



**ZONE DE POLICE BRUXELLES CAPITALE IXELLES**

**BUDGET - BEGROTING**

**2021**

**POLITIEZONE BRUSSEL HOOFDSTAD ELSENE**

## Table des matières – Inhoudsopgave

1.	Déclaration de politique générale budget 2021 Algemene beleidsverklaring begroting 2021	<b>2-24</b> <b>25-47</b>
2.	Rapport financier sur le budget 2021 Financieel verslag over de begroting 2021	<b>48-70</b> <b>71-93</b>
3.1	Budgets ordinaires et extraordinaires - Gewone en buitengewone bedrotingen	<b>94</b>
<u>* Budget détaillé par article - Begroting met detail per artikel</u>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dépenses Service ordinaire - Uitgaven Gewone dienst <b>95-105</b></li> <li>➤ Recettes Service ordinaire - Ontvangsten Gewone dienst <b>106-112</b></li> <li>➤ Dépenses Service extraordinaire - Uitgaven Buitengewone dienst <b>113-117</b></li> <li>➤ Plan d'investissements – Investeringsplan <b>118-127</b></li> <li>➤ Recettes Service extraordinaire - Ontvangsten Buitengewone dienst <b>128-129</b></li> </ul>		
<u>* Budget par fonction - Begroting per functie</u>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dépenses Service ordinaire - Uitgaven Gewone dienst <b>130-135</b></li> <li>➤ Recettes Service ordinaire - Ontvangsten Gewone dienst <b>136-139</b></li> </ul>		
<u>* Budget par groupe économique - Begroting per economische groep</u>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dépenses Service ordinaire - Uitgaven Gewone dienst <b>140-153</b></li> <li>➤ Recettes Service ordinaire - Ontvangsten Gewone dienst <b>154-159</b></li> </ul>		
3.2	Résultat 2021 - Tableaux récapitulatifs - Budget ordinaire et extraordinaire Resultaat 2021 - Samenvattende tabellen - Gewone en buitengewone begroting	<b>160-162</b>
3.3	Synthèse des dépenses de personnel, des autres dépenses ordinaires et des recettes ordinaires Samenvatting van personeelsuitgaven, de andere gewone uitgaven en de gewone ontvangsten	<b>163-164</b>
4.	Le tableau d'évolution de la dette De tabel van de evolutie van de schuld	<b>165-166</b>
5.	Liste des subventions accordées à des tiers Lijst der toelagen aan derden verleend	<b>167-169</b>

# **BUDGET 2021**

**Déclaration de politique générale**

## INTRODUCTION

2020 restera sans nul doute une année tristement marquée au fer rouge au vu de la crise sanitaire connue avec son lot de précautions, de craintes, de restrictions voire privations et bien évidemment d'adaptations.

Notre corps de police n'a pas été exempt de son lot de difficultés et d'équilibres à trouver pour combiner des impératifs tels que la continuité du service au citoyen, faire respecter les mesures gouvernementales, régionales et communales édictées en vue de limiter la propagation du virus ainsi que veiller au bien-être et à la santé des 2 650 membres de son personnel.

Après une phase soutenue de prévention et de mise en place des gestes barrière tant vis-à-vis d'un public extérieur qu'entre collègues, notre corps de police, à l'instar d'autres secteurs d'activité, a réagi de façon drastique en vue d'endiguer la propagation du virus.

D'un point de vue organisationnel, nous avons dû composer au mieux et rapidement afin de limiter le taux de contamination entre les membres du personnel et préserver les forces vives essentielles, d'une part, à la continuité des missions relevant de la responsabilité d'un corps de police, en plus d'autre part, de l'accomplissement de nouvelles missions de contrôle dites Covid.

Pour ce faire, les collaborateurs civils endossant des tâches administratives ont été instamment priés de les effectuer au maximum depuis leur domicile, ainsi que les collaborateurs opérationnels dits à risques. Aussi, une réserve capacitaire a été constituée, ignorant la durée de la crise ainsi que sa virulence.

Ce recours massif au **télétravail** pour lequel, soyons honnêtes, notre organisation n'était pas encore culturellement fin prête, n'a été permis que grâce aux investissements faits ces dernières années en matière de **digitalisation** et d'achats de matériel informatique ainsi qu'à l'effort supplémentaire consenti en 2020 au vu des circonstances extraordinaires d'espèce.

Grâce aux divers engagements pris pour tendre vers une police moderne, nous sommes parvenus à équiper correctement nos collaborateurs et en ordinateurs portables et en accès Besecure, permettant tant au personnel administratif qu'opérationnel dont la présence n'était pas nécessairement requise de façon journalière sur le terrain de bénéficier des mêmes modules de travail que s'ils étaient présents en leur lieu d'affectation professionnel. A aucun moment, nous n'avons connu un arrêt de travail, même momentané, dans aucun des services et directions que compte notre zone de police.

Outre la maximisation du télétravail, jusque-là loin d'être encore la norme, d'autres adaptations ont été faites en interne en vue de réduire drastiquement la présence simultanée de personnes en nos différentes implantations ainsi qu'en vue de réduire au strict nécessaire les contacts de nos collaborateurs avec la population et/ou de sécuriser au mieux ces moments :

- fermeture de nos commissariats de quartier au profit de rencontres citoyennes sur base d'une prise de rendez-vous ;
- maximisation du recours au dépôt de plainte en ligne ;

- dispositions prises en matière logistique pour assurer l'accueil des plaignants en nos quatre commissariats centraux ouverts en permanence (respect de la distanciation sociale avec gestion du flux de plaignants, placement de vitres en plexiglass, imposition d'un sens giratoire, présence constante de matériel de désinfection, ...) ;
- aménagement de locaux d'audition uniquement dédiés à cet effet ;
- instauration au plus fort de la crise sanitaire d'un *chat* visant à offrir une écoute, ainsi que des conseils et une prise en charge policière en cas de violences connues dans la sphère familiale et/ou conjugale ;
- etc.

Comme vous l'aurez compris, du jour au lendemain, notre zone de police a dû réorganiser le travail et habitudes de ses quelque 2 650 collaborateurs : shift de travail prolongé ; réduction drastique du nombre de personnes simultanément présentes dans les commissariats ; le télétravail pour norme en ce qui concerne le personnel administratif et les collaborateurs à risques en raison de leur âge et/ou état de santé ; invitation au travail à distance en alternance pour les collaborateurs opérationnels non essentiels au travail de terrain quotidien ; redéfinition des missions policières eu égard au respect des mesures sanitaires édictées dont la police s'est vue confier le rôle de garante (distanciation sociale, port du masque, interdiction de rassemblement, fermeture de commerces, couvre-feu, ...) ; modes d'intervention et d'arrestation revus ; mise en place de protocoles en vue de sécuriser les interactions nécessaires ; recours maximal aux nouveaux outils de travail numériques, ....

La pandémie mondiale a indéniablement induit une accélération fulgurante des objectifs que notre organisation s'était fixée en matière de fonctionnement de travail et de méthodologie de formation (nous y reviendrons ultérieurement), mais a également induit un conséquent dégât collatéral, à savoir la détérioration de la relation connue avec les citoyens.

Outre la crise sanitaire, l'autre grande triste actualité de ces derniers mois réside, en effet, de façon incontestable dans cette dégradation de la relation police-population matérialisée par, d'une part, l'augmentation significative des cas de rébellion et d'agression tant verbaux que physiques commis à l'encontre des fonctionnaires de police dans l'exercice de leurs fonctions et, d'autre part, les allégations de plus en plus récurrentes de faits de violence commis par ces derniers, le recours aux vidéos amateurs promulgué au rang de preuve auprès de l'opinion publique et médiatique.

Deux phénomènes principaux sont intervenus dans cette tendance à la polarisation. D'une part, la mort aux États-Unis de George Floyd, devenu le symbole du mouvement *Black Lives Matter* et, d'autre part, l'exaspération de la population face aux restrictions ancrées dans la durée de leurs libertés individuelles prises en vue d'endiguer la pandémie Covid-19 dont la police est devenue l'instance de contrôle et de répression, pour ne pas dire le visage de ces restrictions et sanctions.

Nous ne pouvons nier ni même minimiser l'impact connu dans nos rapports/réputation auprès de la population, les policiers étant les cibles régulières de quolibets, de suspicions voire de caillassages dans les cas les plus graves. Cette dégradation du lien constitue sans aucun doute une de nos préoccupations majeures et la restauration de la confiance mutuelle, l'objectif premier que nous nous sommes fixés cette année et que nous poursuivrons inlassablement jusqu'à un retour à la sérénité.

Pour parvenir à recréer confiance et respect mutuels, nous devrons :

- recruter du personnel en suffisance ;
- professionnaliser les actions et comportements de nos collaborateurs, ce qui nécessitera d'une part, la dispense de formations pointues soucieuses de thématiques sociétales actuelles et, d'autre part, le recours à des outils de travail nous permettant d'être encore plus performants et réactifs;
- être au cœur des préoccupations des riverains et continuer à nous investir sans relâche dans une police de proximité consciente de ce qui se vit dans ses quartiers et mobilisée afin d'y répondre de façon adéquate.

Nous entendons, en effet, œuvrer à la création de ponts ayant pour fondements des initiatives multiples, modernes et actuelles, dans un esprit d'ouverture et de partenariats qui reposeront tant sur des engagements en matière de politique des ressources humaines que d'engagements dans les quartiers ainsi que le recours à des formations et à des outils de travail pertinents.

## 1. POURSUIVRE INLASSABLEMENT SUR LA VOIE DU RECRUTEMENT

Pour être à même de remplir nos missions nombreuses et plurielles, nous devons pouvoir compter sur du personnel compétent (nous reviendrons plus en avant sur ce point), mais également en nombre suffisant.

90 % du budget annuel de notre zone de police sont alloués aux dépenses en matière de personnel, ce qui nous permet de rétribuer les hommes et les femmes qui sont au quotidien au service de nos concitoyens, mais surtout de pouvoir offrir à ces derniers les services auxquels ils sont en droit de prétendre en matière de sécurité et de tranquillité.

L'augmentation croissante de notre démographie a un impact sur nos missions, nous devons, dès lors, pouvoir disposer de ressources humaines tant quantitatives que qualitatives en ce qui concerne le personnel opérationnel bien évidemment, mais également le personnel civil recruté dans un souci de professionnalisation de fonctions spécifiques (engagement de recruteurs pour notre service ressources humaines, d'informaticiens, ...).

En ce qui concerne les **agents de police**, ces dernières années, nous nous sommes tournés vers la procédure de recrutement accélérée « *Fast track* » afin de pouvoir continuer à nous appuyer sur un nombre suffisant d'agents pour remplir les missions propres à ce grade. Si les résultats des dernières années étaient satisfaisants, nous avons dû composer avec la concurrence des autres zones de police bruxelloises. Ce faisant, seulement 20 des 30 agents espérés sont entrés en service en 2020; nombre insuffisant pour combler les départs. Un nouvel appel de recrutement de 40 agents de police est lancé depuis début janvier de cette année, que nous espérons pouvoir envoyer en formation mi-2021.

En ce qui concerne l'engagement d'**inspecteurs de police**, notre zone a fait le choix, comme vous le savez, depuis 2018 de recourir à la mobilité dite aspirants, garantissant à la fin de la formation de ces futurs policiers, le nombre souhaité d'inspecteurs venant renforcer notre cadre de base.

En misant sur la mobilité aspirants, nous avons pu grossir nos rangs en 2018 de 40 nouveaux inspecteurs, de 150 en 2019 et de 60 en 2020. Toutefois, malgré nos efforts, en raison des

promotions sociales et des départs, nous ne sommes parvenus qu'à atteindre 60 % de notre objectif de renforcement de notre cadre de base, à savoir 110 inspecteurs supplémentaires sur les 200 ambitionnés.

Cette année, 30 aspirants inspecteurs nous rejoindront premier semestre et 40 autres courant du second semestre 2021.

Afin de faire corroborer nos efforts en matière de recrutement pour le cadre moyen à la vision développée par notre chef de corps, à savoir que les **inspecteurs principaux** (INPP) constituent la colonne vertébrale de notre zone de police, nous maintiendrons nos efforts dans le coaching aspirants INPP ainsi que dans l'ouverture et l'attrait de fonctions réservées à ce grade, de sorte à continuer à encourager cette courbe ascendante. En réintégrant au grade supérieur nos inspecteurs partis en promotion sociale, nous faisons un retour sur investissement - leur formation étant à nos frais - en poursuivant positivement notre politique de dégraissage des fonctions de commissaires au profit d'inspecteurs principaux, parfaits traits d'union entre le travail de management et de terrain, tout en conservant la connaissance et l'expérience en possession de ces polbrusiens montés en grade.

Comme vous aurez pu l'observer dans le nouveau cadre organique de notre zone de police, la diminution du **cadre officiers** est désormais une réalité. Une vingtaine de commissaires occupent encore une fonction réservée à du personnel de cadre moyen, permettant de pouvoir garantir le transfert de connaissances de ce personnel expérimenté vers les membres du cadre moyen qui seront amenés à les remplacer lors de leur départ.

Nous ne manquons toutefois pas d'ouvrir de manière régulière des places dévolues à des commissaires afin de pouvoir attirer tant du personnel expérimenté provenant d'autres horizons de la police intégrée que de nous permettre d'engager des officiers fraîchement diplômés dans une volonté de rajeunissement progressif de ce cadre également.

N'oublions pas, enfin, le **personnel civil**, qui par son rôle d'appui ainsi que sa spécialisation dans des domaines précis tels que le recrutement, l'ICT ou encore l'accueil à la population apporte au quotidien sa pierre à l'édifice du fonctionnement optimal de notre corps de police.

## 2. UNE NOUVELLE DYNAMIQUE RH

### 2.1. Le recrutement direct

Outre la poursuite dans notre volonté d'engagement de personnel opérationnel de première ligne au service du citoyen, il importe de souligner les grands changements dans le processus de recrutement et de sélection des inspecteurs de police qui devraient être amorcés dès le mois d'avril et qui se résument principalement en deux points majeurs :

- raccourcissement de la procédure de sélection en ce qui concerne les parties dévolues à la police fédérale ;
- organisation par les zones de police locales de la commission de sélection des candidats ayant réussi toutes les épreuves de sélection tenues par la police fédérale, et ce à l'instar de ce qui se fait déjà pour les agents de police.

A l'issue des épreuves de sélection, les candidats seront versés dans une réserve de recrutement. Les candidats pourront à ce moment choisir de postuler pour notre zone de police - d'où l'importance de l'*employer branding* qui sera abordé au point suivant - puis être sélectionnés par notre zone avant de pouvoir entrer en formation dans une académie de police.

Les principaux avantages de la nouvelle procédure de recrutement résident donc en :

- l'amélioration de la qualité de la sélection par l'adaptation des tests de sélection ;
- l'évaluation du potentiel des candidats par les zones de police elles-mêmes avant envoi en formation.

Ces avantages rencontrent des objectifs essentiels pour lesquels nous avons longtemps milité tels que raccourcir et rendre plus efficaces les processus de sélection des futurs inspecteurs de police, d'une part, et mieux coller aux besoins des entités de destination, d'autre part.

Les zones de police devront annuellement réévaluer leurs besoins en personnel, tout en gardant à l'esprit qu'un maximum de 1 600 candidats par an pourra être sélectionné et envoyé en formation, en lieu et place des 1 400 actuels.

Pendant leur formation de base, les aspirants inspecteurs effectueront leur alternance dans notre zone de police. A l'issue de leur année de formation, ces inspecteurs fraîchement diplômés intégreront notre zone de police pour débuter leur stage probatoire de six mois.

Nous devrons, dès lors, nous montrer à la fois attractifs pour attirer un maximum de candidats de la réserve de recrutement à présenter leur candidature pour notre zone - car ce sont les candidats qui choisiront leur zone d'affectation, sans compter qu'ils pourront postuler auprès de plusieurs unités de destination - tout en nous montrant vigilants afin de recruter les candidats qui correspondent le mieux au profil-type polyvalent recherché. Nous ne cacherons pas que nous ambitionnons également, de cette manière, de renforcer notre recrutement au sein de la population bruxelloise.

Toujours dans ce dessein d'attirer tout particulièrement des candidats vivant en Région de Bruxelles-Capitale, en plus de campagnes de promotion particulièrement développées en la capitale, nous maintiendrons notre engagement dans la formation préparatoire aux épreuves de sélection pour devenir inspecteur de police connue sous la régie des Cours Industriels. Plusieurs de nos collaborateurs y dispensent, depuis 2016, des modules d'aptitudes cognitives, préparent aux différents tests de recrutement ainsi qu'endorssent un rôle de mentor auprès de ces jeunes Bruxellois désireux de devenir leurs futurs collègues.

## **2.2. Employer branding**

Le recrutement direct et le marché du travail compétitif entre zones de police qui y est associé nous amènent à devoir nous engager véritablement en matière d'*employer branding*.

Concrètement, il s'agit de profiler la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles en tant qu'employeur attractif afin d'attirer de nouveaux candidats que ce soit pour les fonctions opérationnelles, mais également administratives prises dans le sens large du terme – entendez donc par là à destination du personnel civil spécialement formé dans les emplois déclarés vacants.

Le signal de départ de notre politique d'employeur attractif a été donné fin 2020 avec la création du **nouveau site Internet Jobs@Polbru<sup>1</sup>**, contenant des témoignages de membres du personnel ainsi que nos offres d'emploi. Compte tenu des circonstances exceptionnelles liées à la pandémie, nos campagnes de promotion resteront dans un premier temps axées sur des activités virtuelles, portées à la connaissance du public grâce audit site d'emploi associé à la force de propagation des réseaux sociaux.

À terme, nous chercherons à aligner cette stratégie virtuelle sur nos activités de recrutement en présentiel que nous espérons pouvoir reprendre avant la fin de l'année 2021.

La satisfaction professionnelle de nos employés actuels constitue également un élément important de ce projet de promotion de notre corps de police.

### **2.3. Un plan diversité**

En 2020, un groupe de travail paritaire « diversité » a été créé au sein de notre organisation. Ce groupe de travail - qui profite du soutien d'ACTIRIS - procède à un scan de diversité et proposera courant de l'année un plan d'action diversité pour notre corps de police. Bien que la mission de ce groupe de travail s'étende à toutes les dimensions de la diversité, le vécu des femmes travaillant dans la zone a été mis en avant comme point d'attention prioritaire.

Une campagne de recrutement spécifique sera développée pour motiver les femmes à postuler pour des sections dans lesquelles il y a peu ou pas de femmes. Aussi, une formation qui aborde les réactions à adopter afin de dénoncer et mettre fin au harcèlement sexuel au travail et autres comportements indésirables sera organisée.

Notre corps de police entend se donner les moyens d'être un employeur inspirant la confiance et permettant aux hommes et aux femmes qui y travaillent de s'épanouir en son sein sans discrimination. Un de nos objectifs majeurs internes pour l'année 2021 sera de lutter contre les stéréotypes et discriminations de genre au sein de notre personnel.

### **2.4. Talents coaching**

Le coaching prodigué au sein de la zone de police depuis plusieurs années semble enfin véritablement porter ses fruits. Tel est le constat posé en ce qui concerne le passage du cadre de base vers le cadre moyen, mais également la promotion sociale vers le cadre officier ainsi que vers le cadre officier supérieur.

Face aux résultats concluants engrangés, il nous incombe désormais d'étendre ce coaching aux agents de police désireux de devenir par promotion sociale inspecteurs ainsi qu'aux membres du cadre administratif et logistique qui souhaitent également s'élever sur l'échelle professionnelle.

## **3. UN PANEL DE NOUVELLES FORMATIONS RÉPONDANT AUX BESOINS ET ENJEUX ACTUELS**

Comme susmentionné, rarement la profession de policier, et plus globalement l'institution police, n'a autant suscité de critiques voire de défiance de la part de la population. Nous ne

---

<sup>1</sup> <https://jobs.polbru.be/>

pouvons et ne devons pas nous montrer hermétiques face aux craintes et reproches formulés. Un corps de police est au service de la population qu'il se doit de protéger et de servir de son mieux, en toutes occasions et circonstances, sans nulle discrimination.

Forte de cette conviction, notre zone de police s'est penchée sur les principaux points d'anicroche et a développé, avec au besoin l'appui de partenaires externes qualifiés, des formations veillant à améliorer notre action auprès de la population.

Les principales doléances véhiculées à l'égard de l'institution police peuvent être schématisées en deux catégories : violences physiques et racisme. Les moments critiques principalement dénoncés étant les manifestations et les interventions sur la voie publique avec pour points de mir «les contrôles d'identité » et « l'enregistrement des interventions policières ».

La zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles est au cœur de la société et s'efforce de gagner et maintenir la confiance des citoyens dans l'exercice de ses missions. En professionnalisaient en permanence le fonctionnement policier, nous renforçons cette confiance et obtenons de meilleurs résultats dans notre action (meilleure collecte d'informations utiles au travail policier, contexte d'intervention plus aisé, ...), ce qui se traduit au bénéfice de l'efficacité et de la légitimité de nos unités.

Ce faisant, la zone de police a développé - ou renforcé dans certains cas - des projets se voulant innovants, mais surtout en adéquation avec les besoins ressentis de part et d'autre de l'uniforme :

### **3.1. Afin de professionnaliser nos interventions de première ligne ...**

#### **3.1.1. Dialogue police**

La gestion négociée de l'espace public (GNEP) constitue le cadre philosophique de la gestion des événements revendicatifs. La réalité de l'ordre public lors de grands rassemblements est cependant devenue plus complexe depuis la création de ce cadre. Les événements ne suivent plus le déroulement classique linéaire d'escalade suivie de désescalade de la violence, mais au contraire, consistent en la réunion de groupes et de publics multiples à intentions différentes, tous présents en même temps et interdépendants. Certains groupes/individus n'hésitant pas à agir de façon très intentionnelle pour susciter des réactions de policiers en équipement.

Aussi, l'absence de responsable officiel du côté des manifestants - les récurrents « appels à manifester » lancés sur les réseaux sociaux - est devenue une tactique privilégiée des manifestants qui, en agissant de la sorte, se retirent de façon consciente et volontaire du modèle de la négociation.

L'approche policière doit, dès lors, devenir plus nuancée et plus explicitement orientée vers le maintien de la communication et la désescalade de la violence, même lorsque certains groupuscules recourent à des actes de provocation assumés et/ou de violence afin d'obtenir la réaction souhaitée dans les rangs de la police qui fera les titres de l'actualité, le fameux « buzz ».

Nous disposons déjà de dispositifs *hospitality* qui se retirent lors de l'intervention des unités constituées ainsi que de collaborateurs en civil dont la tâche consiste lors de la manifestation à assurer le maintien constant de la communication et de la négociation avec les organisateurs et responsables. Nous ajouterons à ce dispositif, une unité de dialogue uniformisée en tenue de protection et spécialement formée dans la communication de crise et le désamorçage des conflits.

### 3.1.2. Police, camera, action !

Les séquences d'intervention policière filmées et diffusées sont omniprésentes.

Nées - décontextualisées - sur les réseaux sociaux, elles sont rapidement, parfois trop rapidement, reprises par les médias traditionnels, partagées, commentées, devenant sources de défiance envers la police, érigées au rang de preuves de bavure pour nombre.

Devenues incontournables, il est primordial que les policiers intègrent cet aspect dans leur fonctionnement professionnel. Pour ce faire, il importe que le cadre légal en rapport soit connu ainsi que maîtrisé par tous et la présence de personnes qui filment l'intervention intégrée dans les tactiques policières. Ces deux volets feront l'objet d'initiatives de formation en 2021.

### 3.1.3. Profilage professionnel

Un aspect important du travail policier consiste à réaliser des contrôles d'identité et autres compétences y afférentes telles que la fouille de personnes, de bagages et de véhicules. Ces contrôles ont souvent un effet considérable sur l'individu. Il est donc important lors de ces moments intrusifs d'adopter un comportement professionnel pour que la confiance du citoyen envers sa police soit au rendez-vous.

Le cadre de référence du profilage professionnel offre des principes de base et des lignes directrices pour réaliser pareils contrôles :

1. une **sélection** effectuée de manière équitable en se basant sur le comportement, les faits et les circonstances : ce qui permet d'accroître les chances d'arrestation des auteurs ainsi que d'éviter des contrôles inutiles ;
2. l'**explication** du motif du contrôle : une bonne explication permet de réduire l'effet d'un contrôle sur le citoyen et d'accroître la probabilité de compréhension et de coopération ;
3. un **comportement** respectueux et correct ;
4. la **réflexion** comme policier ayant procédé au contrôle, mais aussi comme collègue présent.

Au vu de pareils avantages, dès cette année, nous nous lancerons dans la familiarisation de ce concept en commençant par la formation de "trainers", pour embrayer ensuite avec la formation de nos collaborateurs opérationnels.

Notons dans cette lignée, l'extension de notre formation "et si c'était vous", à des sujets brûlants d'actualité tels que le contrôle d'identité ou encore l'usage de la contrainte. Pour rappel, cette formation met en avant des dilemmes professionnels par le biais de capsules filmées d'interventions policières réalistes et invite les participants à analyser la situation sur base de modèle de décision éthique de Cooper en vue de dégager les éléments essentiels à une intervention de qualité au profit des citoyens

### **3.1.4. ABLE**

Aujourd'hui plus que jamais, les policiers doivent mieux intervenir auprès de leurs pairs pour les empêcher de commettre des fautes préjudiciables à la correcte exécution des missions policières, mais également à la confiance que le citoyen doit pouvoir porter à sa police (réputation de l'institution police).

Dès cette année, nous entendons former nos moniteurs de la maîtrise de la violence et nos mentors aux principes développés par le *Georgetown Innovative Policing Program* au travers du projet ABLE pour *Active Bystandership for Law Enforcement*.

Ce projet vise à créer une culture policière où le fait d'intervenir pour arrêter un collègue qui risque de commettre une erreur, devient un geste collégial/de soutien.

Cette formation dans laquelle nous croyons fortement amènera nos policiers à pouvoir :

- prévenir les comportements répréhensibles ;
- éviter les erreurs commises par la police ;
- promouvoir la santé et le bien-être des agents.

### **3.2. Afin d'offrir un accueil et une prise en charge de qualité des particuliers**

Comme nous avons déjà eu l'occasion de le mentionner, notre corps de police a pour principale mission de servir au mieux les citoyens. Cet objectif majeur induit de la part de nos collaborateurs des actions plurielles dont, en toutes circonstances et pour tous, un accueil et une prise en charge de qualité.

Pour ce faire, ces dernières années, notre zone s'est pleinement investie dans des projets forts, essentiels même, veillant à offrir aux victimes une prise en charge professionnelle, mais également la plus adéquate et surtout humaine possible. C'est dans cette optique d'amélioration continue de notre encadrement des victimes que sont nés des projets aussi fondamentaux que le Centre de Prise en Charge des Violences Sexuelles (CPVS) et la cellule Eva (*Emergency Violence Assistance*).

Il importe de poursuivre sur cette voie qualitative dont tous nos collaborateurs se doivent d'être les ambassadeurs. Raison pour laquelle la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles a accru son offre de formation en matière d'accueil des citoyens et de prise en charge adéquate des victimes, tout en maintenant celles ayant d'ores et déjà fait leurs preuves telles que les formations « *frontdesk* », « *inspecteurs mœurs* », « Harcèlement de rue », « annonce de mauvaise nouvelle », « Premier accueil de la victime » ainsi que bien évidemment l'apprentissage des langues au vu de tendre au mieux vers une organisation bilingue voire trilingue.

Ces formations ont toutes été pensées dans un dessein d'amélioration de l'encadrement promulgué aux victimes, à toutes les victimes sans discrimination ni jugement quant à leur personne et quant au contexte ayant conduit à une intervention policière.

Il est, en effet, crucial que toute personne se sente confiante face à l'idée de pousser les portes de nos commissariats car écoute, empathie et professionnalisme seront les composantes certaines de notre action à son égard, non un espoir voire une chance.

Nous réaffirmons notre engagement d'être à l'écoute des victimes, indépendamment de leur orientation sexuelle, identité de genre ou expression de genre. Nous continuerons, dès lors, bien évidemment à être disponibles et au service des personnes ayant vécu un incident LGBT+-phobe via notre bouton point de contact homo- lesbo et transphobie présent sur notre site Internet.

Parallèlement au suivi de cette nouvelle application, nous continuerons à utiliser l'offre de service de la Rainbow House de Bruxelles en matière de formation pour la police ainsi que l'offre de formation spécifique organisée par equal.brussels.

Cette année, une formation pour l'accueil des personnes transgenres sera également organisée.

### **3.2.1. Formation accueil en faveur des personnes avec handicap**

Outre la formation des collaborateurs civils nouvellement engagés afin d'assurer la fonction essentielle de *frontdesk*, un recyclage en la matière d'une semaine sera également dispensé au personnel civil déjà en place ainsi qu'à leurs collègues opérationnels en charge de l'accueil des plaignants.

Y sont notamment abordés des thèmes transversaux tels que l'accueil qualitatif de victimes de délits de haine, de victimes de violences sexuelles et/ou intrafamiliales ainsi que de personnes souffrant d'un handicap.

A l'instar de tous les autres citoyens, les personnes avec handicap doivent pouvoir compter sur un service de qualité de la part de nos collaborateurs. Qu'il s'agisse d'un handicap visible ou d'un handicap invisible, notre personnel de première ligne doit pouvoir adapter son comportement et son action aux besoins de la personne qui sollicite son aide. Un module de formation spécifique sera, dès lors, créé pour le personnel accueil de nos commissariats avec implication d'un partenaire externe actif en la matière.

### **3.2.2. Le bien-être et la sécurité des femmes au cœur de l'attention policière**

Dans la lutte contre les violences faites aux femmes - qu'il s'agisse de violences sexistes en un lieu public ou de violences conjugales et intrafamiliales - les services de police ont un rôle fondamental et indispensable à jouer.

Pourtant force est de constater que beaucoup de femmes victimes de harcèlement dans l'espace public ou de violences conjugales n'ont pas recours aux instances policières.

De nombreuses raisons peuvent expliquer la réticence des victimes de violences sexistes et sexuelles à les dénoncer : banalisation des méfaits connus, manque de connaissance du système judiciaire, regard porté par les autorités, qualité de la prise en charge, ... .

Or, la problématique de la violence intrafamiliale (VIF) est hélas en pleine évolution négative. Il est de notre devoir, en tant que police, d'y prêter, dès à présent, la plus sérieuse des attentions. Aucune histoire n'est, en effet, à banaliser, aucune violence n'est justifiable et la voix de toutes les victimes doit être entendue car, à défaut, elle pourrait s'éteindre.

Consciente de l'importance du phénomène ainsi que du rôle crucial qu'il lui revient de relever, la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles a développé un plan spécifique en la matière, repris dans son plan zonal de sécurité 2020-2025 sous le titre : « le vécu des femmes dans l'espace public ». La principale ligne directrice de son action étant un accueil adéquat en fonction de chaque situation, dans un environnement de confiance et respectueux de la vie privée, par du personnel préparé à répondre au mieux aux besoins d'une victime de violence.

#### **ACTION 1 : sensibiliser les fonctionnaires de police aux stéréotypes de genre et aux comportements sexistes**

Les femmes sont encore bien trop souvent victimes de harcèlement sexuel dans la rue : sifflements, propos déplacés, comportements inappropriés et insistants voire insultes sont hélas des réalités. Il convient, dès lors, de les combattre afin que l'espace public conserve son indispensable caractère de collectivité, de partage, sans discrimination, sans craintes pour une frange de la population. Les femmes doivent se sentir libres de se promener en tous lieux et à toute heure, non courageuses de le faire.

La zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles et le parquet de Bruxelles se sont unis afin de mener une politique de réaction immédiate et ferme de lutte contre le harcèlement sexuel dans les rues. De cette union est né un projet dans le cadre duquel des policier.e.s en civil sont présent.e.s dans les rues et dans les hotspots pour identifier en flagrant délit les cas de harcèlements de rue.

Ce faisant, lorsqu'une infraction est constatée en flagrant délit, un procès-verbal est établi et le suspect est entendu au sujet des faits. Le parquet est, pour sa part, chargé de prendre des mesures appropriées et immédiates. Il peut imposer des mesures telles qu'une transaction financière, une citation à comparaître devant le tribunal correctionnel dans la cadre de la procédure accélérée ou encore le suivi d'une formation spécifique en la matière. Le type de sanction sera toujours évaluée en fonction de la gravité des faits, du casier judiciaire et de la prise de conscience de la gravité des faits par l'auteur.

Ce projet vise tant à soutenir directement les femmes qu'à faire passer un message clair et fort aux harceleurs de rue : NON, vos comportements ne sont pas anodins et encore moins acceptables et si vous n'êtes pas capables de vous en rendre compte par vous-mêmes, la police et la justice vous y aideront.

Ce dispositif répressif est complémentaire de notre approche préventive en la matière visant à former nos policiers au cadre juridique, à la manière de réagir de manière appropriée et d'aider une victime à signaler une infraction.

En effet, depuis l'automne 2020, la thématique du harcèlement de rue fait l'objet d'une formation dispensée en collaboration avec l'asbl Garance visant à instaurer une nouvelle culture à ce propos.

Les objectifs de la formation sont :

- maîtriser les concepts clés sexe/genre, sexism, domination, privilège ainsi que comprendre les raisons, l'histoire, les formes, les conséquences du harcèlement sexiste dans l'espace public par le biais notamment de mises en scène ;

- maîtriser la loi anti-sexisme ainsi que les mesures administratives à mettre en place dans le cadre de cette loi ;
- prendre en charge de façon qualitative les victimes ;
- apprendre à intervenir correctement au moment des faits, et ce tant auprès de la victime que du harceleur.

La partie théorique est dispensée par des professionnels de l'asbl Garance tandis que la partie technique (comment rédiger le procès-verbal ; quelle procédure administrative suivre ; quelles conditions doivent être rencontrées pour être dans le cadre de la loi anti-sexisme, ...) est assurée par des policier.e.s de la zone de police.

#### **ACTION 2 : adapter les dispositifs d'accueil dans les commissariats afin de permettre une prise en charge plus adaptée des victimes de violences sexistes**

En 2020, un groupe de travail a été mis en place pour se pencher de manière générale sur le réaménagement des accueils et salles d'attente des commissariats avec une véritable réflexion sur une meilleure prise en charge des victimes de violences – notamment sexistes - qui se présentent. La zone évalue, par ailleurs, la possibilité de procéder au premier contact avec les victimes en dehors de commissariats, dans des endroits neutres.

#### **ACTION 3 : former et sensibiliser les fonctionnaires de police à la prise en charge des victimes de violences conjugales**

Il est fréquent que des policiers de première ligne interviennent dans des situations de violences conjugales. Or, force est de constater qu'ils sont trop peu formés à faire face à ce genre de situation, et ce faisant ne disposent pas toujours des bons réflexes.

Former tous les intervenants de première ligne s'avère donc une nécessité dans laquelle la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles entend s'engager dès cette année, en plus de la création déjà connue en son sein de la cellule d'audition spécialisée Eva (*Emergency Victim Assistance*) qui développe une offre de service de première ligne pour les victimes de violences intrafamiliales et conjugales.

Une formation spécifique violence intrafamiliale sera rendue obligatoire pour les acteurs du terrain ; une approche globale efficiente étant la seule manière de garantir la meilleure prise en charge possible des victimes et circonscrire au mieux le risque d'être confronté à une évolution dramatique de la situation.

Notons aussi que prochainement, une campagne de communication spécifique sera développée afin d'informer le public de l'existence d'un service spécifique de prise en charge de victimes de violences conjugales au sein de la zone de police.

#### **• *Domestic & Sexual Violence Officers***

Dans la lignée de ce combat mené par notre corps de police à l'égard des violences commises dans la sphère familiale et conjugale, notons le commencement fin du premier trimestre 2021 de la formation de nos « *domestic & sexual violence officers* » (DVO), des policiers spécialisés dans la prise en charge des violences sexuelles, intrafamiliales et conjugales.

Les DVO ne se substitueront pas aux intervenants de première ligne, mais au contraire renforceront leurs compétences et devront pour ce faire démontrer des compétences

coachantes autant que leurs connaissances techniques et fonctionnelles de la problématique des violences intrafamiliales et conjugales.

La formation comportera également des visites à des organisations et institutions proposant une offre de service utile pour les personnes se trouvant en situation de violence à la maison. L'implication de personnes ressources disposant d'une expérience directe avec le phénomène de la violence intrafamiliale et conjugale constituera une plus-value indéniable.

Une attention particulière sera portée aux comportements « cyber » entre (ex) partenaires vu les effets dramatiques que ces comportements peuvent avoir sur le bien-être et la sécurité des parties concernées.

- ***Formation « Processus de domination conjugale »***

Les mesures promulguées pour lutter contre la pandémie Covid-19 ont augmenté les tensions dans certaines familles. Les lignes d'écoute ont enregistré une augmentation considérable des appels ; la problématique de la violence au sein des familles figure de façon indéniable à l'agenda sociétal et politique de cette année. La zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles entend s'engager dans cette lutte, notamment en mettant à disposition ses ressources internes actives contre ce phénomène.

En effet, étant une zone de police métropolitaine, plusieurs de nos services contribuent d'une façon ou d'une autre au suivi et au traitement des dossiers de violences intrafamiliales : assistants de police, membres de notre Direction de la recherche locale (section mœurs, section délinquance et protection des mineurs, section crime, ...) référents de notre police de proximité, gestionnaires de dossiers « Enquête policière d'office », membres du service d'assistance policière aux victimes, intervenants de première ligne, ... Tous ces services zonaux abordent ces situations de violence d'une façon propre, qui peuvent s'avérer complémentaires, à condition que les différents acteurs parlent un langage commun.

La formation « processus de domination conjugale »<sup>2</sup> offre une grille de lecture intéressante pour avoir un regard partagé sur les situations traitées. Cette formation est donnée par le « pôle de ressources et d'expertises en violences conjugales ».

Ce projet ambitionne le développement d'une approche multisectorielle de la violence intrafamiliale en assurant une coordination entre les différents acteurs régionaux (Praxis, le CPVS, la Justice, la police) en la matière pour renforcer le partage d'information.

#### **ACTION 4 : former et sensibiliser les fonctionnaires de police aux violences sexuelles**

Notre implication dans le projet Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS) est incontestablement une réussite que nous entendons poursuivre. Une petite centaine d'inspecteur.ice.s mœurs ont d'ores et déjà été formé.e.s pour prendre la déposition de victimes de violences sexuelles si ces dernières souhaitent porter plainte.

---

<sup>2</sup> Notons que la formation n'existe pour l'heure qu'en français, une alternative en néerlandais sera développée par la zone en collaboration avec le pôle ressources.

La procédure prévoit un accompagnement automatique des victimes qui se présentent dans un commissariat ou qui sont prises en charge par des policiers de terrain vers le CPVS. A ce jour, cette procédure s'applique uniquement aux faits qui ne remontent pas au-delà de sept jours. Notre cellule EVA étendra, pour sa part, l'offre de service du CPVS aux victimes de faits datant de plus de 7 jours.

Le fonctionnement des CPVS a fait ses preuves et ce succès ne peut que nous encourager à poursuivre nos efforts en matière de prise en charge adéquate des victimes. En effet, près de 68 % des victimes de violences sexuelles ont déposé plainte contre 10 % environ hors de ces centres.

### **3.3. Soutenir nos collaborateurs**

Comme vous aurez pu vous en rendre compte à la lecture de ces quelques pages, notre zone de police entend poursuivre inlassablement sur la voie de l'excellence en prônant auprès de son personnel des valeurs et exigences essentielles telles que le professionnalisme, l'intégrité et le respect, mais elle s'engage également à soutenir pleinement son personnel victime de faits de violence ou autre traumatisme.

Outre se constituer partie civile dans les dossiers de violences commises à l'encontre de fonctionnaires de police dans l'exercice de leurs fonctions, la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles dispose d'un réseau S-Team qui est un dispositif composé de membres du personnel qui se sont engagés à prêter assistance à leurs collègues confrontés à un incident critique, en tant que victime directe, victime indirecte ou en tant qu'intervenant, et ce en leur promulguant écoute, soutien et aide pratique.

Ce premier accueil d'un collègue pour un collègue, au sein même du milieu professionnel, veille à éviter l'instauration d'un état de stress durable résultant de violences physiques ou psychologiques.

Ce réseau de soutien collégial est encadré par un collaborateur spécialisé faisant partie intégrante dudit réseau qui peut être amené à intervenir personnellement selon la gravité et l'ampleur de l'incident.

### **3.4.Une ligne hiérarchique inspirante**

Savoir-faire, mais également savoir-être. Nous attendons de notre personnel un comportement exemplaire en toutes circonstances. L'exemple devant venir de la hiérarchie, nous entendons que celle-ci constitue une source d'inspiration, mais aussi d'émulation au sein du personnel sous ses ordres.

En 2021, nous souhaitons faire un état des lieux de la culture d'entreprise. Nous avons, les années précédentes, déterminé nos valeurs lors d'un séminaire organisé en faveur de nos officiers et conseillers. Le temps est venu désormais de prendre une « photographie » de la situation et de mesurer la culture actuelle de l'organisation afin de pouvoir aligner nos normes comportementales internes aux valeurs que nous nous sommes fixés. Cette réflexion sur notre culture d'entreprise sera le sujet du prochain séminaire résidentiel des officiers et conseillers zonaux.

Avec le soutien d'un partenaire externe, nous recherchons des indications concrètes sur la manière dont nous pouvons nous améliorer dans des domaines aussi importants que la performance et le bien-être.

#### **4. S'APPUYER SUR DES OUTILS DE TRAVAIL RÉPONDANT AUX ENJEUX ACTUELS**

S'il y a bien un enseignement que 2020 nous aura apporté et dont nous comptons tirer bénéfice dès cette année, c'est que le présentiel n'est plus l'unique réponse que ce soit en termes d'accomplissement du travail quotidien ou encore de suivi des formations.

Le cadre légal et réglementaire, les procédures et les outils de travail évoluent et nécessitent en permanence d'entretenir les compétences et d'en acquérir de nouvelles. Ce faisant, malgré la pandémie, nous avons dû penser et plus encore apporter une réponse concrète, mais également sanitairement sécurisée, permettant à nos collaborateurs de continuer, d'une part, à assurer leurs tâches et missions et, d'autre part, à recevoir les formations utiles à l'accomplissement de façon professionnelle de ces dernières.

Cette réflexion s'est matérialisée en divers projets :

##### **4.1. New Way Of Working (NWow)**

Les conditions de travail dans lesquelles notre organisation policière a dû fonctionner au quotidien lors des neuf derniers mois de l'année 2020 ont eu pour résultantes positives l'avancée à pas de géant de l'instauration du télétravail comme habitude de travail, d'une part, et l'utilisation accrue de précieux outils numériques à notre disposition, d'autre part.

Cette véritable poussée, pour ne pas dire saut en avant, due aux circonstances extraordinaires connues permettra à notre organisation dès cette année de se projeter vers un système de télétravail structurel, à l'instar de nombreuses autres institutions publiques ainsi que de recourir de façon beaucoup plus systématique aux réunions virtuelles, gain véritable de temps et d'argent.

Afin de nous donner les moyens de nos ambitions dans le défi que constitue l'instauration du télétravail comme méthode de travail à proprement parler, nous dispenserons à notre personnel une formation en perfectionnement des outils Office 365, outils informatiques employés uniformément par la police intégrée.

Cette nouvelle organisation du travail que constitue le télétravail ne pourra être d'application pour l'ensemble du personnel, le travail policier de première ligne impliquant une présence physique sur le terrain. Toutefois, nos investissements des dernières années en matière de digitalisation, notamment par le biais de FOCUS et de l'*ISLP Mobile (Integrated System for the Local Police)*, comportent nombre d'atouts pour la pratique professionnelle de notre personnel opérationnel qui se voit simplifiée et professionnalisée.

En effet, la plateforme FOCUS facilite grandement le travail du policier mené tant à l'intérieur qu'à l'extérieur des commissariats grâce à une offre d'information intégrale et à des canaux de communication facilement accessibles.

Notons, par ailleurs à cet égard que le projet **FOCUS** a quitté son statut de projet pilote pour devenir **pleinement opérationnel et unanimement d'usage au sein de notre zone de police**. Chaque membre du personnel opérationnel s'est, en effet, vu équiper d'un smartphone

professionnel avec une connectivité 4G afin que tous les outils disponibles à son plein accomplissement professionnel soient utilisables selon le principe du « n'importe où, n'importe quand ». Les formations FOCUS en vue du perfectionnement de son utilisation seront également à l'agenda de cette année. L'objectif principal recherché par notre politique de digitalisation étant de renforcer la qualité de notre police de proximité en augmentant notamment la rapidité de nos interventions, et ce faisant la satisfaction éprouvée quant à notre service en faveur des citoyens.

#### **4.2. Formations en ligne (e-learning)**

La période de télétravail obligatoire et l'impossibilité d'organiser des activités en présentiel nous ont forcés à innover en matière de formation, tout en optant pour de nouveaux moyens d'enseignement compatibles avec la philosophie du *New Way of Working* : le travail indépendant du lieu et du temps.

Ainsi, notre zone a créé au sein de son Centre de documentation et de formation (FOR), un local de cours virtuel, équipé du matériel audiovisuel nécessaire à la dispense de *webinars* de qualité, avec une attention portée spécifiquement au caractère convivial et vivant de l'exercice.

Ces nouveaux outils nécessitent de nouvelles compétences, raison pour laquelle nous avons chargé notre Service de formation d'organiser, dès cette année, des sessions d'apprentissage de cette pédagogie à distance pour nos chargés de cours internes.

Ce service, avec l'appui de notre Service des ressources humaines, se penchera également sur l'élaboration d'un catalogue de formations pouvant être suivies à distance, formations devant par essence être repensées/modulées afin de passer avec succès l'épreuve du « non présentiel ». L'idée étant notamment d'implémenter avec succès la méthode du *e-learning* au sein de notre zone de police.

#### **4.3. Les bodycams**

La loi du 21 mars 2018 modifiant notamment la loi sur la fonction de police a inséré des dispositions autorisant l'utilisation de *bodycams* par les services de police. Suite à cette avancée législative, notre zone a souhaité réfléchir à la question de l'acquisition de pareil matériel au profit de l'accomplissement des missions quotidiennes de ses membres opérationnels.

Compte tenu de l'évolution technologique, le policier se trouve actuellement déforcé dans le cadre de son intervention face à des particuliers ou groupe de particuliers disposant d'un smartphone leur permettant de filmer ces interventions, dont des morceaux précisément choisis sont régulièrement diffusés sur les réseaux sociaux.

La *bodycam* - caméra portable et visible - permet d'enregistrer, dans un cadre légal déterminé, les interventions policières en vue de :

- garantir la sécurité de toutes les parties en cause ;
- garantir la véracité des faits ;
- constater les faits tant à charge qu'à décharge de manière plus aisée ;
- éviter une escalade de la violence/apaiser les esprits ;

- servir de preuve tant dans des dossiers judiciaires qu'en matière de police administrative et en matière disciplinaire.

Les tests techniques et opérationnels ayant été clôturés avec succès, notre corps de police a lancé une deuxième phase test à grande échelle en faisant l'acquisition pour notre personnel opérationnel, tous services confondus, de 231 *bodycams* dont nous bénéficierons dès avril 2021. Nous pensons, en effet, que cette technologie contribuera positivement à notre engagement majeur de cette année : restaurer une relation de confiance et de respect mutuel avec la population.

#### **4.4. L'application WOCODO pour le travail de quartier**

Dans la continuité de la simplification administrative ardemment prônée, un module complémentaire à FOCUS a été développé au sein de la police intégrée qui porte la dénomination de WOCODO pour « woonstcontrole - contrôle de domicile ». Cette application, toujours au stade de l'étude, vise à promouvoir les échanges entre les communes et les zones de police en ce qui concerne les enquêtes de domiciliation.

Avec WOCODO, les dossiers d'inscription et de radiation arriveraient directement sur le support mobile et pourraient être traités via l'application et renvoyés, après enquête, au service population. Il n'y aurait, dès lors, plus de perte de temps due aux transferts entre services, la procédure de domiciliation actuelle d'un citoyen pouvant prendre plusieurs semaines.

#### **4.5. e-first**

« Le numérique et ses dérives », voilà indéniablement un enjeu qu'une zone de police telle que la nôtre ne peut manquer au vu de l'ampleur du phénomène et de ses ravages.

C'est pourquoi, outre la création d'une cellule cybercrime au sein de notre Direction de la recherche locale, nous encourageons fortement nos collaborateurs opérationnels à suivre la formation *e-first* développée par l'*European Cybercrime Training and Education Group* (ECTEG) avec l'aide de policiers issus de 27 pays membres de l'Union européenne dont de notre zone.

Cette plateforme permet aux policiers de première ligne d'identifier et de saisir les preuves électroniques potentielles ainsi que d'assister les victimes de délits facilités par le recours à de nouvelles technologies lors du dépôt de plainte ou de l'ouverture d'une affaire pénale.

Elle forme également les membres du personnel opérationnel à l'acquisition de ce que l'on appelle communément les données volatiles d'un système informatique, c'est-à-dire les données conservées dans la mémoire vive d'un ordinateur qui disparaissent une fois ce dernier éteint.

### **5. ÊTRE AU CŒUR DES (PRÉOCCUPATIONS DES) QUARTIERS**

Connaître et être connu est une des clés de la réussite de toute police locale ainsi que de, en tous temps, veiller à maintenir au centre de nos préoccupations et actions la proximité avec notre population : Qu'est-ce que les citoyens attendent de leur police ? Que pouvons-nous faire pour améliorer la qualité de vie de la population ? Comment pouvons-nous améliorer nos actions ? Voilà schématiquement les lignes directrices guidant l'organisation de notre

corps de police. Raison pour laquelle, nous continuerons à nous investir dans les projets qui ont déjà fait leurs preuves tels que :

**Coffee with a cop** : des rencontres citoyennes informelles régulières visant à aborder toutes les questions et problématiques rencontrées par les citoyens et qui troublent leur qualité de vie.

**Polbru Cadets** : des jeunes de 15 à 18 ans qui effectuent diverses activités au sein de notre corps de police en vue de recréer du lien entre jeunes et police par le biais du partage d'une aventure commune.

**Régisseurs de quartier** : sont des référents zonaux servant de lien entre les différents acteurs de la vie de quartier, c'est-à-dire non exhaustivement des groupes/associations de citoyens, de commerçants, le tissu associatif ou encore culturel, les services communaux et régionaux ainsi que la police.

Le régisseur de quartier incarne véritablement le visage de la police au sein de son quartier. Pour ce faire, il prône un travail en réseau efficace où la proactivité constitue le leitmotiv constant, cherchant à apporter des réponses durables aux problèmes rencontrés de sécurité, de tranquillité et de salubrité publiques non urgents portant préjudice à la quiétude de la vie de quartier et de ses protagonistes.

La fonction de régisseur de quartier est récente : autonomie, assertivité, sens de l'initiative et bonnes aptitudes en matière de communication sont nécessaires afin de tisser son réseau dans le quartier. L'environnement est complexe, une communauté homogène n'étant pas l'interlocuteur, mais bien différents groupes avec des demandes, doléances et besoins parfois contradictoires. Les collaborateurs qui endossent le rôle de régisseur de quartier ont besoin de clés de lecture pour analyser leur environnement, détecter et activer de façon constructive les forces présentes utiles au mieux vivre ensemble. Un trajet spécifique de développement de compétences basé sur leur réalité de travail et faisant appel à l'intelligence collective des régisseurs de quartier sera prochainement créé : "Régisseur de quartier Academy".

Toujours dans l'importance d'un travail de qualité au sein de nos quartiers, de tous nos quartiers : nous entendons maintenir nos **Proxilab**, événement annuel en faveur et, d'une part, du travail efficace et collaboratif et, d'autre part, de revalorisation des inspecteurs de quartier si indispensables à notre objectif constant du mieux vivre ensemble.

Dénommée "Proxilab", cette journée entièrement pensée au profit des collaborateurs qui exercent la fonction proximité, se veut, comme susmentionné, non seulement une campagne de revalorisation de la fonction d'inspecteur de quartier, mais aussi un moment d'échange de bonnes pratiques professionnelles ainsi que de décloisonnement entre services et collègues autour de thématiques et problématiques communes, dans un dessein d'optimalisation du travail policier au profit de la population.

Être au contact de la population passe également par le recours à des modes de déplacement doux. Le budget débloqué en 2020 nous a permis d'approuver l'acquisition de 17 vélos électriques en faveur de nos unités de quartier et de la brigade cycliste de notre

Direction trafic ainsi que de scooters électriques pour les agents en charge de la circulation routière. Ce dispositif sera renforcé en 2021.

Nos services territoriaux dévolus au travail de quartier ont, pour leur part, fait l'acquisition l'année dernière de cinq véhicules hybrides qui en cas de satisfaction verront croître au fur et à mesure leur nombre au sein de notre charroi zonal. Nous poursuivrons et achèverons, en effet, le remplacement de nos véhicules les plus polluants, notamment le remplacement des véhicules de transport de troupes pour le maintien de l'ordre.

Outre la continuité de projets ayant démontré leur intérêt, la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles a tenu à instaurer un nouveau projet dans lequel elle croit fort, à savoir une approche transversale par quartiers (difficiles) de lutte contre l'ensemble des problématiques, et cela au travers du projet **Secteurs d'Action Prioritaires (SAP)** qui vient en complémentarité du travail quotidien de proximité posé.

#### Objectifs :

- renforcer la proactivité des services de proximité ;
- orienter l'appui des services spécialisés ;
- coordonner des actions multidisciplinaires pour lesquelles la zone sollicitera les services communaux (voirie, urbanisme, gardiens de la paix , ...).

En effet, par le biais de plans d'action limités dans l'espace (les Secteurs d'Action Prioritaires) et dans le temps (6 à 12 semaines), nous approcherons ces phénomènes de criminalité de manière intégrale (prévention, répression, technoprévention et ergonomie urbaine), mais aussi intégrée en collaborant avec le parquet de Bruxelles, avec les services de la Ville de Bruxelles, de la commune d'Ixelles et de la région de Bruxelles Capitale.

En accord avec le procureur du Roi de Bruxelles, notre approche dans ces secteurs définis se concentrera principalement sur les faits de vols avec violence, de vols à la tire et de stupéfiants.

La zone compte actuellement cinq SAP, mais ils seront amenés à évoluer au gré des besoins et réalités de terrain, fidèlement à l'esprit de cette approche, à savoir assurer une sécurisation générale des sites ciblés en vue de maintenir la sécurité et la tranquillité publiques ainsi que lutter contre les formes de criminalité particulières y connues mettant en péril la sécurité publique.

- ⇒ **SAP Stalingrad/Lemonnier** avec comme axes principaux d'activité : séjours illégaux, vols, vols avec violence, recels, rixes, ventes de stupéfiants, comportements inciviques sous influence ou non de psychotropes de type alcool et/ou stupéfiants ;
- ⇒ **SAP Bourse/Sainte-Catherine** avec comme axes principaux d'activité : détentions, consommations et trafics de stupéfiants, nuisances commises particulièrement par des personnes en errance et en séjour illégal, vols avec violence et à la tire, ivresses publiques ou états analogues ainsi que non-respect du règlement alcool ;
- ⇒ **SAP Alhambra/ Yser** : prostitution, ventes de stupéfiants, consommations de drogues dures ainsi que les nuisances associées à ces délits ;

- ⇒ **SAP Cité Modèle** (et quartier Stuyvenberg) : rassemblements et actions hostiles à la police, nuisances et insécurité provoquées par ces rassemblements ainsi que les ventes de stupéfiants avec focus sur la problématique des bandes urbaines ;
- ⇒ **SAP Matongé** : lutte directe contre les nuisances et incivilités ainsi que contre les phénomènes les induisant ainsi que lutte contre les deals de rue et attention portée aux personnes faisant l'objet de mesures judiciaires.

Outre ces Secteurs d’Action Prioritaires, notons notre engagement dans des actions de police intégrée coordonnées par le directeur coordinateur de la Police Fédérale telles que les LIPA/FIPA – pour Local/Full Integrated Police Actions - TCOV de sécurisation et de respect des mesures Covid dans et aux abords des transports en commun de surface ou encore les actions Belfi de contrôle d’établissements. Notre zone de police prend également part à des actions FIPA en matière de sécurité routière ainsi qu'à des contrôles multidisciplinaires de commerces au sens large de la définition menés sous l’égide de l’auditorat du travail.

Aussi, notre corps de police a développé des services d’ordre de sécurisation dans des quartiers ciblés, voués à être perpétués le temps nécessaire à l’atteinte de son objectif premier, à savoir la restauration de l’ordre public et l’apaisement des tensions dans la relation jeunes/police.

En effet, nous assistons hélas, mais n’entendons pas y rester indifférents, à une tendance à la polarisation dans certains de nos quartiers dont principalement Querelle (dans les Marolles) et Yourcenar (à Ixelles). Nous restons également vigilants à la problématique des personnes en errance alcoolisées ainsi qu’aux vols commis en faisant usage de violences et/ou agressions connus Porte de Hal.

## **6. TRAVAUX DE MODERNISATION ET D’EMBELLISSEMENT DE NOS BÂTIMENTS**

Nous ne pouvons aborder la question de l’accueil et de la prise en charge du citoyen sans parler de l’aspect logistique de ces derniers qui rejoint un autre de nos points d’intérêt incontournables : le bien-être de nos collaborateurs.

Cette année, une attention particulière sera portée à la poursuite des investissements en vue de moderniser, sécuriser et mettre aux normes les accueils de nos commissariats, et ce conformément à la GPI « Normes minimales de sécurisation des accueils ».

Pareils travaux ont déjà été menés dans nos trois commissariats centraux que sont les Directions de Proximité et d’Intervention Centre, Ixelles/Louise et Laeken et se poursuivront dans les commissariats de quartier Europe, Boondael et Vieux Marché.

Grâce aux travaux de rénovation connus, nous disposerons d'accueils à la population modernisés et sécurisés dotés d'une salle d'attente appropriée ainsi que de locaux d'audition individuels, dans le souci de la confidentialité des échanges connus.

Cette année, seront installées dans le commissariat central de la rue du Marché au Charbon, les bornes de réception du citoyen avec options numériques commandés en 2020. En cas de satisfaction, la disposition de pareilles bornes sera étendue à nos commissariats 7j/7, 24h/24 d’Ixelles et de Laeken.

Le commissariat de Haren est idéalement situé sur le territoire de la Ville de Bruxelles, mais son infrastructure n'est plus conforme aux normes actuelles. Sa rénovation complète est à l'agenda de cette année en termes de sécurisation, respect des normes énergétiques, aménagement intérieur et accueil de la population.

Des travaux d'aménagement seront également effectués au niveau du bâtiment du Service logistique dans une optique d'optimisation des espaces de travail qui nous permettra notamment d'organiser le transfert des lieux de stockage vers ce lieu.

Une attention sera également portée à l'amélioration du bien-être du personnel occupant les immeubles les plus anciens, et ce en vue de procéder à la rénovation complète des installations sanitaires et d'effectuer d'autres rénovations permettant tant l'amélioration des conditions de travail que la diminution des consommations énergétiques.

Nous veillerons à procéder aux travaux nécessaires dont ceux requis en matière d'amélioration des performances énergétiques, notamment au moyen du remplacement d'anciennes chaudières par des modèles conformes aux normes actuelles.

Aussi, il convient de préciser que nous poursuivrons l'exécution de notre plan pluriannuel d'investissement concernant les entretiens et l'embellissement des divers bâtiments que nous occupons.

## CONCLUSION

Comme déjà souligné, 2020 restera incontestablement une année que nul ne pourra jamais oublier au vu des restrictions, adaptations, interdictions face auxquelles nous avons dû faire front, sans dérogation, toutes personnes et toutes sphères de vie confondues.

A l'échelle du corps de police de Bruxelles CAPITALE Ixelles les principales résultantes de cette situation de crise sans commune mesure résident en deux points principaux : de nouvelles missions et compétences en qualité de garant du respect des mesures Covid édictées (en plus bien évidemment du travail policier quotidien) et une dégradation de la relation connue entre la population et sa police, avec une tendance marquée à la polarisation dans certains quartiers.

En tant que zone de police locale, et plus encore en tant que police locale œuvrant dans un contexte métropolitain, il est de notre devoir de prendre à bras le corps les phénomènes d'insécurité, de violences, de nuisances et d'incivilités tout en ayant une attention particulière pour la pluralité et la diversité des enjeux et publics. Tout un chacun doit pouvoir, en effet, se sentir accueilli, écouté, considéré ainsi que libre et confiant dans le recours à sa police.

Pour mener à bien nos missions opérationnelles et plus encore notre service à la population, il est important de pouvoir compter, d'une part, sur du personnel en suffisance et, d'autre part, sur du personnel aux actions et comportements professionnels en toutes circonstances. Dans ces desseins, deux volets présentent toute leur importance : le recrutement et la formation.

Comme vous aurez pu le lire dans notre Déclaration de politique générale 2021, la zone de police Bruxelles CAPITALE Ixelles s'engagera dès cette année dans le nouveau processus d'engagement qu'est le recrutement direct, pour lequel elle a ardemment milité ces dernières années. Désireux de ne pas manquer ce rendez-vous tant espéré, nous avons instauré fin d'année 2020 une nouvelle politique RH misant notamment sur *l'employer branding* afin d'attirer en nos rangs des inspecteurs dynamiques, compétents et idéalement bruxellois.

Toujours dans cette lignée, nous ne pouvons que nous réjouir de l'adoption en date du 23 juin 2020 par le conseil de police d'un nouveau cadre organique, le précédent remontant à près de 20 ans.

Or, depuis 2001, le panel de missions dévolues à notre corps de police a crû de façon exponentielle à l'instar de la démographie de la population confiée à notre responsabilité, ainsi que la fréquentation diurne (navetteurs, commerçants, touristes, ...) et nocturne de nos quartiers.

Afin de relever le défi de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques couplé à l'indispensable vivre ensemble de façon harmonieuse et respectueuse dans un contexte métropolitain, et face à l'augmentation conséquente des événements récréatifs et revendicatifs liés à notre rôle de capitale et à la complexité des changements sociétaux connus, notre organisation se devait également d'évoluer pour être en mesure de répondre de façon optimale à ce qui se vit dans ses quartiers. Ce nouveau cadre organique nous permet de mieux prétendre à nos ambitions en la matière.

Nous ne cachons pas que l'impact budgétaire de la crise sanitaire sur les finances de nos instances qui ont investi massivement dans l'aide à la population nous laisse craindre un frein dans notre politique d'engagement et de modernisation. Ces craintes ne peuvent que nous conduire à plaider à nouveau pour un refinancement par le fédéral.

\*\*\*

# **BEGROTING**

# **2021**

**Algemene beleidsverklaring**

## INLEIDING

2020 zal ongetwijfeld een jaar blijven dat getekend is door de gezondheids crisis en alle voorzorgsmaatregelen, angsten, beperkingen, ontberingen en natuurlijk aanpassingen die ermee gepaard gingen.

Ons politiekorps heeft het niet gemakkelijk gehad om een evenwicht te vinden tussen enerzijds de continuïteit van de dienstverlening aan de burger, de handhaving van de maatregelen van de regering, het gewest en de gemeenten om de verspreiding van het virus tegen te gaan, en anderzijds het welzijn en de gezondheid van haar 2.650 personeelsleden.

Na een langdurige fase van preventie en voorzorgsmaatregelen, zowel ten aanzien van een extern publiek als onder collega's, heeft ons politiekorps, net als andere activiteitssectoren, drastisch gereageerd om de verspreiding van het virus tegen te gaan.

Vanuit organisatorisch oogpunt moesten we zo goed en zo snel mogelijk aanpassingen doen om de besmettingsgraad onder het personeel te beperken en de vitale krachten te behouden die enerzijds essentieel zijn voor de continuïteit van de opdrachten die onder de verantwoordelijkheid van een politiedienst vallen en anderzijds daarbovenop voor de verwezenlijking van de nieuwe zogenoemde Covid-controleopdrachten.

Daartoe werd er bij het burgerpersoneel met administratieve taken op aangedrongen zo veel mogelijk thuis te werken, alsook bij het operationeel personeel dat een verhoogd risico liep. Er werd ook een capaciteitsreserve aangelegd, omdat we niet wisten hoe lang de crisis zou duren en hoe ernstig ze zou worden.

Dit massale gebruik van **telewerk**, waar onze organisatie eerlijk gezegd cultureel nog niet klaar voor was, was alleen mogelijk dankzij de investeringen die de afgelopen jaren zijn gedaan op het vlak van **digitalisering** en de aanschaf van computermateriaal, en dankzij de extra inspanning die vanwege de buitengewone omstandigheden in 2020 is geleverd.

Dankzij de verschillende verbintenissen die zijn aangegaan om tot een moderne politie te komen, zijn we erin geslaagd ons personeel naar behoren uit te rusten met laptops en een Besecure-toegang, waardoor zowel administratieve als operationele personeelsleden die niet noodzakelijk dagelijks op het terrein aanwezig moesten zijn, thuis over dezelfde werkmodules konden beschikken als op hun tewerkstellingsplaats. Op geen enkel moment hebben we met een werkonderbreking te maken gekregen, zelfs niet kortstondig, in een van de diensten of directies van onze politiezone.

Naast het maximale gebruik van telewerk - wat tot nu toe verre van de norm was - zijn er intern andere aanpassingen doorgevoerd om de gelijktijdige aanwezigheid van mensen in onze verschillende vestigingen drastisch te verminderen en om de contacten van onze medewerkers met de bevolking tot het strikt noodzakelijke te beperken of toch zo veilig mogelijk te maken:

- Onze wijkcommissariaten werden gesloten om de voorkeur te geven aan ontmoetingen met burgers na afspraak;
- De burgers werden aangemoedigd om zo veel mogelijk online een klacht neer te leggen;

- Er werden logistieke maatregelen getroffen om het onthaal van klagers te waarborgen in onze vier centrale commissariaten die permanent geopend zijn (naleven van de *social distancing* met beheer van de stroom van klagers, plaatsen van plexiglas schermen, opleggen van een looprichting, ontsmettingsmateriaal voortdurend aanwezig, ...);
- Er werden uitsluitend hiervoor bestemde verhoorruimtes ingericht;
- Op het hoogtepunt van de gezondheidscrisis werd een *chat* opgericht om een luisterend oor te bieden of advies en politiebijstand te verlenen in geval van intrafamiliaal geweld en/of partnergeweld;
- Enz.

Zoals u ziet heeft onze politiezone van de ene dag op de andere het werk en de gewoonten van haar ongeveer 2650 medewerkers moeten reorganiseren: langere werkshiften, drastische vermindering van het aantal personen dat gelijktijdig in de commissariaten aanwezig is, thuiswerken als norm voor het administratieve personeel en het personeel dat wegens zijn leeftijd en/of gezondheidstoestand een groter risico loopt, om de beurt op afstand werken voor operationeel personeel dat niet essentieel is voor het dagelijkse werk op het terrein, herdefiniëring van de politieopdrachten gezien de uitgevaardigde gezondheidsmaatregelen die de politie moet doen naleven (*social distancing*, het dragen van maskers, samenscholingsverbod, sluiten van winkels, avondklok, ...), herziene methoden voor interventie en aanhouding, toepassen van protocollen om de nodige interacties veilig te laten verlopen, maximaal gebruik van nieuwe digitale werkinstrumenten, ...

De wereldwijde pandemie heeft ongetwijfeld geleid tot een drastische versnelling van de doelstellingen die onze organisatie zich had gesteld op het gebied van de manier van werken en de opleidingsmethodologie (we komen hier later op terug), maar heeft ook nevenschade met zich meegebracht, namelijk de verslechtering van de relatie met de burgers.

Afgezien van de gezondheidscrisis is het andere negatieve nieuws van de laatste maanden ongetwijfeld dat de relatie tussen politie en bevolking verslechterd is, zoals blijkt uit enerzijds de aanzienlijke toename van het aantal gevallen van weerspannigheid en verbale en fysieke agressie tegen politieambtenaren in de uitoefening van hun functie, en anderzijds de steeds vaker voorkomende beschuldigingen van gewelddaden door de politie, waarbij gebruik wordt gemaakt van amateurvideo's die voor de publieke opinie en de media als "bewijsmateriaal" gelden.

Twee belangrijke verschijnselen hebben een rol gespeeld in deze tendens naar polarisatie. Enerzijds de dood in de Verenigde Staten van George Floyd, die het symbool is geworden van de *Black Lives Matter*-beweging, en anderzijds de ergernis van de bevolking over de voortdurende beperkingen van hun individuele vrijheden, die werden opgelegd om de Covid-19-pandemie in te dammen en waarvoor de politie de controlerende en repressieve instantie is geworden, om niet te zeggen het gezicht van deze beperkingen en sancties.

We kunnen de impact ervan op onze relatie met de bevolking en onze reputatie niet ontkennen of minimaliseren, aangezien politiemensen regelmatig het doelwit zijn van spot of verdenkingen. In de ernstigste gevallen worden er zelfs stenen naar hen gegooid. Deze verslechtering van onze band met de bevolking is ongetwijfeld een van onze grootste zorgen. Het herstel van het wederzijdse vertrouwen is het voornaamste doel dat we ons dit jaar

hebben gesteld en we zullen het onvermoeibaar blijven nastreven totdat de sereniteit is teruggekeerd.

Om dat wederzijdse vertrouwen en respect weer op te bouwen, moeten we:

- voldoende personeel aanwerven;
- het optreden en het gedrag van onze medewerkers professionaliseren, waarvoor enerzijds gerichte opleidingen over actuele maatschappelijke thema's nodig zijn, en anderzijds het gebruik van werkinstrumenten die ons in staat stellen nog efficiënter en reactiever te zijn;
- de zorgen van de buurtbewoners centraal laten staan en ons onvermoeibaar blijven inzetten voor een nabijheidspolitie die zich bewust is van wat er in haar wijken leeft en die klaarstaat om passend te reageren.

We willen namelijk bruggen bouwen die steunen op veelzijdige, moderne en actuele initiatieven, in een geest van openheid, en partnerschappen die zowel gebaseerd zullen zijn op verbintenissen op het vlak van personeelsbeleid en betrokkenheid in de wijken, als op het gebruik van relevante opleidingen en werkinstrumenten.

## 1. ONVERMOEIBAAR BLIJVEN WERKEN AAN REKRUTERING

Om onze vele en veelzijdige opdrachten te kunnen vervullen, moeten we niet alleen kunnen rekenen op bekwaam personeel (hier komen we later op terug), maar ook op voldoende personeel.

90% van het jaarlijkse budget van onze politiezone gaat naar personeelsuitgaven, waarmee we de mannen en vrouwen kunnen vergoeden die dagelijks ten dienste staan van onze medeburgers, maar vooral om de burgers de diensten te kunnen bieden die ze mogen verwachten op het gebied van veiligheid en rust.

De toenemende demografische ontwikkeling heeft gevolgen voor onze opdrachten. We moeten dus kunnen beschikken over zowel kwantitatieve als kwalitatieve menselijke middelen, uiteraard in de vorm van operationeel personeel, maar ook van burgerpersoneel dat wordt aangeworven om specifieke functies te professionaliseren (aanwerven van *recruiters* voor onze personeelsdienst, informatici, ...).

Wat de **agenten van politie** betreft, hebben we de afgelopen jaren gebruik gemaakt van de versnelde "*fast track*"-rekruteringsprocedure, zodat we kunnen blijven rekenen op een voldoende aantal agenten om de voor deze graad specifieke opdrachten uit te voeren. Hoewel de resultaten van de laatste jaren bevredigend waren, hadden we te kampen met concurrentie van andere Brusselse politiezones. Als gevolg daarvan zijn in 2020 slechts 20 van de 30 agenten in dienst getreden op wie we hadden gehoopt; onvoldoende om het aantal vertrekende medewerkers op te vangen. Begin januari 2021 is een nieuwe oproep voor 40 agenten van politie gelanceerd, die we hopelijk medio 2021 naar de opleiding kunnen sturen.

Wat de aanwerving van **inspecteurs van politie** betreft, heeft onze zone, zoals u weet, sinds 2018 gekozen voor de zogenoemde aspirantenmobiliteit, die garandeert dat aan het einde van de opleiding van deze toekomstige politiemensen het gewenste aantal inspecteurs ons basiskader zal versterken.

Door op aspirantenmobiliteit in te zetten, konden we onze rangen in 2018 uitbreiden met 40 nieuwe inspecteurs, 150 in 2019 en 60 in 2020. Ondanks onze inspanningen hebben we echter, als gevolg van sociale promoties en vertrek, slechts 60% van onze doelstelling om ons basiskader te versterken kunnen verwezenlijken, d.w.z. 110 extra inspecteurs van de 200 die we hadden vooropgesteld.

In de eerste helft van dit jaar komen er 30 aspirant-inspecteurs bij en in de tweede helft van 2021 nog eens 40.

Om onze rekruteringsinspanningen voor het middenkader en de door de korpschef ontwikkelde visie te bekraftigen, namelijk dat de **hoofdinspecteurs** (HINP) de ruggengraat van onze politiezone vormen, zullen we ons blijven inspannen voor de coaching van aspirant-HINP en voor het openstellen en aantrekkelijk maken van voor deze graad gereserveerde functies, om deze opwaartse lijn te blijven aanmoedigen. Door onze inspecteurs die voor sociale promotie gingen, weer in de hogere graad op te nemen, maken we onze investering rendabel - hun opleiding kwam voor onze rekening - doordat we ons beleid van vermindering van het aantal commissarissen ten gunste van hoofdinspecteurs, die de perfecte schakel tussen management en terreinwerk vormen, op positieve wijze voortzetten, terwijl we de kennis en ervaring van deze in graad opgeklommen Polbru-medewerkers bewaren.

Zoals u in het nieuwe organieke kader van onze politiezone hebt kunnen vaststellen, is de inkrimping van het **officierenkader** nu een feit. Een twintigtal commissarissen bekleedt nog steeds een functie die aan het middenkader is voorbehouden, zodat de overdracht van kennis van dit ervaren personeel naar de personeelsleden van het middenkader die hen bij hun vertrek zullen moeten vervangen, kan worden gewaarborgd.

We laten echter niet na regelmatig plaatsen open te stellen om zowel ervaren personeel uit andere delen van de geïntegreerde politie te kunnen aantrekken als pas gediplomeerde officieren te kunnen aanwerven in een poging ook dit kader geleidelijk te verjongen.

Ten slotte mogen we ook het **burgerpersoneel** niet vergeten, dat door zijn ondersteunende rol en zijn specialisatie in specifieke domeinen zoals rekrutering, ICT of onthaal van de bevolking, dagelijks bijdraagt tot de optimale werking van onze politiezone.

## 2. EEN NIEUWE HR-DYNAMIEK

### 2.1. Directe rekrutering

Behalve dat we ons blijven inzetten om eerstelijns operationeel personeel in dienst van de burger aan te stellen, is het van belang te wijzen op de belangrijke veranderingen in de rekruterings- en selectieprocedure voor inspecteurs van politie, die vanaf april zouden moeten ingaan en die in twee hoofdpunten kunnen worden samengevat:

- verkorting van de selectieprocedure voor de delen waarvoor de federale politie verantwoordelijk is;
- organisatie door de lokale politiezones van de selectiecommissie voor kandidaten die voor alle selectieproeven van de federale politie geslaagd zijn, zoals reeds het geval is voor agenten van politie.

Na de selectieproeven worden de kandidaten in een wervingsreserve geplaatst. Kandidaten kunnen er dan voor kiezen om bij onze politiezone te solliciteren - vandaar het belang van

*employer branding*, dat in het volgende punt aan de orde komt - en vervolgens door onze zone worden geselecteerd voordat ze aan de opleiding aan een politieacademie kunnen beginnen.

De belangrijkste voordelen van de nieuwe rekruteringsprocedure zijn dus:

- een betere kwaliteit van de selectie door de aanpassing van de selectieproeven;
- een evaluatie van het potentieel van de kandidaten door de politiezones zelf alvorens hen naar de opleiding te sturen.

Deze voordelen komen tegemoet aan essentiële doelstellingen waarvoor we reeds lang pleiten, zoals het verkorten en efficiënter maken van de selectieprocedures voor toekomstige inspecteurs van politie enerzijds en het beter beantwoorden aan de behoeften van de eenheden van bestemming anderzijds.

De politiezones zullen hun personeelsnoden jaarlijks opnieuw moeten evalueren, rekening houdend met het feit dat per jaar maximaal 1.600 kandidaten kunnen worden geselecteerd en naar de opleiding worden gestuurd in plaats van de huidige 1.400.

Tijdens hun basisopleiding zal het werkplekleren van de aspirant-inspecteurs in onze politiezone plaatsvinden. Aan het einde van hun opleidingsjaar zullen deze pas afgestudeerde inspecteurs zich bij onze politiezone voegen om aan hun proefstage van zes maanden te beginnen.

Onze politiezone zal dus zowel aantrekkelijk moeten zijn om een zo groot mogelijk aantal kandidaten uit de wervingsreserve aan te trekken die zich voor onze zone kandidaat stellen - het zijn immers de kandidaten die hun tewerkstellingsplaats zullen kiezen en die bij verschillende eenheden van bestemming zullen kunnen solliciteren - als waakzaam om de kandidaten aan te werven die het best beantwoorden aan het gezochte typische polyvalente profiel.

Op deze manier willen we ook onze rekrutering uit de Brusselse bevolking versterken. Nog steeds met het doel in het bijzonder kandidaten aan te trekken die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wonen, naast promotiecampagnes die speciaal voor de hoofdstad worden ontwikkeld, zullen we ons blijven inzetten voor opleidingen ter voorbereiding op de selectieproeven voor het ambt van inspecteur van politie, zoals die georganiseerd door de "Cours Industriels". Sinds 2016 verzorgen verschillende van onze medewerkers daar modules over cognitieve vaardigheden, bereiden kandidaten voor op de verschillende selectieproeven en nemen de rol van mentor op zich voor deze jonge Brusselaars die hun toekomstige collega's willen worden.

## **2.2. Employer branding**

Rechtstreekse rekrutering en de daarmee samenhangende concurrerende arbeidsmarkt tussen politiezones betekent dat we ons echt moeten inzetten voor *employer branding*.

Concreet gaat het erom de Politiezone Brussel-HOOFDSTAD Elsene te profileren als een aantrekkelijke werkgever om nieuwe kandidaten aan te trekken voor zowel operationele als administratieve functies in de ruime zin van het woord - d.w.z. speciaal opgeleid burgerpersoneel voor deze vacatures.

Het startschot voor ons beleid als aantrekkelijke werkgever werd eind 2020 gegeven met de creatie van de **nieuwe Jobs@Polbru<sup>1</sup>-website**, waarop naast onze jobaanbiedingen ook getuigenissen van personeelsleden te vinden zijn. Gezien de uitzonderlijke omstandigheden van de pandemie zullen onze promotiecampagnes voorlopig gericht blijven op virtuele activiteiten, die onder de aandacht van het publiek worden gebracht dankzij de Jobs@Polbru-website in combinatie met de kracht van de sociale media.

Uiteindelijk zullen we trachten deze virtuele strategie op onze face-to-face rekruteringsactiviteiten af te stemmen, die we voor eind 2021 hopen te hervatten.

De werktevredenheid van onze huidige werknemers is ook een belangrijk onderdeel van dit project om ons politiekorps te promoten.

### **2.3. Een diversiteitsplan**

In 2020 is binnen onze organisatie een paritaire werkgroep "diverseiteit" opgericht. Deze werkgroep, ondersteund door ACTIRIS, voert een diversiteitsscan uit en zal later dit jaar een actieplan diversiteit voor ons politiekorps voorstellen. Hoewel de opdracht van deze werkgroep zich uitstrekkt tot alle dimensies van diverseiteit, kwamen de ervaringen van vrouwen die in onze zone werkzaam zijn als een prioritair aandachtspunt naar voren.

Er zal een specifieke rekruteringscampagne worden ontwikkeld om vrouwen te motiveren om zich kandidaat te stellen voor afdelingen waar weinig of geen vrouwen zijn. Ook zal een opleiding worden georganiseerd over hoe te reageren op seksuele intimidatie op het werk en ander ongewenst gedrag aan de kaak te stellen en te stoppen.

Ons politiekorps wil een werkgever zijn die vertrouwen wekt en de mannen en vrouwen die er werken in staat stelt zich zonder discriminatie te ontplooien. Een van onze belangrijkste interne doelstellingen voor 2021 wordt dan ook de bestrijding van genderstereotypen en -discriminatie onder ons personeel.

### **2.4. Talents coaching**

De coaching die nu al enkele jaren in de politiezone wordt gegeven, lijkt eindelijk echt vruchten af te werpen. Dit wordt vastgesteld bij de overgang van het basiskader naar het middenkader, maar ook voor de sociale promotie naar het officierenkader en naar het hogere officierenkader.

Gezien de overtuigende resultaten die zijn bereikt, is het nu aan ons om deze coaching uit te breiden tot agenten van politie die inspecteur willen worden door middel van sociale promotie, alsook tot leden van het administratieve en logistieke kader die ook op de professionele ladder willen stijgen.

## **3. EEN REEKΣ NIEUWE OPLEIDINGEN DIE INSPELEN OP DE HUIDIGE BEHOEFTEN EN UITDAGINGEN**

Zoals hoger vermeld heeft de politie als beroep, en meer in het algemeen de politie als instelling, zelden zoveel kritiek en zelfs wantrouwen van de bevolking uitgelokt. We kunnen en mogen ons niet hermetisch afsluiten voor de geuite angsten en verwijten. Een

---

<sup>1</sup> <https://jobs.polbru.be/>

politiekorps staat ten dienste van de bevolking, die het naar beste vermogen moet beschermen en dienen, in alle omstandigheden, zonder enig onderscheid.

Op basis van deze overtuiging heeft onze politiezone zich over de belangrijkste pijnpunten gebogen en heeft, met de steun van gekwalificeerde externe partners waar nodig, opleidingen ontwikkeld om ons optreden bij de bevolking te verbeteren.

De voornaamste klachten tegen de politie als instelling kunnen in twee categorieën worden onderverdeeld: fysiek geweld en racisme. De kritieke momenten die voornamelijk aan de kaak worden gesteld zijn betogingen en interventies op de openbare weg, waarbij de nadruk ligt op "identiteitscontroles" en "het opnemen van politie-interventies".

De politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene staat midden in de maatschappij en streeft ernaar het vertrouwen van de burgers te winnen en te behouden bij het uitvoeren van haar opdrachten. Door het politieoptreden voortdurend te professionaliseren, versterken we dit vertrouwen en boeken we betere resultaten bij ons optreden (betere vergaring van informatie die nuttig is voor het politiewerk, gemakkelijker kader voor interventies, ...), wat de doeltreffendheid en de legitimiteit van onze eenheden ten goede komt.

Daarbij heeft de politiezone projecten ontwikkeld - of in sommige gevallen versterkt - die vernieuwend moeten zijn, maar vooral moeten beantwoorden aan de behoeften die aan beide zijden van het uniform worden gevoeld:

### **3.1. Om onze eerstelijnsinterventies te professionaliseren...**

#### **3.1.1. Politiedialoog**

Het genegotieerd beheer van de openbare ruimte (GBOR) vormt het filosofische kader voor het beheer van betogingen. De realiteit van de openbare orde bij grote bijeenkomsten is echter complexer geworden sinds de totstandkoming van dit kader. De gebeurtenissen volgen niet langer het klassieke lineaire verloop van escalatie gevolgd door de-escalatie van geweld, maar bestaan in plaats daarvan uit de samenkomst van meerdere groepen van mensen met verschillende bedoelingen, die allemaal tegelijk aanwezig zijn en van elkaar afhankelijk zijn. Sommige groepen of individuen aarzelen niet om zeer doelbewust te handelen om reacties uit te lokken van politiemensen in uitrusting.

Het gebrek aan officieel aanspreekpunt aan de kant van de demonstranten - de steeds terugkerende "oproepen tot protest" op sociale netwerken – is ook een voorkeurstactiek geworden van demonstranten die zich daarmee bewust en opzettelijk aan het onderhandelingsmodel onttrekken.

De aanpak van de politie moet dus genuanceerder worden en uitdrukkelijker gericht zijn op de handhaving van de communicatie en de de-escalatie van het geweld, zelfs wanneer bepaalde kleine groepen hun toevlucht nemen tot bewuste provocaties en/of geweld om de gewenste reactie in de geleideren van de politie te verkrijgen die de krantenkoppen zal halen, de zogenaamde "buzz".

We beschikken reeds over *hospitality*-dispositieven, die tijdens het optreden van de samengestelde eenheden worden teruggetrokken, alsook over medewerkers in burger die tijdens de betoging tot taak hebben ervoor te zorgen dat er voortdurend met de organisatoren en de verantwoordelijken wordt gecommuniceerd en onderhandeld. Aan dit

dispositief zullen we een geuniformeerde dialoogeenheid in beschermende kleding toevoegen, die speciaal is opgeleid in crisiscommunicatie en conflicthantering.

### 3.1.2. Politie, camera, actie!

Beelden van politie-interventies die worden gefilmd en verspreid, zijn alomtegenwoordig.

Ontstaan – uit de context gehaald - op sociale netwerken, worden ze snel, soms te snel, overgenomen door de traditionele media, gedeeld en becommentarieerd. Zo worden ze een bron van wantrouwen tegenover de politie en krijgen ze de status van bewijs van een blunder in de ogen van velen.

Deze filmpjes zijn niet meer weg te denken en daarom is het voor politiemensen van essentieel belang dit aspect in hun professionele functioneren te integreren. Daarom is het belangrijk dat het wettelijke kader ervan door iedereen gekend is en door iedereen wordt begrepen en dat de aanwezigheid van mensen die het politieoptreden filmen in de tactieken van de politie wordt geïntegreerd. Voor deze twee aspecten zullen in 2021 opleidingsinitiatieven worden genomen.

### 3.1.3. Professionele profilering

Een belangrijk aspect van politiewerk is het uitvoeren van identiteitscontroles en andere daarmee samenhangende competenties, zoals het fouilleren van personen, bagage en voertuigen. Deze controles hebben vaak een aanzienlijk effect op het individu. Het is dus belangrijk dat men zich op deze intrusieve momenten professioneel gedraagt, zodat het vertrouwen van de burger in zijn politie behouden blijft.

Het referentiekader voor professionele profilering bevat basisbeginselen en richtsnoeren voor het uitvoeren van dergelijke controles:

1. een **selectie** op basis van gedrag, feiten en omstandigheden: dit verhoogt de kans dat daders worden aangehouden en voorkomt onnodige controles;
2. **uitleg** van de reden voor de controle: een goede uitleg vermindert het effect van een controle op de burger en verhoogt de waarschijnlijkheid van begrip en medewerking;
3. respectvol en correct **gedrag**;
4. **reflectie** als de politieman of -vrouw die de controle uitvoerde, maar ook als collega die aanwezig was.

Gezien deze voordelen zullen we dit jaar beginnen met de opleiding van *trainers*, om vervolgens onze operationele medewerkers met dit concept vertrouwd te maken.

In dit verband zij gewezen op de uitbreiding van onze opleiding "en als u het was" tot actuele onderwerpen, zoals identiteitscontrole of het gebruik van dwang. Ter herinnering: deze opleiding belicht professionele dilemma's aan de hand van filmpjes over realistische politie-interventies en nodigt de deelnemers uit om de situatie op basis van het model voor ethische besluitvorming van Cooper te analyseren, om zo de essentiële elementen voor een kwaliteitsvolle interventie ten behoeve van de burgers te identificeren.

### 3.1.4. ABLE

Meer dan ooit moeten politiemensen vandaag beter interveniëren bij hun collega's om te voorkomen dat ze fouten begaan die schadelijk zijn voor de correcte uitvoering van de

politieopdrachten, maar ook voor het vertrouwen dat de burger in zijn politie moet kunnen stellen (reputatie van de politie als instelling).

Vanaf dit jaar zijn we van plan onze instructeurs voor geweldbeheersing en mentoren op te leiden in de beginselen die zijn ontwikkeld door het *Georgetown Innovative Policing Program* via het project ABLE (*Active Bystandership for Law Enforcement*).

Dit project heeft als doel een politiecultuur te creëren waarin ingrijpen om een collega te stoppen die een fout dreigt te maken, een collegiaal en ondersteunend gebaar wordt.

Deze opleiding, waarin we sterk geloven, zal onze politiemensen in staat stellen om:

- wangedrag te voorkomen;
- fouten van de politie te vermijden;
- de gezondheid en het welzijn van de agenten te bevorderen.

### **3.2. Om een kwaliteitsvol onthaal en zorg te bieden aan particulieren**

Zoals we reeds hebben vermeld, is de belangrijkste opdracht van ons politiekorps de burgers zo goed mogelijk van dienst te zijn. Deze belangrijke doelstelling leidt tot een meervoudig optreden van onze medewerkers, dat in alle omstandigheden een kwaliteitsvol onthaal en zorg voor iedereen omvat.

Om dit te bereiken heeft onze zone zich de afgelopen jaren volledig ingezet voor sterke, zelfs essentiële projecten die ervoor zorgen dat professionele, maar ook zo adequaat en bovenal humaan mogelijke zorg aan slachtoffers wordt geboden. Het is in dit perspectief van voortdurende verbetering van onze zorg voor slachtoffers dat fundamentele projecten als het Zorgcentrum na Seksueel Geweld (ZSG) en de cel Eva (*Emergency Violence Assistance*) in het leven zijn geroepen.

Het is belangrijk verder te gaan op deze kwalitatieve weg, waarvan al onze medewerkers ambassadeurs moeten zijn. Daarom heeft de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene haar opleidingsaanbod op het gebied van het onthaal van burgers en de adequate zorg voor slachtoffers uitgebreid, met behoud van de opleidingen die hun nut reeds hebben bewezen, zoals de opleidingen "frontdesk", "zedeninspecteurs", "straatintimidatie", "slechtnieuwsmelding", "eerste opvang van het slachtoffer" en natuurlijk het leren van talen om zoveel mogelijk naar een tweetalige of zelfs drietalige organisatie te evolueren.

Al deze opleidingen zijn bedoeld om de hulpverlening aan slachtoffers te verbeteren, aan alle slachtoffers, zonder discriminatie of oordeel over hun persoon of over de context die tot een politie-interventie heeft geleid.

Het is inderdaad van cruciaal belang dat iedereen vol vertrouwen door de deuren van onze commissariaten durft te stappen, in de wetenschap dat daar een luisterend oor, empathie en professionalisme op hem of haar wacht.

We bevestigen ons engagement om te luisteren naar slachtoffers, ongeacht hun seksuele geaardheid, genderidentiteit of genderexpressie. Daarom blijven we uiteraard beschikbaar en ten dienste van mensen die een LGBT+-foob incident hebben meegemaakt via ons meldpunt op de website.

Parallel met de opvolging van deze nieuwe toepassing zullen we gebruik blijven maken van het dienstenaanbod van het Rainbow House in Brussel voor de opleiding van politiemensen, alsook van het specifieke opleidingsaanbod dat door equal.brussels wordt georganiseerd.

Dit jaar zal ook een opleiding voor het onthaal van transgenders worden georganiseerd.

### **3.2.1. Opleiding onthaal van mensen met een handicap**

Naast de opleiding van nieuw aangeworven burgerpersoneel om de essentiële *frontdesk*-functie te vervullen, zal ook een bijscholing van een week op dit gebied worden verstrekt aan bestaand burgerpersoneel en hun operationele collega's die het onthaal van klagers verzorgen.

Er komen transversale thema's aan bod, zoals de kwalitatieve opvang van slachtoffers van haatmisdrijven, slachtoffers van seksueel geweld en/of intrafamiliaal geweld en personen met een handicap.

Net als alle andere burgers moeten ook mensen met een handicap kunnen rekenen op een goede dienstverlening door onze medewerkers. Of het nu gaat om een zichtbare of onzichtbare handicap, onze eerstelijnspersoneelsleden moeten in staat zijn hun gedrag en optreden aan te passen aan de behoeften van de persoon die hun hulp inroeft. Daarom zal een specifieke opleidingsmodule worden uitgewerkt voor het onthaalpersoneel van onze commissariaten, met de medewerking van een externe partner die op het terrein actief is.

### **3.2.2. Welzijn en veiligheid van vrouwen in het centrum van de aandacht van de politie**

Bij de bestrijding van geweld tegen vrouwen - of het nu gaat om gendergerelateerd geweld op een openbare plaats, partnergeweld of intrafamiliaal geweld - is een fundamentele en noodzakelijke rol weggelegd voor de politie.

Er moet echter worden vastgesteld dat veel vrouwen die het slachtoffer zijn van intimidatie in de openbare ruimte of van partnergeweld, geen beroep op de politie doen.

Er zijn vele redenen waarom slachtoffers van gendergerelateerd en seksueel geweld terughoudend kunnen zijn om aangifte te doen: bagatellisering van wat er is gebeurd, gebrek aan kennis van het rechtssysteem, de manier waarop de autoriteiten tegen hen aankijken, de kwaliteit van de verleende zorg, ...

Helaas maakt de problematiek van intrafamiliaal geweld (IFG) echter grote negatieve ontwikkelingen door. Als politie is het onze plicht om er voortaan de grootste aandacht aan te besteden. Geen enkel verhaal mag worden gebagatelliseerd. Geen enkele vorm van geweld valt te rechtvaardigen. De stem van alle slachtoffers moet worden gehoord. Elk slachtoffer telt.

De politiezone Brussel-HOOFDSTAD Elsene is zich bewust van het belang van dit fenomeen en van de cruciale rol die ze moet spelen en heeft op dit gebied een specifiek plan uitgewerkt, dat is opgenomen in haar zonaal veiligheidsplan 2020-2025 onder de titel "de ervaring van vrouwen in de openbare ruimte". De belangrijkste leidraad voor haar optreden is een adequate opvang naargelang van de situatie, in een omgeving van vertrouwen en

respect voor de persoonlijke levenssfeer, door personeel dat bereid is zo goed mogelijk in te spelen op de behoeften van een slachtoffer van geweld.

#### **ACTIE 1: Politieambtenaren bewustmaken van genderstereotypen en seksistisch gedrag**

Vrouwen zijn nog veel te vaak het slachtoffer van seksuele intimidatie op straat: fluiten, misplaatste opmerkingen, ongepast en opdringerig gedrag en zelfs beledigingen zijn helaas een realiteit. Dit moet dus worden bestreden opdat de openbare ruimte haar wezenlijke karakter van gemeenschap behoudt, een plaats waar men kan delen, zonder discriminatie en zonder angst voor een fractie van de bevolking. Vrouwen moeten het gevoel hebben dat ze vrij zijn om overal en op elk moment op straat te lopen, niet dat ze moedig om dat te doen.

De politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene en het parket van Brussel hebben de handen in elkaar geslagen om een beleid te voeren waarbij onmiddellijk en vastberaden wordt opgetreden tegen seksuele intimidatie op straat. Het resultaat is een project waarbij politiemensen in burger op straat en op *hotspots* aanwezig zijn om gevallen van straatintimidatie op heterdaad te identificeren.

Zo wordt bij vaststelling op heterdaad van een inbreuk een proces-verbaal opgesteld en wordt de verdachte gehoord over de feiten. Het parket is verantwoordelijk voor het opleggen van passende en onmiddellijke maatregelen, zoals een financiële transactie, een dagvaarding om in het kader van de versnelde procedure voor de correctionele rechtbank te verschijnen of een specifieke opleiding over het onderwerp. Het soort sanctie zal altijd worden geëvalueerd naargelang van de ernst van de feiten, het strafblad en de mate waarin de dader zich bewust is van de ernst van de feiten.

Dit project heeft zowel tot doel vrouwen rechtstreeks te steunen als de daders van straatintimidatie een duidelijke en krachtige boodschap te geven: NEE, uw gedrag is niet onschuldig en nog minder aanvaardbaar en als u dat zelf niet inzet, zullen de politie en het gerecht u daarbij helpen.

Dit repressieve dispositief is een aanvulling op onze preventieve aanpak op dit vlak, die erop gericht is onze politiemensen op te leiden in het wettelijke kader, hoe ze gepast kunnen reageren en hoe ze een slachtoffer kunnen helpen bij het signaleren van een inbreuk.

Sinds het najaar van 2020 wordt er in samenwerking met de vzw Garance een opleiding gegeven over straatintimidatie, met als doel een nieuwe cultuur op dit vlak tot stand te brengen.

De doelstellingen van de opleiding zijn :

- de sleutelbegrippen sekse/gender, seksisme, dominantie, voorrecht beheersen en de redenen, geschiedenis, vormen en gevolgen van seksuele intimidatie in de openbare ruimte begrijpen, met name door encenering;
- de seksismewet en de administratieve maatregelen die in het kader van deze wet moeten worden ingevoerd, beheersen;
- kwalitatieve zorg verlenen aan slachtoffers;
- leren correct te interveniëren op het moment van de feiten, zowel bij het slachtoffer als bij de persoon die intimideert.

Het theoretische gedeelte wordt gegeven door professionelen van de vzw Garance, terwijl het technische gedeelte (hoe het proces-verbaal opstellen, welke administratieve procedure volgen, aan welke voorwaarden moet worden voldaan om binnen het kader van de seksismewet te vallen, ...) wordt gegeven door politiemensen van de politiezone.

### **ACTIE 2: Onthaaldispositieven in de commissariaten aanpassen om slachtoffers van gendergerelateerd geweld beter te kunnen opvangen**

In 2020 is een werkgroep opgericht die zich in algemene zin zal buigen over de herinrichting van de onthaalruimtes en wachtzalen van de commissariaten, waarbij een echte reflectie zal plaatsvinden over betere zorg voor slachtoffers van geweld - met name gendergerelateerd geweld - die zich melden. De zone evalueert de mogelijkheid om het eerste contact met de slachtoffers buiten de commissariaten te laten plaatsvinden, op neutrale plaatsen.

### **ACTIE 3: Politieambtenaren opleiden en bewustmaken op het vlak van zorg voor die het slachtoffer zijn van partnergeweld**

Eerstelijnspolitiemensen interveniëren vaak in situaties van partnergeweld. Er moet echter worden vastgesteld dat ze niet voldoende opgeleid zijn om met dit soort situaties om te gaan, en daarbij niet altijd de juiste reflexen hebben.

De opleiding van alle eerstelijnsintervenanten is dan ook een noodzaak waarvoor de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene zich vanaf dit jaar wil inzetten, nadat de cel Eva (*Emergency Victim Assistance*) voor gespecialiseerd verhoor werd opgericht, die een eerstelijnsaanbod ontwikkelt voor slachtoffers van intrafamiliaal geweld en partnergeweld.

Een specifieke opleiding op het gebied van intrafamiliaal geweld zal voor de actoren op het terrein verplicht worden. Een efficiënte globale aanpak is immers de enige manier om de best mogelijke zorg voor slachtoffers te waarborgen en het risico om met een dramatische evolutie van de situatie geconfronteerd te worden, zoveel mogelijk te beperken.

In de nabije toekomst zal een specifieke communicatiecampagne worden ontwikkeld om het publiek te informeren over het bestaan van een specifieke dienst voor de zorg voor slachtoffers van partnergeweld binnen de politiezone.

#### **• *Domestic & Sexual Violence Officers***

In het verlengde van de strijd die ons politiekorps voert tegen geweld in de familiale en echtelijke sfeer is aan het einde van het eerste kwartaal van 2021 een begin gemaakt met de opleiding van onze "*Domestic & Sexual Violence Officers*" (DVO), politiemensen die gespecialiseerd zijn in de aanpak van seksueel geweld, intrafamiliaal geweld en partnergeweld.

De DVO's zullen de eerstelijnsintervenanten niet vervangen, maar wel hun competenties versterken en daarvoor blijk moeten geven van coachingcompetenties en van technische en functionele kennis van de problematiek van intrafamiliaal geweld en partnergeweld.

In het kader van de opleiding zal ook een bezoek worden gebracht aan organisaties en instellingen die een nuttige dienstverlening bieden aan mensen die zich thuis in een situatie van geweld bevinden. Personen die directe ervaring hebben met het fenomeen van intrafamiliaal geweld en partnergeweld erbij betrekken zal ongetwijfeld een toegevoegde waarde zijn.

Er zal bijzondere aandacht worden besteed aan "cyber"-gedrag tussen (ex-)partners, gezien de dramatische gevolgen die dergelijk gedrag kan hebben voor het welzijn en de veiligheid van de betrokken partijen.

- **Opleiding over het proces van partnerdominantie**

De maatregelen ter bestrijding van de Covid-19-pandemie hebben de spanningen in sommige gezinnen doen toenemen. De luisterlijnen hebben een aanzienlijke toename van het aantal oproepen geregistreerd; het probleem van geweld binnen gezinnen staat dit jaar ongetwijfeld op de maatschappelijke en politieke agenda. De politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene is van plan zich in deze strijd in te zetten, met name door haar interne middelen die actief zijn tegen dit fenomeen ter beschikking te stellen.

Omdat we een grootstedelijke politiezone zijn, dragen verschillende van onze diensten op de een of andere manier bij tot de opvolging en de behandeling van dossiers van intrafamiliaal geweld: politieassistenten, leden van onze directie Lokale Recherche (sectie Zeden, sectie Jeugdbescherming en Jeugdcriminaliteit, sectie Crime, ...), referenten van onze nabijheidspolitie, "Ambtshalve Politieel Onderzoek"-dossierbeheerders, leden van de Dienst Politieke Slachtofferbejegening, eerstelijnsintervenanten, ... Al deze zonale diensten benaderen deze situaties van geweld op hun eigen manier, die complementair kan zijn, op voorwaarde dat de verschillende actoren een gemeenschappelijke taal spreken.

De opleiding over het proces van partnerdominantie is een interessant *framework* dat een gemeenschappelijke kijk op de behandelde situaties biedt. Deze opleiding wordt gegeven door het "pôle de ressources et d'expertises en violences conjugales" (kennis- en expertisecentrum inzake partnergeweld).

Dit project beoogt de ontwikkeling van een multisectoriële aanpak van intrafamiliaal geweld door te zorgen voor coördinatie tussen de verschillende gewestelijke actoren (Praxis, ZSG, Justitie, politie) op dit gebied om de uitwisseling van informatie te versterken.

#### **ACTIE 4: Politieambtenaren opleiden en bewustmaken op het vlak van seksueel geweld**

Onze betrokkenheid bij het project van het Zorgcentrum na Seksueel Geweld (ZSG) is ongetwijfeld een succes dat we willen voortzetten. Een honderdtal zedeninspecteurs zijn reeds opgeleid om verklaringen af te nemen van slachtoffers van seksueel geweld als ze een klacht willen neerleggen.

De procedure voorziet in de automatische begeleiding van slachtoffers die zich in een commissariaat melden of die door politiemensen op het terrein worden opgevangen, naar het ZSG. Tot dusver is deze procedure alleen van toepassing op feiten die niet langer dan zeven dagen geleden hebben plaatsgevonden. Onze cel EVA zal het dienstenaanbod van het ZSG uitbreiden tot slachtoffers van feiten van meer dan 7 dagen geleden.

De werking van de Zorgcentra na Seksueel Geweld heeft haar nut bewezen en dit succes kan ons alleen maar aanmoedigen onze inspanningen voort te zetten om de slachtoffers adequate zorg te verlenen. Bijna 68% van de slachtoffers van seksueel geweld heeft een klacht neergelegd, vergeleken met ongeveer 10% buiten deze centra.

### **3.3. Onze werknemers ondersteunen**

Zoals u hier kunt lezen, is onze politiezone vastbesloten de weg van de uitmuntendheid te blijven bewandelen door essentiële waarden en vereisten zoals professionalisme, integriteit en respect bij haar personeel te bevorderen, maar ze zet zich ook in om haar personeel dat het slachtoffer is van geweld of andere traumatische gebeurtenissen ten volle bij te staan.

Naast het zich burgerlijke partij stellen in dossiers van geweld tegen politieambtenaren in de uitoefening van hun functie, beschikt de politiezone Brussel HOOFDSTAD Elsene over een S-Team-netwerk, een dispositief bestaande uit personeelsleden die zich ervoor inzetten om collega's die met een kritiek incident geconfronteerd worden, hetzij als rechtstreeks of onrechtstreeks slachtoffer, hetzij als intervenant, bij te staan door hen een luisterend oor te bieden, hen te steunen en praktische hulp te bieden.

Deze eerste opvang door een collega, binnen de professionele omgeving, zorgt ervoor dat een blijvende toestand van stress ten gevolge van fysiek of psychologisch geweld wordt vermeden.

Dit netwerk voor collegiale steun wordt omkaderd door een gespecialiseerde medewerker die integraal deel uitmaakt van het netwerk en die, naargelang van de ernst en de omvang van het incident, persoonlijk kan interveniëren.

### **3.4. Een inspirerende hiërarchische lijn**

Weten, maar ook doen. We verwachten van onze personeelsleden dat ze zich in alle omstandigheden voorbeeldig gedragen. Aangezien het voorbeeld van de hiërarchie moet komen, is het de bedoeling dat ze een bron van inspiratie en navolging is voor het personeel dat onder haar orders staat.

In 2021 willen we de bedrijfscultuur inventariseren. In de voorgaande jaren hebben we onze waarden vastgesteld tijdens een *seminar* dat voor onze kaderleden en adviseurs werd georganiseerd. Het is nu tijd om een momentopname van de situatie te maken en de huidige cultuur van de organisatie te meten, zodat we onze interne gedragsnormen in overeenstemming kunnen brengen met de waarden die we onszelf hebben opgelegd. Deze reflectie over onze bedrijfscultuur zal het onderwerp zijn van het volgende residentiële *seminar* voor de officieren en adviseurs van de zone.

Met de steun van een externe partner gaan we op zoek naar concrete aanwijzingen over hoe we ons op belangrijke gebieden als prestaties en welzijn kunnen verbeteren.

## **4. VERTROUWEN OP WERKINSTRUMENTEN DIE OP ACTUELE VRAAGSTUKKEN INSPELEN**

Als er één les is die 2020 ons heeft geleerd en waar we vanaf dit jaar voordeel uit willen halen, dan is het wel dat face-to-face-ontmoetingen niet langer het enige antwoord zijn, of het nu gaat om het uitvoeren van dagelijkse taken of het volgen van opleidingen.

Het wettelijke en reglementaire kader, de procedures en de werkinstrumenten evolueren en vragen voortdurend dat bestaande competenties worden onderhouden en nieuwe aangeleerd. Daarbij hebben we, ondanks de pandemie, moeten nadrukken en - meer nog - moeten zorgen voor een concreet antwoord dat de gezondheidsmaatregelen respecteert,

waardoor onze medewerkers enerzijds hun taken en opdrachten konden blijven uitvoeren en anderzijds de nodige opleiding konden krijgen om die taken en opdrachten op een professionele manier te volbrengen.

Deze reflectie heeft in verschillende projecten gestalte gekregen:

#### **4.1. New Way of Working (NWow)**

De werkomstandigheden waarin onze politieorganisatie in de laatste negen maanden van het jaar 2020 dagelijks moest functioneren, hebben als positief resultaat gehad dat enerzijds een reuzenstap vooruit is gezet met de invoering van thuiswerken als werkgewoonte en dat anderzijds meer gebruik is gemaakt van de waardevolle digitale instrumenten die ons ter beschikking staan.

Dit duwtje in de rug - om niet te zeggen deze sprong voorwaarts - als gevolg van de buitengewone omstandigheden die we hebben meegeemaakt, zal onze organisatie in staat stellen om zich vanaf dit jaar te projecteren in een systeem van structureel telewerk, zoals vele andere overheidsinstellingen, en om veel systematischer gebruik te maken van virtuele vergaderingen - een echte besparing van tijd en geld.

Om ons de middelen te geven om onze ambities waar te maken in de uitdaging om telewerk in te voeren als een volwaardige werkmethode, zullen we ons personeel een bijscholing geven over Office 365-tools, informaticatools die door de geïntegreerde politie op uniforme wijze worden gebruikt.

De nieuwe werkorganisatie van telewerken zal niet op alle personeelsleden van toepassing kunnen zijn, aangezien eerstelijnspolitiewerk een fysieke aanwezigheid op het terrein vereist. Onze investeringen van de laatste jaren op het vlak van digitalisering, met name via FOCUS en ISLP Mobile (Integrated System for the Local Police), hebben echter een aantal voordelen voor de beroepspraktijk van ons operationeel personeel, die erdoor vereenvoudigd en geprofessionaliseerd wordt.

Het FOCUS-platform vergemakkelijkt het werk van politiemensen zowel binnen als buiten de commissariaten aanzienlijk dankzij een integraal informatieaanbod en gemakkelijk toegankelijke communicatiekanalen.

In dit verband moet ook worden opgemerkt dat het project **FOCUS** de status van proefproject heeft verlaten en nu **volledig operationeel is en binnen onze politiezone unaniem wordt gebruikt**. Elk lid van het operationele personeel is namelijk uitgerust met een professionele smartphone met 4G-connectiviteit, zodat alle beschikbare instrumenten voor zijn of haar volledige professionele ontwikkeling op een "altijd en overal"-basis kunnen worden gebruikt. FOCUS-opleidingen om het gebruik ervan te perfectioneren staan ook dit jaar op de agenda. Het hoofddoel van ons digitaliseringsbeleid is het versterken van de kwaliteit van onze wijkpolitie door de snelheid van onze interventies te verhogen, en daarmee de tevredenheid over onze dienstverlening aan de burgers.

#### **4.2. Online opleidingen (e-learning)**

De periode van verplicht thuiswerken en de onmogelijkheid om face-to-face-activiteiten te organiseren dwongen ons ertoe vernieuwingen door te voeren op het vlak van opleiding en

te kiezen voor nieuwe onderwijsmethoden die verenigbaar zijn met de filosofie van *The New Way of Working*, plaats- en tijdonafhankelijk werken.

Zo heeft onze zone binnen haar Opleidings- en Documentatiecentrum (FOR) een virtueel leslokaal gecreëerd dat is uitgerust met het audiovisuele materiaal dat nodig is voor het geven van *webinars* van hoge kwaliteit, met aandacht voor de gebruiksvriendelijke en levendige kant ervan.

Nieuwe tools vereisen nieuwe competenties en daarom hebben we onze dienst Opleiding gevraagd om met ingang van dit jaar voor onze interne lesgevers opleidingssessies over deze pedagogie van het afstandsonderwijs te organiseren.

Deze dienst zal met de steun van onze dienst Human Resources ook een catalogus van opleidingen uitwerken die op afstand kunnen worden gevolgd, opleidingen die in wezen moeten worden herdacht of gewijzigd om met succes virtueel te kunnen worden gegeven. Het is de bedoeling om de e-learningmethode met succes in onze politiezone in te voeren.

### **4.3. Bodycams**

De wet van 21 maart 2018 tot wijziging van onder meer de wet op het politieambt heeft bepalingen toegevoegd die het gebruik van *bodycams* door de politiediensten toestaan. Naar aanleiding van deze vooruitgang in de wetgeving wilde onze politiezone nadenken over de aanschaf van dergelijke uitrusting ten behoeve van de dagelijkse opdrachten van haar operationele leden.

Gezien de evolutie van de technologie staan politiemensen in het kader van hun optreden momenteel in een zwakkere positie ten overstaan van individuen of groepen van individuen die over een smartphone beschikken waarmee zij deze interventies kunnen filmen, waarvan precies gekozen stukken regelmatig op de sociale netwerken worden verspreid.

De *bodycam* - een draagbare en zichtbare camera - maakt het mogelijk om, binnen een specifiek juridisch kader, politieoptredens op te nemen met als doel:

- de veiligheid van alle betrokken partijen te waarborgen;
- de waarheidsgetrouwheid van de feiten te garanderen;
- de belastende en ontlastende feiten gemakkelijker te achterhalen;
- een escalatie van geweld te vermijden en de gemoederen te bedaren;
- als bewijs te dienen in gerechtelijke dossiers, dossiers van bestuurlijke politie en tuchtzaken.

Nu de technische en operationele tests met succes zijn afgerond, is ons politiekorps begonnen met een tweede grootschalige testfase door 231 *bodycams* aan te schaffen voor ons operationeel personeel van alle diensten, die ons vanaf april 2021 ter beschikking zullen staan. We zijn ervan overtuigd dat deze technologie een positieve bijdrage zal leveren aan onze belangrijkste verbintenis van dit jaar: het herstel van een relatie van vertrouwen en wederzijds respect met de bevolking.

### **4.4. De WOCODO-toepassing voor de wijkwerking**

In de lijn van de - sterk bepleite - administratieve vereenvoudiging is binnen de geïntegreerde politiedienst een aanvullende module bij FOCUS ontwikkeld, die de naam

WOCODO draagt, voor "woonstcontrole - contrôle de domicile". Deze toepassing zal dienen om de uitwisseling tussen gemeenten en politiezones op het gebied van domicilieonderzoeken te bevorderen, maar bevindt zich nog in de studiefase.

Met WOCODO zouden de in- en uitschrijvingsdossiers rechtstreeks op het mobiele toestel binnenkomen, via de toepassing kunnen worden verwerkt en na onderzoek naar de dienst bevolking worden teruggestuurd. Er zou geen tijdverlies meer zijn door het overmaken van dossiers tussen diensten, aangezien de huidige inschrijvingsprocedure voor burgers verscheidene weken in beslag kan nemen.

#### **4.5. e-first**

Digitale technologie heeft ook een duistere keerzijde. Dat is ongetwijfeld een uitdaging waar een politiezone als de onze niet naast kan kijken, gezien de omvang van het fenomeen en de verwoesting die het aanricht.

Daarom hebben we binnen onze Lokale Recherche een cel Cybercriminaliteit opgericht en moedigen we ons operationeel personeel sterk aan om de *e-first*-opleiding te volgen die door de *European Cybercrime Training and Education Group* (ECTEG) is ontwikkeld met de hulp van politiemensen uit 27 lidstaten van de Europese Unie, waaronder onze zone.

Dit platform stelt eerstelijnspolitiemensen in staat potentieel elektronisch bewijsmateriaal te identificeren en in beslag te nemen en slachtoffers van wanbedrijven bij te staan, hetgeen wordt vergemakkelijkt door het gebruik van nieuwe technologieën bij het neerleggen van een klacht of het openen van een strafzaak.

Ook wordt operationeel personeel opgeleid in het verwerven van wat gewoonlijk vluchtlage gegevens van een computersysteem worden genoemd, d.w.z. gegevens die zijn opgeslagen in het RAM-geheugen van een computer en die verdwijnen zodra de computer wordt uitgezet.

### **5. DE (ZORGEN VAN DE) WIJKEN STAAN CENTRAAL**

Kennen en gekend worden is een van de sleutels tot het succes van elk korps van de lokale politie, alsook ervoor zorgen dat de nabijheid ten opzichte van onze bevolking te allen tijde centraal staat in onze bekommernissen en ons optreden: Wat verwachten de burgers van hun politie? Wat kunnen we doen om de levenskwaliteit van de bevolking te verbeteren? Hoe kunnen we ons optreden verbeteren? Dit zijn schematisch de richtsnoeren voor de organisatie van ons politiekorps. Daarom zullen we blijven investeren in projecten die hun waarde reeds hebben bewezen, zoals :

**Coffee with a Cop:** regelmatige informele bijeenkomsten met burgers om alle vragen en problemen te bespreken waarmee ze worden geconfronteerd en die hun levenskwaliteit beïnvloeden.

**Polbru Cadets:** jongeren tussen 15 en 18 jaar die verschillende activiteiten uitvoeren binnen ons politiekorps om de band tussen de jeugd en de politie te herstellen door het delen van een gemeenschappelijk avontuur.

**Buurtregisseurs:** zonale referenten die als schakel fungeren tussen de verschillende actoren van het leven in de wijk, bijvoorbeeld groepen of verenigingen van burgers,

handelaarsverenigingen, het verenigingsleven of het culturele leven, de gemeentelijke en gewestelijke diensten en de politie.

De buurtregisseur is echt het gezicht van de politie in zijn wijk. Daartoe pleit hij voor doeltreffende netwerkvorming waarbij proactiviteit het constante leidmotief is en er wordt gestreefd naar duurzame oplossingen voor niet-urgente problemen die zich voordoen op het gebied van de openbare veiligheid, rust en gezondheid en die afbreuk doen aan de rust van het buurtleven en zijn actoren.

De rol van buurtregisseur is van recente datum: autonomie, assertiviteit, zin voor initiatief en goede communicatieve vaardigheden zijn noodzakelijk om in de wijk te kunnen netwerken. De omgeving is complex; de gesprekspartner is geen homogene gemeenschap maar verschillende groepen met soms tegenstrijdige eisen, grieven en behoeften. Medewerkers die de rol van buurtregisseur op zich nemen, hebben sleutels nodig om hun omgeving te ontcijferen en aanwezige krachten die nuttig zijn voor een beter samenleven op te sporen en constructief te activeren. Binnenkort zal een specifiek traject voor het ontwikkelen van competenties worden opgezet dat is gebaseerd op hun werkrealiteit en dat een beroep doet op de collectieve intelligentie van de buurtregisseurs: "Buurtregisseur Academy".

Nog steeds in het belang van kwaliteitswerking in al onze wijken zijn we van plan om onze **Proxilabs** te blijven organiseren. Dit jaarlijkse evenement wil enerzijds efficiënt samenwerken bevorderen en anderzijds de wijkinspecteurs opwaarderen die zo essentieel zijn voor ons constante streven naar een beter samenleven.

Deze dag, die "Proxilab" wordt genoemd en volledig in het teken staat van de medewerkers die de functie van nabijheidspolitie uitoefenen, is, zoals gezegd, niet alleen bedoeld als campagne om de functie van wijkinspecteur op te waarderen, maar ook om goede beroepspraktijken uit te wisselen en de diensten en collega's te decompartmenteren rond gemeenschappelijke thema's en problemen, met als doel het politiewerk te optimaliseren ten voordele van de bevolking.

Met de bevolking in contact staan betekent ook het gebruik van zachte vervoermiddelen. Dankzij het in 2020 vrijgemaakte budget hebben we de aankoop van 17 elektrische fietsen voor onze wijkeenheden en de fietsbrigade van onze Verkeersdirectie kunnen goedkeuren, alsook elektrische scooters voor de agenten die belast zijn met het wegverkeer. Dit dispositief zal in 2021 worden versterkt.

Vorig jaar hebben onze territoriale diensten die aan wijkwerking doen vijf hybride voertuigen aangeschaft, die, als ze voldoen, in aantal zullen toenemen in het wagenpark van de zone. We zullen de vervanging van onze meest vervuilende voertuigen voortzetten en voltooien, met name de vervanging van voertuigen voor het transport van troepen voor de ordehandhaving.

Naast het verderzetten van de projecten die hun belang hebben getoond, heeft de politiezone van Brussel HOOFDSTAD Elsene een nieuw project ingevoerd waarin ze sterk gelooft, namelijk een transversale aanpak om alle problemen in (moeilijke) wijken te bestrijden, en wel via het project **Prioritaire Actiessectoren (PAS)**, dat een aanvulling vormt op de dagelijkse nabijheidswerking die wordt verricht.

#### Doelstellingen :

- de proactiviteit van de nabijheidsdiensten versterken;

- de steun van gespecialiseerde diensten sturen;
- multidisciplinaire acties coördineren waarvoor de zone een beroep zal doen op gemeentelijke diensten (wegen, stedenbouw, gemeenschapswachten, ...).

Aan de hand van actieplannen die beperkt zijn in ruimte (de Prioritaire Actiessectoren) en tijd (6 tot 12 weken), zullen we deze criminaliteitsfenomenen immers op een integrale manier aanpakken (preventie, repressie, technopreventie en stedelijke ergonomie), maar ook op een geïntegreerde manier door samen te werken met het Brusselse parket, de diensten van de Stad Brussel, de gemeente Elsene en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In overleg met de procureur des Konings van Brussel zal onze aanpak in deze afgebakende sectoren vooral gericht zijn op feiten van diefstallen met geweld, zakkenrollerij en drugs.

Momenteel zijn er vijf PAS in de zone, maar deze zullen evolueren naargelang van de behoeften en de realiteit op het terrein, in de geest van deze aanpak. Het doel is de algemene veiligheid van de beoogde locaties te waarborgen om de openbare veiligheid en rust te handhaven, alsook de specifieke vormen van criminaliteit te bestrijden die er de openbare veiligheid bedreigen.

- **PAS Stalingrad/Lemonnier** met als voornaamste werkterreinen: illegaal verblijf, diefstallen, diefstallen met geweld, heling, vechtpartijen, verkoop van verdovende middelen, onburgerlijk gedrag al dan niet onder invloed van psychotropen zoals alcohol en/of verdovende middelen;
- **PAS Beurs/Sint-Katelijne** met als voornaamste werkterreinen: bezit, gebruik en handel in verdovende middelen, overlast met name door zwervers en mensen die illegaal verblijven, diefstallen met geweld en zakkenrollerij, openbare dronkenschap of een vergelijkbare toestand en niet-naleving van het reglement in verband met alcohol;
- **PAS Alhambra/IJzer:** prostitutie, verkoop van verdovende middelen, gebruik van harddrugs, alsook de overlast die hiermee gepaard gaat;
- **PAS Modelwijk** (en wijk Stuivenberg): samenscholingen en acties die vijandig zijn tegenover de politie, overlast en onveiligheid als gevolg van deze samenscholingen en de verkoop van verdovende middelen, met nadruk op het probleem van de stadsbendes ;
- **PAS Matonge:** rechtstreekse bestrijding van overlast en onburgerlijk gedrag en de verschijnselen die er de oorzaak van zijn, alsook bestrijding van straatdealen en aandacht voor personen die gerechtelijke maatregelen opgelegd gekregen hebben.

Naast deze Prioritaire Actiessectoren is er onze inzet bij acties van de geïntegreerde politie die worden gecoördineerd door de directeur-coördinator van de Federale Politie, zoals de LIPA/FIPA (Local/Full Integrated Police Actions) TCOV inzake beveiliging en het naleven van de Covid-maatregelen in en rond het bovengronds openbaar vervoer of de Belfi-acties voor het controleren van etablissementen. Onze politiezone neemt ook deel aan FIPA-acties in verband met verkeersveiligheid en multidisciplinaire controles van ondernemingen in de ruimste zin van het woord die worden uitgevoerd onder toezicht van het Arbeidsauditoraat.

Ook heeft ons politiekorps in bepaalde wijken veiligheidsacties ontwikkeld, die moeten worden behouden zolang dat nodig is om het hoofddoel te bereiken, namelijk het herstel van de openbare orde en het verminderen van de spanningen in de relatie tussen jongeren en politie. Helaas zijn we getuige van een tendens tot polarisatie in sommige van onze wijken, met name Krakeel (in de Marollen) en Yourcenar (in Elsene), waar een bijzondere aandacht aan wordt verstrekt. We blijven ook waakzaam voor het probleem van zwervers die onder de invloed van alcohol zijn en voor diefstallen die met geweld en/of agressie worden gepleegd bij de Hallepoort.

## **6. MODERNISERING EN VERFRAAIING VAN ONZE GEBOUWEN**

Het onthaal van en de zorg voor de burger kan niet losgekoppeld worden van de logistieke structuur, een structuur die ook verband houdt met een ander belangrijk aandachtspunt van ons: het welzijn van onze werknemers.

Dit jaar zal bijzondere aandacht worden besteed aan verdere investeringen om de onthaalruimtes van onze commissariaten te moderniseren, te beveiligen en ervoor te zorgen dat ze aan de normen beantwoorden, overeenkomstig de GPI "Minimale normen voor beveiliging van het onthaal".

Soortgelijke werkzaamheden zijn al uitgevoerd in onze drie centrale commissariaten, namelijk de Directies Proximité et Intervention Centrum, Elsene/Louiza en Laken, en zullen worden voortgezet in de wijkcommissariaten Europa, Boondaal en Oude Markt.

Dankzij deze renovatiewerkzaamheden zullen we beschikken over gemoderniseerde en beveiligde onthaalvoorzieningen voor de bevolking met een aangepaste wachtaal en individuele verhoorruimtes, zodat de vertrouwelijkheid van de uitwisselingen gewaarborgd blijft.

Dit jaar zullen in het centrale commissariaat aan de Kolenmarkt de in 2020 bestelde digitale onthaalkiosken voor burgers worden geïnstalleerd. Als ze voldoen, zullen dergelijke kiosken ook worden geïnstalleerd in onze commissariaten van Elsene en Laken die 7d/7, 24/u24 geopend zijn.

Het commissariaat van Haren is ideaal gelegen op het grondgebied van de Stad Brussel, maar de infrastructuur ervan voldoet niet meer aan de huidige normen. Dit jaar staat er een volledige renovatie op de agenda op het gebied van beveiliging, naleving van de energienormen, binneninrichting en onthaal van de bevolking.

Er zullen ook werkzaamheden worden uitgevoerd aan het gebouw van de dienst Logistiek om de werkruimten te optimaliseren waardoor de overbrenging van de stockageruimte in de Antwerpsesteenweg naar deze locatie kan worden georganiseerd.

Er zal ook aandacht worden besteed aan de verbetering van het welzijn van het personeel dat in de oudste gebouwen werkt, met het oog op een volledige renovatie van de sanitaire voorzieningen en andere verbouwingen om de arbeidsomstandigheden te verbeteren en het energieverbruik te verminderen. De nodige werkzaamheden zullen worden uitgevoerd, onder meer om de energieprestaties te verbeteren, met name door oude verwarmingsketels te vervangen door modellen die aan de huidige normen voldoen.

Bovendien zullen we ons meerjarenplan om te investeren in het onderhoud en de verfraaiing van de verschillende gebouwen die we in gebruik hebben, verder uitvoeren.

## CONCLUSIE

Zoals reeds is opgemerkt, zal 2020 ongetwijfeld een jaar blijven dat niemand ooit zal kunnen vergeten, gezien de beperkingen, aanpassingen en verboden waarmee alle mensen, uit alle levenssferen, zonder uitzondering, te maken hebben gehad.

Op het niveau van het politiekorps van Brussel HOOFDSTAD Elsene zijn de belangrijkste resultaten van deze crisissituatie zonder weerga te vinden in twee belangrijke punten: nieuwe opdrachten en competenties als instantie die de naleving van de uitgevaardigde Covid-maatregelen moet waarborgen (uiteraard naast het dagelijkse politiewerk) en een verslechtering van de relatie tussen de bevolking en haar politie, met een duidelijke tendens tot polarisatie in bepaalde wijken.

Als lokale politiezone, en meer nog als lokale politie in een grootstedelijke context, is het onze taak om de fenomenen van onveiligheid, geweld, overlast en onburgerlijk gedrag aan te pakken, met bijzondere aandacht voor de veelheid en diversiteit van problemen en publiekgroepen. Iedereen moet zich welkom voelen, het gevoel hebben dat er naar hem wordt geluisterd, dat er met hem rekening wordt gehouden, en hij moet de vrijheid en het vertrouwen hebben om bij de politie aan te kloppen.

Om onze operationele opdrachten en vooral onze dienstverlening aan de bevolking te kunnen uitvoeren, is het belangrijk te kunnen rekenen op voldoende personeel enerzijds en op personeel met professioneel optreden en gedrag in alle omstandigheden anderzijds. Twee aspecten zijn in dit verband van groot belang: rekrutering en opleiding.

Zoals u in onze Algemene Beleidsverklaring 2021 hebt kunnen lezen, zal de politiezone Brussel-HOOFDSTAD Elsene dit jaar beginnen met de nieuwe aanwervingsprocedure waarvoor zij de afgelopen jaren heeft geijverd. Om deze boot niet te missen, werd eind 2020 een nieuw HR-beleid ingevoerd dat in het bijzonder focust op *employer branding* om dynamische, competente en idealiter Brusselse inspecteurs in onze rangen aan te trekken.

In diezelfde geest zijn we verheugd dat de politieraad op 23 juni 2020 een nieuw organiek kader heeft goedgekeurd. Het vorige dateerde van bijna 20 jaar geleden.

Sinds 2001 is het takenpakket van ons politiekorps evenwel exponentieel gegroeid, net als de demografie van de bevolking die aan onze verantwoordelijkheid is toevertrouwd, en van het aantal personen die onze wijken overdag (pendelaars, handelaars, toeristen, ...) en 's nachts bezoeken.

Om het hoofd te bieden aan de uitdaging van openbare rust, veiligheid en gezondheid, gekoppeld aan de essentiële noodzaak om harmonieus en respectvol samen te leven in een grootstedelijke context, en met het oog op de aanzienlijke toename van recreatieve evenementen en betogen die daaruit voortvloeien en die verband houden met onze rol als hoofdstad en de complexiteit van de maatschappelijke veranderingen die we meemaken, moest onze organisatie ook evolueren om optimaal te kunnen inspelen op wat er in onze

wijken leeft. Met dit nieuwe organieke kader kunnen we onze ambities op dit vlak beter waarmaken.

We steken niet onder stoelen of banken dat de budgettaire gevolgen van de gezondheidscrisis voor de financiën van onze instanties, die massaal hebben geïnvesteerd in hulp aan de bevolking, ons doen vrezen voor een rem op ons aanwerving- en moderniseringsbeleid. Dit brengt ons er toe om nogmaals te pleiten voor een herfinanciering door het federale niveau.

\*\*\*

## **2. RAPPORT FINANCIER SUR LE BUDGET 2021**

# **RAPPORT FINANCIER BUDGET 2021**

## **Le budget de la Zone de Police de Bruxelles-Capitale-Ixelles**

### **1. Introduction**

Le présent document constitue une annexe explicative du budget ordinaire et extraordinaire de la Zone de Police pour l'exercice 2021.

Il a pour objectif principal de relever les particularités de l'exercice 2021 et de montrer l'évolution de certaines dépenses et recettes.

Le budget a essentiellement 3 vocations:

- Il est d'abord un acte conférant une base légale à l'exécution des recettes et des dépenses;
- Il est ensuite un acte politique qui est la traduction financière de la politique du Collège de la Zone de Police;
- Il est également un exercice prévisionnel et un outil de gestion financière. En ce sens, le budget constitue le « premier signal » et le « premier révélateur » de la situation financière.

Le budget définit le cadre dans lequel sont utilisés les deniers publics. Son usage est soumis à un ensemble de règles et de contraintes qui constituent les techniques comptables et budgétaires conditionnant également l'essentiel des actes de l'administration.

### **2. La présentation et le contenu du budget 2021**

Le budget 2021 se compose:

- **Du budget détaillé par article**

Il reprend le détail par article (codification FFFDD/EEEEEE).

Le cas échéant, les explications relatives aux crédits inscrits sont reprises dans la colonne « explications ».

- **Du budget fonctionnel**

Les articles budgétaires sont limités à 6 chiffres (FFF/EEE – 3 premiers chiffres du code fonctionnel – 3 premiers chiffres du code économique).

- **Du budget économique**

Les crédits budgétaires sont également présentés par groupes économiques, triés par codes économiques à 5 chiffres.

Cette présentation donne une vue transversale des recettes et dépenses de la Zone de Police.

- **De l'annexe emprunts**

L'annexe « emprunts » reprend l'évolution de la dette de la Zone par organisme financier.

- **De la liste des subventions** accordées par la Zone de Police à des tiers.

- Du tableau du personnel

Le tableau du personnel mentionne, par membre du personnel, l'échelle des traitements, l'ancienneté pécuniaire, les indemnités et les allocations fixes, le mode de calcul des prestations irrégulières et le mode de calcul des coûts en personnel mis à la disposition des Zones de Police par le Fédéral. (Le tableau peut être consulté aux 3 Secrétariats des Assemblées à savoir de la Zone de Police, de l'Hôtel communal d'Ixelles et de l'Hôtel de Ville de Bruxelles).

### 3. Principales caractéristiques et tendances du budget ordinaire 2021

#### 3.1. Un budget équilibré

Le budget de 2021 est - obligatoirement par ailleurs - présenté en équilibre.

La loi prévoit que le budget de la Zone de Police ne peut présenter en aucun cas un solde en déficit, ni faire apparaître un équilibre ou un boni fictif.

Cet équilibre du service ordinaire est réalisé par la dotation de la Ville de Bruxelles et de la commune d'Ixelles (84,164 % pour la Ville de Bruxelles et 15,836 % pour la commune d'Ixelles), qui doit être égale à la différence entre les dépenses ordinaires et les recettes ordinaires.

En outre, ces dotations peuvent être diminuées ou augmentées sur base respectivement du boni ou du mali enregistré lors du dernier compte approuvé, à savoir en l'occurrence le compte 2019.

Au budget 2021, les dépenses totales s'élèvent à 258.701.300,43 € et les recettes totales (hors dotations communales) s'élèvent à 109.933.596,54 €.

En conséquence, l'intervention globale des deux communes devrait s'élever à 148.767.703,89 €.

Dans la mesure où le boni cumulé du dernier compte arrêté (compte 2019) s'élève à 24.703.617,73 €, une partie de celui-ci (soit 8.403.598,37 €) peut être utilisé en vue de diminuer l'intervention des communes à hauteur de 140.364.105,52 € (*soit, en appliquant la clé de répartition, une intervention de la Ville de Bruxelles ramenée à hauteur de 118.136.045,77 €, et celle de la commune d'Ixelles à hauteur de 22.228.059,75 €*).

Cela donne donc comme résultat:

<i>Recettes - Dotations communales 2021</i>	<i>140.364.105,52 €</i>
<i>Autres Recettes</i>	<i>109.933.596,54 €</i>
<b>Total RECETTES 2021</b>	<b>250.297.702,06 €</b>
<b>Total DEPENSES 2021</b>	<b>258.701.300,43 €</b>
<b>RESULTAT avant utilisation d'une partie du boni cumulé du dernier compte approuvé</b>	<b>-8.403.598,37 €</b>
<b>UTILISATION d'une partie du boni cumulé</b>	<b>8.403.598,37 €</b>
<b>RESULTAT BUDGET 2021</b>	<b>0,00 €</b>

### 3.2. Analyse économique du service ordinaire exercice 2021

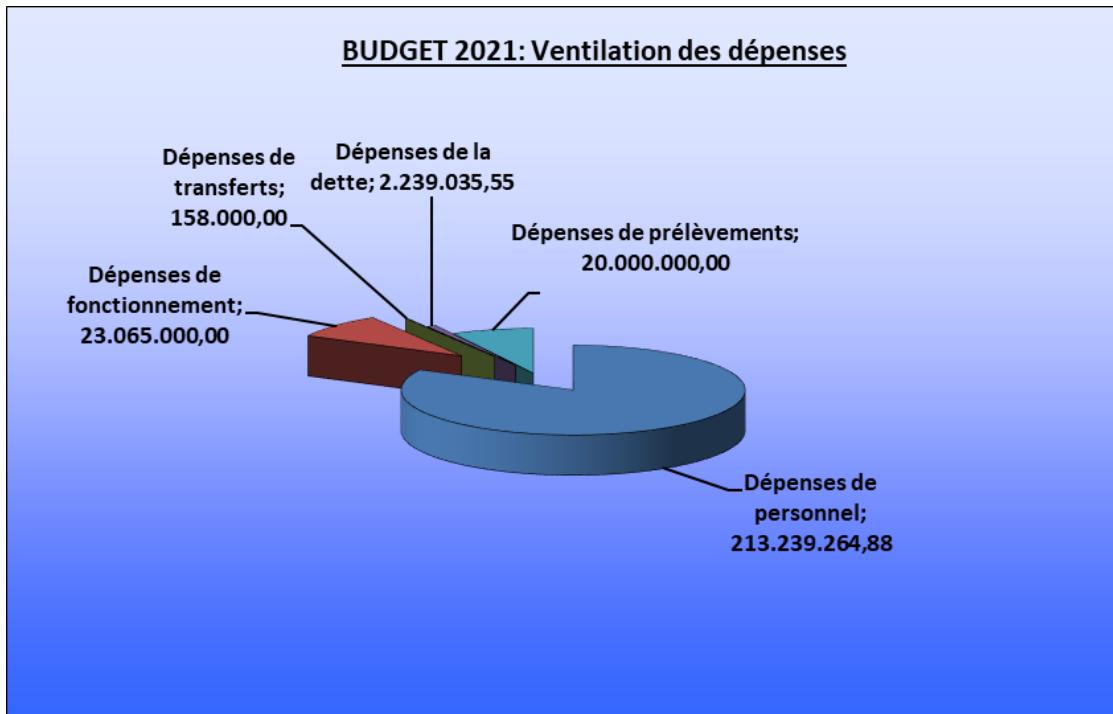
La ventilation économique porte sur la destination des moyens pour les dépenses et sur l'origine des moyens pour les recettes.

#### 3.2.1. Présentation générale de la structure des dépenses et des recettes

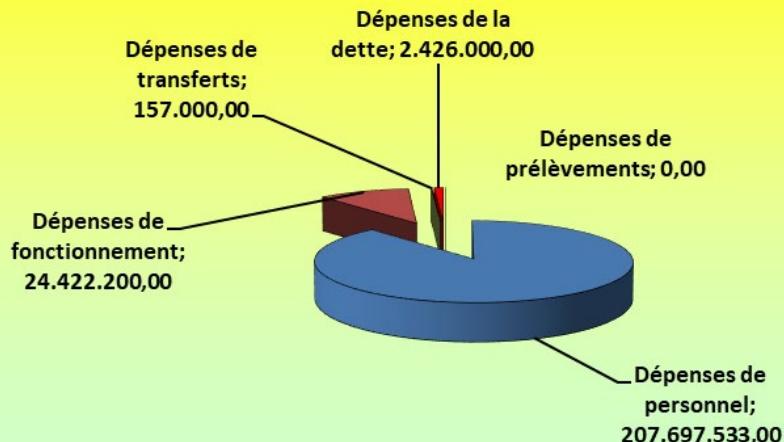
BUDGET 2021							
DÉPENSES			RECETTES				
	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021		COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
PERSONNEL	198.888.499,80	207.697.533,00	213.239.264,88	PRÉSTATIONS	972.693,04	597.000,00	602.000,00
FONCTIONNEMENT	19.432.488,89	24.422.200,00	23.065.000,00	TRANSFERTS (hors dotations communales)	84.844.659,52	87.335.870,30	88.772.596,54
TRANSFERTS	151.302,62	157.000,00	158.000,00	Dotation Ville de Bruxelles (84,164 %)	115.706.215,25	118.136.045,77	118.136.045,77
				Dotation commune d'Ixelles (15,836 %)	21.770.871,45	22.228.059,75	22.228.059,75
				Total dotations communales	137.477.086,70	140.364.105,52	140.364.105,52
				TRANSFERTS (avec dotations communales)	222.321.746,22	227.699.975,82	229.136.702,06
DETTE	1.858.944,43	2.426.000,00	2.239.035,55	DETTE	558.725,06	550.000,00	559.000,00
PRELEVEMENTS	20.078.775,83	0,00	20.000.000,00	PRELEVEMENTS	0,00	0,00	20.000.000,00
				UTILISATION DU BONI CUMULE	5.855.757,18	8.403.598,37	
TOTAL	240.410.011,57	234.702.733,00	258.701.300,43	TOTAL	223.853.164,32	234.702.733,00	258.701.300,43
				RESULTAT	-16.556.847,25	0,00	0,00

#### a) Les dépenses (destination des moyens)

RUBRIQUE	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Dépenses de personnel	207.697.533,00	213.239.264,88
Dépenses de fonctionnement	24.422.200,00	23.065.000,00
Dépenses de transferts	157.000,00	158.000,00
Dépenses de la dette	2.426.000,00	2.239.035,55
Dépenses de prélèvements	0,00	20.000.000,00
TOTAL	234.702.733,00	258.701.300,43



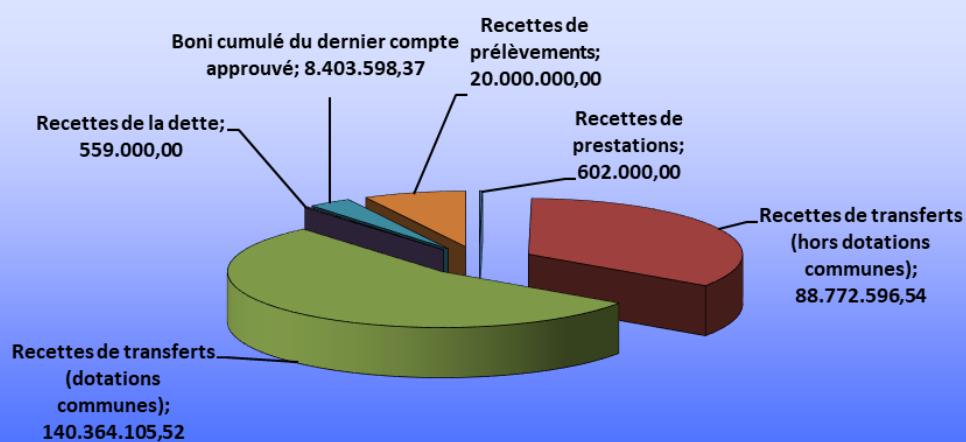
## BUDGET 2020: Ventilation des dépenses

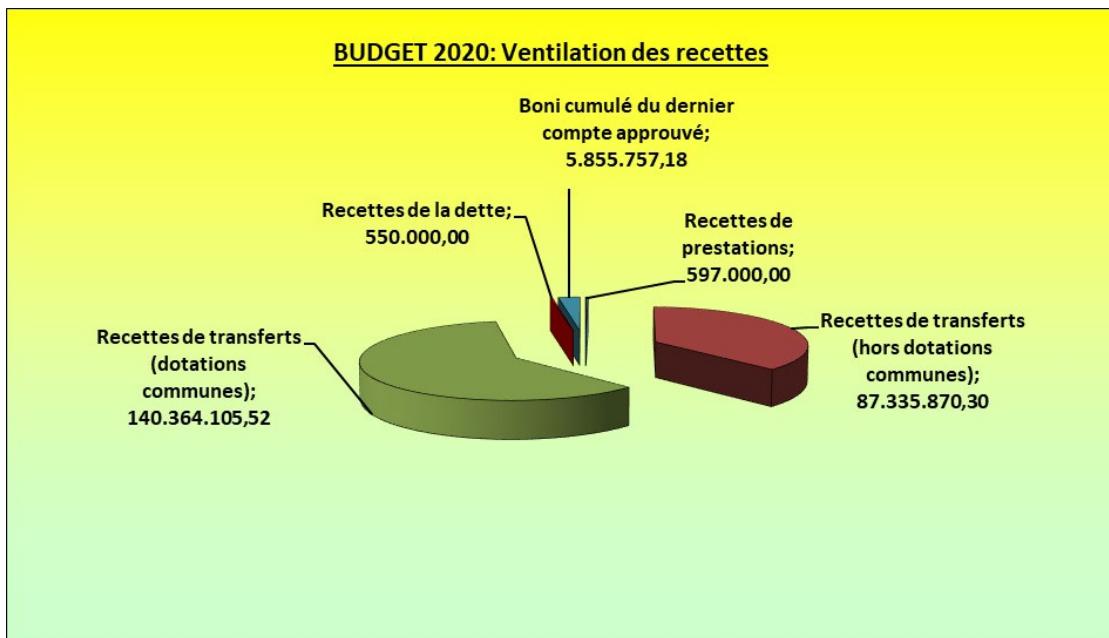


### b) Les recettes (origine des moyens)

RUBRIQUE	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Recettes de prestations	597.000,00	602.000,00
Recettes de transferts (hors dotations communes)	87.335.870,30	88.772.596,54
Recettes de transferts (dotations communes)	140.364.105,52	140.364.105,52
Recettes de la dette	550.000,00	559.000,00
Boni cumulé du dernier compte approuvé	5.855.757,18	8.403.598,37
Recettes de prélèvements	0,00	20.000.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>234.702.733,00</b>	<b>258.701.300,43</b>

## BUDGET 2021: Ventilation des recettes





### **3.2.2. Evolution et structure générales des dépenses 2021**

#### **3.2.2.1. Dépenses de personnel**

	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Dépenses de personnel	198.888.499,80	207.697.533,00	213.239.264,88

Les dépenses de personnel reprennent – pour le cadre opérationnel et le cadre administratif:

- les traitements, allocations et primes diverses, les indemnités pour heures supplémentaires et les heures prestées le week-end (code économique 111);
- les allocations sociales diverses: pécule de vacances, frais de funérailles, rentes accidents de travail (code économique 112);
- les cotisations patronales et de pensions sur les traitements et indemnités (code économique 113) ainsi que la prime de responsabilisation;
- les frais de déplacements (code économique 115);
- les primes pour les assurances accidents de travail et les cotisations versées au service médical du travail (code économique 117);
- les cotisations pour le service social (code économique 118).

Les dépenses de personnel sont nettement prépondérantes. Avec un montant de 213.239.264,88 €, elles représentent plus de 80 % du total des dépenses.

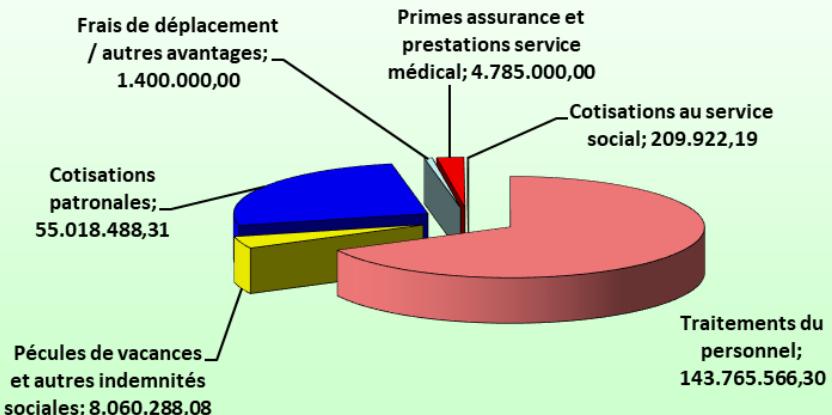
Elles augmentent par rapport à l'année 2019 (dépenses réelles du compte) de 14.350.765,08 €, soit une progression d'environ 6 %.

Les dépenses de personnel sont en hausse depuis le budget 2019 du fait notamment de l'engagement supplémentaire de policiers. En 2021, la Zone prévoit également un recrutement supplémentaire de policiers.

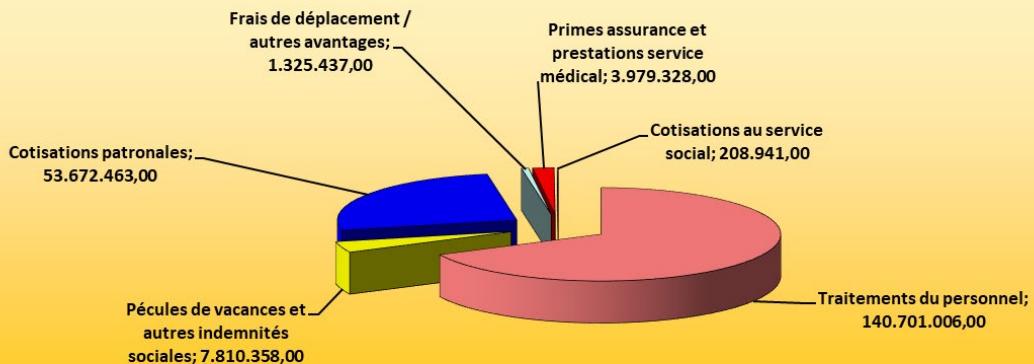
### a) Analyse économique des dépenses de personnel

RUBRIQUE	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Traitements et indemnités du personnel de la Zone - Personnel opérationnel - Calog - comptable spécial - secrétaire- jetons de présence	140.701.006,00	143.765.566,30
Pécules de vacances du personnel et autres indemnités sociales	7.810.358,00	8.060.288,08
Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions et autres cotisations sociales	53.672.463,00	55.018.488,31
Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel et autres avantages et rémunérations en numéraires	1.325.437,00	1.400.000,00
Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail- Cotisations versées au service médical du travail	3.979.328,00	4.785.000,00
Cotisations service social	208.941,00	209.922,19
<b>TOTAL</b>	<b>207.697.533,00</b>	<b>213.239.264,88</b>

BUDGET 2021: Répartition des dépenses de personnel

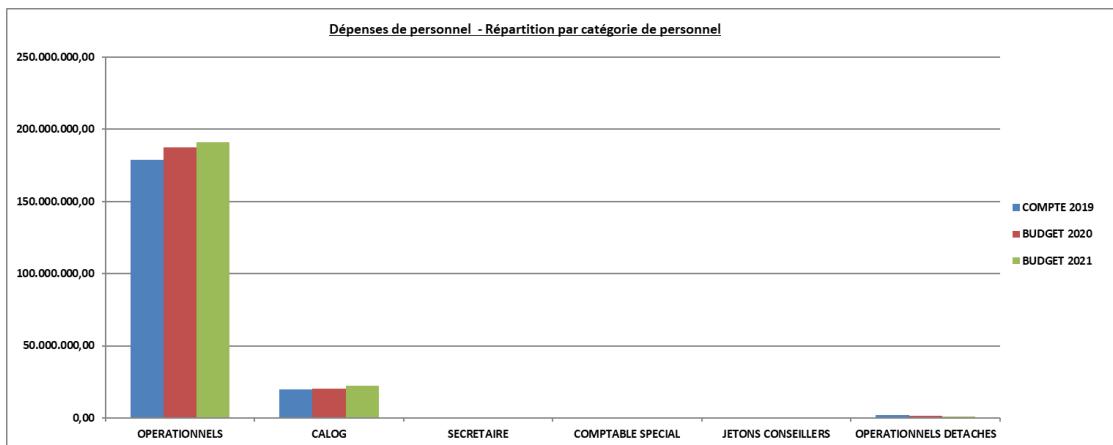


BUDGET 2020: Répartition des dépenses de personnel



**b) Répartition des dépenses de personnel par catégorie de personnel**

	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
OPERATIONNELS	178.997.551,09	187.190.524,00	190.764.592,57
CALOG	19.825.547,58	20.439.857,00	22.403.589,60
SECRETAIRE	19.042,79	21.126,00	21.823,35
COMPTABLE SPECIAL	21.158,34	21.026,00	24.259,36
JETONS CONSEILLERS	25.200,00	25.000,00	25.000,00
<b>TOTAL DEPENSES DE PERSONNEL</b>	<b>198.888.499,80</b>	<b>207.697.533,00</b>	<b>213.239.264,88</b>
PERSONNEL OPERATIONNEL DETACHE (dépenses de fonctionnement)	2.052.857,01	1.600.000,00	850.000,00
<b>TOTAL (personnel + personnel détaché)</b>	<b>200.941.356,81</b>	<b>209.297.533,00</b>	<b>214.089.264,88</b>
Intervention dans les primes syndicales (dépenses de transferts)	116.328,45	120.000,00	121.000,00



### 3.2.2.2. Dépenses de fonctionnement

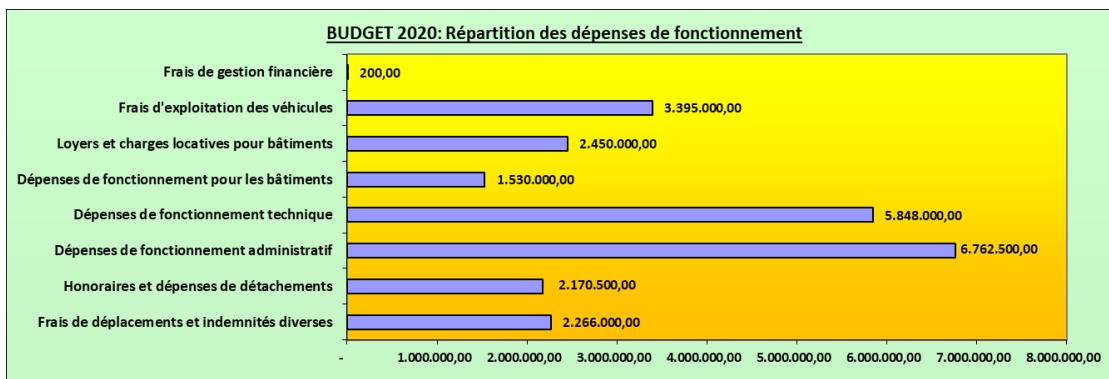
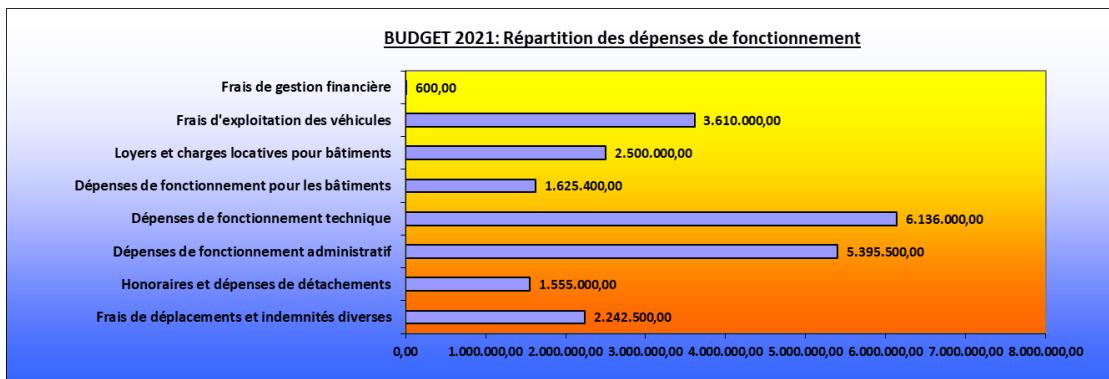
	COMpte 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Dépenses de fonctionnement	19.432.488,89	24.422.200,00	23.065.000,00

Les dépenses de fonctionnement reprennent l'ensemble des charges relatives au fonctionnement de la Zone telles que la formation, les frais liés à la digitalisation, les études, les assurances, l'essence des véhicules, les fournitures de bureau, les honoraires, l'électricité, le chauffage, les loyers, ...

Elles s'élèvent en 2021 à 23.065.000,00 € et représentent ± 8 % des dépenses courantes.

Par rapport aux dépenses réelles du compte 2019, les dépenses de fonctionnement augmentent de 3.632.511,11 €.

	Compte 2019	Budget 2020	Budget 2021
Remboursement de frais et indemnités de service (frais de déplacement, frais d'habillement, indemnité pour détention de chien pour service etc ...)	2.204.100,81	2.266.000,00	2.242.500,00
<b>Honoraires et personnel détaché</b>	<b>2.402.674,14</b>	<b>2.170.500,00</b>	<b>1.555.000,00</b>
<b>donc:</b>			
<b>Personnel opérationnel détaché</b>	<b>2.052.857,01</b>	<b>1.600.000,00</b>	<b>850.000,00</b>
<b>Dépenses de fonctionnement administratif</b>	<b>4.399.736,57</b>	<b>6.762.500,00</b>	<b>5.395.500,00</b>
<b>donc:</b>			
<b>Frais de correspondance</b>	<b>100.323,43</b>	<b>120.000,00</b>	<b>90.000,00</b>
<b>Frais de télécommunication</b>	<b>2.616.996,58</b>	<b>4.000.000,00</b>	<b>3.000.000,00</b>
<b>Frais de gestion et du fonctionnement de l'informatique</b>	<b>802.309,51</b>	<b>1.800.000,00</b>	<b>1.100.000,00</b>
<b>Formations</b>	<b>123.589,36</b>	<b>220.000,00</b>	<b>350.000,00</b>
<b>Dépenses de fonctionnement technique</b>	<b>3.572.275,78</b>	<b>5.848.000,00</b>	<b>6.136.000,00</b>
<b>donc:</b>			
<b>Achat équipements</b>	<b>1.373.274,49</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>2.300.000,00</b>
<b>Prestations de tiers: entretien et maintenance Astrid, caméras, systèmes d'alarme ...</b>	<b>1.070.934,31</b>	<b>2.800.000,00</b>	<b>2.450.000,00</b>
<b>Assurance responsabilité civile et objective</b>	<b>147.466,33</b>	<b>148.000,00</b>	<b>306.000,00</b>
<b>Fournitures techniques: munitions, aliments canins, éthylomètres, logistique ...</b>	<b>929.016,28</b>	<b>800.000,00</b>	<b>1.000.000,00</b>
<b>Dépenses de fonctionnement des bâtiments</b>	<b>1.862.678,80</b>	<b>1.530.000,00</b>	<b>1.625.400,00</b>
<b>donc:</b>			
<b>Prestations de tiers: entretien et réparation ascenseurs, entretien réseau informatique, extincteurs, nettoyage vitres, ...</b>	<b>809.513,76</b>	<b>600.000,00</b>	<b>600.000,00</b>
<b>Fournitures bâtiments: peinture, matériel éclairage, outillage, accès contrôle ...</b>	<b>155.423,13</b>	<b>160.000,00</b>	<b>180.000,00</b>
<b>Assurances couvrant les biens immobiliers</b>	<b>21.373,10</b>	<b>25.000,00</b>	<b>25.400,00</b>
<b>Impôts, taxes et redevances diverses sur biens immobiliers</b>	<b>127.405,96</b>	<b>140.000,00</b>	<b>135.000,00</b>
<b>Fournitures d'électricité</b>	<b>383.962,85</b>	<b>330.000,00</b>	<b>375.000,00</b>
<b>Fournitures de gaz</b>	<b>290.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>235.000,00</b>
<b>Fournitures d'eau</b>	<b>75.000,00</b>	<b>75.000,00</b>	<b>75.000,00</b>
<b>Loyers et charges locatives des immeubles (bâtiments, dépôts, stands de tir ...)</b>	<b>2.272.454,33</b>	<b>2.450.000,00</b>	<b>2.500.000,00</b>
<b>Dépenses de fonctionnement des véhicules</b>	<b>2.718.480,87</b>	<b>3.395.000,00</b>	<b>3.610.000,00</b>
<b>donc:</b>			
<b>Assurances couvrant les véhicules</b>	<b>990.000,00</b>	<b>1.300.000,00</b>	<b>1.450.000,00</b>
<b>Fournitures carburants, huiles, ...</b>	<b>584.805,08</b>	<b>600.000,00</b>	<b>580.000,00</b>
<b>Réparations et entretien véhicules</b>	<b>882.868,68</b>	<b>1.100.000,00</b>	<b>1.300.000,00</b>
<b>Fournitures pièces véhicules</b>	<b>166.850,25</b>	<b>300.000,00</b>	<b>200.000,00</b>
<b>Frais de gestion financière</b>	<b>87,59</b>	<b>200,00</b>	<b>600,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>19.432.488,89</b>	<b>24.422.200,00</b>	<b>23.065.000,00</b>



### 3.2.2.3. Dépenses de dotations ou de transferts

	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Dépenses de transferts	151.302,62	157.000,00	158.000,00

Les dépenses de transferts s'élèvent à 158.000,00 € au budget 2021.

Les dépenses de transferts comprennent:

- des prévisions pour des mises en non-valeurs de créances pour 11.000,00 €;
- les primes syndicales pour un montant de 121.000,00 €;
- un subside pour l'ASBL Harmonie et diverses avances de traitements et de pensions, pour un montant total de 26.000,00 €.

Les dépenses de transferts restent au même niveau que le budget 2020.

### 3.2.2.4. Dépenses liées à la dette

	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Dépenses de la dette	1.858.944,43	2.426.000,00	2.239.035,55

Les dépenses de la dette de la Zone s'élèvent à 2.239.035,55 € en 2021 et représentent 0,87 % des dépenses totales (*dont 2.151.788,80 € consacrés aux remboursements des capitaux empruntés, 86.246,75 € aux charges d'intérêts et 1.000,00 € pour les intérêts débiteurs et de retard éventuels*).

Ainsi, afin de financer les dépenses d'investissements inscrites au service extraordinaire (travaux, achats, maintenances ...), la Zone contracte des emprunts. Le remboursement de ces emprunts et les charges d'intérêts qui vont de pair constituent les principaux composants des dépenses liées à la dette.

	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Amortissements des capitaux	1.834.474,30	2.395.000,00	2.151.788,80
Intérêts	24.135,29	30.000,00	86.246,75
<b>TOTAL</b>	<b>1.858.609,59</b>	<b>2.425.000,00</b>	<b>2.238.035,55</b>

Ces dépenses augmentent de 379.425,96 € par rapport au dépenses réelles du compte 2019 et diminuent de 186.964,45 € par rapport au budget 2020. Ceci grâce notamment à la faiblesse des taux d'intérêts sur les marchés financiers et la maîtrise de l'endettement de la zone de police.

Pour information: le taux moyen de la dette de la zone est de 0,58%.

Outre celles-ci, les dépenses de la dette comprennent également des charges liées aux intérêts débiteurs sur comptes financiers et aux éventuels intérêts de retard ou moratoires.

	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Autres dépenses de la dette	334,84	1.000,00	1.000,00

### 3.2.2.5. Dépenses de prélèvements

	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Dépenses de prélèvements	20.078.775,83	0,00	20.000.000,00

Une dépense de prélèvement visant à constituer un fonds de réserve extraordinaire pour 20.000.000,00 € est prévue.

En contrepartie, une provision constituée au Compte 2019 est utilisée (recette) permettant de ce fait d'équilibrer cette dépense de prélèvement.

Ainsi, au budget 2021, la dépense de prélèvement est neutralisée par la recette de prélèvement, d'une part, mais surtout, la provision est remplacée par un fonds de réserve extraordinaire, d'autre part.

Dès lors, cette opération permet de créer un fonds de réserve extraordinaire dont l'objectif est de financer le coût des premiers travaux relatifs au nouveau commissariat central et au bâtiment destiné au nouveau stand de tir et à la brigade canine.

Le fonds de réserve extraordinaire sera activé (enregistrement d'une recette au service extraordinaire) en vue d'équilibrer la dépense de subside d'investissement en capital qui sera engagée en 2021 pour financer les premiers coûts des deux projets.

### **3.2.3. Evolution et structure générale des recettes 2021**

La ventilation économique des recettes se compose de trois grands groupes d'importance relative très variable:

- les recettes de prestations;
- les recettes de dette;
- les recettes de transferts ➔ les recettes de transferts peuvent à leur tour être divisées en transferts en provenance de l'Etat fédéral, de la Région de Bruxelles-Capitale et de l'intervention des communes;
- le cas échéant, lorsque le dernier compte approuvé présente un boni, celui-ci peut être considéré comme une recette, au sens où il se déduit des dotations communales. Il s'agit ici des recettes de prélèvements.

#### **3.2.3.1. Les recettes de prestations**

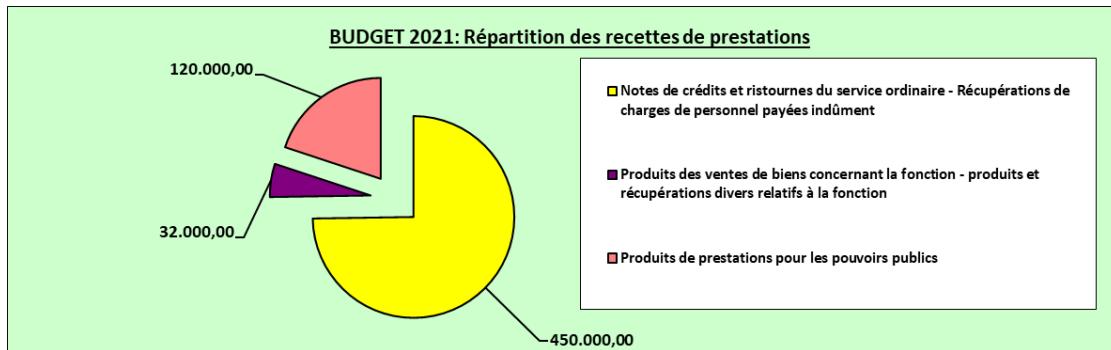
	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
RECETTES DE PRESTATIONS	972.693,04	597.000,00	602.000,00

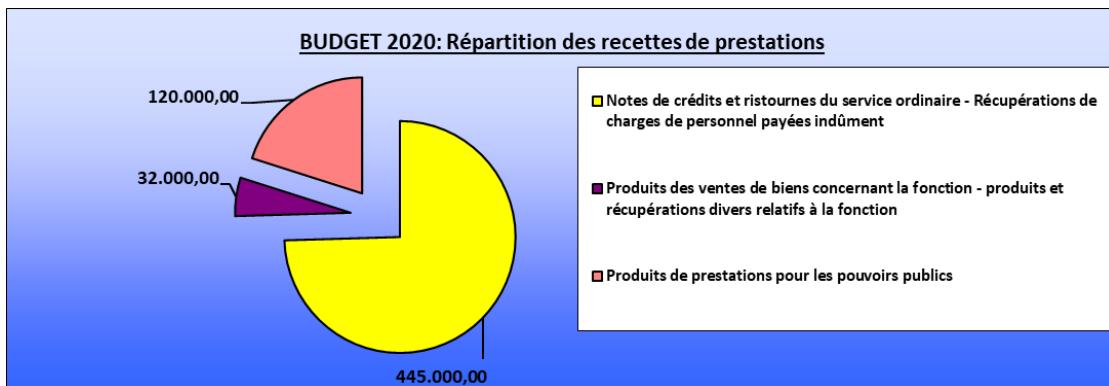
Les recettes de prestations regroupent les recettes récurrentes mais volatiles provenant de services rendus par les Zones de Police.

Elles regroupent aussi le remboursement des traitements et/ou indemnités payés indûment, les remboursements d'accidents de travail par la compagnie d'assurances ou encore le produit de location immobilière.

Elles s'élèvent à 602.000,00 € au budget 2021.

RUBRIQUE	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Notes de crédits et ristournes du service ordinaire - Récupérations de charges de personnel payées indûment	559.407,45	445.000,00	450.000,00
Produits des ventes de biens concernant la fonction - produits et récupérations divers relatifs à la fonction	367.956,55	32.000,00	32.000,00
Produits de prestations pour les pouvoirs publics	45.329,04	120.000,00	120.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>972.693,04</b>	<b>597.000,00</b>	<b>602.000,00</b>





### 3.2.3.2. Les recettes de dette

Les recettes de dette occupent une position marginale de 0,22 % des recettes totales.

	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Recettes de la Dette	558.725,06	550.000,00	559.000,00

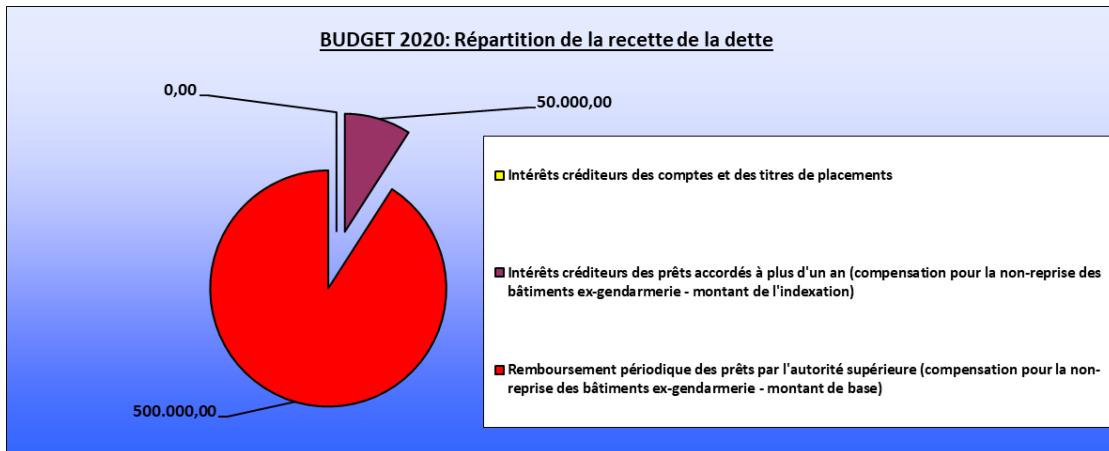
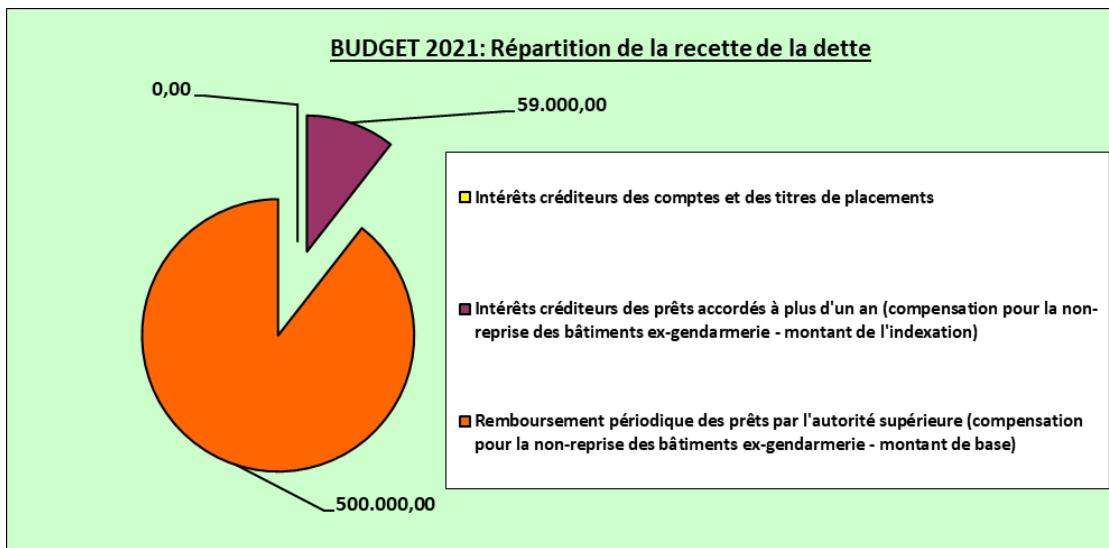
Elles contiennent principalement – depuis l’année 2006 – une subvention fédérale en compensation des bâtiments appartenant au moment de la création des zones à l’Autorité fédérale et destinés à l’hébergement des fonctionnaires fédéraux et que la Zone de Police Bruxelles-Capitale-Ixelles n’a pas repris en 2002.

Ce montant est estimé en 2021 à 500.000,00 €.

Un montant global de 59.000,00 € constitue les prévisions relatives aux intérêts créditeurs sur comptes financiers et au rendement financier dépassant le montant initial payé annuellement par l’autorité fédérale dans le cadre du mécanisme de correction lié au non-transfert de propriétés des bâtiments fédéraux lors de la création de la zone de police.

Le total des recettes de dette au budget 2021 s’élèvent donc à 559.000,00 €.

RUBRIQUE	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Intérêts créditeurs des comptes et des titres de placements	0,00	0,00
Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an (compensation pour la non-reprise des bâtiments ex-gendarmerie - montant de l'indexation)	50.000,00	59.000,00
Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure (compensation pour la non-reprise des bâtiments ex-gendarmerie - montant de base)	500.000,00	500.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>550.000,00</b>	<b>559.000,00</b>



### 3.2.3.3. Les recettes de transferts

Les recettes de transferts constituent de loin la première source de financement avec un montant de 229.136.702,06 € au budget 2021, soit plus de 88 % des recettes totales.

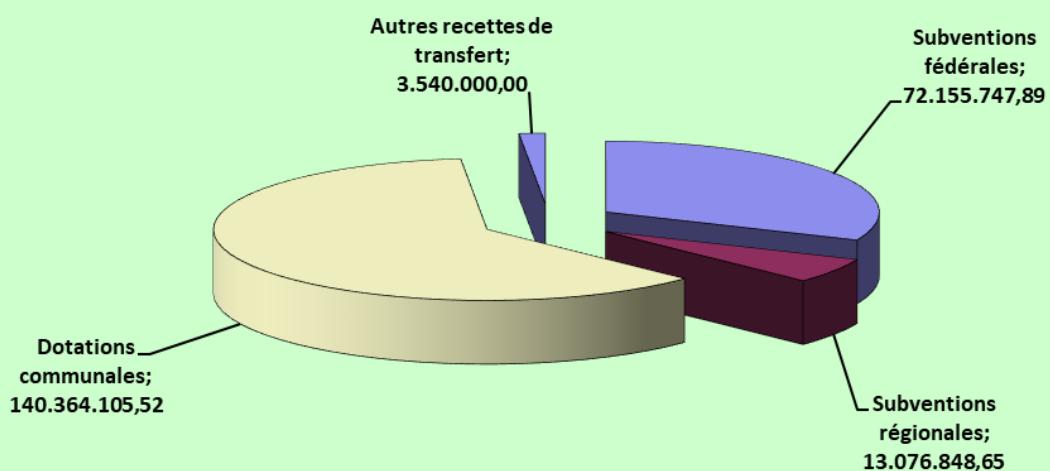
	COMpte 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Recettes de transferts	222.321.746,22	227.699.975,82	229.136.702,06

Le budget de la Zone de police est alimenté en transferts par:

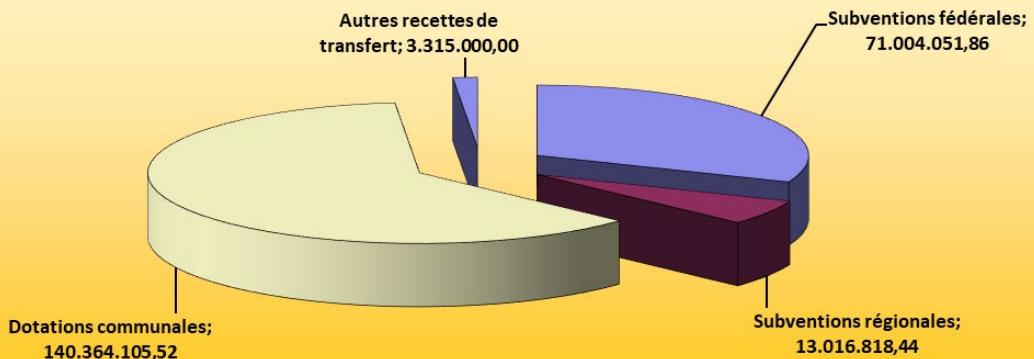
- les subventions fédérales;
- les dotations communales;
- les dotations régionales;
- les autres transferts.

RUBRIQUE	BUDGET 2020	BUDGET 2021
<b>Subventions fédérales</b>	71.004.051,86	72.155.747,89
<b>Subventions régionales</b>	13.016.818,44	13.076.848,65
<b>Dotations communales</b>	140.364.105,52	140.364.105,52
<b>Autres recettes de transfert</b>	3.315.000,00	3.540.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>227.699.975,82</b>	<b>229.136.702,06</b>

#### BUDGET 2021: Ventilation des recettes de transferts

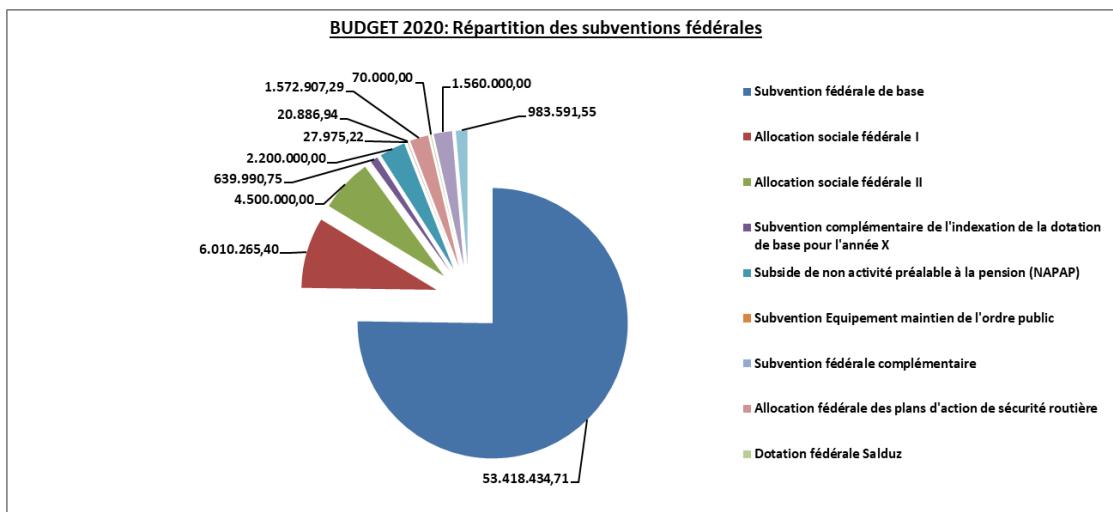
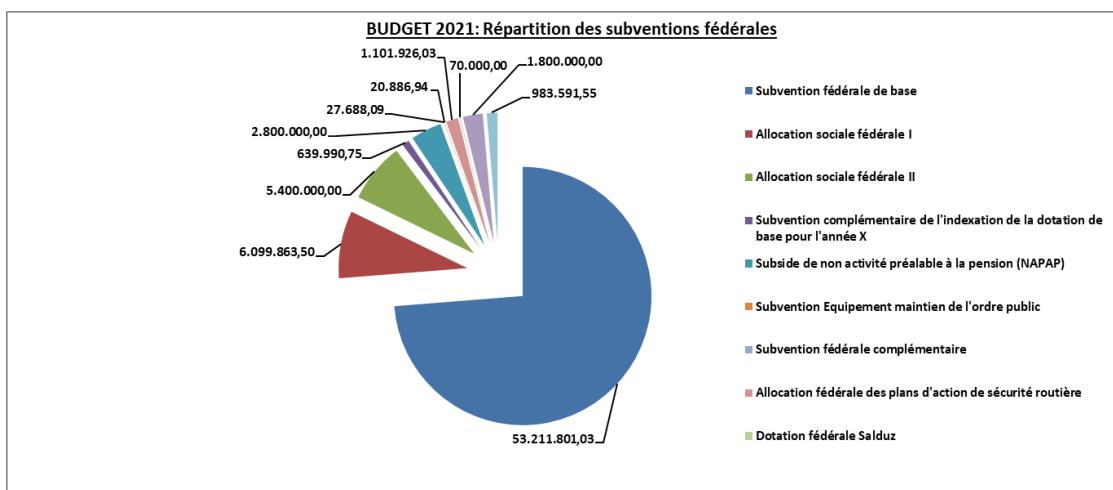


#### BUDGET 2020: Ventilation des recettes de transferts



### a) Les subventions fédérales

RUBRIQUE	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Subvention fédérale de base	53.418.434,71	53.211.801,03
Allocation sociale fédérale I	6.010.265,40	6.099.863,50
Allocation sociale fédérale II	4.500.000,00	5.400.000,00
Subvention complémentaire de l'indexation de la dotation de base pour l'année X	639.990,75	639.990,75
Subside de non activité préalable à la pension (NAPAP)	2.200.000,00	2.800.000,00
Subvention Equipement maintien de l'ordre public	27.975,22	27.688,09
Subvention fédérale complémentaire	20.886,94	20.886,94
Allocation fédérale des plans d'action de sécurité routière	1.572.907,29	1.101.926,03
Dotation fédérale Salduz	70.000,00	70.000,00
Remboursement intervention fédérale personnel détaché	1.560.000,00	1.800.000,00
Subvention destinée à encourager certaines intiations	983.591,55	983.591,55
<b>TOTAL</b>	<b>71.004.051,86</b>	<b>72.155.747,89</b>



## b) Les dotations communales

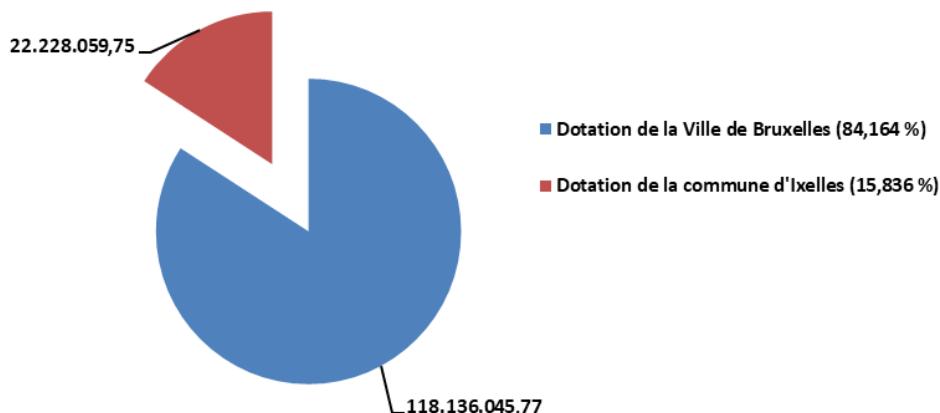
La loi prévoit que le budget de la Zone de Police ne peut présenter en aucun cas un solde en déficit.

Cet équilibre du service ordinaire est réalisé par la dotation des communes au budget de Police, qui est égale à la différence entre les dépenses ordinaires et les recettes ordinaires du budget de la Zone de Police.

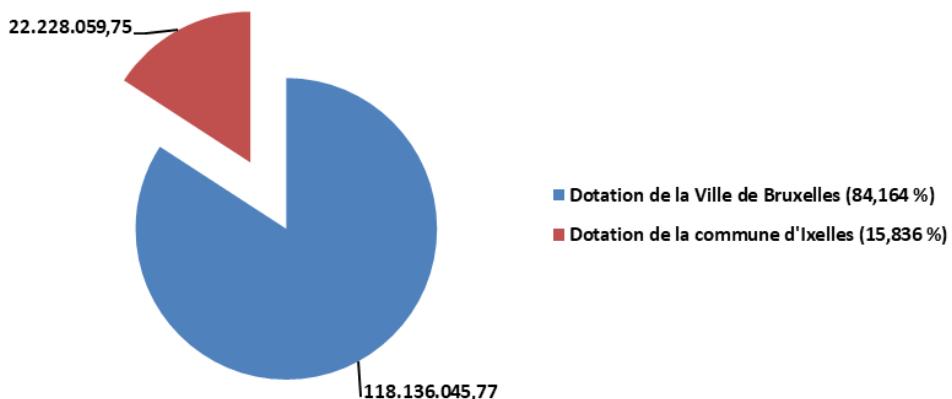
Avec un montant de 140.364.105,52 €, les dotations communales représentent la principale source de financement. Ces dotations constituent les efforts financiers que chaque commune consent en faveur de sa Police communale.

RUBRIQUE	Budget 2020	Budget 2021
Dotation de la Ville de Bruxelles (84,164 %)	118.136.045,77	118.136.045,77
Dotation de la commune d'Ixelles (15,836 %)	22.228.059,75	22.228.059,75
<b>TOTAL</b>	<b>140.364.105,52</b>	<b>140.364.105,52</b>

**BUDGET 2021: Répartition des dotations communales**



**BUDGET 2020: Répartition des dotations communales**



### c) Les dotations régionales

En vertu de l'article 64ter de la loi spéciale du 16/01/1989 relative au financement des Communautés et des Régions, un fonds budgétaire fédéral a été créé en vue de financer certaines dépenses effectuées qui sont liées à la sécurité découlant de l'organisation des Sommets européens à Bruxelles, ainsi que des dépenses de sécurité et de prévention en relation avec la fonction de capitale nationale et internationale de Bruxelles.

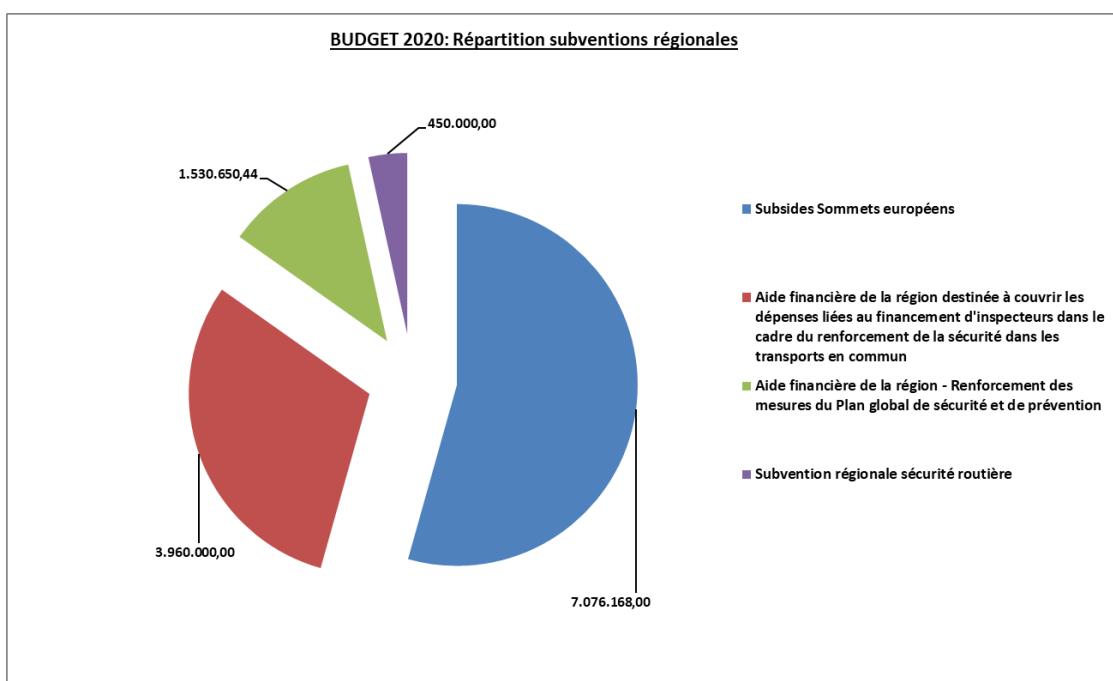
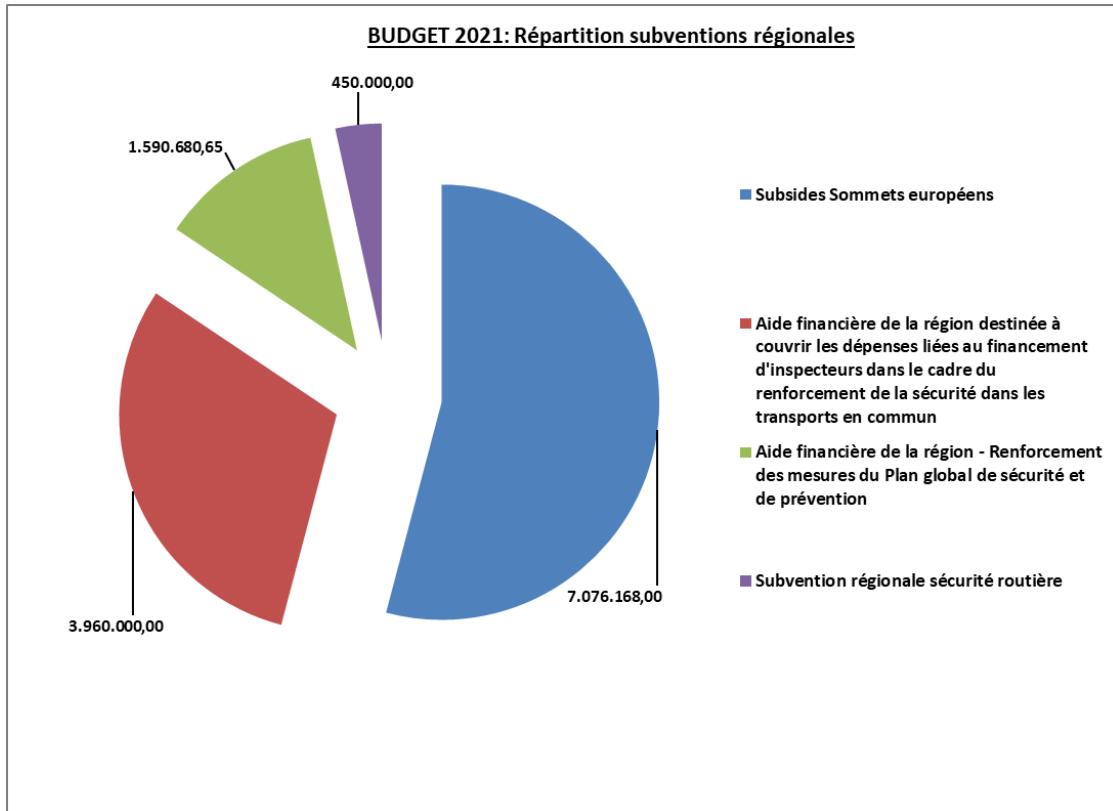
Le pouvoir fédéral accorde ainsi des dotations à la Région de Bruxelles-Capitale et ce notamment au bénéfice des zones de police.

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale attribue une intervention financière à charge du « Fonds de financement de certaines dépenses effectuées qui sont liées à la sécurité découlant de l'organisation des Sommets européens à Bruxelles, ainsi que des dépenses de sécurité et de prévention en relation avec la fonction de capitale nationale et internationale de Bruxelles » aux zones de police de la Région de Bruxelles-Capitale.

S'y ajoute une subvention de la Région pour des investissements dans le cadre de la sécurité routière.

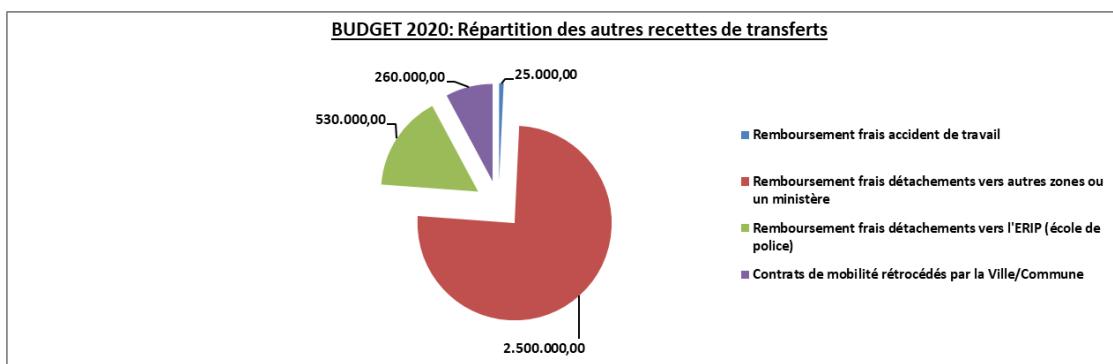
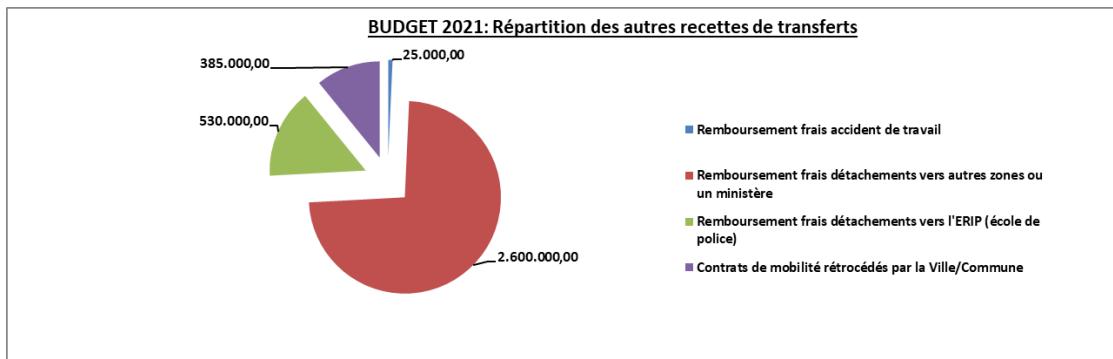
Il est prévu au budget 2021 une intervention financière de la Région de Bruxelles-Capitale pour un montant global de 13.076.848,65 €.

RUBRIQUE	Budget 2020	Budget 2021
Subsides Sommets européens - Aide financière de la région destinée à couvrir les dépenses liées à la sécurité découlant de l'organisation des sommets européens à Bruxelles et de la fonction de capitale nationale et internationale de Bruxelles  Dotation afin de: - soutenir le système Astrid - favoriser l'accession au cadre de base des agents de police - encourager le recrutement et de maintenir le personnel en place - couvrir les heures prestées dans le cadre des sommets européens par les membres du cadre opérationnel des corps de police - couvrir des dépenses de sécurisation des événements en lien avec le rôle de capitale internationale - couvrir des frais courants en matière d'infrastructures et en matériel de sécurité	7.076.168,00	7.076.168,00
Aide financière de la région destinée à couvrir les dépenses liées au financement d'inspecteurs dans le cadre du renforcement de la sécurité dans les transports en commun	3.960.000,00	3.960.000,00
Aide financière de la région - Renforcement des mesures du Plan global de sécurité et de prévention	1.530.650,44	1.590.680,65
Subvention régionale sécurité routière	450.000,00	450.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>13.016.818,44</b>	<b>13.076.848,65</b>



#### d) Les autres recettes de transferts

RUBRIQUE	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Remboursement frais accident de travail	25.000,00	25.000,00
Remboursement frais détachements vers autres zones ou un ministère	2.500.000,00	2.600.000,00
Remboursement frais détachements vers l'ERIP (école de police)	530.000,00	530.000,00
Contrats de mobilité rétrocédés par la Ville/Commune	260.000,00	385.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>3.315.000,00</b>	<b>3.540.000,00</b>



#### 3.2.3.4. Recettes de prélèvements

	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
<b>Recettes de prélèvements</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>20.000.000,00</b>

Une recette de prélèvement est prévue pour un montant de 20.000.000,00 € en vue de remplacer une provision constituée au Compte 2019 par la constitution d'un fonds de réserve extraordinaire, et dont le fondement est expliqué au point 3.2.2.5 (page 58) du présent rapport.

## **4. Budget extraordinaire**

### **4.1. Présentation générale de la structure des dépenses et recettes**

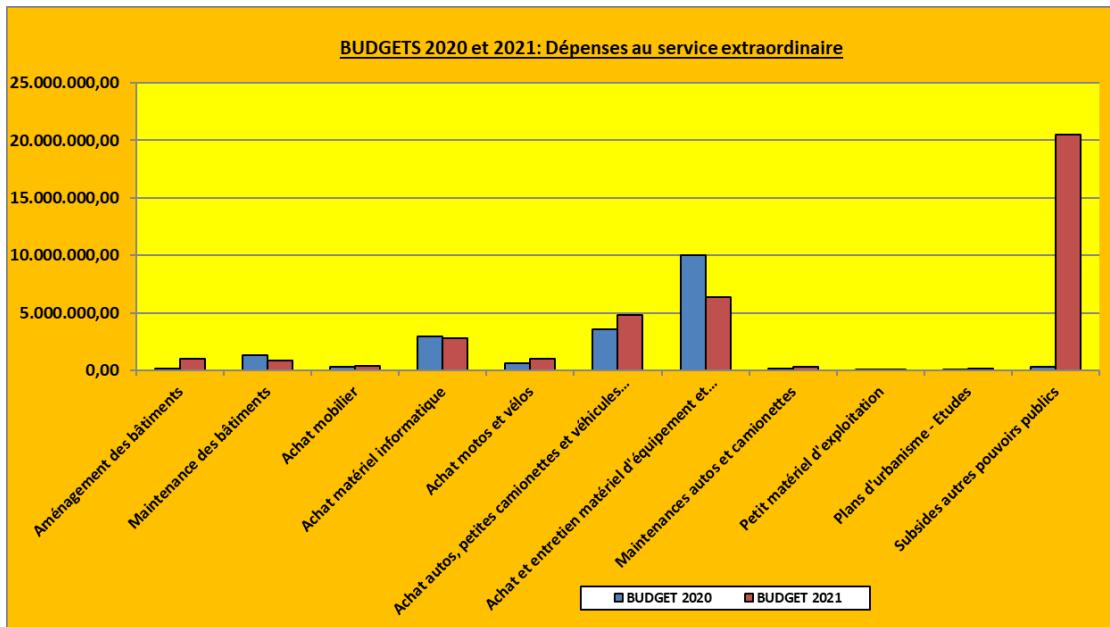
BUDGET 2021						
	DEPENSES			RECETTES		
	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021	COMPTE 2019	BUDGET 2020	BUDGET 2021
INVESTISSEMENTS	8.414.704,58	19.275.000,00	17.730.000,00	INVESTISSEMENTS	3.531,25	0,00
TRANSFERTS	66.978,58	350.000,00	20.500.000,00	TRANSFERTS	0,00	0,00
DETTE	0,00	0,00	0,00	DETTE	4.337.501,42	19.625.000,00
PRELEVEMENTS	0,00	0,00	0,00	PRELEVEMENTS	0,00	20.000.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>8.481.683,16</b>	<b>19.625.000,00</b>	<b>38.230.000,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>4.341.032,67</b>	<b>19.625.000,00</b>
				<b>RESULTAT</b>	<b>-4.140.650,49</b>	<b>0,00</b>

Au budget 2021, les dépenses du budget extraordinaire sont inscrites pour un montant total de 38.230.000,00 €.

BUDGET 2021	
DEPENSES	38.230.000,00
(-) RECETTES SUBSIDES ET INVESTISSEMENTS	0,00
(-) PRELEVEMENTS	20.000.000,00
<b>CHARGE NETTE</b>	<b>18.230.000,00</b>

### **4.2. Analyse économique des dépenses du service extraordinaire et principaux investissements**

OBJET	BUDGET 2020	BUDGET 2021
Aménagement des bâtiments	200.000,00	1.000.000,00
Maintenance des bâtiments	1.345.000,00	875.000,00
Achat mobilier	300.000,00	430.000,00
Achat matériel informatique	2.945.000,00	2.770.000,00
Achat motos et vélos	590.000,00	1.000.000,00
Achat autos, petites camionnettes et véhicules spéciaux	3.600.000,00	4.810.000,00
Achat et entretien matériel d'équipement et d'exploitation (caméras etc...)	10.025.000,00	6.375.000,00
Maintenances autos et camionnettes	200.000,00	300.000,00
Petit matériel d'exploitation	20.000,00	20.000,00
Plans d'urbanisme - Etudes	50.000,00	150.000,00
Subsides autres pouvoirs publics	350.000,00	20.500.000,00
<b>Total</b>	<b>19.625.000,00</b>	<b>38.230.000,00</b>



Les principaux investissements qui sont projetés dans le courant de l'année 2021 concernent:

- Le renouvellement du parc automobile et le parc des deux roues avec notamment le déroulement des vélos et scooters électriques pour les quartiers et le service trafic;
- Le remplacement et upgrade des équipements de transmission en fin de vie pour les caméras de première génération;
- Le remplacement des gilets pare-balles et leurs housses afin d'augmenter le confort ergonomique du personnel;
- La digitalisation et le roll out des bodycams;
- La rénovation et sécurisation des bâtiments vétustes;
- L'octroi d'un subside d'investissement en capital en vue de participer aux premiers coûts des travaux du nouveau commissariat central et du bâtiment qui sera utilisé pour le nouveau stand de tir et la brigade canine.

## **5. Conclusion**

Le budget 2021 de la Zone de police est en équilibre. Les dépenses totales s'élèvent à 258.701.300,43 € et les recettes totales (*hors dotations communales*) s'élèvent à 109.933.596,54 €. En conséquence, l'intervention globale des deux communes devraient se porter à 148.767.703,89 €.

Mais grâce à l'utilisation d'une partie du boni cumulé (8.403.598,37 €), celles-ci ont été réduites à hauteur de 140.364.105,52 € (118.136.045,77 € pour la Ville de Bruxelles et de 22.228.059,75 € pour la commune d'Ixelles).

Le budget 2021 montre une augmentation des dépenses de personnel par rapport aux dépenses réelles de 2019 s'expliquant par l'effet de 3 mois d'indexation des traitements, mais surtout par le recrutement de policiers supplémentaires en 2020 et 2021.

Au niveau du service extraordinaire, l'accent en 2021 sera mis sur le renouvellement du parc automobile et les deux roues avec les vélos et scooters électriques, la digitalisation, l'acquisition de nouveaux gilets pare-balles et la rénovation des bâtiments vétustes.

## **2. FINANCIËEL VERSLAG OVER DE BEGROTING 2021**

# FINANCIËEL VERSLAG 2021

## De begroting van de Politiezone Brussel-Hoofdstad-Elsene

### 1. Inleiding

Dit document is een verklarende bijlage voor de gewone en de buitengewone begroting van het dienstjaar 2021.

Het heeft als hoofddoel de bijzonderheden van het dienstjaar 2021 en de evolutie van bepaalde uitgaven en ontvangsten toe te lichten.

De begroting heeft voornamelijk drie doelstellingen:

- Ze is allereerst een akte die een wettelijke basis verleent voor de uitvoering van de ontvangsten en de uitgaven;
- Ze is vervolgens een beleidsakte die de financiële uitdrukking is van de politiek gevoerd door het College van de Politiezone;
- Ze is eveneens een prognoseoefening en een instrument van financieel beheer: de begroting geeft het eerste “signaal” en is de eerste “aanwijzer” van de financiële toestand.

De begroting definieert het kader waarin de openbare gelden zullen besteed worden. De uitvoering van de begroting is onderworpen aan een geheel van regels en verplichtingen die samen de boekhoudkundige en begrotingstechnieken vormen en die eveneens de meeste verrichtingen van de administratie bepalen.

### 2. De vorm en inhoud van de begroting 2021

De begroting 2021 omvat:

- De begroting per artikel

Dit document bevat het detail van alle begrotingsartikels (codificatie FFFDD/EEEEEE) meternaast, indien nodig, de uitleg inzake de ingeschreven kredieten.

- De functionele begroting

De begrotingsartikels zijn beperkt tot 6 cijfers (FFF/EEE – 3 eerste cijfers van de functionele code - 3 eerste cijfers van de economische code).

- De economische begroting

De budgettaire kredieten zijn eveneens voorgesteld in economische groepen, ingedeeld per economische code van 5 cijfers.

Deze voorstelling geeft een transversaal zicht op de ontvangsten en uitgaven van de Politiezone.

- De bijlage van de leningen geeft een overzicht van de evolutie van de schuld van de Politiezone per financieringsorganisme.
- De lijst der toelagen door de Politiezone aan derden verleend.

- Tabel van het personeel

De tabel van het personeel vermeldt, per personeelslid, de weddenschaal, de geldelijke anciënniteit, de vergoedingen en de vaste toelagen, de berekeningswijze van de onregelmatige prestaties en de berekening van de personeelskost van de agenten die door de federale overheid ter beschikking van de Politiezones gesteld worden. (De tabel kan geraadpleegd worden op de Secretariaten van de Vergaderingen van de Politiezone, het Gemeentehuis van Elsene en het Stadhuis van Brussel).

### **3. Belangrijkste karakteristieken en tendensen van de gewone begroting 2021**

#### **3.1. Een begroting in evenwicht**

De begroting 2021 wordt - verplicht trouwens - in evenwicht afgesloten. De wet voorziet dat de begroting van de Politiezone in geen geval een nadelig saldo mag vertonen, noch een fictief evenwicht of boni mag vertonen.

Het evenwicht van de gewone dienst wordt bereikt door middel van de dotaat die door de Stad Brussel en de gemeente Elsene (84,164 % voor de Stad Brussel en 15,836 % voor de gemeente Elsene) wordt verleend. Deze dotaat is gelijk aan het verschil tussen de gewone uitgaven en de gewone ontvangsten van de Zone.

Bovendien kunnen deze dotaaties verminderd of verhoogd worden op basis van respectievelijk de boni of mali dat de laatst goedgekeurde rekening vertoont, in dit geval de rekening 2019.

In de huidige begroting 2021 bedragen de totale uitgaven 258.701.300,43 € en de ontvangsten (buiten de gemeentelijke dotaaties) 109.933.596,54 €.

De globale tussenkomst vanwege de twee gemeenten zou dus 148.767.703,89 € belopen.

Aangezien het gecumuleerde boni van de laatst goedgekeurde rekening (rekening 2019) 24.703.617,73 € bedraagt, zou een deel hiervan (met name 8.403.598,37 €) gebruikt worden om de gemeentelijke dotaaties te beperken tot 140.364.105,52 € (hetzij volgens de verdeelsleutel, een tussenkomst van 118.136.045,77 € vanwege de Stad Brussel en 22.228.059,75 € vanwege de gemeente Elsene).

Dit geeft dus als resultaat:

<b>Ontvangsten - Gemeentelijke dotaaties 2021</b>	<b>140.364.105,52 €</b>
<b>Andere ontvangsten</b>	<b>109.933.596,54 €</b>
<b>Totaal ONTVANGSTEN 2021</b>	<b>250.297.702,06 €</b>
<b>Totaal UITGAVEN 2021</b>	<b>258.701.300,43 €</b>
 <b>RESULTAAT vóór het gedeeltelijk gebruik van het gecumuleerde boni van de laatst goedgekeurde rekening</b>	 <b>-8.403.598,37 €</b>
<b>GEBRUIK van een deel van het gecumuleerde boni</b>	<b>8.403.598,37 €</b>
 <b>RESULTAAT BEGROTING 2021</b>	 <b>0,00 €</b>

### 3.2. Economische analyse van de gewone begroting 2021

De economische opsplitsing geeft een zicht op de bestemming van de middelen voor de uitgaven, en voor wat de ontvangsten betreft, geeft ze een verduidelijking over de oorsprong der middelen.

#### 3.2.1. Algemene voorstelling van de structuur van uitgaven en ontvangsten

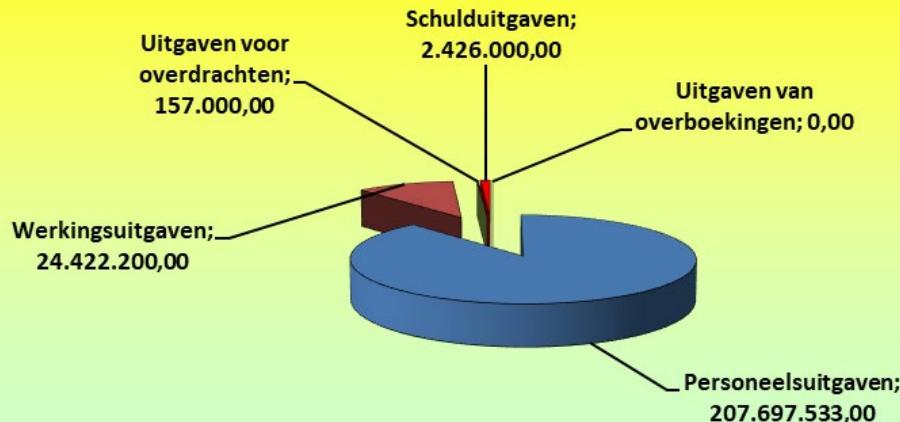
BEGROTING 2021							
	UITGAVEN			ONTVANGSTEN			
	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021		REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
PERSONEEL	198.888.499,80	207.697.533,00	213.239.264,88	PRESTATIES	972.693,04	597.000,00	602.000,00
WERKINGSKOSTEN	19.432.488,89	24.422.200,00	23.065.000,00	OVERDRACHTEN (buiten gemeentelijke dotaties)	84.844.659,52	87.335.870,30	88.772.596,54
OVERDRACHTEN	151.302,62	157.000,00	158.000,00	Dotatie Stad Brussel (84,164 %)	115.706.215,25	118.136.045,77	118.136.045,77
SCHULD	1.858.944,43	2.426.000,00	2.239.035,55	Dotatie gemeente Elsene ( 15,836 %)	21.770.871,45	22.228.059,75	22.228.059,75
OVERBOEKINGEN	20.078.775,83	0,00	20.000.000,00	Totaal gemeentelijke dotaties	137.477.086,70	140.364.105,52	140.364.105,52
<b>TOTAAL</b>	<b>240.410.011,57</b>	<b>234.702.733,00</b>	<b>258.701.300,43</b>	OVERDRACHTEN (met gemeentelijke dotaties)	<b>222.321.746,22</b>	<b>227.699.975,82</b>	<b>229.136.702,06</b>
				SCHULD	558.725,06	550.000,00	559.000,00
				OVERBOEKINGEN	0,00	0,00	20.000.000,00
				AANWENDING VAN DE GECUMULEERDE BONI		<b>5.855.757,18</b>	<b>8.403.598,37</b>
				<b>TOTAAL</b>	<b>223.853.164,32</b>	<b>234.702.733,00</b>	<b>258.701.300,43</b>
				RESULTAAT	-16.556.847,25	0,00	0,00

#### a) De uitgaven (bestemming van middelen)

RUBRIEK	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Personneelsuitgaven	207.697.533,00	213.239.264,88
Werkingsuitgaven	24.422.200,00	23.065.000,00
Uitgaven voor overdrachten	157.000,00	158.000,00
Schulduitgaven	2.426.000,00	2.239.035,55
Uitgaven van overboeking	0,00	20.000.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>234.702.733,00</b>	<b>258.701.300,43</b>



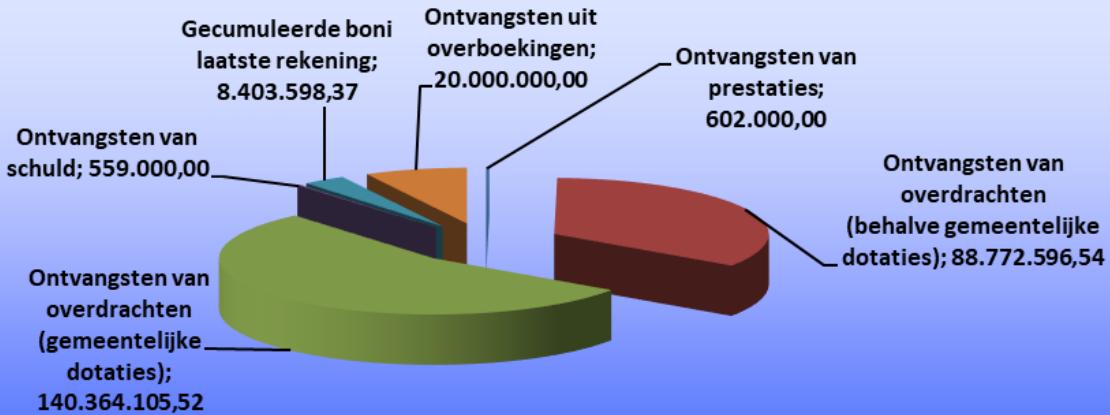
### BEGROTING 2020: Verdeling van de uitgaven



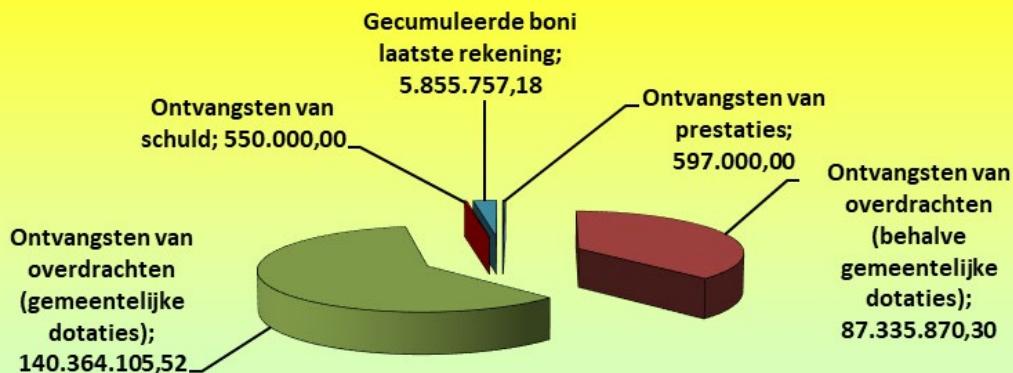
### b) De ontvangsten (oorsprong van middelen)

RUBRIEK	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Ontvangsten van prestaties	597.000,00	602.000,00
Ontvangsten van overdrachten (behalve gemeentelijke dotaties)	87.335.870,30	88.772.596,54
Ontvangsten van overdrachten (gemeentelijke dotaties)	140.364.105,52	140.364.105,52
Ontvangsten van schuld	550.000,00	559.000,00
Gecumuleerde boni laatste rekening	5.855.757,18	8.403.598,37
Ontvangsten uit overboeking	0,00	20.000.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>234.702.733,00</b>	<b>258.701.300,43</b>

### BEGROTING 2021: Verdeling van de ontvangsten



## BEGROTING 2020: Verdeling van de ontvangsten



### 3.2.2. Algemene evolutie en structuur van de uitgaven 2021

#### 3.2.2.1. Personeelsuitgaven

	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Personeelsuitgaven	198.888.499,80	207.697.533,00	213.239.264,88

De personeelsuitgaven omvatten voor het operationele kader en het administratieve kader:

- De wedden, toelagen en allerlei premies, de vergoedingen voor overuren en uren tijdens het weekend gepresteerd (economische code 111);
- De sociale uitkeringen: vakantiegeld, begrafeniskosten, renten na arbeidsongevallen (economische code 112);
- De patronale bijdragen en pensioenen op de wedden en vergoedingen (economische code 113), alsook de responsabiliseringsspremie;
- De verplaatsingskosten (economische code 115);
- De premies voor verzekeringen tegen arbeidsongevallen en de bijdragen gestort aan de arbeidsgeneeskundige dienst (economische code 117);
- De bijdragen aan de sociale dienst (economische code 118).

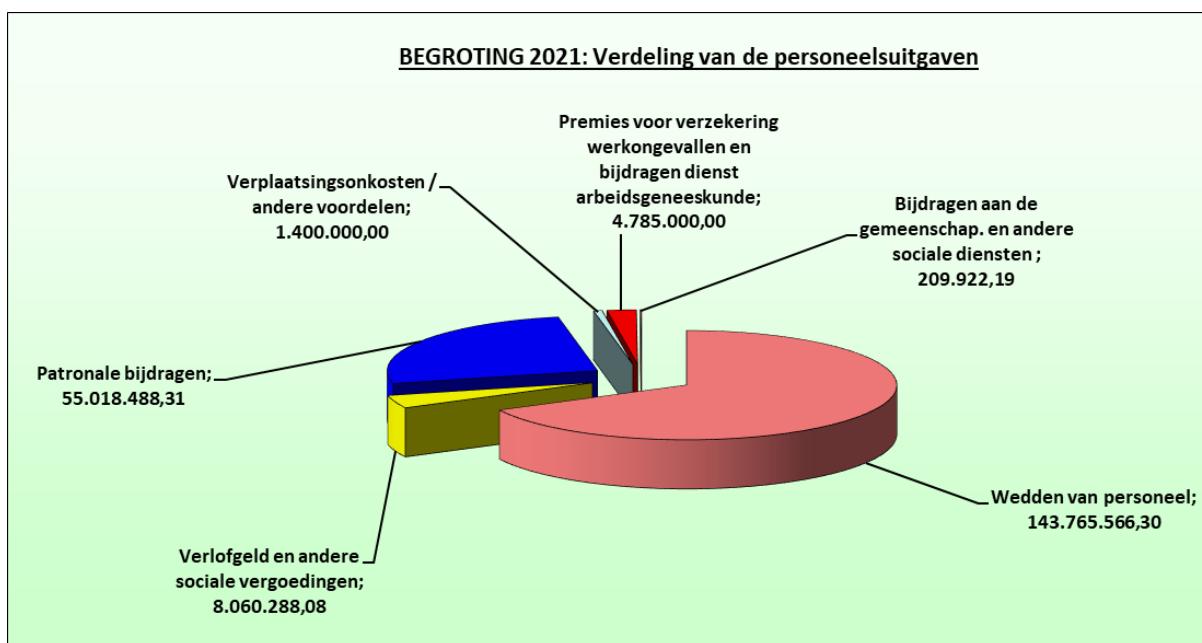
De personeelsuitgaven zijn onomstreden het grootst. Hun bedrag van 213.239.264,88 € vertegenwoordigt meer dan 80 % van het totaal van de uitgaven.

Zij stijgen met 14.350.765,08 € tegenover de rekening 2019 (werkelijke uitgaven van de rekening), hetzij met ongeveer 6 %.

De personeelskosten stijgen sinds de begroting 2019 door de aanwerving van extra personeel. Voor 2021 wordt eveneens de aanwerving van extra personeel voorzien.

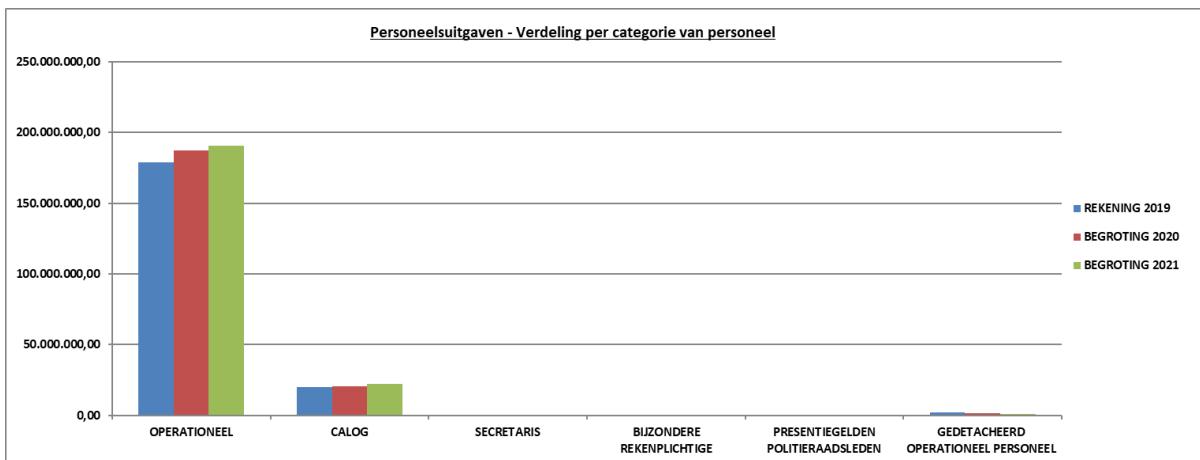
## a) Economische analyse van de personeelsuitgaven

RUBRIEK	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Wedden en uitkeringen van het personeel (operationeel en administratief personeel, secretaris, boekhoudkundige...) - zitpenningen	140.701.006,00	143.765.566,30
Vakantiegeld en andere sociale uitkeringen	7.810.358,00	8.060.288,08
Patronale bijdragen (pensioen en sociale zekerheidsbijdragen)	53.672.463,00	55.018.488,31
Verplaatsingskosten / andere voordelen	1.325.437,00	1.400.000,00
Premies verzekeringen en prestaties arbeidsgeneeskundige dienst	3.979.328,00	4.785.000,00
Bijdragen aan de sociale dienst	208.941,00	209.922,19
<b>TOTAAL</b>	<b>207.697.533,00</b>	<b>213.239.264,88</b>



**b) Verdeling van de personeelsuitgaven per categorie van personeel**

	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
OPERATIONELEN	178.997.551,09	187.190.524,00	190.764.592,57
CALOG	19.825.547,58	20.439.857,00	22.403.589,60
SECRETARIS	19.042,79	21.126,00	21.823,35
BIJZONDER REKENPLICHTIGE	21.158,34	21.026,00	24.259,36
PRESENTIEGELDEN RAADSLEDEN	25.200,00	25.000,00	25.000,00
<b>TOTAAL PERSONEELELSUITGAVEN</b>	<b>198.888.499,80</b>	<b>207.697.533,00</b>	<b>213.239.264,88</b>
<b>GEDETACHEERD OPERATIONEEL PERSONEEL (werkingskosten)</b>	<b>2.052.857,01</b>	<b>1.600.000,00</b>	<b>850.000,00</b>
<b>TOTAAL (personeel &amp; gedetacheerd personeel)</b>	<b>200.941.356,81</b>	<b>209.297.533,00</b>	<b>214.089.264,88</b>
<b>Tussenkomst in de vakbondspremies</b>	<b>116.328,45</b>	<b>120.000,00</b>	<b>121.000,00</b>



### 3.2.2.2. Werkingskosten

	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Werkingsuitgaven	19.432.488,89	24.422.200,00	23.065.000,00

De werkingskosten omvatten de totale lasten met betrekking tot de werking van de Zone, zoals opleidingen, digitalisatiekosten, studies, verzekeringen, brandstof voor de voertuigen, kantoorbenodigdheden, erelonen, elektriciteitskosten, verwarmingskosten, huur, enz.. Voor 2021 bedragen zij 23.065.000,00 € en vertegenwoordigen ± 8 % van de gewone uitgaven.

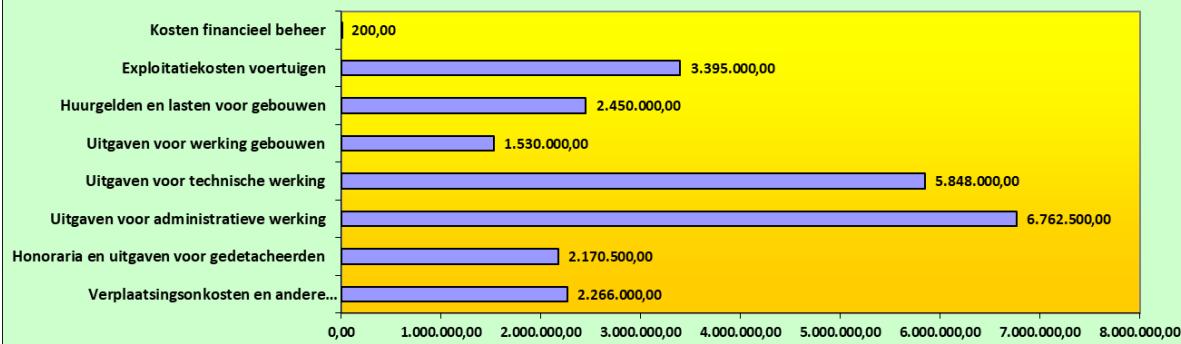
Ten aanzien van de werkelijke uitgaven van de laatst goedgekeurde rekening 2019 verhogen zij met 3.632.511,11 €.

	Rekening 2019	Begroting 2020	Begroting 2021
<b>Terugbetaling van onkosten en dienstvergoedingen (verplaatsingskosten, uitrustingskosten (kleding), kosten voor de zorg van diensthonden, enz ...)</b>	2.204.100,81	2.266.000,00	2.242.500,00
<b>Honoraria en uitgaven met betrekking tot gedetacheerd personeel</b>	2.402.674,14	2.170.500,00	1.555.000,00
<b>waarvan:</b>			
<b>Gedetacheerd operationeel personeel</b>	2.052.857,01	1.600.000,00	850.000,00
<b>Administratieve werkingkosten</b>	4.399.736,57	6.762.500,00	5.395.500,00
<b>waarvan:</b>			
<b>Correspondentiekosten</b>	100.323,43	120.000,00	90.000,00
<b>Telecommunicatiekosten</b>	2.616.996,58	4.000.000,00	3.000.000,00
<b>Beheerkosten en kosten met betrekking tot de werking van de informatica</b>	802.309,51	1.800.000,00	1.100.000,00
<b>Opleidingen</b>	123.589,36	220.000,00	350.000,00
<b>Technische Werkingkosten</b>	3.572.275,78	5.848.000,00	6.136.000,00
<b>waarvan:</b>			
<b>Aankoop van uitrusting</b>	1.373.274,49	2.000.000,00	2.300.000,00
<b>Prestaties van derden: onderhoud en beheer Astrid, camera's, inbraakalarmen ...</b>	1.070.934,31	2.800.000,00	2.450.000,00
<b>Verzekering burgerlijke en objectieve aansprakelijkheid</b>	147.466,33	148.000,00	306.000,00
<b>Technische benodigheden: munitie, hondenvoeding, ethylometers, logistiek, ...</b>	929.016,28	800.000,00	1.000.000,00
<b>Werkingkosten met betrekking tot de gebouwen</b>	1.862.678,80	1.530.000,00	1.625.400,00
<b>waarvan:</b>			
<b>Prestaties van derden: onderhoud en herstelling liften, onderhoud informaticanetzwerk, onderhoud vensters</b>	809.513,76	600.000,00	600.000,00
<b>Leveringen voor gebouwen: verf, verlichtingsmateriaal, controle toegang ...</b>	155.423,13	160.000,00	180.000,00
<b>Verzekering van onroerende goederen</b>	21.373,10	25.000,00	25.400,00
<b>Diverse belastingen, heffingen en retributies op de onroerende goederen</b>	127.405,96	140.000,00	135.000,00
<b>Levering van elektriciteit</b>	383.962,85	330.000,00	375.000,00
<b>Levering van gas</b>	290.000,00	200.000,00	235.000,00
<b>Levering van water</b>	75.000,00	75.000,00	75.000,00
<b>Huur en huurlasten van de oeroerende goederen (gebouwen, opslagplaatsen, schietstanden, ...)</b>	2.272.454,33	2.450.000,00	2.500.000,00
<b>Werkingkosten met betrekking tot de voertuigen</b>	2.718.480,87	3.395.000,00	3.610.000,00
<b>waarvan:</b>			
<b>Verzekering van voertuigen</b>	990.000,00	1.300.000,00	1.450.000,00
<b>Levering van brandstoffen, olie, ...</b>	584.805,08	600.000,00	580.000,00
<b>Herstelling en onderhoud voertuigen</b>	882.868,68	1.100.000,00	1.300.000,00
<b>Levering stukken voor de voertuigen</b>	166.850,25	300.000,00	200.000,00
<b>Financiële werkingskosten</b>	87,59	200,00	600,00
<b>TOTAAL</b>	19.432.488,89	24.422.200,00	23.065.000,00

#### BEGROTING 2021 Verdeling van de werkingsuitgaven



#### BEGROTING 2020: Verdeling van de werkingsuitgaven



#### 3.2.2.3. Uitgaven van dotaties en van overdrachten

	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
<b>Uitgaven van overdrachten</b>	<b>151.302,62</b>	<b>157.000,00</b>	<b>158.000,00</b>

In 2021 belopen de uitgaven van overdrachten 158.000,00 €.

De uitgaven van overdrachten omvatten:

- de raming om vorderingen in onwaarden te stellen voor 11.000,00 €;
- de syndicale premies voor een bedrag van 121.000,00 €;
- een toelage voor de VZW Harmonie en allerlei voorschotten op wedden of pensioenen, voor een bedrag van 26.000,00 €.

De uitgaven van overdrachten blijven op hetzelfde niveau van de begroting 2020.

#### 3.2.2.4. Uitgaven met betrekking tot de schuld

	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
<b>Uitgaven van de schuld</b>	<b>1.858.944,43</b>	<b>2.426.000,00</b>	<b>2.239.035,55</b>

De schuldenlast van de Politiezone bedraagt 2.239.035,55 € in 2021 en vertegenwoordigt ± 0,87 % van de totale uitgaven (*waarvan o.a. 2.151.788,80 € besteed wordt aan de terugbetaling van geleende kapitalen, 86.246,75 € aan de interestlasten en 1.000,00 € aan debetrente en eventuele nalatigheidsinteressen*).

Teneinde de investeringsuitgaven van de buitengewone dienst te financieren (werken, aankopen, onderhoud ...), gaat de Politiezone leningen aan. De terugbetaling van deze leningen en de leningslasten die ermee gepaard gaan vertegenwoordigen het hoofdaandeel van de schulduitgaven.

	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Kapitaalsaflossingen	1.834.474,30	2.395.000,00	2.151.788,80
Intresten	24.135,29	30.000,00	86.246,75
<b>TOTAAL</b>	<b>1.858.609,59</b>	<b>2.425.000,00</b>	<b>2.238.035,55</b>

Ze stijgen met 379.425,96 € ten opzichte van de werkelijke uitgaven in de rekening 2019 en dalen met 186.964,45 € ten opzichte van de begroting 2020. Dit onder meer dankzij de lage interestvoeten die momenteel aangeboden worden op de financiële markt en de beheersing van de schuld door de Politiezone.

Ter informatie: de gemiddelde interestvoet van de schuld bedraagt 0,58%.

Daarenboven omvatten de uitgaven van de schuld ook lasten zoals de debetrente op financiële rekeningen en eventuele nalatigheids- of moratoriuminteressen.

	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Andere uitgaven van de schuld	334,84	1.000,00	1.000,00

### 3.2.2.5. Uitgaven van overboekingen

	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Uitgaven van overboekingen	20.078.775,83	0,00	20.000.000,00

Een uitgave van overboeking ter hoogte van 20.000.000,00 € is voorzien voor de samenstelling van een buitengewoon reservefonds.

Als compensatie wordt de in de Rekening 2019 samengestelde reserve gebruikt (inkomst) zodat deze operatie in evenwicht is.

Zo wordt in de begroting 2021, langst de ene zijde, de uitgave van overboeking geneutraliseerd door de ontvangst van overboekingen en langst de andere zijde wordt de provisie omgevormd in een buitengewoon reservefonds.

De samenstelling van een buitengewoon reservefonds zal dienen voor de financiering van de werken aan het nieuw commissariaat en het gebouw waarin de schietstand en de hondenbrigade ondergebracht zullen worden.

Het buitengewoon reservefonds wordt geactiveerd (inschrijving van een inkomst op de buitengewone begroting) om de in 2021 voorziene investeringssubsidie (uitgaven) voor de werken in evenwicht te brengen.

### 3.2.3. Algemene evolutie en structuur van de ontvangsten 2021

Door de economische opsplitsing van de ontvangsten worden zij in drie grote boekhoudkundige groepen ingedeeld:

- de ontvangsten uit prestaties;
- de ontvangsten uit schuld;
- de ontvangsten uit overdrachten: de ontvangsten uit overdrachten worden op hun beurt nog eens opgesplitst in overdrachten vanwege de Federale Staat, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de tussenkomsten vanwege de gemeenten.
- indien er een boni is in de laatst goedgekeurde rekening kan dit ook als een ontvangst beschouwd worden, in die zin dat dit in mindering komt van de gemeentelijke dotatie. Het betreft de ontvangsten van overboekingen.

#### 3.2.3.1. Ontvangsten uit prestaties

	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
ONTVANGSTEN VAN PRESTATIES	972.693,04	597.000,00	602.000,00

Deze ontvangsten bevatten de terugvorderingen van diensten bewezen door de Politiezone.

Ook terugvorderingen van wedden en vergoedingen die ten onrechte werden uitbetaald, evenals de terugbetalingen van arbeidsongevallen door de verzekeraar worden hier geboekt.

Zij bedragen 602.000,00 € in de begroting 2021.

RUBRIEK	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Creditnota's en ristorno's van de gewone dienst - Terugwinning van de ten onrechte betaalde personeelskosten	559.407,45	445.000,00	450.000,00
Opbrengsten van verkoop van goederen inzake de functie - Diverse opbrengsten en terugwinningen inzake de functie	367.956,55	32.000,00	32.000,00
Prestaties voor de overheidsinstellingen	45.329,04	120.000,00	120.000,00
TOTAAL	972.693,04	597.000,00	602.000,00





### **3.2.3.2. De ontvangsten van de schuld**

De ontvangsten uit de schuld vertegenwoordigen slechts een marginale 0,22 % van de totale ontvangsten.

	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
<b>Ontvangsten van de schuld</b>	<b>558.725,06</b>	<b>550.000,00</b>	<b>559.000,00</b>

Zij bevatten -sinds het jaar 2006- ook een federale toelage ter compensatie van de gebouwen die op het ogenblik van de oprichting van de Zones aan de Federale overheid toebehoorden en bestemd zijn voor de huisvesting van de federale ambtenaren en die de Politiezone Brussel-Hoofdstad-Elsene in 2002 niet overgenomen heeft.

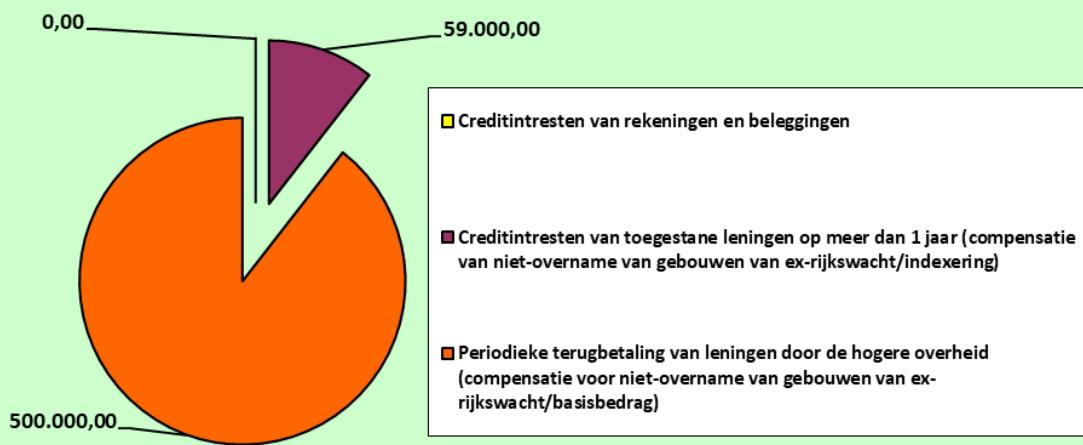
Zij wordt in 2021 geraamd op 500.000,00 €.

Een bedrag van 59.000,00 € omvat de raming van de creditinteresten op de financiële rekeningen en het financiële rendement ingevolge de indexering van het oorspronkelijk jaarlijks bedrag betaald door de federale overheid in het kader van het correctieplan in verband met het niet overhevelen van de administratieve en logistieke federale gebouwen op het ogenblik van de oprichting van de Politiezone.

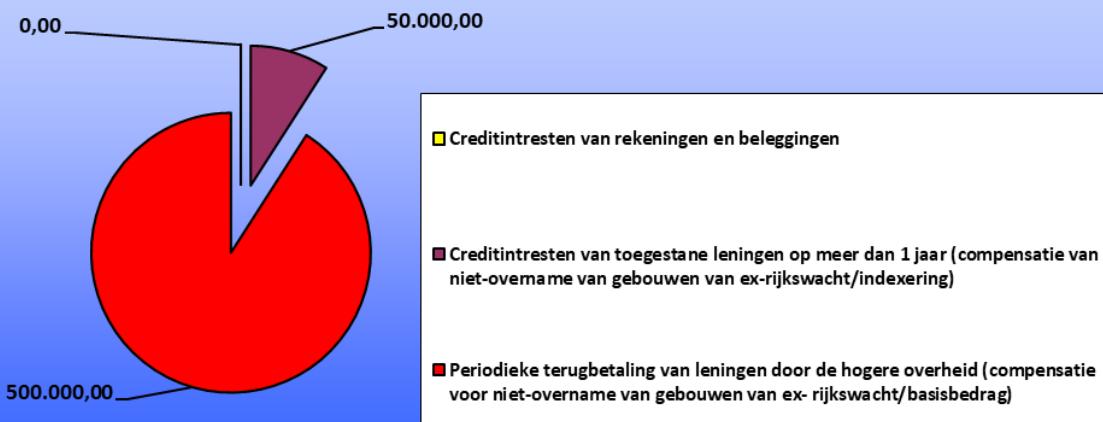
De ontvangsten van de schuld bedragen dus 559.000,00 € in de begroting 2021.

RUBRIEK	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Creditintresten van rekeningen en beleggingen	0,00	0,00
Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar (compensatie van niet-overname van gebouwen van ex-rijkswacht/indexering)	50.000,00	59.000,00
Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid (compensatie voor niet-overname van gebouwen van ex- rijkswacht/basisbedrag)	500.000,00	500.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>550.000,00</b>	<b>559.000,00</b>

### BEGROTING 2021: Verdeling van de ontvangsten uit de schuld



### BEGROTING 2020: Verdeling van de ontvangsten uit de schuld



#### 3.2.3.3. De overdrachten

De ontvangsten van overdrachten, zijn met hun 229.136.702,06 € in de begroting 2021, hetzij meer dan 88 % van de totale inkomsten, veruit de belangrijkste bron van financiering.

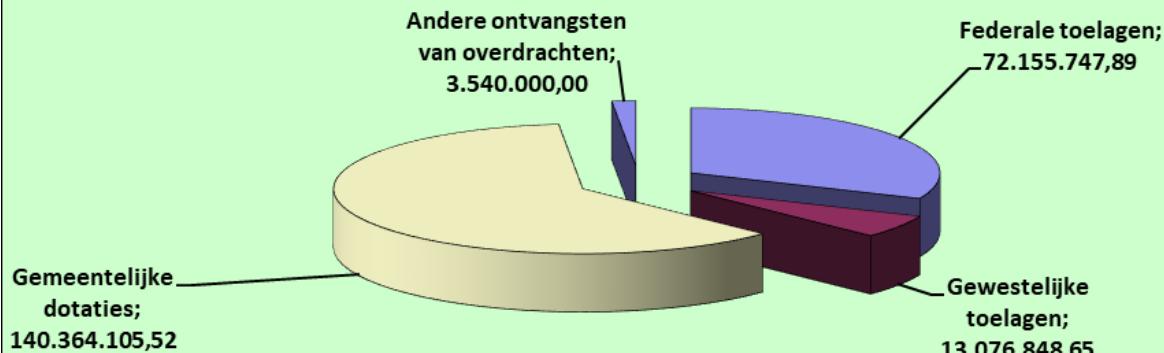
	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Ontvangsten van overdrachten	222.321.746,22	227.699.975,82	229.136.702,06

De begroting van de Politiezone bevat volgende overdrachten:

- de federale toelagen;
- de gemeentelijke toelagen;
- de gewestelijke toelagen;
- de andere overdrachten.

RUBRIEK	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Federale toelagen	71.004.051,86	72.155.747,89
Gewestelijke toelagen	13.016.818,44	13.076.848,65
Gemeentelijke dotaties	140.364.105,52	140.364.105,52
Andere ontvangsten van overdrachten	3.315.000,00	3.540.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>227.699.975,82</b>	<b>229.136.702,06</b>

#### BEGROTING 2021: Verdeling van de ontvangsten uit overdrachten

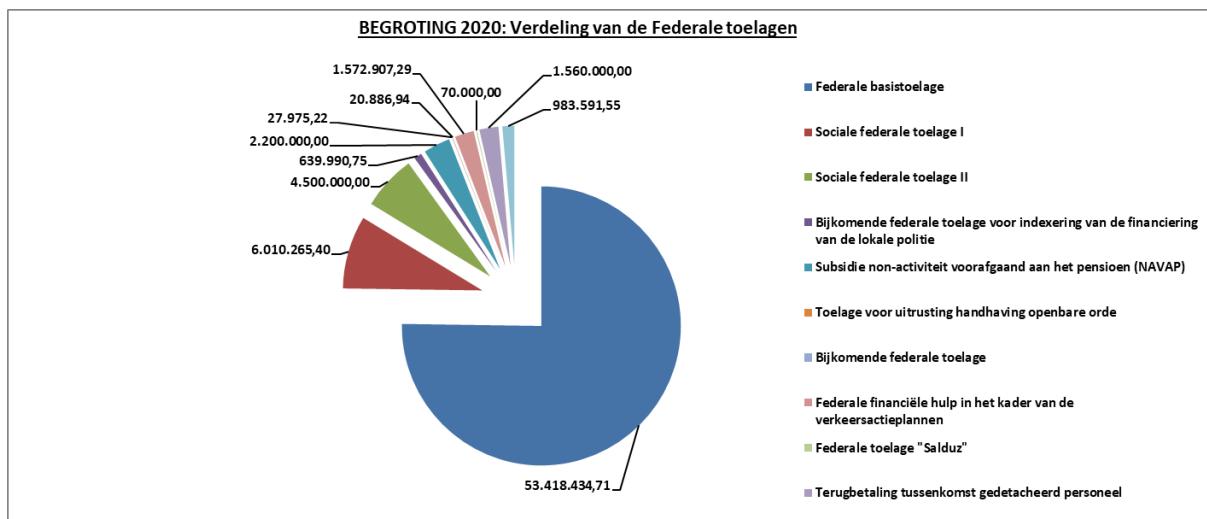
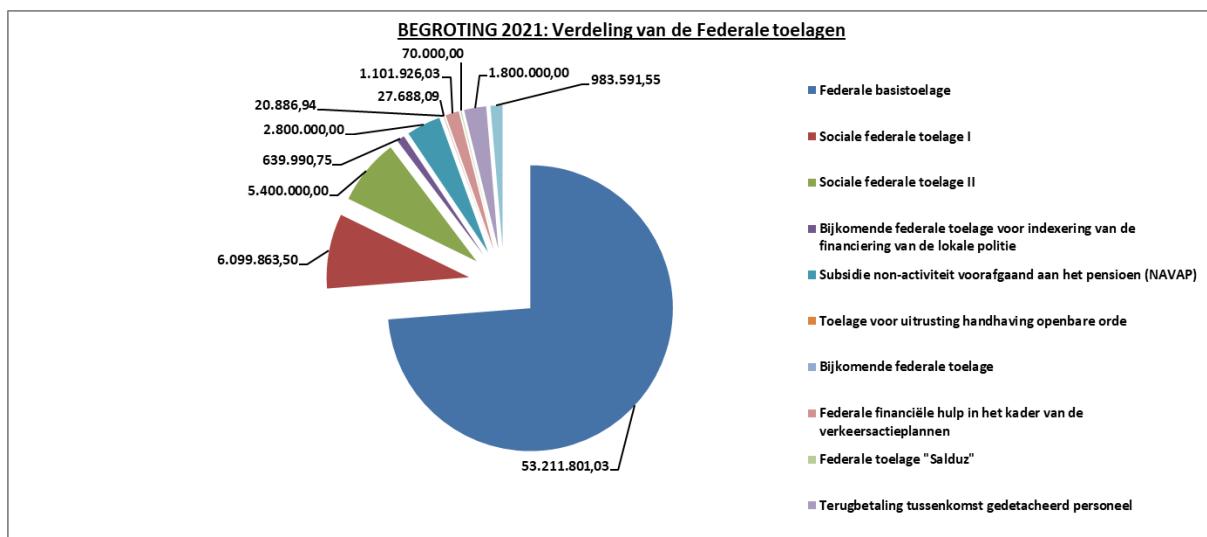


#### BEGROTING 2020: Verdeling van de ontvangsten uit overdrachten



## a) De federale toelagen

RUBRIEK	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Federale basistoelage	53.418.434,71	53.211.801,03
Sociale federale toelage I	6.010.265,40	6.099.863,50
Sociale federale toelage II	4.500.000,00	5.400.000,00
Bijkomende federale toelage voor indexering van de financiering van de lokale politie	639.990,75	639.990,75
Subsidie non-activiteit voorafgaand aan het pensioen (NAVAP)	2.200.000,00	2.800.000,00
Toelage voor uitrusting handhaving openbare orde	27.975,22	27.688,09
Bijkomende federale toelage	20.886,94	20.886,94
Federale financiële hulp in het kader van de verkeersactieplannen	1.572.907,29	1.101.926,03
Federale toelage "Salduz"	70.000,00	70.000,00
Terugbetaling tussenkomst gedetacheerd personeel	1.560.000,00	1.800.000,00
Toelage ter aanmoediging van bepaalde initiatieven	983.591,55	983.591,55
<b>TOTAAL</b>	<b>71.004.051,86</b>	<b>72.155.747,89</b>



## b) De gemeentelijke dotaties

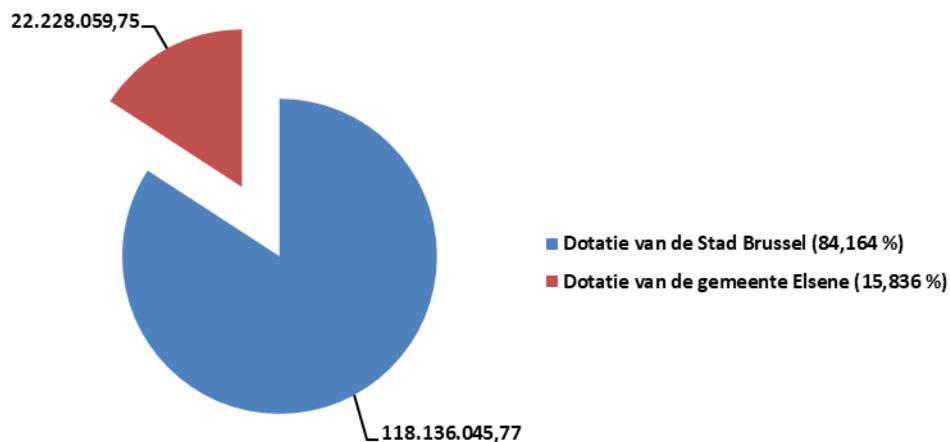
De wet voorziet dat de begroting van de Politiezone in geen geval een negatief resultaat mag vertonen.

Het evenwicht van de gewone begroting wordt bereikt dankzij de dotatie van de gemeenten aan de begroting van de Politie, waarvan het bedrag overeenkomt met het verschil tussen de uitgaven en de ontvangsten van de gewone begroting van de Politiezone.

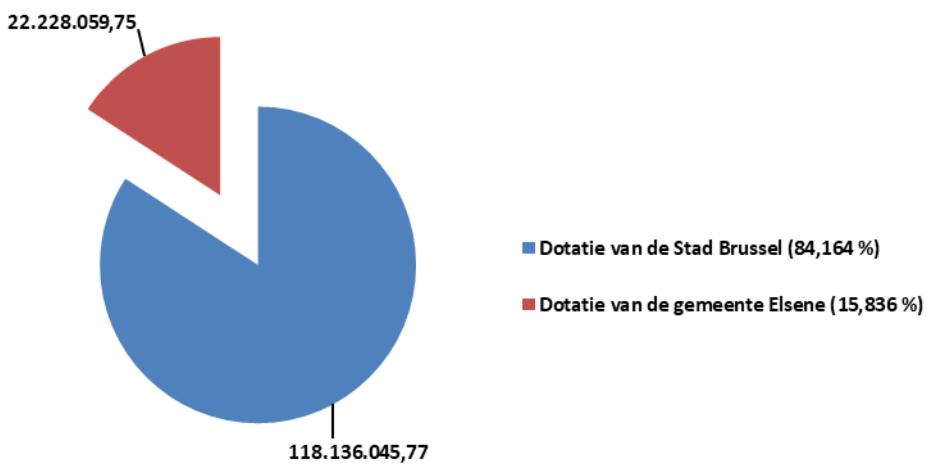
Met een bedrag van 140.364.105,52 €, vertegenwoordigen de gemeentelijke dotaties de voornaamste bron van inkomsten voor de Politiezone. Deze dotaties weerspiegelen de financiële inspanning die de gemeenten leveren ten voordele van hun gemeentelijke politie.

RUBRIEK	Begroting 2020	Begroting 2021
Dotatie van de Stad Brussel (84,164 %)	118.136.045,77	118.136.045,77
Dotatie van de gemeente Elsene (15,836 %)	22.228.059,75	22.228.059,75
<b>TOTAAL</b>	<b>140.364.105,52</b>	<b>140.364.105,52</b>

**BEGROTING 2021: Verdeling van de gemeentelijke dotaties**



**BEGROTING 2020: Verdeling van de gemeentelijke dotaties**



### c) De gewestelijke dotaties

Krachtens artikel 64ter van de bijzondere wet van 16 januari 1989 betreffende de financiering van de gemeenschappen en de gewesten, werd er een federaal budgettair fonds opgericht om bepaalde uitgaven te financieren in het kader van de veiligheid tijdens de Europese Toppen in Brussel alsook de uitgaven inzake veiligheid en preventie in het kader van de functie van Brussel als nationale en internationale hoofdstad.

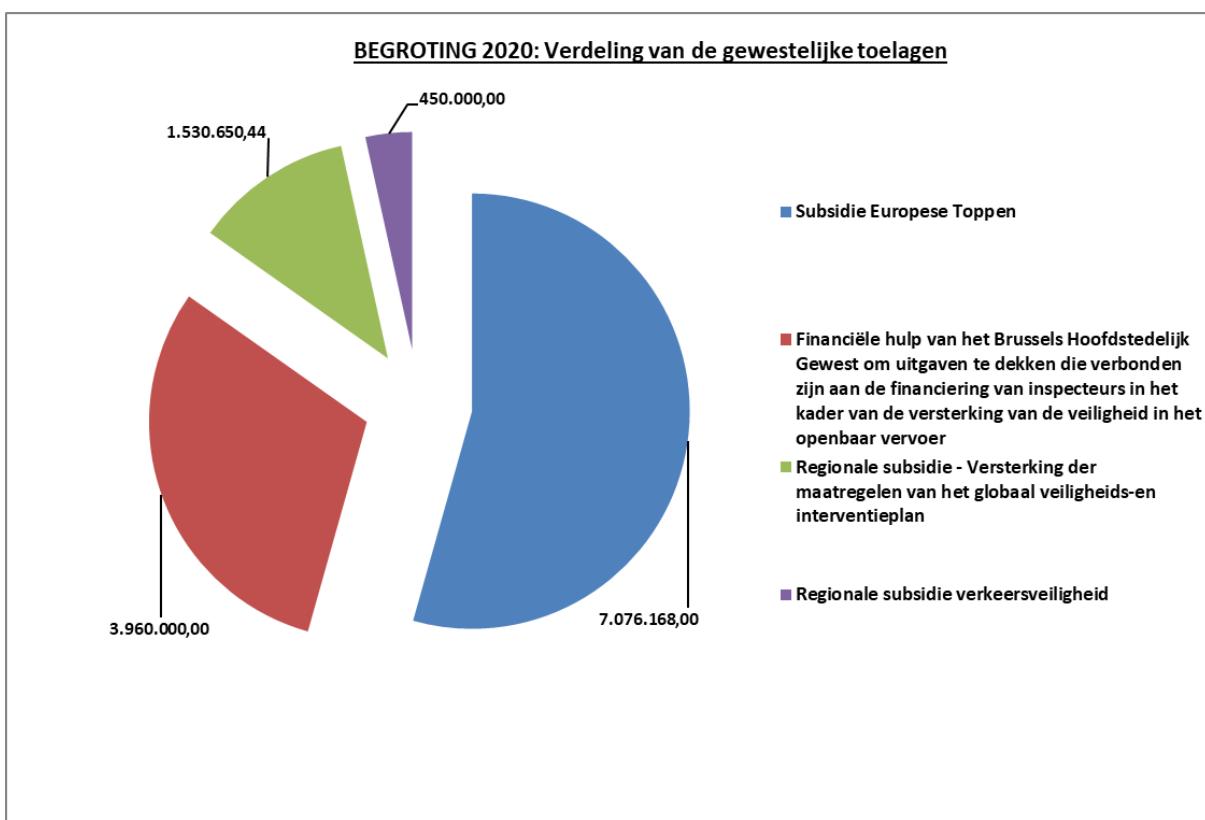
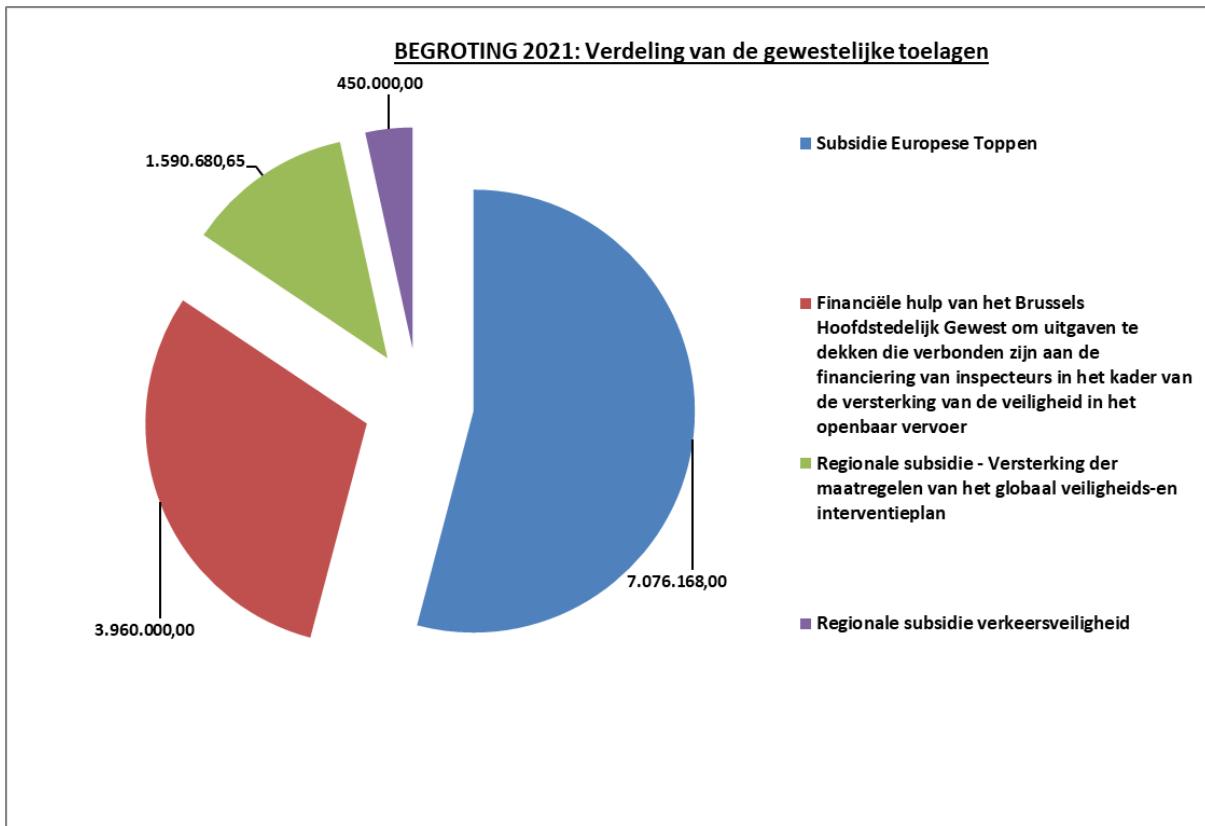
De federale overheid verleent zo dotaties aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in het bijzonder voor de politiezones.

De Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest levert een financiële bijdrage aan de politiezones die op haar grondgebied operationeel zijn, geput uit het Fonds ter financiering van bepaalde uitgaven in het kader van de veiligheid tijdens de Europese Toppen in Brussel alsook van de uitgaven inzake veiligheid en preventie in het kader van de functie van Brussel als nationale en internationale hoofdstad.

Hier bovenop komt een subsidie van het Gewest voor de investeringen in het kader van verkeersveiligheid.

In de begroting 2021 wordt er een financiële tussenkomst van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 13.076.848,65 € voorzien.

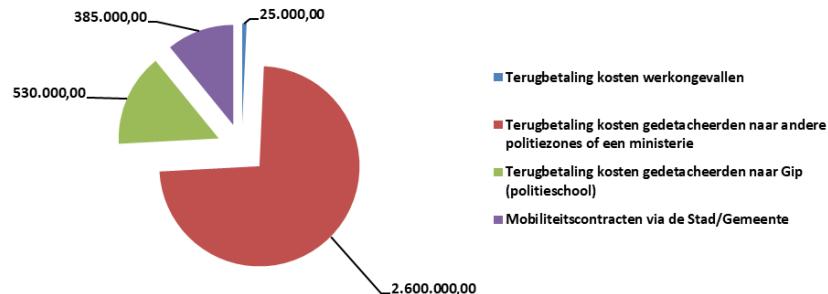
RUBRIEK	Begroting 2020	Begroting 2021
Subsidie Europese Toppen - Financiële hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om bepaalde uitgaven te dekken die verbonden zijn aan de veiligheid voortvloeiend uit de organisatie van de Europese Toppen in Brussel en van de functie van Brussel als nationale en internationale hoofdstad (gewone dienst)  Dotatie om: - het Astrid-systeem te ondersteunen - de toetreding tot het basiskader van de politieagenten te bevorderen - de rekrutering aan te moedigen en het personeel ter plaatse te houden - de uren gepresteerd in het kader van de Europese toppen te dekken - de uitgaven voor de beveiliging van evenementen die verband houden met de rol van internationale hoofdstad te dekken - de lopende kosten voor infrastructuur en veiligheidsmaterieel te dekken	7.076.168,00	7.076.168,00
Financiële hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om uitgaven te dekken die verbonden zijn aan de financiering van inspecteurs in het kader van de versterking van de veiligheid in het openbaar vervoer	3.960.000,00	3.960.000,00
Regionale subsidie - Versterking der maatregelen van het globaal veiligheids-en interventieplan	1.530.650,44	1.590.680,65
Regionale subsidie verkeersveiligheid	450.000,00	450.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>13.016.818,44</b>	<b>13.076.848,65</b>



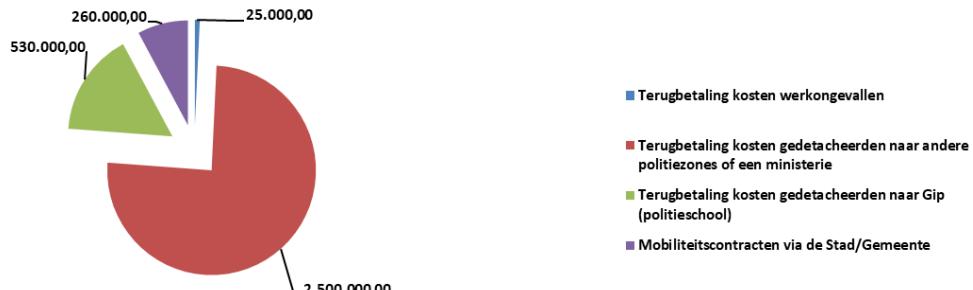
#### d) De andere ontvangsten van overdrachten

RUBRIEK	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Terugbetaling kosten werkongevallen	25.000,00	25.000,00
Terugbetaling kosten gedetacheerden naar andere politiezones of een ministerie	2.500.000,00	2.600.000,00
Terugbetaling kosten gedetacheerden naar Gip (politieschool)	530.000,00	530.000,00
Mobiliteitscontracten via de Stad/Gemeente	260.000,00	385.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>3.315.000,00</b>	<b>3.540.000,00</b>

BEGROTING 2021: Verdeling van de andere ontvangsten van overdrachten



BEGROTING 2020: Verdeling van de andere ontvangsten van overdrachten



#### 3.2.3.4. Ontvangsten van overboeking

	REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Ontvangsten van overboeking	0,00	0,00	20.000.000,00

Een ontvangst van overboeking is voorzien ter hoogte van 20.000.000,00 € om de samengestelde voorziening uit de Rekening 2019 om te vormen in de samenstelling van een buitengewoon reservefonds, waarvan de werkwijze werd uitgelegd onder het punt 3.2.2.5 (pagina 81) van het huidig rapport.

## 4. Buitengewone begroting

### 4.1. Algemene voorstelling van de structuur van de uitgaven en de ontvangsten

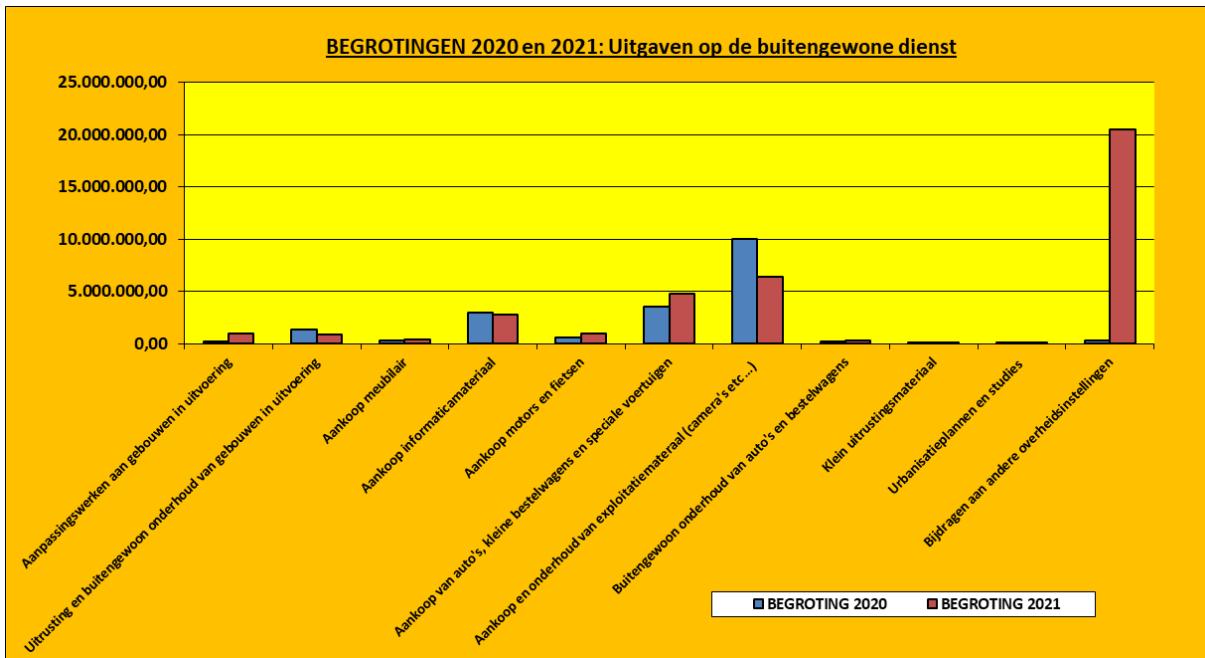
BEGROTING 2021			
UITGAVEN		ONTVANGSTEN	
REKENING 2019	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021	REKENING 2019
INVESTERINGEN	8.414.704,58	19.275.000,00	17.730.000,00
TRANSFERTEN	66.978,58	350.000,00	20.500.000,00
SCHULD	0,00	0,00	0,00
OVERBOEKINGEN	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAAL</b>	<b>8.481.683,16</b>	<b>19.625.000,00</b>	<b>38.230.000,00</b>
			<b>RESULTAAT</b>
			-4.140.650,49
			0,00
			0,00

In de begroting 2021 is een bedrag van 38.230.000,00 € aan buitengewone uitgaven ingeschreven.

BEGROTING 2021	
UITGAVEN	38.230.000,00
(-) ONTVANGSTEN SUBSIDIES EN INVESTERINGEN	0,00
(-) OVERBOEKINGEN	20.000.000,00
<b>NETTO-UITGAVEN</b>	<b>18.230.000,00</b>

### 4.2. Economische analyse van de uitgaven van de buitengewone dienst en de voornaamste investeringen

RUBRIEK	BEGROTING 2020	BEGROTING 2021
Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	200.000,00	1.000.000,00
Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	1.345.000,00	875.000,00
Aankoop meubilair	300.000,00	430.000,00
Aankoop informaticamateriaal	2.945.000,00	2.770.000,00
Aankoop motors en fietsen	590.000,00	1.000.000,00
Aankoop van auto's, kleine bestelwagens en speciale voertuigen	3.600.000,00	4.810.000,00
Aankoop en onderhoud van exploitatiematera (camera's etc ...)	10.025.000,00	6.375.000,00
Buitengewoon onderhoud van auto's en bestelwagens	200.000,00	300.000,00
Klein uitrustingsmateriaal	20.000,00	20.000,00
Urbanisatieplannen en studies	50.000,00	150.000,00
Bijdragen aan andere overheidsinstellingen	350.000,00	20.500.000,00
<b>Totaal</b>	<b>19.625.000,00</b>	<b>38.230.000,00</b>



De voornaamste investeringen die in de loop van het jaar 2021 zullen voorzien worden betreffen:

- De vernieuwing van het autopark en de tweewielers, inclusief de invoering van elektrische fietsen en scooters voor de wijken en de verkeersdienst;
- De vervanging van de end off life transmissieapparatuur van de eerste generatie camera's;
- De vervanging van de kogelwerende vesten en hoezen om het ergonomisch comfort van het personeel te verhogen;
- De digitalisatie en de roll out van bodycams;
- De renovatie en beveiliging van verouderde gebouwen;
- De toekenning van een investeringssubsidie in kapitaal ter financieringen van de eerste werken aan het nieuw commissariaat en het gebouw waarin de schietstand en de hondenbrigade ondergebracht zullen worden.

## **5. Conclusie**

De begroting 2021 van de Politiezone is – verplicht trouwens - in evenwicht. De totale uitgaven bedragen 258.701.300,43 € en de ontvangsten (*buiten de gemeentelijke dotaties*) 109.933.596,54 €. De globale tussenkomst vanwege de twee gemeenten zou dus 148.767.703,89 € belopen.

Door een deel van het gecumuleerde boni te gebruiken (zijnde 8.403.598,37 €) werden de gemeentelijke dotaties echter verminderd tot 140.364.102,52 € (118.136.045,77 € voor de Stad Brussel en 22.228.059,75 € voor de gemeente Elsene).

De begroting 2021 wordt eveneens gekenmerkt door een verhoging van de personeelsuitgaven ten opzichte van de werkelijke personeelskosten van de rekening 2019, hetgeen toegeschreven wordt aan de impact van een indexering (3 maanden) van de wedden maar vooral aan de aanwerving van bijkomend personeel in 2020 en 2021.

Wat de buitengewone dienst betreft zal de nadruk in 2021 worden gelegd op de vernieuwing van het autopark en de tweewielers, inclusief de elektrische fietsen en scooters, de digitalisatie, de aankoop van kogelwerende vesten en de renovatie van verouderde gebouwen.

### **3.1 BUDGETS ORDINAIRES ET EXTRAORDINAIRES**

### **3.1 GEWONE EN BUITENGEWONE BEGROTINGEN**

**Budget détaillé par article**  
**Dépenses ordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Gewone uitgaven**

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	11122	62022	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personnel	Jetons de présence des mandataires de la Zone de Police - Presentiegelden v/d mandatarissen van de zone	25.200,00	25.000,00	25.000,00	Jetons de présence pour les mandataires de la Zone de Police - Presentiegelden voor de mandatarissen van de Politiezone
33000	12101	61101	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de déplacements et de séjour du personnel de la Zone - Reis- en verblijfskosten van personeel van de Zone	81.319,11	50.000,00	72.500,00	Remboursements pour déplacements divers - Terugbetalingen voor diverse verplaatsingen
33000	12103	61103	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Indemnités de frais d'habillement du personnel de la Zone - Vergoeding voor kledingkosten voor het personeel van de Zone	393.851,31	421.500,00	420.000,00	Indemnité de frais d'habillement du personnel de la Zone - Vergoeding voor kledingkosten voor het personeel van de Zone
33000	12148	61109	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Indemnités diverses - Andere vergoedingen	1.728.930,39	1.794.500,00	1.750.000,00	Indemnité pour détention d'un chien dans l'exécution du service, pour frais réels d'enquête, de téléphone, ... - Vergoeding voor het houden van een hond voor de uitvoering van de dienst, voor reële onderzoeks kosten, telefoonkosten,...
33000	12201	61201	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Honoraires et indemnités pour expertises - Erelonen en vergoedingen voor expertises	163.104,29	170.000,00	300.000,00	Conventions avec différents départements de la Ville de Bruxelles (projet digitalisation facturation y compris) et d'Ixelles: Urbanisme, Centrale d'Achats, Finances, Organisation, Conseil,... - Conventies met verschillende departementen van de Stad Brussel (incl. project digitalisatie facturatie) en Elsene: Stedenbouw, Aankoopcentrale, Financiën, Organisatie, Raad, ...
33000	12203	61203	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Honoraires et indemnités pour avocats, médecins et personnel paramédical - Erelonen en vergoedingen aan advocaten, artsen en paramedici	186.712,84	400.000,00	245.000,00	Honoraires avocats, médecins, vétérinaires, traducteur Conseil et disciplines, organisations externe SIPPT, médecins experts accidents de travail, examens dépouilles mortelles, consultance ICT gestionnaire de système et de réseau, ... - Honoraria advocaten, geneesheren, dierenartsen, vertalers Raad en tuchtdossiers, externe organisaties IDPBW, geneesheren experts arbeidsongevallen, onderzoeken stoffelijke overschotten, consultancy ICT netwerk en systeembeheerder, ...
33000	12204	61204	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes, professeurs, traducteurs, orateurs et guides - Auteursrechten, erelonen en vergoedingen voor optredens, lesgevers, vertalers, gidsen e.d.	0,00	500,00	160.000,00	Droits d'auteurs - Reprobel - Etudes diverses (Unified Communications, contrôle d'accès et analyse scientifique PolBru) - Auteursrechten - Reprobel - Diverse studies (Unified Communications, toegangscontrole en wetenschappelijke studie PolBru)

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	12206	61206	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Remb. des charges du personnel détaché à la Zone - Vergoeding voor bij de Zone gedetacheerd personeel	2.052.857,01	1.600.000,00	850.000,00	Personnel opérationnel détaché - Gedetacheerd operationeel personeel
33000	12302	60711	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigheden voor rechtstreeks verbruik	121.629,61	130.000,00	100.000,00	Fournitures bureau, papier, etc ... - Kantoorbenodigheden, papier, enz ...
33000	12306	61311	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Prestations adm. de tiers - Prestaties van derden	160.275,78	130.000,00	130.000,00	Impressions - frais administratifs abonnements - frais hôpitaux " vu et soigné " - déménagements photocopieurs .... - Drukwerken - administratieve kosten abonnementen - ziekenhuiskosten "gezien en verzorgd" - verhuis kopeermachines ...
33000	12307	61312	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de correspondance - Frankeringskosten	100.323,43	120.000,00	90.000,00	Frais de correspondance via Département Organisation Ville de Bruxelles - Verzendingskosten via Departement Organisatie van Stad Brussel
33000	12311	61312	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de télécommunication - Telecommunicatiekosten	2.616.996,58	4.000.000,00	3.000.000,00	Proximus, data mobile, abonnements, frais de communication Astrid, .. tant pour les radios que pour les appareils FOCUS via BLM, extension internet, agenda digitalisé quartier, actualisation site web, BeSecure, ... - Proximus, mobiele data, communicatiekosten Astrid, ... zowel voor de radio's als FOCUS-apparatuur via BLM, uitbreiding internet, digitale agenda wijk, actualisering website, BeSecure ...
33000	12312	61313	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de location et d'entretien du matériel et du mobilier de bureau loués - Huur- en onderhoudskosten van bureaumaterieel en - meubilair	74.000,00	60.000,00	70.000,00	Locations et entretien des photocopieurs - Huur en onderhoud van de fotokopieertoestellen
33000	12313	61313	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de gestion et du fonctionnement de l'informatique - Beheers- en werkingskosten van informatica	802.309,51	1.800.000,00	1.100.000,00	Frais pour la gestion informatique, adaptation transmission, réseau caméras, software divers, reconfiguration de la boucle fibre optique Ixelles, extension track & trace couplé au logiciel logistique, extension des licences, logbook - Kosten voor informaticabeheer, aanpassing transmissie, netwerk camera's, diverse software, herconfiguratie glasvezel Elsene, uitbreiding track en trace gelinkt aan software-logistiek, uitbreiding licenties, logbook

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	12315	61319	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de procédure et de poursuite - Procedure- en vervolgingskosten	4.340,00	2.000,00	5.000,00	Frais de procédure et justice - Procedure- en gerechtskosten
33000	12316	61315	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de réception et de représentation - Receptie- en representatiekosten	33.270,00	50.000,00	60.000,00	Frais de représentation et événements (Coffee with a cop, Cadets@polbru, Family Day, etc.) - Kosten voor vertegenwoordiging en evenementen (Coffee with a cop, Cadets@polbru, Family Day, etc.)
33000	12317	61319	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais de formation du personnel - Kosten voor beroepsopleiding van personeel	123.589,36	220.000,00	350.000,00	Organisation-participation formations (Diversité, victimologie, accueil, formation continuée, conduite prioritaire, etc.), seminaires leadership, ... - Organisatie-deelname opleidingen (Diversiteit, victimologie, onthaal, voortgezette opleiding, prioritair rijden, etc.), seminars leadership, ...
33000	12318	61319	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais d'organisation des examens - Kosten voor het inrichten van examens	500,00	500,00	500,00	Frais organisation examens et permis de conduire - Kosten voor het inrichten van examens en rijbewijzen
33000	12319	61319	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais d'achat de livres, de documentation et d'abonnements - Kosten voor aankoop van boeken en documenten, abonnementen	67.525,00	70.000,00	90.000,00	Achats de livres - abonnements digitaux etc ... (GoPress, SecuNews, Kluwers, etc.) - Aankoop van boeken - digitale abonnementen enz ... (GoPress, SecuNews, Kluwers, etc.)
33000	12348	61319	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Autres frais administratifs - Andere administratiekosten	294.977,30	180.000,00	400.000,00	Employer Branding, repas Cuisines Bruxelloises, horeca PolFéd, PC Gold, etc. - Employer Branding, maaltijden Brusselse Keukens, horeca FedPol, PC Gold, etc.
33000	12402	60712	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures techniques pour consommation directe - Technische benodigdheden voor rechtstreeks verbruik	929.016,28	800.000,00	1.000.000,00	Diverses fournitures techniques notamment toner, munitions, matériel formation, aliments canins, éthylomètres, fournitures logistiques, Covid-19 - Leveringen diverse benodigdheden zoals toners, munitie, opleidingsmateriaal, hondenvoeding, ethylometers, logistiek, Covid-19
33000	12405	61322	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures, entretien et location des vêtements de travail pour le personnel de la Zone - Aankoop, onderhoud en huur van werkkleeding voor het personeel van de Zone	1.373.274,49	2.000.000,00	2.300.000,00	Equipement de base et fonctionnel, p.ex motards, bikers, MROP, canine, BAA, moniteurs, personnel d'entretien, ... Augmentation effectif personnel (équipement de base) et habillement spécifique (parka bicolore, équipement GNEP, bikers, etc.) - Basisuitrusting en functionele kledij, bv. motorrijders, bikers, HHOO, hondengeleiders, AOB, monitors, onderhoudspersoneel, .... Verhoging personeelsbezetting (basisuitrusting) en specifieke kledij (bicolore parka's, uitrusting GBOR, bikers, etc.)

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	12406	61321	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie	1.070.934,31	2.800.000,00	2.450.000,00	Diverses prestations techniques notamment entretien et maintenance Astrid, entretien caméras, systèmes alarmes, livescan, montage tablets focus (en lien avec les articles 123-11 et 13), ... - Diverses techniques prestaties o.a. onderhoud en beheer Astrid, onderhoud camera's en inbraakalarmen, livescan, opbouw focus (gelinkt met de artikels 123-11 en 13), ...
33000	12408	61509	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Assurances diverses (vol, R.C., mobilier, ...) - Diverse verzekeringen (diefstal, B.A., meubilair, ...)	147.466,33	148.000,00	306.000,00	Diverses assurances (responsabilité générale, objectieve ...) - Diverse verzekeringen (burgerlijke aansprakelijkheid, objectieve...)
33000	12412	61321	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Location et entretien des fournitures techniques - Huur- en onderhoudskosten van technique benodigdheden	51.584,37	100.000,00	80.000,00	Location matériel technique (caméras mobiles, outillages, appareillage, ...) - Huur technisch materiaal (mobiele camera's, werk具gen, toestellen, ...)
33000	12502	60713	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures pour les bâtiments pour consommation directe - Benodigdheden voor gebouwen voor rechtstreeks verbruik	155.423,13	160.000,00	180.000,00	Fournitures pour les bâtiments (accès contrôle, peinture, fibres de verre, armatures électrique diverses, matériel éclairage, petit matériel, outillage, ...) - Leveringen voor gebouwen (controle toegang, verf, glasvezel, verschillende elektrische armaturen, verlichtingsmateriaal, klein materiaal, uitrusting, ...)
33000	12506	61331	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	809.513,76	600.000,00	600.000,00	Nettoyage vitres, entretien et réparation ascenseurs, entretien réseau informatique, Bruxelles Propreté, vérification, entretien des extincteurs, réparations diverses ... - Onderhoud vensters, onderhoud en herstelling liften, onderhoud informaticanetwerk, Net Brussel, nazicht en onderhoud van de brandblussers, diverse herstellingen ...
33000	12508	61509	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Assurances couvrant les biens immobiliers - Verzekering van de onroerende goederen	21.373,10	25.000,00	25.400,00	Assurance incendie - Brandverzekering
33000	12510	61601	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Impôts, taxes et redevances divers sur biens immobiliers - Belastingen, taksen en retributies op onroerende goederen	127.405,96	140.000,00	135.000,00	Taxes sur les bâtiments - Belastingen op de gebouwen
33000	12512	61332	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures d'électricité pour les bâtiments - Levering van elektriciteit voor de gebouwen	383.962,85	330.000,00	375.000,00	Fournitures d'électricité - Leveringen van electriciteit
33000	12513	61333	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures de gaz pour les bâtiments - Levering van gas voor de gebouwen	290.000,00	200.000,00	235.000,00	Fournitures gaz - Leveringen van gas

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	12515	61335	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures d'eau pour les bâtiments - Levering van water voor de gebouwen	75.000,00	75.000,00	75.000,00	Fournitures eau - Leveringen van water
33000	12601	61000	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.272.454,33	2.450.000,00	2.500.000,00	Diverses locations de bâtiments et dépôts, stands de tir, ... - Diverse huren van gebouwen en opslagplaatsen, schietstanden, ...
33000	12702	60715	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	166.850,25	300.000,00	200.000,00	Fournitures de pièces, matériel pour les véhicules - Leveringen wisselstukken en materiaal voor de voertuigen
33000	12703	60715	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures d'huiles et de carburant pour les véhicules - Olie en brandstof voor de voertuigen	584.805,08	600.000,00	580.000,00	Fournitures carburants et huiles ... - Leveringen brandstoffen en oliën ...
33000	12706	61341	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Prestations de tiers pour les véhicules - Prestaties van derden voor voertuigen	882.868,68	1.100.000,00	1.300.000,00	Réparation et entretien de véhicules, vélos, motos ... + installation FOCUS - Herstellingen en onderhoud van voertuigen, fietsen, motorfietsen ... + installatie FOCUS
33000	12708	61501	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Assurances couvrant les véhicules et le charroi - Verzekeringen van voertuigen	990.000,00	1.300.000,00	1.450.000,00	Assurance charroi - Verzekering wagenpark
33000	12710	61604	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Impôts et taxes sur les véhicules - Belastingen en taksen op voertuigen	36.657,50	45.000,00	30.000,00	Frais pour la mise en circulation des véhicules - Inverkeersstellingbelasting
33000	12712	61343	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Location du matériel de transport - Huur van transportmaterieel	57.299,36	50.000,00	50.000,00	Locations/leasing véhicules électriques, camions, bus, ... - Huur/leasing electrische voertuigen, vrachtwagens, bussen, ...
33000	12801	65801	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer	87,59	100,00	300,00	Frais administratifs pour la gestion financière - Administratieve kosten voor het financieel beheer
33000	12810	61602	Dépense - Uitgave	71	Fonctionnement - Werking	Précompte mobilier - Roerende voorheffing	0,00	100,00	300,00	Précompte mobilier - Roerende voorheffing
33000	21101	65104	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Charges financières des emprunts à charge de la Zone - Financiële kosten van leningen ten laste van de Zone	24.135,29	30.000,00	86.246,75	Intérêts sur les montants empruntés pour les investissements - Intresten op leningen voor de investeringen
33000	21401	65728	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen	247,80	0,00	0,00	
33000	21403	65728	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen	0,00	500,00	500,00	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op verschillende financiële rekeningen

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	21501	65721	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Te betalen nalatigheids- of moratoriumintresten en gelijkaardige intresten	87,04	500,00	500,00	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Moratorium- en nalatigheidsintresten en gelijkaardige intresten
33000	30101	67111	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	0,00	10.000,00	10.000,00	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst
33000	30102	67111	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	469,19	1.000,00	1.000,00	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst
33000	33101	63211	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	26.827,55	20.000,00	20.000,00	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen
33000	33248	67151	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Réparation de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	7.677,43	6.000,00	6.000,00	Réparation de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen
33000	41502	62802	Dépense - Uitgave	72	Transferts - Overdrachten	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies	116.328,45	120.000,00	121.000,00	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in de vakbondspremies
33000	91101	64103	Dépense - Uitgave	7x	Dette - Schuld	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.834.474,30	2.395.000,00	2.151.788,80	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone
33000	95501	68505	Dépense - Uitgave	78	Prélèvement - Overboeking	Prélèvements pour le fonds de réserves extraordinaires - Overboeking naar buitengewoon reservefonds	0,00	0,00	20.000.000,00	Prélèvements pour le fonds de réserves extraordinaires - Overboeking naar buitengewoon reservefonds
33000	95801	66621	Dépense - Uitgave	78	Prélèvement - Overboeking	Prélèvements du service ordinaire pour les provisions pour risques et charges - Overboeking van de gewone dienst naar voorzieningen voor risico's en kosten	20.078.775,83	0,00	0,00	

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33001	11101	62001	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	101.311.002,14	105.891.186,00	105.463.533,29	Traitements des policiers opérationnels. Les rémunérations comprennent: le traitement brut, l'allocation de foyer ou de résidence, prime de fin d'année, allocation de proximité, allocation de motard, allocation de bilinguisme et de plurilinguisme, allocation mandat chef de Corps, allocations complémentaires et forfaitaires d'enquêtes judiciaires, allocation de la région de Bruxelles-Capitale et allocation d'engagement - Wedden van de operationele politieagenten. De lonen omvatten: de brutowedde, de haard- en standplaatsvergoeding, de eindejaarspremie, de nabijheidsvergoeding, de vergoeding voor motoragenten, de twee- en meertalighedspremie, vergoeding voor mandaat van Kopschef, bijkomende en forfaitaire vergoedingen voor juridische onderzoeken, vergoeding van het Brussels Hoofdstelijk Gewest en de aanwervingsvergoeding
33001	11108	62008	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Diverses allocations du personnel de la Zone diverse vergoedingen voor het personeel van de Zone	20.308.190,08	19.710.569,00	21.761.826,66	Ces allocations du cadre opérationnel recouvrent: les allocations pour personnel contactable et rappelable, les heures supplémentaires, nocturnes et du weekend, les allocations de mentor et de mission d'enseignement - De vergoedingen van het operationeel kader omvatten: de vergoedingen voor het bereikbaar en oproepbaar personeel, de overuren, nacht- en weekenddienst, de vergoeding van de mentor et de onderwijsopdrachten
33001	11110	62001	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitemet d'attente Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Wachtgeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	1.206.958,54	1.497.669,00	1.620.378,92	Personnel du cadre opérationnel sous le régime de la non-activité préalable à la pension (NAPAP) - Personeelsleden van het operationeel kader onder het regime van non-activiteit voorafgaand aan pensionering (NAVAP)
33001	11201	62101	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Pécules de vacances du personnel de la Zone - Vakantiegeld van het personeel van de Zone	6.340.813,80	6.500.000,00	6.559.347,57	Pécule de vacances des Policiers opérationnels - Vakantiegeld van de operationele politieagenten
33001	11210	62101	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Allocation de vacances Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Vakantiegeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	121.109,78	130.000,00	171.463,29	Allocation de vacances Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Vakantiegeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)
33001	11221	62121	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Indemnités de dernière maladie et de funérailles - Vergoeding voor laatste ziekte- en begrafeniskosten	13.495,06	5.000,00	6.500,00	Frais de funérailles pour les policiers opérationnels - Begrafenisvergoeding voor operationele politieagenten

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33001	11248	62129	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Autres allocations et interventions sociales - Andere sociale vergoedingen en toelagen	333.656,27	250.000,00	350.000,00	Rentes accidents de travail pour les policiers opérationnels - Renten arbeidsongevallen voor operationele politieagenten
33001	11301	62201	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	14.470.314,97	16.257.844,00	16.132.194,29	Cotisations patronales sur les rémunérations pour le personnel opérationnel statutaire - Patronale bijdragen op de lonen van het statutair operationeel personeel
33001	11308	62208	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel van de Zone	2.963.165,84	3.057.510,00	3.394.287,12	Cotisations patronales pour allocations: contactable et rappelable, heures supplémentaires, mentor, mission d'enseignement, nocturne, weekend - personnel opérationnel pour les statutaires - Patronale bijdragen op vergoedingen: bereikbare en oproepbare personeelsleden, overuren, mentor, onderwijsopdracht, nacht en weekend - operationeel personeel voor statutaires
33001	11321	62401	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen	26.715.452,75	28.876.000,00	29.431.773,72	Cotisations patronales pension sur les rémunérations pour le personnel opérationnel statutaire - Patronale bijdragen pensioen op de lonen van de operationele statutairen
33001	11348	62429	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales pour les autres caisses de pension - Patronale bijdragen aan de andere omslagkassen voor pensioenen	0,00	0,00	10.000,00	Cotisation de responsabilisation pension (facture 2020) - Responsabiliseringsbijdrage pensioenen (factuur 2020)
33001	11501	62501	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	1.191.508,07	1.075.437,00	1.100.000,00	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten
33001	11701	62701	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail - Premies voor verzekering van arbeidsongevallen	3.310.539,98	3.500.000,00	4.300.000,00	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten
33001	11702	62702	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	532.187,30	250.000,00	275.000,00	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten
33001	11801	62801	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	179.156,51	189.309,00	188.287,71	Policiers opérationnels - Operationele politieagenten

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33091	11101	62001	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	12.555.682,09	13.275.480,00	14.180.466,25	Traitements du Personnel "Calog". Les rémunérations comprennent: le traitement brut, l'allocation de foyer ou de résidence, prime de fin d'année, allocation de bilinguisme - Wedden van het administratief personeel. De bezoldigingen omvatten: de bruto-wedde, de haard- en standplaatsvergoeding, de eindejaarspremie, de tweetaligheidsvergoeding
33091	11108	62008	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Diverses allocations du personnel de la Zone - diverse vergoedingen voor het personeel van de Zone	565.922,58	264.102,00	678.585,53	Ces allocations du cadre Calog recouvrent: les allocations pour personnel contactable et rappelable, les heures supplémentaires, nocturnes et du weekend - De vergoedingen van het administratief kader omvatten: de vergoedingen voor bereikbaar en oproepbaar personeel, de overuren, nacht- en weekendwerk
33091	11201	62101	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Pécules de vacances du personnel de la Zone - Vakantiegeld van het personeel van de Zone	868.537,45	910.358,00	955.477,22	Personnel "Calog" - Administratief personeel
33091	11221	62121	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Indemnités de dernière maladie et de funérailles - Vergoeding voor laatste ziekte- en begrafenis kosten	0,00	5.000,00	5.000,00	Indemnités de funérailles pour le personnel "Calog" - Begrafenisvergoeding voor het administratief personeel
33091	11248	62129	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Autres allocations et interventions sociales - Andere sociale vergoedingen en toelagen	14.201,45	10.000,00	12.500,00	Allocations et interventions sociales pour le personnel "Calog" - Vergoedingen en sociale tussenkomsten voor het administratief personeel
33091	11301	62201	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPl pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	1.774.202,07	2.293.816,00	2.457.078,51	Cotisations patronales sur les rémunérations pour le personnel Calog. Cotisations patronales et de pension pour les rémunérations des contractuels cadre opérationnel - Patronale bijdragen op de lonen voor het administratief personeel. Patronale en pensioenbijdragen op de lonen van de operationele contractuelen (kader)
33091	11308	62208	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPl pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel van de Zone	76.951,51	44.067,00	125.975,13	Cotisations patronales pour allocations: personnel contactable et joignable, heures supplémentaires, mentor, mission d'enseignement, nocturne, weekend - personnel calog - Patronale bijdragen op de vergoedingen: bereikbaar en oproepbaar personeel, overuren, mentor, onderwijsopdracht, nachtdienst, weekenddienst - administratief personeel
33091	11321	62401	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen	3.314.759,83	3.138.126,00	3.456.926,02	Cotisations patronales de pension sur les rémunérations pour le personnel calog à verser à l'ONSSAPl - Patronale pensioenbijdragen op de lonen van het administratief personeel te storten aan de RSZPPO

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33091	11501	62501	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	411.870,35	250.000,00	300.000,00	Frais de déplacements domicile-travail pour le personnel "Calog" - Verplaatsingskosten woonplaats-werkplaats voor het administratief personeel
33091	11701	62701	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail - Premies voor verzekering van arbeidsongevallen	126.995,99	169.328,00	165.000,00	Primes d'assurance pour le personnel "Calog" - Verzekeringspremies voor het administratief personeel
33091	11702	62702	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	97.385,62	60.000,00	45.000,00	Cotisations au service médical pour le personnel "Calog" - Bijdragen aan de medische dienst voor het administratief personeel
33091	11801	62801	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	19.038,64	19.580,00	21.580,94	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst
33098	11101	62001	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	16.657,08	18.500,00	16.990,67	Indemnité du Secrétaire de la Zone - Wedde van de Secretaris van de Politiezone
33098	11301	62201	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPl pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	2.360,71	2.600,00	4.807,32	Cotisations patronales et personnelles sur l'indemnité du Secrétaire de la Zone - Patronale en persoonlijke bijdragen op de vergoeding van de Secretaris van de Zone
33098	11801	62801	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	25,00	26,00	25,36	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst
33099	11101	62001	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	18.507,60	18.500,00	18.784,98	Indemnité du Comptable Spécial de la Zone - Vergoeding van de Bijzondere Rekenplichtige van de Zone
33099	11301	62201	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPl pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	2.622,98	2.500,00	5.446,20	Cotisations patronales et personnelles sur l'indemnité du comptable spécial de la Zone - Patronale en persoonlijke bijdragen op de vergoeding van de Bijzondere Rekenplichtige van de Zone
33099	11801	62801	Dépense - Uitgave	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	27,76	26,00	28,18	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst

Totaux-Totalen:

240.410.011,57

234.702.733,00

258.701.300,43

**Budget détaillé par article**  
**Recettes ordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Gewone ontvangsten**

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	10601	77100	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst	44.138,32	25.000,00	20.000,00	Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst
33000	10602	77100	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Récupérations de charges de personnel payées indûment - Terugvordering van ten onrechte betaalde personeelsuitgaven	515.269,13	420.000,00	430.000,00	Récupérations de charges de personnel payées indûment - Terugvordering van ten onrechte betaalde personeelsuitgaven
33000	16102	71302	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits des ventes de biens concernant la fonction - Verkoop van goederen betreffende de functie	2.250,05	2.000,00	2.000,00	Produits des ventes de biens concernant la fonction - Verkoop van goederen betreffende de functie
33000	16148	71309	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits et récupérations divers relatifs à la fonction - Andere ontvangsten en terugvorderingen	365.706,50	30.000,00	30.000,00	Remboursement pour les interventions Siamu - Terugbetaling voor tussenkomst Siamu
33000	16201	71309	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overheidsinstellingen	45.329,04	120.000,00	120.000,00	Divers remboursements (Ministère de Justice, vente de ticket mess, ...) - Diverse terugstortingen (Ministerie van Justitie, Verkoop ticketten mess, ...)
33000	30601	77100	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé-sector	24.349,35	25.000,00	25.000,00	Remboursement des avances pensions, traitements - Terugstorting voorschotten pensioenen, wedde
33000	38001	77100	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen	2.956.786,73	2.500.000,00	2.600.000,00	Remboursement des accidents de travail (Ethias-Mensura-Assubel, ...) - Terugstorting van arbeidsongevallen (Ethias-Mensura-Assubel, ...)
33000	38006	72111	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des entreprises et ASBL dans les charges de traitement du personnel détaché - Bijdragen van ondernemingen en VZW's in de weddelasten van het gedetacheerd personeel	385.482,54	530.000,00	530.000,00	Remboursement pour le personnel de police détaché à l'extérieur: Ecole Régionale et intercommunale de Police (Erip) 6 membres - Terugstorting voor gedetacheerd politiepersoneel: Gewestelijke en Intercommunale Politieschool 6 leden
33000	46502	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdragen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	5.838.685,12	6.010.265,40	6.099.863,50	Subvention fédérale sociale I. Concerne les cotisations patronales sur les traitements des ex-gendarmes. Versée directement à l'OnssApl et déduite par l'ONSS des cotisations à payer - Federale sociale toelage I. Betreft de patronale bijdragen op de wedden van ex-rijkwachters. Onmiddellijk gestort aan de RSZPPO en in vermindering gebracht door de RSZ op de te storten bijdragen

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33000	46506	72141	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdragen van de hogere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	1.847.672,37	1.560.000,00	1.800.000,00	Remboursement pour l'intervention fédérale personnel détaché - Terugstorting voor federale tussenkomst gedetacheerd personeel
33000	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	52.164.458,93	53.418.434,71	53.211.801,03	Subvention fédérale de base. Calcul sur base de la norme KUL revue et des variables autonomes. Référence légale = AR du 2/8/2002 - Federale basissubsidie - Berekening op basis van de herziene normen van de KUL en van de autonome variabelen. Legale referentie: KB van 2/8/2002
33000	48506	72161	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdragen van andere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	374.852,48	260.000,00	385.000,00	Remboursement pour le personnel de police détaché dans d'autres Zones de police - Terugstorting voor gedetacheerd personeel in andere politiezones
33000	99801	66622	Recette - Ontvangst	68	Prélèvements - Overboekingen	Utilisation des provisions pour risques et charges - Aanwending van voorzieningen voor risico's en kosten	0,00	0,00	20.000.000,00	Utilisation des provisions pour risques et charges - Aanwending van voorzieningen voor risico's en kosten
33001	26103	75504	Recette - Ontvangst	62	Dette - Schuld	Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an - Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar	58.725,06	50.000,00	59.000,00	Rendement financier dépassant le montant initial payé annuellement suite à l'indexation dans le cadre du mécanisme de correction lié au non-transfert de propriété des bâtiments fédéraux administratifs et logistiques et leurs terrains nécessaires à l'hébergement des fonctionnaires fédéraux - Het financieel rendement ingevolge de indexering van het oorspronkelijk betaalde jaarlijks bedrag in het kader van het correctieplan in verband met het niet overhevelen van de administratieve en logistieke federale gebouwen en hun gronden die noodzakelijk zijn voor het onderbrengen van de federale ambtenaren
33001	46502	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdragen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	4.400.000,00	4.500.000,00	5.400.000,00	Subvention sociale Fédérale II - Versée directement à l'Onssapl et déduite des cotisations sociales à payer - En compensation du surcoût relatif aux cotisations patronales de sécurité sociale sur les allocations, primes et indemnités des membres du personnel de la zone - Sociale federale II-toelage - Onmiddellijk gestort aan de RSZPPO en in vermindering gebracht van de te betalen sociale bijdragen. Ter compensatie van de meerkost van patronale bijdragen op vergoedingen, toelagen en premies der personnelsleden van de Zone

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33001	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	0,00	639.990,75	639.990,75	Indexation de la subvention fédérale de base, conformément à la circulaire ministérielle - Indexation de 2018 - Indexering van de federale basisoelage, overeenkomstig de Ministeriële Omzendbrief - Indexering 2018
33001	89101	74545	Recette - Ontvangst	62	Dette - Schuld	Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure - Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid	500.000,00	500.000,00	500.000,00	Subvention fédérale en compensation pour les bâtiments appartenant à l'autorité fédérale pour l'hébergement des fonctionnaires fédéraux de police en 2001 mais qui n'ont pas été repris par la Zone Bruxelles-capitale-Ixelles. Montant de l'indexation est prévu à l'article 33001/26103 - Federale toeelage (Regie der Gebouwen) als compensatie voor de gebouwen toebehorend in 2001 aan de federale overheid voor de huisvesting van de federale politieambtenaren maar die niet werden hernomen door de Politiezone Brussel-Hoofstad-Elsene. Bedrag van indexatie is hernomen op artikel 33001/26103
33002	46502	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdragen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	2.495.114,14	2.200.000,00	2.800.000,00	Subside Fédéral NAPAP (subside pour les membres du personnel opérationnel pour non-activité préalable à la pension) - Federale Subsidie NAVAP (subsidie voor personeelsleden van het operationeel kader voor non-activiteit voorafgaand aan pensionering)
33003	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	27.912,28	27.975,22	27.688,09	Subvention fédérale relative au maintien de l'ordre. Equipement individuel et collectif de maintien de l'ordre - Federale toeelage voor het behoud van de orde. Individuele en collectieve uitrusting voor het behoud van de orde
33004	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	20.598,56	20.886,94	20.886,94	Subvention fédérale de base complémentaire. Etablie sur base des surcouûts admis sur l'année 2001 - Bijkomende federale basisoelage. Opgesteld op basis van de toegelaten meerkost voor 2001
33004	48548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques. Dotation de la Ville de Bruxelles - clé de répartition 84,164 % - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen. Dotatie Stad Brussel - verdeelsleutel 84,164 %	115.706.215,25	118.136.045,77	118.136.045,77	Dotation de la Ville de Bruxelles - clé 84,164 % - Dotatie Stad Brussel - sleutel 84,164 %
33005	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	1.609.918,56	1.572.907,29	1.101.926,03	Subvention fédérale complémentaire financée par les plans d'action en matière de sécurité routière - Bijkomende Federale Toeelage gefinancierd door de verkeersactieplannen

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33005	48548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	342.857,15	450.000,00	450.000,00	Subvention régionale sécurité routière - Regionale subsidie verkeersveiligheid
33006	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	23.374,73	0,00	0,00	
33008	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	69.428,58	70.000,00	70.000,00	Dotation fédérale liée à la mise en œuvre de la loi "Salduz" - Federale dotatie met betrekking tot de uitvoering van de "Salduz" wet
33009	48548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques. Dotation de la commune d'Ixelles - clé 15,836 % - Andere specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen. Dotatie gemeente Elsene - sleutel 15,836 %	21.770.871,45	22.228.059,75	22.228.059,75	Dotation de la commune d'Ixelles - clé 15,836 % Dotatie gemeente Elsene - sleutel 15,836 %
33012	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	0,00	983.591,55	983.591,55	Dotation fédérale destinée à encourager certaines initiatives - AR décembre 2019 - Federale toeelage om diverse initiatieven aan te moedigen - KB december 2019
33017	46548	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	0,00	303.650,44	363.680,65	Dotation accord sectoriel - Voir AR du 20/12/2019 - Dotatie sectorieel akkoord - Zie KB van 20/12/2019
33020	48548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	3.960.000,00	3.960.000,00	3.960.000,00	Aide financière de la Région de Bruxelles-Capitale destinée à couvrir les dépenses liées au financement d'inspecteurs dans le cadre du renforcement de la sécurité dans les transports en commun - Financiële hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om uitgaven te dekken die verbonden zijn aan de financiering van inspecteurs in het kader van de versterking van de veiligheid in het openbaar vervoer

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
33021	48548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	7.076.168,00	7.076.168,00	7.076.168,00	Aide financière de la Région de Bruxelles-Capitale destinée à couvrir certaines dépenses liées à la sécurité découlant de l'organisation des Sommets européens à Bruxelles et de la fonction de capitale nationale et internationale de Bruxelles (service ordinaire) - Financiële hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om bepaalde uitgaven te dekken die verbonden zijn aan de veiligheid voortvloeiend uit de organisatie van de Europese Toppen in Brussel en van de functie van Brussel als nationale en internationale hoofdstad (gewone dienst)
33022	48548	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	1.227.000,00	1.227.000,00	1.227.000,00	Renforcement des mesures du Plan global de sécurité et de prévention - Versterking der maatregelen van het globaal veiligheids- en interventieplan
<b>Totaux - Totalen:</b>							<b>223.853.164,32</b>	<b>228.846.975,82</b>	<b>250.297.702,06</b>	

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	Renseignement complémentaire - Bijkomende uitleg
06000	95101	0	Recette - Ontvangst	66	EXERCICES ANTERIEURS - VORIGE DIENSTJAAR	Boni du compte - Batig resultaat van de rekening	43.960.109,39	39.252.163,23	24.703.617,73	Boni de l'exercice ordinaire Ex.antér. - Batig resultaat van de gewone dienst Vorige dienstj.
Total - Totaal:							267.813.273,71	268.099.139,05	275.001.319,79	

**Budget détaillé par article**  
**Dépenses extraordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Buitengewone uitgaven**

DEPENSES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - BUITENGEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction -Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Compte 2019 - Rekening 2019	Budget 2020 - Begroting 2020	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	JUSTIFICATION COMPLEMENTAIRE - BIJKOMENDE UITLEG
33000	63351	25611	Dépense - Uitgave	90	Subsides d'investissements - Investeringssubsidies	Subsides en capital pour les bâtiments aux autres pouvoirs publics - Bijdragen in kapitaal aan andere overheidsinstellingen voor gebouwen	0,00	0,00	20.000.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	63551	25611	Dépense - Uitgave	90	Subsides d'investissements - Investeringssubsidies	Subsides en capital à des fins spécifiques aux autres pouvoirs publics - Bijdragen in kapitaal aan andere overheidsinstellingen voor specifieke doeleinden	66.978,58	350.000,00	500.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	72360	24021	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Aménagements en cours d'exécutions des bâtiments - Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	317.097,50	200.000,00	1.000.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	72460	24021	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	69.759,52	1.345.000,00	875.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	73360	24041	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Honoraires des plans d'aménagement et d'urbanisme et d'autres études en cours d'exécution - Erelonen voor plannen van aanleg, urbanisatieplannen en andere studies in uitvoering	34.989,60	50.000,00	150.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	74151	23011	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de mobilier de bureau - Aankoop van bureaumeubilair	70.000,00	270.000,00	400.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	74198	23091	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de mobilier divers - Aankoop van ander meubilair	0,00	10.000,00	10.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"

DEPENSES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - BUITENGEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Compte 2019 - Rekening 2019	Budget 2020 - Begroting 2020	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	JUSTIFICATION COMPLEMENTAIRE - BIJKOMENDE UITLEG
33000	74253	23131	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	2.136.621,44	2.945.000,00	2.770.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	74298	23191	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de matériel de bureau divers - Aankoop van ander bureaumaterieel	10.000,00	20.000,00	20.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	74351	23211	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de vélos, vélorouteurs et de motos - Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen	411.663,44	590.000,00	1.000.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	74352	23221	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats d'autos et de camionnettes - Aankoop van auto's en bestelwagens	1.791.978,31	1.600.000,00	1.800.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	74398	23291	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	1.495.001,14	2.000.000,00	3.010.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	74451	23301	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	1.939.674,39	10.025.000,00	6.375.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"
33000	74498	23391	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Achats de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation divers - Aankoop van andere machines, exploitatiematerieel en -uitrusting	10.000,00	20.000,00	20.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"

DEPENSES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - BUITENGEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Compte 2019 - Rekening 2019	Budget 2020 - Begroting 2020	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	JUSTIFICATION COMPLEMENTAIRE - BIJKOMENDE UITLEG
33000	74552	23222	Dépense - Uitgave	91	Investissement - Investering	Maintenance extraordinaire des autos et camionnettes - Buitengewoon onderhoud van auto's en bestelwagens	127.919,24	200.000,00	300.000,00	VOIR "détail des prévisions extra 2021" - ZIE "detail voorzieningen buitengewone begroting 2021"

Totaux - Totalen

8.481.683,16

19.625.000,00

38.230.000,00

DEPENSES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - BUITENGEWONE UITGAVEN BEGEOTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Groupe Fonctionnel - Fonctionele groep	Code fonctionnel - Functionele code	Code économique - Economische code	Groupe économique - Economische groep	Compte général - Algemene rekening	Libellé code fonctionnel - Beschrijving functionele Code	Libellé code économique - Beschrijving Economische Code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	JUSTIFICATION BUDGET 2021 - RECHTVAARDIGING VAN DE BEGROTING 2021
069	06000	99251	96	0	PRELEVEMENTS ET RESULTATS / OVERBOEKINGEN EN RESULTATEN	MALI DU SERVICE EXTRAORDINAIRE (EX ANTER) / NADELIG RESULTAAT VAN DE BUITENGEWONE DIENST (VORIGE DIENSTJ.)	14.496.896,00	27.390.729,19	31.066.007,59	Mali de l'exercice extraordinaire Ex. antér - Nadelig resultaat van de buitengewone dienst Vorige dienstj.

Totaux - Totalen

22.978.579,16

47.015.729,19

69.296.007,59

**Plan d'investissements**

**Investeringsplan**

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2021-2022-2023 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	Projet de Budget 2022 - Begrotingsontwerp 2022	Projet de Budget 2023 - Begrotingsontwerp 2023
33000	63351	ZP/21-01	90	Subsides en capital pour les bâtiments aux autres pouvoirs publics - Bijdragen in kapitaal aan andere overheidsinstellingen voor gebouwen	Subsides en capital pour les bâtiments aux autres pouvoirs publics - Bijdragen in kapitaal aan andere overheidsinstellingen voor gebouwen	20.000.000,00	0,00	0,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 63351</b>						<b>20.000.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
33000	635-51	ZP/19-01	90	Subsides en capital à des fins spécifiques aux autres pouvoirs publics - Bijdragen in kapitaal aan andere overheidsinstellingen voor specifieke doeleinden	Travaux divers aux bâtiments loués. En 2021 : extension rue de l'Entrepôt - Diverse werken aan gebouwen die gehuurd worden. In 2021 : uitbreiding Stapelhuisstraat	500.000,00	350.000,00	350.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 63551</b>						<b>500.000,00</b>	<b>350.000,00</b>	<b>350.000,00</b>
33000	723-60	ZP/19-03	91	Aménagements en cours d'exécution des bâtiments - Aanpassingswerken aan gebouwen in uitvoering	Travaux d'aménagements divers. Planning pour 2021 : Haren, Europe, Vieux-Marchés, DPI (Direction Proximité et Intervention) Centre - Diverse aanpassingswerken. Planning voor 2021 : Haren, Europa, Oude Markt, DPI (Directie Proximititeit en Interventie) Centrum	1.000.000,00	300.000,00	300.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 72360</b>						<b>1.000.000,00</b>	<b>300.000,00</b>	<b>300.000,00</b>
33000	724-60	ZP/19-11	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux de sécurisation divers. Planning pour 2021 : Haren, Europe, Vieux-Marchés, DPI (Direction Proximité et Intervention) Centre - Diverse beveiligingswerken. Planning voor 2021 : Haren, Europa, Oude Markt, DPI (Directie Proximititeit en Interventie) Centrum	300.000,00	300.000,00	300.000,00
33000	724-60	ZP/19-04	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Remplacement portes de garages - Vervanging garagepoorten	30.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	724-60	ZP/19-05	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux de cloisonnement - Plaatsing wanden	25.000,00	25.000,00	25.000,00
33000	724-60	ZP/19-06	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Mise en conformité après contrôle des installations électriques - Conformiteitsstelling na controle van de elektrische installaties	100.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	724-60	ZP/19-07	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Protection incendie - Brandbeveiliging	50.000,00	50.000,00	50.000,00

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2021-2022-2023 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	Projet de Budget 2022 - Begrotingsontwerp 2022	Projet de Budget 2023 - Begrotingsontwerp 2023
33000	724-60	ZP/19-08	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Remplacement et modernisation des ascenseurs. Pour 2021 : Division Centrale, Service Trafic - Vervanging van liften en modernisering liften. Voor 2021 : Centrale Divisie, Dienst Verkeer	100.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	724-60	ZP/19-09	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux divers aux installations de chauffage, ventilation et de refroidissement - Diverse werken aan verwarming-, verkoeling- en ventilatiesystemen	70.000,00	120.000,00	120.000,00
33000	724-60	ZP/19-10	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux divers de toitures - Diverse dakwerken	25.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	724-60	ZP/19-12	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Travaux divers - Diverse werken	25.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	724-60	ZP/19-13	91	Equipement et maintenance en cours d'exécution des bâtiments - Uitrusting en buitengewoon onderhoud van gebouwen in uitvoering	Placement de protection solaire - Plaatsing zonnewering	150.000,00	50.000,00	50.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 72460</b>						<b>875.000,00</b>	<b>895.000,00</b>	<b>895.000,00</b>
33000	733-60	ZP/19-14	91	Honoraires des plans d'aménagement, d'urbanisme et d'autres études en cours d'exécution - Erelonen voor plannen van aanleg, urbanisatieplannen en andere studies in uitvoering	Etudes diverses - Diverse studies	150.000,00	50.000,00	50.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 73360</b>						<b>150.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>
33000	741-51	ZP/19-15	91	Achat de mobilier de bureau - Aankoop Bureaumaterieel	Mobilier (chaises, armoires, tables) : achats recurrents + projet de renouvellement pour divers commissariats de la Zone de Police - Meubilair (stoelen, kasten, tafels) : recurrente aankopen + project vernieuwing diverse commissariaten van de politiezone	400.000,00	400.000,00	300.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74151</b>						<b>400.000,00</b>	<b>400.000,00</b>	<b>300.000,00</b>
33000	741-98	ZP/19-16	91	Achats de mobilier de bureau - Aankoop Bureaumaterieel	Divers petit matériel de bureau - Divers klein bureaumateriaal	10.000,00	10.000,00	10.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74198</b>						<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2021-2022-2023 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	Projet de Budget 2022 - Begrotingsontwerp 2022	Projet de Budget 2023 - Begrotingsontwerp 2023
33000	742-53	ZP/19-17	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Achat de scanners avec barcode. Remplacement des scanners en fin de vie - Aankoop van barcodescanners. Vervanging end-of-life scanners	5.000,00	5.000,00	5.000,00
33000	742-53	ZP/19-18	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Serveurs stockage. Suite de l'investissement des serveurs "Evidence" pour stockage images (entre autre pour les bodycams) - Servers opslag. Vervolg investering in evidence servers voor opslag beeldmateriaal (o.a. bodycams)	100.000,00	75.000,00	100.000,00
33000	742-53	ZP/19-19	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Achat de PC ISLP (Integrated System for the Local Police) et divers. Remplacement des pc's désuets et investissement de docking stations pour les laptops. PC haut de gamme osint (open source intelligence), ict briefcam (logiciel d'analyse vidéo) - pc non-standard pour analyse des images/osint (open source intelligence) /autocad (logiciel de dessin assisté)/adobe/etc. - Aankoop van PC's ISLP (Integrated System for the Local Police) & diversen. Vervanging van out of date pc's en investering docking stations voor laptops. High end pc's osint ict briefcam (video-analyse software) - niet standaard pc's oa voor beeldanalyse/osint (open source intelligence)/autocad (tekensoftware)/adobe/etc.	225.000,00	250.000,00	250.000,00
33000	742-53	ZP/19-20	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Remplacement des imprimantes A3 - Vervanging van A3 printers	10.000,00	10.000,00	10.000,00
33000	742-53	ZP/19-21	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Mobile office internet ISLP (Integrated System for the Local Police). Acquisition et installation de licences supplémentaires ISLP mobile (BeSecure) - Mobile office internet ISLP (Integrated System for the Local Police). Aanschaf en installatie van bijkomende licenties ISLP mobile (BeSecure)	300.000,00	250.000,00	250.000,00
33000	742-53	ZP/19-22	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	MFP (Multi Functional Printers) network printers. Mutualisation des imprimantes - MFP (Multi Functional Printers) network printers. Mutualisatie printers	150.000,00	130.000,00	130.000,00

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2021-2022-2023 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	Projet de Budget 2022 - Begrotingsontwerp 2022	Projet de Budget 2023 - Begrotingsontwerp 2023
33000	742-53	ZP/19-24	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Suite du déploiement ISLP (Integrated System for the Local Police) mobile/travail mobile/télétravail. Ordinateurs et imprimantes portables. Laptops haut de gamme spécifiques. Utilisation mobile avec software spécifique comme p.e. adobe, software pour analyser des images - Verdere uitrol ISLP (Integrated System for the Local Police) mobile/mobiel werken/teleworking. Laptop & mobiele printers. Specifieke laptops high end. Voor mobiel gebruik specifieke software zoals adobe, beeldanalysesoftware	475.000,00	350.000,00	250.000,00
33000	742-53	ZP/19-25	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	FOCUS et télétravail. GSM's et tablettes : poursuite du déploiement équipement FOCUS pour chaque membre de personnel opérationnel. Volet Contrôle Domicile (WOCODO) - FOCUS en telewerk. GSM's & tablets: verdere uitrol FOCUS-eindapparatuur naar ieder operationeel personeelslid. Luik Woonstcontrole (WOCODO)	275.000,00	200.000,00	200.000,00
33000	742-53	ZP/19-26	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	A4-scanners, fast scanners - A4-scanners, fastscanners	20.000,00	10.000,00	20.000,00
33000	742-53	ZP/19-27	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Caisiers de biens saisis pour les DPI (Direction Proximité et Intervention) - Lockers in beslag genomen goederen voor de DPI's (Directie Proximitet en Interventie)	200.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	742-53	ZP/19-28	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Caisiers armes communes. Extension armoires intelligentes (armoires à clés, armement collectif, etc.) - Lockers gemeenschappelijke wapens. Uitbreiding intelligente kasten (sleutelkasten, collectieve bewapening, etc.)	100.000,00	0,00	100.000,00
33000	742-53	ZP/19-30	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Internet wireless dans divers bâtiments. Poursuite du déploiement de la connectivité wifi - Wireless internet in diverse gebouwen. Verdere uitrol van wifi connectiviteit	200.000,00	250.000,00	100.000,00
33000	742-53	ZP/19-31	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Achat téléphonie et interfaces. Interfaces numériques/analogiques - Aankoop telefonie en interfaces. Digitale/analoge interfaces	10.000,00	0,00	10.000,00

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2021-2022-2023 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	Projet de Budget 2022 - Begrotingsontwerp 2022	Projet de Budget 2023 - Begrotingsontwerp 2023
33000	742-53	ZP/19-32	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Matériaux hardware spécifiques. Poursuite du déploiement matériel spécifique pour l'utilisateur (écrans, projecteurs, disques dures externes, etc.)... - Specifieke hardware materialen. Verdere uitrol user specifiek materiaal (schermen, beamers, externe harde schijven, etc.)	250.000,00	150.000,00	150.000,00
33000	742-53	ZP/19-34	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Kiosques accueil et écrans d'informations personnel. Poursuite du déploiement - Kiosken onthaal en informatieborden personeel. Verdere uitrol	250.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	742-53	ZP/20-02	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Réseau de communication "Unified communications". Installation reportée en 2022 (Etude en 2021) - Communicatie netwerk "Unified communications". Implementatie uitgesteld naar 2022 (Studie in 2021)	0,00	2.000.000,00	1.000.000,00
33000	742-53	ZP/20-03	91	Achat de matériel informatique - Aankoop van informaticamaterieel	Bodycams dockingstations. Poursuite du déploiement - Bodycams dockingstations. Verdere uitrol	200.000,00	200.000,00	50.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74253</b>						<b>2.770.000,00</b>	<b>3.980.000,00</b>	<b>2.725.000,00</b>
33000	742-98	ZP/19-35	91	Achat de matériel de bureau divers - Aankoop van divers bureaumaterieel	Achat de matériel de bureau divers - Aankoop van divers bureaumaterieel	20.000,00	20.000,00	20.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74298</b>						<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
33000	743-51	ZP/19-36	91	Achat de vélos, vélorouteurs et de motos - Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen	Achat motos et achat scooters électriques - Aankoop motors en aankoop electrische scooters	600.000,00	400.000,00	300.000,00
33000	743-51	ZP/19-37	91	Achat de vélos, vélorouteurs et de motos - Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen	Achat de vélos (ordinaires + électriques) - Aankoop fietsen (gewone + elektrische)	400.000,00	250.000,00	250.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74351</b>						<b>1.000.000,00</b>	<b>650.000,00</b>	<b>550.000,00</b>
33000	743-52	ZP/19-38	91	Achat d'autos et de camionnettes - Aankoop van auto's en bestelwagens	Véhicules de patrouilles et anonymes - Patrouillewagens en anonyme voertuigen	1.600.000,00	1.600.000,00	1.600.000,00
33000	743-52	ZP/19-39	91	Achat d'autos et de camionnettes - Aankoop van auto's en bestelwagens	Véhicules de signalisation et de transport du personnel - Signalisatie en transportvoertuig personeel	200.000,00	200.000,00	200.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74352</b>						<b>1.800.000,00</b>	<b>1.800.000,00</b>	<b>1.800.000,00</b>

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2021-2022-2023 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	Projet de Budget 2022 - Begrotingsontwerp 2022	Projet de Budget 2023 - Begrotingsontwerp 2023
33000	743-98	ZP/19-40	91	Achat de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	Remplacement bus et minibus- Vervanging autobus en minibussen	0,00	280.000,00	0,00
33000	743-98	ZP/19-41	91	Achat de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	Remplacement véhicules "Gestion Négociée des Espaces publics" (GNEP) dans le cadre d'un plan pluriannuel - Vervanging "Genegocieerd Beheer van de Openbare Ruimte" (GEBOR) voertuigen in kader meerjarenplanning	2.400.000,00	1.500.000,00	1.000.000,00
33000	743-98	ZP/19-42	91	Achat de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	Transport matériels "Gestion Négociée des Espaces publics" (GNEP) - Transport materiaal "Genegocieerd Beheer van de Openbare Ruimte" (GEBOR)	150.000,00	150.000,00	150.000,00
33000	743-98	ZP/19-43	91	Achat de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	Véhicule de canalisation "Gestion Négociée des Espaces publics" (GNEP) subsidié par l'Europe - Kanalisatievoertuig "Genegocieerd Beheer van de Openbare Ruimte" (GEBOR) gesubsidieerd door Europa	0,00	0,00	400.000,00
33000	743-98	ZP/20-04	91	Achat de véhicules spéciaux divers - Aankoop van speciale en andere voertuigen	Achat de véhicules spéciaux divers (ex. voitures cellulaires) - Aankoop van speciale en andere voertuigen (bijv. Celwagens)	460.000,00	320.000,00	0,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74398</b>						<b>3.010.000,00</b>	<b>2.250.000,00</b>	<b>1.550.000,00</b>
33000	744-51	ZP/19-44	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Achat divers matériel d'équipement - Aankoop divers uitrustingsmaterieel	40.000,00	40.000,00	40.000,00
33000	744-51	ZP/19-45	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Serveur appareils mobiles. Installation des desktops virtuels dans le cadre du ISLP mobile - Server mobiele toestellen. Voor de in plaats stelling van de virtuele desktops in het kader van ISLP mobile	150.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZP/19-46	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement caméras défectueuses, déplacement caméras - Vervanging beschadigde camera's, verplaatsing cameras	175.000,00	175.000,00	175.000,00
33000	744-51	ZP/19-47	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Achat de caméras mobiles - Aankoop van verplaatsbaar camera's	50.000,00	50.000,00	50.000,00

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2021-2022-2023 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	Projet de Budget 2022 - Begrotingsontwerp 2022	Projet de Budget 2023 - Begrotingsontwerp 2023
33000	744-51	ZP/19-48	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Matériel "Astrid" (remplacement matériel ancien), équipement nouvelles motos, radios mobiles supplémentaires, ...- Astrid-materiaal (vervanging oud materiaal), uitrusting nieuwe moto's, bijkomende mobiele radio's, ...	750.000,00	250.000,00	250.000,00
33000	744-51	ZP/19-49	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement et upgrade des équipements de transmission en fin de vie pour les caméras de première génération - Vervanging en upgrade van de end off life transmissieapparatuur van de eerste generatie camera's	2.000.000,00	125.000,00	75.000,00
33000	744-51	ZP/19-50	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	DRP ZONE (Disaster recovery plan). Matériel informatique qui va garantir la continuité des services/datacenter - redondance - DRP ZONE (Disaster recovery plan). Informatica materiaal voor de continuïteit van de diensten en de datacenter - redundantie	0,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZP/19-51	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Extension videoconférence - Uitbreiding videoconferentie	75.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZP/19-52	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Extension Track & trace (système de localisation des véhicules), ANPR JUD (Automates Numberplate Recognition pour la direction judiciaire) - Uitbreiding Track & Trace (voertuig tracking systeem), ANPR JUD (Automates Numberplate Recognition voor het gerechtelijke leiding)	200.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	744-51	ZP/19-53	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement modules UPS de la zone - Vervanging UPS modules in de zone	25.000,00	25.000,00	25.000,00
33000	744-51	ZP/19-54	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Contrôle d'accès - Toegang Control	50.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00
33000	744-51	ZP/19-55	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Matériel sécurité routière - Materieel verkeer veiligheid	100.000,00	150.000,00	150.000,00

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2021-2022-2023 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	Projet de Budget 2022 - Begrotingsontwerp 2022	Projet de Budget 2023 - Begrotingsontwerp 2023
33000	744-51	ZP/19-56	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Equipements spécifiques (outillage, électroménager,...) - Specifiek uitrusting (gereedschap, elektrische huishoudapparatuur,...)	350.000,00	200.000,00	200.000,00
33000	744-51	ZP/19-57	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Achat appareil de mesure divers - Aankoop divers meetapparatuur	15.000,00	10.000,00	10.000,00
33000	744-51	ZP/19-58	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Coffres armes, shootbox, housses armement collectif - Wapenkoffers, shootbox, housses collectieve wapens	120.000,00	120.000,00	120.000,00
33000	744-51	ZP/19-59	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement armement et holsters - Vervanging vuurwapens en holsters	250.000,00	350.000,00	350.000,00
33000	744-51	ZP/19-60	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement matériel d'entraînement GPI 48 matériel de cours premiers soins - Vervanging trainingsmateriaal GPI48 en lesmateriaal EHBO Medic	100.000,00	100.000,00	100.000,00
33000	744-51	ZP/19-61	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Remplacement gilets pare-balles et housses (nouvelle norme et visibilé) - Vervanging kogelwerende vesten en housses (nieuwe norm en zichtbaarheid)	1.550.000,00	750.000,00	550.000,00
33000	744-51	ZP/19-62	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Chevaux de frise (protecting critical infrastructure) - Friese ruiters (protecting critical infrastructure)	75.000,00	50.000,00	50.000,00
33000	744-51	ZP/20-05	91	Achat de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation - Aankoop van machines, exploitatiematerieel en uitrusting	Achat de caméras - Aankoop van camera's	300.000,00	0,00	0,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74451</b>						<b>6.375.000,00</b>	<b>4.145.000,00</b>	<b>3.895.000,00</b>
33000	744-98	ZP/19-63	91	Achats de machines et de matériel d'équipement et d'exploitation divers - Aankoop van andere machines, exploitatiematerieel en -uitrusting	Achat divers matériel d'équipement - Aankoop divers uitrustingsmaterieel	20.000,00	20.000,00	20.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74498</b>						<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>

PLAN D'INVESTISSEMENTS 2021-2022-2023 INVESTERINGSPLAN

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	N° de projet d'investissement - Nr van investeringsproject	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Justification complémentaire - Bijkomende rechtvaardiging	Projet de Budget 2021 - Begrotingsontwerp 2021	Projet de Budget 2022 - Begrotingsontwerp 2022	Projet de Budget 2023 - Begrotingsontwerp 2023
33000	745-52	ZP/19-64	91	Maintenance extraordinaire des autos et camionnettes - Buitengewoon onderhoud van auto's en bestelwagens	Travaux d'aménagement véhicules (installation porte FOCUS, renforcement des vitres des véhicules, etc.) - Aanpassingswerken voertuigen (installatie FOCUS- houders, versterking ruiten voertuigen, etc.)	300.000,00	300.000,00	300.000,00
<b>TOTAL ARTICLE / TOTAAL ARTIKEL 33000 / 74552</b>						<b>300.000,00</b>	<b>300.000,00</b>	<b>300.000,00</b>
<b>TOTAL DU BUDGET EXTRA / TOTAAL BUITENGEWONE BEGROTING</b>						<b>38.230.000,00</b>	<b>15.170.000,00</b>	<b>12.765.000,00</b>

**Budget détaillé par article**  
**Recettes extraordinaires**

**Begroting met detail per artikel**  
**Buitengewone ontvangsten**

## RECETTES EXTRAORDINAIRES BUDGET 2021 - DETAIL PAR ARTICLE - BUITENGEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - DETAIL PER ARTIKEL

Fonction - Functie	Code économique - Economische code	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	Compte 2019 - Rekening 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
33000	58053	15211	Recette - Ontvangst	80	Transferts - Overdrachten	Dons et legs reçus des ménages - Giften en legaten in kapitaal van gezinnen	11.034,92	0,00	0,00
33000	77351	23211	Recette - Ontvangst	81	Investissement - Investering	Ventes de vélos, vélorouteurs et motos - Verkoop van fietsen, brom- en motorfietsen	267,75	0,00	0,00
33000	77352	23221	Recette - Ontvangst	81	Investissement - Investering	Ventes d'autos et de camionnettes - Verkoop van auto's en bestelwagens	3.263,50	0,00	0,00
33000	96151	17101	Recette - Ontvangst	82	Dette - Schuld	Emprunts à charge de la Zone de Police - Leningen ten laste van de Politiezone	4.337.501,42	19.625.000,00	18.230.000,00
33000	99551	78605	Recette - Ontvangst	86	Prélèvements - Overboekingen	Prélèvements sur le fonds de réserves extraordinaires - Overboeking uit het buitengewoon reservefonds	0,00	0,00	20.000.000,00
<b>Totaux - Totalen</b>						<b>4.352.067,59</b>	<b>19.625.000,00</b>	<b>38.230.000,00</b>	

**Budget par fonction**  
**Dépenses ordinaires**

**Begroting per functie**  
**Gewone uitgaven**

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>111 Total</b>	70	Personnel - Personeel	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	136.008.120,11	140.701.006,00	143.765.566,30
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>112 Total</b>	70	Personnel - Personeel	Autres allocations et interventions sociales - Andere sociale vergoedingen en toelagen	7.691.813,81	7.810.358,00	8.060.288,08
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>113 Total</b>	70	Personnel - Personeel	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel	49.319.830,66	53.672.463,00	55.018.488,31
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>115 Total</b>	70	Personnel - Personeel	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	1.603.378,42	1.325.437,00	1.400.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>117 Total</b>	70	Personnel - Personeel	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	4.067.108,89	3.979.328,00	4.785.000,00

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>118 Total</b>	70	Personnel - Personeel	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	198.247,91	208.941,00	209.922,19
<b>70 Total DEPENSES DE PERSONNEL - PERSONEELSUITGAVEN</b>					<b>198.888.499,80</b>	<b>207.697.533,00</b>	<b>213.239.264,88</b>
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>121 Total</b>	71	Fonctionnement - Werking	Frais de déplacements et de séjour du personnel de la Zone - Reis- en verblijfskosten van personeel van de Zone	2.204.100,81	2.266.000,00	2.242.500,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>122 Total</b>	71	Fonctionnement - Werking	Honoraires et dépenses de personnel étranger à la Zone - Erelonen en betalingen van niet-Zone personeel	2.402.674,14	2.170.500,00	1.555.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>123 Total</b>	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigdheden voor rechtstreeks verbruik	4.399.736,57	6.762.500,00	5.395.500,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>124 Total</b>	71	Fonctionnement - Werking	Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie	3.572.275,78	5.848.000,00	6.136.000,00

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>125 Total</b>	71	Fonctionnement - Werking	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	1.862.678,80	1.530.000,00	1.625.400,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>126 Total</b>	71	Fonctionnement - Werking	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.272.454,33	2.450.000,00	2.500.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>127 Total</b>	71	Fonctionnement - Werking	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	2.718.480,87	3.395.000,00	3.610.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>128 Total</b>	71	Fonctionnement - Werking	Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer Précompte mobilier - Roerende voorheffing	87,59	200,00	600,00
<b>71 Total DEPENSES DE FONCTIONNEMENT - TOTAAL WERKINGSUITGAVEN</b>				<b>19.432.488,89</b>	<b>24.422.200,00</b>	<b>23.065.000,00</b>	
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>301 Total</b>	72	Transferts - Overdrachten	Non-valeurs de droits constatés du service ordinaire - Onwaarden op vastgestelde rechten van de gewone dienst	469,19	11.000,00	11.000,00

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>331 Total</b>	72	Transferts - Overdrachten	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	26.827,55	20.000,00	20.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>332 Total</b>	72	Transferts - Overdrachten	Cotisation de membre des associations d'intérêt communal - Lidmaatschapsbijdragen aan verenigingen van gemeentelijk belang	7.677,43	6.000,00	6.000,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>415 Total</b>	72	Transferts - Overdrachten	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies	116.328,45	120.000,00	121.000,00
<b>72 Total DEPENSES DE TRANSFERTS - TOTAAL UITGAVEN VAN TRANSFERTEN</b>					<b>151.302,62</b>	<b>157.000,00</b>	<b>158.000,00</b>
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>958 Total</b>		Prélèvements - Overboekingen	Prélèvements du service ordinaire pour les provisions pour risques et charges - Overboeking van de gewone dienst naar voorzieningen voor risico's en kosten	20.078.775,83	0,00	20.000.000,00
<b>78 Total DEPENSES DE PRELEVEMENTS - TOTAAL DER OVERBOEKINGEN</b>					<b>20.078.775,83</b>	<b>0,00</b>	<b>20.000.000,00</b>
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>211 Total</b>	7x	Dette - Schuld	Charges financières des emprunts à charge de la Zone - Financiële kosten van leningen ten laste van de Zone	24.135,29	30.000,00	86.246,75

DEPENSES ORDINAIRES BUDGET 2021 - BUDGET PAR FONCTION - GEWONE UITGAVEN BEGROTING 2021 - BUDGET PER FUNCTIE

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>214 Total</b>	7x	Dette - Schuld	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen	247,80	500,00	500,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>215 Total</b>	7x	Dette - Schuld	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Te betalen nalatigheids- of moratoriumintresten en gelijkaardige intresten	87,04	500,00	500,00
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>911 Total</b>	7x	Dette - Schuld	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.834.474,30	2.395.000,00	2.151.788,80
<b>7x Total DEPENSES DE DETTE - TOTAAL SCHULDUITGAVEN</b>					<b>1.858.944,43</b>	<b>2.426.000,00</b>	<b>2.239.035,55</b>
Totaux - Totalen:					240.410.011,57	234.702.733,00	258.701.300,43

**Budget par fonction**  
**Recettes ordinaires**

**Begroting per functie**  
**Gewone ontvangsten**

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
330 - Police communal Gemeentepolitie	<b>106 Total</b>	60	Prestations - Prestaties	Notes de crédit et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst	559.407,45	445.000,00	450.000,00
330 - Police communal Gemeentepolitie	<b>161 Total</b>	60	Prestations - Prestaties	Prestations pour les entreprises et les ménages - Prestaties voor ondernemingen en gezinnen	367.956,55	32.000,00	32.000,00
330 - Police communal Gemeentepolitie	<b>162 Total</b>	60	Prestations - Prestaties	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overheidsinstellingen	45.329,04	120.000,00	120.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE PRESTATIONS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT PRESTATIE</b>					<b>972.693,04</b>	<b>597.000,00</b>	<b>602.000,00</b>
330 - Police communal Gemeentepolitie	<b>306 Total</b>	61	Transferts - Overdrachten	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé-sector	24.349,35	25.000,00	25.000,00
330 - Police communal Gemeentepolitie	<b>380 Total</b>	61	Transferts - Overdrachten	Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen	3.342.269,27	3.030.000,00	3.130.000,00
330 - Police communal Gemeentepolitie	<b>465 Total</b>	61	Transferts - Overdrachten	Contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Specifieke bijdragen van de hogere overheden	68.497.163,27	71.307.702,30	72.519.428,54

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
330 - Police communal Gemeentepolitie	<b>-485 Total</b>	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des autres pouvoirs publics à des fins spécifiques - Andere specifieke bijdragen van andere overheidsinstellingen	150.457.964,33	153.337.273,52	153.462.273,52
<b>TOTAL RECETTES DE TRANSFERTS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT TRANSFERTEN</b>					<b>222.321.746,22</b>	<b>227.699.975,82</b>	<b>229.136.702,06</b>
330 - Police communal Gemeentepolitie	<b>-261 Total</b>	62	Dette - Schuld	Intérêts créditeurs des titres de placements - Creditintresten en titels van beleggingen	58.725,06	50.000,00	59.000,00
330 - Police communal Gemeentepolitie	<b>-891 Total</b>	62	Dette - Schuld	Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure - Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid	500.000,00	500.000,00	500.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE DETTE - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT SCHULD</b>					<b>558.725,06</b>	<b>550.000,00</b>	<b>559.000,00</b>
330 - Police communal Gemeentepolitie	<b>-998 Total</b>	68	Prélèvements - Overboekingen	Reprise et utilisation des provisions pour risques et charges - Aanwending van voorzieningen voor risico's en kosten	0,00	0,00	20.000.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE PRELEVEMENTS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT OVERBOEKINGEN</b>					<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>20.000.000,00</b>

Fonction - Functie	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
330 - Police communal - Gemeentepolitie	<b>-951 Total</b>	66	Résultats - Resultaten	Boni du service ordinaire - Batig resultaat van de gewone dienst	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL RECETTES EXERCICES ANTERIEURS - TOTAAL ONTVANGSTEN VORIGE DIENSTJAREN</b>					<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Totaux - Totalen:	223.853.164,32	228.846.975,82	250.297.702,06
-------------------	----------------	----------------	----------------

**Budget par groupe économique**  
**Dépenses ordinaires**

**Begroting per economische groep**  
**Gewone uitgaven**

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
11101 Total	111	62001	Dépense - Uitgave	70	Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone	113.901.848,91	119.203.666,00	119.679.775,19
11108 Total	111	62008	Dépense - Uitgave	70	Diverses allocations du personnel de la Zone - diverse vergoedingen politiezone voor personeel van de Zone	20.874.112,66	19.974.671,00	22.440.412,19
11110 Total	111	62008	Dépense - Uitgave	70	Traitemet d'attente Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Wachtgeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	1.206.958,54	1.497.669,00	1.620.378,92
11122 Total	111	62022	Dépense - Uitgave	70	Jetons de présence des mandataires de la Zone de Police - Presentiegelden v/d mandatarissen van de zone	25.200,00	25.000,00	25.000,00
	111 Total		Dépense - Uitgave	70	<b>Traitements du personnel de la Zone - Bezoldigingen van het personeel van de Zone</b>	<b>136.008.120,11</b>	<b>140.701.006,00</b>	<b>143.765.566,30</b>
11201 Total	112	62101	Dépense - Uitgave	70	Pécules de vacances du personnel de la Zone - Vakantiegeld van het personeel van de Zone	7.209.351,25	7.410.358,00	7.514.824,79
11210 Total	112	62008	Dépense - Uitgave	70	Allocation de vacances Non Activité Préalable à la Pension (NAPAP) - Vakantiegeld Non-Activiteit Voorafgaand Aan de Pensionering (NAVAP)	121.109,78	130.000,00	171.463,29
11221 Total	112	62121	Dépense - Uitgave	70	Indemnités de dernière maladie et de funérailles - Vergoeding voor laatste ziekte- en begrafeniskosten	13.495,06	10.000,00	11.500,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
11248 Total	112	62129	Dépense - Uitgave	70	Autres allocations et interventions sociales Andere sociale vergoedingen en toelagen	347.857,72	260.000,00	362.500,00
	112 Total		Dépense - Uitgave	70	Allocations et interventions sociales - Sociale vergoedingen en toelagen	7.691.813,81	7.810.358,00	8.060.288,08
11301 Total	113	62201	Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel van de Zone	16.249.500,73	18.556.760,00	18.599.526,32
11308 Total	113	62208	Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales à l'ONSSAPL pour le personnel - Patronale bijdragen aan de RSZPPO voor het personeel van de Zone	3.040.117,35	3.101.577,00	3.520.262,25
11321 Total	113	62401	Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen	30.030.212,58	32.014.126,00	32.888.699,74
11348 Total	113	62429	Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales pour les autres caisses de pension - Patronale bijdragen aan de andere omslagkassen voor pensioenen	0,00	0,00	10.000,00
	113 Total		Dépense - Uitgave	70	Cotisations patronales à la caisse de répartition des pensions - Patronale bijdragen a/d omslagkas voor pensioenen	49.319.830,66	53.672.463,00	55.018.488,31
11501 Total	115	62501	Dépense - Uitgave	70	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	1.603.378,42	1.325.437,00	1.400.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
	115 Total		Dépense - Uitgave	70	Frais de déplacements du domicile au lieu de travail du personnel - Vergoeding voor verplaatsingskosten van en naar het werk van het personeel	1.603.378,42	1.325.437,00	1.400.000,00
11701 Total	117	62701	Dépense - Uitgave	70	Primes versées pour couvrir l'assurance contre les accidents du travail - Premies voor verzekering van arbeidsongevallen	3.437.535,97	3.669.328,00	4.465.000,00
11702 Total	117	62702	Dépense - Uitgave	70	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	629.572,92	310.000,00	320.000,00
	117 Total		Dépense - Uitgave	70	Cotisations versées au service médical du travail - Bijdragen aan de arbeidsgeneeskundige dienst	4.067.108,89	3.979.328,00	4.785.000,00
11801 Total	118	62801	Dépense - Uitgave	70	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	198.247,91	208.941,00	209.922,19
	118 Total		Dépense - Uitgave	70	Cotisations service social - Bijdragen aan de sociale dienst	198.247,91	208.941,00	209.922,19
<b>TOTAL DES DEPENSES DE PERSONNEL - TOTAAL DER PERSONEELSUITGAVEN</b>					<b>198.888.499,80</b>	<b>207.697.533,00</b>	<b>213.239.264,88</b>	

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
12101 Total	121	61101	Dépense - Uitgave	71	Frais de déplacements et de séjour du personnel de la Zone - Reis- en verblijfskosten van personeel van de Zone	81.319,11	50.000,00	72.500,00
12103 Total	121	61103	Dépense - Uitgave	71	Indemnités de frais d'habillement du personnel de la Zone - Vergoeding voor kledingkosten voor het personeel van de Zone	393.851,31	421.500,00	420.000,00
12148 Total	121	61109	Dépense - Uitgave	71	Indemnités diverses - Andere vergoedingen	1.728.930,39	1.794.500,00	1.750.000,00
	121 Total		Dépense - Uitgave	71	Indemnités diverses - Andere vergoedingen	2.204.100,81	2.266.000,00	2.242.500,00
12201 Total	122	61201	Dépense - Uitgave	71	Honoraires et indemnités pour expertises - Erelonen en vergoedingen voor expertises	163.104,29	170.000,00	300.000,00
12203 Total	122	61203	Dépense - Uitgave	71	Honoraires et indemnités pour avocats, médecins et personnel paramédical - Erelonen en vergoedingen aan advocaten, artsen en paramedici	186.712,84	400.000,00	245.000,00
12204 Total	122	61204	Dépense - Uitgave	71	Droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes, professeurs, traducteurs, orateurs et guides - Auteursrechten, erelonen en vergoedingen voor optredens, lesgevers, vertalers, gidsen e.d.	0,00	500,00	160.000,00
12206 Total	122	61206	Dépense - Uitgave	71	Remb. des charges du personnel détaché à la Zone - Vergoeding voor bij de Zone gedetacheerd personeel	2.052.857,01	1.600.000,00	850.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
	122 Total		Dépense - Uitgave	71	Honoraires et dépenses de personnel étranger à la Zone - Erelenen en betalingen van niet-Zone personeel	2.402.674,14	2.170.500,00	1.555.000,00
12302 Total	123	60711	Dépense - Uitgave	71	Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigdheden voor rechtstreeks verbruik	121.629,61	130.000,00	100.000,00
12306 Total	123	61311	Dépense - Uitgave	71	Prestations adm. de tiers - Prestaties van derden	160.275,78	130.000,00	130.000,00
12307 Total	123	61312	Dépense - Uitgave	71	Frais de correspondance - Frankeringskosten	100.323,43	120.000,00	90.000,00
12311 Total	123	61312	Dépense - Uitgave	71	Frais de télécommunication - Telecommunicatiekosten	2.616.996,58	4.000.000,00	3.000.000,00
12312 Total	123	61313	Dépense - Uitgave	71	Frais de location et d'entretien du matériel et du mobilier de bureau loués - Huur- en onderhoudskosten van bureaumaterieel en -meubilair	74.000,00	60.000,00	70.000,00
12313 Total	123	61313	Dépense - Uitgave	71	Frais de gestion et du fonctionnement de l'informatique - Beheers- en werkingskosten van informatica	802.309,51	1.800.000,00	1.100.000,00
12315 Total	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Frais de procédure et de poursuite - Procedure- en vervolgingskosten	4.340,00	2.000,00	5.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
12316 Total	123	61315	Dépense - Uitgave	71	Frais de réception et de représentation - Receptie- en representatiekosten	33.270,00	50.000,00	60.000,00
12317 Total	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Frais de formation du personnel - Kosten voor beroepsopleiding van personeel	123.589,36	220.000,00	350.000,00
12318 Total	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Frais d'organisation des examens - Kosten voor het inrichten van examens	500,00	500,00	500,00
12319 Total	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Frais d'achat de livres, de documentation et d'abonnements - Kosten voor aankoop van boeken en documenten, abonnementen	67.525,00	70.000,00	90.000,00
12348 Total	123	61319	Dépense - Uitgave	71	Autres frais administratifs - Andere administratiekosten	294.977,30	180.000,00	400.000,00
	123 Total		Dépense - Uitgave	71	<b>Fournitures administratives pour consommation directe - Kantoorbenodigdheden voor rechtstreeks verbruik</b>	<b>4.399.736,57</b>	<b>6.762.500,00</b>	<b>5.395.500,00</b>
12402 Total	124	60712	Dépense - Uitgave	71	Fournitures techniques pour consommation directe - Technische benodigdheden voor rechtstreeks verbruik	929.016,28	800.000,00	1.000.000,00
12405 Total	124	61322	Dépense - Uitgave	71	Fournitures, entretien et location des vêtements de travail pour le personnel de la Zone - Aankoop, onderhoud en huur van werkkleeding voor het personeel van de Zone	1.373.274,49	2.000.000,00	2.300.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
12406 Total	124	61321	Dépense - Uitgave	71	Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie	1.070.934,31	2.800.000,00	2.450.000,00
12408 Total	124	61509	Dépense - Uitgave	71	Assurances diverses (vol, R.C., mobilier, ...) - Diverse verzekeringen (diefstal, B.A., meubilair, ...)	147.466,33	148.000,00	306.000,00
12412 Total	124	61321	Dépense - Uitgave	71	Location et entretien des fournitures techniques - Huur- en onderhoudskosten van technische benodigdheden	51.584,37	100.000,00	80.000,00
	124 Total		Dépense - Uitgave	71	Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction - Technische prestaties van derden, eigen aan de functie	3.572.275,78	5.848.000,00	6.136.000,00
12502 Total	125	60713	Dépense - Uitgave	71	Fournitures pour les bâtiments pour consommation directe - Benodigheden voor gebouwen voor rechtstreeks verbruik	155.423,13	160.000,00	180.000,00
12506 Total	125	61331	Dépense - Uitgave	71	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	809.513,76	600.000,00	600.000,00
12508 Total	125	61509	Dépense - Uitgave	71	Assurances couvrant les biens immobiliers - Verzekering van de onroerende goederen	21.373,10	25.000,00	25.400,00
12510 Total	125	61601	Dépense - Uitgave	71	Impôts, taxes et redevances divers sur biens immobiliers - Belastingen, taksen en retributies op onroerende goederen	127.405,96	140.000,00	135.000,00
12512 Total	125	61332	Dépense - Uitgave	71	Fournitures d'électricité pour les bâtiments - Levering van elektriciteit voor de gebouwen	383.962,85	330.000,00	375.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
12513 Total	125	61333	Dépense - Uitgave	71	Fournitures de gaz pour les bâtiments - Levering van gas voor de gebouwen	290.000,00	200.000,00	235.000,00
12515 Total	125	61335	Dépense - Uitgave	71	Fournitures d'eau pour les bâtiments - Levering van water voor de gebouwen	75.000,00	75.000,00	75.000,00
	125 Total		Dépense - Uitgave	71	Prestations de tiers pour les bâtiments - Prestaties van derden voor de gebouwen	1.862.678,80	1.530.000,00	1.625.400,00
12601 Total	126	61000	Dépense - Uitgave	71	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.272.454,33	2.450.000,00	2.500.000,00
	126 Total		Dépense - Uitgave	71	Loyers et charges locatives des immeubles loués - Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen	2.272.454,33	2.450.000,00	2.500.000,00
12702 Total	127	60715	Dépense - Uitgave	71	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	166.850,25	300.000,00	200.000,00
12703 Total	127	60715	Dépense - Uitgave	71	Fournitures d'huiles et de carburant pour les véhicules - Olie en brandstof voor de voertuigen	584.805,08	600.000,00	580.000,00
12706 Total	127	61341	Dépense - Uitgave	71	Prestations de tiers pour les véhicules - Prestaties van derden voor voertuigen	882.868,68	1.100.000,00	1.300.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
12708 Total	127	61501	Dépense - Uitgave	71	Assurances couvrant les véhicules et le charroi - Verzekeringen van voertuigen	990.000,00	1.300.000,00	1.450.000,00
12710 Total	127	61604	Dépense - Uitgave	71	Impôts et taxes sur les véhicules - Belastingen en taksen op voertuigen	36.657,50	45.000,00	30.000,00
12712 Total	127	61343	Dépense - Uitgave	71	Location du matériel de transport - Huur van transportmaterieel	57.299,36	50.000,00	50.000,00
	127 Total		Dépense - Uitgave	71	Fournitures pour les véhicules de matières pour consommation directe - Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik	2.718.480,87	3.395.000,00	3.610.000,00
12801 Total	128	65801	Dépense - Uitgave	71	Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer	87,59	100,00	300,00
12810 Total	128	61602	Dépense - Uitgave	71	Précompte mobilier - Roerende voorheffing	0,00	100,00	300,00
	128 Total		Dépense - Uitgave		Frais adm. de la gestion financière - Adm. kosten voor het financieel beheer Précompte mobilier - Roerende voorheffing	87,59	200,00	600,00
<b>TOTAL DES DEPENSES DE FONCTIONNEMENT - TOTAAL DER WERKINGSUITGAVEN</b>					<b>19.432.488,89</b>	<b>24.422.200,00</b>	<b>23.065.000,00</b>	

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
30101 Total	301		Dépense - Uitgave	72	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	0,00	10.000,00	10.000,00
30102 Total	301	67111	Dépense - Uitgave	72	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	469,19	1.000,00	1.000,00
	301 Total		Dépense - Uitgave	72	<b>Non-valeurs de droits constatés du service ordinaire - Onwaarden op vastgestelde rechten van de gewone dienst</b>	469,19	11.000,00	11.000,00
33101 Total	331	63211	Dépense - Uitgave	72	Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	26.827,55	20.000,00	20.000,00
	331 Total		Dépense - Uitgave	72	<b>Subsides et primes directs accordés aux ménages - Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen</b>	26.827,55	20.000,00	20.000,00
33248 Total	332	67151	Dépense - Uitgave	72	Réparations de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	7.677,43	6.000,00	6.000,00
	332 Total		Dépense - Uitgave	72	<b>Cotisation de membre des associations d'intérêt communal - Lidmaatschapsbijdragen aan verenigingen van gemeentelijk belang Réparations de petits dommages aux ménages - Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen</b>	7.677,43	6.000,00	6.000,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
41502 Total	415	62802	Dépense - Uitgave	72	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies	116.328,45	120.000,00	121.000,00
	415 Total		Dépense - Uitgave	72	Intervention dans les primes syndicales - Tussenkomst in vakbondspremies	116.328,45	87,00	121.000,00
<b>TOTAL DES DEPENSES DE TRANSFERTS - TOTAAL DER TRANSFERTUITGAVEN</b>						<b>151.302,62</b>	<b>37.087,00</b>	<b>158.000,00</b>
21101 Total	211	65104	Dépense - Uitgave	7x	Charges financières des emprunts à charge de la Zone - Financiële kosten van leningen ten laste van de Zone	24.135,29	30.000,00	86.246,75
	211 Total		Dépense - Uitgave	7x	Charges financières des emprunts à charge de la Zone - Financiële kosten van leningen ten laste van de Zone	24.135,29	30.000,00	86.246,75
21401 Total	214	65728	Dépense - Uitgave	7x	Intérêts débiteurs des comptes Belfius - Debetintresten Belfiusrekeningen	247,80	0,00	0,00
21403 Total	214	65728	Dépense - Uitgave	7x	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen	0,00	500,00	500,00
	214 Total		Dépense - Uitgave	7x	Intérêts débiteurs des comptes financiers divers - Debetintresten op andere rekeningen	247,80	500,00	500,00

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
21501 Total	215	65721	Dépense - Uitgave	7x	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Te betalen nalatigheids- of moratoriumintresten en gelijkaardige intresten	87,04	500,00	500,00
	215 Total		Dépense - Uitgave	7x	Intérêts moratoires, de retard et assimilés - Te betalen nalatigheids- of moratoriumintresten en gelijkaardige intresten	87,04	500,00	500,00
91101 Total	911	64103	Dépense - Uitgave	7x	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.834.474,30	2.395.000,00	2.151.788,80
	911 Total		Dépense - Uitgave	7x	Remboursement périodique des emprunts à charge de la Zone - Periodieke aflossing van leningen ten laste van de Zone	1.834.474,30	2.395.000,00	2.151.788,80
<b>TOTAL DES DEPENSES DE DETTE - TOTAAL DER SCHULDUITGAVEN</b>						<b>1.858.944,43</b>	<b>2.426.000,00</b>	<b>2.239.035,55</b>

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3 cijfers)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
95501 Total	955		Dépense - Uitgave	78	Prélèvements - Overboekingen	0,00	0,00	20.000.000,00
	955 Total		Dépense - Uitgave	78	Prélèvements - Overboekingen	0,00	0,00	20.000.000,00
95801 Total	958		Dépense - Uitgave	78	Prélèvements - Overboekingen	20.078.775,83	0,00	0,00
	958 Total		Dépense - Uitgave	78	Prélèvements - Overboekingen	20.078.775,83	0,00	0,00
<b>TOTAL DES DEPENSES DE PRELEVEMENTS - TOTAAL DER OVERBOEKINGEN</b>					<b>20.078.775,83</b>	<b>0,00</b>	<b>20.000.000,00</b>	
Totaux - Totalen:					<b>240.410.011,57</b>	<b>234.582.820,00</b>	<b>258.701.300,43</b>	

**Budget par groupe économique**  
**Recettes ordinaires**

**Begroting per economische groep**  
**Gewone ontvangsten**

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2021 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
10601 Total	106	77100	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst	44.138,32	25.000,00	20.000,00
10602 Total	106	77100	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Récupérations de charges de personnel payées indûment - Terugvordering van ten onrechte betaalde personeelsuitgaven	515.269,13	420.000,00	430.000,00
	106 Total		Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Notes de crédit, et ristournes du service ordinaire - Creditnota's en ristorno's gewone dienst	559.407,45	445.000,00	450.000,00
16102 Total	161	71302	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits des ventes de biens concernant la fonction - Verkoop van goederen betreffende de functie	2.250,05	2.000,00	2.000,00
16148 Total	161	71309	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits et récupérations divers relatifs à la fonction - Andere ontvangsten en terugvorderingen	365.706,50	30.000,00	30.000,00
	161 Total		Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits et récupérations divers relatifs à la fonction - Andere ontvangsten en terugvorderingen	367.956,55	32.000,00	32.000,00

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2021 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
16201 Total	162	71309	Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overhedsinstellingen	45.329,04	120.000,00	120.000,00
	162 Total		Recette - Ontvangst	60	Prestations - Prestaties	Produits de prestations pour les pouvoirs publics - Prestaties voor de overhedsinstellingen	45.329,04	120.000,00	120.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE PRESTATIONS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT PRESTATIE</b>							<b>972.693,04</b>	<b>597.000,00</b>	<b>602.000,00</b>
30601 Total	306	77100	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé-sector	24.349,35	25.000,00	25.000,00
	306 Total		Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Récupération des transferts de revenus au secteur privé - Terugvordering van inkomensoverdrachten aan de privé-sector	24.349,35	25.000,00	25.000,00
38001 Total	380	77100	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen	2.956.786,73	2.500.000,00	2.600.000,00

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2021 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 - chiffres) - Economische code (3)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
38006 Total	380	77100	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions des entreprises et ASBL dans les charges de traitement du personnel détaché - Bijdragen van ondernemingen en VZW's in de weddelasten van het gedetacheerd personeel	385.482,54	530.000,00	530.000,00
	380 Total		Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	<b>Indemnités pour petits dommages des entreprises et des ménages - Vergoeding voor kleine schade vanwege ondernemingen en gezinnen</b>	<b>3.342.269,27</b>	<b>3.030.000,00</b>	<b>3.130.000,00</b>
46502 Total	465	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les frais de personnel - Bijdragen van de hogere overheden voor de personeelsuitgaven	12.733.799,26	12.710.265,40	14.299.863,50
46506 Total	465	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions de l'autorité supérieure dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdragen van de hogere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	1.847.672,37	1.560.000,00	1.800.000,00
46548 Total	465	73405	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden	53.915.691,64	57.037.436,90	56.419.565,04
	465 Total		Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	<b>Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure - Andere specifieke bijdragen van de hogere overheden</b>	<b>68.497.163,27</b>	<b>71.307.702,30</b>	<b>72.519.428,54</b>
48506 Total	485	72161	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Contributions d'autres pouvoirs publics dans les charges de traitements du personnel détaché - Bijdragen van andere overheden in de weddeschalen van het gedetacheerd personeel	374.852,48	260.000,00	385.000,00

## RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2021 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
48548 Total	485	73619	Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions - Andere bijdragen	150.083.111,85	153.077.273,52	153.077.273,52
	485 Total		Recette - Ontvangst	61	Transferts - Overdrachten	Autres contributions - Andere bijdragen	150.457.964,33	153.337.273,52	153.462.273,52
<b>TOTAL RECETTES DE TRANSFERTS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT TRANSFERTEN</b>							<b>222.321.746,22</b>	<b>227.699.975,82</b>	<b>229.136.702,06</b>
26103 Total	261	75504	Recette - Ontvangst	62	Dette - Schuld	Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an - Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar	58.725,06	50.000,00	59.000,00
	261 Total		Recette - Ontvangst	62	Dette - Schuld	Intérêts créditeurs des prêts accordés à plus d'un an - Creditintresten van toegestane leningen op meer dan 1 jaar	<b>58.725,06</b>	<b>50.000,00</b>	<b>59.000,00</b>
89101 Total	891	74545	Recette - Ontvangst	62	Dette - Schuld	Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure - Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid	500.000,00	500.000,00	500.000,00
	891 Total		Recette - Ontvangst	62	Dette - Schuld	Remboursement périodique des prêts par l'autorité supérieure - Periodieke terugbetaling van leningen door de hogere overheid	<b>500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>

RECETTES ORDINAIRES BUDGET 2021 - BUDGET PAR GROUPE ECONOMIQUE - GEWONE ONTVANGSTEN BEGROTING 2021 - BEGROTING PER ECONOMISCHE GROEP

Code économique - Economische code	Code économique (3 chiffres) - Economische code (3)	Compte général - Algemene rekening	Dépense - Uitgave / Recette - Ontvangst	Groupe économique - Economische groep	Libellé groupe économique - Omschrijving economische groep	Libellé code économique - Omschrijving economische code	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
<b>TOTAL RECETTES DE DETTE - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT SCHULD</b>									
99801 Total	998	66622	Recette - Ontvangst	68	Prélèvements - Overboekingen	Utilisation des provisions pour risques et charges - Aanwending van voorzieningen voor risico's en kosten	0,00	0,00	20.000.000,00
	998 Total		Recette - Ontvangst	68	Prélèvements - Overboekingen	Reprise et utilisation des provisions pour risques et charges - Aanwending en terugneming van voorzieningen	0,00	0,00	20.000.000,00
<b>TOTAL RECETTES DE PRELEVEMENTS - TOTAAL ONTVANGSTEN UIT OVERBOEKINGEN</b>									
95101 Total	951	0	Recette - Ontvangst	66	Résultat - Resultaat	Boni du service ordinaire - Batig resultaat gewone dienst	0,00	0,00	0,00
	951 Total		Recette - Ontvangst	66	Résultat - Resultaat	Résultat ordinaire boni - Batig resultaat gewone dienst	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL RECETTES EXERCICES ANTERIEURS - TOTAAL ONTVANGSTEN VORIGE DIENSTJAREN</b>									
Totaux - Totalen:							223.853.164,32	228.846.975,82	250.297.702,06

**3.2 RESULTATS - TABLEAUX RECAPITULATIFS**  
**Budget ordinaire et extraordinaire**

**3.2 RESULTAAT - SAMENVATTENDE TABELLEN**  
**Gewone en buitengewone begroting**

Service ordinaire BUDGET 2021 - Gewone dienst BEGROTING 2021: Tableau récapitulatif - Samenvattingstabell - exercice propre - eigen dienstjaar

Recettes - Ontvangsten							Dépenses - Uitgaven					
Fonction - Functie	Libellé - Omschrijving	Prestations - Prestaties	Transferts - Overdrachten	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen	Personnel - Personeel	Fonctionnement - Werking	Transferts - Overdrachten	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen
339	ORDRE PUBLIC & SECURITE / OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID	602.000,00	229.136.702,06	559.000,00	230.297.702,06	20.000.000,00	213.239.264,88	23.065.000,00	158.000,00	2.239.035,55	238.701.300,43	20.000.000,00
999	Totaux de l'exercice - Totaal van het dienstjaar	602.000,00	229.136.702,06	559.000,00	230.297.702,06	20.000.000,00	213.239.264,88	23.065.000,00	158.000,00	2.239.035,55	238.701.300,43	20.000.000,00
Totaux hors prélèvements fonctionnels - Totaal uitgezonderd functionele overboekingen							230.297.702,06					238.701.300,43
Résultat hors prélèvements fonctionnels - Resultaat uitgezonderd functionele overboekingen							excédent - overschot	0,00	déficit - tekort			-8.403.598,37
Totaux des prélèvements fonctionnels - Totaal functionele overboekingen							20.000.000,00					20.000.000,00
Résultat des prélèvements fonctionnels - Resultaat functionele overboekingen							excédent - overschot	0,00	déficit - tekort			0,00
Totaux de l'exercice - Totaal dienstjaar							250.297.702,06					258.701.300,43
Résultat de l'exercice - Resultaat dienstjaar							boni - batig saldo	0,00	mali - nadelig saldo			8.403.598,37
Totaux des exercices antérieurs - Totaal vorige dienstjaren							24.703.617,73					0,00
Résultat des exercices antérieurs - Resultaat vorige dienstjaren							excédent - overschot	24.703.617,73	déficit - tekort			0,00
Totaux des prélèvements généraux - Totaal algemene overboekingen							0,00					0,00
Résultat des prélèvements généraux - Resultaat algemene overboekingen							excédent - overschot	0,00	déficit - tekort			0,00
Totaux généraux - Algemeen totaal							275.001.319,79					258.701.300,43
Résultat général - Algemeen resultaat							boni - batig saldo	16.300.019,36	mali - nadelig saldo			

Service extraordinaire BUDGET 2021 - Buitengewone dienst BEGROTING 2021 / Tableau récapitulatif - Samenvattingstabel

Fonction - Functie	Libellé - Omschrijving	Recettes - Ontvangsten						Dépenses - Uitgaven					
		Transferts - Overdrachten	Investissements - Investeringen	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen	Transferts - Overdrachten	Investissements - Investeringen	Dette - Schuld	Total - Totaal	Prélèvements - Overboekingen		
339	ORDRE PUBLIC & SECURITE / OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID	0,00	0,00	18.230.000,00	18.230.000,00	20.000.000,00	20.500.000,00	17.730.000,00	0,00	38.230.000,00	0,00		
999	Totaux de l'exercice - Totaal van het dienstjaar	0,00	0,00	18.230.000,00	18.230.000,00	20.000.000,00	20.500.000,00	17.730.000,00	0,00	38.230.000,00	0,00		
Totaux hors prélèvements fonctionnels - Totaal uitgezonderd functionele overboekingen						18.230.000,00						38.230.000,00	
Résultat hors prélèvements fonctionnels - Resultaat uitgezonderd functionele overboekingen						excédent - overschat	0,00					déficit - tekort	-20.000.000,00
Totaux des prélèvements fonctionnels - Totaal functionele overboekingen						20.000.000,00							0,00
Résultat des prélèvements fonctionnels - Resultaat functionele overboekingen						excédent - overschat	20.000.000,00					déficit - tekort	0,00
Totaux de l'exercice - Totaal dienstjaar						38.230.000,00							38.230.000,00
Résultat de l'exercice - Resultaat dienstjaar						boni - batig saldo	0,00					mali - nadelig saldo	0,00
Totaux des exercices antérieurs - Totaal vorige dienstjaren						0,00							31.066.007,59
Résultat des exercices antérieurs - Resultaat vorige dienstjaren						excédent - overschat	0,00					déficit - tekort	-31.066.007,59
Totaux des prélèvements généraux - Totaal algemene overboekingen						0,00							0,00
Résultat des prélèvements généraux - Resultaat algemene overboekingen						excédent - overschat	0,00					déficit - tekort	0,00
Totaux généraux - Algemeen totaal						38.230.000,00							69.296.007,59
Résultat général - Algemeen resultaat						boni - batig saldo	0,00					mali - nadelig saldo	-31.066.007,59

**3.3 SYNTHESE DES DEPENSES DU PERSONNEL  
ET DES AUTRES DEPENSES ET DES RECETTES  
DU BUDGET ORDINAIRE**

**3.3 SAMENVATTING VAN DE PERSONEELSUITGAVEN  
EN DE ANDERE UITGAVEN EN ONTVANGSTEN  
OP DE GEWONE BEGROTING**

**PROJET DE BUDGET 2021 - ZONE DE POLICE / BEGROTINGSONTWERP 2021 - POLITIEZONE**

DEPENSES BUDGET ORDINAIRE / UITGAVEN GEWONE BEGROTING				RECETTES BUDGET ORDINAIRE / ONTVANGSTEN GEWONE BEGROTING			
RUBRIQUE - RUBRIEK	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021	RUBRIQUE - RUBRIEK	COMPTE 2019 - REKENING 2019	BUDGET 2020 - BEGROTING 2020	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
DEPENSES DE PERSONNEL - PERSONEELSUITGAVEN (111 à/tot 118)	198.888.499,80	207.697.533,00	213.239.264,88	RECETTES DE PRESTATIONS - ONTVANGSTEN UIT PRESTATIES	972.693,04	597.000,00	602.000,00
DEPENSES DE FONCTIONNEMENT - WERKINGSUITGAVEN	19.432.488,89	24.422.200,00	23.065.000,00	RECETTES DE TRANSFERTS (hors dotations communales) - ONTVANGSTEN UIT OVERDRACHTEN (zonder gemeentelijke dotaties)	84.844.659,52	87.335.870,30	88.772.596,54
DEPENSES DE TRANSFERTS - UITGAVEN VAN OVERDRACHTEN	151.302,62	157.000,00	158.000,00	RECETTES DE LA DETTE - ONTVANGSTEN UIT SCHULD	558.725,06	550.000,00	559.000,00
DEPENSES DE LA DETTE - SCHULDUITGAVEN	1.858.944,43	2.426.000,00	2.239.035,55	DOTATIONS COMMUNALES - GEMEENTELIJKE DOTATIES	137.477.086,70	140.364.105,52	140.364.105,52
DEPENSES DE PRELEVEMENTS - UITGAVEN UIT OVERBOEKINGEN	20.078.775,83	0,00	20.000.000,00	RECETTES DE PRELEVEMENT - ONTVANGSTEN UIT OVERBOEKINGEN	0,00	0,00	20.000.000,00
DEPENSES DE PRELEVEMENTS - DEFICIT DU DERNIER COMPTE APPROUVE - UITGAVEN VAN OVERBOEKINGEN - TEKORT LAATSTE GOEDGEKEURDE REKENING	0,00	0,00	0,00	BONI DU DERNIER COMPTE APPROUVE - BONI LAATSTE GOEDGEKEURDE REKENING	0,00	5.855.757,18	8.403.598,37
TOTAL - TOTAAL	240.410.011,57	234.702.733,00	258.701.300,43	TOTAL AVEC les dotations communales et les recettes de prélevement - TOTAAL MET de gemeentelijke dotaties en de ontvangsten van overboekingen	223.853.164,32	234.702.733,00	258.701.300,43

**CALCUL DOTATIONS ET REPRISE D'UNE PARTIE DU BONI CUMULE DU COMPTE 2019 (afin d'équilibrer le budget 2021) - BEREKENING DOTATIES EN TERUGNAME DEEL VAN DE GECUMULEERDE BONI VAN HET DIENSTJAAR 2019  
(om de begroting 2021 in evenwicht te brengen)**

TOTAL 2021 DEPENSES DE PERSONNEL, FONCTIONNEMENT, TRANSFERTS, DETTE, PRELEVEMENTS - TOTAAL 2021 PERSONEELSUITGAVEN, WERKINGSUITGAVEN, UITGAVEN VAN OVERDRACHTEN, SCHULDUITGAVEN, OVERBOEKINGEN	258.701.300,43	TOTAL 2021 RECETTES DE PRESTATIONS, TRANSFERTS (Sans dotations communales BXL-IXELLES), DETTE, PRELEVEMENTS - TOTAAL 2021 ONTVANGSTEN UIT PRESTATIES, OVERDRACHTEN (Zonder gemeentelijke dotaties Brussel-Elsene), SCHULD, OVERBOEKINGEN	109.933.596,54
--	----------------	--	----------------

Donne comme déficit, donc à payer par Ixelles et BXL - Geeft als tekort, dus door Brussel en Elsene te betalen:	148.767.703,89
---	----------------

Proposition de consacrer une partie du boni cumulé du dernier compte approuvé (Compte 2019), soit 8.403.598,37 € à la diminution du déficit et donc des dotations à payer par Ixelles et Bruxelles - Voorstel om een deel van de gecumuleerde boni van de laatst goedgekeurde rekening (Rekening 2019), zijnde 8.403.598,37 €, toe te wijden aan de vermindering van het tekort en dus van de te betalen dotaties door Elsene en Brussel	8.403.598,37
--	--------------

Donne comme dotations communales à supporter après utilisation des provisions du boni cumulé - Geeft als te ondersteunen tekort na aanwending van de voorziening op de gecumuleerde boni:	140.364.105,52
---	----------------

Donne comme dotation à inscrire pour Bruxelles (84,164 %) - Geeft als dotatie in te schrijven voor Brussel (84,164%): Donne comme dotation à inscrire pour Ixelles (15,836 %) - Geeft als dotatie in te schrijven voor Elsene (15,836%):	118.136.045,77 22.228.059,75
---	---------------------------------

**4. LES TABLEAUX DES PRETS ET DE L'EVOLUTION DE LA  
DETTE ET LE MODE DE CALCUL DES INTERETS  
POUR LES NOUVEAUX EMPRUNTS**

**4. DE TABELLEN VANS DE LENINGEN EN VAN DE EVOLUTIE  
VAN DE SCHULD EN DE BEREKENINGSWIJZE VAN DE  
INTERESTEN VOOR DE NIEUWE LENINGEN**

## 5. Evolution de la dette par organisme financier - Evolutie van de schuld per financieel organisme

### 5.1. TOTAUX A CHARGE DE LA ZONE DE POLICE - TOTALEN TEN LASTE VAN DE POLITIEZONE

Les emprunts existants  Bestaande leningen	solde restant dû resterend saldo	amortissements aflossingen	intérêts intresten	total charges d'emprunts - totaal leninglasten
	01/01/2021	2021	2021	
- Argenta	€ 7.215.106,87	€ 1.890.950,40	€ 22.601,90	€ 1.913.552,30
- Belfius	€ 1.170.048,46	€ 425.472,16	€ -	€ 425.472,16
- ING	€ 4.502.199,07	€ 831.098,24	€ 4.255,58	€ 835.353,82
	€ 1.542.859,34	€ 634.380,00	€ 18.346,32	€ 652.726,32

La durée moyenne - de gemiddelde looptijd

8,88 ans .. jaar

Le taux moyen - de gemiddelde rentevoet

0,17 %

Les emprunts à contracter en 2021  Te contracteren leningen in 2021	dans le courant de in de loop van	amortissements aflossingen	intérêts intresten	total charges d'emprunts - totaal leninglasten
	2021	2021	2021	
- Emprunts avec une durée de 10 ans - DET2015 ( 2015 )	€ 2.799.670,15	€ 260.838,40	€ 63.644,85	€ 324.483,25
- Emprunts avec une durée de 20 ans - DET2015 ( 2015 )	€ 2.417.097,88	€ 241.709,79	€ 48.341,96	€ 290.051,75
	€ 382.572,27	€ 19.128,61	€ 15.302,89	€ 34.431,50

La durée moyenne - de gemiddelde looptijd

11,37 ans .. jaar

Le taux moyen - de gemiddelde rentevoet

1,14 %

### 5.2 TOTAUX DE TOUS LES EMPRUNTS - TOTALEN VAN ALLE LENINGEN

Les emprunts existants à charge de la Zone de Police  Bestaande leningen ten laste van de Politiezone	solde restant dû resterend saldo	amortissements aflossingen	intérêts intresten	total charges d'emprunts - totaal leninglasten
	01/01/2021	2021	2021	
	€ 7.215.106,87	€ 1.890.950,40	€ 22.601,90	€ 1.913.552,30
+				
Les emprunts à contracter en 2021  Te contracteren leningen in 2021	€ 2.799.670,15	€ 260.838,40	€ 63.644,85	€ 324.483,25
				=
Tous les emprunts - Alle leningen	€ 10.014.777,02	€ 2.151.788,80	€ 86.246,75	€ 2.238.035,55
=				

La durée moyenne - de gemiddelde looptijd

9,58 ans .. jaar

Le taux moyen - de gemiddelde rentevoet

0,44 %

**5. LISTE DES SUBVENTIONS ACCORDEES  
PAR LA ZONE DE POLICE A DES TIERS**

**5. LIJST VAN DE AAN DERDEN DOOR DE POLITIEZONE  
TOEGEKENDE SUBSIDIES**

Liste des subventions accordées à des tiers - Lijst der toelagen aan derden verleend

Article - Artikel	Libellé - Omschrijving	Objet subside - Doel subsidie	Bénéficiaire - Begunstigde	Statut du bénéficiaire - Statuut van de begunstigde	N° personne - Persoone nr.	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
33000      30101	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Divers / Verscheidene	****	****	10.000,00
33000      30101	Non-valeurs de droits constatés non perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst		TOTAL / TOTAAL			10.000,00
33000      30102	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst	Divers / Verscheidene	****	****	1.000,00
33000      30102	Non-valeurs de droits constatés perçus du service ordinaire - Onwaarden op niet-geïnde vastgestelde rechten van de gewone dienst		TOTAL / TOTAAL			1.000,00
33000      33101	Subsides directs accordés aux ménages / Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	Subside / Subsidie	Harmonie des Corps de police de la Région de Bruxelles Capitale / Harmonie van de Politiekorpsen van het Hoofdstedelijk Gewest	ASBL / VZW	25.044	2.500,00
33000      33101	Subsides directs accordés aux ménages / Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen	Avances traitements, pensions, indemnités funéraires / Voorschotten wedden, pensioenen,	Divers / Verscheidene	****	****	17.500,00
33000      33101	Subsides directs accordés aux ménages / Rechtstreekse premies en subsidies aan gezinnen		TOTAL / TOTAAL			20.000,00
33000      33248	Réparations petits dommages aux ménages / Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	Frais remboursés à des personnes extérieures à la Zone de police / Terugbetaalde kosten aan personen buiten de Politiezone	Divers / Verscheidene	****	****	6.000,00
33000      33248	Réparations petits dommages aux ménages / Kleine schadeloosstellingen aan gezinnen	TOTAL / TOTAAL				6.000,00

Liste des subventions accordées à des tiers - Lijst der toelagen aan derden verleend

Article - Artikel	Libellé - Omschrijving	Objet subside - Doel subsidie	Bénéficiaire - Begunstigde	Statut du bénéficiaire - Statuut van de begunstigde	N° personne - Persoone.nr.	PROJET DE BUDGET 2021 - BEGROTINGSONTWERP 2021
33000      41502	Intervention dans les primes syndicales / Tussenkomst in de vakbondspremies	Intervention dans les primes syndicales / Tussenkomst in de vakbondspremies	ONSS / RSZ	****	12.829	121.000,00
33000      41502	Intervention dans les primes syndicales / Tussenkomst in de vakbondspremies	TOTAL / TOTAAL				121.000,00
TOTAL TRANSFERTS / TOTAAL OVERDRACHTEN						158.000,00