

# BUDGET BEGROTING 2023



## Police Politie

## **Table des matières – Inhoudsopgave**

<p>1. Déclaration de politique générale budget 2023 Algemene beleidsverklaring begroting 2023</p> <p>2. Rapport financier sur le budget 2023 Financieel verslag over de begroting 2023</p> <p>3.1 Budgets ordinaires et extraordinaires - Gewone en buitengewone bedrotingen</p> <p>* Budget détaillé par article - Begroting met detail per artikel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dépenses Service ordinaire - Uitgaven Gewone dienst 90-101</li> <li>➤ Recettes Service ordinaire - Ontvangsten Gewone dienst 102-108</li> <li>➤ Dépenses Service extraordinaire - Uitgaven Buitengewone dienst 109-112</li> <li>➤ Plan d'investissements – Investeringsplan 113-119</li> <li>➤ Recettes Service extraordinaire - Ontvangsten Buitengewone dienst 120-121</li> </ul> <p>* Budget par fonction - Begroting per functie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dépenses Service ordinaire - Uitgaven Gewone dienst 122-126</li> <li>➤ Recettes Service ordinaire - Ontvangsten Gewone dienst 127-130</li> </ul> <p>* Budget par groupe économique - Begroting per economische groep</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dépenses Service ordinaire - Uitgaven Gewone dienst 131-147</li> <li>➤ Recettes Service ordinaire - Ontvangsten Gewone dienst 148-154</li> </ul> <p>3.2 Résultat 2023 - Tableaux récapitulatifs - Budget ordinaire et extraordinaire Resultaat 2023 - Samenvattende tabellen - Gewone en buitengewone begroting 155-157</p> <p>3.3 Synthèse des dépenses de personnel, des autres dépenses ordinaires et des recettes ordinaires Samenvatting van personeelsuitgaven, de andere gewone uitgaven en de gewone ontvangsten 158-159</p> <p>4. Le tableau d'évolution de la dette De tabel van de evolutie van de schuld 160-161</p> <p>5. Liste des subventions accordées à des tiers Lijst der toelagen aan derden verleend 162-165</p>	<p><b>1-22</b> <b>23-44</b></p> <p><b>45-66</b> <b>67-88</b></p> <p><b>89</b></p> <p><b>90-101</b> <b>102-108</b> <b>109-112</b> <b>113-119</b> <b>120-121</b></p> <p><b>122-126</b> <b>127-130</b></p> <p><b>131-147</b> <b>148-154</b></p> <p><b>155-157</b></p> <p><b>158-159</b></p> <p><b>160-161</b></p> <p><b>162-165</b></p>
---	--



**Police**

Bruxelles CAPITALE Ixelles

# DÉCLARATION de politique générale



## INTRODUCTION

En 2022, le premier commissaire divisionnaire Michel Goovaerts a vu la reconduction de son mandat en qualité de chef de corps de la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles, fonction qu'il exerce depuis le 1er janvier 2017. La présente traduit les axes centraux repris dans sa lettre de mission qui l'engage jusque 2026.

Nous n'apprendrons rien à quiconque en disant que nous connaissons une période complexe faisant suite à la surveillance de crises successives mondiales (l'ère Covid, la flambée des coûts des matières premières, la guerre en Ukraine et la crise énergétique) qui ont eu un impact en termes d'index. L'exercice budgétaire a été un exercice difficile.

Le budget de notre zone de police est, toutefois, en équilibre grâce à l'augmentation

des dotations communales et fédérales couplée à l'utilisation des boni cumulés les années précédentes, signes d'une gestion saine et anticipée de nos finances.

Nous avons tenu à garder l'élan instauré ces dernières années en poursuivant les initiatives et investissements posés. Citons parmi d'autres exemples, notre politique de digitalisation et le remplacement écologique de notre charroi.

Nous poursuivrons sur la voie empruntée qui est celle, d'une part, de l'optimisation des moyens mis à notre disposition et, d'autre part, de la solidité de nos engagements en faveur de la population et de sa sécurité, mais également en faveur du bien-être de notre personnel, priorité absolue à nos yeux.



## Bien-être

# LE BIEN-ÊTRE ET LA SÉCURITÉ DU PERSONNEL

Priorité absolue pour notre corps de police, nous entendons continuer à apporter un soutien maximal à nos collaborateurs et collaboratrices en nous assurant, entre autres, de leur offrir un panel de formations adéquates ainsi qu'un environnement de travail plus moderne, sécurisé et ergonomique grâce à l'équipement et au matériel mis à leur disposition.

Raison pour laquelle, outre les travaux de rénovation de plusieurs de nos commissariats de quartier et les investissements posés en termes de sécurisation de notre personnel opérationnel de terrain, nous avons investi pour l'ensemble de notre personnel dans du mobilier de bureau ergonomique veillant à lui apporter davantage de confort dans l'exécution de ses tâches administratives.

Nous ne vous apprendrons, toutefois, rien en mettant, à nouveau, en avant la dangerosité de l'environnement des interventions policières, et plus globalement des services de secours ; les actes de violence commis à l'encontre du personnel opérationnel s'étant autant multipliés qu'aggravés.

Une avancée positive connue en ce préoccupant dossier tient en la publication de la circulaire GPI 100 relative à l'usage de la violence envers les membres de la Police Intégrée du 24 novembre 2022 qui traduit nombre de points que nous avions déjà eu l'occasion de mettre en avant ces dernières années.

*Par la présente circulaire, nous entendons mettre en place une politique et une approche intégrales de la violence envers les policiers. La présente circulaire a concrètement pour buts :*

- *L'élaboration d'une politique concernant l'exécution du travail policier dans le cadre de laquelle tout est mis en œuvre afin de prévenir la violence envers les policiers ;*
- *Que chaque policier soit soutenu de manière uniforme et égale, se voit offrir des soins et un suivi appropriés et soit correctement accompagné ;*
- *De réaffirmer que la violence envers les policiers n'est jamais tolérable et doit toujours faire l'objet d'une suite appropriée ;*
- *Que toute violence envers les policiers doit toujours être signalée et enregistrée ;*
- *Que les dommages matériel et moral soient indemnisés au maximum et ce, conformément aux articles 52 et 53 de la loi sur la fonction de police (LFP) ;*
- *Que le dommage puisse ensuite être au maximum récupéré auprès du tiers responsable, éventuellement par l'autorité.*

*L'approche de la violence envers les policiers repose sur plusieurs piliers : la prévention, l'accompagnement des membres du personnel et de leur famille, l'aspect pénal et civil et les procédures administratives qui peuvent être entamées<sup>1</sup>.*

<sup>1</sup>Circulaire GPI 100 relative à l'usage de la violence envers les membres de la Police Intégrée du 24 novembre 2022.

Nous espérons ardemment que cette circulaire se traduira par des actions concrètes de la part du monde judiciaire qui saura donner un signal fort tant vis-à-vis des policiers que vis-à-vis des agresseurs : **NON, cette violence gratuite est intolérable et sera sévèrement punie.**

Afin de protéger, de notre côté, au mieux notre personnel, nous pouvons compter sur la constructive implication de nos services fonctionnels, du service interne de prévention et de protection au travail (SIPPT) ainsi que de nos représentations syndicales.



Parmi nombre d'exemples, nous pouvons mentionner l'uniforme fluo pour davantage de visibilité du personnel opérationnel, l'acquisition des gilets pare-balle ergonomiques, l'équipement MROP, le renforcement des vitrages de nos véhicules ou encore la réfection et la sécurisation de nos bâtiments dans lesquelles nous investissons depuis plusieurs années.

Aussi, nous terminons la phase test de l'utilisation des bodycams, caméras portatives faisant partie du matériel collectif, et sommes dans l'attente des conclusions du travail législatif opéré à leur égard.

Il va sans dire que nous continuerons à procéder aux investissements nécessaires, en parfaite collaboration avec les services zonaux concernés, pour nous doter du matériel qualitatif nous permettant de répondre aux besoins de tout ordre détectés pour rendre notre action professionnelle, mais plus encore, sécurisée pour notre personnel.

Soulignons également que notre zone continuera à se constituer personne lésée ou partie civile dans les dossiers de violences commises à l'encontre de fonctionnaires de police dans l'exercice de leurs fonctions ainsi qu'à en assurer le suivi.

La sécurité physique et psychologique de nos collaborateurs et collaboratrices constitue, plus que jamais, une priorité pour notre zone de police.

Pour y parvenir, nous sommes en cours de finalisation **d'un nouveau plan global de prévention qui couvrira les années 2023 à 2027**, et ce en concertation avec les différents représentants du Comité de Concertation de Base (autorité – SIPPT – syndicats).



Ce plan reprend les actions à entreprendre au niveau de notre zone de police dans le cadre des sept domaines du bien-être que sont : la sécurité au travail, la protection de la santé du collaborateur, la charge psychosociale (stress et violences, harcèlement moral ou sexuel au travail), l'ergonomie (c'est-à-dire l'adaptation du travail à l'homme), l'hygiène au travail, l'embellissement des lieux de travail et les mesures environnementales ayant une influence sur le bien-être au travail.

Parmi les autres initiatives que nous prendrons en matière de bien-être, nous pouvons citer : une meilleure flexibilité professionnelle quand la fonction le permet ; le soutien et la valorisation des initiatives individuelles ; une politique zonale de prévention et de lutte contre le burn-out s'appuyant sur les résultats de l'étude que nous avons initiée auprès de notre personnel cherchant à identifier les facteurs menant à ce mal professionnel.

Aussi, notre service social zonal (HRM/SOC) proposera un accompagnement encore plus personnalisé aux collaborateurs et collaboratrices en accident de travail, maladie ou autre absence de longue durée afin de garder le contact et faciliter leur retour au travail en temps voulu.

Nous continuerons bien évidemment à soutenir notre réseau S-Team – dispositif interne composé de membres du personnel qui se sont engagés à prêter assistance à leurs collègues confrontés à un incident critique, en tant que victime directe, victime indirecte ou en tant qu'intervenant, et ce en leur promulguant écoute, soutien et aide pratique.

Précisons que ce dispositif sera, par ailleurs, davantage mis à contribution car nous comptons organiser plus régulièrement encore des rencontres entre ce dernier et le personnel de première ligne pour permettre à ce dernier de ventiler et partager les difficultés rencontrées lors de certaines situations et interventions.

Les débriefings et les moments d'interview auront également toute leur place dans notre approche ainsi que la stimulation d'une culture d'entreprise basée sur la collégialité et l'appui en fonction des compétences, et ce dans une optique de « mieux travailler ensemble ».



## POURSUIVRE INLASSABLEMENT LA POLITIQUE D'INTÉGRITÉ INSTAURÉE

Chaque collaborateur, chaque collaboratrice doit comprendre sans ambiguïté les valeurs et comportements auxquels il est tenu d'adhérer.

En ce point crucial, nous œuvrons depuis un temps certain et avons instauré une politique garantissant des efforts permanents en vue d'atteindre un niveau maximal d'intégrité au sein de notre corps de police.

Afin de poursuivre en cette voie qui nous est chère, nous allons courant de cette année édicter une charte de ce qu'est l'intégrité pour notre corps de police et des attentes claires et inexorables posées à l'égard de l'ensemble des membres du personnel, tous grades, statuts et services confondus, dans leurs rapports à la population, mais également dans la façon d'exécuter leurs missions (professionnalisme constant, respect, orientation client, justification, neutralité, courtoisie, etc.).

Initiés en 2017, nous avons connu, dernier trimestre 2022, la seconde édition de nos séminaires résidentiels à destination exclusive des officiers et conseillers de notre zone de police veillant à responsabiliser la hiérarchie quant au rôle crucial qu'elle a à jouer en matière de porte-drapeau et de défenderesse des valeurs et devoirs propres à notre organisation ainsi qu'au suivi à y apporter.

L'édition 2022 de ces séminaires portait sur le thème du « leadership intègre », l'objectif étant de pouvoir aligner nos normes comportementales internes aux valeurs que nous nous sommes fixés.

Avec le soutien d'un partenaire externe, nous avons relevé des indications concrètes sur la manière dont nous pouvons nous améliorer dans des domaines aussi cruciaux que la performance et le bien-être.

Toujours dans le dessein de favoriser un management solide et bénéfique pour les quelque 2 600 membres de notre personnel, le cadre moyen (les inspecteurs et inspectrices principaux) et les consultant(e)s connaîtront, à leur tour, courant de cette année, un séminaire veillant à renforcer leurs acquis et développer leurs aptitudes en matière de fonctionnement intègre guidé par les valeurs de notre institution.





## Eco-Mobility

# 2023, L'ANNÉE DE L'ECO-MOBILITY POUR NOTRE CORPS DE POLICE

Pour obtenir un nécessaire partage équitable de l'espace public, il convient d'assurer la viabilité de la mobilité douce en assurant notamment la fluidité de la circulation des transports en commun ainsi que la sécurité des usagers actifs de la route.

Nos bikers jouent un rôle prépondérant à cet égard en termes de prévention, éducation, protection et, au besoin, répression. Pour les aider dans ces indispensables missions de sécurité routière, nous continuerons à les maintenir à niveau que ce soit sur le plan logistique ou formatif.

Toutefois, conscients des défis engendrés par le changement climatique et désireux de prendre part à la préservation de notre environnement tout en favorisant le bien-être physique et mental de notre personnel, nous entendons aller plus loin en proposant à ce dernier de prendre part à un tout nouveau projet interne dénommé « **Eco-Mobility** ».

Initié par deux de nos bikers lors du concours intrazonal d'innovation et d'amélioration de notre corps de police **Make The Difference@PolBru**, le projet Eco-Mobility cherche à augmenter le pourcentage des trajets (domicile-travail et dans le cadre du travail) qui ne sont pas réalisés en voiture individuelle par le biais de conseils pratiques distillés au personnel, mais également d'initiatives internes de sensibilisation et d'encouragements à opter pour d'autres modes de déplacement.

A l'instar de l'augmentation de nos véhicules écologiques (voitures et vélos), ce projet qui nous tient à cœur nécessitera une adaptation de nos infrastructures.

Pour l'heure, nous avons constitué un réseau interne de référents Eco-Mobility veillant à aider et conseiller au mieux les collaborateurs tentés par un changement de mobilité et sommes en phase de finalisation de l'inventaire des possibilités de stationnement pour les deux roues permises dans et aux abords des bâtiments que nous occupons - besoins spécifiques à cet égard compris. Nous aurons également sous peu fini l'actualisation de notre plan de mobilité qui recense les transports en communs et moyens de déplacements partagés géographiquement proches de ces derniers, et ce dans le dessein d'encourager notre personnel à se diriger tant que possible vers la voie de la mobilité douce (plan de mobilité d'entreprise – PDE).

La seconde phase - qui se verra concrétisée cette année - consistera en la création dans et/ou aux abords de chacun de nos immeubles de davantage de places de stationnement réservées aux deux roues, création couplée à l'instauration de bornes de réparation de ces moyens de transport.

Afin de porter et faire vivre au mieux ce projet tout au long de 2023, notre zone de police développera et/ou s'associera à des événements et initiatives veillant à renforcer cette démarche globale d'Eco-Mobility.



## POURSUIVRE NOTRE COMBAT POUR LE RESPECT DES DROITS DE TOUT UN CHACUN

Droits de tout  
un chacun

### Combattre le harcèlement de rue

Les femmes sont encore bien trop souvent victimes de harcèlement en rue : sifflements, propos déplacés, comportements inappropriés et insistants voire insultes sont encore hélas des réalités.

Dans la lutte contre les violences faites aux femmes - qu'il s'agisse de violences sexistes en un lieu public ou de violences conjugales et intrafamiliales - les services de police ont un rôle fondamental et indispensable à jouer.

Pourtant, force est de constater que beaucoup de femmes victimes de harcèlement dans l'espace public, de violences sexuelles ou de violences conjugales n'ont pas recours aux instances policières.

Désireux de lutter contre ce phénomène, nous continuerons à former et à sensibiliser notre personnel à la thématique du harcèlement de rue et à organiser selon les besoins détectés, en accord avec le parquet de Bruxelles, des actions proactives spécifiquement orientées en la matière.

Outre notre pleine souscription aux différentes initiatives développées ou soutenues par nos autorités administratives, par la Région bruxelloise ainsi que par le fédéral, nous nous engageons à instaurer en notre sein une culture bannissant les propos et comportements sexistes et/ou inadéquats tenus à l'égard du personnel féminin.

# Lutter contre les violences sexuelles et intrafamiliales

A l'instar de la problématique du harcèlement de rue, force est de constater que nombre de victimes de violences sexuelles ou de violences intrafamiliales se taisent ou n'ont pas recours aux forces de police, que ce soit par banalisation des méfaits connus, manque de connaissance du système judiciaire, peur du regard qui leur sera porté ou encore peur de la qualité de la prise en charge qui leur sera prodiguée.

Nous nous engageons à poursuivre nos efforts afin de lutter au mieux contre ces crimes ainsi que contre les chiffres gris et noir qui les entourent, et ce par le biais d'un accueil, d'une prise en charge ainsi que d'un suivi de qualité des victimes.

Depuis 2017, le Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS) de Bruxelles accueille les victimes de violences sexuelles qui peuvent y bénéficier gratuitement, en un seul et même lieu, de soins médicaux, psychologiques et médico-légaux.

Depuis le premier jour, notre corps de police s'est activement impliqué dans ce projet de prise en charge des victimes de violences sexuelles

en mettant en permanence à disposition du CPVS un réseau d'inspecteurs et inspectrices mœurs (INP mœurs) dûment formé à une prise en charge policière adéquate de ce type de victimes.

En effet, si elle le souhaite, la victime peut directement, au sein du CPVS, déposer plainte auprès d'un INP mœurs spécialement formé à cet effet et travaillant en étroite collaboration avec le parquet de Bruxelles.

Sous peu, le CPVS sera élargi aux autres zones de police que compte la Région bruxelloise, tout en restant sous la coordination de la zone Bruxelles CAPITALE Ixelles qui assurera également la formation des INP mœurs issus des cinq autres zones de police bruxelloises, en plus des siens. Nous veillerons à une mise en œuvre opérationnelle équitable entre les six zones de police.

Aussi, la problématique des violences intrafamiliales s'est accrue en raison de la situation pandémique connue il y a peu en explosant la récurrence voire la violence de pareils méfaits ou encore en faisant éclore la violence en des foyers certes fragilisés,

mais jusque-là épargnés.

Cette problématique demeure hélas préoccupante.

Outre une formation plus adéquate de notre personnel d'accueil à l'instar de la formation qui leur est également promulguée en matière d'accueil des personnes victimes de discriminations fondées sur le genre, l'orientation sexuelle, de sexismes -, **nous allons équiper chacun de nos quatre commissariats centraux ouverts 7j/7, 24h/24 d'un local spécialement dévolu aux victimes de violences intrafamiliales et de leurs enfants** (les victimes de violences sexuelles étant de suite accompagnées au CPVS pour y recevoir les soins nécessaires).

Aussi, la salle d'accueil sera spécialement dotée d'un coin enfants laissé sous la bienveillante surveillance d'un membre du personnel dûment formé à l'accueil de victimes et de leur entourage.

Nous veillerons à toujours disposer de matériel de puériculture, dans le respect des conditions d'hygiène, ainsi que de jeux et loisirs pour les enfants.

Ce local d'attente disposera d'une sorte de valves représentant les offres de service de partenaires multidisciplinaires intervenant dans la chaîne de prise en charge professionnelle de victimes de faits de violences conjugales et intrafamiliales.

Notons à cet égard que le déménagement de la plupart de nos services zonaux vers le Master Building de la rue de Ligne nous permettra une amélioration certaine d'un point de vue logistique de la prise en charge des victimes ; nos infrastructures prochaines ayant été spécialement pensées en ce sens.

Toutefois, comme susmentionné, nous n'attendrons pas ce déménagement pour nous investir en faveur des victimes en leur offrant une infrastructure de prise en charge et d'écoute empreinte de respect et de confidentialité des échanges connus.

Toujours en matière de violences commises dans la sphère privée, nous entendons continuer à dispenser à tous nos collaborateurs et collaboratrices opérationnels de terrain **une formation spécifique violence intrafamiliale** (VIF) destinée à appréhender de façon professionnelle, humaine et optimale pareille situation.

Nous avons, par ailleurs, pérennisé et étendu notre **projet DOM** consistant en la prise

en charge psychosociale, sur base volontaire, des auteurs de violences conjugales ainsi que leur accompagnement personnalisé dans un dessein d'influer positivement sur le risque de récidive.

Nous souhaitons également adhérer au projet de **bouton panique anti-stalking** remis aux victimes les plus à risque de violences graves de la part de leur ex-partenaire qui, par simple pression, envoie un appel d'urgence immédiat permettant une intervention rapide des services de police grâce à une priorisation de la mission et à la géolocalisation de la victime.

Conscient de la plus-value indéniable de son action, nous continuerons à soutenir pleinement l'action de notre **cellule EVA (Emergency Victim Assistance)** qui s'implique ardemment dans l'amélioration de la réponse policière prodiguée aux victimes de faits de mœurs, de délits de haine ainsi que de violences intrafamiliales et conjugales.

Unanimement reconnue pour son professionnalisme, la cellule EVA de la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles est devenue la référence en Belgique en matière de prise en charge des victimes de faits de violence.

Sa réputation n'étant plus à faire ni son intérêt à démontrer, elle est régulièrement sollicitée pour dispenser des

formations et séances de sensibilisation auprès d'un public varié allant du milieu étudiant, à ses partenaires du réseau passerelle qu'elle a su au fil du temps constituer ou encore, comme récemment, les avocats et avocates du Barreau de Bruxelles dans le cadre de leur formation spécifique relative au traitement des dossiers relevant des violences sexuelles et/ou intrafamiliales.

Précisons, par ailleurs, toujours en matière d'initiatives veillant à soutenir au mieux les victimes, que notre zone de police s'est dotée récemment de son tout premier **chien de confidences**, chien mis à la disposition des victimes et témoins de faits traumatisants dont des violences sexuelles et intrafamiliales.

Grâce à ses vertus apaisantes et réconfortantes, ce chien tout spécialement formé à la cause endosse un rôle de facilitateur lors des auditions menées, et ce dans le souci premier du bien-être de la victime.

Enfin, soulignons que nous sommes un des principaux partenaires du **projet Maya** visant, par différentes initiatives, à lutter efficacement et durablement contre les faits de violences conjugales et familiales, projet porté par la Ville de Bruxelles et la commune d'Ixelles et s'étendant sur les deux années à venir.

# Respecter et prôner la diversité

Notre zone de police continuera avec enthousiasme à prendre part au projet « **Community Policing Without Borders** », sous la régie de l'**Organisation Internationale pour les Migrations (OIM)**, dont l'objectif principal est de lutter contre les discriminations et le racisme au sein des forces de police belges en travaillant sur **trois thèmes principaux que sont : un recrutement plus ouvert à la diversité, des mécanismes de plaintes plus accessibles et neutres et une police de proximité impliquant les diverses communautés dans des projets communs de mieux vivre ensemble.**

Dans le cadre de ce dernier thème, chacune de nos quatre Directions de proximité et d'intervention (DPI) veillera **à concrétiser les initiatives améliorant la relation jeunes/police.**



Notre volonté est pleine et entière de faire vivre les trois résolutions précitées au travers de projets réalistes, porteurs, durables et empreints de **#RespectMutuel**.

Vous n'êtes pas sans ignorer que depuis de nombreuses années, nous multiplions les **projets en lien avec la jeunesse** (PolBru Cadets, Focus Écoles, parrainage des écoles, stage civique et accueil d'étudiants-stagiaires, visites d'écoles et dans les écoles, collaboration avec l'ASBL Seuil, etc.).

Nous prônons la nécessité pour un corps de police de ne pas rester sur ses acquis et de n'avoir de cesse de se remettre en cause ainsi que d'opérer les réflexions et changements qui s'imposent afin d'être au plus proche des citoyens, de tous les citoyens.

C'est dans cette philosophie qui nous est chère que nous avons confié à l'INCC la mission de réaliser une **recherche scientifique définissant les mécanismes susceptibles d'améliorer la relation jeunes/police.**

Nous sommes, en effet, âprement convaincus de l'importance de tout mettre en œuvre afin d'offrir le même service de qualité à tout citoyen, qu'il importe son genre, son origine, son orientation sexuelle, ses convictions religieuses et/ou philosophiques.

Nous entendons faire de notre corps de police **une organisation où l'exclusion, la discrimination et l'inégalité n'ont pas leur place, n'ont aucune place d'ailleurs.**

Afin de renforcer notre politique de diversité, d'inclusion, de non-discrimination et de la faire vivre tant en nos murs qu'à l'externe, nous avons initié la constitution d'un **noyau dur de référents** actifs en ces matières cruciales.



Nous nous érigeons fermement **contre les délits de haine** et **soutenons la communauté LGBTQIA+** ainsi que réaffirmons notre plein et entier combat contre les discriminations et agressions commises à l'encontre de ses membres.

Outre la formation et la sensibilisation de notre personnel tant d'accueil que de terrain, la mise à disposition de nos référents diversité susmentionnés ainsi que de notre Service d'assistance policière aux victimes, nous nous engageons à soutenir toutes les mesures possibles et jugées adéquates pour assurer la sécurité et le bien-être des personnes homosexuelles, bisexuelles, transgenres et transsexuelles.

L'accueil prodigué en nos commissariats est primordial, raison pour laquelle, nous allons également procéder à une **redynamisation de notre charte d'accueil** qui se voudra notre engagement solennel à recevoir et à répondre avec le même degré de professionnalisme et de courtoisie à tout un chacun et toute une chacune, et ce sans nulle discrimination et/ou jugement.

Ce premier contact entre notre corps de police et les citoyens passera également par un **renforcement des acquis de notre personnel frontdesk** en termes de diversité, d'inclusion et de non-discrimination – précisons à ce sujet que la formation accueil verra son contenu partiellement adapté pour un meilleur service rendu aux citoyens.

Plus globalement encore, nous tenons fermement à ce que notre corps de police soit davantage **ouvert et respectueux de la diversité prise dans sa définition plurielle** que ce soit en faveur de la population bien évidemment, mais également des collaborateurs et collaboratrices en place et à venir.



## UNE ACTION GUIDÉE PAR L'OPPORTUNITÉ

Action

Dans la politique de rationalisation que notre corps de police a initié depuis plusieurs années déjà, un des mots d'ordre de cette année économiquement éprouvante sera une **articulation toujours meilleure de nos forces**. Nous continuerons à agir avec discernement et justesse et à optimaliser la gestion des capacités et moyens engagés.

Une augmentation des patrouilles ainsi que la tenue d'actions planifiées (entre autres en matière de sécurité routière - en ce compris la lutte contre le phénomène des rodeo drivers) à des moments-clés, jugés opportuns en termes d'efficacité, seront toujours la norme.

Notre philosophie d'action étant « **d'être là où il convient, quand il convient et de la façon dont il convient ; les justes capacités aux priorités et nécessités opérationnelles** ». Aussi, **une collaboration renforcée des services**, chacun dans leur domaine d'expertise mais pour un bien commun, continuera à être optimalisée.

Cette optimisation plurielle s'inscrit directement dans notre volonté ferme de veiller à, d'une part, empêcher toute situation de se gangrener, et d'autre part, veiller à ce que notre engagement en matière de gestion des manifestations (dont les rendez-vous européens et internationaux) et événements de toute nature se fasse de manière équilibrée avec la gestion de la vie courante. Dans cette visée, nous maintiendrons la synergie connue entre notre pilier opérationnel et territorial.

Un autre pôle de l'optimisation prônée tiendra en la **concentration des capacités résiduaires de nos services opérationnels centraux au bénéfice des quartiers**. Afin d'atteindre cet objectif de transversalité des moyens et capacités, nous sommes présentement occupés à développer de nouveaux outils standardisés et digitalisés.

Eu égard à la question de la simplification, nous ne pouvons omettre la plus-value indéniable apportée ces dernières années par le biais de la plateforme FOCUS et de l'ISLP Mobile (*Integrated System for the Local Police*) au travail opérationnel mené tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de nos commissariats, et ce grâce à une offre d'information intégrale et à des canaux de communication facilement accessibles.

Nous poursuivrons avec ces outils et intensifierons leur emploi en fonction des possibilités et de l'intérêt démontré.



## UNE COLLABORATION ÉTROITE ENTRE SERVICES ET ZONES DE POLICE AU PROFIT DE L'EFFICACITÉ

Outre la mise à disposition de l'expertise et du soutien des services centraux au profit des quartiers, nous sommes totalement convaincus de **l'importance de fluidifier l'information** au sein de notre zone de police ainsi que de **renforcer nos compétences et connaissances réciproques**. Pour ce faire, nous continuerons à miser sur deux voies principales que sont le maintien des recherches locales déconcentrées et les stages interservices.

Bien qu'appartenant au pilier opérationnel, et plus précisément encore à la Direction de la recherche locale, chaque Direction de proximité et d'intervention (DPI) bénéficie de l'appui d'une recherche locale déconcentrée (RL) en charge des missions de recherche et d'enquête découlant d'événements et phénomènes locaux.

Ce **décloisonnement entre le pilier territorial et le pilier opérationnel** permet une véritable transversalité et contribue indéniablement à un meilleur flux des informations utiles au travail judiciaire ainsi qu'à la lutte contre des phénomènes criminogènes émergents ou confirmés, et ce grâce à l'échange constant de renseignements entre les RL déconcentrées, les commissariats de quartier dénommés Proxis et les Brigades territoriales d'intervention. À cet égard, soulignons notre souhait de développer et d'optimaliser la collaboration connue avec les recherches locales des autres zones locales de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi qu'avec la police judiciaire fédérale.

Toujours en matière de collaboration entre les six zones de police locale, notons le projet de signature d'un protocole UAS (Unité d'Assistance Spéciale) pour l'agglomération qui signifierait, en vertu de la circulaire ministérielle GPI 81, un appui entre zones bruxelloises pour les interventions planifiées ou non présentant un risque particulier en termes de dangerosité ou de violence et nécessitant de ce fait le recours à des techniques et/ou moyens policiers spécifiques.

Concernant un point primordial évoqué plus haut, à savoir la circulation de l'information judiciaire et opérationnelle, nous continuerons à nous appuyer sur notre JUD/INTEL - dernière née de notre Direction de la recherche locale - en charge de la gestion optimale des renseignements au sein de notre corps de police, et ce dans la pleine philosophie de la police guidée par l'information.

Comme susmentionné, nous entendons **maximiser les stages intrazonaux**, tous services opérationnels confondus, dans une optique de renforcement des acquis, de fluidification des informations et de facilitation des collaborations connues. L'objectif poursuivi est que l'ensemble du cadre de base et du cadre moyen des Brigades territoriales d'intervention (BTI) et du service maintien de l'ordre (INT/O) effectuent un stage auprès de notre Garde zonale (INT/GZW) afin d'améliorer rapidement, significativement et durablement leur connaissance des différentes procédures ainsi que la qualité rédactionnelle des procès-verbaux émis. Ces stages, outre la création de liens interpersonnels, pré-

sentent l'avantage certain de faciliter les interactions entre les intervenants de terrain et les rédacteurs de la Garde zonale.

Aussi, le personnel du pilier opérationnel (les services centraux donc) sera appelé à effectuer un stage auprès d'un inspecteur de quartier, ce en raison du fait que la fonctionnalité de quartier constitue une des pierres angulaires du travail de police locale. Il sera également attendu des membres BTI qu'ils intègrent temporairement les RL pour mieux connaître les quartiers, établir les contacts utiles ainsi que maximiser l'échange des informations nécessaires au travail d'enquête et d'intervention.

Un autre exemple du décloisonnement de nos services au bénéfice d'une meilleure réponse aux nuisances et phénomènes d'insécurité rencontrés concerne notre Brigade canine (INT/K9). Cette dernière désire instituer une coopération plus étroite avec les différents services et directions zonaux de première ligne, et ce grâce à des exercices intégrés connus avec la Brigade anti-agressions ainsi qu'avec nos Brigades territoriales d'intervention. Ambitionnant de devenir une unité de référence à part entière et de fournir un appui 24h/7j aux services de première ligne, INT/K9 entend continuer à optimiser ses formations afin de les rendre plus conformes aux réalités de terrain. Le complexe K9 4 PolBru, nouvelle infrastructure mise sous peu à la disposition notamment de notre K9, permettra indéniablement de la soutenir en cette voie.

Toujours en termes de continuité de nos actions porteuses en faveur de la sécurité des citoyens, nous continuerons à développer dans les quartiers difficiles notre **approche transversale de lutte contre l'ensemble des problématiques identifiées** au travers du projet Secteurs d'Action Prioritaires (SAP) qui vient en complémentarité du travail quotidien de proximité posé. Par le biais de ces plans d'action déterminés en collaboration avec nos autorités administratives et judiciaire, nous approchons les phénomènes de criminalité de manière intégrale (prévention, répression,

technoprévention et ergonomie urbaine), mais aussi intégrée en collaborant avec le parquet de Bruxelles ainsi qu'avec les services de la Ville de Bruxelles, de la commune d'Ixelles et de la région de Bruxelles-Capitale.

À côté des SAP, nous poursuivrons également notre investissement en matière de Points d'Attention Particulière (PAP). Les PAP cherchent à éradiquer promptement par une mutualisation de nos forces vives tant territoriales qu'issues de nos services centraux (INT/O, INT/K9, JUD,...) les phénomènes criminogènes émergents dans les quartiers en ne leur laissant pas, grâce à une action policière coordonnée rapide, l'occasion ni de se développer ni de s'installer dans le temps.

Cette **mutualisation des forces** sera bien évidemment également déployée dans l'accomplissement des priorités fixées par notre plan zonal de sécurité, PZS que nous comptons redynamiser.

A l'égard de cette mutualisation des efforts opérationnels opérée afin d'éradiquer au mieux la criminalité connue en certains quartiers, nous pouvons citer la taskforce dite Querelles mise en place courant du mois d'octobre 2022 pour une période limitée dans le temps.

Dans le cadre de cette dernière, un renfort de huit inspecteurs a été apporté à la recherche locale du centre de Bruxelles visant à lutter efficacement et durablement par le biais d'une présence et d'une réactivité policières soutenues contre la problématique de vente et de consommation de stupéfiants connue dans le quartier Querelle et alentours. Cette lutte visant également à mettre fin aux nuisances découlant de ces activités illicites, grevant la qualité de vie et le sentiment de sécurité des riverains. Cette taskforce, fruit d'une excellente collaboration avec le parquet de Bruxelles, Bruxelles Logement, Bruxelles Propreté et l'ASBL Bravvo, a d'ores et déjà permis un recul conséquent des actes délictueux commis en ce quartier, recul faisant suite à la centaine d'arrestations y opérée.



## Résolution

# TOUJOURS LA RÉSOLUTION DES PROBLÈMES LOCAUX DANS LE VISEUR

Afin de répondre le plus adéquatement possible à la sécurité, à la tranquillité et à la salubrité publiques, plusieurs de nos actions continueront à être menées en parfaite concertation avec les services de prévention de la Ville de Bruxelles et de la commune d'Ixelles qui constituent des partenaires de première importance. Nous nous inscrirons, par ailleurs, dans les projets LISA (Local Integrated Security Antenna) portés par la Région bruxelloise.

Également, nous ne manquerons pas **de maximiser les diverses opérations multidisciplinaires de contrôle** tenues avec nos partenaires régionaux, fédéraux et locaux telles que nos actions de sécurisation des transports en commun de surface et abords (actions dites TCOV) menées d'initiative (LIPA) ou en concertation (FIPA) ou encore les Partenariats Locaux de Prévention (PLP) établis dans les quartiers.



Un PLP est un accord de collaboration structuré entre les citoyens, la police locale et les autorités administratives qui a pour objectif l'échange d'informations selon un plan de communication préétabli ; ses trois piliers étant la participation, la communication et la prévention.

Pareille initiative à laquelle tant les riverains que les commerçants, les entreprises ou encore les organisations locales (on parle dans

ces cas de PLPi) peuvent participer - vise à accroître le sentiment de sécurité dans le quartier, renforcer la cohésion locale, prévenir la criminalité et atteindre une collaboration entre le citoyen et la police en termes d'échange d'information. Notre corps de police tient à favoriser leur mise en place en raison de leur impact positif sur la résolution des problèmes locaux et, ce faisant, s'inscrit dans la lignée tracée par le SPF Intérieur.

Dans cette veine d'amélioration du service rendu à la population, nous œuvrerons pour une **redynamisation de notre service de technoprévention** dans une visée de plus grande proactivité notamment lors d'événements de la vie locale, ainsi qu'en faveur de l'accentuation de nos collaborations et animations organisées dans ou avec la participation des écoles présentes sur notre territoire.

Nous pensons, en effet, **étendre** dès que possible et à l'enseignement secondaire et à la commune d'Ixelles notre **projet Focus Écoles** consistant en des réunions régulières entre nos services de police, la direction des écoles et le service de prévention communal. Cette intensification des contacts permettant une réponse rapide et adaptée aux problématiques connues par le biais notamment de la sensibilisation (ex. des séances de prévention en matière de hacking, d'assuétudes, harcèlement, racket, dangers des réseaux sociaux, etc.) ainsi que le renforcement des liens avec les écoles par une approche multidisciplinaire et un contact direct.

Nos DPI ainsi que notre section Délinquance et Protection des Mineurs (JUD/DPM) auront un rôle primordial à jouer à cet égard.

Deux autres projets dits « proximité » nous tiennent à cœur, à savoir continuer à **soutenir dans leur quotidien nos inspecteurs et inspectrices de quartier** (AIQ), véritables baromètres de ce qui se passe et se vit dans nos quartiers et faiseurs de liens forts et durables avec nos citoyens et **renforcer notre réseau de régisseurs de quartier**.

En novembre dernier, s'est tenu un nouveau **Proxilab** abordant trois problématiques récurrentes dans le travail de quartier que sont : les deals de rue, les squats et le harcèlement commis dans l'espace public.

Forts du succès de ces journées entièrement pensées au profit des collaborateurs qui exercent cette fonction de proximité, ces rendez-vous continueront à connaître une édition annuelle.

Il s'agit, en effet, de moments d'échanges riches en bonnes pratiques professionnelles ainsi que de mise en lumière de thématiques et problématiques importantes, dans un dessein d'optimisation du travail policier au profit de la population.

Le régisseur de quartier, quant à lui, incarne le visage de la police au sein de son quartier et renforce l'ancrage social de cette dernière. Il prône un travail en réseau efficace où la proactivité est le *leitmotiv* constant, cherchant à apporter avec tous ses partenaires des solutions durables, appropriées et adaptées aux problèmes rencontrés de sécurité, de tranquillité et de salubrité publiques non urgents portant préjudice à la quiétude de la vie de quartier et de ses protagonistes.

**Nous multiplierons les interventions et échanges de bonnes pratiques entre les AIQ et les régisseurs de quartier zonaux**, que ce soit par

le biais de séminaires sur des thèmes spécifiques ou par toute autre initiative fédératrice.

Nous avons beaucoup investi ces dernières années dans la fonctionnalité de quartier que ce soit en termes de formations, de mise à disposition d'outils digitaux précieux (Focus, WOCODO, etc.) ou encore d'initiatives veillant à maximiser le flux des connaissances de notre personnel de quartier et de transfert d'information entre services.

Nos démarches ont porté leurs fruits. Peinant préalablement à recruter des inspecteurs et inspectrices de quartier, tel n'est absolument plus le cas aujourd'hui, que du contraire même. Anciennement (et injustement) perçue comme une fonction de fin de carrière, l'inspecteur de quartier est à présent vu comme un protagoniste incontournable du renforcement du tissu social du quartier placé sous sa responsabilité.

Précisons à cet égard que nous ne manquerons pas de nous **investir dans l'application WOCODO** nouvelle génération. Pour rappel, WOCODO pour « woonstcontrole - contrôle de domicile » est un module complémentaire à FOCUS développé au sein de la police intégrée qui vise à promouvoir les échanges entre les services communaux et les zones de police en ce qui concerne les enquêtes de domiciliation.

Avec cette application, les dossiers d'inscription et de radiation arrivent directement sur support mobile et peuvent être traités via l'application et renvoyés, après enquête, au service Population, ce qui présente l'avantage certain d'un gain de temps considérable et d'une aisance de travail, fortement appréciés par notre personnel.

Cette application ayant prouvé son intérêt certain entre police et autorités communales, nous sommes impatients de poursuivre en cette voie, et plus encore de la renforcer.



## LA DIGITALISATION

### Digitalisation

Tournant opéré depuis plusieurs années dans notre corps de police et significativement accru lors de la période dite Covid, la digitalisation constitue très certainement une opportunité immanquable eu égard ses bénéfices en termes d'efficience bien évidemment, mais également de ses retombées positives en matière d'écologie et de bien-être au travail.

**Trois axes guideront notre engagement** en ce point : continuer à nous doter des moyens et applications utiles à l'accomplissement de nos tâches, renforcer le recours à la digitalisation quand possible ainsi que développer un processus continu d'amélioration des procédures de travail et de collaboration.

Plus globalement, nous veillerons, quand et si possible, à nous investir dans les nouvelles technologies présentant un intérêt pour notre pratique professionnelle, et ce tous services confondus. Nous pouvons citer notre souscription **au projet I-police**, nouveau système au niveau de la police intégrée qui réunit plus de 80 applications et bases de données dans une seule plateforme d'information et où les données sont automatiquement analysées et mises à la disposition des policiers et policières sans restriction de lieu.

Nous continuerons à encourager le recours à **Police on web**, plateforme visant à désengorger les accueils des commissariats et à permettre aux citoyens de disposer d'un portail numérique pour déposer plainte pour certains types de fait.

Cet encouragement se fera, d'une part, en tenant compte de la fracture numérique et, d'autre part, en restant disponibles pour celles et ceux qui n'ont pas les possibilités techniques, cognitives ou émotionnelles de déposer plainte en ligne. Bien que convaincus de la plus-value que représente cette offre de service, nous veillerons toutefois à ce que cet outil reste gérable pour notre personnel en ne générant pas une charge de travail impossible à assumer.

Forts des avancées positives connues notamment en termes de motivation au travail et de meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle, nous comptons poursuivre très certainement avec les **applications FOCUS et WOCODO, mais aussi sur la voie du New Way of Working (NWOW)** qui a été permise grâce aux investissements de ces dernières années en matière de digitalisation et d'achats de matériel informatique - et propulsée avec la pandémie.

Outre l'instauration courant de l'année 2022 de façon structurelle du télétravail au sein de notre corps de police pour les fonctions et missions le permettant, nous continuons et continuerons à maximiser le recours aux réunions à distance ainsi qu'à nous engager dans le défi du e-learning.



**En matière de formation, nous investissons dans le développement d'un plan de formation et d'entraînement stratégique zonal de qualité priorisant les principaux besoins tant théoriques que pratiques selon chaque profil de fonction, que ce soit à l'égard du personnel opérationnel ou civil.**

Ce plan intégrerait pour les opérationnels les réalités de terrain ainsi que les évolutions connues en ce qui concerne les interventions policières.

Nous sommes, en effet, intimement convaincus que professionnaliser et personnaliser les formations suivies par nos collaborateurs et collaboratrices, et ce faisant développer leur potentiel, constitue un des leviers essentiels pour faire évoluer bénéfiquement notre organisation, mais nécessitera un engagement en temps et financier, rendu incertain avec le contexte économique connu. Notre prochain flambant neuf complexe de formation « **K9 4 PolBru** » constituera un allié précieux dans cette démarche.

Ce dernier sera dédié aux formations de notre Brigade canine, maîtrise de la violence avec et sans arme à feu ainsi que celles portant globalement la dénomination dite « maintien de l'ordre ».

Ce complexe permettra également à notre zone de surmonter l'obstacle de taille que constitue le manque de stands de tir en Région bruxelloise.

Nous persévererons nos efforts en ce qui concerne la formation dite conduite prioritaire, formation de pointe s'inscrivant dans notre exigence d'une ligne de conduite éthique, responsable, respectée et respectable de nos membres opérationnels de première ligne.



## Recrutement

# RECRUTEMENT

Pour être à même de remplir nos missions nombreuses et plurielles, nous devons pouvoir compter sur du personnel compétent, polyvalent, flexible, mais également en nombre suffisant, tant en ce qui concerne le personnel opérationnel bien évidemment, que le personnel civil recruté dans un souci de professionnalisation de fonctions spécifiques.

Pour pouvoir disposer des ressources humaines tant quantitatives que qualitatives nécessaires, il est crucial que notre corps de police soit perçu comme un employeur attrayant, surtout depuis le changement connu dans le processus de recrutement et de sélection des policiers et policières ; d'où notre engagement sur la voie de *l'employer branding*.

Nous continuerons à soigner notre image sur le marché du travail afin d'attirer les meilleurs profils et nous maintiendrons notre niveau de recrutement en mutualisant les moyens permettant de combler les départs (mobilités, retraites, promotions sociales, etc.) par l'engagement de jeunes policiers et policières.

Notons, par ailleurs, que nous avons réussi notre politique de « **Davantage de bleu dans les rues que dans les bureaux** ».

Nous avons diminué les fonctions de commissaires au profit d'inspecteurs principaux, parfaits traits d'union entre le travail de management et de terrain et, comme nous aimons les dénommer, « colonnes vertébrales » de notre organisation.

### You avez votre place chez nous !



#### La Police de Bruxelles CAPITALE Ixelles recrute des talents

Vous cherchez un emploi ou vous avez déjà une carrière et il est temps de changer ? Vous venez de sortir de l'école, ou pas ? Avez-vous pensé à travailler à la police ? Pensez-vous que travailler au cœur de Bruxelles à la police de Bruxelles CAPITALE Ixelles (ZP2 PolBru) pourrait vous convenir ?

N'hésitez plus ! Venez découvrir notre zone et ses services lors de la toute première journée d'information et de recrutement de la zone de police locale Bruxelles CAPITALE Ixelles (ZP2 PolBru) le 21 mai 2022.

Dans notre zone de police, la question n'est pas de savoir si vos talents sont la pièce manquante que nous cherchons, mais plutôt de savoir comment vos talents peuvent s'emboîter dans le puzzle.

- Faites connaissance avec nos différents services (des fonctions opérationnelles ou civiles)
- Rencontrez vos futurs collègues et posez leur toutes vos questions
- Apprenez les gestes qui sauvent avec notre collègue Hannane
- Assister à des démonstrations de différents services (la brigade canine, les bikers, ...)
- Découvrez les différentes étapes du processus de sélection et testez vos compétences physiques avec nos moniteurs sportifs

Et ... Inscrivez-vous immédiatement pour les épreuves de sélection !

Les enfants sont les bienvenus, le parc de circulation est à leur disposition (à partir de 8 ans).

**Gratuit !**

Où  
Centre sportif Nelson Mandela : Rue Ransbeek 227, 1120 Bruxelles

Quand **21 mai 2022** > De 10h00 à 18h00

**Accessibilité** Parking disponible  
Service de navette Bruxelles Nord ⇔ Nelson Mandela  
(voir les horaires par code QR)

Accessible aux PMR

**Plus d'info > voir code QR**

Quelles démonstrations auront lieu,  
à quelle heure, les horaires des navettes, ...

#### Rencontrez nos collaborateurs

	<b>Mehdi</b> +17 ans @PolBru Service judiciaire
	<b>Hannane</b> +13 ans @PolBru Inspectrice formation premier soin
	<b>Mohammed</b> +12 ans @PolBru Chef d'équipe intervention belles
	<b>Zakaria</b> +27 ans @PolBru Inspecteur service du maintien de l'ordre public
	<b>Nele</b> +12 ans @PolBru Chef d'équipe bikers
	<b>Heder</b> 2 ans @PolBru Inspecteur intervention Ixelles
	<b>Spike</b> +3 ans @PolBru Collaborateur brigade canine k9

éditeur responsable : le chef de corps de la police de Bruxelles CAPITALE Ixelles Michel GOOMBERTS



[Jobs.polbru.be](http://Jobs.polbru.be)

# CONCLUSION

Nous poursuivrons les investissements et projets menés ces dernières années avec la volonté de traduire au mieux les engagements pris par notre chef de corps dans sa Lettre de mission établissant les priorités de son second mandat qui court de 2022 à 2026.

En tant que service public, mais plus encore de sécurité et de protection, nous nous devons de faire de notre mieux pour garantir un service de qualité constante à la population, ce à quoi nous souscrivons pleinement.

Les financements dégagés ces dernières années nous permettront de poursuivre en des axes primordiaux tels que l'accueil et la prise en charge qualitatifs des victimes, la digitalisation ainsi que le remplacement de notre charroi devenu vétuste et polluant en faveur de modèles et conformes aux normes environnementales édictées et à notre souci d'être acteurs de l'indispensable effort écologique qu'il convient de fournir; charroi adapté à un contexte de déplacements urbains en pleine mutation.

L'année 2023 sera marquée par des défis de taille parmi lesquels figurent en bonne position la sécurisation du procès terroriste de grande ampleur dénommé MaeZav, la gestion de la néo méga prison de Haren ou encore les manifestations socioéconomiques veillant à conférer un plus grand pouvoir d'achat aux citoyens.

Notre ligne directrice afin de relever ces challenges - en plus de ceux relevant du cadre de nos fonctionnalités de base - et éventuelles nécessités à venir liées à l'actualité sera de continuer à faire preuve d'une rationalisation toujours accrue tant de nos capacités humaines que matérielles, tout en nous appuyant sur le professionnalisme ainsi que sur l'engagement de notre personnel qui a à cœur de donner le meilleur de lui-même au bénéfice des Bruxellois et Ixellois ainsi que de toute personne fréquentant le territoire de ces communes placées sous la responsabilité de notre corps de police.

Pleinement convaincus de l'importance pour une organisation telle que la nôtre de toujours se remettre en question, chacune de nos actions et décisions est systématiquement guidée par des réflexions telles que :

***Comment pouvons-nous exceller dans nos tâches quotidiennes ?***

***Faisons-nous suffisamment preuve de professionnalisme dans nos interventions ?***

***Disposons-nous de la bonne façon de faire ?***

***Faisons-nous preuve de l'attitude et du comportement qui sont, à juste titre, attendus de nous ?***

***Nos réponses sont-elles suffisamment efficaces par rapport aux défis et attentes posés ?***

Nous sommes conscients que toute chose est perfectible, le fonctionnement de notre corps de police ne fait très certainement pas exception.

Raison pour laquelle après le titanique travail entrepris en matière d'amélioration de la réponse de nos services en matière de police de proximité, travail qui s'est traduit par la réforme de notre structure territoriale, nous comptons entreprendre l'examen minutieux de l'organisation et du fonctionnement de nos principaux services centraux que sont la Direction de la recherche locale, la Direction trafic et la Direction des interventions et du soutien opérationnel.

Ces directions sont-elles prêtes à relever les défis qui se profilent, parmi lesquels nous pouvons citer la cybercriminalité, le fléau que constitue le trafic de stupéfiants, le New Way of Protecting, les changements liés à la question de la mobilité, ... ? Nous ferons en tout cas tout pour que tel soit le cas !

Pour mener à bien cette autocritique et entreprise d'amélioration continue ayant pour unique ambition de toujours renforcer l'efficacité de nos actions, nous examinerons, ajusterons et, au besoin, reconcevrons, nos processus de travail.

La zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles entend, en effet, offrir à tous les citoyens et citoyennes l'excellence qu'ils sont en droit d'attendre de leur police.



# Police

Bruxelles CAPITALE Ixelles



**Politie**

Brussel HOOFDSTAD Elsene

# ALGEMENE beleidsverklaring



## INLEIDING

In 2022 werd het mandaat van eerste hoofdcommissaris Michel Goovaerts als korpschef van de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene verlengd, een functie die hij sinds 1 januari 2017 uitoefent.

Dit document weerspiegelt de hoofdlijnen van zijn opdrachtbrief, die hem tot 2026 verbindt.

We vertellen u ongetwijfeld niets nieuws als we zeggen dat we een complexe periode doormaken als gevolg van een reeks mondiale crises (het Covid-tijdperk, de stijgende grondstofprijzen, de oorlog in Oekraïne en de energiecrisis), die een impact hebben gehad op de index. Het was een moeilijk begrotingsjaar.

Toch is de begroting van onze politiezone in evenwicht dankzij een verhoging van de gemeentelijke en federale dotaties, gekoppeld aan het gebruik van de

in de voorgaande jaren gecumuleerde boni, tekenen van een gezond en vooruitziend financieel beheer.

We wilden het elan van de laatste jaren behouden door verder te gaan met bestaande investeringen en initiatieven.

Daarbij denken we bijvoorbeeld aan ons digitaliseringsbeleid en het vervangen van ons wagenpark door meer ecologische modellen.

We gaan verder op de ingeslagen weg: enerzijds het optimaliseren van de middelen die ons ter beschikking staan en anderzijds het consolideren van onze engagementen ten voordele van de bevolking en haar veiligheid, maar ook voor het welzijn van ons personeel – in onze ogen een absolute prioriteit.



## Welzijn

# WELZIJN EN VEILIGHEID VAN HET PERSONEEL

Als absolute prioriteit voor ons politiekorps willen we onze medewerkers maximaal ondersteuning blijven bieden door hun onder meer een waaier aan passende opleidingen aan te bieden alsook een moderne, veiligere en meer ergonomische werkomgeving dankzij de uitrusting en het materiaal dat hun ter beschikking gesteld wordt.

Naast de renovatie van meerdere wijkcommissariaten en de investeringen om ons operationeel personeel op het terrein te beveiligen, hebben we daarom voor al onze personeelsleden in ergonomisch kantoormeubilair geïnvesteerd om hun meer comfort te bieden bij het uitvoeren van hun administratieve taken.

We vertellen u zeker niets nieuws als we nogmaals de gevvaarlijke context aanhalen waarin interventies van de politie, en van de hulpdiensten in het algemeen, plaatsvinden. Geweld tegen operationelen is zowel in frequentie als in ernst toegenomen.

Een positieve stap vooruit in dit zorgwekkende dossier is de publicatie van de omzendbrief GPI 100 betreffende het gebruik van geweld tegen leden van de Geïntegreerde Politie van 24 november 2022, waarin verschillende punten aan bod komen die we de laatste jaren al aanhaalden.

*Met deze omzendbrief maken we werk van een integraal beleid en aanpak van het geweld tegen politiemensen. Deze omzendbrief heeft concreet als doelstelling:*

- *De ontwikkeling van een beleid inzake de uitvoering van politiewerk waarbij alles in het werk wordt gesteld om geweld tegen politiemensen te voorkomen;*
- *Dat iedere politiemedewerker op uniforme en gelijke wijze wordt ondersteund, passende zorg en opvolging aangeboden krijgt en naar behoren wordt begeleid;*
- *Nogmaals te bevestigen dat geweld tegen politiemensen nooit getolereerd kan worden en er altijd een passend gevolg aan moet worden gegeven;*
- *Dat geweld tegen politiemensen altijd moet worden gemeld en geregistreerd;*
- *Dat de materiële en morele schade maximaal wordt vergoed overeenkomstig de artikelen 52 en 53 van de wet op het politieambt (WPA);*
- *Dat de schade daarna zoveel als mogelijk kan worden verhaald op de aansprakelijke derde, eventueel door de overheid.*

*De aanpak van geweld tegen politiemensen berust op verschillende pijlers: de preventie, de begeleiding van de personeelsleden en hun familie, het strafrechtelijke en burgerrechtelijke aspect en de administratieve procedures die opgestart kunnen worden<sup>1</sup>.*

<sup>1</sup>Omzendbrief GPI 100 betreffende het gebruik van geweld tegen leden van de Geïntegreerde Politie van 24 november 2022.

We hopen vurig dat deze omzendbrief zal worden omgezet in concrete acties van de rechterlijke macht, die een krachtig signaal kan geven, zowel aan politiemensen als aan geweldplegers: **NEE, dit zinloze geweld is ontoelaatbaar en zal streng bestraft worden.**

Om ons personeel van onze kant zo goed mogelijk te beschermen, kunnen we rekenen op de constructieve inbreng van onze functionele diensten, de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (IDPBW) en onze vakbondsafgevaardigden.



Om enkele voorbeelden te vermelden: het fluo uniform voor meer zichtbaarheid van het operationele personeel, de aanschaf van ergonomische kogelwerende vesten, de HHOO-uitrusting, het versterken van de ruiten van onze voertuigen en het renoveren en beveiligen van onze gebouwen, waarin we al meerdere jaren investeren.

We sluiten ook de testfase voor het gebruik van de bodycam af - draagbare camera's die een onderdeel van de collectieve uitrusting zijn - en wachten de conclusies van de wetgever hieromtrent af.

Het spreekt voor zich dat we de nodige investeringen zullen blijven doen – in samenwerking met de betrokken diensten van de zone – om kwalitatief materiaal aan te schaffen dat ons optreden professioneel maar vooral veilig zal maken voor ons personeel. We benadrukken hier ook dat de zone zich benadeelde persoon of burgerlijke partij zal blijven stellen in

dossiers van geweld tegen politieambtenaren in de uitoefening van hun functie en deze blijft opvolgen.

De fysieke en psychologische veiligheid van onze medewerkers is meer dan ooit een prioriteit voor onze politiezone. Daartoe leggen we de laatste hand aan een **nieuw globaal preventieplan voor de jaren 2023-2027** in overleg met de vertegenwoordigers van het Basisoverlegcomité (overheid – IDPBW – vakbonden).



In dit plan zijn de acties opgenomen die in onze politiezone ondernomen moeten worden op het vlak van de zeven welzijnsdomeinen: veiligheid op het werk, bescherming van de gezondheid van de medewerker, psychosociale belasting (stress en ongewenst grensoverschrijdend gedrag), ergonomie (d.w.z. aanpassing van het werk aan de mens), arbeidshygiëne, verfraaiing van de werkruimte en maatregelen inzake leefmilieu met invloed op het welzijn op het werk.

Enkele van onze initiatieven op het vlak van welzijn: een grotere professionele flexibiliteit als de functie het toelaat; het ondersteunen en valoriseren van individuele initiatieven; een zonaal beleid om burn-out te voorkomen en tegen te gaan op basis van de studie die we onder ons personeel begonnen zijn om factoren die aan deze beroepsziekte bijdragen te identificeren.

De sociale dienst van de zone (HRM/SOC) zal een nog meer gepersonaliseerde begeleiding bieden aan medewerkers in geval van ziekte, arbeidsongeval of een andere langdurige afwezigheid om het contact te onderhouden en hun terugkeer te vergemakkelijken.

We blijven uiteraard ook ons S-Team ondersteunen – een intern dispositief dat bestaat uit personeelsleden die bijstand bieden aan collega's die (als rechtstreeks of onrechtstreeks slachtoffer of intervenant) een kritiek incident hebben meegemaakt, in de vorm van een luisterend oor, ondersteuning en praktische hulp.

Dit dispositief zal trouwens nog vaker ingezet worden. We zijn namelijk van plan regelmatiger bijeenkomsten te organiseren tussen het S-Team en eerstelijnspersoneelsleden die op deze manier kunnen ventileren en praten over moeilijkheden die ze tijdens interventies of in bepaalde situaties ondervonden hebben.

Er zal ook plaats zijn voor debriefings en intervisies in onze aanpak en we zullen een bedrijfscultuur stimuleren die gebaseerd is op collegialiteit en steun in functie van de vaardigheden met het oog op "beter samenwerken".



## ONS INTEGRITEITSBELEID ONVERMOEIBAAR VERDERZETTEN

Alle medewerkers moeten de waarden en gedragingen waaraan ze geacht worden zich te houden ondubbelzinnig begrijpen.

Aan dit cruciale punt werken we al bepaalde tijd en we hebben een beleid uitgestippeld dat voor permanente inspanningen zal zorgen om een zo hoog mogelijk integriteitsniveau binnen ons politiekorps te bereiken.

Daarom zullen we in de loop van dit jaar een charter uitvaardigen over wat integriteit voor ons politiekorps betekent. Daarin wordt duidelijk uiteengezet wat er van alle personeelsleden van welke graad, status of dienst dan ook verwacht wordt in hun contacten met de bevolking, maar ook bij het uitvoeren van hun opdrachten (constante professionaliteit, respect, klantgerichtheid, rechtvaardiging, neutraliteit, hoffelijkheid, enz.).

Na de eerste editie van 2017 vond in het laatste trimester van 2022 de tweede editie van onze residentiële seminars plaats, die uitsluitend voor officieren en adviseurs van onze politiezone bestemd waren. Het doel is de hiërarchie te responsabiliseren wat betreft de cruciale rol die ze te spelen hebben als vaandeldragers en voorstanders van de waarden en plichten die eigen zijn aan onze organisatie en het gevolg dat eraan gegeven wordt.

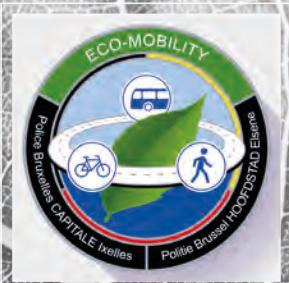
**De editie van 2022 had als thema “integer leiderschap”** en het doel was onze interne gedragsnormen in overeenstemming te brengen met de waarden die we voor onszelf vooropgesteld hebben.

Met de ondersteuning van een externe partner hebben we concrete aanwijzingen verzameld over hoe we verbeteringen kunnen aanbrengen op cruciale domeinen zoals prestaties en welzijn.

Ten behoeve van een sterk en goed management voor onze 2.600 personeelsleden wonen ook het middenkader (de hoofdinspecteurs) en de consulenten in de loop van dit jaar op hun beurt een seminarie bij.

Het doel is hun verworvenheden te versterken en hun vaardigheden te ontwikkelen op het vlak van integer functioneren gebaseerd op de waarden van onze instelling.





## Eco-Mobility

# 2023, HET JAAR VAN DE ECO-MOBILITY VOOR ONS POLITIEKORPS

Om tot een evenredige verdeling van de openbare ruimte te komen, moeten we ervoor zorgen dat de zachte mobiliteit leefbaar blijft, met name door de vlotte doorstroming van het openbaar vervoer en de veiligheid van de actieve weggebruikers te verzekeren. Onze bikers spelen hierin een vooraanstaande rol op het vlak van preventie, voorlichting, bescherming en indien nodig repressie. Om hen bij deze opdrachten te helpen, zullen we ervoor zorgen dat ze op het vlak van logistiek en opleiding op peil blijven.

We zijn ons bewust van de uitdagingen van de klimaatverandering en willen bijdragen aan milieubehoud, en tegelijk ook het fysieke en mentale welzijn van ons personeel bevorderen.

Daarom zijn we van plan om een stapje verder te gaan door ons personeel voor te stellen in te stappen in ons gloednieuwe interne project **“Eco-Mobility”**.

Dit project is een initiatief van twee van onze bikers voor **Make The Difference@PolBru**, een intrazonale wedstrijd voor initiatieven om ons politiekorps te verbeteren.

Het doel van het project Eco-Mobility is het aantal verplaatsingen (woon-werk en in werkverband) met de individuele wagen te verminderen door praktisch advies en interne initiatieven om ons personeel bewust te maken en aan te moedigen om voor andere vervoersmiddelen te kiezen.

Net als de toename van ecologische vervoersmiddelen (wagens en fietsen) voor ons politiekorps is dit een project dat ons na aan het hart ligt en dat een aanpassing van onze infrastructuur zal vergen.

We hebben al een intern netwerk van referenten Eco-Mobility opgericht die medewerkers die een mobiliteitsswitch willen doen, zullen helpen en bijstaan.

We zijn ook de inventaris van de parkeermogelijkheden voor tweewielers in en rond onze gebouwen aan het afronden, met inbegrip van specifieke behoeften.

Binnenkort werken we ook ons bijgewerkte mobiliteitsplan af over het openbaar vervoer en de gedeelde vervoersmiddelen in de buurt van onze gebouwen. Op die manier willen we ons personeel aanmoedigen om zo veel mogelijk gebruik te maken van zachte mobiliteit (bedrijfsvervoerplan – BVP).

In een tweede fase – die dit jaar ten uitvoer gebracht wordt – zullen er meer parkeerplaatsen voor tweewielers gecreëerd worden in en/of rond onze gebouwen. Daarbij komen er ook herstelpunten voor deze vervoersmiddelen.

Om dit project het hele jaar 2023 een boost te geven, zal onze zone deelnemen aan evenementen en initiatieven, of deze ontwikkelen, om de globale aanpak van Eco-Mobility te versterken.



## BLIJVEN VECHTEN VOOR IEDERS RECHTEN

### Straatintimidatie bestrijden

Vrouwen zijn nog maar al te vaak het slachtoffer van straatintimidatie: nafluiten, ongepaste opmerkingen, opdringerig gedrag en beleidighingen zijn helaas nog steeds de realiteit.

In de strijd tegen geweld tegen vrouwen – of het nu om seksistisch geweld op een openbare plaats of intrafamiliaal of partnergeweld gaat – is voor de politiediensten een fundamentele rol weggelegd.

Nochtans moeten we vaststellen dat vele vrouwen die het slachtoffer zijn van intimidatie in de openbare ruimte, seksueel geweld of partnergeweld geen beroep doen op de politie.

Om iets aan dit fenomeen te doen, blijven we ons personeel bewustmaken en opleiden over straatintimidatie en, naargelang de behoeften, in overleg met het parket van Brussel proactieve, gerichte acties organiseren.

Niet alleen verlenen we onze volledige steun aan initiatieven die onze bestuurlijke overheden, het Brussels Gewest of het federale niveau ontwikkelen of ondersteunen, maar we zetten ons ook in voor een bedrijfscultuur die seksistische en/of onaangepaste opmerkingen en gedragingen ten opzichte van vrouwelijke personeelsleden uitbant.

# De strijd tegen seksueel en intrafamiliaal geweld

Net als bij straatintimidatie moeten we vaststellen dat veel slachtoffers van seksueel of intrafamiliaal geweld nog zwijgen of geen beroep doen op de politie, of het nu zij omdat de feiten gebagatelliseerd worden, vanwege een gebrek aan kennis van het rechtssysteem, angst voor de reacties van anderen of angst voor de kwaliteit van de zorg die ze zullen krijgen.

We blijven ons inspannen in de strijd tegen deze misdrijven en tegen het *dark number* daaromtrent. Dit doen we door slachtoffers een onthaal, zorg en opvolging te bieden die kwaliteitsvol zijn.

Sinds 2017 vangt het Zorgcentrum na Seksueel Geweld (ZSG) van Brussel slachtoffers van seksueel geweld op.

Ze krijgen daar gratis en onder één dak medische, psychologische en forensische zorg. Vanaf de eerste dag is ons politiekorps actief betrokken bij dit project door een netwerk van zedeninspecteurs ter beschikking te stellen die speciaal zijn opgeleid om dit type slachtoffers een aangepaste politiezorg te bieden.

Als slachtoffers dat wensen, kunnen ze in het ZSG meteen klacht indienen bij een zedeninspecteur, die nauw samenwerkt met het parquet van Brussel.

Binnenkort wordt het ZSG uitgebreid naar de andere politiezones van het Brussels Gewest, maar het blijft onder de coördinatie van de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene, die naast haar eigen zedeninspecteurs ook die van de vijf andere Brusselse politiezones zal opleiden. We zullen ervoor zorgen dat de operationele werking evenredig verdeeld wordt over de zes politiezones.

Tijdens de pandemie is de problematiek van intrafamiliaal geweld nog gegroeid.

In sommige gezinnen nam de frequentie of de ernst van het geweld explosief toe, in andere kwetsbare gezinnen die tot dan toe gespaard waren gebleven, ontstond er geweld. Deze problematiek blijft echter onrustwekkend.

Naast een aangepaste opleiding voor ons onthaalpersoneel (net als de opleiding die ze krijgen over het onthaal van slachtoffers van discriminatie op basis van hun geslacht of seksuele oriëntatie, of seksisme), **gaan we in elk van onze vier commissariaten die 24u/24 en 7d/7 open zijn een lokaal inrichten dat speciaal bestemd is voor slachtoffers van intrafamiliaal geweld en hun kinderen** (slachtoffers van seksueel geweld worden meteen naar het ZSG begeleid om daar de nodige zorg te krijgen).

In die ruimte komt er ook een speelhoek onder toezicht van een personeelslid dat speciaal opgeleid is voor het opvangen van slachtoffers en hun naasten. We zullen er steeds voor zorgen dat er speelgoed en hygiënisch verzorgingsmateriaal voor kinderen aanwezig is.

Er zullen ook een soort valven komen met daarop het dienstenaanbod van multidisciplinaire partners die professionele zorg bieden aan slachtoffers van intrafamiliaal en partnergeweld.

Wanneer de meeste van onze diensten naar de Master Building in de De Lignestraat verhuizen, zal dat op logistiek vlak een verbetering van de zorg voor slachtoffers mogelijk maken.

Onze nieuwe infrastructuur is daar immers speciaal voor ontworpen. Zoals vermeld, zullen we niet wachten tot we kunnen verhuizen om slachtoffers infrastructuur te bieden waar ze in alle vertrouwen hun verhaal kunnen doen.

We gaan ook verder met de **opleidingen voor onze operationele personeelsleden op het terrein over intrafamiliaal geweld** (IFG) zodat ze dergelijke situaties op een professionele, menselijke en optimale manier kunnen aanpakken.

Ons **project DOM** wordt ook verdergezet en uitgebreid. Dit project biedt psychosociale ondersteuning en individuele begeleiding op vrijwillige basis aan daders van partnergeweld. Het doel is de kans op recidive positief te beïnvloeden.

We willen ook deelnemen aan het project om slachtoffers van stalking die het grootste risico lopen op ernstig geweld door hun ex-partner van een **paniekknop** te voorzien.

Door een eenvoudige druk op de knop kunnen ze daarmee onmiddellijk een noodoproep versturen, waardoor de politiediensten snel tussenbeide kunnen komen dankzij de prioritering van de oproep en de geolokalisatie van het slachtoffer.

We zijn ons bewust van de onmiskenbare meerwaarde van onze **cel EVA (Emergency Victim Assistance)** en zullen de werking ervan dan ook ten volle blijven ondersteunen.

Deze cel zet zich in om het politieoptreden tegenover slachtoffers van zedenfeiten, haat-

misdrijven en intrafamiliaal en partnergeweld te verbeteren.

De cel EVA van de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene krijgt unaniem erkenning voor haar professionele optreden en is in België de referentie geworden op het vlak van zorg voor slachtoffers van geweld.

Haar reputatie is gevestigd en haar waarde is bewezen, en er wordt regelmatig een beroep op haar gedaan voor opleidingen en bewustmakingssessies voor een gevarieerd publiek, gaande van studenten tot partners uit het netwerk dat ze mettertijd opgebouwd heeft, en onlangs ook aan advocaten bij de Brusselse balie in het kader van hun specifieke opleiding voor het behandelen van dossiers van seksueel en/of intrafamiliaal geweld.

Een ander initiatief om slachtoffers zo goed mogelijk te ondersteunen is de nieuwe aanwinst van onze politiezone, onze **(f)luisterhond** die ter beschikking staat van slachtoffers en getuigen van traumatische feiten zoals seksueel en intrafamiliaal geweld.

Zijn rustgevende en troostende eigenschappen maken dat deze speciaal opgeleide hond de rol van facilitator op zich kan nemen tijdens verhoren, waarbij het welzijn van het slachtoffer uiteraard centraal staat.

Ten slotte zijn wij een van de voornaamste partners van het **project Maya**. Het doel van dit project is feiten van partnergeweld door middel van verschillende initiatieven doeltreffend en duurzaam te bestrijden.

Dit project van de Stad Brussel en de gemeente Elsene zal twee jaar lopen.

# Diversiteit respecteren en bevorderen

Onze politiezone blijft vol overgave deelnemen aan “Community Policing without Borders” van de **Internationale Organisatie voor Migratie (IOM)**. Dit project heeft als doel discriminatie en racisme binnen de Belgische politie te bestrijden door rond **drie hoofdthema’s** te werken: **meer openheid voor diversiteit bij rekrutering, meer toegankelijke en neutrale klachtenmechanismen en een nabijheidspolitie die de verschillende gemeenschappen betrekt bij gemeenschappelijke projecten voor een betere samenleving.**

Wat dat laatste thema betreft, zal elke van onze vier Directies Proximitet en Interventie (DPI) initiatieven concretiseren om de **relatie tussen jongeren en de politie te verbeteren**.



We zetten ons volledig in om de drie boven- genoemde voornemens ten uitvoer te brengen door middel van projecten die realistisch, veelbelovend en duurzaam zijn en in het teken van **#WederzijdsRespect** staan.

Zoals u weet, hebben we al vele jaren verschillende **projecten** lopen **in verband met de jeugd** (PolBru Cadetten, Focus Scholen, peterschap van de scholen, burgerstage, stages van studenten in de zone, bezoeken van en aan scholen, samenwerking met de vzw Seuil, enz.) en daar gaan we dan ook mee verder.

We vinden dat een politiekorps niet op zijn lauweren mag rusten, maar wel zichzelf in vraag moet blijven stellen en de nodige reflecties en veranderingen moet uitvoeren om zo dicht mogelijk bij de burgers te staan – bij alle burgers.

Vanuit deze filosofie hebben we het NICC de opdracht gegeven een wetenschappelijk onderzoek te verrichten om de mechanismen te definiëren die de relatie tussen jongeren en de politie kunnen verbeteren.

We zijn er immers vast van overtuigd dat alles in het werk gesteld moet worden om aan alle burgers dezelfde kwaliteit van dienstverlening te geven, ongeacht hun gender, afkomst, seksuele oriëntatie en religieuze en/of filosofische overtuiging. We willen van ons politiekorps een organisatie maken waar uitsluiting, discriminatie en ongelijkheid geen plaats hebben.

Om ons beleid inzake diversiteit, inclusie en non-discriminatie te versterken en het binnen en buiten onze muren tot leven te brengen, zijn we begonnen een harde kern van **referenten** op te richten.



Respect



Diversiteit



LGBTQIA+

We zijn ook tegen haatmisdrijven en ondersteunen de **LGBTQIA+**-gemeenschap. We zetten ons nog steeds ten volle in tegen discriminatie en geweld tegen leden van deze gemeenschap. Naast het bewustmaken en opleiden van ons personeel (zowel aan het onthaal als op het terrein), het ter beschikking stellen van referenten (zoals hoger vermeld) en van onze Dienst Politionele Slachtofferbejegening, verbinden we ons ertoe om alle mogelijke gepaste maatregelen te ondersteunen die de veiligheid en het welzijn van homoseksuelen, biseksuelen, transgenders en transseksuelen verzekeren.

Het onthaal in onze commissariaten is van primordiaal belang. Daarom gaan we **ons onthaalcharter** nieuw leven inblazen als plechtig engagement om alle burgers met dezelfde mate van professionaliteit en hoffelijkheid te ontvangen en te antwoorden, zonder enige vorm van discriminatie en/of oordeel.

Voor dit eerste contact tussen ons politiekorps en de burgers zullen ook de **vaardigheden van het frontdesk-personnel versterkt worden** op het vlak van diversiteit, inclusie en non-discriminatie. De inhoud van de opleiding voor het onthaal zal gedeeltelijk aangepast worden voor een betere dienstverlening aan de burger.

Meer in het algemeen zetten we ons ook sterk in voor een opener politiekorps met respect voor diversiteit in al haar betekenissen, zowel voor de bevolking als voor onze bestaande en toekomstige medewerkers.



## MOGELIJKHEDEN BEPALEN ONS OPTREDEN

In het kader van het rationaliseringsbeleid waarmee ons politiekorps al enkele jaren geleden begonnen is, zal een van de sleutelbegrippen van dit economisch moeilijke jaar een **nog betere bundeling van onze krachten zijn.**

We zullen oordeelkundig en nauwkeurig blijven handelen en het beheer van onze capaciteiten en middelen optimaliseren. Een toename van patrouilles en geplande acties (bv. op het gebied van verkeersveiligheid, met inbegrip van de strijd tegen rodeo drivers) op sleutelmomenten om zo efficiënt mogelijk te zijn, zullen altijd de norm zijn. Onze filosofie is **“Zijn waar we moeten zijn, wanneer dat moet en hoe dat moet; de juiste capaciteit voor de operationele prioriteiten en behoeften.”**

Een **versterkte samenwerking tussen de diensten**, elk op hun gebied van expertise maar voor het gemeenschappelijk belang, zal verder geoptimaliseerd worden. Dit sluit aan bij ons vaste voornemen om enerzijds te vermijden dat een situatie uit de hand loopt en anderzijds ervoor te zorgen dat het beheer van betogeningen (waaronder ook Europese en internationale bijeenkomsten) en evenementen van allerlei aard in evenwicht blijft met het beheer van het dagelijkse leven. In deze optiek zullen we de synergie tussen onze operationele en territoriale pijler handhaven.

Nog in het kader van de optimalisering willen we de **restcapaciteit van onze centrale operationele diensten concentreren ten behoeve van de wijken**. Om deze transversaliteit van middelen en capaciteit te bereiken, ontwikkelen we momenteel nieuwe gestandaardiseerde en gedigitaliseerde tools.

Wat vereenvoudiging betreft, vermelden we hier ook de onmiskenbare meerwaarde die FOCUS en ISLP Mobile (*Integrated System for the Local Police*) de laatste jaren opgeleverd hebben voor het operationele werk, zowel binnen als buiten de commissariaten, dankzij een integraal informatieaanbod en gemakkelijk toegankelijke informatiekanalen. We gaan deze tools verder blijven gebruiken en het gebruik nog intensiveren in functie van de mogelijkheden en de belangstelling daarvoor.



## EEN NAUWE SAMENWERKING TUSSEN DIENSTEN EN POLITIEZONES VOOR MEER EFFICIËNTIE

Naast het ter beschikking stellen van de expertise en steun van de centrale diensten aan de wijken, zijn we er volledig van overtuigd dat het belangrijk is om de **informatiestroom** binnen onze politiezone vlotter te laten verlopen en **wederzijds onze vaardigheden en kennis te versterken**. Daarvoor zullen we blijven inzetten op twee belangrijke gebieden, namelijk het in stand houden van de gedeconcentreerde lokale recherches en de stages tussen de diensten.

Hoewel ze tot de operationele pijler behoren, en meer bepaald tot de directie Lokale Recherche, heeft elke Directie Proximitéit en Interventie (DPI) de ondersteuning van een gedeconcentreerde lokale recherche (LR) die opsporings- en onderzoekstaken op zich neemt die voortvloeien uit lokale gebeurtenissen en fenomenen.

Deze **decompartimentering tussen de territoriale pijler en de operationele pijler** maakt een echte transversaliteit mogelijk en draagt ongetwijfeld bij aan een betere doorstroming van informatie die nuttig is voor het gerechtelijke werk en aan de strijd tegen opkomende of gevestigde criminogene fenomenen dankzij het voortdurend uitwisselen van inlichtingen tussen de gedeconcentreerde lokale recherches, de wijkcommissariaten (ook “Proxi’s” genaamd) en de Territoriale Interventiebrigades. In dat verband willen we ook graag de samenwerking met de lokale recherches van de andere lokale politiezones van het Brussels

Gewest en met de Gerechtelijke Federale Politie ontwikkelen en verbeteren.

Wat de samenwerking tussen de zes lokale politiezones betreft, is er ook het project voor een SAU-protocol (*Special Assistance Units*) voor de agglomeratie, wat uit hoofde van de ministeriële omzendbrief GPI 81 zou betekenen dat de Brusselse politiezones elkaar ondersteunen voor al dan niet geplande interventies die risicovol zijn op het vlak van gevaar of geweld en waarvoor bijgevolg specifieke politieke technieken en/of middelen vereist zijn.

Wat betreft het verspreiden van gerechtelijke en operationele informatie (zie hoger), blijven we gebruik maken van de steun van de jongste telg van onze directie Lokale Recherche, JUD/INTEL, een afdeling die zich bezighoudt met het optimale beheer van de inlichtingen binnen ons politiekorps volgens de filosofie van de informatiestuurde politiezorg.

Zoals vermeld, willen we de **intrazonale stages tussen alle operationele diensten maximaliseren** om de kennis te versterken, de informatiedoorstroming te verbeteren en samenwerking te vergemakkelijken.

De bedoeling is dat alle basis- en middenkaders van de Territoriale Interventiebrigades (BTI) en de dienst Ordehandhaving (INT/O) een stage doen bij onze Zonale Wacht (INT/GZW) om hun kennis van de procedures en de kwa-

liteit van hun processen-verbaal snel, aanzienlijk en blijvend te verbeteren. Naast het leggen van persoonlijke contacten hebben deze stages ook het voordeel dat ze interacties tussen de intervenanten op het terrein en de opstellers van de Zonale Wacht vergemakkelijken.

Het personeel van de operationele pijler (de centrale diensten dus) zal dan weer een stage doen bij een wijkinspecteur omdat de wijkwerking een van de hoekstenen van de lokale politie is. Van de leden van de BTI's wordt ook verwacht dat ze tijdelijk bij de LR gaan werken om de wijken beter te leren kennen, nuttige contacten te leggen en zoveel mogelijk informatie uit te wisselen die nodig is voor het onderzoeks- en interventiewerk.

Een ander voorbeeld van de decompartimentering van onze diensten ten gunste van een beter politieoptreden tegen overlast en onzekerheidsfenomenen betreft onze hondenbrigade (INT/K9), die nauwer samen wil werken met de eerstelijnsdiensten en -directies van de zone door middel van geïntegreerde oefeningen met de Anti-Overvalbrigade en onze Territoriale Interventiebrigades. INT/K9 wil een referentie-eenheid worden en 24/7 ondersteuning bieden aan de eerstelijnsdiensten. Ze wil haar opleidingen optimaliseren om ze meer te laten aansluiten bij de realiteit op het terrein. Het complex K9-4 PolBru, de nieuwe infrastructuur die binnenkort ter beschikking wordt gesteld aan onze K9, zal deze doelen ongetwijfeld mogelijk maken.

Nog steeds wat betreft de continuïteit van veelbelovende acties ten behoeve van de veiligheid van de burgers, zullen we onze **transversale aanpak in probleemwijken** blijven ontwikkelen om alle vastgestelde problemen te bestrijden via de Prioritaire Actiessectoren (PAS), die de dagelijkse nabijheidswerking aanvullen.

Aan de hand van deze actieplannen, die in samenwerking met onze bestuurlijke en gerechtelijke overheden werden bepaald, benaderen

we de criminaliteitsfenomenen op een integrale manier (preventie, repressie, technopreventie en stadsergonomie), maar ook op een geïntegreerde manier door samen te werken met het parket van Brussel en met de diensten van de Stad Brussel, de gemeente Elsene en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Naast de PAS blijven we ook investeren in bijzondere aandachtspunten (BAP). De BAP's zijn bedoeld om opkomende criminogene verschijnselen in de wijken snel uit te roeien met gebundelde territoriale en centrale (INT/O, INT/K9, JUD,...) krachten om ze niet de kans te geven zich te ontwikkelen of zich mettertijd te vestigen dankzij een snel, gecoördineerd politieoptreden. Deze **krachtenbundeling** zal uiteraard ook worden ingezet om de prioriteiten uit ons zonaal veiligheidsplan (ZVP) te verwezenlijken, dat we nieuw leven willen inblazen.

Met betrekking tot de bundeling van operationele inspanningen om de criminaliteit in bepaalde wijken zo goed mogelijk uit te roeien, kunnen we de zogenaamde taskforce Krakeel noemen, die in oktober 2022 voor een beperkte periode werd opgericht. Voor deze taskforce werden acht inspecteurs ter versterking toegevoegd aan de lokale recherche in het centrum van Brussel om door middel van een aanhoudende aanwezigheid en reactiviteit van de politie het probleem van de verkoop en het gebruik van drugs in de wijk Krakeel en omgeving doeltreffend en duurzaam te bestrijden.

Deze strijd is er ook op gericht een einde te maken aan de overlast veroorzaakt door deze illegale activiteiten, die de levenskwaliteit en het veiligheidsgevoel van de bewoners aantasten.

Deze taskforce, die het resultaat is van een goede samenwerking met het parket van Brussel, Brussel Wonen, Net Brussel en de vzw Bravvo, heeft al geleid tot een aanzienlijke vermindering van het aantal misdrijven in deze wijk na een honderdtal arrestaties.



## Oplossing

# STEEDS PROBLEEMOPLOSSEND DENKEN OP LOKAAL VLAK

Om zo adequaat mogelijk op te treden voor de openbare veiligheid, rust en gezondheid, zullen we meerdere acties blijven voeren in overleg met de preventiediensten van de Stad Brussel en de gemeente Elsene, die belangrijke partners zijn. We onderschrijven trouwens ook de LISA-projecten (Local Integrated Security Antenna) van het Brussels Gewest.

We gaan ook de verschillende multidisciplinaire controle-operaties maximaliseren die we houden met onze regionale, federale en lokale partners, zoals onze beveiligingsacties voor het bovengronds openbaar vervoer (TCOV-acties), of ze nu op eigen initiatief (LIPA) of in overleg (FIPA) gehouden worden, of de Buurtinformatienetwerken (BIN) in de wijken.



Een BIN is een gestructureerde samenwerkingsovereenkomst tussen de burgers, de lokale politie en de bestuurlijke overheden met als doel informatie uit te wisselen volgens een vooraf vastgelegd communicatieplan. De drie pijlers van een BIN zijn participatie, communicatie en preventie.

Een dergelijk initiatief waaraan zowel burgers als lokale handelaars, ondernemingen of organisaties kunnen deelnemen (in dat geval spreken we van een BIN-Z) heeft als doel het veiligheidsgevoel in de wijk te verhogen, de sociale cohesie te versterken, criminaliteit te voorkomen en een samenwerking tot stand te brengen tussen de burger en de politie op

het vlak van informatie-uitwisseling. Ons politiekorps wil de oprichting ervan bevorderen vanwege de positieve impact op het oplossen van lokale problemen en ligt daarmee volledig in de lijn van de FOD Binnenlandse Zaken.

Om de dienstverlening aan de bevolking te verbeteren, willen we een nieuwe impuls geven aan onze dienst **technopreventie** voor meer proactiviteit, met name tijdens lokale evenementen. We willen ook meer nadruk leggen op onze samenwerking met de scholen op ons grondgebied en de activiteiten die we in die scholen of samen met hen organiseren.

We denken er trouwens aan om ons project Focus Scholen uit te breiden tot het middelbaar onderwijs en de gemeente Elsene zodra dat mogelijk is. In het kader van dit project worden er regelmatig ontmoetingen tussen onze politiediensten, de schooldirectie en de gemeentelijke preventiedienst georganiseerd.

Deze intensievere contacten maken een snelle en aangepaste reactie op problemen mogelijk, met name door bewustmaking (bijvoorbeeld preventiesessies over hacken, verslaving, pesten, afpersing, de gevaren van sociale media, enz.), en ze versterken onze band met de scholen door een multidisciplinaire aanpak en direct contact. Onze DPI's en onze sectie Jeugdcriminaliteit en Jeugdbescherming (JUD/DPM) zullen hierbij een sleutelrol spelen.

Twee andere nabijheidsprojecten liggen ons na aan het hart: onze **wijkinspecteurs** (AIQ), die echte barometers zijn voor wat er in onze wijken gebeurt en leeft en sterke en duurzame banden smeden met onze burgers, bij hun dagelijkse werk blijven ondersteunen, en ons netwerk van **buurtregisseurs** versterken.

In november werd er een nieuw Proxilab gehouden. Drie thema's over wijkwerking kwamen aan bod: straatdealen, kraakpanden en intimidatie in de openbare ruimte.

Gezien het succes zullen deze dagen, die de wijkwerking ten goede komen, jaarlijks blijven plaatsvinden.

Tijdens deze bijeenkomsten worden goede praktijken uitgewisseld en er komen belangrijke problemen en thema's aan bod om het politiewerk ten behoeve van de bevolking te optimaliseren.

Een buurtregisseur is dan weer het gezicht van de politie in zijn wijk en versterkt de sociale verankering ervan. Hij staat voor efficiënt netwerken waar proactiviteit het constante leidmotief is en wil met zijn partners duurzame, geschikte en aangepaste oplossingen bieden voor niet-dringende problemen in verband met openbare veiligheid, rust en gezondheid die de rust van de wijk en haar bewoners verstoren.

**We zullen intervisies en uitwisselingen van goede praktijken organiseren tussen de AIQ en de buurtregisseurs van de zone** door middel van seminaries over specifieke thema's of andere initiatieven.

We hebben de laatste jaren veel geïnvesteerd in de wijkwerking, zowel op het vlak van opleidingen, het ter beschikking stellen van nuttige digitale hulpmiddelen (FOCUS, WOCODO, enz.) of initiatieven om de kennisstroom van ons wijkpersoneel en de informatieoverdracht tussen de diensten te maximaliseren.

Onze stappen hebben hun vruchten afgeworpen. Vroeger hadden we veel moeite om wijkinspecteurs te rekruteren. Dat is nu absoluut niet meer het geval, integendeel. De wijkinspecteur werd vroeger (ten onrechte) gezien als een eindeloopbaanfunctie, maar nu wordt hij beschouwd als een hoofdrolspeler bij het versterken van het sociale weefsel van de wijk die onder zijn verantwoordelijkheid valt.

We zullen blijven investeren in de nieuwe generatie van **WOCODO**. WOCODO staat voor "woonstcontrole – contrôle de domicile" en is een aanvullende module bij FOCUS die ontwikkeld werd binnen de geïntegreerde politie om het uitwisselen van informatie tussen de gemeentediensten en de politiezones te bevorderen op het vlak van woononderzoeken.

Met deze applicatie verschijnen inschrijvings- en schrappingsdossiers meteen op een mobiel toestel en kunnen via dezelfde weg verwerkt en teruggestuurd worden naar de dienst Bevolking. Dat zorgt voor tijdwinst en vergemakkelijkt het werk, wat onze personeelsleden zeer waarderen.

Deze applicatie is van groot belang gebleken voor de politie en de gemeentelijke overheden en daarom willen we het gebruik ervan voortzetten en versterken.



## DIGITALISERING

### Digitalisering

Met digitalisering zijn we binnen ons politiekorps al enkele jaren geleden begonnen en tijdens Covid is dat alleen maar toegenomen. Dit is een trein die we niet mogen missen vanwege de talloze voordelen op het vlak van efficiëntie, ecologie en welzijn op het werk.

**We zetten ons daarvoor op drie domeinen in:** blijven investeren in de middelen en applicaties die nuttig zijn voor het uitvoeren van onze taken, waar mogelijk meer gebruik maken van digitalisering en onze (samen)werkingsprocedures voortdurend blijven verbeteren.

Meer globaal genomen willen we waar mogelijk investeren in nieuwe technologieën die relevant zijn voor de beroepspraktijk van al onze diensten. Zo is er het project **i-Police**, het nieuwe systeem van de geïntegreerde politie dat meer dan 80 applicaties en databanken samenbrengt in één informatieplatform waar de gegevens automatisch geanalyseerd worden en ter beschikking gesteld worden van de politiemensen, ongeacht de plaats.

We blijven het gebruik van **Police on Web** ook aanmoedigen. Het doel van dit platform is het onthaal van de commissariaten te ontlasten en de burgers een digitaal portaal te bieden waar ze bepaalde feiten kunnen aangeven.

Daarbij houden we rekening met de digitale kloof door toch beschikbaar te blijven voor personen die niet over de technische, cognitieve of emotionele mogelijkheden beschikken om online aangifte te doen.

We zijn overtuigd van de meerwaarde van dit dienstenaanbod, maar we willen er toch over blijven waken dat deze tool werkbaar blijft voor ons personeel en geen onmogelijke werklast met zich meebrengt.

Vanwege de positieve vooruitgang op het vlak van motivatie op het werk en een beter evenwicht tussen privéleven en werk willen we zeker doorgaan **met de applicaties FOCUS en WOCODO, maar ook op de weg van de New Way of Working (NWOW)**, die mogelijk gemaakt werd door de investeringen van de laatste jaren op het vlak van digitalisering en de aanschaf van computermateriaal - en een sterke impuls kreeg door de pandemie.

Naast het invoeren van structureel telewerken binnen ons politiekorps in de loop van het jaar 2022 voor functies en opdrachten waarvoor dat mogelijk is, blijven we gebruik maken van vergaderingen op afstand en ons inzetten voor de uitdaging van de e-learning.



**Op het vlak van opleidingen zullen we een strategisch opleidings- en trainingsplan voor de zone ontwikkelen waarbij de prioriteiten op het vlak van theoretische en praktische behoeften aangegeven worden volgens het functieprofiel, zowel voor operationelen als burgers.**

Voor operationelen zouden de realiteit op het terrein en de evoluties op het vlak van politie-interventies in dit plan opgenomen worden.

We zijn er immers vast van overtuigd dat het professionaliseren en personaliseren van de opleidingen - om zo het potentieel van onze medewerkers te ontwikkelen - een belangrijke hefboom is om onze organisatie te laten evolueren, maar dat zal ook tijd en geld vergen, wat onzeker is in de huidige economische context.

Ons gloednieuwe vormingscomplex **K9-4 PolBru** zal hier een belangrijke rol in spelen.

Daar zullen de opleidingen plaatsvinden voor onze hondenbrigade, geweldbeheersing met en zonder vuurwapen en meer algemene opleidingen onder de noemer van de ordehandhaving.

Dankzij dit complex kan onze zone ook een obstakel van formaat overwinnen: het tekort aan schietstanden in het Brussels Gewest.

We zetten ook onze inspanningen verder op het vlak van prioritair rijden, een geavanceerde opleiding die aansluit bij onze eis van ethisch, verantwoordelijk, aanvaard en aanvaardbaar rijgedrag bij onze eerstelijns operationele medewerkers.



# REKRUTERING

## Rekrutering

Om onze vele en veelzijdige opdrachten te kunnen vervullen, moeten we op bekwaam, polyvalent, flexibel, maar ook voldoende personeel kunnen rekenen, zowel op het vlak van operationeel personeel als burgerpersoneel dat gerekruteerd wordt om specifieke functies te professionaliseren.

Om over voldoende kwalitatief personeel te kunnen beschikken, is het essentieel dat ons politiekorps als een aantrekkelijke werkgever gezien wordt, vooral sinds de rekruterings- en selectieprocedure voor politiemensen gewijzigd is. Vandaar dat we de weg van de **employer branding** ingeslagen zijn.

We zullen aan ons imago blijven werken op de

arbeidsmarkt om de meest geschikte profielen aan te trekken en we zullen ons rekruteringsniveau handhaven door het vertrek van personeelsleden (mobiliteit, pensioen, sociale promotie, enz.) op te vangen door jonge politiemannen en -vrouwen aan te werven.

We zijn trouwens ook geslaagd in ons beleid voor **“Meer blauw op straat dan in de bureaus”**.

We hebben het aantal functies voor commissarissen verminderd ten voordele van hoofdinspecteurs, die de perfecte schakel zijn tussen het management en het werk op het terrein. We noemen ze ook wel de ruggengraat van onze organisatie.

### Je hebt je plaats bij ons !



#### Politie Brussel HOOFDSTAD Elsene rekruteert talent

Ben je op zoek naar een job of heb je al een loopbaan achter de rug en is het tijd voor iets nieuws? Kom je niet van school, of juist niet? Al gedacht aan een job bij de politie? Denk je dat werken in het hartje van Brussel, bij de politie van Brussel HOOFDSTAD Elsene (ZPZ PolBru) misschien wel iets voor jou is?

Twijfel niet langer! Kom en ontdek het allemaal op de allereerste info- en rekruteringsdag van de lokale politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene (ZPZ PolBru) op 21 mei 2022.

In onze politiezone is het niet de vraag of jouw talent het ontbrekende stukje is waarnaar wij op zoek zijn, maar eerder hoe jouw talenten in onze puzzel kunnen passen.

- Maak kennis met onze verschillende diensten (operationele of civiele functies)
- Ontmoet je toekomstige collega's en stel hen al je vragen
- Leer levensreddende technieken met onze collega Hannane
- Check de demonstraties van verschillende diensten (de hondenbrigade, de bikers, ...)
- Ontdek de verschillende fasen van het selectieprocedé en test je fysieke vaardigheden met onze sportinstructeurs

#### En ... schrijf je meteen in voor de selectieproeven!

Kinderen zijn ook welkom. Zij kunnen zich uitleven in het verkeerspark (vanaf 8 jaar).

**Gratis!**

**Waar**  
Sportcentrum Nelson Mandela: Ransbeekstraat 227, 1120 Brussel

**Wanneer** 21 mei 2022 > Van 10u00 tot 18u00

**Bereikbaarheid** Parking aanwezig

Pendeldienst Brussel Noord ⇔ Nelson Mandela (zie uurregeling via de QR-code)

Roostoeitogankelijk

#### Meer info > zie QR-code

Welke demonstraties plaatsvinden, hoe laat, de uurregeling van de pendeldienst, ...



#### Ontmoet onze medewerkers

	<b>Mehdi</b> +17 jaar @PolBru Gerechtelijke dienst
	<b>Hannane</b> +13 jaar @PolBru Inspectrice opleiding EHBO
	<b>Mohammed</b> +12 jaar @PolBru Ploegleider interventie Elsene
	<b>Zakaria</b> +27 jaar @PolBru Inspecteur dienst openbare orde
	<b>Nele</b> +12 jaar @PolBru Ploegleider bikers
	<b>Heder</b> 2 jaar @PolBru Inspecteur interventie Elsene
	<b>Spike</b> +3 jaar @PolBru Medewerker hondenbrigade k9

[Jobs.polbru.be](http://Jobs.polbru.be)

Voorwoordelijke uitgever: de koptitel van de politie van Brussel HOOFDSTAD Elsene, Michel GOVAERTS

# CONCLUSIE

We gaan verder met de investeringen en projecten van de laatste jaren en we willen de engagementen uit de opdrachtbrief van onze korpschef, waarmee hij de prioriteiten voor zijn tweede mandaat van 2022 tot 2026 vastlegt, zo goed mogelijk verwezenlijken.

Als openbare dienst voor veiligheid en bescherming moeten we ons uiterste best doen om steeds een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de bevolking te garanderen en daar staan we volledig achter.

Met de in de laatste jaren vrijgemaakte financiële middelen kunnen we verdergaan op essentiële domeinen zoals een kwaliteitsvol onthaal en zorg voor slachtoffers, digitalisering en het vervangen van ons verouderde en vervuilende wagenpark door modellen die beantwoorden aan de geldende milieunormen en aan onze wens om broodnodige ecologische inspanningen te leveren en ons wagenpark aan te passen aan een veranderende context van verplaatsingen in de stad.

Het jaar 2023 zal gekenmerkt worden door uitdagingen van formaat. Denken we maar aan de beveiliging van het grootschalige proces over de terroristische aanslagen in Maalbeek en Zaventem, het beheer van de mega-gevangenis in Haren of socio-economische betogingen voor meer koopkracht voor de burgers.

Om deze uitdagingen (naast die van onze basisfuncties) en eventuele noodwendigheden

in verband met de actualiteit het hoofd te bieden, zullen we een toenemende rationalisering van zowel onze menselijke als materiële capaciteiten aan de dag leggen.

Daarbij vertrouwen we op de professionele houding en inzet van ons personeel dat zich ten dienste stelt van de inwoners van Brussel en Elsene en van allen die het grondgebied van deze gemeenten bezoeken die onder de verantwoordelijkheid van ons politiekorps staan.

We zijn er volledig van overtuigd dat een organisatie als de onze zichzelf steeds in vraag moet blijven stellen.

Al onze acties en beslissingen worden systematisch geleid door overwegingen als:

**Hoe kunnen we uitblinken in onze dagelijkse taken?**

**Zijn we voldoende professioneel in onze interventies?**

**Gebruiken we de juiste werkwijze?**

**Hebben we de houding en het gedrag dat terecht van ons verwacht wordt?**

**Voldoet ons optreden aan de uitdagingen en verwachtingen waar we mee geconfronteerd worden?**

Alles is voor verbetering vatbaar, dat weten we.

De werking van ons politiekorps vormt daar zeker geen uitzondering op.

Na het titanenwerk dat is verricht om de nabijheidspolitie te verbeteren, wat resulteerde in onze territoriale hervorming, willen we daarom de organisatie en de werking van onze voorname centrale diensten onder de loep nemen: de directie Lokale Recherche, de Verkeersdirectie en de directie Interventies en operationele steun. Zijn ze klaar voor de uitdagingen die zich aandienen?

Denken we maar aan cybercriminaliteit, drugshandel, de New Way of Protesting, de mobilitatesshift, ... We zullen er in elk geval alles aan doen!

Om dit proces van invraagstelling en voortdurende verbetering tot een goed einde te brengen, met als enige ambitie de doeltreffendheid van ons handelen steeds te verbeteren, zullen we onze werkprocessen herbekijken, bijsturen en hertekenen waar nodig.

De politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene wil alle burgers de uitstekende kwaliteit bieden die ze van hun politie mogen verwachten.



# Politie

Brussel HOOFDSTAD Elsene

## **2. RAPPORT FINANCIER SUR LE BUDGET 2023**

# **RAPPORT FINANCIER BUDGET 2023**

## **Le budget de la Zone de Police de Bruxelles-Capitale-Ixelles**

### **1. Introduction**

Le présent document constitue une annexe explicative du budget ordinaire et extraordinaire de la Zone de Police pour l'exercice 2023.

Il a pour objectif principal de relever les particularités de l'exercice 2023 et de montrer l'évolution de certaines dépenses et recettes.

Le budget a essentiellement 3 vocations:

- Il est d'abord un acte conférant une base légale à l'exécution des recettes et des dépenses;
- Il est ensuite un acte politique qui est la traduction financière de la politique du Collège de la Zone de Police;
- Il est également un exercice prévisionnel et un outil de gestion financière. En ce sens, le budget constitue le « premier signal » et le « premier révélateur » de la situation financière.

Le budget définit le cadre dans lequel sont utilisés les deniers publics. Son usage est soumis à un ensemble de règles et de contraintes qui constituent les techniques comptables et budgétaires conditionnant également l'essentiel des actes de l'administration.

### **2. La présentation et le contenu du budget 2023**

Le budget 2023 se compose:

- **Du budget détaillé par article**

Il reprend le détail par article (codification FFFDD/EEEEEE).

Le cas échéant, les explications relatives aux crédits inscrits sont reprises dans la colonne « explications ».

- **Du budget fonctionnel**

Les articles budgétaires sont limités à 6 chiffres (FFF/EEE – 3 premiers chiffres du code fonctionnel – 3 premiers chiffres du code économique).

- **Du budget économique**

Les crédits budgétaires sont également présentés par groupes économiques, triés par codes économiques à 5 chiffres.

Cette présentation donne une vue transversale des recettes et dépenses de la Zone de Police.

- **De l'annexe emprunts**

L'annexe « emprunts » reprend l'évolution de la dette de la Zone par organisme financier.

- **De la liste des subventions** accordées par la Zone de Police à des tiers.

- Du tableau du personnel

Le tableau du personnel mentionne, par membre du personnel, l'échelle des traitements, l'ancienneté pécuniaire, les indemnités et les allocations fixes, le mode de calcul des prestations irrégulières et le mode de calcul des coûts en personnel mis à la disposition des Zones de Police par le Fédéral. (Le tableau peut être consulté aux 3 Secrétariats des Assemblées à savoir de la Zone de Police, de l'Hôtel communal d'Ixelles et de l'Hôtel de Ville de Bruxelles).

### **3. Principales caractéristiques et tendances du budget ordinaire 2023**

#### **3.1. Un budget équilibré**

Le budget de 2023 est - obligatoirement par ailleurs - présenté en équilibre.

La loi prévoit que le budget de la Zone de Police ne peut présenter en aucun cas un solde en déficit, ni faire apparaître un équilibre ou un boni fictif.

Cet équilibre du service ordinaire est réalisé par la dotation de la Ville de Bruxelles et de la commune d'Ixelles (84,164 % pour la Ville de Bruxelles et 15,836 % pour la commune d'Ixelles), qui doit être égale à la différence entre les dépenses ordinaires et les recettes ordinaires.

En outre, ces dotations peuvent être diminuées ou augmentées sur base respectivement du boni ou du mali enregistré lors du dernier compte approuvé, à savoir en l'occurrence le compte 2021.

Au budget 2023, les dépenses totales s'élèvent à 264.335.105,19 € et les recettes totales (hors dotations communales) s'élèvent à 107.780.017,50 €.

En conséquence, l'intervention globale des deux communes devrait s'élever à 156.555.087,69 €.

Dans la mesure où le boni cumulé du dernier compte arrêté (compte 2021) s'élève à 33.521.737,03 €, une partie de celui-ci (soit 11.600.000,00 €) peut être utilisé en vue de diminuer l'intervention des communes à hauteur de 144.955.087,69 € (*soit, en appliquant la clé de répartition, une intervention de la Ville de Bruxelles ramenée à hauteur de 122.000.000,00 €, et celle de la commune d'Ixelles à hauteur de 22.955.087,69 €*).

Cela donne donc comme résultat:

<b>Recettes - Dotations communales 2023</b>	<b>144.955.087,69 €</b>
<b>Autres Recettes</b>	<b>107.780.017,50 €</b>
<b>Total RECETTES 2023</b>	<b>252.735.105,19 €</b>
<b>Total DEPENSES 2023</b>	<b>264.335.105,19 €</b>
 <b>RESULTAT avant utilisation d'une partie du boni cumulé du dernier compte approuvé</b>	 <b>-11.600.000,00 €</b>
<b>UTILISATION d'une partie du boni cumulé</b>	<b>11.600.000,00 €</b>
 <b>RESULTAT BUDGET 2023</b>	 <b>0,00 €</b>

### 3.2. Analyse économique du service ordinaire exercice 2023

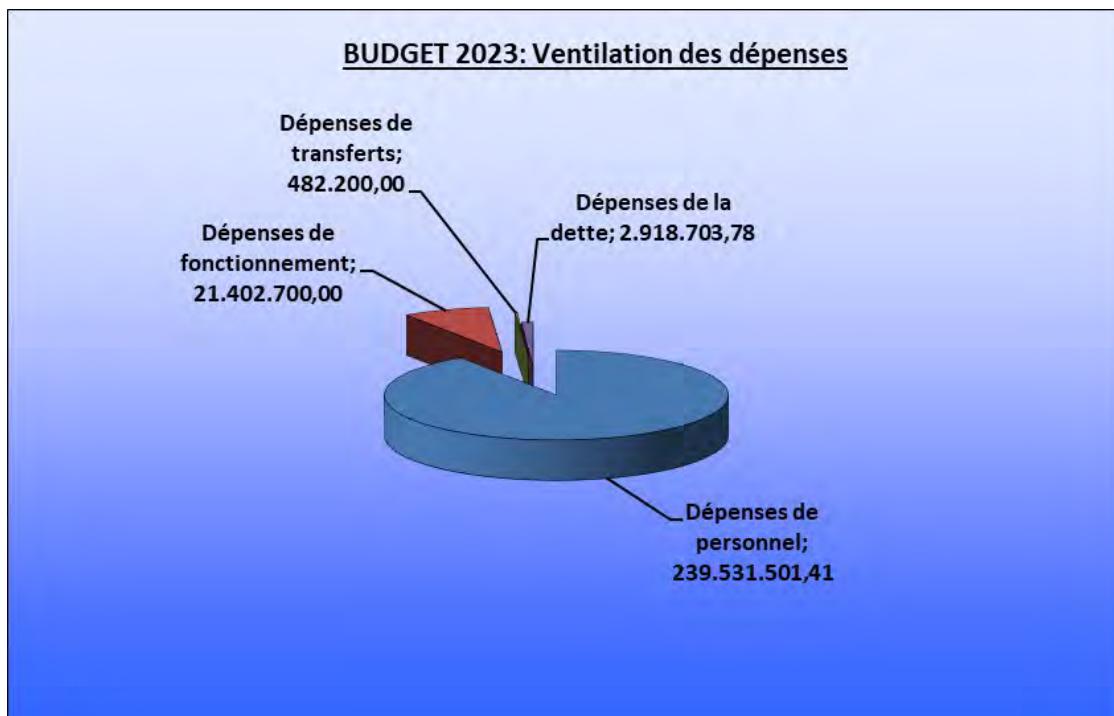
La ventilation économique porte sur la destination des moyens pour les dépenses et sur l'origine des moyens pour les recettes.

#### 3.2.1. Présentation générale de la structure des dépenses et des recettes

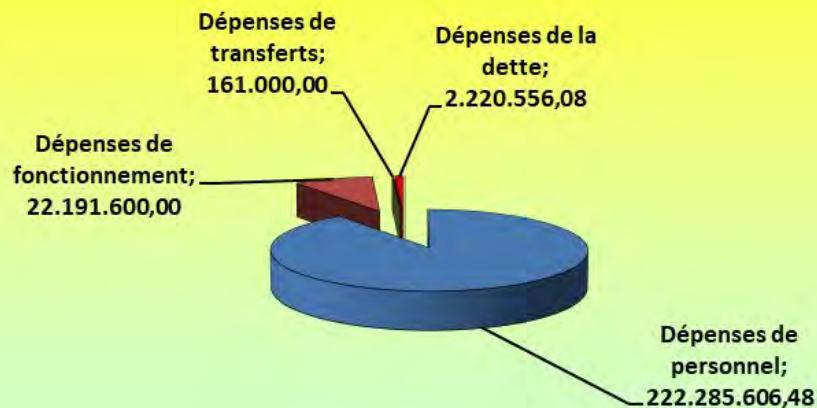
BUDGET 2023							
	DEPENSES			RECETTES			
	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023		COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
PERSONNEL	211.524.398,83	222.285.606,48	239.531.501,41	PRESTATIONS	833.946,65	942.000,00	1.422.800,00
FONCTIONNEMENT	19.389.971,57	22.191.600,00	21.402.700,00	TRANSFERTS (hors dotations communales)	91.380.682,00	93.977.457,04	105.681.717,50
TRANSFERTS	142.328,80	161.000,00	482.200,00	Dotation Ville de Bruxelles (84,164 %)	118.136.045,77	118.136.045,77	122.000.000,00
				Dotation commune d'Ixelles (15,836 %)	22.228.059,83	22.228.059,75	22.955.087,69
				Total dotations communales	140.364.105,60	140.364.105,52	144.955.087,69
				TRANSFERTS (avec dotations communales)	231.744.787,60	234.341.562,56	250.636.805,19
DETTE	2.005.440,88	2.220.556,08	2.918.703,78	DETTE	568.502,07	575.200,00	675.500,00
PRELEVEMENTS	0,00	0,00	0,00	PRELEVEMENTS	0,00	0,00	0,00
				UTILISATION DU BONI CUMULE	0,00	0,00	0,00
TOTAL	233.062.140,08	246.858.762,56	264.335.105,19	TOTAL	233.147.236,32	235.858.762,56	252.735.105,19
				RESULTAT	85.096,24	-11.000.000,00	-11.600.000,00

#### a) Les dépenses (destination des moyens)

RUBRIQUE	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Dépenses de personnel	222.285.606,48	239.531.501,41
Dépenses de fonctionnement	22.191.600,00	21.402.700,00
Dépenses de transferts	161.000,00	482.200,00
Dépenses de la dette	2.220.556,08	2.918.703,78
<b>TOTAL</b>	<b>246.858.762,56</b>	<b>264.335.105,19</b>



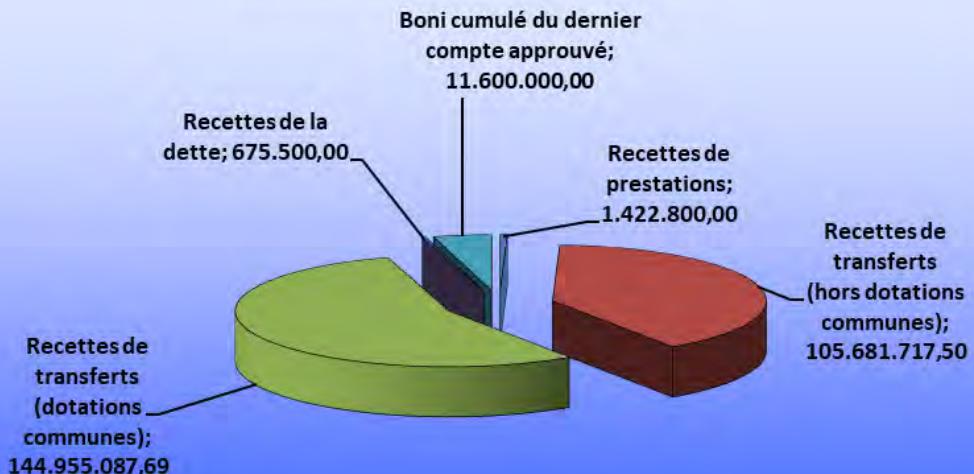
## BUDGET 2022: Ventilation des dépenses



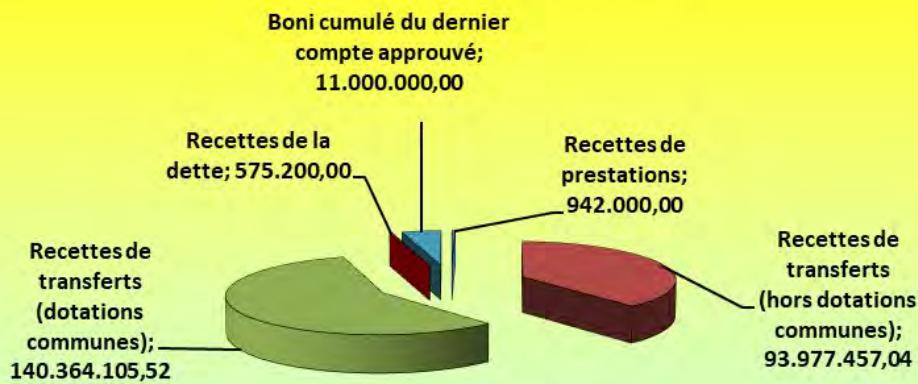
### **b) Les recettes (origine des moyens)**

RUBRIQUE	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Recettes de prestations	942.000,00	1.422.800,00
Recettes de transferts (hors dotations communes)	93.977.457,04	105.681.717,50
Recettes de transferts (dotations communes)	140.364.105,52	144.955.087,69
Recettes de la dette	575.200,00	675.500,00
Boni cumulé du dernier compte approuvé	11.000.000,00	11.600.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>246.858.762,56</b>	<b>264.335.105,19</b>

## BUDGET 2023: Ventilation des recettes



## BUDGET 2022: Ventilation des recettes



### 3.2.2. Evolution et structure générales des dépenses 2023

#### 3.2.2.1. Dépenses de personnel

	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Dépenses de personnel	211.524.398,83	222.285.606,48	239.531.501,41

Les dépenses de personnel reprennent – pour le cadre opérationnel et le cadre administratif:

- les traitements, allocations et primes diverses, les indemnités pour heures supplémentaires et les heures prestées le week-end (code économique 111);
- les allocations sociales diverses: pécule de vacances, frais de funérailles, rentes accidents de travail (code économique 112);
- les cotisations patronales et de pensions sur les traitements et indemnités (code économique 113) ainsi que la cotisation de responsabilisation;
- les frais de déplacements (code économique 115);
- les primes pour les assurances accidents de travail et les cotisations versées au service médical du travail (code économique 117);
- les cotisations pour le service social (code économique 118).

Les dépenses de personnel sont nettement prépondérantes. Avec un montant de 239.531.501,41 €, elles représentent plus de 90 % du total des dépenses.

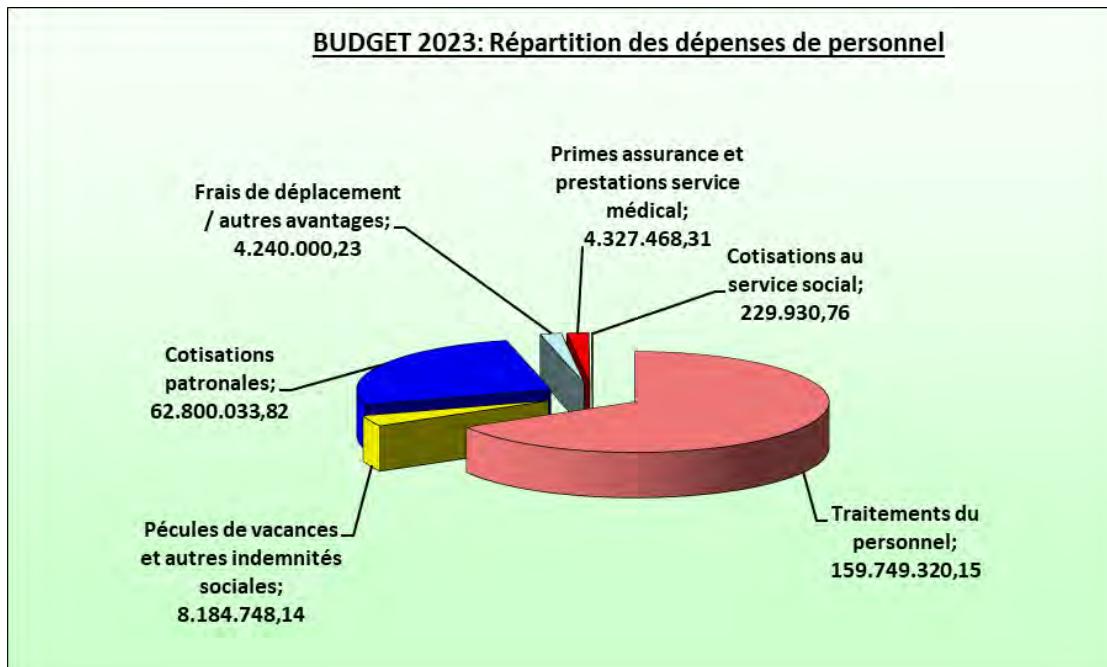
Elles augmentent par rapport à l'année 2021 (dépenses réelles du compte) de 28.007.102,58 €, soit une progression d'environ 7,76 %.

Les dépenses de personnel sont en hausse du fait :

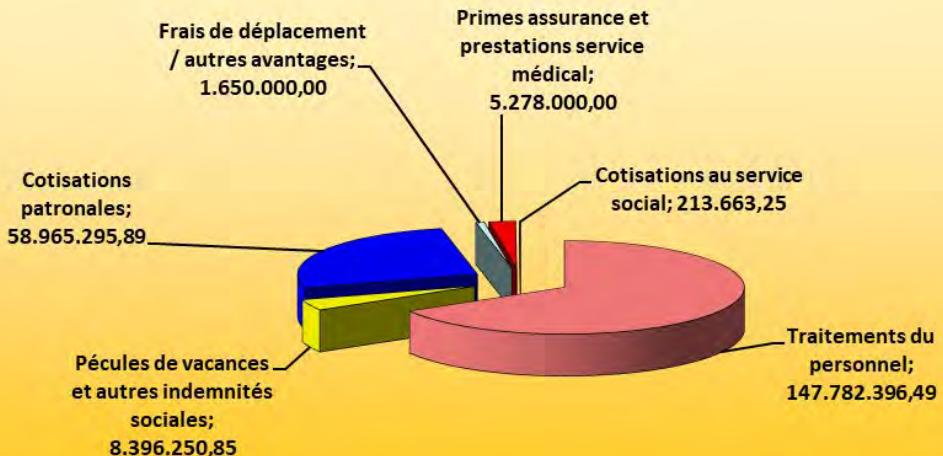
- principalement de la prise en compte des 5 indexations de salaires enregistrées en 2022 ayant un impact entier en 2023 et la prise en compte d'une indexation en 2023 telle que prévue par le Bureau du Plan ;

#### a) Analyse économique des dépenses de personnel

RUBRIQUE	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Traitements et indemnités du personnel de la Zone - Personnel opérationnel - Calog - comptable spécial - secrétaire- jetons de présence	147.782.396,49	159.749.320,15
Pécules de vacances du personnel et autres indemnités sociales	8.396.250,85	8.184.748,14
Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions et autres cotisations sociales	58.965.295,89	62.800.033,82
Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel et autres avantages et rémunérations en numéraires	1.650.000,00	4.240.000,23
Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail- Cotisations versées au service médical du travail	5.278.000,00	4.327.468,31
Cotisations service social	213.663,25	229.930,76
<b>TOTAL</b>	<b>222.285.606,48</b>	<b>239.531.501,41</b>

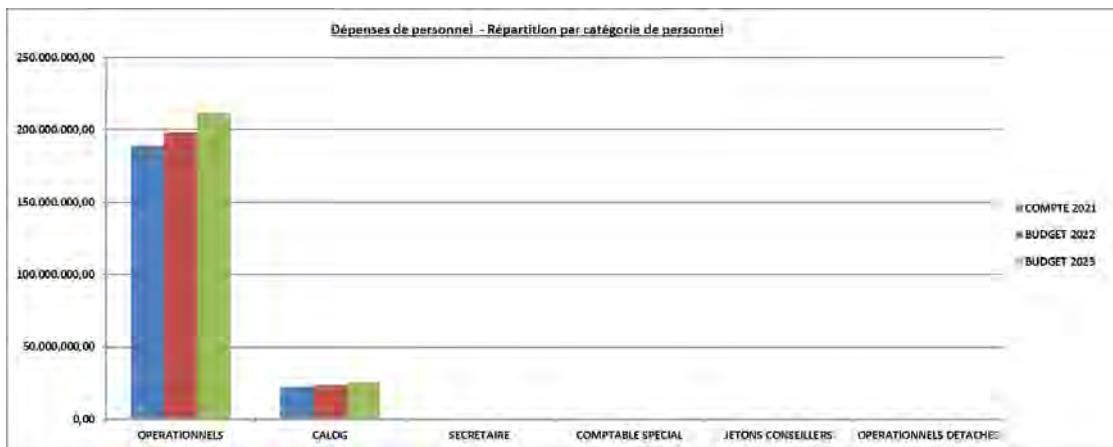


## BUDGET 2022: Répartition des dépenses de personnel



### b) Répartition des dépenses de personnel par catégorie de personnel

	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
<b>OPERATIONNELS</b>	188.890.069,01	198.415.003,86	211.675.518,23
CALOG	22.576.850,23	23.805.707,19	25.244.491,56
SECRETAIRE	19.314,86	22.792,00	27.961,81
COMPTABLE SPECIAL	21.214,73	25.324,22	27.961,81
JETONS CONSEILLERS	16.950,00	16.779,21	35.568,00
<b>TOTAL DEPENSES DE PERSONNEL</b>	<b>211.524.398,83</b>	<b>222.285.606,48</b>	<b>237.011.501,41</b>
PERSONNEL OPERATIONNEL DETACHE (dépenses de fonctionnement)	567.359,95	500.000,00	230.000,00
<b>TOTAL (personnel + personnel détaché)</b>	<b>212.091.758,78</b>	<b>222.785.606,48</b>	<b>237.241.501,41</b>
Intervention dans les primes syndicales (dépenses de transferts)	122.752,35	125.000,00	125.000,00



### 3.2.2.2. Dépenses de fonctionnement

	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Dépenses de fonctionnement	<b>19.389.971,57</b>	<b>22.191.600,00</b>	<b>21.402.700,00</b>

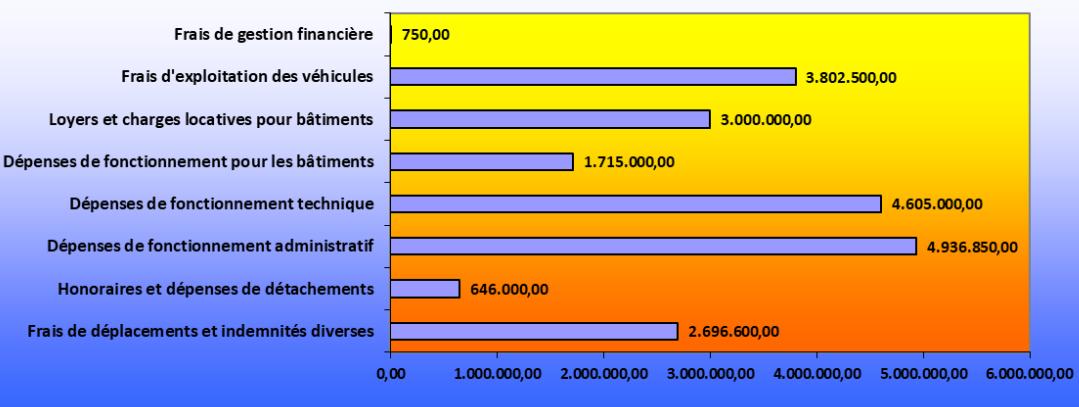
Les dépenses de fonctionnement reprennent l'ensemble des charges relatives au fonctionnement de la Zone telles que la formation, l'équipement du personnel, les frais liés à la digitalisation, les assurances, le carburant, les fournitures de bureau, les honoraires, l'électricité, le chauffage, les loyers, ...

Elles s'élèvent en 2023 à 21.402.700,00 € et représentent ± 8 % des dépenses courantes.

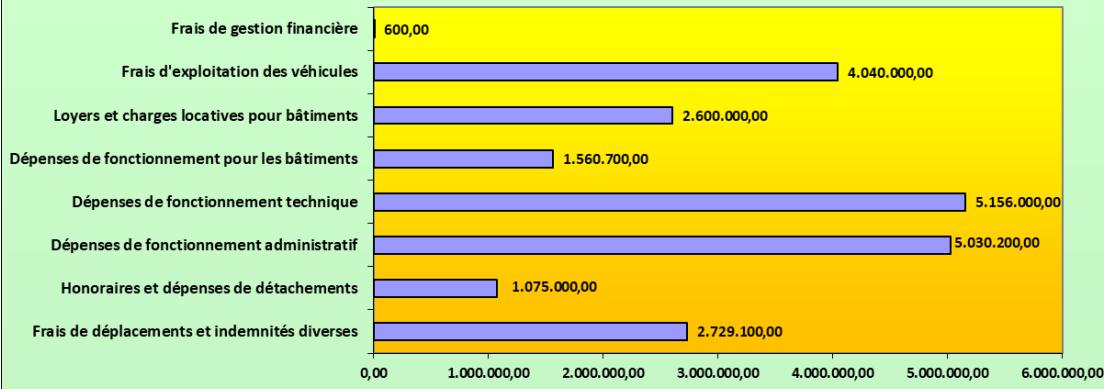
Par rapport aux budget 2022, les dépenses de fonctionnement diminuent de 788.900,00 €.

	Compte 2021	Budget 2022	Budget 2023
Remboursement de frais et indemnités de service (frais de déplacement, frais d'habillement, indemnité pour détention de chien pour service etc ...)	2.393.005,19	2.729.100,00	2.696.600,00
Honoraires et personnel détaché	913.058,90	1.075.000,00	646.000,00
<i>dont:</i>			
Personnel opérationnel détaché	567.359,95	500.000,00	230.000,00
Dépenses de fonctionnement administratif	4.478.088,78	5.030.200,00	4.936.850,00
<i>dont:</i>			
Frais de correspondance	112.519,55	90.000,00	100.000,00
Frais de télécommunication	2.435.805,36	2.500.000,00	2.600.000,00
Frais de gestion et du fonctionnement de l'informatique	1.086.441,24	1.000.000,00	1.060.000,00
Formations	162.797,61	250.000,00	250.000,00
Dépenses de fonctionnement technique	4.496.152,59	5.156.000,00	4.605.000,00
<i>dont:</i>			
Achat équipements	1.529.361,96	2.000.000,00	1.800.000,00
Prestations de tiers: entretien et maintenance Astrid, caméras, systèmes	1.381.655,71	1.500.000,00	1.200.000,00
Assurance responsabilité civile et objective	305.831,53	320.000,00	320.000,00
Fournitures techniques: munitions, aliments canins, éthylomètres, logistique ...	1.225.016,72	1.200.000,00	1.150.000,00
Dépenses de fonctionnement des bâtiments	1.578.079,20	1.560.700,00	1.715.000,00
<i>dont:</i>			
Prestations de tiers: entretien et réparation ascenseurs, entretien réseau informatique, extincteurs, nettoyage vitres, ...	630.357,24	500.000,00	600.000,00
Fournitures bâtiments: peinture, matériel éclairage, outillage, accès contrôle ...	164.908,77	180.000,00	150.000,00
Assurances couvrant les biens immobiliers	0,00	27.200,00	30.000,00
Impôts, taxes et redevances diverses sur biens immobiliers	125.681,50	138.000,00	130.000,00
Fournitures d'électricité	371.500,20	393.750,00	430.000,00
Fournitures de gaz	241.440,47	246.750,00	300.000,00
Fournitures d'eau	44.191,02	75.000,00	75.000,00
Loyers et charges locatives des immeubles (bâtiments, dépôts, stands de tir ...)	2.405.763,87	2.600.000,00	3.000.000,00
Dépenses de fonctionnement des véhicules	3.125.415,15	4.040.000,00	3.802.500,00
<i>dont:</i>			
Assurances couvrant les véhicules	1.657.377,15	1.900.000,00	1.600.000,00
Fournitures carburants, huiles, ...	604.469,85	800.000,00	1.025.000,00
Réparations et entretien véhicules	677.271,79	1.100.000,00	950.000,00
Fournitures pièces véhicules	165.817,14	200.000,00	200.000,00
Frais de gestion financière	407,89	600,00	750,00
<b>TOTAL</b>	<b>19.389.971,57</b>	<b>22.191.600,00</b>	<b>21.402.700,00</b>

#### BUDGET 2023: Répartition des dépenses de fonctionnement



#### BUDGET 2022: Répartition des dépenses de fonctionnement



#### 3.2.2.3. Dépenses de dotations ou de transferts

	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Dépenses de transferts	142.328,80	161.000,00	482.200,00

Les dépenses de transferts s'élèvent à 482.200,00 € au budget 2023.

Les dépenses de transferts comprennent:

- des prévisions pour des mises en non-valeurs de créances pour 200,00 €;
- les primes syndicales pour un montant de 125.000,00 €;
- un subside pour l'ASBL BME, un subside pour l'ASBL Harmonie, une rétrocession à divers partenaires du subside de l'Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes pour le projet de "Centre de prise en charge des violences sexuelles" et diverses avances de traitements et de pensions, pour un montant total de 357.000,00 €.

### 3.2.2.4. Dépenses liées à la dette

	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Dépenses de la dette	2.005.440,88	2.220.556,08	2.918.703,78

Les dépenses de la dette de la Zone s'élèvent à 2.918.703,78 € en 2023 et représentent 1,10 % des dépenses totales (*dont 2.464.638,77 € consacrés aux remboursements des capitaux empruntés, 453.065,01 € aux charges d'intérêts et 1.000,00 € pour les intérêts débiteurs et de retard éventuels*).

Ainsi, afin de financer les dépenses d'investissements inscrites au service extraordinaire (travaux, achats, maintenances ...), la Zone contracte des emprunts. Le remboursement de ces emprunts et les charges d'intérêts qui vont de pair constituent les principaux composants des dépenses liées à la dette.

	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Amortissements des capitaux	1.890.950,40	2.093.023,61	2.464.638,77
Intérêts	11.113,27	126.532,47	453.065,01
<b>TOTAL</b>	<b>1.902.063,67</b>	<b>2.219.556,08</b>	<b>2.917.703,78</b>

Ces dépenses augmentent de 1.015.640,11 € par rapport au dépenses réelles du compte 2021 et augmentent de 698.147,70 € par rapport au budget 2022. C'est dû principalement aux nouveaux emprunts contractés en 2023.

Outre celles-ci, les dépenses de la dette comprennent également des charges liées aux intérêts débiteurs sur comptes financiers et aux éventuels intérêts de retard ou moratoires.

	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Autres dépenses de la dette	103.377,21	1.000,00	1.000,00

### 3.2.3. Evolution et structure générale des recettes 2023

La ventilation économique des recettes se compose de trois grands groupes d'importance relative très variable:

- les recettes de prestations;
- les recettes de dette;
- les recettes de transferts ➔ les recettes de transferts peuvent à leur tour être divisées en transferts en provenance de l'Etat fédéral, de la Région de Bruxelles-Capitale et de l'intervention des communes;
- le cas échéant, lorsque le dernier compte approuvé présente un boni, celui-ci peut être considéré comme une recette, au sens où il se déduit des dotations communales. Il s'agit ici des recettes de prélèvements.

#### 3.2.3.1. Les recettes de prestations

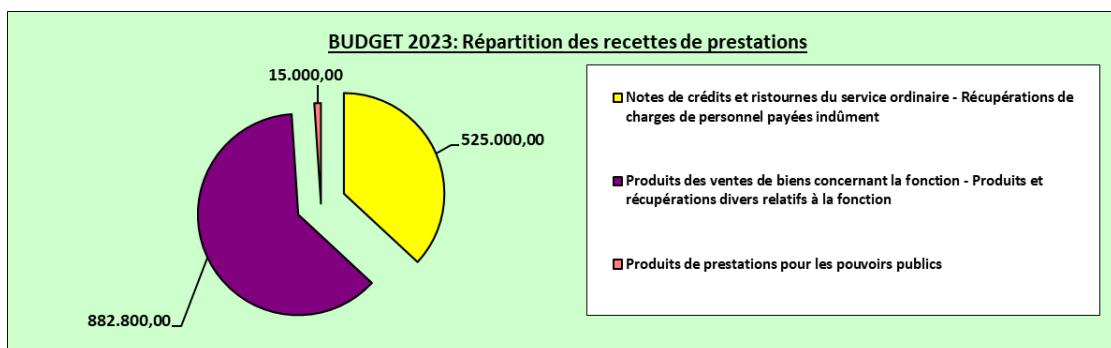
	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
RECETTES DE PRESTATIONS	833.946,65	942.000,00	1.422.800,00

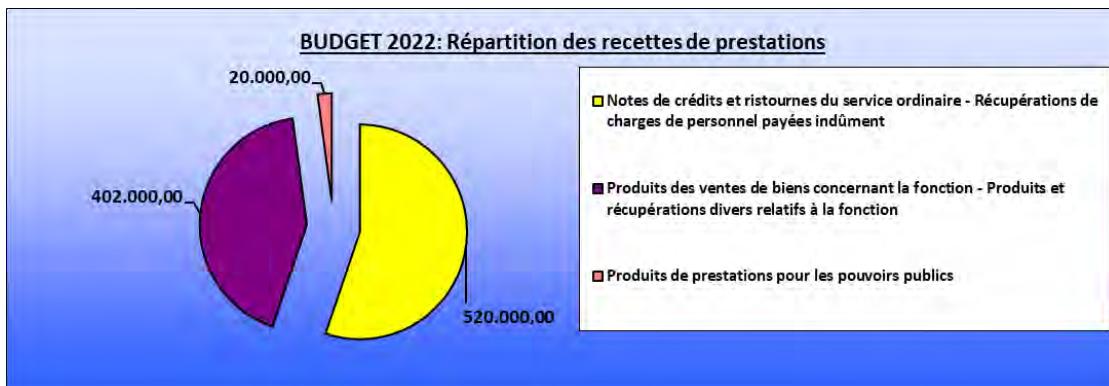
Les recettes de prestations regroupent les recettes récurrentes mais volatiles provenant de services rendus par les Zones de Police.

Elles regroupent aussi le remboursement des traitements et/ou indemnités payés indûment, les remboursements d'accidents de travail par la compagnie d'assurances ou encore le produit de location immobilière.

Elles s'élèvent à 1.422.800,00 € au budget 2023.

RUBRIQUE	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Notes de crédits et ristournes du service ordinaire - Récupérations de charges de personnel payées indûment	520.000,00	525.000,00
Produits des ventes de biens concernant la fonction - Produits et récupérations divers relatifs à la fonction	402.000,00	882.800,00
Produits de prestations pour les pouvoirs publics	20.000,00	15.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>942.000,00</b>	<b>1.422.800,00</b>





### 3.2.3.2. Les recettes de dette

Les recettes de dette occupent une position marginale de 0,27 % des recettes totales.

	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Recettes de la Dette	568.502,07	575.200,00	675.500,00

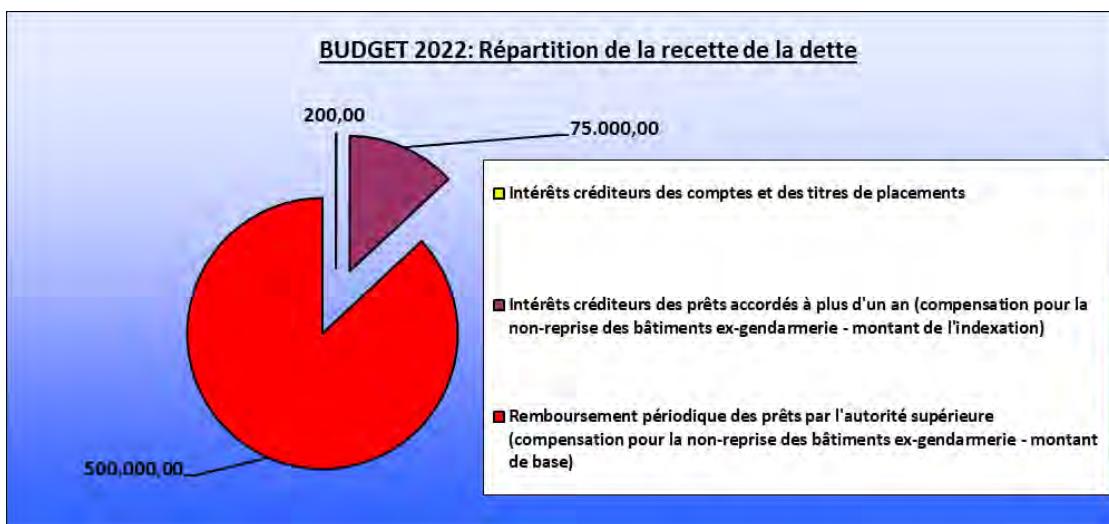
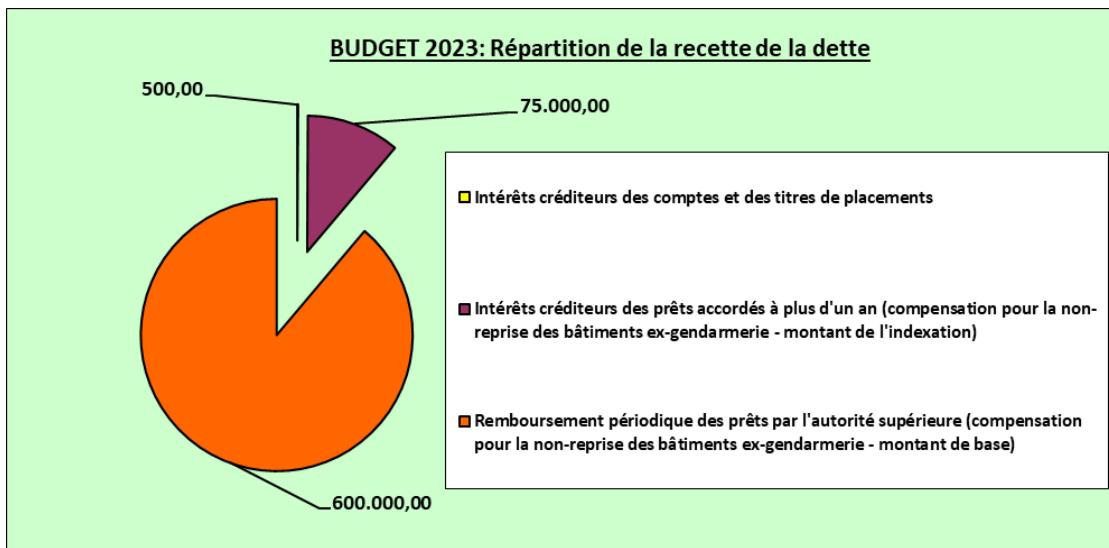
Elles contiennent principalement – depuis l’année 2006 – une subvention fédérale en compensation des bâtiments appartenant au moment de la création des zones à l’Autorité fédérale et destinés à l’hébergement des fonctionnaires fédéraux et que la Zone de Police Bruxelles-Capitale-Ixelles n’a pas repris en 2002.

Ce montant est estimé en 2023 à 600.000,00 €.

Un montant global de 75.500,00 € constitue les prévisions relatives aux intérêts créditeurs sur comptes financiers et au rendement financier dépassant le montant initial payé annuellement par l’autorité fédérale dans le cadre du mécanisme de correction lié au non-transfert de propriétés des bâtiments fédéraux lors de la création de la zone de police.

Le total des recettes de dette au budget 2023 s’élèvent donc à 675.500,00 €.

RUBRIQUE	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Intérêts créditeurs des comptes et des titres de placements	200,00	500,00
Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an (compensation pour la non-reprise des bâtiments ex-gendarmerie - montant de l'indexation)	75.000,00	75.000,00
Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure (compensation pour la non-reprise des bâtiments ex-gendarmerie - montant de base)	500.000,00	600.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>575.200,00</b>	<b>675.500,00</b>



### 3.2.3.3. Les recettes de transferts

Les recettes de transferts constituent de loin la première source de financement avec un montant de 250.636.805,19 € au budget 2023, soit plus de 99 % des recettes totales.

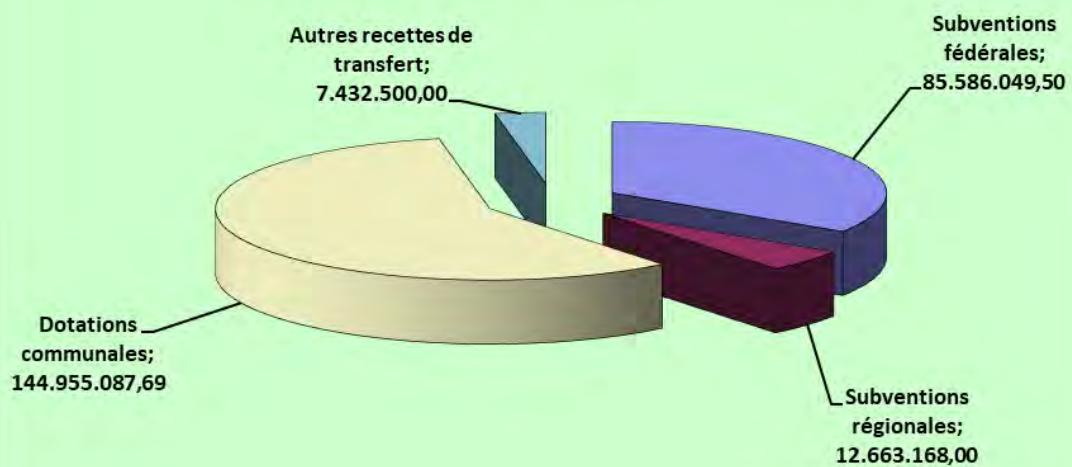
	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
<b>Recettes de transferts</b>	231.744.787,60	234.341.562,56	250.636.805,19

Le budget de la Zone de police est alimenté en transferts par:

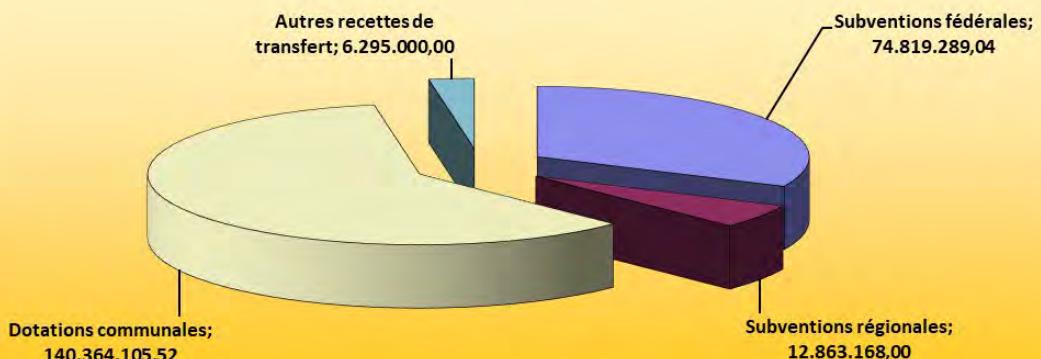
- les subventions fédérales;
- les dotations communales;
- les dotations régionales;
- les autres transferts.

RUBRIQUE	BUDGET 2022	BUDGET 2023
<b>Subventions fédérales</b>	74.819.289,04	85.586.049,50
<b>Subventions régionales</b>	12.863.168,00	12.663.168,00
<b>Dotations communales</b>	140.364.105,52	144.955.087,69
<b>Autres recettes de transfert</b>	6.295.000,00	7.432.500,00
<b>TOTAL</b>	<b>234.341.562,56</b>	<b>250.636.805,19</b>

#### BUDGET 2023: Ventilation des recettes de transferts

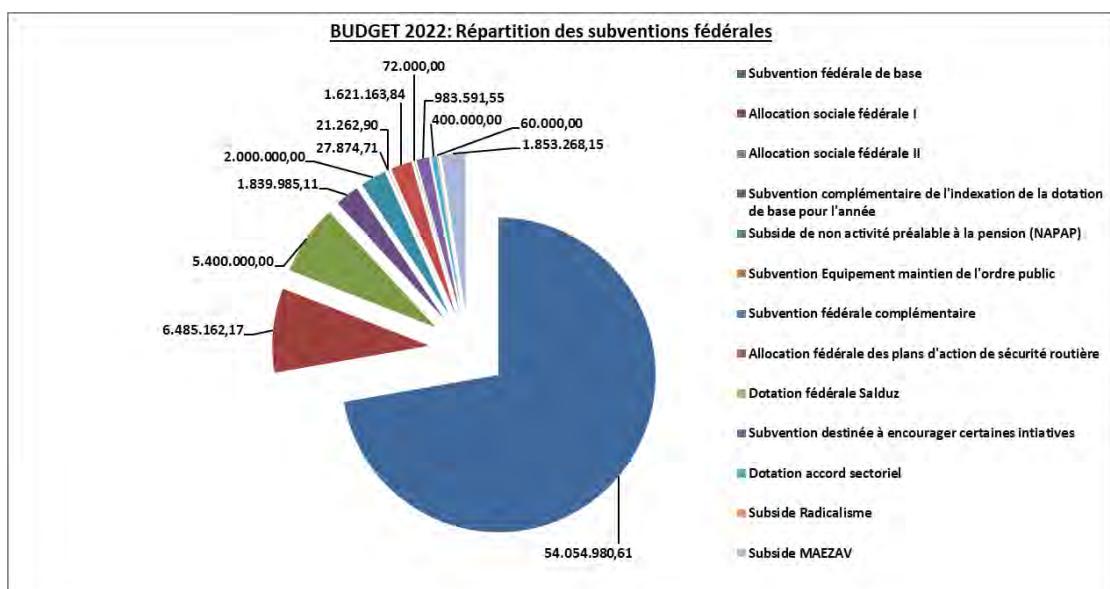
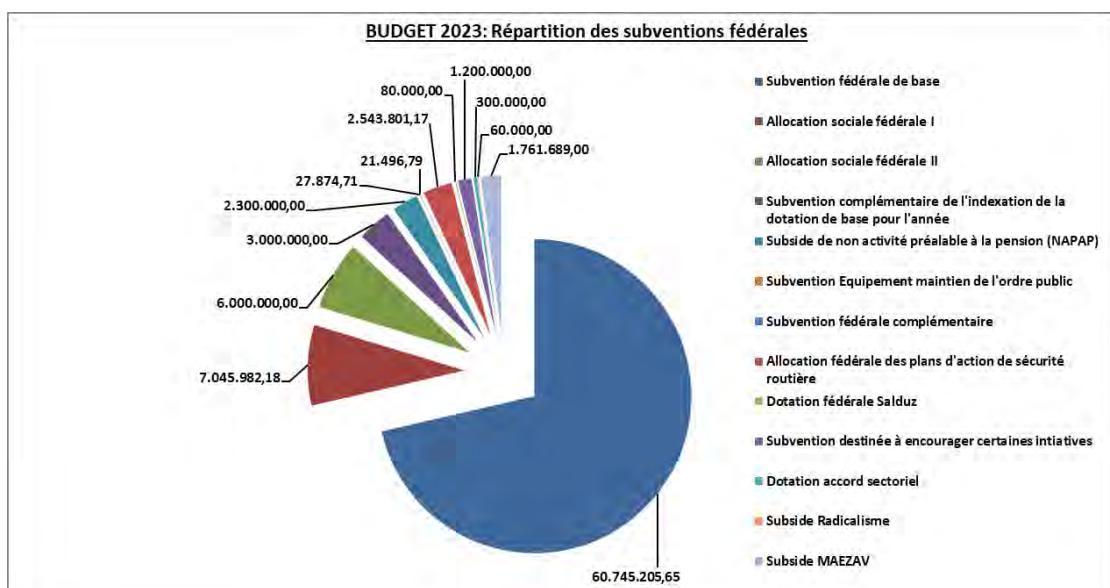


#### BUDGET 2022: Ventilation des recettes de transferts



## a) Les subventions fédérales

RUBRIQUE	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Subvention fédérale de base	54.054.980,61	60.745.205,65
Allocation sociale fédérale I	6.485.162,17	7.045.982,18
Allocation sociale fédérale II	5.400.000,00	6.000.000,00
Subvention complémentaire de l'indexation de la dotation de base pour l'année	1.839.985,11	3.000.000,00
Subside de non activité préalable à la pension (NAPAP)	2.000.000,00	2.300.000,00
Subvention Equipement maintien de l'ordre public	27.874,71	27.874,71
Subvention fédérale complémentaire	21.262,90	21.496,79
Allocation fédérale des plans d'action de sécurité routière	1.621.163,84	2.543.801,17
Dotation fédérale Salduz	72.000,00	80.000,00
Subvention destinée à encourager certaines initiatives	983.591,55	1.200.000,00
Dotation accord sectoriel	400.000,00	300.000,00
Subside Radicalisme	60.000,00	60.000,00
Subside MAEZAV	1.853.268,15	1.761.689,00
<b>TOTAL</b>	<b>74.819.289,04</b>	<b>85.086.049,50</b>



## b) Les dotations communales

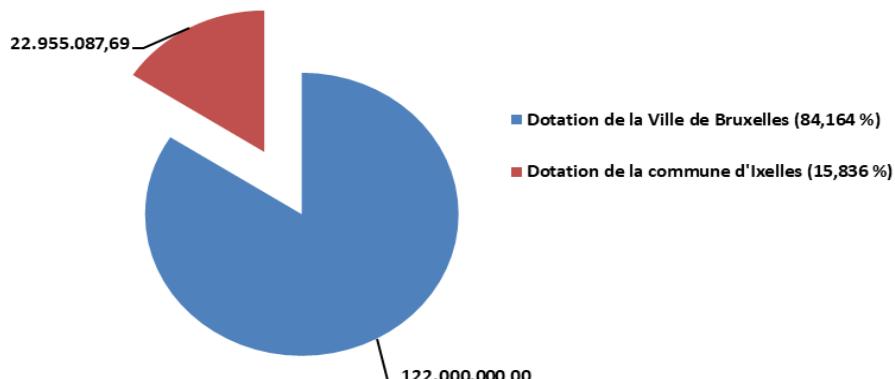
La loi prévoit que le budget de la Zone de Police ne peut présenter en aucun cas un solde en déficit.

Cet équilibre du service ordinaire est réalisé par la dotation des communes au budget de Police, qui est égale à la différence entre les dépenses ordinaires et les recettes ordinaires du budget de la Zone de Police.

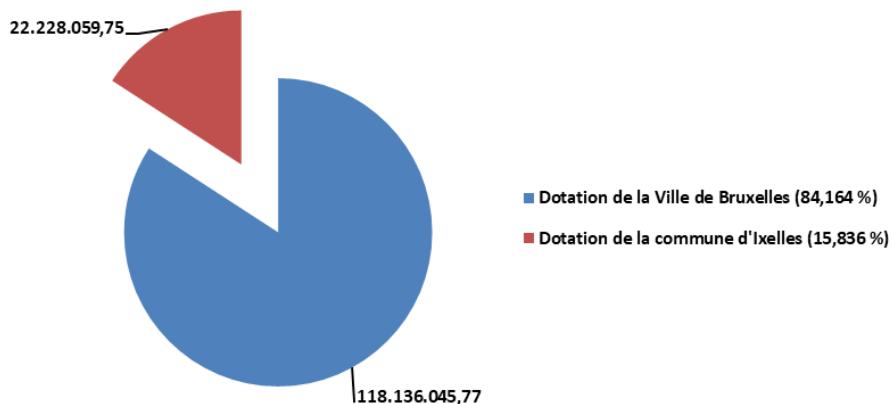
Avec un montant de 144.955.087,69 €, les dotations communales représentent la principale source de financement.

RUBRIQUE	Budget 2022	Budget 2023
Dotation de la Ville de Bruxelles (84,164 %)	118.136.045,77	122.000.000,00
Dotation de la commune d'Ixelles (15,836 %)	22.228.059,75	22.955.087,69
<b>TOTAL</b>	<b>140.364.105,52</b>	<b>144.955.087,69</b>

BUDGET 2023: Répartition des dotations communales



BUDGET 2022: Répartition des dotations communales

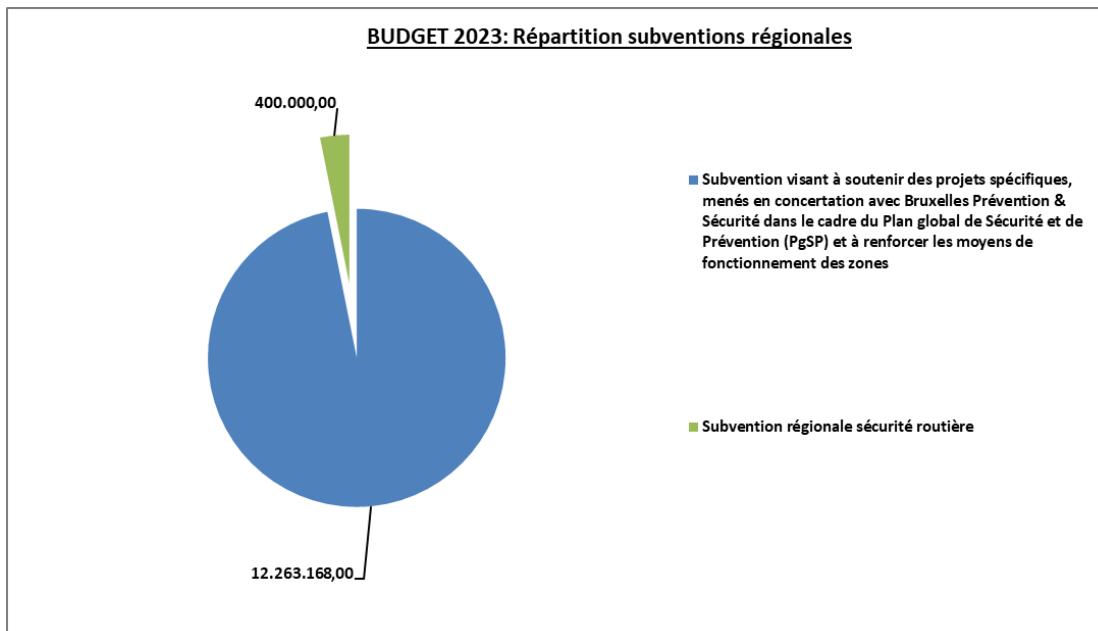


### c) Les dotations régionales

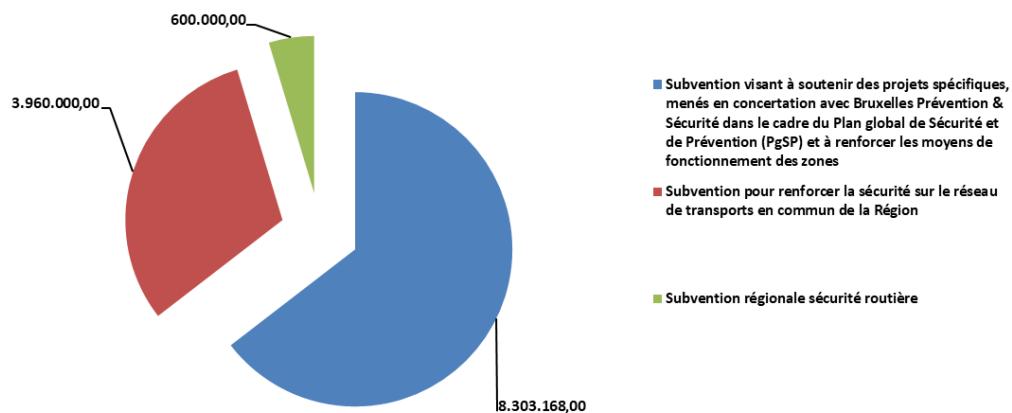
Il est prévu au budget 2023 une intervention financière de la Région de Bruxelles-Capitale pour un montant global de 12.663.168,00 € :

- ↳ 12.263.168,00 € visant à soutenir des projets spécifiques, menés en concertation avec Bruxelles Prévention & Sécurité dans le cadre du Plan global de Sécurité et de Prévention (PgSP) et à renforcer les moyens de fonctionnement des zones, notamment en matière de nouvelles technologies visant à soutenir le travail dans les quartiers et à renforcer l'ancrage territorial ;
- ↳ 400.000,00 € pour des investissements dans le cadre de la sécurité routière.

RUBRIQUE	Budget 2022	Budget 2023
Subvention visant à soutenir des projets spécifiques, menés en concertation avec Bruxelles Prévention & Sécurité dans le cadre du Plan global de Sécurité et de Prévention (PgSP) et à renforcer les moyens de fonctionnement des zones, notamment en matière de nouvelles technologies visant à soutenir le travail dans les quartiers et à renforcer l'ancrage territorial	8.303.168,00	12.263.168,00
Subvention pour renforcer la sécurité sur le réseau de transports en commun de la Région	3.960.000,00	0,00
Subvention régionale sécurité routière	600.000,00	400.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>12.863.168,00</b>	<b>12.663.168,00</b>



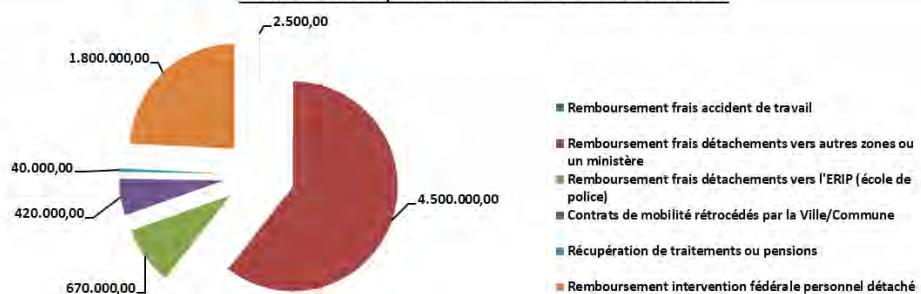
### BUDGET 2022: Répartition subventions régionales



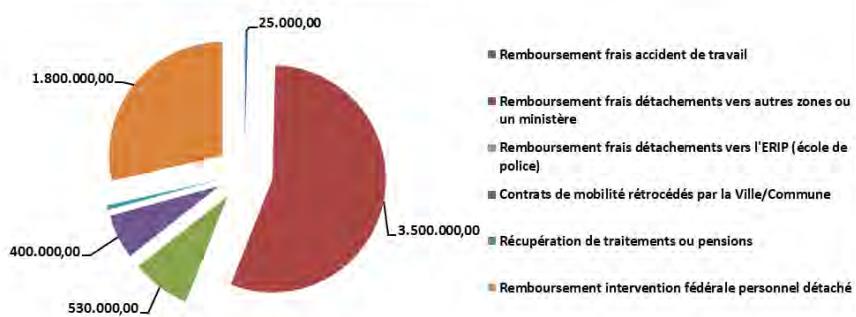
### d) Les autres recettes de transferts

RUBRIQUE	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Remboursement frais accident de travail	25.000,00	2.500,00
Remboursement frais détachements vers autres zones ou un ministère	3.500.000,00	4.500.000,00
Remboursement frais détachements vers l'ERIP (école de police)	530.000,00	670.000,00
Contrats de mobilité rétrocédés par la Ville/Commune	400.000,00	420.000,00
Récupération de traitements ou pensions	40.000,00	40.000,00
Remboursement intervention fédérale personnel détaché	1.800.000,00	1.800.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>6.295.000,00</b>	<b>7.432.500,00</b>

### BUDGET 2023: Répartition des autres recettes de transferts



### BUDGET 2022: Répartition des autres recettes de transferts



## **4. Budget extraordinaire**

### **4.1. Présentation générale de la structure des dépenses et recettes**

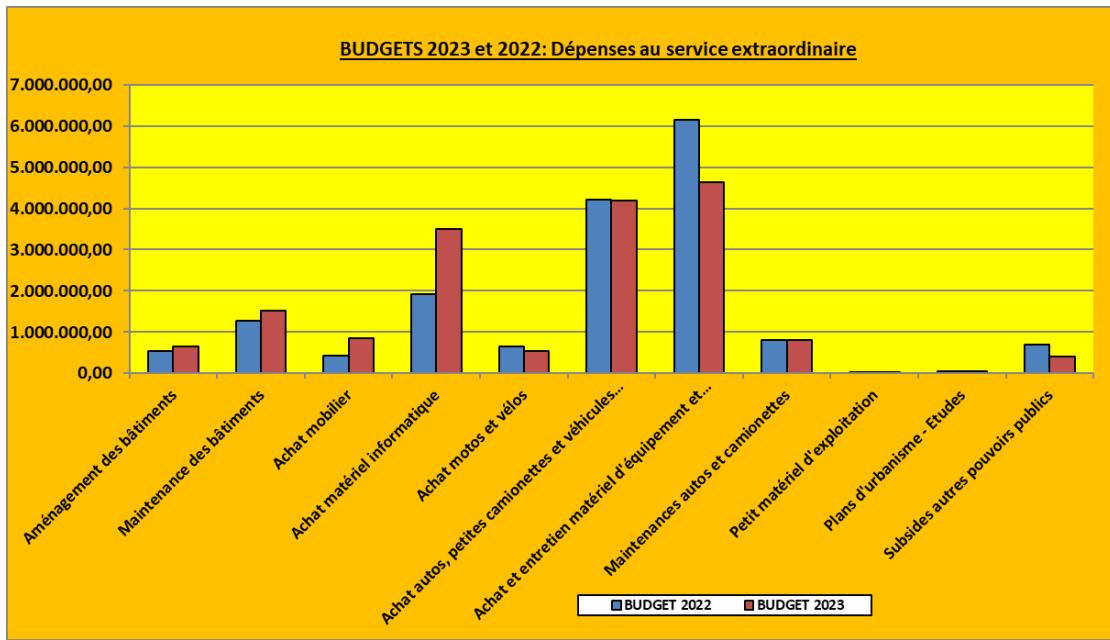
BUDGET 2023						
	DEPENSES			RECETTES		
	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023	COMPTE 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
INVESTISSEMENTS	10.415.642,13	16.050.000,00	16.755.000,00	INVESTISSEMENTS	295.591,95	0,00
TRANSFERTS	349.889,00	700.000,00	400.000,00	TRANSFERTS	0,00	0,00
DETTE	0,00	0,00	0,00	DETTE	0,00	16.750.000,00
PRELEVEMENTS	0,00	0,00	0,00	PRELEVEMENTS	0,00	17.155.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>10.765.531,13</b>	<b>16.750.000,00</b>	<b>17.155.000,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>295.591,95</b>	<b>16.750.000,00</b>
<b>RESULTAT</b>				<b>RESULTAT</b>	<b>-10.469.939,18</b>	<b>0,00</b>
						<b>0,00</b>

Au budget 2023, les dépenses du budget extraordinaire sont inscrites pour un montant total de 17.155.000,00 €.

BUDGET 2023	
DEPENSES	17.155.000,00
(-) RECETTES SUBSIDES ET INVESTISSEMENTS	0,00
(-) PRELEVEMENTS	0,00
<b>CHARGE NETTE</b>	<b>17.155.000,00</b>

### **4.2. Analyse économique des dépenses du service extraordinaire et principaux investissements**

OBJET	BUDGET 2022	BUDGET 2023
Aménagement des bâtiments	550.000,00	650.000,00
Maintenance des bâtiments	1.270.000,00	1.515.000,00
Achat mobilier	430.000,00	850.000,00
Achat matériel informatique	1.915.000,00	3.495.000,00
Achat motos et vélos	650.000,00	550.000,00
Achat autos, petites camionnettes et véhicules spéciaux	4.210.000,00	4.200.000,00
Achat et entretien matériel d'équipement et d'exploitation (caméras etc...)	6.155.000,00	4.625.000,00
Maintenances autos et camionnettes	800.000,00	800.000,00
Petit matériel d'exploitation	20.000,00	20.000,00
Plans d'urbanisme - Etudes	50.000,00	50.000,00
Subsides autres pouvoirs publics	700.000,00	400.000,00
<b>Total</b>	<b>16.750.000,00</b>	<b>17.155.000,00</b>



Les principaux investissements qui sont projetés dans le courant de l'année 2023 concernent:

- ↳ Le renouvellement du parc automobile : véhicules de patrouille et anonymes ainsi que les véhicules « Gestion Négociée des Espaces publics »;
- ↳ La continuité de la modernisation des infrastructures et le remplacement du mobilier vétuste;
- ↳ Le maintien de l'investissement dans le parc informatique permettant de moderniser le matériel et de continuer à digitaliser;
- ↳ Le remplacement des gilets pare-balles et leurs housses afin d'augmenter le confort ergonomique du personnel ainsi que l'implémentation d'une nouvelle identité visuelle des policiers.

## **5. Conclusion**

Le budget 2023 de la Zone de police est en équilibre. Les dépenses totales s'élèvent à 264.335.105,19 € et les recettes totales (*hors dotations communales*) s'élèvent à 107.780.017,50 €. L'intervention globale des deux communes se portent à 144.955.087,69 € (122.000.000,00 € pour la Ville de Bruxelles et de 22.955.087,69 € pour la commune d'Ixelles) majorée d'une partie du boni cumulé (soit 11.600.000,00 €).

Le budget 2023 montre :

- une augmentation des dépenses de personnel du fait :
  - ↳ principalement de la prise en compte des 5 indexations de salaires enregistrées en 2022 ayant un impact entier en 2023 et la prise en compte d'une indexation en 2023 telle que prévue par le Bureau du Plan
- et une maîtrise des dépenses de fonctionnement

Au niveau du service extraordinaire, l'accent en 2023 sera mis sur le renouvellement du parc automobile, la digitalisation, les travaux de rénovation et de sécurisation, le remplacement du mobilier et l'acquisition de nouveaux gilets pare-balles.

## **2. FINANCIËEL VERSLAG OVER DE BEGROTING 2023**

# **FINANCIËEL VERSLAG 2023**

## **De begroting van de Politiezone Brussel-Hoofdstad-Elsene**

### **1. Inleiding**

Dit document is een verklarende bijlage voor de gewone en de buitengewone begroting van het dienstjaar 2023.

Het heeft als hoofddoel de bijzonderheden van het dienstjaar 2023 en de evolutie van bepaalde uitgaven en ontvangsten toe te lichten.

De begroting heeft voornamelijk drie doelstellingen:

- Ze is allereerst een akte die een wettelijke basis verleent voor de uitvoering van de ontvangsten en de uitgaven;
- Ze is vervolgens een beleidsakte die de financiële uitdrukking is van de politiek gevoerd door het College van de Politiezone;
- Ze is eveneens een prognoseoefening en een instrument van financieel beheer: de begroting geeft het eerste “signaal” en is de eerste “aanwijzer” van de financiële toestand.

De begroting definieert het kader waarin de openbare gelden zullen besteed worden. De uitvoering van de begroting is onderworpen aan een geheel van regels en verplichtingen die samen de boekhoudkundige en begrotingstechnieken vormen en die eveneens de meeste verrichtingen van de administratie bepalen.

### **2. De vorm en inhoud van de begroting 2023**

De begroting 2023 omvat:

- **De begroting per artikel**

Dit document bevat het detail van alle begrotingsartikels (codificatie FFFDD/EEEEEE) meternaast, indien nodig, de uitleg inzake de ingeschreven kredieten.

- **De functionele begroting**

De begrotingsartikels zijn beperkt tot 6 cijfers (FFF/EEE – 3 eerste cijfers van de functionele code - 3 eerste cijfers van de economische code).

- **De economische begroting**

De budgettaire kredieten zijn eveneens voorgesteld in economische groepen, ingedeeld per economische code van 5 cijfers.

Deze voorstelling geeft een transversaal zicht op de ontvangsten en uitgaven van de Politiezone.

- **De bijlage van de leningen** geeft een overzicht van de evolutie van de schuld van de Politiezone per financieringsorganisme.
- **De lijst der toelagen** door de Politiezone aan derden verleend.

- Tabel van het personeel

De tabel van het personeel vermeldt, per personeelslid, de weddenschaal, de geldelijke anciënniteit, de vergoedingen en de vaste toelagen, de berekeningswijze van de onregelmatige prestaties en de berekening van de personeelskost van de agenten die door de federale overheid ter beschikking van de Politiezones gesteld worden. (De tabel kan geraadpleegd worden op de Secretariaten van de Vergaderingen van de Politiezone, het Gemeentehuis van Elsene en het Stadhuis van Brussel).

### **3. Belangrijkste karakteristieken en tendensen van de gewone begroting 2023**

#### **3.1. Een begroting in evenwicht**

De begroting 2023 wordt - verplicht trouwens - in evenwicht afgesloten. De wet voorziet dat de begroting van de Politiezone in geen geval een nadelig saldo mag vertonen, noch een fictief evenwicht of boni mag vertonen.

Het evenwicht van de gewone dienst wordt bereikt door middel van de dotaat die door de Stad Brussel en de gemeente Elsene (84,164 % voor de Stad Brussel en 15,836 % voor de gemeente Elsene) wordt verleend. Deze dotaat is gelijk aan het verschil tussen de gewone uitgaven en de gewone ontvangsten van de Zone.

Bovendien kunnen deze dotaaties verminderd of verhoogd worden op basis van respectievelijk de boni of mali dat de laatst goedgekeurde rekening vertoont, in dit geval de rekening 2021.

In de huidige begroting 2023 bedragen de totale uitgaven 264.335.105,19 € en de ontvangsten (buiten de gemeentelijke dotaaties) 107.780.017,50 €.

De globale tussenkomst vanwege de twee gemeenten zou dus 156.555.087,69 € belopen.

Aangezien de gecumuleerde boni van de laatst goedgekeurde rekening (rekening 2021) 33.521.737,03 € bedraagt, zou een deel hiervan (met name 11.600.000,00 €) gebruikt worden om de gemeentelijke dotaaties te beperken tot 144.955.087,69 € (hetzij volgens de verdeelsleutel, een tussenkomst van 122.000.000,00 € vanwege de Stad Brussel en 22.955.087,69 € vanwege de gemeente Elsene).

Dit geeft dus als resultaat:

<b>Ontvangsten - Gemeentelijke dotaaties 2023</b>	<b>144.955.087,69 €</b>
<b>Andere ontvangsten</b>	<b>107.780.017,50 €</b>
<b>Totaal ONTVANGSTEN 2023</b>	<b>252.735.105,19 €</b>
<b>Totaal UITGAVEN 2023</b>	<b>264.335.105,19 €</b>
 <b>RESULTAAT vóór het gedeeltelijk gebruik van het gecumuleerde boni van de laatst goedgekeurde rekening</b>	 <b>-11.600.000,00 €</b>
<b>GEBRUIK van een deel van het gecumuleerde boni</b>	<b>11.600.000,00 €</b>
 <b>RESULTAAT BEGROTING 2023</b>	 <b>0,00 €</b>

### 3.2. Economische analyse van de gewone begroting 2023

De economische opsplitsing geeft een zicht op de bestemming van de middelen voor de uitgaven, en voor wat de ontvangsten betreft, geeft ze een verduidelijking over de oorsprong der middelen.

#### 3.2.1. Algemene voorstelling van de structuur van uitgaven en ontvangst

BEGROTING 2023							
	UITGAVEN			ONTVANGSTEN			
	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023		REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
PERSONEEL	211.524.398,83	222.285.606,48	239.531.501,41	PRESTATIES		833.946,65	942.000,00
WERKINGSKOSTEN	19.389.971,57	22.191.600,00	21.402.700,00	OVERDRACHTEN (buiten gemeentelijke dotaties)		91.380.682,00	93.977.457,04
OVERDRACHTEN	142.328,80	161.000,00	482.200,00	Dotatie Stad Brussel (84,164 %)		118.136.045,77	118.136.045,77
SCHULD	2.005.440,88	2.220.556,08	2.918.703,78	Dotatie gemeente Elsene (15,836 %)		22.228.059,83	22.228.059,75
OVERBOEKINGEN	0,00	0,00	0,00	Totaal gemeentelijke dotaties		140.364.105,60	140.364.105,52
				OVERDRACHTEN (met gemeentelijke dotaties)		231.744.787,60	234.341.562,56
				SCHULD		568.502,07	575.200,00
				OVERBOEKINGEN		0,00	0,00
				AANWENDING VAN DE GECUMULEERDE BONI		0,00	0,00
<b>TOTAAL</b>	<b>233.062.140,08</b>	<b>246.858.762,56</b>	<b>264.335.105,19</b>	<b>TOTAAL</b>		<b>233.147.236,32</b>	<b>235.858.762,56</b>
						85.096,24	-11.000.000,00
							-11.600.000,00
				<b>RESULTAAT</b>			

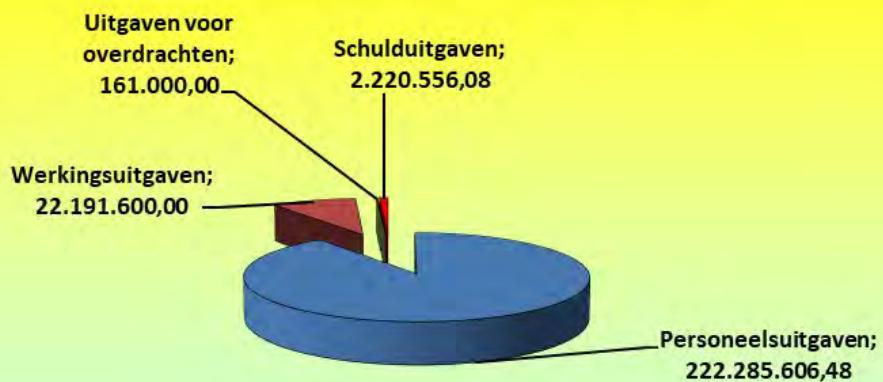
#### a) De uitgaven (bestemming van middelen)

RUBRIEK	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Personneelsuitgaven	222.285.606,48	239.531.501,41
Werkingsuitgaven	22.191.600,00	21.402.700,00
Uitgaven voor overdrachten	161.000,00	482.200,00
Schulduitgaven	2.220.556,08	2.918.703,78
<b>TOTAAL</b>	<b>246.858.762,56</b>	<b>264.335.105,19</b>

#### BEGROTING 2023: Verdeling van de uitgaven



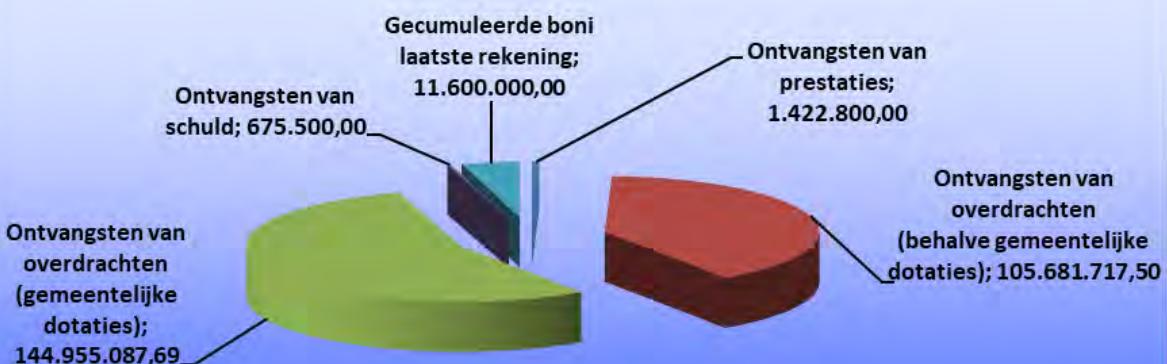
## BEGROTING 2022: Verdeling van de uitgaven



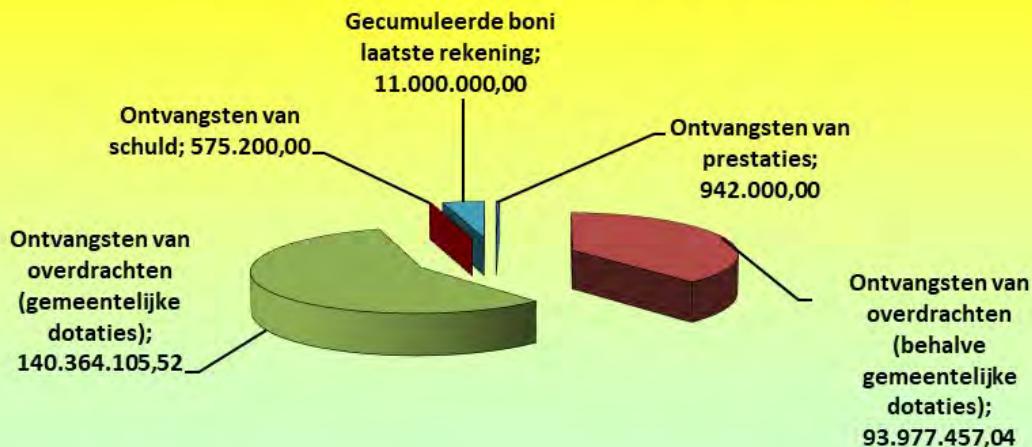
### b) De ontvangsten (oorsprong van middelen)

RUBRIEK	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Ontvangsten van prestaties	942.000,00	1.422.800,00
Ontvangsten van overdrachten (behalve gemeentelijke dotaties)	93.977.457,04	105.681.717,50
Ontvangsten van overdrachten (gemeentelijke dotaties)	140.364.105,52	144.955.087,69
Ontvangsten van schuld	575.200,00	675.500,00
Gecumuleerde boni laatste rekening	11.000.000,00	11.600.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>246.858.762,56</b>	<b>264.335.105,19</b>

## BEGROTING 2023: Verdeling van de ontvangsten



## BEGROTING 2022: Verdeling van de ontvangsten



### 3.2.2. Algemene evolutie en structuur van de uitgaven 2023

#### 3.2.2.1. Personeelsuitgaven

	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Personeelsuitgaven	211.524.398,83	222.285.606,48	239.531.501,41

De personeelsuitgaven omvatten voor het operationele kader en het administratieve kader:

- De wedden, toelagen en allerlei premies, de vergoedingen voor overuren en uren tijdens het weekend gepresteerd (economische code 111);
- De sociale uitkeringen: vakantiegeld, begrafeniskosten, renten na arbeidsongevallen (economische code 112);
- De patronale bijdragen en pensioenen op de wedden en vergoedingen (economische code 113), alsook de responsabiliseringsbijdrage;
- De verplaatsingskosten (economische code 115);
- De premies voor verzekeringen tegen arbeidsongevallen en de bijdragen gestort aan de arbeidsgeneeskundige dienst (economische code 117);
- De bijdragen aan de sociale dienst (economische code 118).

De personeelsuitgaven zijn onomstreden het grootst. Hun bedrag van 239.531.501,41 € vertegenwoordigt meer dan 90 % van het totaal van de uitgaven.

Zij stijgen met 28.007.102,58 € tegenover de rekening 2021 (werkelijke uitgaven van de rekening), hetzij met ongeveer 7,76 %.

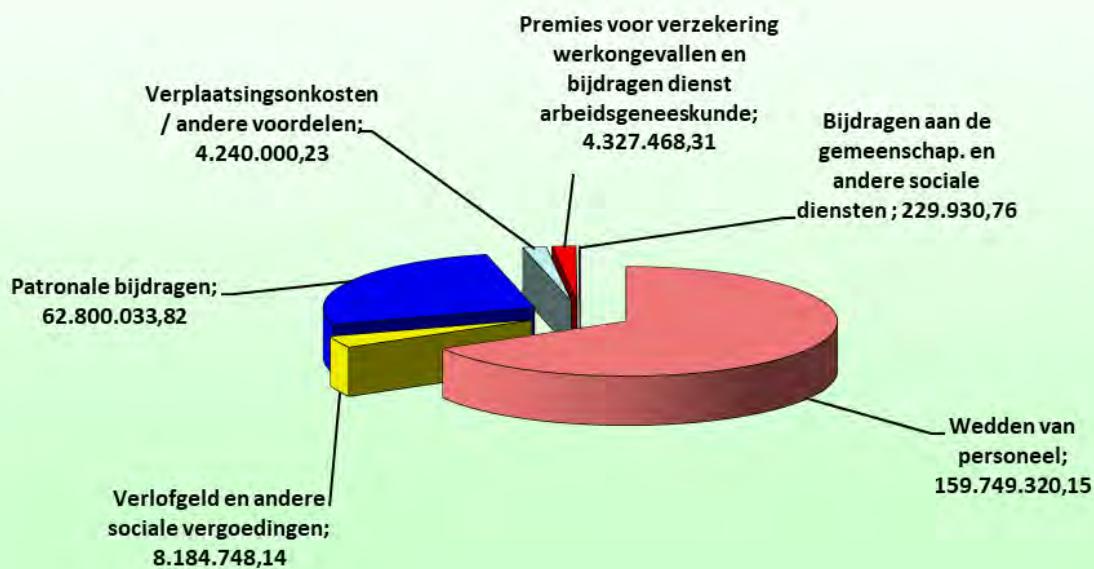
De personeelskosten stijgen omwille van volgende redenen:

- de voornaamste stijging valt te verklaren door het in rekening brengen van 5 loonindexeringen in 2022 met een volledige impact in 2023 en rekening houdend met 1 indexering in 2023 zoals voorzien door het planbureau;

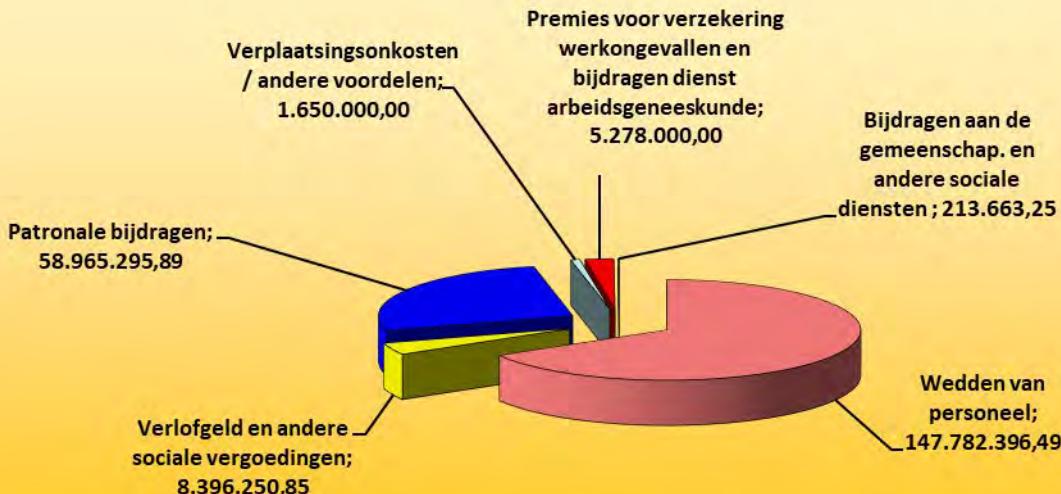
**a) Economische analyse van de personeelsuitgaven**

RUBRIEK	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Wedden en uitkeringen van het personeel (operationeel en administratief personeel, secretaris, bijzondere rekenplichtige...) - zitpenningen	147.782.396,49	159.749.320,15
Vakantiegeld en andere sociale uitkeringen	8.396.250,85	8.184.748,14
Patronale bijdragen (pensioen en sociale zekerheidsbijdragen)	58.965.295,89	62.800.033,82
Verplaatsingskosten / andere voordeelen	1.650.000,00	4.240.000,23
Premies verzekeringen en prestaties arbeidsgeneeskundige dienst	5.278.000,00	4.327.468,31
Bijdragen aan de sociale dienst	213.663,25	229.930,76
<b>TOTAAL</b>	<b>222.285.606,48</b>	<b>239.531.501,41</b>

**BEGROTING 2023: Verdeling van de personeelsuitgaven**

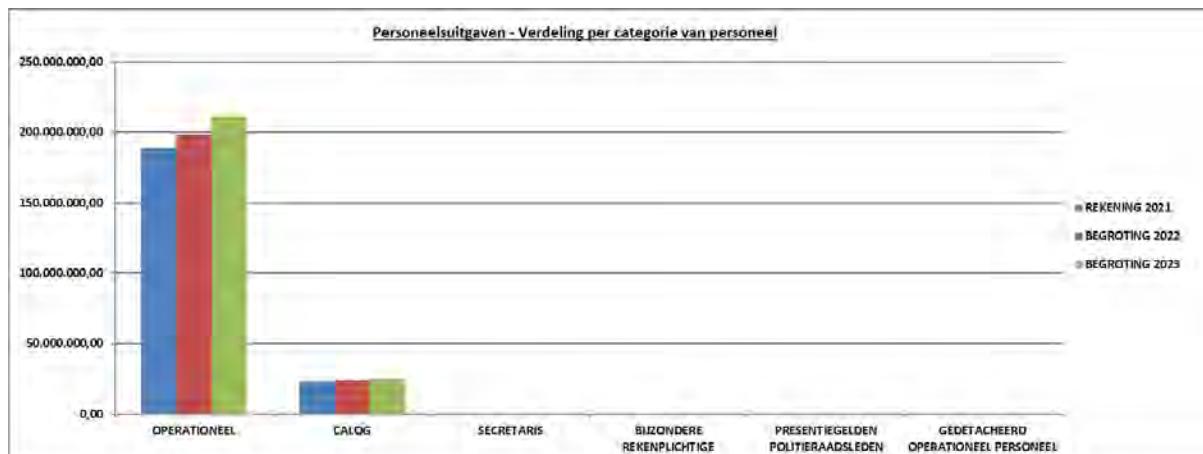


## BEGROTING 2022: Verdeling van de personeelsuitgaven



### b) Verdeling van de personeelsuitgaven per categorie van personeel

	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
OPERATIONELEN	188.890.069,01	198.415.003,86	211.675.518,23
CALOG	22.576.850,23	23.805.707,19	25.244.491,56
SECRETARIS	19.314,86	22.792,00	27.961,81
BIJZONDER REKENPLICHTIGE	21.214,73	25.324,22	27.961,81
PRESENTIEGELDEN RAADSLEDEN	16.950,00	16.779,21	35.568,00
<b>TOTAAL PERSONEELSUITGAVEN</b>	<b>211.524.398,83</b>	<b>222.285.606,48</b>	<b>237.011.501,41</b>
<b>GEDETACHEERD OPERATIONEEL PERSONEEL (werkingskosten)</b>	<b>567.359,95</b>	<b>500.000,00</b>	<b>230.000,00</b>
<b>TOTAAL (personeel &amp; gedetacheerd personeel)</b>	<b>212.091.758,78</b>	<b>222.785.606,48</b>	<b>237.241.501,41</b>
Tussenkomst in de vakbondspremies	122.752,35	125.000,00	125.000,00



### 3.2.2.2. Werkingskosten

	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Werkingsuitgaven	19.389.971,57	22.191.600,00	21.402.700,00

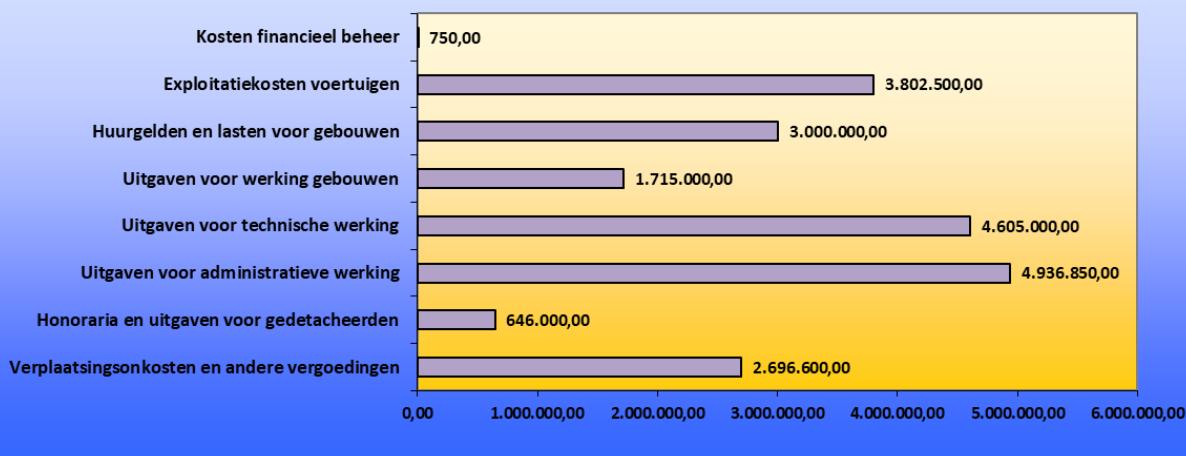
De werkingskosten omvatten de totale lasten met betrekking tot de werking van de Zone, zoals opleidingen, de uitrusting, digitalisatiekosten, verzekeringen, brandstof voor de voertuigen, kantoorbenodigdheden, erelonen, elektriciteitskosten, verwarmingskosten, huur, enz..

Voor 2023 bedragen zij 21.402.700,00 € en vertegenwoordigen ± 8 % van de gewone uitgaven.

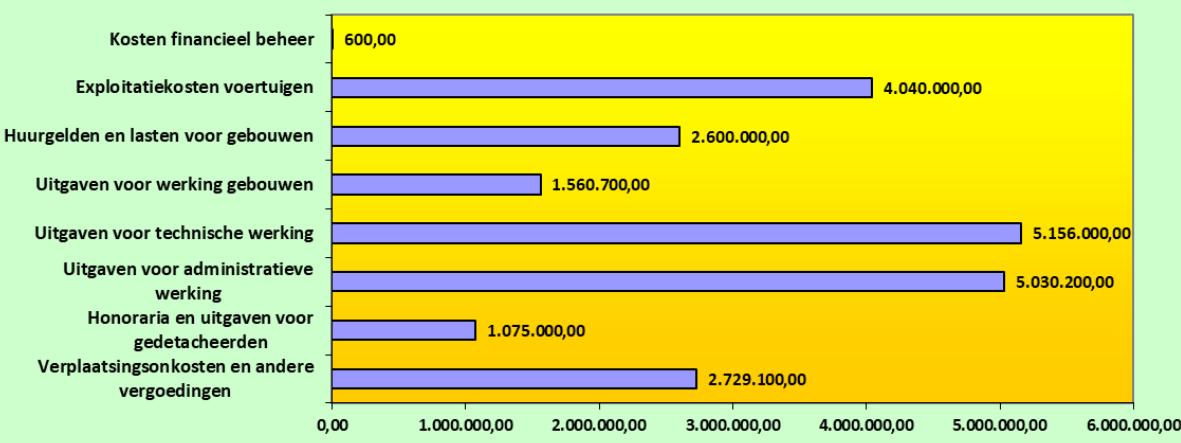
Ten aanzien van de begroting 2022 dalen de werkingskosten met 788.900,00 €.

	Rekening 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
Terugbetaling van onkosten en dienstvergoedingen (verplaatsingskosten, uitrustingkosten (kleding), kosten voor de zorg van diensthonden, enz ...)	2.393.005,19	2.729.100,00	2.696.600,00
Honoraria en uitgaven met betrekking tot gedetacheerd personeel waarvan: <i>Gedetacheerd operationeel personeel</i>	913.058,90	1.075.000,00	646.000,00
Administratieve werkingkosten waarvan: <i>Correspondentiekosten</i>	567.359,95	500.000,00	230.000,00
4.478.088,78	5.030.200,00	4.936.850,00	
Technische Werkingkosten waarvan: <i>Aankoop van uitrusting</i>	4.496.152,59	5.156.000,00	4.605.000,00
<i>Prestaties van derden: onderhoud en beheer Astrid, camera's, inbraakalarmen ...</i>	1.529.361,96	2.000.000,00	1.800.000,00
<i>Verzekering burgerlijke en objectieve aansprakelijkheid</i>	1.381.655,71	1.500.000,00	1.200.000,00
<i>Technische benodigheden: munitie, hondenvoeding, ethylometers, logistiek, ...</i>	305.831,53	320.000,00	320.000,00
1.225.016,72	250.000,00	250.000,00	
Werkingkosten met betrekking tot de gebouwen waarvan: <i>Prestaties van derden: onderhoud en herstelling liften, onderhoud informaticanetwerk, onderhoud vensters</i>	1.578.079,20	1.560.700,00	1.715.000,00
<i>Leveringen voor gebouwen: verf, verlichtingsmateriaal, controle toegang ...</i>	630.357,24	500.000,00	600.000,00
<i>Verzekering van onroerende goederen</i>	164.908,77	180.000,00	150.000,00
<i>Diverse belastingen, heffingen en retributies op de onroerende goederen</i>	0,00	27.200,00	30.000,00
<i>Levering van elektriciteit</i>	125.681,50	138.000,00	130.000,00
<i>Levering van gas</i>	371.500,20	393.750,00	430.000,00
<i>Levering van water</i>	241.440,47	246.750,00	300.000,00
44.191,02	75.000,00	75.000,00	
Huur en huurlasten van de oeroerende goederen (gebouwen, opslagplaatsen, schietstanden, ...)	2.405.763,87	2.600.000,00	3.000.000,00
Werkingkosten met betrekking tot de voertuigen waarvan: <i>Verzekering van voertuigen</i>	3.125.415,15	4.040.000,00	3.802.500,00
<i>Levering van brandstoffen, olie, ...</i>	1.657.377,15	1.900.000,00	1.600.000,00
<i>Herstelling en onderhoud voertuigen</i>	604.469,85	800.000,00	1.025.000,00
<i>Levering stukken voor de voertuigen</i>	677.271,79	1.100.000,00	950.000,00
165.817,14	200.000,00	200.000,00	
Financiële werkingskosten	407,89	600,00	750,00
<b>TOTAAL</b>	<b>19.389.971,57</b>	<b>22.191.600,00</b>	<b>21.402.700,00</b>

### BEGROTING 2023: Verdeling van de werkingsuitgaven



### BEGROTING 2022: Verdeling van de werkingsuitgaven



### 3.2.2.3. Uitgaven van dotaties en van overdrachten

	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Uitgaven van overdrachten	142.328,80	161.000,00	482.200,00

In 2023 belopen de uitgaven van overdrachten 482.200,00 €.

De uitgaven van overdrachten omvatten:

- de raming om vorderingen in onwaarden te stellen voor 200,00 €;
- de syndicale premies voor een bedrag van 125.000,00 €;
- een toelage voor de VZW BME, een toelage voor de VZW Harmonie, een retrosessie van een toelage van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen aan diverse partners voor het project van een “Zorgcentrum na Seksueel Geweld” en allerlei voorschotten op wedden of pensioenen, voor een bedrag van 357.000,00 €.

### 3.2.2.4. Uitgaven met betrekking tot de schuld

	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
<b>Uitgaven van de schuld</b>	<b>2.005.440,88</b>	<b>2.220.556,08</b>	<b>2.918.703,78</b>

De schuldenlast van de Politiezone bedraagt 2.918.703,78 € in 2023 en vertegenwoordigt ± 1,10 % van de totale uitgaven (*waarvan o.a. 2.464.638,77 € besteed wordt aan de terugbetaling van geleende kapitalen, 453.065,01 € aan de interestlasten en 1.000,00 € aan debetrente en eventuele nalatigheidsinteressen*).

Teneinde de investeringsuitgaven van de buitengewone dienst te financieren (werken, aankopen, onderhoud ...), gaat de Politiezone leningen aan. De terugbetaling van deze leningen en de leningslasten die ermee gepaard gaan vertegenwoordigen het hoofdaandeel van de schulduitgaven.

	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Kapitaalsaflossingen	1.890.950,40	2.093.023,61	2.464.638,77
Intresten	11.113,27	126.532,47	453.065,01
<b>TOTAAL</b>	<b>1.902.063,67</b>	<b>2.219.556,08</b>	<b>2.917.703,78</b>

Ze stijgen met 1.015.640,11 € ten opzichte van de werkelijke uitgaven in de rekening 2021 en stijgen met 698.147,70 € ten opzichte van de begroting 2022. Dit komt voornamelijk door de nieuwe leningen in 2023.

Daarenboven omvatten de uitgaven van de schuld ook lasten zoals de debetrente op financiële rekeningen en eventuele nalatigheids- of moratoriuminteressen.

	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
<b>Andere uitgaven van de schuld</b>	<b>103.377,21</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>

### 3.2.3. Algemene evolutie en structuur van de ontvangsten 2023

Door de economische opsplitsing van de ontvangsten worden zij in drie grote boekhoudkundige groepen ingedeeld:

- de ontvangsten uit prestaties;
- de ontvangsten uit schuld;
- de ontvangsten uit overdrachten → de ontvangsten uit overdrachten worden op hun beurt nog eens opgesplitst in overdrachten vanwege de Federale Staat, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de tussenkomsten vanwege de gemeenten.
- indien er een boni is in de laatst goedgekeurde rekening kan dit ook als een ontvangst beschouwd worden, in die zin dat dit in mindering komt van de gemeentelijke dotatie. Het betreft de ontvangsten van overboekingen.

#### 3.2.3.1. Ontvangsten uit prestaties

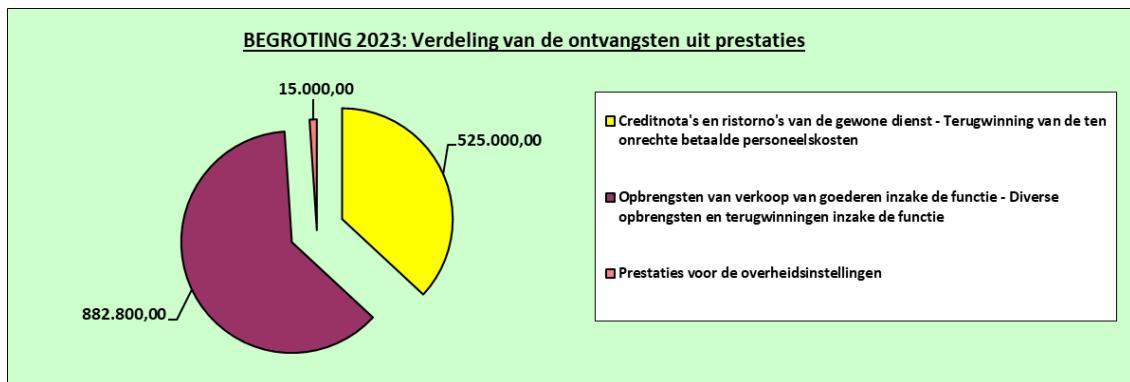
	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
ONTVANGSTEN VAN PRESTATIES	833.946,65	942.000,00	1.422.800,00

Deze ontvangsten van prestaties bevatten de terugkerende maar volatiele ontvangsten van diensten bewezen door de Politiezone.

Tevens bevatten zij de terugvorderingen van wedden en vergoedingen die ten onrechte werden uitbetaald, evenals de terugbetalingen van arbeidsongevallen door de verzekeraar of het resultaat van de onroerende verhuur.

Zij bedragen 1.422.800,00 € in de begroting 2023.

RUBRIEK	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Creditnota's en ristorno's van de gewone dienst - Terugwinning van de ten onrechte betaalde personeelskosten	520.000,00	525.000,00
Opbrengsten van verkoop van goederen inzake de functie - Diverse opbrengsten en terugwinningen inzake de functie	402.000,00	882.800,00
Prestaties voor de overheidsinstellingen	20.000,00	15.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>942.000,00</b>	<b>1.422.800,00</b>





### **3.2.3.2. De ontvangsten van de schuld**

De ontvangsten uit de schuld vertegenwoordigen slechts een marginale 0,27 % van de totale ontvangsten.

	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Ontvangsten van de schuld	568.502,07	575.200,00	675.500,00

Zij bevatten -sinds het jaar 2006- ook een federale toelage ter compensatie van de gebouwen die op het ogenblik van de oprichting van de Zones aan de Federale overheid toebehoorden en bestemd zijn voor de huisvesting van de federale ambtenaren en die de Politiezone Brussel-Hoofdstad-Elsene in 2002 niet overgenomen heeft.

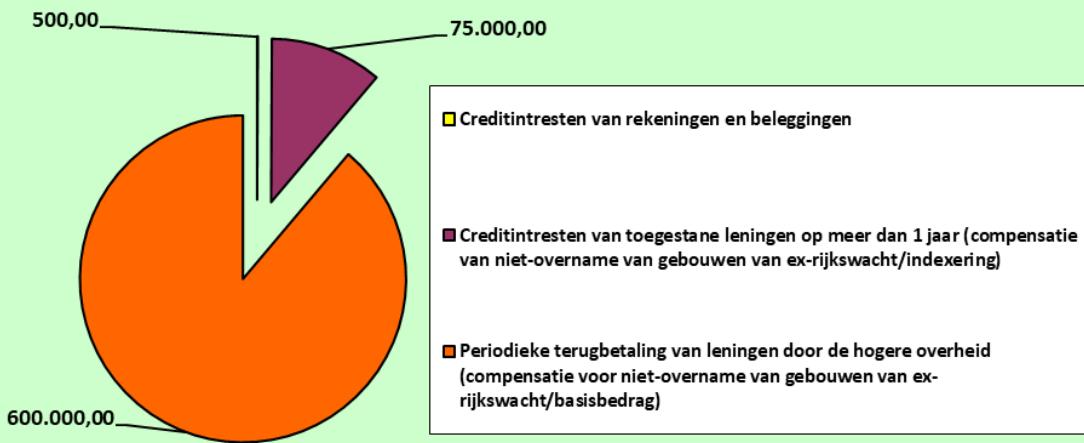
Zij wordt in 2023 geraamd op 600.000,00 €.

Een bedrag van 75.500,00 € omvat de raming van de creditinteresten op de financiële rekeningen en het financiële rendement ingevolge de indexering van het oorspronkelijk jaarlijks bedrag betaald door de federale overheid in het kader van het correctieplan in verband met het niet overhevelen van de administratieve en logistieke federale gebouwen op het ogenblik van de oprichting van de Politiezone.

De ontvangsten van de schuld bedragen dus 675.500,00 € in de begroting 2023.

RUBRIEK	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Creditintresten van rekeningen en beleggingen	200,00	500,00
Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar (compensatie van niet-overname van gebouwen van ex-rijkswacht/indexering)	75.000,00	75.000,00
Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid (compensatie voor niet-overname van gebouwen van ex- rijkswacht/basisbedrag)	500.000,00	600.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>575.200,00</b>	<b>675.500,00</b>

### BEGROTING 2023: Verdeling van de ontvangsten uit de schuld



### BEGROTING 2022: Verdeling van de ontvangsten uit de schuld



#### 3.2.3.3. De ontvangsten uit overdrachten

De ontvangsten van overdrachten, zijn met hun 250.636.805,19 € in de begroting 2023, hetzij meer dan 99 % van de totale inkomsten, veruit de belangrijkste bron van financiering.

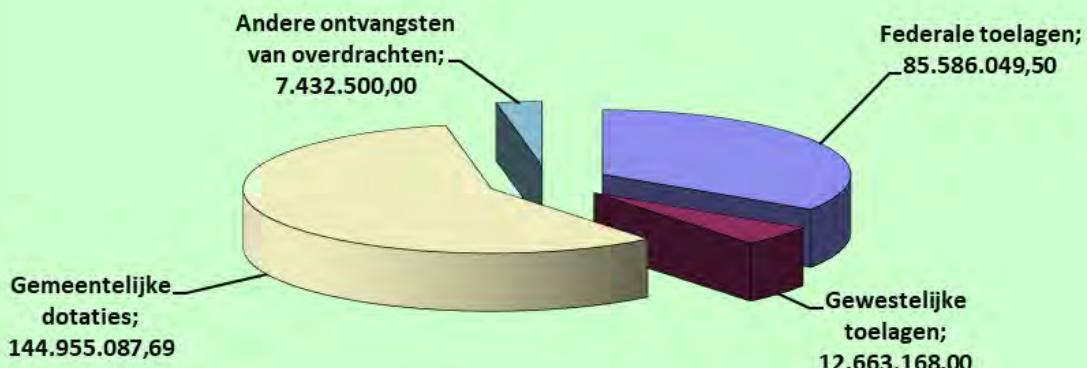
	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Ontvangsten van overdrachten	231.744.787,60	234.341.562,56	250.636.805,19

De begroting van de Politiezone bevat volgende overdrachten:

- de federale toelagen;
- de gemeentelijke toelagen;
- de gewestelijke toelagen;
- de andere overdrachten.

RUBRIEK	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
<b>Federale toelagen</b>	74.819.289,04	85.586.049,50
<b>Gewestelijke toelagen</b>	12.863.168,00	12.663.168,00
<b>Gemeentelijke dotaties</b>	140.364.105,52	144.955.087,69
<b>Andere ontvangsten van overdrachten</b>	6.295.000,00	7.432.500,00
<b>TOTAAL</b>	<b>234.341.562,56</b>	<b>250.636.805,19</b>

#### BEGROTING 2023: Verdeling van de ontvangsten uit overdrachten

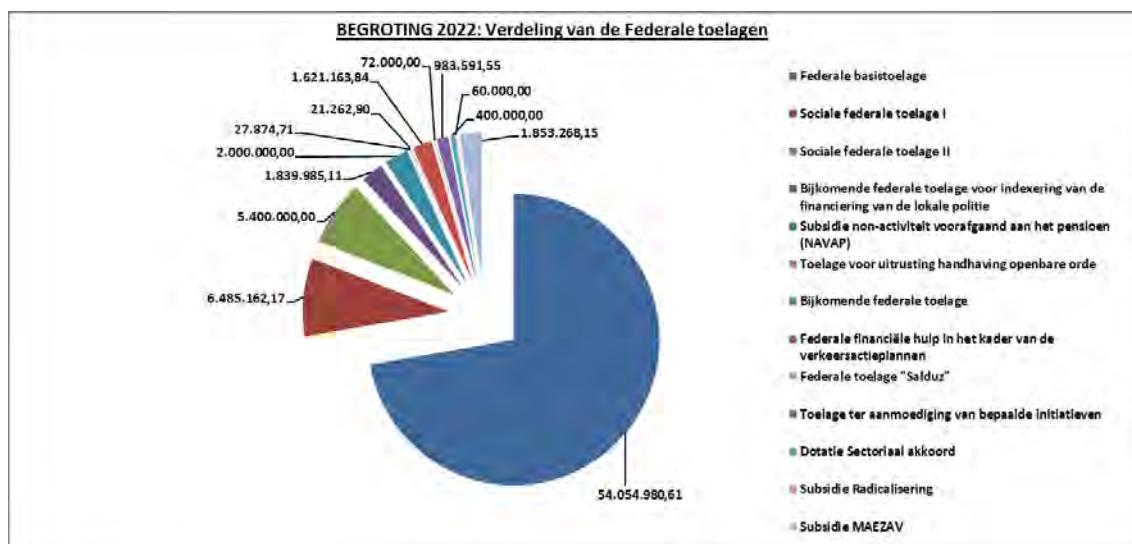


#### BEGROTING 2022: Verdeling van de ontvangsten uit overdrachten



## a) De federale toelagen

RUBRIEK	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Federale basistoelage	54.054.980,61	60.745.205,65
Sociale federale toelage I	6.485.162,17	7.045.982,18
Sociale federale toelage II	5.400.000,00	6.000.000,00
Bijkomende federale toelage voor indexering van de financiering van de lokale politie	1.839.985,11	3.000.000,00
Subsidie non-activiteit voorafgaand aan het pensioen (NAVAP)	2.000.000,00	2.300.000,00
Toelage voor uitrusting handhaving openbare orde	27.874,71	27.874,71
Bijkomende federale toelage	21.262,90	21.496,79
Federale financiële hulp in het kader van de verkeersactieplannen	1.621.163,84	2.543.801,17
Federale toelage "Salduz"	72.000,00	80.000,00
Toelage ter aanmoediging van bepaalde initiatieven	983.591,55	1.200.000,00
Dotatie Sectoriaal akkoord	400.000,00	300.000,00
Subsidie Radicalisering	60.000,00	60.000,00
Subsidie MAEZAV	1.853.268,15	1.761.689,00
<b>TOTAAL</b>	<b>74.819.289,04</b>	<b>85.086.049,50</b>



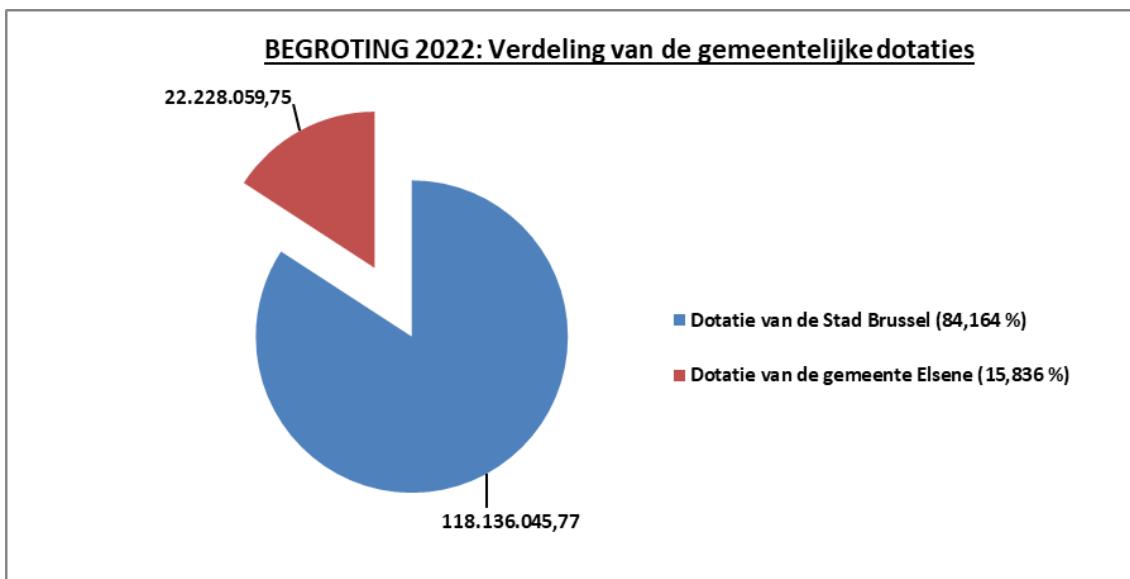
## b) De gemeentelijke dotaties

De wet voorziet dat de begroting van de Politiezone in geen geval een negatief resultaat mag vertonen.

Het evenwicht van de gewone begroting wordt bereikt dankzij de dotatie van de gemeenten aan de begroting van de Politie, waarvan het bedrag overeenkomt met het verschil tussen de uitgaven en de ontvangsten van de gewone begroting van de Politiezone.

Met een bedrag van 144.955.087,69 €, vertegenwoordigen de gemeentelijke dotaties de voornaamste bron van inkomsten voor de Politiezone.

RUBRIEK	Begroting 2022	Begroting 2023
Dotatie van de Stad Brussel (84,164 %)	118.136.045,77	122.000.000,00
Dotatie van de gemeente Elsene (15,836 %)	22.228.059,75	22.955.087,69
<b>TOTAAL</b>	<b>140.364.105,52</b>	<b>144.955.087,69</b>

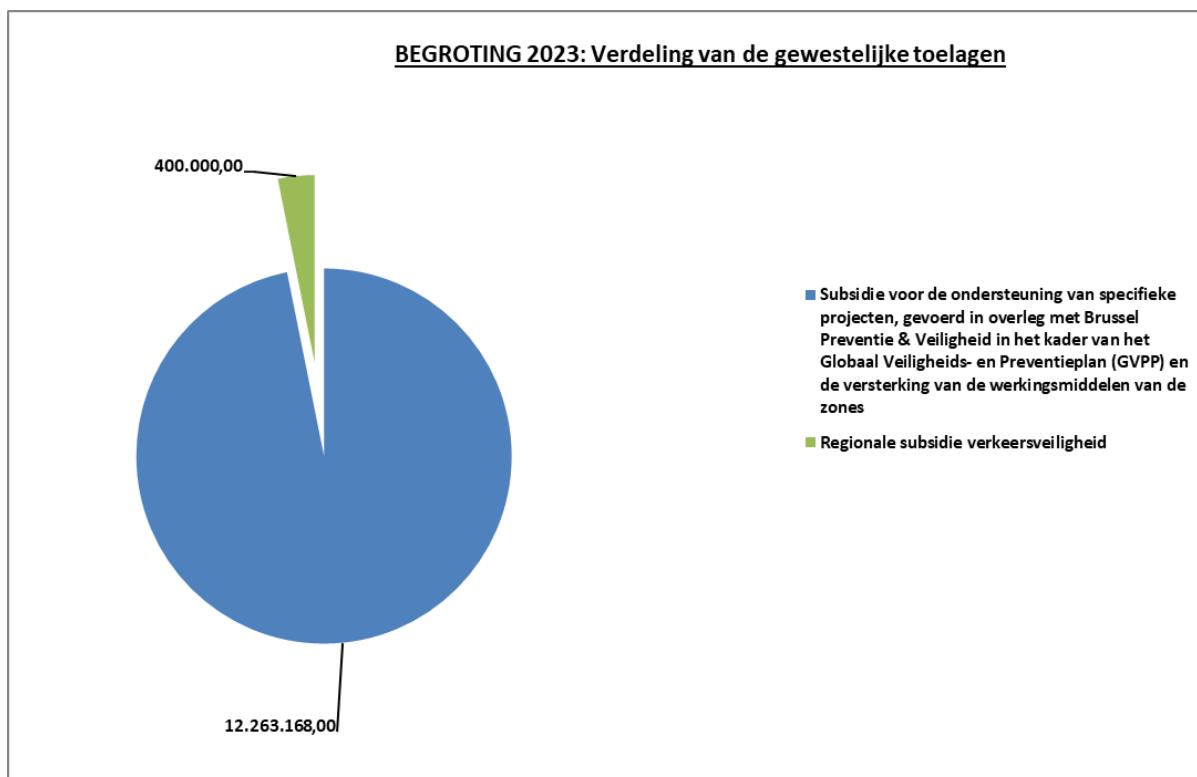


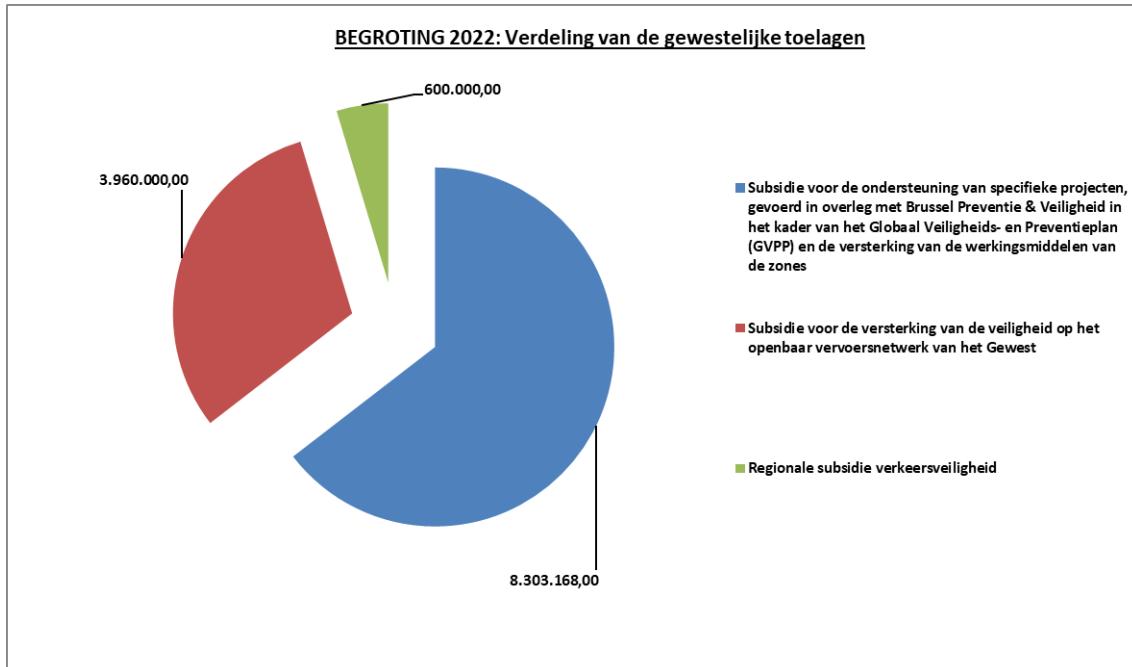
### c) De gewestelijke dotaties

In de begroting 2023 wordt er een financiële tussenkomst van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 12.663.168,00 € voorzien :

- ↳ 12.263.168,00 € voor de ondersteuning van specifieke projecten, gevoerd in overleg met Brussel Preventie & Veiligheid in het kader van het Globaal Veiligheids- en Preventieplan (GVPP) en de versterking van de werkingsmiddelen van de zones, met name inzake nieuwe technologieën ter ondersteuning van het werk in de wijken en ter versterking van de territoriale verankering;
- ↳ 400.000,00 € voor de investeringen in het kader van verkeersveiligheid.

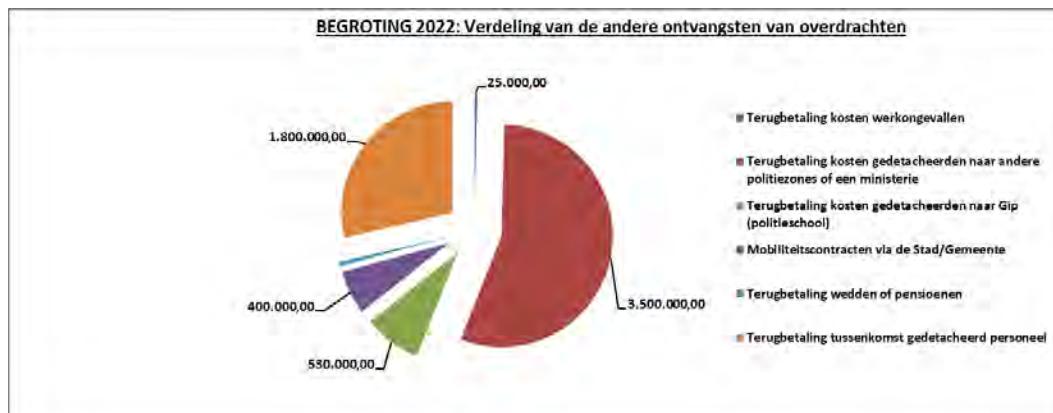
RUBRIEK	Begroting 2022	Begroting 2023
Subsidie voor de ondersteuning van specifieke projecten, gevoerd in overleg met Brussel Preventie & Veiligheid in het kader van het Globaal Veiligheids- en Preventieplan (GVPP) en de versterking van de werkingsmiddelen van de zones, met name inzake nieuwe technologieën ter ondersteuning van het werk in de wijken en ter versterking van de territoriale verankering	8.303.168,00	12.263.168,00
Subsidie voor de versterking van de veiligheid op het openbaar vervoersnetwerk van het Gewest	3.960.000,00	0,00
Regionale subsidie verkeersveiligheid	600.000,00	400.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>12.863.168,00</b>	<b>12.663.168,00</b>





#### d) De andere ontvangsten van overdrachten

RUBRIEK	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Terugbetaling kosten werkongevallen	25.000,00	2.500,00
Terugbetaling kosten gedetacheerden naar andere politiezones of een ministerie	3.500.000,00	4.500.000,00
Terugbetaling kosten gedetacheerden naar Gip (politieschool)	530.000,00	670.000,00
Mobiliteitscontracten via de Stad/Gemeente	400.000,00	420.000,00
Terugbetaling wedden of pensioenen	40.000,00	40.000,00
Terugbetaling tussenkomst gedetacheerd personeel	1.800.000,00	1.800.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>6.295.000,00</b>	<b>7.432.500,00</b>



## 4. Buitengewone begroting

### 4.1. Algemene voorstelling van de structuur van de uitgaven en de ontvangsten

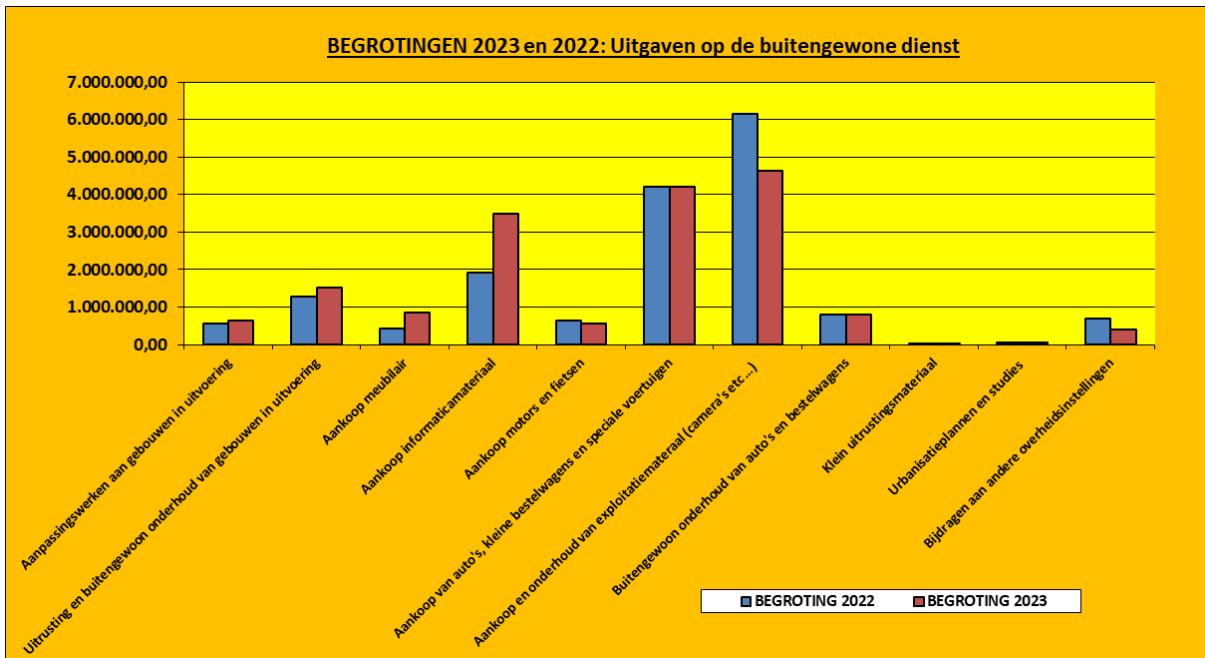
BEGROTING 2023						
	UITGAVEN		ONTVANGSTEN			
	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023	REKENING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
INVESTERINGEN	10.415.642,13	16.050.000,00	16.755.000,00	INVESTERINGEN	295.591,95	0,00
TRANSFERTEN	349.889,00	700.000,00	400.000,00	TRANSFERTEN	0,00	0,00
SCHULD	0,00	0,00	0,00	SCHULD	0,00	16.750.000,00
OVERBOEKINGEN	0,00	0,00	0,00	OVERBOEKINGEN	0,00	0,00
<b>TOTAAL</b>	<b>10.765.531,13</b>	<b>16.750.000,00</b>	<b>17.155.000,00</b>	<b>TOTAAL</b>	<b>295.591,95</b>	<b>16.750.000,00</b>
				<b>RESULTAAT</b>	<b>-10.469.939,18</b>	<b>0,00</b>

In de begroting 2023 is een bedrag van 17.155.000,00 € aan buitengewone uitgaven ingeschreven.

BEGROTING 2023	
UITGAVEN	17.155.000,00
(-) ONTVANGSTEN SUBSIDIES EN INVESTERINGEN	0,00
(-) OVERBOEKINGEN	0,00
<b>NETTO-UITGAVEN</b>	<b>17.155.000,00</b>

### 4.2. Economische analyse van de uitgaven van de buitengewone dienst en de voornaamste investeringen

RUBRIEK	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023
Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	550.000,00	650.000,00
Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	1.270.000,00	1.515.000,00
Aankoop meubilair	430.000,00	850.000,00
Aankoop informaticamateriaal	1.915.000,00	3.495.000,00
Aankoop motors en fietsen	650.000,00	550.000,00
Aankoop van auto's, kleine bestelwagens en speciale voertuigen	4.210.000,00	4.200.000,00
Aankoop en onderhoud van exploitatiemateraal (camera's etc ...)	6.155.000,00	4.625.000,00
Buitengewoon onderhoud van auto's en bestelwagens	800.000,00	800.000,00
Klein uitrustingsmateriaal	20.000,00	20.000,00
Urbanisatieplannen en studies	50.000,00	50.000,00
Bijdragen aan andere overheidsinstellingen	700.000,00	400.000,00
<b>Totaal</b>	<b>16.750.000,00</b>	<b>17.155.000,00</b>



De voornaamste investeringen die in de loop van het jaar 2023 zullen voorzien worden betreffen :

- ↳ De vernieuwing van het autopark : patrouillewagens en voertuigen voor het “genegotieerd beheer van de openbare ruimte”;
- ↳ Het verderzetten van de modernisering van de infrastructuur en de vernieuwing van het versleten meubilair;
- ↳ Het blijven investeren in het informaticapark wat toelaat het materiaal te moderniseren en verder te digitaliseren;
- ↳ De vervanging van de kogelwerende vesten en hoezen om het ergonomisch comfort van het personeel te verhogen alsook het implementeren van een nieuwe visuele identiteit van de politieambtenaren.

## **5. Conclusie**

De begroting 2023 van de Politiezone is – verplicht trouwens - in evenwicht. De totale uitgaven bedragen 264.335.105,19 € en de ontvangsten (*buiten de gemeentelijke dotaties*) 107.780.017,50 €. De tussenkomst van de gemeentelijk dotaties is 144.955.087,69 € (122.000.000,00 € voor de Stad Brussel en 22.955.087,69 € voor de gemeente Elsene) vermeerderd met een deel van de gecumuleerde boni (zijnde 11.600.000,00 €).

De begroting 2023 vertoont:

- een stijging van de personeelsuitgaven omwille van volgende redenen:
  - ↳ voornamelijk door het in rekening brengen van 5 loonindexeringen in 2022 met een volledige impact in 2023 en rekening houdend met 1 indexering in 2023 zoals voorzien door het planbureau
- een kostenbeheersing van de werkingsuitgaven

Wat de buitengewone dienst betreft zal de nadruk in 2023 worden gelegd op de vernieuwing van het autopark, de veiligheids- en renovatiewerken, de vervanging van het meubilair, de digitalisatie en de aankoop van kogelwerende vesten.

### **3.1 BUDGETS ORDINAIRES ET EXTRAORDINAIRES**

### **3.1 GEWONE EN BUITENGEWONE BEGROTINGEN**

**Budget détaillé par article**  
**Dépenses ordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Gewone uitgaven**

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	11122	62022	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Jetons de présence des mandataires de la Zone de Police - Presentiegelden v/d mandatarissen van de zone	16.950,00	16.779,21	35.568,00	Jetons de présence pour les mandataires de la Zone de Police - Presentiegelden voor de mandatarissen van de Politiezone
33000	12101	61101	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de déplacements et de séjour du personnel de la Zone - Reis- en verblijfskosten van personeel van de Zone	329.290,27	72.500,00	105.000,00	Remboursements pour déplacements divers - Terugbetalingen voor diverse verplaatsingen
33000	12103	61103	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Indemnités de frais d'habillement du personnel de la Zone - Vergoeding voor kledingkosten voor het personeel van de Zone	419.219,52	420.000,00	480.000,00	Indemnité de frais d'habillement du personnel de la Zone - Vergoeding voor kledingkosten voor het personeel van de Zone
33000	12148	61109	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Indemnités diverses - Andere vergoedingen	1.644.495,40	1.675.000,00	1.550.000,00	Indemnité pour détention d'un chien dans l'exécution du service, pour frais réels d'enquête, de téléphone, ... - Vergoeding voor het houden van een hond voor de uitvoering van de dienst, voor reële onderzoekskosten, telefoonkosten, ...
33000	12201	61201	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Honoraires et indemnités pour expertises - Erelonen en vergoedingen voor expertises	147.097,48	200.000,00	165.000,00	Conventions avec différents départements de la Ville de Bruxelles (projet digitalisation facturation y compris) et d'Ixelles: Urbanisme, Centrale d'Achats, Finances, Organisation, Conseil,... - Conventies met verschillende departementen van de Stad Brussel (incl. project digitalisatie facturatie) en Elsene: Stedenbouw, Aankoopcentrale, Financiën, Organisatie, Raad, ...
33000	12202	61202	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Honoraires et indemnités pour études et travaux du service ordinaire - Erelonen en vergoedingen voor studies en werken van de gewone dienst	0,00	105.000,00	5.000,00	Etudes, expertises, ... - Studies, expertises, ...
33000	12203	61203	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Honoraires et indemnités pour avocats, médecins et personnel paramédical - Erelonen en vergoedingen aan advocaten, artsen en paramedici	198.601,47	230.000,00	245.000,00	Appui psychosocial au personnel, honoraires avocats, médecins, vétérinaires, traducteur Conseil et disciplines, organisations externe SIPPT, médecins experts accidents de travail, examens dépouilles mortelles, consultance ICT gestionnaire de système et de réseau, ... - Psychosociale steun aan het personeel, honoraria advocaten, geneesheren, dierenartsen, vertalers Raad en tuchtdossiers, externe organisaties IDPBW, geneesheren experts arbeidsongevallen, onderzoeken stoffelijke overschotten, consultancy ICT netwerk en systeembeheerder, ...

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	12204	61204	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes, professeurs, traducteurs, orateurs et guides - Auteursrechten, erelonen en vergoedingen voor optredens, lesgevers, vertalers, gidsen e.d.		0,00	40.000,00	1.000,00	Droits d'auteurs - Repobel - Etudes (ICT - 'Unified communications' & Contrôle d'accès) - Auteursrechten - Repobel - Studies (ICT 'Unified Communications' & Toegangscontrole)
33000	12206	61206	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Remb. des charges du personnel détaché à la Zone - Vergoeding voor bij de Zone gedetacheerd personeel		567.359,95	500.000,00	230.000,00	Personnel opérationnel détaché - Gedetacheerd operationeel personeel
33000	12302	60711	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigdheden voor rechtstreeks verbruik		123.928,19	100.000,00	100.000,00	Fournitures bureau, papier, etc ... - Kantoorbenodigdheden, papier, enz ...
33000	12306	61311	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Prestations adm. de tiers - Prestaties van derden		128.509,44	130.000,00	120.000,00	Impressions - frais administratifs abonnements - frais hôpitaux " vu et soigné " - déménagements photocopieurs .... - Drukwerken - administratieve kosten abonnementen - ziekenhuiskosten "gezien en verzorgd" - verhuis kopieermachines ...
33000	12307	61312	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Frais de correspondance - Frankeringskosten		112.519,55	90.000,00	100.000,00	Frais de correspondance via Département Achats & Facilities Ville de Bruxelles - Verzendingskosten via Departement Aankoop & Facilities van Stad Brussel
33000	12311	61312	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Frais de télécommunication - Telecommunicatiekosten		2.435.805,36	2.500.000,00	2.600.000,00	Proximus, data mobile, abonnements, frais de communication Astrid, .. tant pour les radios que pour les appareils FOCUS, extension internet, agenda digitalisé quartier, actualisation site web, BeSecure, ... - Proximus, mobiele data, communicatiekosten Astrid, ... zowel voor de radio's als FOCUS-apparatuur, uitbreiding internet, digitale wijkagenda, actualisering website, BeSecure ...
33000	12312	61313	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Frais de location et d'entretien du matériel et du mobilier de bureau loués - Huur- en onderhoudskosten van bureaumaterieel en -meubilair		69.820,69	20.000,00	20.000,00	Locations et entretien des photocopies - Huur en onderhoud van de fotokopieertoestellen
33000	12313	61313	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Frais de gestion et du fonctionnement de l'informatique - Beheers- en werkingskosten van informatica		1.086.441,24	1.000.000,00	1.060.000,00	Frais pour la gestion informatique, adaptation transmission, réseau caméras, software divers, Track & Trace & Fleet Management, licences logbook, etc. - Kosten voor informaticabeheer, aanpassing transmissie, netwerk camera's, diverse software, Track & Trace & Fleet Management, licenties logbook, etc.

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	12315	61319	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Frais de procédure et de poursuite - Procedure- en vervolgingskosten	11.861,26	10.000,00	10.000,00	Frais de procédure et justice - Procedure- en gerechtskosten	
33000	12316	61315	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Frais de réception et de représentation - Receptie- en representatiekosten	18.511,14	50.000,00	40.000,00	Frais de représentation et événements (Coffee with a cop, Cadets@polbru, Family Day, etc.) - Kosten voor vertegenwoordiging en evenementen (Coffee with a cop, Cadets@polbru, Family Day, etc.)	
33000	12317	61319	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Frais de formation du personnel - Kosten voor beroepsopleiding van personeel	162.797,61	250.000,00	250.000,00	Organisation-participation formations (Diversité, victimologie, accueil, formation continuée, conduite prioritaire, etc.), séminaires cadre moyen, ... - Organisatie-deelname opleidingen (Diversiteit, victimologie, onthaal, voortgezette opleiding, prioritair rijden, etc.), seminars middenkader, ...	
33000	12318	61319	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Frais d'organisation des examens - Kosten voor het inrichten van examens	0,00	400,00	100,00	Frais organisation examens et permis de conduire - Kosten voor het inrichten van examens en rijbewijzen	
33000	12319	61316	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Frais d'achat de livres, de documentation et d'abonnements - Kosten voor aankoop van boeken en documenten, abonnementen	83.877,31	90.000,00	95.000,00	Achats de livres - abonnements digitaux etc ... (GoPress, SecuNews, Kluwers, etc.) - Aankoop van boeken - digitale abonnementen enz ... (GoPress, SecuNews, Kluwers, etc.)	
33000	12348	61319	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Autres frais administratifs - Andere administratiekosten	244.016,99	275.000,00	220.000,00	Employer Branding, horeca, PC Gold, événement personnel, etc. - Employer Branding, maaltijden horeca FedPol, PC Gold, evenement personeel, etc.	
33000	12402	60712	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Fournitures techniques pour consommation directe - Technische benodigdheden voor rechtstreeks verbruik	1.225.016,72	1.200.000,00	1.150.000,00	Diverses fournitures techniques notamment toner, munitions, matériel formation, aliments canins, éthylometres, fournitures logistiques, Covid-19 - Leveringen diverse benodigdheden zoals toners, munitie, opleidingsmateriaal, hondenvoeding, ethylometers, logistiek, Covid-19	
33000	12405	61322	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Fournitures, entretien et location des vêtements de travail pour le personnel de la Zone - Aankoop, onderhoud en huur van werkkleeding voor het personeel van de Zone	1.529.361,96	2.000.000,00	1.800.000,00	Equipement de base et fonctionnel, p.ex motards, bikers, GNEP, canine, BAA, moniteurs, personnel d'entretien, ouvriers, etc. - Basisuitrusting en functionele kledij, bv. motorrijders, bikers, GBOR, hondengeleiders, AOB, monitors, onderhoudspersoneel, arbeiders, etc.	
33000	12406	61321	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie	1.381.655,71	1.500.000,00	1.200.000,00	Diverses prestations techniques notamment entretien et maintenance Astrid, entretien caméras, systèmes alarmes, livescan, montage tablets focus , ... - Diverse technische prestaties o.a. onderhoud en beheer Astrid, onderhoud camera's en inbraakalarmen, livescan, opbouw tablets focus , ...	

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	12408	61509	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Assurances diverses (vol, R.C., mobilier, ...) - Diverse verzekeringen (diefstal, B.A., meubilair, ...)	305.831,53	320.000,00	320.000,00	Diverses assurances (responsabilité générale, objective ...) - Diverse verzekeringen (burgerlijke aansprakelijkheid, objectieve...)	
33000	12412	61321	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Location et entretien des fournitures techniques - Huur- en onderhoudskosten van technische benodigdheden	54.286,67	123.000,00	65.000,00	Location matériel technique (caméras mobiles, outillages, appareillage, ...) - Huur technisch materiaal (mobiele camera's, werktuigen, toestellen, ...)	
33000	12448	61329	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Autres frais techniques - Andere technische kosten	0,00	13.000,00	0,00	Frais technique - Technische kosten	
33000	12502	60713	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Fournitures pour les bâtiments pour consommation directe - Benodigdheden voor gebouwen voor rechtstreeks verbruik	164.908,77	180.000,00	150.000,00	Fournitures pour les bâtiments (accès contrôle, peinture, fibres de verre, armatures électrique diverses, matériel éclairage, petit matériel, outillage, ...) - Leveringen voor gebouwen (toegangscontrole, verf, glasvezel, verschillende elektrische armaturen, verlichtingsmateriaal, klein materiaal, uitrusting, ...)	
33000	12506	61331	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	630.357,24	500.000,00	600.000,00	Nettoyage vitres, entretien et réparation ascenseurs, entretien réseau informatique, Bruxelles Propreté, vérification, entretien des extincteurs, réparations diverses ... - Onderhoud vensters, onderhoud en herstelling liften, onderhoud informaticanetwerk, Net Brussel, nazicht en onderhoud van de brandbluskers, diverse herstellingen ...	
33000	12508	61509	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Assurances couvrant les biens immobiliers - Verzekering van de onroerende goederen	0,00	27.200,00	30.000,00	Assurance incendie - Brandverzekering	
33000	12510	61601	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Impôts, taxes et redevances divers sur biens immobiliers - Belastingen, taksen en retributies op onroerende goederen	125.681,50	138.000,00	130.000,00	Taxes sur les bâtiments - Belastingen op de gebouwen	
33000	12512	61332	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Fournitures d'électricité pour les bâtiments - Levering van elektriciteit voor de gebouwen	371.500,20	393.750,00	430.000,00	Fournitures d'électricité - Leveringen van electriciteit	
33000	12513	61333	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Fournitures de gaz pour les bâtiments - Levering van gas voor de gebouwen	241.440,47	246.750,00	300.000,00	Fournitures gaz - Leveringen van gas	
33000	12515	61335	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Fournitures d'eau pour les bâtiments - Levering van water voor de gebouwen	44.191,02	75.000,00	75.000,00	Fournitures eau - Leveringen van water	
33000	12601	61000	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.405.763,87	2.600.000,00	3.000.000,00	Diverses locations de bâtiments et dépôts, stands de tir, ... - Diverse huur van gebouwen en opslagplaatsen, schietstanden, ...	

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	12702	60715	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	165.817,14	200.000,00	200.000,00	Fournitures de pièces, matériel pour les véhicules - Leveringen wisselstukken en materiaal voor de voertuigen	
33000	12703	60715	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Fournitures d'huiles et de carburant pour les véhicules - Olie en brandstof voor de voertuigen	604.469,85	800.000,00	1.025.000,00	Fournitures carburants et huiles ... - Leveringen brandstoffen en oliën ...	
33000	12706	61341	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Prestations de tiers pour les véhicules - Prestaties van derden voor voertuigen	677.271,79	1.100.000,00	950.000,00	Réparation et entretien de véhicules, vélos, motos ... + installation FOCUS - Herstellingen en onderhoud van voertuigen, fietsen, motorfietsen ... + installatie FOCUS	
33000	12708	61501	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Assurances couvrant les véhicules et le charroi - Verzekeringen van voertuigen	1.657.377,15	1.900.000,00	1.600.000,00	Assurance charroi - Verzekering wagenpark	
33000	12712	61343	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Location du matériel de transport - Huur van transportmaterieel	20.479,22	40.000,00	27.500,00	Locations, leasing véhicules électriques, camions, bus, ... - Huur, leasing electrische voertuigen, vrachtwagens, bussen, ...	
33000	12801	65801	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer	327,25	300,00	375,00	Frais administratifs pour la gestion financière - Administratieve kosten voor het financieel beheer	
33000	12810	61602	Dépense - Uitgave	71 Fonctionnement - Werking	Précompte mobilier - Roerende voorheffing	80,64	300,00	375,00	Précompte mobilier - Roerende voorheffing	
33000	21101	65104	Dépense - Uitgave	7x Dette - Schuld	Charges financières des emprunts à charge de la Zone - Financiële kosten van leningen ten laste van de Zone	11.113,27	126.532,47	453.065,01	Intérêts sur les montants empruntés pour les investissements - Intresten op leningen voor de investeringen	
33000	21401	65728	Dépense - Uitgave	7x Dette - Schuld	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen	216,53	500,00	500,00	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen	
33000	21501	65721	Dépense - Uitgave	7x Dette - Schuld	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Te betalen nalatigheids- of moratoriumintresten en gelijkaardige intresten	103.160,68	500,00	500,00	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Moratorium- en nalatigheidsintresten en gelijkaardige intresten	
33000	30101	67111	Dépense - Uitgave	72 Transferts - Overdrachten	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	484,68	10.000,00	100,00	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	30102	67111	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	0,00	1.000,00	100,00	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst
33000	33101	63211	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	19.010,17	20.000,00	6.000,00	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen
33000	33202	63212	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Subsides aux organismes au service des ménages - Subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen	0,00	0,00	50.000,00	Subsides aux organismes au service des ménages - Subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen
33000	33248	67151	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Réparation de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	81,60	5.000,00	1.000,00	Réparation de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen
33000	41502	62802	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies	122.752,35	125.000,00	125.000,00	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in de vakbondspremies
33000	43507	63617	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Subsides de l'Autorité supérieure à rétrocéder aux autres pouvoirs publics - Aan andere overheidsinstellingen door te storten subsidies van de hogere overheden	0,00	0,00	300.000,00	Rétrocession subside "Centre de prise en charge des violences sexuelles" de l'Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes aux partenaires du projet (la zone de police Bruxelles Capitale Ixelles coordonne le projet en Région de Bruxelles-Capitale) - Doorstorting subsidie "Zorgcentrum na Seksueel Geweld" van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen aan de partners in het project (politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene coördineert dit project voor het Brussels Gewest)
33000	91101	64103	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.890.950,40	2.093.023,61	2.464.638,77	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33001	11101	62001	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	104.162.461,40	107.415.971,90	117.907.099,10	Traitements des policiers opérationnels. Les rémunérations comprennent: le traitement brut, l'allocation de foyer ou de résidence, prime de fin d'année, allocation de proximité, allocation de motard, allocation de bilinguisme et de plurilinguisme, allocation mandat chef de Corps, allocations complémentaires et forfaitaires d'enquêtes judiciaires, allocation de la région de Bruxelles-Capitale et allocation d'engagement - Wedden van de operationele politieagenten. De lonen omvatten: de bruto-wedde, de haard- en standplaatsvergoeding, de eindejaarspremie, de nabijheidsvergoeding, de vergoeding voor motoragenten, de twee- en meertaligheidspremie, vergoeding voor mandaat van Korpschef, bijkomende en forfaitaire vergoedingen voor juridische onderzoeken, vergoeding van het Brussels Hoofdstelijk Gewest en de aanwervingsvergoeding
33001	11108	62008	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Diverses allocations du personnel de la Zone - Diverse vergoedingen voor het personeel van de Zone	21.495.501,25	22.240.427,11	22.840.949,84	Ces allocations du cadre opérationnel recouvrent: les allocations pour personnel contactable et rappelable, les heures supplémentaires, nocturnes et du weekend, les allocations de mentor et de mission d'enseignement - De vergoedingen van het operationeel kader omvatten: de vergoedingen voor het bereikbaar en oproepbaar personeel, de overuren, nacht- en weekenddienst, de vergoeding van de mentor et de onderwijsopdrachten
33001	11110	62001	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitement d'attente Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Wachtgeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	1.628.562,61	1.688.980,73	1.560.759,59	Personnel du cadre opérationnel sous le régime de la non-activité préalable à la pension (NAPAP) - Personnelsleden van het operationeel kader onder het regime van non-activiteit voorafgaand aan pensionering (NAVAP)
33001	11201	62101	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Pécules de vacances du personnel de la Zone - Vakantiegeld van het personeel van de Zone	6.659.819,51	6.888.800,59	6.700.467,72	Pécule de vacances des Policiers opérationnels - Vakantiegeld van de operationele politieagenten
33001	11210	62101	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Allocation de vacances Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Vakantiegeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	170.616,70	176.540,14	142.897,23	Allocation de vacances Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Vakantiegeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33001	11221	62121	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Indemnités de dernière maladie et de funérailles - Vergoeding voor laatste ziekte- en begrafenis kosten	9.856,24	6.415,58	0,00	Frais de funérailles pour les policiers opérationnels - Begrafenisvergoeding voor operationele politieagenten
33001	11248	62129	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Autres allocations et interventions sociales - Andere sociale vergoedingen en toelagen	308.727,96	320.778,97	322.657,53	Rentes accidents de travail pour les policiers opérationnels - Renten arbeidsongevallen voor operationele politieagenten
33001	11301	62201	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	16.548.942,20	16.455.686,33	18.100.635,43	Cotisations patronales sur les rémunérations pour le personnel opérationnel statutaire - Patronale bijdragen op de lonen van het statutair operationeel personeel
33001	11308	62208	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel van de Zone	3.357.178,69	3.454.886,04	3.524.718,99	Cotisations patronales pour allocations: contactable et rappelable, heures supplémentaires, mentor, mission d'enseignement, nocturne, weekend - personnel opérationnel pour les statutaires - Patronale bijdragen op vergoedingen: bereikbare en oproepbare personeelsleden, overuren, mentor, onderwijsopdracht, nacht en weekend - operationeel personeel voor statutaires
33001	11321	62401	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen	28.768.820,10	30.344.477,97	34.290.017,68	Cotisations patronales pension sur les rémunérations pour le personnel opérationnel statutaire - Patronale bijdragen pensioen op de lonen van de operationele statutairen
33001	11348	62429	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales pour les autres caisses de pension - Patronale bijdragen aan de andere omslagkassen voor pensioenen	0,00	2.053.277,34	0,00	Cotisation de responsabilisation pension - Responsabiliseringsbijdrage pensioenen
33001	11501	62501	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	1.076.868,42	1.350.000,00	1.376.000,18	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten
33001	11541	62541	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Autres allocations pécuniaires au personnel de la police - Andere geldelijke tegemoetkomingen aan het politiepersoneel	0,00	0,00	2.016.000,00	Chèques repas - Maaltijdcheques
33001	11701	62701	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail - Premies voor verzekerung van arbeidsongevallen	4.517.034,67	4.750.000,00	3.602.221,48	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten
33001	11702	62702	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	0,00	300.000,00	292.500,00	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33001	11801	62801	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	185.679,26	191.893,01	206.254,46	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten
33050	11101	62001	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	0,00	776.868,15	808.339,00	Sécurisation procès MAEZAV - volet surcoût personnel Beveiliging MAEZAV proces - luik meer kost personeel
33050	12101	61101	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de déplacements et de séjour du personnel de la Zone - Reis- en verblijfskosten van personeel van de Zone	0,00	561.600,00	561.600,00	Sécurisation procès MAEZAV - volet logement Beveiliging MAEZAV proces - luik hotelkosten
33050	12348	61319	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Autres frais administratifs - Andere administratiekosten	0,00	514.800,00	321.750,00	Sécurisation procès MAEZAV - volet catering Beveiliging MAEZAV proces - luik catering
33050	12412	61321	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de location et d'entretien du matériel et du mobilier de bureau loués - Huur- en onderhoudskosten van bureaumaterieel en -meubilair	0,00	0,00	70.000,00	Sécurisation procès MAEZAV - volet location matériel technique (containers) Beveiliging MAEZAV proces - luik huur technisch materiaal (containers)
33091	11101	62001	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	14.330.286,96	14.846.720,60	16.159.727,31	Traitements du Personnel "Calog". Les rémunérations comprennent: le traitement brut, l'allocation de foyer ou de résidence, prime de fin d'année, allocation de bilinguisme - Wedden van het administratief personeel. De bezoldigingen omvatten: de bruto-wedde, de haarden standplaatsvergoeding, de eindejaarspremie, de tweetaligheidsvergoeding
33091	11108	62008	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Diverses allocations du personnel de la Zone - Diverse vergoedingen voor het personeel van de Zone	732.566,63	759.350,83	393.525,79	Ces allocations du cadre Calog recouvrent: les allocations pour personnel contactable et rappelable, les heures supplémentaires, nocturnes et du weekend - De vergoedingen van het administratief kader omvatten: de vergoedingen voor bereikbaar en oproepbaar personeel, de overuren, nacht- en weekendwerk
33091	11201	62101	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Pécules de vacances du personnel de la Zone - Vakantiegeld van het personeel van de Zone	948.638,17	983.975,33	982.874,82	Personnel "Calog" - Administratief personeel
33091	11221	62121	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Indemnités de dernière maladie et de funérailles - Vergoeding voor laatste ziekte- en begrafeniskosten	0,00	4.935,06	0,00	Indemnités de funérailles pour le personnel "Calog" - Begrafenisvergoeding voor het administratief personeel
33091	11248	62129	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Autres allocations et interventions sociales - Andere sociale vergoedingen en toelagen	14.201,45	14.805,18	35.850,84	Allocations et interventions sociales pour le personnel "Calog" - Vergoedingen en sociale tussenkomsten voor het administratief personeel

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33091	11301	62201	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPO voor het personeel	2.132.561,40	2.612.710,70	2.830.729,96	Cotisations patronales sur les rémunérations pour le personnel Calog. Cotisations patronales et de pension pour les rémunérations des contractuels cadre opérationnel - Patronale bijdragen op de lonen voor het administratief personeel. Patronale en pensioenbijdragen op de lonen van de operationele contractuelen (kader)
33091	11308	62208	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPO voor het personeel van de Zone	101.866,90	140.331,26	67.322,64	Cotisations patronales pour allocations: personnel contactable et joignable, heures supplémentaires, mentor, mission d'enseignement, nocturne, weekend - personnel calog - Patronale bijdragen op de vergoedingen: bereikbaar en oproepbaar personeel, overuren, mentor, onderwijsopdracht, nachtdienst, weekenddienst - administratief personeel
33091	11321	62401	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen	3.767.732,83	3.634.989,73	3.974.102,16	Cotisations patronales de pension sur les rémunérations pour le personnel calog à verser à l'ONSSAPL - Patronale pensioenbijdragen op de lonen van het administratief personeel te storten aan de RSZPO
33091	11348	62429	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales pour les autres caisses de pension - Patronale bijdragen aan de andere omslagkassen voor pensioenen	0,00	258.174,23	0,00	Cotisation de responsabilisation pension - Responsabiliseringsbijdrage pensioenen
33091	11501	62501	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	356.456,45	300.000,00	344.000,05	Frais de déplacements domicile-travail pour le personnel "Calog" - Verplaatsingskosten woonplaats-werkplaats voor het administratief personeel
33091	11541	62541	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Autres interventions et avantages en numéraires pour le personnel statutaire - Andere geldelijke tegemoetkomingen aan het statutaire personeel	0,00	0,00	504.000,00	Chèques repas - Maaltijdcheques
33091	11701	62701	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail - Premies voor verzekering van arbeidsongevallen	170.657,53	180.000,00	400.246,83	Primes d'assurance pour le personnel "Calog" - Verzekeringspremies voor het administratief personeel
33091	11702	62702	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	0,00	48.000,00	32.500,00	Cotisations au service médical pour le personnel "Calog" - Bijdragen aan de medische dienst voor het administratief personeel
33091	11801	62801	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	21.881,91	21.714,27	23.611,16	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33098	11101	62001	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	17.074,74	17.667,54	21.675,76	Indemnité du Secrétaire de la Zone - Wedde van de Secretaris van de Politiezone
33098	11301	62201	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	2.214,50	5.097,95	6.253,48	Cotisations patronales et personnelles sur l'indemnité du Sécrétaire de la Zone - Patronale en persoonlijke bijdragen op de vergoeding van de Secretaris van de Zone
33098	11801	62801	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	25,62	26,51	32,57	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst
33099	11101	62001	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	18.971,76	19.630,42	21.675,76	Indemnité du Comptable Spécial de la Zone - Vergoeding van de Bijzondere Rekenplichtige van de Zone
33099	11301	62201	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	2.214,50	5.664,34	6.253,48	Cotisations patronales et personnelles sur l'indemnité du comptable spécial de la Zone - Patronale en persoonlijke bijdragen op de vergoeding van de Bijzondere Rekenplichtige van de Zone
33099	11801	62801	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	28,47	29,46	32,57	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst

Totaux-Totaal:

233.062.140,08

246.858.762,56

264.335.105,19

**Budget détaillé par article**  
**Recettes ordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Gewone ontvangsten**

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	10601	77100	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst	11.072,27	20.000,00	25.000,00	Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst
33000	10602	77100	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Récupérations de charges de personnel payées indûment - Terugvordering van ten onrechte betaalde personeelsuitgaven	391.719,64	500.000,00	500.000,00	Récupérations de charges de personnel payées indûment - Terugvordering van ten onrechte betaalde personeelsuitgaven
33000	16102	71302	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits des ventes de biens concernant la fonction - Verkoop van goederen betreffende de functie	5.422,65	2.000,00	5.000,00	Produits des ventes de biens concernant la fonction - Verkoop van goederen betreffende de functie
33000	16114	71309	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Récupération des avantages en nature du personnel et des mandataires - Terugvordering van voordelen in natura van het personeel en van de mandatarissen	0,00	0,00	457.800,00	Contribution du personnel dans les chèques de repas - Werknemersbijdrage voor maaltijdcheques
33000	16148	71309	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits et récupérations divers relatifs à la fonction - Andere ontvangsten en terugvorderingen	413.902,09	400.000,00	420.000,00	Remboursement pour les interventions Siamu - Terugbetaling voor tussenkomst Siamu
33000	16201	71309	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overheidsinstellingen	11.830,00	20.000,00	15.000,00	Divers remboursements (Ministère de Justice, vente de ticket mess, ...) - Diverse terugstortingen (Ministerie van Justitie, Verkoop ticketen mess, ...)
33000	26403	75788	Recette - Ontvangst	62	Dette - Schuld	Intérêts créditeurs de comptes financiers divers - Creditintresten van diverse financiële rekeningen	268,80	200,00	500,00	Intérêts créditeurs de comptes financiers divers - Creditintresten van diverse financiële rekeningen
33000	30601	77100	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé-sector	8.510,17	25.000,00	2.500,00	Remboursement des avances pensions, traitements - Terugstorting voorschotten pensioenen, wedde
33000	38001	77100	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen	4.653.526,49	3.500.000,00	4.500.000,00	Remboursement des accidents de travail (Ethias, Mensura, ...) - Terugstorting van arbeidsongevallen (Ethias, Mensura, ...)
33000	38006	72111	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des entreprises et ASBL dans les charges de traitement du personnel détaché - Bijdragen van ondernemingen en VZW's in de weddelasten van het gedetacheerd personeel	495.652,08	530.000,00	670.000,00	Remboursement pour le personnel de police détaché à l'extérieur: Ecole Régionale et intercommunale de Police (Erip), CEP Luxembourg - Terugstorting voor gedetacheerd politiepersoneel: Gewestelijke en Intercommunale Politieschool, CEP Luxemburg

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	46502	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdragen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	6.099.863,50	6.485.162,17	7.045.982,18	Subvention fédérale sociale I. Concerne les cotisations patronales sur les traitements des ex-gendarmes. Versée directement à l'OnssApI et déduite par l'ONSS des cotisations à payer - Federale sociale toelage I. Betreft de patronale bijdragen op de wedden van ex-rijkswachters. Onmiddellijk gestort aan de RSZPPO en in vermindering gebracht door de RSZ op de te storten bijdragen
33000	46506	72141	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdragen van de hogere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	1.537.477,04	1.800.000,00	1.800.000,00	Remboursement pour l'intervention fédérale personnel détaché - Terugstorting voor federale tussenkomst gedetacheerd personeel
33000	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	53.211.801,03	54.054.980,61	60.745.205,65	Subvention fédérale de base. Calcul sur base de la norme KUL revue et des variables autonomes. Référence légale = AR du 2/8/2002 - Federale basissubsidie - Berekening op basis van de herziene normen van de KUL en van de autonome variabelen. Legale referentie: KB van 2/8/2002
33000	48506	72161	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdragen van andere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	439.814,75	400.000,00	420.000,00	Remboursement pour le personnel de police détaché dans d'autres Zones de police - Terugstorting voor gedetacheerd personeel in andere politiezones
33001	26103	75504	Recette - Ontvangst	62	Dette - Schuld	Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an - Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar	68.233,27	75.000,00	75.000,00	Rendement financier dépassant le montant initial payé annuellement suite à l'indexation dans le cadre du mécanisme de correction lié au non-transfert de propriété des bâtiments fédéraux administratifs et logistiques et leurs terrains nécessaires à l'hébergement des fonctionnaires fédéraux - Het financieel rendement ingevolge de indexering van het oorspronkelijk betaalde jaarlijks bedrag in het kader van het correctieplan in verband met het niet overhevelen van de administratieve en logistieke federale gebouwen en hun gronden die noodzakelijk zijn voor het onderbrengen van de federale ambtenaren

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33001	46502	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdragen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	5.400.000,00	5.400.000,00	6.000.000,00	Subvention sociale Fédérale II - Versée directement à l'Onssapl et déduite des cotisations sociales à payer - En compensation du surcoût relatif aux cotisations patronales de sécurité sociale sur les allocations, primes et indemnités des membres du personnel de la zone - Sociale federale II-toelage - Onmiddellijk gestort aan de RSZPPO en in vermindering gebracht van de te betalen sociale bijdragen. Ter compensatie van de meerkost van patronale bijdragen op vergoedingen, toelagen en premies der personeelsleden van de Zone
33001	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	1.839.985,11	1.839.985,11	3.000.000,00	Indexation de la subvention fédérale de base, conformément à la circulaire ministérielle - Indexation "Année X-1" / Indexering van de federale basisstoelage, overeenkomstig de Ministeriële Omzendbrief - Indexering "Jaar X-1"
33001	89101	74545	Recette - Ontvangst	62	Dette - Schuld	Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure - Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid	500.000,00	500.000,00	600.000,00	Subvention fédérale en compensation pour les bâtiments appartenant à l'autorité fédérale pour l'hébergement des fonctionnaires fédéraux de police en 2001 mais qui n'ont pas été repris par la Zone Bruxelles-capitale-Ixelles. Montant de l'indexation est prévu à l'article 33001/26103 - Federale toelage (Regie der Gebouwen) als compensatie voor de gebouwen toebehorend in 2001 aan de federale overheid voor de huisvesting van de federale politieambtenaren maar die niet werden hernomen door de Politiezone Brussel-Hoofstad-Elsene. Bedrag van indexatie is hernomen op artikel 33001/26103
33002	46502	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdragen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	1.966.358,40	2.000.000,00	2.300.000,00	Subside Fédéral NAPAP (subside pour les membres du personnel opérationnel pour non-activité préalable à la pension) - Federale Subsidie NAVAP (subsidie voor personeelsleden van het operationeel kader voor non-activiteit voorafgaand aan pensionering)
33003	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	27.688,09	27.874,71	27.874,71	Subvention fédérale relative au maintien de l'ordre. Equipement individuel et collectif de maintien de l'ordre - Federale toelage voor het behoud van de orde. Individuele en collectieve uitrusting voor het behoud van de orde
33004	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	20.886,94	21.262,90	21.496,79	Subvention fédérale de base complémentaire. Etablie sur base des surcoûts admis sur l'année 2001 - Bijkomende federale basisstoelage. Opgesteld op basis van de toegelaten meerkost voor 2001

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33004	48548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques. Dotation de la Ville de Bruxelles - clé de répartition 84,164 % - Specifieke bijdragen van andere overhedsinstellingen. Dotatie Stad Brussel - verdeelsleutel 84,164 %	118.136.045,77	118.136.045,77	122.000.000,00	Dotation de la Ville de Bruxelles - clé 84,164 % - Dotatie Stad Brussel - sleutel 84,164 %
33005	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	1.101.926,03	1.621.163,84	2.543.801,17	Subvention fédérale complémentaire financée par les plans d'action en matière de sécurité routière - Bijkomende Federale Toelage gefinancierd door de verkeersactieplannen
33005	48548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overhedsinstellingen	758.946,14	600.000,00	400.000,00	Subvention régionale sécurité routière - Regionale subsidie verkeersveiligheid
33006	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	35.801,30	40.000,00	40.000,00	Contrat de mobilité, rétrocession Ville de Bruxelles - Mobiliteitscontract, retrocessie Stad Brussel
33008	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	69.709,84	72.000,00	80.000,00	Dotation fédérale liée à la mise en œuvre de la loi "Salduz" - Federale dotatie met betrekking tot de uitvoering van de "Salduz" wet
33009	48548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques. Dotation de la commune d'Ixelles - clé 15,836 % - Andere specifieke bijdragen van andere overhedsinstellingen. Dotatie gemeente Elsene - sleutel 15,836 %	22.228.059,83	22.228.059,75	22.955.087,69	Dotation de la commune d'Ixelles - clé 15,836 % Dotatie gemeente Elsene - sleutel 15,836 %
33012	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	983.591,55	983.591,55	1.200.000,00	Dotation fédérale destinée à encourager certaines initiatives - AR décembre 2019 - Federale toelage om diverse initiatieven aan te moedigen - KB december 2019
33017	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	285.975,54	400.000,00	300.000,00	Dotation accord sectoriel - Voir AR du 20/12/2019 - Dotatie sectorieel akkoord - Zie KB van 20/12/2019
33020	48548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overhedsinstellingen	3.960.000,00	3.960.000,00	0,00	

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33021	48548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	8.303.168,00	8.303.168,00	12.263.168,00	Aide financière de la Région de Bruxelles-Capitale visant à soutenir des projets spécifiques, menés en concertation avec Bruxelles Prévention & Sécurité dans le cadre du Plan global de Sécurité et de Prévention (PgSP) et à renforcer les moyens de fonctionnement des zones, notamment en matière de nouvelles technologies visant à soutenir le travail dans les quartiers et à renforcer l'ancrage territorial - Financiële hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor de ondersteuning van specifieke projecten, gevoerd in overleg met Brussel Preventie & Veiligheid in het kader van het Globaal Veiligheids- en Preventieplan (GVPP) en de versterking van de werkingsmiddelen van de zones, met name inzake nieuwe technologieën ter ondersteuning van het werk in de wijken en ter versterking van de territoriale verankering
33023	46548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	180.000,00	60.000,00	60.000,00	Subside Radicalisme - Subsidie Radicalisme
33024	46548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	0,00	0,00	500.000,00	Subside "Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles de Bruxelles" de l'Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes - Subsidie "Zorgcentrum Seksueel Geweld" van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen
33050	46548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	0,00	1.853.268,15	1.761.689,00	Subside MAEZAV - Subsidie MAEZAV
Totaux - Totalen:							233.147.236,32	235.858.762,56	252.735.105,19	

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
06000	95101	0	Recette - Ontvangst	66	EXERCICES ANTERIEURS - VORIGE DIENSTJAAR	Boni du compte - Batig resultaat van de rekening	36.877.248,26	32.001.029,35	33.521.737,03	Boni de l'exercice ordinaire Ex.antér. - Batig resultaat van de gewone dienst Vorige dienstj.
Total - Totaal:							270.024.484,58	267.859.791,91	286.256.842,22	

**Budget détaillé par article**  
**Dépenses extraordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Buitengewone uitgaven**

DEPENSES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - BIUTENGEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Compte 2021 - Rekening 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	JUSTIFICATION COMPLEMENTAIRE - BIJKOMENDE UITLEG
33000	63551	25611	Dépense - Uitgave	90	Subsides d'investissements - Investeringssubsidies	Subsides en capital à des fins spécifiques aux autres pouvoirs publics - Bijdragen in kapitaal aan andere overheidsinstellingen voor specifieke doeleinden	349.889,00	700.000,00	400.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	72360	24021	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Aménagements en cours d'exécutions des bâtiments - Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	657.297,14	550.000,00	650.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	72460	24021	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	881.771,06	1.270.000,00	1.515.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	73360	24041	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Honoraires des plans d'aménagement et d'urbanisme et d'autres études en cours d'exécution - Erelonen voor plannen van aanleg, urbanisatieplannen en andere studies in uitvoering	0,00	50.000,00	50.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	74151	23011	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de mobilier de bureau - Aankoop van bureaumeubilair	373.637,22	400.000,00	800.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	74198	23091	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de mobilier divers - Aankoop van ander meubilair	0,00	10.000,00	20.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	74253	23131	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	2.290.368,46	1.915.000,00	3.495.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	74298	23191	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de matériel de bureau divers - Aankoop van ander bureau materieel	9.028,44	20.000,00	30.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"

DEPENSES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - BIUTENGEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Compte 2021 - Rekening 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	JUSTIFICATION COMPLEMENTAIRE - BIJKOMENDE UITLEG
33000	74351	23211	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de vélos, vélorouteurs et de motos - Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen	362.960,60	650.000,00	550.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	74352	23221	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats d'autos et de camionnettes - Aankoop van auto's en bestelwagens	1.800.000,00	1.800.000,00	3.000.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	74398	23291	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	2.966.175,14	2.410.000,00	1.200.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	74451	23301	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	1.040.966,57	6.155.000,00	4.625.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	74498	23391	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation divers - Aankoop van andere machines, exploitatiematerieel en -uitrusting	13.437,50	20.000,00	20.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
33000	74552	23222	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Maintenance extraordinaire des autos et camionnettes - Buitengewoon onderhoud van auto's en bestelwagens	20.000,00	800.000,00	800.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2023" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2023"
<b>Totaux - Totalen</b>							<b>10.765.531,13</b>	<b>16.750.000,00</b>	<b>17.155.000,00</b>	

DEPENSES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - BUITENGEWONE UITGAVEN BEGEOTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Groupe Fonctionnel - Fonctionele groep	Code fonctionnel - Functionele code	Code économique - Economische code	Groupe économique - Economische groep	Libellé code fonctionnel - Beschrijving functionele Code	Libellé code économique - Beschrijving Economische Code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023	JUSTIFICATION BUDGET 2023 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2023
069	06000	99251	96	PRELEVEMENTS ET RESULTATS - OVERBOEKINGEN EN RESULTATEN	MALI DU SERVICE EXTRAORDINAIRE (EX ANTER) - NADELIG RESULTAAT VAN DE BUITENGEWONE DIENST (VORIGE DIENSTJ.)	23.099.543,55	40.226.271,20	48.953.474,54	Mali de l'exercice extraordinaire Ex. antér - Nadelig resultaat van de buitengewone dienst Vorige dienstj.
Totaux - Totalen					61.329.543,55	56.976.271,20	66.108.474,54		

**Plan d'investissements**

**Investeringsplan**

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2023-2024-2025 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investisse- ment - Nr van Investings project	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
33000	635-51	ZP/19-01	Subsides en capital à des fins spécifiques aux autres pouvoirs publics - Bijdragen in kapitaal aan andere overheidsinstellingen voor specifieke doeleinden	<b>Travaux divers aux bâtiments loués :</b> Boondael, Glibert, Bockstaal, etc. <b>Diverse werken aan gebouwen die gehuurd worden :</b> Boondael, Glibert, Bockstaal, etc.	400.000,00	350.000,00	350.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 63551</b>					<b>400.000,00</b>	<b>350.000,00</b>	<b>350.000,00</b>
33000	723-60	ZP/19-02	Aménagements en cours d'exécution des bâtiments - Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	Décomptes bâtiment <b>Versailles</b> (réception définitive juin 2023) - Afrekening gebouw <b>Versailles</b> (definitieve ontvangst juni 2023)	50.000,00	0,00	0,00
33000	723-60	ZP/19-03	Aménagements en cours d'exécution des bâtiments - Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	<b>Travaux d'aménagements divers</b> Proxi-Houba, Proxi-Dansaert, Parc, etc. <b>Diverse aanpassingswerken</b> Proxi-Houba, Proxi-Dansaert, Park, etc.	600.000,00	500.000,00	500.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 72360</b>					<b>650.000,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>
33000	724-60	ZP/19-11	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux de sécurisation divers et des travaux dans le cadre de l'ecomobility - Diverse beveiligingswerken en werken in het kader van ecomobility	200.000,00	300.000,00	300.000,00
33000	724-60	ZP/19-04	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Remplacement portes de garages - Vervanging garagepoorten	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	724-60	ZP/19-05	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux de cloisonnement - Plaatsing wanden	25.000,00	25.000,00	25.000,00
33000	724-60	ZP/19-06	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Mise en conformité après contrôle des installations électriques - Conformiteitsstelling na controle van de elektrische installaties	150.000,00	200.000,00	100.000,00
33000	724-60	ZP/19-07	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Protection incendie - Brandbeveiliging	100.000,00	200.000,00	100.000,00
33000	724-60	ZP/19-08	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Remplacement et/ou modernisation des ascenseurs - Vervanging en/of modernisering van de liften	600.000,00	200.000,00	200.000,00
33000	724-60	ZP/19-09	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux divers aux installations de chauffage, ventilation et de refroidissement - Diverse werken aan verwarming-, ventilatie- en verkoelingsystemen	300.000,00	200.000,00	200.000,00
33000	724-60	ZP/19-10	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux divers de toitures - Diverse dakwerken	30.000,00	30.000,00	30.000,00
33000	724-60	ZP/19-12	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux divers - Diverse werken	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	724-60	ZP/19-13	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Placement de protection solaire - Plaatsing zonnewering	10.000,00	10.000,00	10.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 72460</b>					<b>1.515.000,00</b>	<b>1.265.000,00</b>	<b>1.065.000,00</b>
33000	733-60	ZP/19-14	Honoraires des plans d'aménagement, d'urbanisme et d'autres études en cours d'exécution - Erelonen voor plannen van aanleg, urbanisatieplannen en andere studies in uitvoering	Etudes diverses - Diverse studies	50.000,00	50.000,00	50.000,00

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2023-2024-2025 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investisse- ment - Nr van investerings project	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
			<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 73360</b>		<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>
33000	741-51	ZP/19-15	Achat de mobilier de bureau - Aankoop Bureaumaterieel	<b>Mobilier (chaises, armoires, tables, armoires vestiaires):</b> Achats recurrents + projet renouvellement divers commissariats de la zone de police (DC, Proxi-Houba, Proxi-Dansaert, Vieux Marché, Boondael, Collège, etc.) <b>Meubilair (stoelen, kasten, tafels, vestiairekasten):</b> Recurrente aankopen + Project vernieuwing diverse commissariaten van de politiezone (DC, Proxi-Houba, Proxi-Dansaert, Oude Markt, Boondaal, College, etc.)	800.000,00	650.000,00	500.000,00
			<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74151</b>		<b>800.000,00</b>	<b>650.000,00</b>	<b>500.000,00</b>
33000	741-98	ZP/19-16	Achats de mobilier de bureau - Aankoop Bureaumaterieel	Divers petit matériel de bureau - Divers klein bureaumateriaal	20.000,00	20.000,00	20.000,00
			<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74198</b>		<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
33000	742-53	ZP/19-17	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>Scanners avec barcode:</b> Remplacement scanners end-of-life <b>Barcodescanners:</b> Vervanging end-of-life scanners	5.000,00	5.000,00	5.000,00
33000	742-53	ZP/19-18	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>Serveurs stockage.</b> Suite de l'investissement des serveurs "Evidence" pour stockage images (entre autre pour les bodycams) - <b>Servers opslag.</b> Vervolg investering in evidence servers voor opslag beeldmateriaal (o.a. bodycams)	400.000,00	200.000,00	200.000,00
33000	742-53	ZP/19-19	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Achat de <b>PC ISLP</b> (Integrated System for the Local Police) et divers. Remplacement des pc's désuets et investissement de docking stations pour les laptops. PC haut de gamme osint (open source intelligence), ict briefcam (logiciel d'analyse vidéo) - pc non-standard pour analyse des images/osint (open source intelligence) /autocad (logiciel de dessin assisté)/adobe/etc. - Aankoop van <b>PC's ISLP</b> (Integrated System for the Local Police) & diversen. Vervanging van out of date pc's en investering docking stations voor laptops. High end pc's osint ict briefcam (video-analyse software) - niet standaard pc's oa voor beeldanalyse/osint (open source intelligence)/autocad (tekensoftware)/adobe/etc.	100.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	742-53	ZP/19-20	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Remplacement des imprimantes A3 - Vervanging van A3 printers	10.000,00	10.000,00	10.000,00
33000	742-53	ZP/19-21	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>Mobile office internet ISLP</b> (Integrated System for the Local Police). Acquisition et installation de licences supplémentaires ISLP mobile (BeSecure) - <b>Mobile office internet ISLP</b> (Integrated System for the Local Police). Aanschaf en installatie van bijkomende licenties ISLP mobile (BeSecure)	25.000,00	25.000,00	25.000,00
33000	742-53	ZP/19-22	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>MFP (Multi Functional Printers) network printers.</b> Mutualisation des imprimantes - <b>MFP (Multi Functional Printers) network printers.</b> Mutualisatie printers	250.000,00	100.000,00	100.000,00

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2023-2024-2025 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investerings project	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
33000	742-53	ZP/19-24	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>Ordinateurs et imprimantes portables - Laptop en mobiele printers</b> Suite du déploiement ISLP mobile/travail mobile/télétravail - Verdere uitrol ISLP mobile/mobiel werken/teleworking  <b>High end laptops spécifiques - Specifieke laptops high end</b> Utilisation mobile avec software spécifique comme p.e. adobe, software pour analyser des images, etc. - Voor mobiel gebruik specifieke software zoals adobe, beeldanalysesoftware, etc.	100.000,00	200.000,00	200.000,00
33000	742-53	ZP/19-25	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	<b>FOCUS et télétravail - FOCUS en telewerk</b> GSM's et tablettes : équipement FOCUS pour chaque membre de personnel opérationnel + Volet Contrôle Domicile (WOCODO versie 2.0) + End User Equipment (ATN) - GSM's & tablets: FOCUS-eindapparatuur naar ieder operationeel personeelslid + Luik Woonstcontrole (WOCODO version 2.0) + End User Equipment (VAA) □	200.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	742-53	ZP/19-30	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Internet wireless dans divers bâtiments. Poursuite du déploiement de la connectivité wifi - Wireless internet in diverse gebouwen. Verdere uitrol van wifi connectiviteit	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	742-53	ZP/19-31	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Achat téléphonie et interfaces. Interfaces numériques/analogiques - Aankoop telefonie en interfaces. Digitale/analoge interfaces	5.000,00	5.000,00	5.000,00
33000	742-53	ZP/19-32	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Matériaux hardware spécifiques. Poursuite du déploiement matériel spécifique pour l'utilisateur (écrans, projecteurs, disques durs externes, etc.)... - Specifieke hardware materialen. Verdere uitrol user specifiek materiaal (schermen, beamers, externe harde schijven, etc.)	150.000,00	150.000,00	150.000,00
33000	742-53	ZP/19-34	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Kiosques accueil et écrans d'informations personnel. Poursuite du déploiement (2023 : extension Laken & XLO) - Kiosken onthaal en informatieborden personeel. Verdere uitrol (2023 : uitbreiding Laken & XLO)	150.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	742-53	ZP/20-02	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Réseau de communication "Unified communications" - Communicatie netwerk "Unified communications"	2.000.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	742-53	ZP/20-03	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Bodycams dockingstations. Poursuite du déploiement - Bodycams dockingstations. Verdere uitrol	50.000,00	300.000,00	100.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74253</b>					<b>3.495.000,00</b>	<b>1.345.000,00</b>	<b>1.145.000,00</b>
33000	742-98	ZP/19-35	Achat de matériel de bureau divers - Aankoop van divers bureaumaterieel	Achat de matériel de bureau divers - Aankoop van divers bureaumaterieel	30.000,00	30.000,00	30.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74298</b>					<b>30.000,00</b>	<b>30.000,00</b>	<b>30.000,00</b>
33000	743-51	ZP/19-36	Achat de vélos, vélorouteurs et de motos - Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen	Achat motos et achat scooters électriques - Aankoop motors en aankoop elektrische scooters	300.000,00	300.000,00	300.000,00
33000	743-51	ZP/19-37	Achat de vélos, vélorouteurs et de motos - Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen	Achat de vélos (ordinaires + électriques) - Aankoop fietsen (gewone + elektrische)	250.000,00	250.000,00	250.000,00

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2023-2024-2025 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investisse- ment - Nr van investerings project	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
			<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74351</b>		<b>550.000,00</b>	<b>550.000,00</b>	<b>550.000,00</b>
33000	743-52	ZP/19-38	Achat d'autos et de camionnettes - Aankoop van auto's en bestelwagens	Véhicules de patrouille et anonymes (Renouvellement parc automobile, Zone LEZ, projet sécurisation des vitres afin de protéger les membres du personnel, etc.) - Patrouillewagens en anonyme voertuigen (vernieuwing voertuigenpark, LEZ-zone, project beveiliging ramen voertuigen ter bescherming personeel, etc.)	2.700.000,00	2.500.000,00	2.500.000,00
33000	743-52	ZP/19-39	Achat d'autos et de camionnettes - Aankoop van auto's en bestelwagens	Véhicules de signalisation et de transport du personnel - Signaalstafetta en transportvoertuig personeel	300.000,00	250.000,00	250.000,00
			<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74352</b>		<b>3.000.000,00</b>	<b>2.750.000,00</b>	<b>2.750.000,00</b>
33000	743-98	ZP/19-41	Achat de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	Remplacement véhicules "Gestion Négociée des Espaces publics" (GNEP) dans le cadre d'un plan pluriannuel - Vervanging "Genegocieerd Beheer van de Openbare Ruimte" (GBOR) voertuigen in kader meerjarenplanning	600.000,00	600.000,00	600.000,00
33000	743-98	ZP/19-42	Achat de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	Transport matériels "Gestion Négociée des Espaces publics" (GNEP) - Transport materiaal "Genegocieerd Beheer van de Openbare Ruimte" (GBOR)	100.000,00	200.000,00	50.000,00
33000	743-98	ZP/20-04	Achat de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	Achat de véhicules spéciaux divers (ex. véhicule ops BAA, voitures cellulaires) - Aankoop van speciale en andere voertuigen (bijv. Ops-voertuig AOB, Celwagens)	500.000,00	300.000,00	200.000,00
			<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74398</b>		<b>1.200.000,00</b>	<b>1.100.000,00</b>	<b>850.000,00</b>
33000	744-51	ZP/19-44	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Achat divers matériel d'équipement - Aankoop divers uitrustingsmaterieel	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZP/19-45	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Serveur appareils mobiles. Installation des desktops virtuels dans le cadre du ISLP mobile - Server mobiele toestellen. Voor de in plaats stelling van de virtuele desktops in het kader van ISLP mobile	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZP/19-46	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement caméras défectueuses, déplacement caméras - Vervanging beschadigde camera's, verplaatsing cameras	100.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	744-51	ZP/19-47	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Achat de caméras mobiles - Aankoop van verplaatsbaar camera's	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZP/19-48	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Matériel "Astrid" (remplacement matériel ancien), équipement nouvelles motos, radios mobiles supplémentaires, ... - Astrid-materiaal (vervanging oud materiaal), uitrusting nieuwe moto's, bijkomende mobiele radio's, ...	150.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	744-51	ZP/19-49	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement et upgrade des équipements de transmission en fin de vie pour les caméras de première génération - Vervanging en upgrade van de end of life transmissieapparatuur van de eerste generatie camera's	100.000,00	50.000,00	50.000,00

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2023-2024-2025 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investisse- ment - Nr van investerings project	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
33000	744-51	ZP/19-51	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Extension videoconférence (plateforme Teams) - Uitbreiding videoconferentie (platform Teams)	75.000,00	75.000,00	75.000,00
33000	744-51	ZP/19-52	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Extension Track & trace (système de localisation des véhicules), ANPR JUD (Automates Numberplate Recognition pour la direction judiciaire) - Uitbreiding Track & Trace (voertuig tracking systeem), ANPR JUD (Automates Numberplate Recognition voor het gerechtelijke leiding)	50.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZP/19-53	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement modules UPS de la zone - Vervanging UPS modules in de zone	30.000,00	30.000,00	30.000,00
33000	744-51	ZP/19-54	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Contrôle d'accès - Toegang Control	300.000,00	500.000,00	100.000,00
33000	744-51	ZP/19-55	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Matériel sécurité routière - Materieel verkeer veiligheid	150.000,00	150.000,00	150.000,00
33000	744-51	ZP/19-56	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Equipements spécifiques (outillage, électroménager, rayonnages, ecomobility, ...) - Specifiek uitrusting (gereedschap, elektrische huishoudapparatuur, rekken, ecomobility, ...)	250.000,00	250.000,00	250.000,00
33000	744-51	ZP/19-57	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Achat appareil de mesure divers - Aankoop divers meetapparatuur	15.000,00	15.000,00	15.000,00
33000	744-51	ZP/19-58	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Coffres armes, shootbox, housses armement collectif - Wapenkoffers, shootbox, housses collectieve wapens	80.000,00	80.000,00	80.000,00
33000	744-51	ZP/19-59	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement armement et holsters - Vervanging vuurwapens en holsters	250.000,00	350.000,00	350.000,00
33000	744-51	ZP/19-60	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement matériel d'entraînement GPI 48, matériel de cours premiers soins, TECC, etc. - Vervanging trainingsmateriaal GPI48, lesmateriaal EHBO Medic, TECC, enz.	100.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	744-51	ZP/19-61	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement gilets pare-balles et housses (nouvelle norme et visibilité) - Vervanging kogelwerende vesten en housses (nieuwe norm en zichtbaarheid)	2.100.000,00	950.000,00	550.000,00
33000	744-51	ZP/19-62	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Chevaux de frise (protecting critical infrastructure) - Friese ruiters (protecting critical infrastructure)	25.000,00	25.000,00	25.000,00
33000	744-51	ZP/20-05	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Achat de caméras - Aankoop van camera's	100.000,00	500.000,00	300.000,00

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2023-2024-2025 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° du projet d'investissement - Nr van investerings project	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
33000	744-51	ZP/22-01	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Haute protection ballistique BAA (casquesballistiques, boucliers, gilets pare-balles classe 4, etc.) - Hogere ballistische bescherming BAA (ballistische helmen, schilden, harde platen klasse 4, etc.)	200.000,00	350.000,00	250.000,00
33000	744-51	ZP/23-01	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Equipement collectif : plaques dures gilets pare-balles classe 4 (Direction des Interventions et les brigades territoriales) - Collectieve uitrusting : harde platen kogelwerende vesten klasse 4 (Directie Interventies en territoriale brigades)	100.000,00	200.000,00	200.000,00
33000	744-51	ZP/23-02	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Casques Gestion Négociée de l'Espace Public (GNEP) - Helmen Genegotieerd Beheer van de Openbare Ruimte (GBOR)	150.000,00	500.000,00	100.000,00
33000	744-51	ZP/23-03	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Aménagement modulaire du stand de tir (K9) - Modulaire inrichting schietstand (K9)	150.000,00	150.000,00	150.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74451</b>					<b>4.625.000,00</b>	<b>4.675.000,00</b>	<b>3.175.000,00</b>
33000	744-98	ZP/19-63	Achats de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation divers - Aankoop van andere machines, exploitatiematerieel en - uitrusting	Achat divers matériel d'équipement - Aankoop divers uitrustingsmaterieel	20.000,00	20.000,00	20.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74498</b>					<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
33000	745-52	ZP/19-64	Maintenance extraordinaire des autos et camionnettes - Buitengewoon onderhoud van auto's en bestelwagens	Travaux d'aménagement véhicules (installation porte FOCUS, renforcement des vitres des véhicules dans le cadre de la sécurité du personnel, etc.) - Aanpassingswerken voertuigen (installatie FOCUS-houders, versterking ruiten voertuigen in het raam van de veiligheid van het personeel, etc.)	800.000,00	600.000,00	600.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74552</b>					<b>800.000,00</b>	<b>600.000,00</b>	<b>600.000,00</b>
<b>TOTAL DU BUDGET EXTRA / TOTAAL BUITENGEWONE BEGROTING</b>					<b>17.155.000,00</b>	<b>13.905.000,00</b>	<b>11.605.000,00</b>

**Budget détaillé par article**  
**Recettes extraordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Buitengewone ontvangsten**

## RECETTES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2023 - DETAIL PAR ARTICLE - BUITENGEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
33000	76251	22121	Recette - Ontvangst	81	Investissement - Investering	Ventes de bâtiments administratifs - Verkoop van administratieve gebouwen	292.187,85	0,00	0,00
33000	77351	23211	Recette - Ontvangst	81	Investissement - Investering	Ventes de vélos, vélomoteurs et motos - Verkoop van fietsen, brom- en motorfietsen	0,75	0,00	0,00
33000	77352	23221	Recette - Ontvangst	81	Investissement - Investering	Ventes d'autos et de camionnettes - Verkoop van auto's en bestelwagens	3.403,35	0,00	0,00
33000	96151	17101	Recette - Ontvangst	82	Dette - Schuld	Emprunts à charge de la Zone de Police - Leningen ten laste van de Politiezone	0,00	16.750.000,00	17.155.000,00
<b>Totaux - Totalen</b>						<b>295.591,95</b>	<b>16.750.000,00</b>	<b>17.155.000,00</b>	

**Budget par fonction**  
**Dépenses ordinaires**

**Begroting per functie**  
**Gewone uitgaven**

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
330 - Police communal - Gemeentepolitie	111 Total	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	142.402.375,35	147.782.396,49	159.749.320,15
330 - Police communal - Gemeentepolitie	112 Total	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Autres allocations et interventions sociales - Andere sociale vergoedingen en toelagen	8.111.860,03	8.396.250,85	8.184.748,14
330 - Police communal - Gemeentepolitie	113 Total	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	54.681.531,12	58.965.295,89	62.800.033,82
330 - Police communal - Gemeentepolitie	115 Total	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	1.433.324,87	1.650.000,00	4.240.000,23
330 - Police communal - Gemeentepolitie	117 Total	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	4.687.692,20	5.278.000,00	4.327.468,31
330 - Police communal - Gemeentepolitie	118 Total	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	207.615,26	213.663,25	229.930,76
<b>70 Total DEPENSES DE PERSONNEL - PERSONEELSUITGAVEN</b>						<b>211.524.398,83</b>	<b>222.285.606,48</b>	<b>239.531.501,41</b>
330 - Police communal - Gemeentepolitie	121 Total	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de déplacements et de séjour du personnel de la Zone - Reis- en verblijfskosten van personeel van de Zone	2.393.005,19	2.729.100,00	2.696.600,00

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
330 - Police communal - Gemeentepolitie	122 Total	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Honoraires et dépenses de personnel étranger à la Zone - Erelonen en betalingen van niet-Zone personeel	913.058,90	1.075.000,00	646.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	123 Total	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigdheden voor rechtstreeks verbruik	4.478.088,78	5.030.200,00	4.936.850,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	124 Total	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie	4.496.152,59	5.156.000,00	4.605.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	125 Total	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	1.578.079,20	1.560.700,00	1.715.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	126 Total	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.405.763,87	2.600.000,00	3.000.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	127 Total	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	3.125.415,15	4.040.000,00	3.802.500,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	128 Total	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer Précompte mobilier - Roerende voorheffing	407,89	600,00	750,00
71 Total DEPENSES DE FONCTIONNEMENT - TOTAAL WERKINGSUITGAVEN						19.389.971,57	22.191.600,00	21.402.700,00

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
330 - Police communal - Gemeentepolitie	301 Total	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Non-valeurs de droits constatés du service ordinaire - Onwaarden op vastgestelde rechten van de gewone dienst	484,68	11.000,00	200,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	331 Total	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	19.010,17	20.000,00	6.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	332 Total	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Cotisation de membre des associations d'intérêt communal - Lidmaatschapsbijdragen aan verenigingen van gemeentelijk belang	81,60	5.000,00	51.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	415 Total	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies	122.752,35	125.000,00	125.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	435 Total	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Contributions dans les autres frais de fonctionnement des autres pouvoirs publics - Bijdragen in de werkingskosten van andere overheidsinstellingen	0,00	0,00	300.000,00
<b>72 Total DEPENSES DE TRANSFERTS - TOTAAL UITGAVEN VAN TRANSFERTEN</b>						<b>142.328,80</b>	<b>161.000,00</b>	<b>482.200,00</b>
330 - Police communal - Gemeentepolitie	955 Total	Dépense - Uitgave		Prélèvements - Overboekingen	Prélèvements pour le fonds de réserves extraordinaires - Overboeking naar buitengewoon reservefonds	0,00	0,00	0,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	958 Total	Dépense - Uitgave		Prélèvements - Overboekingen	Prélèvements du service ordinaire pour les provisions pour risques et charges - Overboeking van de gewone dienst naar voorzieningen voor risico's en kosten	0,00	0,00	0,00

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
78 Total DEPENSES DE PRELEVEMENTS - TOTAAL DER OVERBOEKINGEN						0,00	0,00	0,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	211 Total	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Charges financières des emprunts à charge de la Zone - Financiële kosten van leningen ten laste van de Zone	11.113,27	126.532,47	453.065,01
330 - Police communal - Gemeentepolitie	214 Total	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen	216,53	500,00	500,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	215 Total	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Te betalen nalatigheids- of moratoriumintresten en gelijkaardige intresten	103.160,68	500,00	500,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	911 Total	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.890.950,40	2.093.023,61	2.464.638,77
7x Total DEPENSES DE DETTE - TOTAAL SCHULDUITGAVEN						2.005.440,88	2.220.556,08	2.918.703,78
Totaux - Totalen:						233.062.140,08	246.858.762,56	264.335.105,19

**Budget par fonction**  
**Recettes ordinaires**

**Begroting per functie**  
**Gewone ontvangsten**

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - BEGROTING PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>106 Total</b>	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Notes de crédit et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst	402.791,91	520.000,00	525.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>161 Total</b>	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Prestations pour les entreprises et les ménages - Prestaties voor ondernemingen en gezinnen	419.324,74	402.000,00	882.800,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>162 Total</b>	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overheidsinstellingen	11.830,00	20.000,00	15.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE PRESTATIONS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT PRESTATIE</b>						<b>833.946,65</b>	<b>942.000,00</b>	<b>1.422.800,00</b>
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>306 Total</b>	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé-sector	8.510,17	25.000,00	2.500,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>380 Total</b>	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen	5.149.178,57	4.030.000,00	5.170.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>465 Total</b>	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Specifieke bijdragen van de hogere overheden	72.761.064,37	76.659.289,04	87.426.049,50
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>485 Total</b>	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Andere specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	153.826.034,49	153.627.273,52	158.038.255,69

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - BEGROTING PER FUNCTIE

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - BEGROTING PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
<b>TOTAL RECETTES EXERCICES ANTERIEURS - TOTAAL ONTVANGSTEN VORIGE DIENSTJAREN</b>						0,00	0,00	0,00
					<b>Totaux - Totalen:</b>	<b>233.147.236,32</b>	<b>235.858.762,56</b>	<b>252.735.105,19</b>

**Budget par groupe économique**  
**Dépenses ordinaires**

**Begroting per economische groep**  
**Gewone uitgaven**

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
11101 Total	111	62001	Dépense - Uitgave	70	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	118.528.794,86	123.076.858,61	134.918.516,93
11108 Total	111	62008	Dépense - Uitgave	70	Diverses allocations du personnel de la Zone - diverse vergoedingen politiezone voor personeel van de Zone	22.228.067,88	22.999.777,94	23.234.475,63
11110 Total	111	62008	Dépense - Uitgave	70	Traitement d'attente Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Wachtgeld Non- Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	1.628.562,61	1.688.980,73	1.560.759,59
11122 Total	111	62022	Dépense - Uitgave	70	Jetons de présence des mandataires de la Zone de Police - Presentiegelden v/d mandatarissen van de zone	16.950,00	16.779,21	35.568,00
	111 Total		Dépense - Uitgave	70	<b>Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone</b>	<b>142.402.375,35</b>	<b>147.782.396,49</b>	<b>159.749.320,15</b>
11201 Total	112	62101	Dépense - Uitgave	70	Pécules de vacances du personnel de la Zone - Vakantiegeld van het personeel van de Zone	7.608.457,68	7.872.775,92	7.683.342,54
11210 Total	112	62008	Dépense - Uitgave	70	Allocation de vacances Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Vakantiegeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	170.616,70	176.540,14	142.897,23

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
11221 Total	112	62121	Dépense - Uitgave	70	Indemnités de dernière maladie et de funérailles - Vergoeding voor laatste ziekte- en begrafenis kosten	9.856,24	11.350,64	0,00
11248 Total	112	62129	Dépense - Uitgave	70	Autres allocations et interventions sociales - Andere sociale vergoedingen en toelagen	322.929,41	335.584,15	358.508,37
	112 Total		Dépense - Uitgave	70	<b>Allocations et interventions sociales - Sociale vergoedingen en toelagen</b>	<b>8.111.860,03</b>	<b>8.396.250,85</b>	<b>8.184.748,14</b>
11301 Total	113	62201	Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel van de Zone	18.685.932,60	19.079.159,32	20.943.872,35
11308 Total	113	62208	Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel van de Zone	3.459.045,59	3.595.217,30	3.592.041,63
11321 Total	113	62401	Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen	32.536.552,93	33.979.467,70	38.264.119,84
11348 Total	113	62429	Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales pour les autres caisses de pension - Patronale bijdragen aan de andere omslagkassen voor pensioenen	0,00	2.311.451,57	0,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
	113 Total		Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen	54.681.531,12	58.965.295,89	62.800.033,82
11501 Total	115	62501	Dépense - Uitgave	70	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	1.433.324,87	1.650.000,00	1.720.000,23
11541 Total	115	62541	Dépense - Uitgave	70	Autres allocations pécuniaires au personnel de la police - Andere geldelijke tegemoetkomingen aan het politiepersoneel	0,00	0,00	2.520.000,00
	115 Total		Dépense - Uitgave	70	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	1.433.324,87	1.650.000,00	4.240.000,23
11701 Total	117	62701	Dépense - Uitgave	70	Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail - Premies voor verzekering van arbeidsongevallen	4.687.692,20	4.930.000,00	4.002.468,31
11702 Total	117	62702	Dépense - Uitgave	70	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	0,00	348.000,00	325.000,00
	117 Total		Dépense - Uitgave	70	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	4.687.692,20	5.278.000,00	4.327.468,31

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
11801 Total	118	62801	Dépense - Uitgave	70	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	207.615,26	213.663,25	229.930,76
	118 Total		Dépense - Uitgave	70	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	207.615,26	213.663,25	229.930,76
<b>TOTAL DES DEPENSES DE PERSONNEL - TOTAAL DER PERSONEELSUITGAVEN</b>						<b>211.524.398,83</b>	<b>222.285.606,48</b>	<b>239.531.501,41</b>
12101 Total	121	61101	Dépense - Uitgave	71	Frais de déplacements et de séjour du personnel de la Zone - Reis- en verblijfskosten van personeel van de Zone	329.290,27	634.100,00	666.600,00
12103 Total	121	61103	Dépense - Uitgave	71	Indemnités de frais d'habillement du personnel de la Zone - Vergoeding voor kledingkosten voor het personeel van de Zone	419.219,52	420.000,00	480.000,00
12148 Total	121	61109	Dépense - Uitgave	71	Indemnités diverses - Andere vergoedingen	1.644.495,40	1.675.000,00	1.550.000,00
	121 Total		Dépense - Uitgave	71	Indemnités diverses - Andere vergoedingen	2.393.005,19	2.729.100,00	2.696.600,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
12201 Total	122	61201	Dépense - Uitgave	71	Honoraires et indemnités pour expertises - Erelonen en vergoedingen voor expertises	147.097,48	200.000,00	165.000,00
12202 Total	122	61202	Dépense - Uitgave	71	Honoraires et indemnités pour études et travaux du service ordinaire - Erelonen en vergoedingen voor studies en werken van de gewone dienst	0,00	105.000,00	5.000,00
12203 Total	122	61203	Dépense - Uitgave	71	Honoraires et indemnités pour avocats, médecins et personnel paramédical - Erelonen en vergoedingen aan advocaten, artsen en paramedici	198.601,47	230.000,00	245.000,00
12204 Total	122	61204	Dépense - Uitgave	71	Droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes, professeurs, traducteurs, orateurs et guides - Auteursrechten, erelonen en vergoedingen voor optredens, lesgevers, vertalers, gidsen e.d.	0,00	40.000,00	1.000,00
12206 Total	122	61206	Dépense - Uitgave	71	Remb. des charges du personnel détaché à la Zone - Vergoeding voor bij de Zone gedetacheerd personeel	567.359,95	500.000,00	230.000,00
	122 Total		Dépense - Uitgave	71	<b>Honoraires et dépenses de personnel étranger à la Zone - Erelonen en betalingen van niet-Zone personeel</b>	<b>913.058,90</b>	<b>1.075.000,00</b>	<b>646.000,00</b>

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
12302 Total	123	60711	Dépense - Uitgave	71	Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigdheden voor rechtstreeks verbruik	123.928,19	100.000,00	100.000,00
12306 Total	123	61311	Dépense - Uitgave	71	Prestations adm. de tiers - Prestaties van derden	128.509,44	130.000,00	120.000,00
12307 Total	123	61312	Dépense - Uitgave	71	Frais de correspondance - Frankeringskosten	112.519,55	90.000,00	100.000,00
12311 Total	123	61312	Dépense - Uitgave	71	Frais de télécommunication - Telecommunicatiekosten	2.435.805,36	2.500.000,00	2.600.000,00
12312 Total	123	61313	Dépense - Uitgave	71	Frais de location et d'entretien du matériel et du mobilier de bureau loués - Huur- en onderhoudskosten van bureaumaterieel en -meubilair	69.820,69	20.000,00	20.000,00
12313 Total	123	61313	Dépense - Uitgave	71	Frais de gestion et du fonctionnement de l'informatique - Beheers- en werkingskosten van informatica	1.086.441,24	1.000.000,00	1.060.000,00
12315 Total	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Frais de procédure et de poursuite - Procedure- en vervolgingskosten	11.861,26	10.000,00	10.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
12316 Total	123	61315	Dépense - Uitgave	71	Frais de réception et de représentation - Receptie- en representatiekosten	18.511,14	50.000,00	40.000,00
12317 Total	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Frais de formation du personnel - Kosten voor beroepsopleiding van personeel	162.797,61	250.000,00	250.000,00
12318 Total	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Frais d'organisation des examens - Kosten voor het inrichten van examens	0,00	400,00	100,00
12319 Total	123	61316	Dépense - Uitgave	71	Frais d'achat de livres, de documentation et d'abonnements - Kosten voor aankoop van boeken en documenten, abonnementen	83.877,31	90.000,00	95.000,00
12348 Total	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Autres frais administratifs - Andere administratiekosten	244.016,99	789.800,00	541.750,00
	123 Total		Dépense - Uitgave	71	<b>Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigdheden voor rechtstreeks verbruik</b>	<b>4.478.088,78</b>	<b>5.030.200,00</b>	<b>4.936.850,00</b>
12402 Total	124	60712	Dépense - Uitgave	71	Fournitures techniques pour consommation directe - Technische benodigdheden voor rechtstreeks verbruik	1.225.016,72	1.200.000,00	1.150.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
<b>12405 Total</b>	124	61322	Dépense - Uitgave	71	Fournitures, entretien et location des vêtements de travail pour le personnel de la Zone - Aankoop, onderhoud en huur van werkkleding voor het personeel van de Zone	1.529.361,96	2.000.000,00	1.800.000,00
<b>12406 Total</b>	124	61321	Dépense - Uitgave	71	Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie	1.381.655,71	1.500.000,00	1.200.000,00
<b>12408 Total</b>	124	61509	Dépense - Uitgave	71	Assurances diverses (vol, R.C., mobilier, ...) - Diverse verzekeringen (diefstal, B.A., meubilair, ...)	305.831,53	320.000,00	320.000,00
<b>12412 Total</b>	124	61321	Dépense - Uitgave	71	Location et entretien des fournitures techniques - Huur- en onderhoudskosten van technische benodigdheden	54.286,67	123.000,00	135.000,00
<b>12448 Total</b>	124	61329	Dépense - Uitgave	71	Autres frais techniques - Andere technische kosten	0,00	13.000,00	0,00
	<b>124 Total</b>		<b>Dépense - Uitgave</b>	<b>71</b>	<b>Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie</b>	<b>4.496.152,59</b>	<b>5.156.000,00</b>	<b>4.605.000,00</b>
<b>12502 Total</b>	125	60713	Dépense - Uitgave	71	Fournitures pour les bâtiments pour consommation directe - Benodigdheden voor gebouwen voor rechtstreeks verbruik	164.908,77	180.000,00	150.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
12506 Total	125	61331	Dépense - Uitgave	71	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	630.357,24	500.000,00	600.000,00
12508 Total	125	61509	Dépense - Uitgave	71	Assurances couvrant les biens immobiliers - Verzekering van de onroerende goederen	0,00	27.200,00	30.000,00
12510 Total	125	61601	Dépense - Uitgave	71	Impôts, taxes et redevances divers sur biens immobiliers - Belastingen, taksen en retributies op onroerende goederen	125.681,50	138.000,00	130.000,00
12512 Total	125	61332	Dépense - Uitgave	71	Fournitures d'électricité pour les bâtiments - Levering van elektriciteit voor de gebouwen	371.500,20	393.750,00	430.000,00
12513 Total	125	61333	Dépense - Uitgave	71	Fournitures de gaz pour les bâtiments - Levering van gas voor de gebouwen	241.440,47	246.750,00	300.000,00
12515 Total	125	61335	Dépense - Uitgave	71	Fournitures d'eau pour les bâtiments - Levering van water voor de gebouwen	44.191,02	75.000,00	75.000,00
	125 Total		Dépense - Uitgave	71	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	1.578.079,20	1.560.700,00	1.715.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
12601 Total	126	61000	Dépense - Uitgave	71	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.405.763,87	2.600.000,00	3.000.000,00
	126 Total		Dépense - Uitgave	71	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.405.763,87	2.600.000,00	3.000.000,00
12702 Total	127	60715	Dépense - Uitgave	71	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	165.817,14	200.000,00	200.000,00
12703 Total	127	60715	Dépense - Uitgave	71	Fournitures d'huiles et de carburant pour les véhicules - Olie en brandstof voor de voertuigen	604.469,85	800.000,00	1.025.000,00
12706 Total	127	61341	Dépense - Uitgave	71	Prestations de tiers pour les véhicules - Prestaties van derden voor voertuigen	677.271,79	1.100.000,00	950.000,00
12708 Total	127	61501	Dépense - Uitgave	71	Assurances couvrant les véhicules et le charroi - Verzekeringen van voertuigen	1.657.377,15	1.900.000,00	1.600.000,00
12710 Total	127	61604	Dépense - Uitgave	71	Impôts et taxes sur les véhicules - Belastingen en taksen op voertuigen	0,00	0,00	0,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
12712 Total	127	61343	Dépense - Uitgave	71	Location du matériel de transport - Huur van transportmaterieel	20.479,22	40.000,00	27.500,00
	127 Total		Dépense - Uitgave	71	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	3.125.415,15	4.040.000,00	3.802.500,00
12801 Total	128	65801	Dépense - Uitgave	71	Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer	327,25	300,00	375,00
12810 Total	128	61602	Dépense - Uitgave	71	Précompte mobilier - Roerende voorheffing	80,64	300,00	375,00
	128 Total		Dépense - Uitgave	71	Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer Précompte mobilier - Roerende voorheffing	407,89	600,00	750,00
<b>TOTAL DES DEPENSES DE FONCTIONNEMENT - TOTAAL DER WERKINGSUITGAVEN</b>						<b>19.389.971,57</b>	<b>22.191.600,00</b>	<b>21.402.700,00</b>
30101 Total	301	67111	Dépense - Uitgave	72	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	484,68	10.000,00	100,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
<b>30102 Total</b>	301	67111	Dépense - Uitgave	72	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	0,00	1.000,00	100,00
	<b>301 Total</b>		<b>Dépense - Uitgave</b>	<b>72</b>	<b>Non-valeurs de droits constatés du service ordinaire - Onwaarden op vastgestelde rechten van de gewone dienst</b>	<b>484,68</b>	<b>11.000,00</b>	<b>200,00</b>
<b>33101 Total</b>	331	63211	Dépense - Uitgave	72	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	19.010,17	20.000,00	6.000,00
	<b>331 Total</b>		<b>Dépense - Uitgave</b>	<b>72</b>	<b>Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen</b>	<b>19.010,17</b>	<b>20.000,00</b>	<b>6.000,00</b>
<b>33202 Total</b>	332	63212	Dépense - Uitgave	72	Subsides aux organismes au service des ménages - Subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen	0,00	0,00	50.000,00
<b>33248 Total</b>	332	67151	Dépense - Uitgave	72	Réparations de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	81,60	5.000,00	1.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
	332 Total		Dépense - Uitgave	72	Cotisation de membre des associations d'intérêt communal - Lidmaatschapsbijdragen aan verenigingen van gemeentelijk belang Réparations de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	81,60	5.000,00	51.000,00
41502 Total	415	62802	Dépense - Uitgave	72	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies	122.752,35	125.000,00	125.000,00
	415 Total		Dépense - Uitgave	72	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies	122.752,35	125.000,00	125.000,00
43507 Total	435	63617	Dépense - Uitgave	72	Subsides de l'Autorité supérieure à rétrocéder aux autres pouvoirs publics - Aan andere overheidsinstellingen door te storten subsidies van de hogere overheden	0,00	0,00	300.000,00
	433 Total		Dépense - Uitgave	72	Subsides de l'Autorité supérieure à rétrocéder aux autres pouvoirs publics - Aan andere overheidsinstellingen door te storten subsidies van de hogere overheden	0,00	0,00	300.000,00
<b>TOTAL DES DEPENSES DE TRANSFERTS - TOTAAL DER TRANSFERTUITGAVEN</b>					<b>142.328,80</b>	<b>161.000,00</b>		<b>482.200,00</b>

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
21101 Total	211	65104	Dépense - Uitgave	7x	Charges financières des emprunts à charge de la Zone - Financiële kosten van leningen ten laste van de Zone	11.113,27	126.532,47	453.065,01
	211 Total		Dépense - Uitgave	7x	Charges financières des emprunts à charge de la Zone - Financiële kosten van leningen ten laste van de Zone	11.113,27	126.532,47	453.065,01
21401 Total	214	65728	Dépense - Uitgave	7x	Intérêts débiteurs des comptes Belfius - Debetintresten Belfiusrekeningen	216,53	500,00	500,00
	214 Total		Dépense - Uitgave	7x	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen	216,53	500,00	500,00
21501 Total	215	65721	Dépense - Uitgave	7x	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Te betalen nalatigheids- of moratoriumintresten en gelijkaardige intresten	103.160,68	500,00	500,00
	215 Total		Dépense - Uitgave	7x	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Te betalen nalatigheids- of moratoriumintresten en gelijkaardige intresten	103.160,68	500,00	500,00
91101 Total	911	64103	Dépense - Uitgave	7x	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.890.950,40	2.093.023,61	2.464.638,77

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
	911 Total		Dépense - Uitgave	7x	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.890.950,40	2.093.023,61	2.464.638,77
			TOTAL DES DEPENSES DE DETTE - TOTAAL DER SCHULDUITGAVEN			2.005.440,88	2.220.556,08	2.918.703,78
95501 Total	955	68505	Dépense - Uitgave	78	Prélèvements - Overboekingen	0,00	0,00	0,00
	955 Total		Dépense - Uitgave	78	Prélèvements - Overboekingen	0,00	0,00	0,00
95801 Total	958	66621	Dépense - Uitgave	78	Prélèvements - Overboekingen	0,00	0,00	0,00
	958 Total		Dépense - Uitgave	78	Prélèvements - Overboekingen	0,00	0,00	0,00
			TOTAL DES DEPENSES DE PRELEVEMENTS - TOTAAL DER OVERBOEKINGEN			0,00	0,00	0,00

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2023 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
					Totaux - Totalen:	233.062.140,08	246.858.762,56	264.335.105,19

**Budget par groupe économique**  
**Recettes ordinaires**

**Begroting per economische groep**  
**Gewone ontvangsten**

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
<b>10601 Total</b>	106	77100	Recette - Ontvangst	60	Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst	11.072,27	20.000,00	25.000,00
<b>10602 Total</b>	106	77100	Recette - Ontvangst	60	Récupérations de charges de personnel payées indûment - Terugvordering van ten onrechte betaalde personeelsuitgaven	391.719,64	500.000,00	500.000,00
	<b>106 Total</b>		<b>Recette - Ontvangst</b>	<b>60</b>	<b>Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst</b>	<b>402.791,91</b>	<b>520.000,00</b>	<b>525.000,00</b>
<b>16102 Total</b>	161	71302	Recette - Ontvangst	60	Produits des ventes de biens concernant la fonction - Verkoop van goederen betreffende de functie	5.422,65	2.000,00	5.000,00
<b>16114 Total</b>	161	71309	Recette - Ontvangst	60	Récupération des avantages en nature du personnel et des mandataires - Terugvordering van voordelen in natura van het personeel en van de mandatarissen	0,00	0,00	457.800,00
<b>16148 Total</b>	161	71309	Recette - Ontvangst	60	Produits et récupérations divers relatifs à la fonction - Andere ontvangsten en terugvorderingen	413.902,09	400.000,00	420.000,00
	<b>161 Total</b>		<b>Recette - Ontvangst</b>	<b>60</b>	<b>Produits et récupérations divers relatifs à la fonction - Andere ontvangsten en terugvorderingen</b>	<b>419.324,74</b>	<b>402.000,00</b>	<b>882.800,00</b>

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
16201 Total	162	71309	Recette - Ontvangst	60	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overheidsinstellingen	11.830,00	20.000,00	15.000,00
	162 Total		Recette - Ontvangst	60	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overheidsinstellingen	11.830,00	20.000,00	15.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE PRESTATIONS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT PRESTATIE</b>						<b>833.946,65</b>	<b>942.000,00</b>	<b>1.422.800,00</b>
30601 Total	306	77100	Recette - Ontvangst	61	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé-sector	8.510,17	25.000,00	2.500,00
	306 Total		Recette - Ontvangst	61	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé-sector	8.510,17	25.000,00	2.500,00
38001 Total	380	77100	Recette - Ontvangst	61	Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen	4.653.526,49	3.500.000,00	4.500.000,00

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
<b>38006 Total</b>	380	72111	Recette - Ontvangst	61	Contributions des entreprises et ASBL dans les charges de traitement du personnel détaché - Bijdelen van ondernemingen en VZW's in de weddelasten van het gedetacheerd personeel	495.652,08	530.000,00	670.000,00
	<b>380 Total</b>		Recette - Ontvangst	<b>61</b>	<b>Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen</b>	<b>5.149.178,57</b>	<b>4.030.000,00</b>	<b>5.170.000,00</b>
<b>46502 Total</b>	465	73405	Recette - Ontvangst	61	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdelen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	13.466.221,90	13.885.162,17	15.345.982,18
<b>46506 Total</b>	465	72141	Recette - Ontvangst	61	Contributions de l'autorité supérieure dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdelen van de hogere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	1.537.477,04	1.800.000,00	1.800.000,00
<b>46548 Total</b>	465	73405	Recette - Ontvangst	61	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	57.757.365,43	60.974.126,87	70.280.067,32
	<b>465 Total</b>		Recette - Ontvangst	<b>61</b>	<b>Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden</b>	<b>72.761.064,37</b>	<b>76.659.289,04</b>	<b>87.426.049,50</b>

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
48506 Total	485	72161	Recette - Ontvangst	61	Contributions d'autres pouvoirs publics dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdragen van andere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	439.814,75	400.000,00	420.000,00
48548 Total	485	73619	Recette - Ontvangst	61	Autres contributions - Andere bijdragen	153.386.219,74	153.227.273,52	157.618.255,69
	485 Total		Recette - Ontvangst	61	<b>Autres contributions - Andere bijdragen</b>	<b>153.826.034,49</b>	<b>153.627.273,52</b>	<b>158.038.255,69</b>
<b>TOTAL RECETTES DE TRANSFERTS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT TRANSFERTEN</b>						<b>231.744.787,60</b>	<b>234.341.562,56</b>	<b>250.636.805,19</b>
26103 Total	261	75504	Recette - Ontvangst	62	Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an - Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar	68.233,27	75.000,00	75.000,00
	261 Total		Recette - Ontvangst	62	Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an - Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar	68.233,27	75.000,00	75.000,00
26403 Total	264	75788	Recette - Ontvangst	62	Intérêts créditeurs de comptes financiers divers - Creditintresten van diverse financiële rekeningen	268,80	200,00	500,00

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
	264 Total		Recette - Ontvangst	62	Intérêts créditeurs de comptes financiers divers - Creditintresten van diverse financiele rekeningen	268,80	200,00	500,00
89101 Total	891	74545	Recette - Ontvangst	62	Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure - Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid	500.000,00	500.000,00	600.000,00
	891 Total		Recette - Ontvangst	62	Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure - Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid	500.000,00	500.000,00	600.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE DETTE - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT SCHULD</b>						<b>568.502,07</b>	<b>575.200,00</b>	<b>675.500,00</b>
99801 Total	998	66622	Recette - Ontvangst	68	Utilisation des provisions pour risques et charges - Aanwending van voorzieningen voor risico's en kosten	0,00	0,00	0,00
	998 Total		Recette - Ontvangst	68	Reprise et utilisation des provisions pour risques et charges - Aanwending en terugneming van voorzieningen	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL RECETTES DE PRELEVEMENTS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT OVERBOEKINGEN</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2023 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2023 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave - Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
95101 Total	951	0	Recette - Ontvangst	66	Boni du service ordinaire - Batig resultaat gewone dienst	0,00	0,00	0,00
	951 Total		Recette - Ontvangst	66	Résultat ordinaire boni - Batig resultaat gewone dienst	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECETTES EXERCICES ANTERIEURS - TOTAAL ONTVANGSTEN VORIGE DIENSTJAREN						0,00	0,00	0,00
					Totaux - Totalen:	233.147.236,32	235.858.762,56	252.735.105,19

**3.2 RESULTATS - TABLEAUX RECAPITULATIFS**  
**Budget ordinaire et extraordinaire**

**3.2 RESULTAAT - SAMENVATTENDE TABELLEN**  
**Gewone en buitengewone begroting**

## Service ordinaire BUDGET 2023 - Gewone dienst BEGROTING 2023: Tableau récapitulatif - Samenvattingstablel - exercice propre - eigen dienstjaar

Recettes - Ontvangsten							Dépenses - Uitgaven					
Fonction - Functie	Libellé - Omschrijving	Prestations - Prestaties	Transferts - Overdrachten	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen	Personnel - Personeel	Fonctionnement - Werking	Transferts - Overdrachten	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen
339	ORDRE PUBLIC & SECURITE / OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID	1.422.800,00	250.636.805,19	675.500,00	252.735.105,19	0,00	239.531.501,41	21.402.700,00	482.200,00	2.918.703,78	264.335.105,19	0,00
999	Totaux de l'exercice - Totaal van het dienstjaar	1.422.800,00	250.636.805,19	675.500,00	252.735.105,19	0,00	239.531.501,41	21.402.700,00	482.200,00	2.918.703,78	264.335.105,19	0,00
	Totaux hors prélèvements fonctionnels - Totaal uitgezonderd functionele overboekingen				252.735.105,19						264.335.105,19	
	Résultat hors prélèvements fonctionnels - Resultaat uitgezonderd functionele overboekingen			excédent - overschot	0,00					déficit - tekort	-11.600.000,00	
	Totaux des prélèvements fonctionnels - Totaal functionele overboekingen				0,00						0,00	
	Résultat des prélèvements fonctionnels - Resultaat functionele overboekingen			excédent - overschot	0,00					déficit - tekort	0,00	
	Totaux de l'exercice - Totaal dienstjaar				252.735.105,19						264.335.105,19	
	Résultat de l'exercice - Resultaat dienstjaar			boni - batig saldo	0,00					mali - nadelig saldo	11.600.000,00	
	Totaux des exercices antérieurs - Totaal vorige dienstjaren				33.521.737,03						0,00	
	Résultat des exercices antérieurs - Resultaat vorige dienstjaren			excédent - overschot	33.521.737,03					déficit - tekort	0,00	
	Totaux des prélèvements généraux - Totaal algemene overboekingen				0,00						0,00	
	Résultat des prélèvements généraux - Resultaat algemene overboekingen			excédent - overschot	0,00					déficit - tekort	0,00	
	Totaux généraux - Algemeen totaal				286.256.842,22						264.335.105,19	
	Résultat général - Algemeen resultaat			boni - batig saldo	21.921.737,03					mali - nadelig saldo		

## Service extraordinaire BUDGET 2023 - Buitengewone dienst BEGROTING 2023 / Tableau récapitulatif - Samenvattingstabel

Fonction - Functie	Libellé - Omschrijving	Recettes - Ontvangsten						Dépenses - Uitgaven				
		Transferts - Overdrachten	Investissements - Investeringen	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen	Transferts - Overdrachten	Investissements - Investeringen	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen	
339	ORDRE PUBLIC & SECURITE / OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID	0,00	0,00	17.155.000,00	17.155.000,00	0,00	400.000,00	16.755.000,00	0,00	17.155.000,00	0,00	
999	Totaux de l'exercice - Totaal van het dienstjaar	0,00	0,00	17.155.000,00	17.155.000,00	0,00	400.000,00	16.755.000,00	0,00	17.155.000,00	0,00	
Totaux hors prélèvements fonctionnels - Totaal uitgezonderd functionele overboekingen						17.155.000,00	17.155.000,00					
Résultat hors prélèvements fonctionnels - Resultaat uitgezonderd functionele overboekingen						excédent - overschot 0,00	déficit - tekort 0,00					
Totaux des prélèvements fonctionnels - Totaal functionele overboekingen						0,00	0,00					
Résultat des prélèvements fonctionnels - Resultaat functionele overboekingen						excédent - overschot 0,00	déficit - tekort 0,00					
Totaux de l'exercice - Totaal dienstjaar						17.155.000,00	17.155.000,00					
Résultat de l'exercice - Resultaat dienstjaar						boni - batig saldo 0,00	mali - nadelig saldo 0,00					
Totaux des exercices antérieurs - Totaal vorige dienstjaren						0,00	48.953.474,54					
Résultat des exercices antérieurs - Resultaat vorige dienstjaren						excédent - overschot 0,00	déficit - tekort -48.953.474,54					
Totaux des prélèvements généraux - Totaal algemene overboekingen						0,00	0,00					
Résultat des prélèvements généraux - Resultaat algemene overboekingen						excédent - overschot 0,00	déficit - tekort 0,00					
Totaux généraux - Algemeen totaal						17.155.000,00	66.108.474,54					
Résultat général - Algemeen resultaat						boni - batig saldo 0,00	mali - nadelig saldo -48.953.474,54					

**3.3 SYNTHESE DES DEPENSES DU PERSONNEL  
ET DES AUTRES DEPENSES ET DES RECETTES  
DU BUDGET ORDINAIRE**

**3.3 SAMENVATTING VAN DE PERSONEELSUITGAVEN  
EN DE ANDERE UITGAVEN EN ONTVANGSTEN  
OP DE GEWONE BEGROTING**

BUDGET 2023 - ZONE DE POLICE / BEGROTING 2023 - POLITIEZONE

DEPENSES BUDGET ORDINAIRE / UITGAVEN GEWONE BEGROTING				RECETTES BUDGET ORDINAIRE / ONTVANGSTEN GEWONE BEGROTING			
RUBRIQUE - RUBRIEK	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	BUDGET 2023 - BEGROTING 2023	RUBRIQUE - RUBRIEK	COMPTE 2021 - REKENING 2021	BUDGET 2022 - BEGROTING 2022	BUDGET 2023 - BEGROTING 2023
DEPENSES DE PERSONNEL - PERSONEELSUITGAVEN (111 à/tot 118)	211.524.398,83	222.285.606,48	239.531.501,41	RECETTES DE PRESTATIONS - ONTVANGSTEN UIT PRESTATIES	833.946,65	942.000,00	1.422.800,00
DEPENSES DE FONCTIONNEMENT - WERKINGSUITGAVEN	19.389.971,57	22.191.600,00	21.402.700,00	RECETTES DE TRANSFERTS (hors dotations communales) - ONTVANGSTEN UIT OVERDRACHTEN (zonder gemeentelijke dotaties)	91.380.682,00	93.977.457,04	105.681.717,50
DEPENSES DE TRANSFERTS - UITGAVEN VAN OVERDRACHTEN	142.328,80	161.000,00	482.200,00	RECETTES DE LA DETTE - ONTVANGSTEN UIT SCHULD	568.502,07	575.200,00	675.500,00
DEPENSES DE LA DETTE - SCHULDUITGAVEN	2.005.440,88	2.220.556,08	2.918.703,78	DOTATIONS COMMUNALES - GEMEENTELIJKE DOTATIES	140.364.105,60	140.364.105,52	144.955.087,69
DEPENSES DE PRELEVEMENTS - UITGAVEN UIT OVERBOEKINGEN	0,00	0,00	0,00	RECETTES DE PRELEVEMENT - ONTVANGSTEN UIT OVERBOEKINGEN	0,00	0,00	0,00
DEPENSES DE PRELEVEMENTS - DEFICIT DU DERNIER COMPTE APPROUVE - UITGAVEN VAN OVERBOEKINGEN - TEKORT LAATSTE GOEDGEKEURDE REKENING	0,00	0,00	0,00	BONI DU DERNIER COMPTE APPROUVE - BONI LAATSTE GOEDGEKEURDE REKENING	0,00	11.000.000,00	11.600.000,00
TOTAL - TOTAAL	233.062.140,08	246.858.762,56	264.335.105,19	TOTAL AVEC les dotations communales et les recettes de prélèvement - TOTAAL MET de gemeentelijke dotaties en de ontvangsten van overboeking	233.147.236,32	246.858.762,56	264.335.105,19

CALCUL DOTATIONS ET REPRISE D'UNE PARTIE DU BONI CUMULE DU COMPTE 2021 (afin d'équilibrer le budget 2023) - BEREKENING DOTATIES EN TERUGNAME DEEL VAN DE GECUMULEERDE BONI VAN HET DIENSTJAAR 2021 (om de begroting 2023 in evenwicht te brengen)
--

TOTAL 2023 DEPENSES DE PERSONNEL, FONCTIONNEMENT, TRANSFERTS, DETTE, PRELEVEMENTS - TOTAAL 2023 PERSONEELSUITGAVEN, WERKINGSUITGAVEN, UITGAVEN VAN OVERDRACHTEN, SCHULDUITGAVEN, OVERBOEKINGEN	264.335.105,19	TOTAL 2023 RECETTES DE PRESTATIONS, TRANSFERTS (Sans dotations communales BXL-IXELLES), DETTE, PRELEVEMENTS - TOTAAL 2023 ONTVANGSTEN UIT PRESTATIES, OVERDRACHTEN (Zonder gemeentelijke dotaties Brussel-Elsene), SCHULD, OVERBOEKINGEN	107.780.017,50
--	----------------	--	----------------

Donne comme déficit, donc à payer par Ixelles et BXL - Geeft als tekort, dus door Brussel en Elsene te betalen:	156.555.087,69
---	----------------

Proposition de consacrer une partie du boni cumulé du dernier compte approuvé (Compte 2021), soit 11.600.000,00 € à la diminution du déficit et donc des dotations à payer par Ixelles et Bruxelles - Voorstel om een deel van de gecumuleerde boni van de laatst goedgekeurde rekening (Rekening 2021), zijnde 11.600.000,00 €, toe te wijden aan de vermindering van het tekort en dus van de te betalen dotaties door Elsene en Brussel	11.600.000,00
--	---------------

Donne comme dotations communales à supporter après utilisation du boni cumulé - Geeft als te ondersteunen tekort na aanwending van de gecumuleerde boni:	144.955.087,69
--	----------------

Donne comme dotation à inscrire pour Bruxelles (84,164 %) - Geeft als dotatie in te schrijven voor Brussel (84,164%):	122.000.000,00
Donne comme dotation à inscrire pour Ixelles (15,836 %) - Geeft als dotatie in te schrijven voor Elsene (15,836%):	22.955.087,69

**4. LES TABLEAUX DES PRETS ET DE L'EVOLUTION DE LA  
DETTE ET LE MODE DE CALCUL DES INTERETS  
POUR LES NOUVEAUX EMPRUNTS**

**4. DE TABELLEN VANS DE LENINGEN EN VAN DE EVOLUTIE  
VAN DE SCHULD EN DE BEREKENINGSWIJZE VAN DE  
INTERESTEN VOOR DE NIEUWE LENINGEN**

## 5. Evolution de la dette par organisme financier - Evolutie van de schuld per financieel organisme

### 5.1. TOTAUX A CHARGE DE LA ZONE DE POLICE - TOTALEN TEN LASTE VAN DE POLITIEZONE

Les emprunts existants  Bestaande leningen	solde restant dû resterend saldo	amortissements aflossingen	intérêts intresten	total charges d'emprunts - totaal leninglasten
	01/01/2023	2023	2023	2023
- Argenta	€ 11.380.601,77	€ 1.854.161,69	€ 240.031,06	€ 2.094.192,75
- Belfius	€ 319.104,13	€ 319.104,13	€ 4.381,60	€ 323.485,73
- ING	€ 5.907.338,36	€ 988.397,48	€ 114.823,23	€ 1.103.220,71
	€ 5.154.159,28	€ 546.660,08	€ 120.826,23	€ 667.486,31

La durée moyenne - de gemiddelde looptijd

13,06 ans .. jaar

Le taux moyen - de gemiddelde rentevoet

2,07 %

Les emprunts à contracter en 2023  Te contracteren leningen in 2023	dans le courant de in de loop van	amortissements aflossingen	intérêts intresten	total charges d'emprunts - totaal leninglasten
	2023	2023	2023	2023
- Emprunts avec une durée de 05 ans - DET2016 ( 2017 )	€ 5.878.175,28	€ 610.477,08	€ 213.033,95	€ 823.511,03
- Emprunts avec une durée de 15 ans - DET2016 ( 2017 )	€ 5.235.663,12	€ 591.810,26	€ 185.873,47	€ 777.683,73
- Emprunts avec une durée de 20 ans - DET2016 ( 2017 )	€ 54.176,10	€ 2.041,26	€ 2.230,93	€ 4.272,19
	€ 588.336,06	€ 16.625,56	€ 24.929,55	€ 41.555,11

La durée moyenne - de gemiddelde looptijd

6,59 ans .. jaar

Le taux moyen - de gemiddelde rentevoet

3,61 %

### 5.2 TOTAUX DE TOUS LES EMPRUNTS - TOTALEN VAN ALLE LENINGEN

Les emprunts existants à charge de la Zone de Police  Bestaande leningen ten laste van de Politiezone	solde restant dû resterend saldo	amortissements aflossingen	intérêts intresten	total charges d'emprunts - totaal leninglasten
	01/01/2023	2023	2023	2023
	€ 11.380.601,77	€ 1.854.161,69	€ 240.031,06	€ 2.094.192,75
+				
Les emprunts à contracter en 2023  Te contracteren leningen in 2023	€ 5.878.175,28	€ 610.477,08	€ 213.033,95	€ 823.511,03
	=			
Tous les emprunts - Alle leningen	€ 17.258.777,05	€ 2.464.638,77	€ 453.065,01	€ 2.917.703,78
10,86 ans .. jaar				
2,59 %				

**5. LISTE DES SUBVENTIONS ACCORDEES  
PAR LA ZONE DE POLICE A DES TIERS**

**5. LIJST VAN DE AAN DERDEN DOOR DE POLITIEZONE  
TOEGEKENDE SUBSIDIES**

Liste des subventions accordées à des tiers - Lijst der toelagen aan derden verleend

Article - Artikel	Libellé - Omschrijving	Objet subside - Doel subsidie	Bénéficiaire - Begunstigde	Statut du bénéficiaire - Statuut van de begunstigde	N° personne - Persoone.	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
33000 30101	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Divers - Verscheidene	****	****	100,00
33000 30101	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst		TOTAL - TOTAAL			100,00
33000 30102	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Divers - Verscheidene	****	****	100,00
33000 30102	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst		TOTAL - TOTAAL			100,00
33000 33101	Subsides directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	Subside - Subsidie	Harmonie des Corps de police de la Région de Bruxelles Capitale - Harmonie van de Politiekorpsen van het Hoofdstedelijk Gewest	ASBL - VZW	25.044	5.000,00
33000 33101	Subsides directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	Avances traitements, pensions, indemnités funéraires - Voorschotten wedden, pensioenen,	Divers - Verscheidene	****	****	1.000,00
33000 33101	Subsides directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen		TOTAL - TOTAAL			6.000,00

Liste des subventions accordées à des tiers - Lijst der toelagen aan derden verleend

Article - Artikel	Libellé - Omschrijving	Objet subside - Doel subsidie	Bénéficiaire - Begunstigde	Statut du bénéficiaire - Statuut van de begunstigde	N° personne - Persoonnr.	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
33000      33202	Subsides aux organismes au service des ménages - Subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen	Organisation de l'anniversaire de POLBRU - Organisatie van de verjaardag van POLBRU	BRUSSELS MAJOR EVENTS	ASBL - VZW	155.152	50.000,00
33000      33202	Subsides aux organismes au service des ménages - Subsidies aan instellingen ten dienste van gezinnen		TOTAL - TOTAAL			50.000,00
33000      33248	Réparation petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	Frais remboursés à des personnes extérieures à la Zone de police - Terugbetaalde kosten aan personen buiten de Politiezone	Divers - Verscheidene	****	****	1.000,00
33000      33248	Réparation petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	TOTAL - TOTAAL				1.000,00
33000      41502	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in de vakbondspremies	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in de vakbondspremies	ONSS - RSZ	****	12.829	125.000,00
33000      41502	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in de vakbondspremies		TOTAL - TOTAAL			125.000,00

Liste des subventions accordées à des tiers - Lijst der toelagen aan derden verleend

Article - Artikel	Libellé - Omschrijving	Objet subside - Doel subsidie	Bénéficiaire - Begunstigde	Statut du bénéficiaire - Statuut van de begunstigde	N° personne - Persoonnr.	PROJET DE BUDGET 2023 - BEGROTINGSONTWERP 2023
33000      43507	Subsides de l'Autorité supérieure à rétrocéder aux autres pouvoirs publics - Aan andere overheidsinstellingen door te storten subsidies van de hogere overheden	Rétrocession subside "Centre de prise en charge des violences sexuelles" de l'Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes aux partenaires du projet (la zone de police Bruxelles Capitale Ixelles coordonne le projet en Région de Bruxelles-Capitale) - Doorstorting subsidie "Zorgcentrum na Seksueel Geweld" van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen aan de partners in het project (politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene coördineert dit project voor het Brussels Gewest)	Divers - Verscheidene	****		300.000,00
33000      43507	Subsides de l'Autorité supérieure à rétrocéder aux autres pouvoirs publics - Aan andere overheidsinstellingen door te storten subsidies van de hogere overheden	TOTAL - TOTAAL				
TOTAL TRANSFERTS - TOTAAL OVERDRACHTEN					482.200,00	