité supérieure à rétrocéder aux autres pouvoirs publics - Aan andere overheidsinstellingen door te storten subsidies van de hogere overheden	Rétrocession subside "Centre de prise en charge des violences sexuelles" de l'Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes aux partenaires du projet (la zone de police Bruxelles Capitale Ixelles coordonne le projet en Région de Bruxelles-Capitale) - Doorstorting subsidie "Zorgcentrum na Seksueel Geweld" van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen aan de partners in het project (politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene coördineert dit project voor het Brussels Gewest)	Divers - Verscheidene	****		350.000,00

Liste des subventions accordées à des tiers - Lijst der toelagen aan derden verleend

Article - Artikel	Libellé - Omschrijving	Objet subside - Doel subsidie	Bénéficiaire - Begunstigde	Statut du bénéficiaire Statuut van de begunstigde	Nº personne - Persoone nr.	PROJET DE BUDGET 2024 - BEGROTINGSONTWERP 2024
33000      43507	Subsides de l'Autorité supérieure à rétrocéder aux autres pouvoirs publics - Aan andere overheidsinstellingen door te storten subsidies van de hogere overheden		TOTAL - TOTAAL			350.000,00
TOTAL TRANSFERTS - TOTAAL OVERDRACHTEN						487.200,00